

全面从严治党 致力转型升级

——南京新华书店党建工作课题研讨

南京新华书店有限责任公司

十九大期间,“全面从严治党”这个关键词被习近平总书记反复提及。10月19日,也就是十九大召开的第二天,习近平在参加十九大贵州省代表团讨论时提出了“三个不能”——“在全面从严治党这个问题上,我们不能有差不多了,该松口气、歇歇脚的想法,不能有打好一仗就一劳永逸的想法,不能有初见成效就见好就收的想法。”他强调,必须持之以恒、善作善成,把管党治党的螺丝拧得更紧,把全面从严治党的思路举措搞得更加科学、更加严密、更加有效,推动全面从严治党向纵深发展。

2016年10月,习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上发表重要讲话,从坚持和发展中国特色社会主义、巩固党的执政基础执政地位的高度,深刻回答了事关国有企业改革发展和党的建设的一系列重大问题。他强调,新形势下,国有企业坚持党的领导、加强党的建设,总的要求是:坚持党要管党、从严治党,紧紧围绕全面解决党的领导、党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化问题,抓好国有企业党的建设,把党要管党、从严治党落到实处。这一重要讲话,具有很强的战略性、思想性、针对性和指导性,是加强新形势下国有企业党的建设的纲领性文献。坚持党的领导是国有企业的独特优势。在当前新华书店作为国有文化企业转型升级进入攻坚期的关键阶段,我们要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,遵循管党治党规律,发挥党的政治优势,将全面从严治党要求贯彻到建设中国特色现代国有企业的全过程中去。

一、全面深化从严治党责任担当精神,有效保证“一岗双责四同步”,保证党的领导在企业改革发展中得到切实加强

习近平总书记指出:历史和现实都告诉我们,不明确责任,不落实责任,不追究责任,从严治党是做不到的。落实全面从严治党责任要从树立正确的政绩观做起,明确党的各级组织和党组织书记的主体责任,始终把抓好党建作为最大政绩,形成以一级抓一级、

层层抓落实为主,包括责任落实制度、责任考核制度、责任追究制度等在内的完善的从严治党责任制。

在实践中,南京新华书店党委把落实主体责任作为全面从严治党的先决条件来抓,强化领导班子战略意识,健全党建工作责任制,实行党员干部目标责任量化管理,明确责任清单,坚持分类指导,加强监督检查、考核评价和责任追究,坚持党建工作与中心工作一起谋划、一起部署、一起考核。在每一年的职工代表大会上,在全体职工代表的见证监督下,党风廉政建设责任书和经济目标责任书一同下发、一同部署、一同落实、一同督查。认真贯彻落实《中国共产党问责条例》,强化政治责任、压实主体责任、实行终身问责,坚持有责必问、问责必严,进一步唤醒党员责任意识、激发党员担当精神。公司党委确立党建、业务一盘棋的工作思路,把党建工作和经营管理工作融为一体,通盘考虑,统筹安排,做到月度有计划、年度有考核,一级抓一级,层层抓落实,打牢党建工作基础,从严抓好生产经营工作,做到两手抓、两不误、两促进。

坚持“三会一课”制度,定期安排好党委会和支部书记会,修订完善党员议事会制度。加强党员的教育管理,开展“为翻番作贡献为党旗添光彩”等系列活动,充分发挥党员的先锋模范作用。加强党支部书记队伍建设,坚持一岗双责,选优配强党支部带头人,认真抓好支部书记的培训工作,组织党务干部和支部书记参加基层组织工作条例、党建标准化建设、新党章等专题培训。

认真做好新形势下党员发展工作,严格执行十六字方针,注重在业务一线和优秀青年中发展党员,把牢党员队伍的入口关,同时实行发展公示制、票决制,确保发展工作的民主性和透明度,五年来共发展15名党员。及时办理调入和到龄退休党员的组织关系接转手续。坚持党务公开,扩大基层民主,保障党员民主权利。健全评比表彰长效机制,激发党员工作的主动性、积极性和创造性。各党支部扎实开展各项工作,连续

多年开展“创先争优”活动,引导党员亮身份、尽义务、作贡献、树形象。

二、坚持思想建党和制度治党相结合,不断增强各级党组织的凝聚力和战斗力,为提高党的建设科学化水平提供全面基础保障

习近平总书记指出,党对国有企业的领导是政治领导、思想领导、组织领导的有机统一;全面从严治党要在国有企业落实落地,必须从基本组织、基本队伍、基本制度严起。我们始终把思想建设作为党建工作的一条主线,以中心组学习为引领,切实推进党员干部思想教育,引导党员干部拧紧“总开关”、坚定“四个自信”、增强“四个意识”、严守党的政治纪律和政治规矩。

南京新华书店党委始终将形势任务教育作为统一思想、凝聚人心、破解难题、助推发展的重要抓手。认真组织学习《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》,贯彻执行中央、省委和市委对抓好党风廉政建设和反腐败工作的一系列指示精神,学习贯彻集团和股份公司关于党风廉政建设及反腐败的各项工作要求,带头调研和制定相关规章制度,不断增强履行“一岗双责”的责任意识。特邀中央党校谢春涛教授作“中国共产党与中华民族的伟大复兴”专题报告。邀请市委党校周荫祖教授给公司全体党员干部做针对《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》等文件专题辅导及深入讲解。邀请市委党校郭榛树教授为全体党员作“树立正确价值观争做合格共产党员”专题讲座。认真研判“十三五”期间图书发行行业发展面临的机遇和挑战,坚定努力方向,理清工作思路。开展系列教育活动,让党员、干部进一步明形势、知危机、提信心、强执行,凝聚了企业稳健发展的正能量。

基层党组织建设历来是党建工作的关键,南京新华书店党委始终坚持把支部建设放在党建工作的重要位置,遵循便于开展工作原则设置支部,配强支部班子,健全支部组织。党委按照“组织健全、制度落实、活动经常、成效明显”的要求加强支部建设,积极探索新常态下加强党内组织生活的新方法和落实“三会一课”、基层党支部“统一活动日”及“主题党日”的具体措施。定期组织支部书记进行理论学习,及时传达相关文件及会议精神,同时下发各类党务书籍,定期召开支部书记会议进行工作交流、学习研讨,组织支部书记外出参观学习,选送支部书记、支部委员参加上级党委组织的各类培训。2011年组织优秀党员、入党积极分子及支部书记参观古生物博物馆。2012年启动军民共建工作,

与中国人民解放军73681部队51分队结对共建。2013年与栖霞区迈皋桥街道万寿社区联合开展“送温暖送健康促学习促和谐”主题党日活动。2014年,开展以“学习、倡廉、创新”为主题的的党日活动,组织全体党员参观中国金陵廉政文化教育馆等。2015年,开展“牢记历史珍惜和平传承文化勇于担当”主题党日活动,组织党员参观南京大屠杀遇难同胞纪念馆和云锦博物馆,并与万寿村社区党员共同开展“共建幸福家园”主题党日活动,同上专题党课,聆听社区优秀共产党员先进事迹汇报,重温入党誓词。2016年与淮海路派出所党总支启动警企党建共建工作。2017年开展了“继承革命遗志·坚定理想信念”的主题党日活动,组织党员参观王荷波纪念馆暨南京市廉政教育基地,在江北新区首个24小时共享阅读空间——“扬子云书房暨凤凰云书坊”召开了党员大会。表彰了2016年度先进党支部、优秀共产党员和优秀党务工作者;党委书记葛骏同志为全体党员上了坚定理想信念、增强“四个意识”的专题党课。连年创新开展的主题党日活动,均取得积极成效。

三、加强对干部从严管理和从严监督。建立健全科学有效的选人用人工作机制,为企业改革发展打造坚强有力的干部队伍

习近平总书记强调,国有企业领导人员是党在经济领域的执政骨干,是治国理政复合型人才的重要来源,肩负着经营管理国有资产、实现保值增值的重要责任。要坚持党管干部原则,保证党对干部人事工作的领导权和对重要干部的管理权,保证人选政治合格、作风过硬、廉洁不出问题。

南京新华书店党委深入推进学习型建设,在党组织内和党员中营造终身学习的组织环境,确立在实践中以学习创新促进公司发展和完善自我的共同愿景。2014年建立职工书屋,面向全体员工,提供3000余册图书的免费借阅服务,同时依托职工书屋,开展定期推荐阅读活动,适时组织交流,营造“享读书、善学习”的良好氛围。公司的职工书屋被市总工会授予“职工书屋”示范点。2015年,大力倡导借助新媒体开展自主学习,携手凤凰数字传媒,为全体员工提供移动端阅读APP——“享读书”,4000余种图书供员工随时随地学习充电。2016年,筹建新华学院。建立微信群,号召党员关注“南京机关党建”、“南京党建”、“共产党员”等微信公众号,自觉开展“微学习”,各个支部组织上好微党课。良好的学习氛围,有效激发了大家的学习劲头,党员、干部学习的自觉性和积极性不断

增强,思想观念不断更新,队伍整体素质得到提高。

强抓党员教育培训等举措,努力增强领导班子总揽发展全局的能力和党员干部掌握经营管理主动权的能力,全面提升党员干部的队伍建设。先后组织全体党员干部围绕“如何找准企业经营管理的突破口、培育新的增长点”、“如何创新经营、推进精细化管理”,“如何认清坐标系、当好排头兵”,“如何更好地服务全民阅读”,“面对‘互联网+’如何构建新的赢利模式”等议题,立足全局,探讨交流,谋划发展。同时,针对党员干部、中层管理人员开展专题培训10余次,先后邀请书业专家作“实体书店社会化媒体营销战略”、“互联网时代企业管理和管理者”、“寻本逐源——企业领导力及绩效管理”等专题培训,进一步充实党员干部的知识结构,提升整体素质,为图书发行事业的发展补足动力。

南京新华书店党委深入探索党管干部、党管人才原则的实现形式,充分发挥党组织在选人用人中的领导和把关作用,通过深化体制机制改革,推进干部人事和薪酬分配改革,创新中小门店的经营管理模式,加快对人才的选拔和培养力度,引入中层干部退出机制,实行干部“能者上、庸者下、劣者汰”的企业人才管理机制,开展了新一轮中层干部全员竞聘上岗,出台《2016年中层管理人员竞聘上岗办法》,明确了新一轮干部竞聘的基本原则、报名条件、竞聘程序以及中层管理岗位相应的职数和工作职责,最后30个中层管理岗位中有10个通过此次竞聘履新,为南京新华书店发展注入了新动力。强化《中层干部管理考核办法》,强化对干部的日常管理,完善目标考核和薪酬分配办法,提质增效、激励创效。同时,重视人才梯队建设,组织后备人才选拔工作,近百名位年轻人踊跃报名,为企业长远发展积蓄力量和后劲。

面对移动互联网时代图书行业严峻的竞争格局,南京新华书店党委把握总方向,用党建成效推动企业的深化改革,通过探索市场决定资源配置的新机制,推进薪酬制度改革、调整营销业务体制、实施组织架构变革、建立连锁经营机制等系列举措,使得南京新华书店焕发出新活力。

四、始终保持正风肃纪反腐高压态势。以敢抓敢管敢担当的精神捍卫党规党纪。努力推动党风廉政建设“治本”目标早日实现

习近平总书记强调,党和人民把国有资产交给企业领导人员经营管理,是莫大的信任。要加强对国有企业领导人员的党性教育、宗旨教育、警示教育,严明

政治纪律和政治规矩,引导他们不断提高思想政治素质、增强党性修养,从思想深处拧紧螺丝。

切实加强公司党风廉政建设。南京新华书店党委严格执行《关于实行党风廉政建设责任制的规定》,修订落实党风廉政建设责任书,履行廉政承诺,确保“一岗双责”落到实处,认真贯彻落实中央的要求部署,通过扎实开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育,以严的标准和严的举措整治作风之弊、行为之垢,以作风建设新常态树立党员干部新形象,营造反腐倡廉的良好氛围,坚决做到零容忍、无死角、全覆盖。党委、党支部、部门三方共同签订责任书,进一步明确一岗双责,明确党风廉政建设的重要性。严格落实党风廉政建设“两个责任”,坚持把纪律规矩挺在前面。认真组织党员干部学习有关反腐倡廉的党纪条规,不断增强党员干部廉洁从业的自觉性和主动性。在公司内部弘扬“贪为耻、廉为荣”的正义之风,教育和引导党员干部讲操守、重品行、树正气、做表率。邀请市检察院、司法局有关同志作预防职务犯罪预防专题讲座。组织党员、干部观看反腐倡廉警示片,提高党员的防腐拒变的能力,筑牢反腐倡廉的思想防线。

严格落实领导干部重大事项报告制度、“三重一大”决策制度;抓好任职廉洁谈话、诫勉谈话、民主评议等党内监督制度的落实;定期召开领导班子民主生活会,落实双重组织生活制度。2015年成立公司依法治企领导小组,制定工作实施方案,明确目标步骤,针对新形势新情况,组织各部门开展制度的梳理、修订和完善,建章立制,守住“规矩”,规范企业经营,强化内控管理。定期召开党风廉政监督员座谈会,认真听取职工意见和建议,及时反馈至相关人员,发挥广大职工的民主监督作用,加强对党员干部、对重要岗位的监管。认真做好职工来信来访的管理、调查及处理工作,坚持有案必查、有查必果、有果必处的原则,确保“件件有落实,事事有回音”。

十九大报告在“坚定不移全面从严治党不断提高党的执政能力和领导水平”这部分开门见山地强调了要把党的政治建设摆在首位。党的政治建设是党的根本性建设,决定党的建设方向和效果。保证全党服从中央,坚持党中央权威和集中统一领导,是党的政治建设的首要任务。南京新华书店党委会继续坚持党委会、办公会、店务会、民主议事会、职代会等会议制度,通过例会增强工作透明度,提高科学决策水平,形成了党风廉政建设齐抓共管的良好局面。