

关于机关党员积分制管理的实践与思考

朱秀华

摘要:按照“全面从严治党要求”,浦口区委区级机关工委结合实际,积极探索党员积分制管理,通过科学设立积分内容,规范积分办法,强化积分结果运用等措施,将党员的学习、工作及行为表现等进行量化,建立了科学完善的党员考核评价体系,使党员管理实现了“制度化、流程化、目标化”目标。

浦口区区级机关工委现有直属党组织51个,其中直属党支部34个,机关党委1个,党总支16个,各党总支下设党支部98个,共有党员2400余名。新时代,抓好机关党员教育管理,发挥好党员先锋模范作用,凝聚机关全体党员为全面建成小康社会贡献全部智慧力量至关重要。2016年以来,机关工委针对机关党员队伍建设中存在的一些共性问题,以打造一支优良机关党员先锋队为目标,积极创新工作载体,实施党员积分制管理,在实践中进行探索,取得了一定成效。

一、机关党员队伍建设存在的问题

1、党员形象不突显。个别党员的先进性意识、党员意识淡薄,责任感、使命感不强,把自己等同于一般群众,缺乏发挥作用的勇气和动力;个别党员甚至对共产党员到底应该是“多干活,多拿钱”,还是应该讲奉献产生了质疑。

2、党员管理不到位。部分党员在日常学习工作中自我要求不高,放松了对自己的管理,有的因忙于事务性工作,忽视了学习;有的个别党员缺乏为事业奋斗意识,缺乏主人翁意识;有的党员存在不求锐意进取,但求维持现状的思想,缺乏忧患意识。

3、党员评价不精准。党员工作及作用发挥情况缺乏量化评价标准,民主评议党员基本评印象,评价方法相对简单,评价标准不够具体,评价结果得不到充分展示和运用。

二、科学建立党员积分制管理的体系

(一)创新思维,科学设计党员管理模式。

1、党员评价运用数字化。在以往的党员管理中,往往对党员要求很高,但缺乏最基本的考核方法。为了有效解决这一问题,机关工委制定了《浦口区区级

机关党员积分制管理实施意见》(试行)》,以积分的形式把党员日常工作学习等情况表现出来,党员作用发挥的好坏和多少,都用事实说话,用数字说话。

2、目标考核采取激励法。为营造党员“争先进、当先锋”的浓厚氛围,针对党员的义务和行为分别设置责任清单、荣誉清单和负面清单,在党员积分制考核评分过程中,既注重履职尽责情况,又兼顾平时工作作风、工作业绩和行为规范,真正做到奖优罚劣,激励党员立足本职争当先进。

3、积分内容注重基础性。在设计积分内容时,坚持“底线管理”的原则,强调从《党章》规定的党员义务等最基础的工作抓起,结合习总书记提出的“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的“20字好干部”标准,兼顾中心工作和岗位实际制定了积分内容,突出对党员教育管理的基本导向。

(二)健全机制,规范运作积分考核工作。

1、科学制定积分方案。区级机关工委成立了党员积分制考核领导小组,制定了详细的评分办法,建立了完善了党员积分审定、党员积分公示、荣誉清单加分、负面清单减分和党员积分确定等相关制度;明确了理想信念、勤政务实、敢于担当、遵规守纪、忠诚团结、清正廉洁、为民服务、诚信友善八个方面的积分内容,并赋予相应权重,把党员的考核从“印象化”变为了“精准化”。

2、规范运作积分办法。各党支部明确由组织委员担任积分记录员,建立党员积分制管理档案,在每个积分环节都进行公示,做到公开透明,接受党员、群众的监督。党员积分半年一评、年末总评,结合民主评议党员,评定结果分为“优秀”、“合格”、“基本合格”、“不合格”4个格次。

3、强化积分结果运用。年度评议为优秀的党员予以表彰,并作为推荐上报优秀共产党员的依据;年度评议为基本合格的党员,要向党组织进行书面思想汇报,提出努力整改方向,由党支部指定专人进行谈心谈话;年度评议为不合格或连续两年基本合格的党员,由党支部指定专人进行诫勉谈话,并安排优秀党

员一对一帮促;连续两年不合格的党员,按有关规定进行相应组织处理。预备党员总积分70分以下的予以延长预备期处理,延长预备期时间内总积分70分以下的取消预备党员资格。

(三)突出重点,有序推进党员积分制考核。

1、做好对党员的底线管理。对党员实行积分管理,实质上就是对党员的底线管理。从积分内容看,党员应该做到的、绝大多数党员办得到的才纳入积分内容,比如参加学习活动、完成本职工作等,不易操作的不纳入积分内容,如党员的思想状况等;从积分的方法看,可操作性强,简单明了,只需按照清单内容结合党员实际情况,民主评议打分、支部班子定分,最后向全体党员和群众公示。这种公开透明、操作简单的积分办法,使每个党员都对考评办法看得明白,得分也积得明白。

2、做实对党员的具体评价。一个党员先进不先进,是概括的,也是具体的。以往对党员的评议定性多,定量少,“跟着感觉走”,党员评议的随意性较大。通过实行党员积分制管理,评价从抽象到具体,“表现可量化、评优有依据、先进信得过”,使党员管理实现了由“粗放管理”向“精细管理”的转变,通过有效运用数字化管理的方式还加强了党组织与党员之间的联系,也拉近了党员与群众的距离。党员履行义务情况、发挥作用情况,不仅党员心里有数、群众心里有数,而且组织心里也有数。

3、做到对党员的跟踪考核。考核工作按照制度评议、审定,体现原则性;按照制度公示,体现公平性;积分、加分和减分有标准,党员把这种管理称之为“公平秤”,让党员“称”出了差距,“量”出了劲头。以往对党员的评价基本上是年底测评,以票取人,一锤定音。而党员积分制管理,建立党员积分档案,一事一记,实现了对党员跟踪考核动态评价。党员按照积分情况,只要努力,人人都可以明明白白得分,都有可能评为优秀共产党员,一年的积分结果正是平时工作积累的结果。

三、党员积分制管理的实施成效

(一)党组织凝聚力不断强化。党员积分制就像一只无形的手,推动党员向党组织积极靠拢,党组织的核心作用明显增强,基层党组织凝聚力不断强化,党员的思想明显转变,参加党组织活动时能够更加严格要求自己、更加积极主动。近两年来,机关工委结合纪念党的生日等重要时间节点,精心设计活动载体,组织开展了知行征文、经典诵读、党建知识竞赛、“微党

课”赛课,以及书画摄影培训班、游泳、登山、有氧三项比赛等一系列文体活动,参加活动的机关党员达4700余人次。同时还积极参加了市级机关举办的各类活动,并取得优异的成绩,比如在全市机关开展的“党旗在机关飘扬、党徽在岗位闪光”征文活动中,浦口区机关党员干部共投稿100余篇,机关工委遴选推荐33篇征文作品参赛,获一、二等奖各1名及入围奖若干名;在全市机关“忆征程、看发展”书画摄影大赛上,浦口区机关共报送参赛作品159件,有47件作品获奖,约占全市获奖总数16%,投稿总数和获奖总数均位列全市第一,今年又有4人作品入选江苏省花鸟作品展。

(二)党员先锋意识更加突出。实施党员积分制管理工作后,广大机关党员对比新时代“四讲四有”标准,当先锋、做旗帜、创佳绩的意识更加强烈,党员做给群众看,引领大家一起干,起到了“拨亮了一盏灯,照亮了一大片”作用。2015年12月以来,区行政服务中心承接市权下放,新增58项办事项目,工作量大幅增加,在这种情况下,政务办党支部通过落实党员积分制,建立党员示范岗,亮出服务承诺,激发党员的先锋意识,带动了周围一片人,服务质量、办事效率显著提升,其中有7项工作由承诺办结调整为即时办结,综合办事时效控制在6.5个工作日内,尽可能地为办事群众提供便捷高效的服务,群众评议满意度明显上升。除了带头完成好本职工作,党员的先锋意识还体现在各个方面,今年8月底,以20名机关“微党课”赛课获奖选手为基础,建立了浦口区区级机关理论宣讲团,成员全部来自基层各党组织不同岗位的普通工作人员,坚持利用业余时间进行备课,每周送课到基层,采取“微党课”形式进行理论宣讲,每次宣讲5-8人,宣讲形式生动活泼、内容贴近实际,受到各单位和广大党员的好评,取得良好的效果。

(三)服务群众工作更加有效。党员积分制管理不仅是“晴雨表”,真实地记载着党员履行职责和发挥作用的情况,更是“助推器”,引导各级党组织不断创新工作方法,狠抓工作落实,激发党员为民服务的主动性和创造性,以“大走访”活动为载体,积极开展各项工作,为民服务工作水平不断提高。“大走访”活动开展以来,我区3233名党员干部全部参与走访,已实现城乡居民家庭、企业、人才“全覆盖”,收集各类问题10177件,办结率100%。按照年初计划,结合“大走访”活动中收集的群众意见建议,2017年全区各机关单位(部门)申报并实施为民办实事项目100件,如建设公

共交通信息平台工程、开展交通出行畅通平安工程、推行电子税务实现网上办税、助学帮扶贫困学生、帮助残疾人就业、建立老年人助餐点、建设农贸市场食品安全快检室、成立小微企业法律服务团、实施老城改造民生工程、开展“公厕革命”等一大批惠民工程的稳步实施,惠及百姓生活的方方面面,得到了群众的一致认可。

机关党员积分制管理是一个尝试和探索,只有紧

贴实际,将党员积分制管理融入基层组织建设,融入中心工作,让积分办法更具可行性、操作性、实效性,才能达到促进工作的目的。在下一步总体工作进程中,要继续用创新的理念谋划新举措,用务实的作风探索新方法,实现党员日常管理规范化,使各基层党组织党员教育管理工作亮点和成效联袂展现,提升党员队伍整体素质,增强基层党组织的活力和凝聚力。

(作者单位:中共南京市浦口区委区级机关工委)