

鼓楼区机关干部思想动态调查研究

于文

为深入了解全区机关干部的思想动态,增强机关党的工作针对性,更好地服务鼓楼改革发展、服务机关干部,2017年4月下旬至6月下旬,我区开展了全区机关干部思想动态问卷调查活动。具体情况分析如下:

为确保问卷调查结果的真实有效性,本次问卷调查采取网络匿名调查方式,在全区选取了59家机关部门,按照各部门总人数比例分配人员,共发放535份问卷,回收有效问卷473份,回收率达88.4%,基本反映了我区机关干部的思想现状。

一、调查基本情况

1、调查对象

性别:男性273人,占58%,女性200人,占42%。

级别:处级及以上干部66人,占13.92%;科级干

部328人,占69.2%;其他80人,占16.88%。

年龄:50后33人,占6.93%;60后156人,占32.77%;70后169人,占35.5%;80后118人,占24.79%。

政治面貌:党员418人,占88%;团员18人,占4%;民主党派15人,占3.16%;其他23人,占4.85%。

文化程度:硕士及以上142人,占29.89%;大学(含大专)321人,占67.58%;高中(含中专)及以下12人,占2.53%

2、调查总体情况

从总体上看,我区机关干部对全区队伍建设及班子各项建设持较为积极正面的态度,如:64.6%的干部认为当前机关党员干部理想信念的总体状况坚定或比较坚定,仅有1.07%认为不坚定;81.9%的干部认

为我区机关干部队伍的素质能力与“争创首善之区、建设幸福鼓楼”的要求非常适应或比较适应,仅有1.9%的干部认为很不适应;87.8%的干部认为目前全区机关党员干部的服务意识明显增强或有所增强,仅有3.58%的干部认为有所弱化;37.5%的干部对我区机关作风建设总体满意,58.7%的干部比较满意或基本满意,仅1.1%的干部不满意。

二、干部思想现状及分析

1、关于干部队伍整体素质

关于目前机关党员干部思想素质主要存在的问题,38%的干部认为理想信念动摇,价值取向物化;30%的干部认为存在党性觉悟不高,自身要求不严;20%的干部认为宗旨观念淡薄,公仆意识错位;13%的干部认为先锋意识不强,整体形象不佳。上述结果说明,由于当前文化多元化、互联网信息爆炸、外界诱惑增强,对个别机关干部而言,生存压力带来的价值取向物化是确实存在、不可避免的个案,数据显示宗旨观念淡薄等问题,恰恰说明机关干部勇于自省自剖,群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育已取得实际效果。

对照好干部的“五条标准”,44%的干部感觉自己敢于担当较弱,25%的干部感觉自己为民服务较弱,18%的干部感觉自己信念坚定较弱,11%的干部感觉自己勤政务实较弱,2%的干部感觉自己清正廉洁较弱。通过学习习总书记系列讲话精神,29%的干部感到自己基本理论明显不扎实,38%的干部感到自己改革创新意识明显不强,15%的干部感到自己实际问题把握明显不牢,5%的干部感到自己党性锤炼明显不够,10%的干部感到自己担当意识和担当能力明显不强,3%的干部感到自己作风明显不够实。数据表明“打铁还需自身硬”,干部的能力、素质和作风,直接关系到党的各项事业发展水平,只有以绝对忠诚标注精神高度,以铁的纪律打造过硬队伍,以担当精神激发干事热情,才能为中国梦的伟大复兴提供坚实的队伍保障。

在评价身边大多数党员领导干部廉洁自律情况时,37%的干部认为好,51%认为比较好,11%认为一般,仅有1%认为较差。在回答少数干部违法违纪的主要原因的选项中,认为自律意识不强的占37%,认为经受不住诱惑的占18%,认为理想信念动摇的占17%,认为受大环境影响的占14%,认为组织监管不严的占8%,认为争名夺利引起的占5%。数据表明,自中央“八项规定”出台以来,政治生态愈发清明,党员领导干部廉洁自律的要求、标准和执行情况都步入了

新高度,但仍存在少数违法违纪现象,究其根本还在于内在的自律线松动了,给了外部诱惑可乘之机,因此机关干部更要把“三严”功课学深学透,筑牢思想防线,从严修身、律己、用权。

2、关于机关作风建设

近年来,我区机关作风持续好转,群众满意指数逐年提升,调查显示,机关干部对我区机关作风建设总体评价满意达37%,比较满意达36%,基本满意达23%。服务型机关建设步入了新台阶,尤其是窗口部门、一线部门,服务意识明显增强,服务水平明显提高,服务质量明显提升,数据表明,51%的干部认为目前全区机关党员干部的服务意识有所增强,37%的干部认为明显增强。在肯定成绩的同时,也清醒地认识到,我区机关作风建设与人民群众的期望相比,还存在一些差距,突出问题有:效率不高(28%),做表面文章(16%),相互推诿(16%),精神不振、慵懒散(15%),脱离实际、脱离群众(9%),纪律松散(7%),不能坚持依法行政(6%),以权谋私(3%)。尽管这些问题可能发生在少数部门、少数人身上,但严重损害了党委、政府的形象,严重影响了正常工作的开展,必须引起高度重视,采取坚决有力的措施切实加以解决。

干部们认为长期执行中央“八项规定”、反对“四风”的关键在于:各级领导率先垂范(30%),严肃查处违纪违法行为(26%),加强全方位监督(24%),强化教育引导(20%),加强制度建设(1%)。针对解决干部不敢担当的问题,70%的干部认为最有效的办法是健全鼓励干部担当制度和机制,15%的干部认为要牢固树立为民宗旨,7%的干部认为要加大问责力度,3%的干部认为要养成过硬作风。不以规矩不成方圆,制度建设是根本。健全、有效的制度,是解决一切体制机制弊端的最有效良方,干部们还是十分期盼有利于敢于担当的体制和机制的完善。

3、关于经济社会发展

在回答“我区经济和社会发展面临的最大制约是什么”问题时,29.6%认为是思想观念束缚,31.3%认为是体制机制约束,17.9%认为是资源路径依赖,5.5%认为是干部作风不过硬,9.2%认为是政策支持力度不够,6.5%认为是资金短缺。这表明,在大部分干部眼中,“思想观念束缚”“体制机制约束”对我区经济和社会发展的制约最为突出,必须加大改革创新力度。当前,经济和社会发展已经进入了新常态,中央、省委也提出了发展新理念、新战略,想要加快推进我

区经济和社会发展,必须要自觉践行中央和省委市委提出的新理念、新战略,坚持以发展理念转变引领发展方式转变,以发展方式转变推动发展质量和效益的提升,力争在践行新理念、落实新战略上走在前列;要坚持把把握新常态的规律和趋势作为重要出发点和着力点,深入分析新时期我区发展面临的现实矛盾和重大挑战,立足我区资源特点,在经济和社会发展各个层面中,深入研究、重点谋划,明确工作思路和重点举措,力求使鼓楼发展迈上新台阶。

4、关于机关党组织建设

机关党组织是党的基层组织,是党在基层的战斗堡垒,负有凝聚党员、教育党员、监督党员的重任,既发挥着政治核心作用,又起到了保证监督作用。调查显示,72%的干部认为近年来机关党组织在单位的地位和作用得到加强,68%的干部认为机关党建工作重要,87%以上的干部所在党组织能够积极正常地开展活动,其中78%以上的干部认为在党组织活动中收获较大。这些数据表明,自两区合并以来,机关党组织在单位的核心作用得到进一步加强,机关党的建设水平也在原有基础上有了稳步提升,通过开展系列文娱活动,不仅提高了干部的身心健康水平、同时增进了干部之间的了解,促进了两区干部的融合,推动工作的有序开展。

但在当前新形势下又出现了一些新问题、新困难,例如:67%的机关干部感到机关工作压力较大,其中29%的压力来自工作任务,21%来自知识储备,14%来自社会负面评价,13%来自职务升迁,12%来自人际交往,11%来自岗位适应;干部们希望党组织在工作之余能够多提供学习进修的机会(42%)、多开展文娱活动(36%)、多与组织对话沟通(17%)。基层公务员千头万绪、事务繁杂,工作压力大是突出问题也是当下实情。针对这种新形势下的新问题、新困难,机关党组织需要进一步改进党组织活动形式、丰富党组织活动内容,多开展干部们喜闻乐见的文娱活动,不断创造机会为党员干部加大学习进修培训的分量,让干部们在理论知识上不断充电、在工作理念上不断创新,才能不断接受新形势下的严峻考验与挑战,才能不断适应服务型机关建设的新要求。

此外,干部们在生活中也面临着诸多困难,如家庭收入(50%)、子女入学(14%)、住房(13%)、看病就医(9%)、子女和配偶就业(7%)、交通(4%)等。虽然选择了公务员这一职业,就意味着选择了清苦,就意味着只问付出不问索取。但机关干部本质上也是一个个社会

人,是一个个普通公民,会面对同样的生活困难和困境,机关党组织要更加注重人性关怀和心理疏导,切实帮助解决干部的现实困难,为建设和谐机关继续努力。

5、关于干部队伍建设

自两区合并以来,我区干部数量增加,积压严重,带来干部成长周期长、交替慢的客观矛盾,一些干部对干部选拔任用工作不满意,感到提拔无望,悲观失望情绪较重。在回答“对当前机关干部选拔使用情况是否满意”问题时,认为满意的占25%,比较满意的占35%,一般的占30%,不满意的占11%。关于机关干部职务晋升主要要素:43%的干部认为是个人能力素质,21%的干部认为是领导赏识,18%的干部认为是工作业绩,11%的干部认为是社会背景,4%的干部认为是论资排辈。

参与本次问卷调查的80后共118人,占24.79%。青年公务员普遍接受过良好教育,素质能力较之同龄人都相对突出,入职后往往发现现实环境与原理想目标存在较大差异,面临着“生活高压、工作高压、舆论高压”的“新三高”症,带来了一些发展焦虑和不稳定心态。针对全区机关青年公务员队伍建设中存在的突出问题,21%的干部认为缺少优秀青年公务员脱颖而出的激励机制,20%认为学习培训机会少,19%认为个人发挥才干的平台及机会少,17%认为论资排辈现象严重,14%认为基层锻炼机会少,8%认为领导不够重视。公务员成长体系有严格的考评标准和成长路径,确实存在着一定程度上的上述问题。目前中央已提出并实行职务职级并行,打破干部成长“天花板”,为肯干事、能干事、想干事的青年公务员提供了多样化的成长路径,遵循“好干部标准”,坚持以用为本,创新培养体系,让青年公务员在岗位上能够坚定思想自信、激发工作热情、奉献青春正能量。

三、思考与建议

1、筑牢思想根基,充分激发党员干部干事创业的内生动力

一是要强化理论学习,把学习领会十八届三中、四中、五中全会和习近平总书记系列重要讲话特别是视察江苏时重要讲话精神,作为理论学习的最首位、最重要任务,积极开展“两学一做”学习教育,“三会一课”、党日活动、日常教育培训等各项党的活动,增强落实“四个全面”重大战略布局的政治自觉,激发建设首善之区、幸福鼓楼的拼搏意识和思想动力。二是要强化信念教育,结合清明节、革命烈士纪念日、国家公

祭日等重要节日,利用大屠杀纪念馆、颐和路社区将军馆等红色资源,开展形式多样的革命传统和民族精神教育,在继承和发扬红色基因的过程中坚定理想信念、增强宗旨意识,进一步凝聚改革发展的正能量。三是强化机关文化建设,围绕建党95周年、长征胜利80周年等主题,广泛开展形式多样的机关文化活动,从党史资源、优秀传统文化和新时代精神中汲取营养,培育和践行机关人的核心价值观,潜移默化地凝聚人、鼓舞人、激励人,促进党员干部全面健康发展。

2、加强队伍建设,不断增强基层党组织的凝聚力、战斗力

一是选好管好用好机关党务干部。把党务干部队伍建设作为加强机关党员队伍建设的基础工作来抓,按照“三强两好”的要求选优配强机关党组织书记,分类开展机关党务干部教育培训,不断强化基层党务干部任期管理、目标承诺、考核评议等具体措施。二是严格执行党内各项规章制度。把贯彻落实制度作为加强机关党员队伍教育管理的重要保障,定期检查落实情况,明确提出任务要求,指导帮助解决实际问题,更好地促进党员全面发展。三是创新工作方式激发组织活力。努力在党组织活动形式、活动内容上寻求新的突破,多开展干部们喜闻乐见的文娱活动,不断创造机会为党员干部加大学习进修培训的分量,让干部们在理论知识上不断充电、在工作理念上不断创新;开展党员谈心谈话活动,加强与普通党员干部之间的沟通与交流,了解他们在工作和生活中面临的困难,帮助他们缓解压力,不断增强党组织的凝聚力和向心力。

3、强化担当意识,建立完善科学合理的干部任用考核机制

一是树立正确用人导向,激发队伍活力。要树立开放的用人观,破除“论资排辈”、“身份偏见”、“文凭等级”等观念,进一步拓宽选人用人的渠道,让更多的优秀干部进入选拔视野。要统筹安排不同年龄结构、不同知识结构、不同性别结构干部的选拔任用工作,最大限度地激发干部队伍活力,实现人力资源使用的最大效益。二是大力弘扬先进典型,加强正面引导。开展评选身边标兵、机关楷模活动,深入挖掘思想素质好、工作作风硬、担当意识强的先进集体和个人,宣传和弘扬吃苦在前、奉献在前、实干在前的敢为进取精神,让广大机关干部向榜样学习、向先进看齐。立足各部门的宣传主阵地,综合运用网站、微博、微信等自媒体的传播效应,强化资讯发布和即时宣传,着力传递

鼓楼机关人的正能量。三是建立奖惩并举机制,促推干部作为。要旗帜鲜明地支持、真心实意地爱护那些不计个人得失、敢抓敢管、勇于负责的干部,充分信任、大胆使用那些勤勉刻苦、不事张扬、肯干事能干事的干部,对那些作风漂浮、松松懒懒、回避矛盾不干事者,要给予教育、警示和惩戒。

4、坚持从严治党,以优良作风加快首善之区、幸福鼓楼建设

一是强化服务意识,树立为民形象。持续深化作风建设主题实践活动,围绕提升执行力,以“治庸治懒治散”为重点,重点整治“为官不为”等现象,以达到治“庸”提“能”、治“懒”提“效”、治“散”提“神”的目的。不断完善服务群众长效机制,认真落实区领导“五个一”等联系群众制度,常态化开展“四解四促”“三个服务”“双联动双体验双满意”以及在职党员到社区报到“奉献社区、服务群众”等活动,不断强化服务基层解难事意识,帮助群众解决最现实、最迫切、最关心问题。二是强化创新意识,推进效能建设。按照“精简、统一、效能”的要求,进一步转变政府职能,建立公开体系科学、内容完整、边界清晰的政府部门职责清单,完善行政审批制度配套机制,不断提高行政服务的效率和水平。把握“社会治理和服务创新实验区”建设契机,深化以社区为平台、社区社会组织为载体、社会工作专业人才队伍为支撑的“三社”联动机制,大力推进社区公共服务平台整合,提升综合服务水平和执行能力。加强服务窗口的软硬件建设,持续深化窗口作风专项整治与“群众满意窗口”创建行动,促进办事提速、服务提质、效能提升。三是强化责任意识,提高履职能力。进一步落实中央省市区委关于健全反腐败工作领导体制和工作机制的部署要求,严格执行党风廉政建设责任制,定期研究党风廉政建设工作,年终进行述职述廉,加强检查监督,强化责任追究,推动“两个责任”落实到位。认真落实党委主体责任和纪委监督责任,强化党风廉政责任制落实情况的监督检查,严格执行党的各项纪律和规矩,加大反腐倡廉各项制度的执行力度,坚决查处损害群众利益的不正之风,坚决惩治党员干部违法违纪行为。积极探索党风廉政教育的途径和方式,经常性开展警示教育,筑牢机关干部防腐拒变的思想防线。深入开展党风党纪教育和监督,引导党员干部严格按党章、党纪和党的相关规定办事,不断增强廉洁自律意识。

(作者单位:中共鼓楼区委区级机关工委)