

加强基层党建 打造“五好”品牌

韩 婷

南京市市级机关物业管理服务中心党支部共有党员21名,其中在职党员14名,退休党员7名。中心党支部深入贯彻落实党的十九大精神,深化推进“两学一做”学习教育常态化制度化,重点围绕“增强党性观念、提升党员素质、提高基层支部战斗力”,以管理局“三服务一争创”目标任务为落脚点,建设学习型党支部,提升服务保障能力,努力打造“五好”品牌,确保政务物业服务保障各项工作扎实而有成效地开展。

一、加强党员队伍建设,基层支部拧成“一股绳”

(一)加强学习,提升队伍战斗力

中心党支部坚持把制度建设作为推动党建工作的重要抓手,把创建“学习型党组织”作为支部建设的重要目标,修订完善党组织学习制度、议事规则、“三会一课”等各项规章制度,以制度规范党的组织建设。班子成员带头积极参加支部组织的党章党规、习总书记系列重要讲话精神等学习活动,每年定期组织专题学习12次,撰写学习心得30余篇,全面提高自身管理水平和工作能力,不断强化支部战斗堡垒作用,推动支部工作走上新台阶。

(二)民主议事,增强班子凝聚力

认真贯彻党的民主集中制原则,坚持“三重一大”事项集体研究决定,对干部选拔、交流轮岗,发展党员和评先选优等事项集体研究、民主决策,让参会人员充分发表意见,提高领导班子决策的民主化、科学化水平,增进班子成员的团结共事,增强班子凝聚力和战斗力。坚持每月定期召开支委会,使各项工作部署得到了较好的贯彻落实。

(三)靠前指挥,提升支部向心力

支部成员在工作中能够求真务实、团结协作,勤政廉洁,任劳任怨。在遇到重大突击保障任务时,班子成员总是靠前指挥,现场保障,今年以来出色完成新城大厦空调压缩机更换、新城电梯整改调试、新城门禁系统优化升级、停车场停车秩序管理、清风园物管部服务保障等重要工作。在班子带领下,近年来中心工作业绩突出,物业中心荣获南京市“文明单位”称

号,被评为南京市机关廉政文化建设示范点、南京市“职工文化示范基地”,荣获南京市“慈善义工团队”称号;新城大厦荣获全国“节约型公共机构示范单位”;会议班荣获全国“工人先锋号”和全国“巾帼标兵岗”;安保大队成功创建南京市“青年文明号”;物业中心机关大院和新城大厦两大集中办公区被评为南京市城市治理标准化示范单元。

二、强心健肌,打造干事创业“引领点”

(一)急难险重任务铸就坚强战斗堡垒

充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,无论是日常服务保障还是急难险重任务,党员同志们都能冲锋在前、苦干在前、奉献在前,为中心团队做出榜样。在党员干部的带头作用下,职工们披星戴月,风里来雨里去,每个角落都是他们忙碌的身影和辛勤的汗水。新城大厦建成,21家单位历时20多天集中入驻,物业中心团队坚守现场,任劳任怨,圆满完成搬迁保障任务。雨季防汛,党员职工带头通宵达旦,抢险排涝,严防死守,确保安全。冬季抗寒,零下十多度,党员职工坚守岗位,咬紧牙关,连续奋战,排险抢修,保障空调、消防大型设备系统正常运行,共渡难关。在支部带领下,党员们总能在关键时刻牢记使命、坚守信念,克服时间紧、任务重、标准高等种种困难,做到平时看得出来,关键时刻冲得上去,充分发挥党支部战斗堡垒作用。

(二)一线服务保障塑造党员先锋模范

在一线工作中,党员的模范带头作用得到了充分体现。党员魏应福同志在新城大厦6.2万平方米地下停车库管理中,不顾皮肤对车辆尾气和地坪漆过敏反应,不怕苦、不怕累,一心扑在工作上,在平凡的岗位上比贡献、比党性、比作为,用扎扎实实的工作业绩获得南京市“内保系统先进个人”。韩婷同志在办理“12345”政府服务热线工作期间,以高度的事业心和责任感,带着真情和感情及时解决办理群众来电来访问题,工单办结率和群众满意率为100%,被评为南京市“12345”政府服务热线群众诉求办理先进个人。邱

绍鹏同志敢打敢拼、担当尽责,他带领科室员工,承担了机关集中办公区供配电、给排水、消防监控、空调电梯、楼宇BA等设施设备24小时运行保障任务,兢兢业业,一丝不苟。2016年冬季严寒,零下14多度,他带头冲在一线,带领班组成员咬紧牙关,共渡难关,连续奋战72小时,排险抢修,保障空调、消防大型设备系统正常运行;在汛期雨情严重时,他连续数周坚守新城大厦办公区,排查隐患,巡视水情,被评为南京市“防汛抗洪有功个人”,荣立三等功,充分发扬了中心党员特别能吃苦、特别能奉献的精神,力保机关正常运行。

三、讲政治,守纪律,牵住党建工作“牛鼻子”

中心党支部坚决贯彻全面从严治党各项要求,规范各项工作运行。

(一)建章立制,强化制度管理创新

进一步完善党员队伍管理信息系统,加强对支部党员队伍的动态管理。在建立健全“三会一课”等党内基本制度的基础上,根据中心党建工作实际明确工作职责、主动建章立制,做到党建与业务工作的良性互动,真正实现“抓好党建促发展”的目标。

(二)亮出身份,监督考核公开化

中心党支部积极开展党员“亮身份”活动。设立党员示范岗,所有党员一律佩戴党徽上岗,接受群众监督;利用职工座谈会等形式,将“亮身份”落实情况向群众广泛征求意见;及时办理反馈群众评议意见,并将整改结果向群众公布。近年来,支部所属党员干部无一例违法违纪和受到党纪政纪处分。

(三)选树典型,团队奋发有为

开展争创“优秀共产党员”及“岗位能手”活动,充分发挥党员的先锋模范作用。立足本职在单位内部开始学身边人、学身边事,评比出“服务明星”“岗位能手”等先进工作者,形成人人“学先进、赶先进、争先进”的良好局面。党员王勇同志积极参加中心组织的舞龙、拔河等竞赛活动,2017年带领班组成员参加南京市微型消防站比武竞赛荣获团体二等奖,业务工作突出被评为南京市“青年岗位能手”。党员魏应福同志被评为南京市“文明职工”,党员模范带头作用发挥明显。

(四)深入实践,创优渠道多样化

多年来,支部坚持组织开展“党员进社区学雷锋”活动,开展了庆祝建党九十周年征文、摄影等系列专题活动;组织党员们参观学习雨花台烈士陵园、渡江

战役胜利纪念馆、梅园新村等红色教育基地;选派部分党员及优秀员工赴江西井冈山开展“红色之旅”活动,接受革命传统教育,坚定理想信念,提高思想政治素质;参观学习苏州工业园、万科物业等优秀企业的管理经验;制作中心“创先争优”活动专题墙报,让全体职工了解掌握活动的情况,使职工真正理解“创先争优当先锋、立足岗位做贡献”的目标和要求,让创先争优活动深入人心。

四、强化功能,筑牢阵地,支部作用发挥好

党支部把创建“五好”品牌与加强党员作风建设、岗位争先相结合,全体党员联系工作实际,根据各自岗位职责,从加强自身建设、提高工作能力、提供优质服务等方面,争做合格共产党员。

(一)落实完成成为机关办实事计划

每年年初制定为机关办实事计划和为群众办实事计划10余条,包括人性化服务、个性化服务、便捷便利措施等,每年均能确保落实完成。今年以来,完成了新城大厦门禁系统优化升级、新城地库洗车场降费、新建台城地库洗车场等服务项目。

(二)扎实开展“走基层,助发展”大走访活动

支部定期走访慰问六合区光华社区结对帮扶对象,解决困难群众实际问题。今年以来,班子成员带头,在职党员14人全部参加走访,走访企业8家、村、社区2个(经济薄弱村1个)、城乡居民家庭10户(低收入农户5户),街镇基层站所3个。帮助协作单位协调解决人员使用、工作对接、费用支付等细节问题。走访高淳福利院、康乐疗养院,为孤儿老人送去食品水果和日用物资,帮助他们解决生活困难,改善生活质量。

(三)深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化

认真学习习总书记重要讲话精神,针对支部“三查摆”、党员“五查摆”存在的问题,及时制定整改方案并落实反馈。完成支部“两学一做”民主生活会、组织生活会和“联述联评联考”工作。开展局领导上党课、支部书记上党课活动,组织了“旗帜鲜明讲政治”、“我为创新、富民做什么”、“习近平总书记治国理政新理念新思想新战略”及学习习总书记7.26重要讲话精神等专题学习交流讨论,完成局“四个专项”行动检查考核工作。

五、建载体,增活力,搭设党群关系“立交桥”

(一)服务职工,建设“放心工程”

规范劳动用工制度,稳定职工(下转第118页)

(上接第 66 页) 队伍。多年来,支部要求行政方面严格执行人社局文件精神,制定完善合同制员工工资调整方案并及时足额发放到位。不断修订合同制员工福利制度,及时足额发放夏季高温费、节日福利费,每年均能落实完成年初制定的合同制人员福利标准。

(二) 扶贫济困, 打造“暖心工程”

制定并落实完成为职工办实事计划每年10余条,坚持每季度召开职工座谈会,并落实座谈会收集的意见和建议。工会常年结对帮扶贫困儿童,捐款、捐物、献爱心,夏季送清凉、冬季送温暖,每年组织慰问困难职工40余人。

(三) 开展业余文化活动, 筑实“向心工程”

近年来,物业中心组建了舞龙队、拔河队、篮球队,举办了环湖跑、登山比赛、重阳节慰问、征文、摄影比赛等活动,通过进一步丰富职工业余文化生活,提高职工工作热情,增强了集体凝聚力。

机关物业中心党支部将坚持以党的十八届六中全会精神和习总书记系列重要讲话精神为指导,紧紧围绕建设“强富美高”新南京和管理局“三服务一争创”目标任务,不断提高思想政治意识,内抓管理,外树形象,推行行业质量管理与控制,努力打造市级机关服务品牌、党支部建设“五好”品牌,以开拓进取的精神迎接新的挑战,为完成市级机关政务物业服务保障事业做出更大贡献。

(作者单位:南京市市级机关物业管理服务中心)