

提升非公党建科学化水平 助推新时代软件产业发展

——关于新时代雨花台区软件产业非公党建的思考

陈明太 王宏启

内容提要:近年来,雨花台区软件产业已发展成为全区的支柱产业。非公党建工作对促进软件企业健康发展、增强企业凝聚力、提升党员员工服务企业能力等方面发挥着越来越重要的作用。党的十九大报告指出,“要注重从产业工人、青年农民、高知识群体中和在非公有制经济组织、社会组织中发展党员。”面对新时代软件企业的行业性质、企业规模和员工思想等方面的差异化特征,我们必须全面提升非公党建工作科学化水平,积极扩大党组织覆盖面、提高企业党建意识、完善非公党建保障机制,配优配强党组织负责人和党务工作者等,使非公党建成为促进软件产业发展的“助推器”。

关键词:软件产业 非公党建

党的十九大报告指出,“要注重从产业工人、青年农民、高知识群体中和在非公有制经济组织、社会组织中发展党员。”加强非公有制经济组织党建工作已成为全面提高党的建设科学化水平的一个重要领域。近年来,雨花台区软件产业发展迅速,软件企业数、软件销售收入、软件从业人员党员数成倍增加。如何让非公党建成为软件产业发展的“助推器”,在南京建设软件名城中发挥更大作用?近期,笔者深入南京软件

谷,全面了解软件产业非公党建工作现状,深入分析非公党建工作存在的突出问题,初步提出了加强和改进软件产业非公党建的思路和对策。

一、雨花台区软件产业非公党建工作的基本现状

1、雨花台区软件企业党组织和党员基本情况。2012年6月软件谷软件产业党工委正式成立,当时下辖9家非公企业党组织,正式党员567名,预备党员20名。截止目前,中国(南京)软件谷软件产业党工委下辖的二级党委3家,党总支4家,党支部33家,党员1716人。

2、软件产业非公党建的主要做法。南京软件谷从成立伊始,就将尽快有效开展软件产业党建工作作为一项重点工作来抓,各个软件企业也立足实际,采取了多种行之有效的党建举措。主要有:

(1)主动服务,分门别类指导企业党建工作,夯实基层党组织基础。没有“组织覆盖”,就没有“工作覆盖”。为全面掌握软件企业党建工作实际情况,软件谷软件产业党工委坚持从企业实际出发,按照公共服务型、创业孵化型、合作平台型和软件企业型四种类型分类指导。在深入调研的基础上,及时掌握企业党组织的情况,按照有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度的“六有”标准,在企业内快速建设一批党

建阵地,激发党组织的活力。如,发挥科创特区党代表工作室的带动作用,探索小微创新型企业以党建促发展新思路;主动上门,服务于企业所需,以实际行动支持企业党建工作,推动了企业党建工作积极性的提高。软件产业党工委还热心做好润和软件、诚迈科技、富士通南大等企业成立党组织的后续指导帮助工作,以贴心的服务赢得了企业的好评。

(2)以人为本,积极打造各类活动载体,把维护员工合法权益、关心员工成长、作为凝聚员工、促进企业和谐的支撑点。例如,关心和满足青年科技人才的婚恋需求,软件产业党工委联合相关职能部门共同举办软件谷“七夕”青年情歌嘉年华活动,为谷内青年人才提供了一个展示自我和相互交流的舞台,碰撞出更多的感情火花,让青年人才在软件谷找到归属感。组织“软件谷杯”足球赛、“软件人才风采”摄影大赛等文化体育活动,让党员青年参与其中,乐在其中。各企业为提高员工的工作积极性,组织了丰富多彩的文化休闲娱乐活动。特别是,软件产业党工委积极引导软件企业党组织开展“党员文明号”、“党员先锋岗”、“企业党日”等活动,鼓励党员立足岗位争先创优,激发了党员爱岗敬业奉献精神。赛联专门成立党群办开展党建工作,一方面将经济任务指标和党建任务一起下达,签订责任状;另一方面,组织党员参观革命圣地和红色旅游景点,提高了党员的工作积极性。南大富士通则组建了围棋、游泳、登山、电玩等10多个俱乐部,吸引了年轻党员和企业员工的积极参与。

(3)急企业所需,调动一切可利用资源,以党建服务企业生产。软件谷党群局利用谷内公共服务平台,积极为创业人才、团队提供创业指导、注册帮办、技术认证等服务;为华为、中兴等15家重点软件企业提供上门服务,帮助企业协调解决发展中遇到的困难和问题;举办软件谷产业资本对接会,及时解决了企业发展的资金不足问题。

(4)想企业所想,发挥党建在企业发展中的政治引领作用,服务人才队伍建设。软件产业党工委联合有关部门组织开展软件谷人才、企业服务周活动,让更多的企业、人才了解政策、掌握政策,熟悉项目申报流程,同时促进了人才、企业交流互动、合作共赢,有效宣传了软件谷的政策优势,为软件企业发展营造了良好的政策环境。发挥江苏赛联信息产业研究院党支部的专业服务团队作用,为企业、人才提供战略定位、咨询策划、技术服务、监理评估、认证服务等服务。

(5)软件企业立足实际,开拓创新,打造新型企业文化,使党建在企业经营管理中起到政治核心作用。南大富士通党支部积极与公司领导层交流沟通,赢得公司领导的支持,建立了登山、围棋等十多个俱乐部,增强了党员的组织凝聚力和向心力。易思博通过建立党员QQ群、短信平台、E-mail,开展批评与自我批评交流会,来鼓励党员自我完善,自我提高,激励员工和管理者推动企业的健康发展。丰盛集团党支部一方面注重党员和领导班子的思想建设,另一方面落实以民主集中制为重点的制度建设,定期召开支部班子碰头会,统一思想,带领党员全力为企业发展奋进。

二、雨花台区软件产业非公党建的主要问题

在肯定软件产业非公党建工作取得了长足发展与可喜成就的同时,我们在调研中也发现,软件产业非公党建依然存在企业重视程度不一、党务人才缺乏、活动经费和场所保障不足等问题,导致党组织作用发挥受限,政治核心地位未能得到更加确实有效的贯彻与保障。

1、软件企业对非公党建重要性的认识不足,党建共识形成难。部分企业主对党建工作存在一定的排斥心理。有的认为,党组织对企业发展帮助有限;有的认为,经济效益是第一位的,党组织开展活动占用时间、人力、财力,增加成本支出,增加企业负担,影响企业正常的生产经营;有的还担心,有了党组织自己就会成为被监督的对象。调研中发现,部分企业主对建立党组织和开展党建活动态度不积极,总是盘算成立党组织对企业发展是否有好处。特别是,在部分外方控股的外资企业中,党组织地位角色比较微妙,给党建工作带来一定的阻力和困难。凡此种种,导致规模以下软件企业党组织设置较难。调研中,当问到影响党组织充分发挥作用的因素时,认为取决于企业老板的态度和见识的占到35%。

2、党员和党组织在企业发展中的作用发挥还不够。由于软件企业的特殊成长经历,大部分企业并不是创建时就成立党组织,而是在企业发展到一定阶段源于企业发展需要,或基于已有一定数量的党员、上级组织要求而成立的党组织。在部分有国企背景的软件企业中,党建工作基础较好,有一套成熟的制度和组织机构,成为企业发展不可或缺的要害。但是大部分新兴软件企业还存在党组织建立以及融入难的问题,部分企业党员人数少,连支部也建不起来,党员活动无法正常开展,使得党组织在企业人才培养、企业

文化等方面的作用发挥有限。调研中发现,对于党组织作用发挥的问题,认为好和较好占到77.5%,一般和不够正常占到20%。

3、软件企业开展党建工作面临的现实困难较多。一是党员活动时间难以保证。软件企业的党员普遍是单位的技术骨干,工作任务繁重,工作强度很大,业余时间很少,加上部分党员经常出差或在外地公司工作,人员集中比较难,党员参与党组织活动的时间无法保证;二是部分党员组织关系未能及时转接,影响了党员参与党组织活动。调研中发现,很多企业的党员身在企业,但党组织关系在外,无法参加企业的党组织活动,出现了党员和关系分离的现象。三是党务工作者队伍亟需加强。大部分软件企业的党务干部较少,很多是刚刚毕业的大学生,没有接受过专门的党务知识培训,加上忙于处理企业的岗位事务,工作精力有限,影响了党务工作的开展。四是活动经费和活动场地难以保证。大部分企业面临着党组织活动经费来源有限、经费不足的问题,有的甚至暂时挪用工会的经费开展活动,影响了党组织活动的正常开展。调研中发现,当问到党建工作面临的现实困难时,认为党组织活动经费短缺的占到82.5%,认为活动时间、场地没保证的占到47.5%。

三、加强雨花台区软件产业非公党建工作的工作重点和对策建议

由于我区软件产业几乎都是非公经济,加上该产业在全区经济总量、全市软件产业中占有很大的比重,因此,软件产业党建工作在全区非公党建工作中将具有很强的代表性,对全市乃至全省面上的软件产业非公党建将具有十分重要的参考价值。我们必须切实找准软件产业非公党建工作的切入点,不断增强工作的针对性和实效性,全面加强非公党建工作的科学化水平,积极为软件谷跨越发展提供坚强有力的组织、政治保证。

我们认为,加强全区软件产业非公党建工作,应在当前工作成效的基础上,坚持创新驱动,实处做起,重点加快实现“四个提升”:一是在党建工作理念上,加快提升教育管理的引导和服务水平。要充分认识到软件产业从业人员的特殊性与党建工作普遍性的关系,转变传统非公党建观念,着力从单一的教育管理转变为教育、管理、服务和引导等多样化服务;二是在党建工作内容上,加快提升党建与企业发展的融合和促进功能。坚持“围绕经营抓党建,抓

好党建促经营”的工作要求,不断丰富软件产业党建内涵,积极开展企业需要、党员欢迎、员工拥护的党建活动。特别是,要注意软件产业的特点,将党建工作目标与企业研发生产经营有机融合、与人才创新创业有机融合,使党的人才政策在软件产业发展中得到最大程度的实施。三是党建工作形式上,加快提升组织活动的针对性和有效性。通过精心策划主题鲜明,内容丰富、规范有效的党建活动载体,将企业发展目标和党员的政治诉求、职业发展、个体诉求结合起来,使党建工作真正成为企业发展的“催化剂”、“加速器”。四是在党建工作保障上,加快提升统筹协调的意识和合力。地方党委要对软件产业党建工作同步谋划、同步跟进、同步推动。重点为有党员尚未建立党组织的、规模以下软件企业提供组织和资源支持。特别是,既要加强组织关心和引导,鼓励党员亮身份,展示党员风范,更要在人力、物力和财力上加大对软件产业党建的投入力度,为党建工作的有效开展提供必要保障。

为此,要采取以下五个方面的对策:

对策之一:抓宣传发动,提高非公企业党建认识水平。一是大力宣传企业党建工作对于企业发展的重要意义。党的十六大修改的《党章》、2005年修订的《公司法》已经从法律的角度确定了非公企业党组织为企业及员工的政治核心定位,要充分发挥软件谷门户网站的宣传服务功能,通过区内网络、电视、报刊等多种媒体开展党建宣传工作,深入宣传相关国家、地方关于非公党建的政策、文件精神,不断提高非公有制企业主对企业党建工作的认识。二是提高企业主党建意识,努力将高管培养成党员、把党员培养成高管。非公企业是推进非公企业党建工作不可忽视的重要力量,应把非公企业主当作扩大党的群众基础的一部分,在感情上主动交朋友,在企业发展上大力支持,有目的有重点地对他们加以培养、帮助、教育和引导,增强他们的党建意识。同时,要充分发挥党组织在企业发展中的战斗堡垒作用和先锋模范作用,使党的工作真正为企业所需要、为企业主所支持,从而使党建工作成为越来越多企业的自觉行动。如,软通动力成立之初,领导层中没有党员,公司党总支引导党员发挥模范带头作用(如党员带头加班加点),鼓励党员发扬互帮互助、团结同事的精神,增强了企业的凝聚力,带动了企业生产效率的提高,感化了公司领导层,并顺

利地将公司领导发展成党员，有力地支持和推动了公司党建工作的开展。

对策之二：抓制度建设，完善非公党建保障机制。一是借力软件企业信息技术优势，建立健全科学、长效管理机制。建立健全动态的企业党建工作信息库，把非公企业包括无党员企业统一纳入计算机管理，及时掌握企业党员队伍变化情况，并针对不同的企业提出不同的措施。创新非公企业党组织生活的方式，通过企业网站建立党总支网上阵地，通过QQ群召开支部网络会议，建立支部网页和博客，增强党组织生活的吸引力和感召力。二是多管齐下，建立党组织活动经费和场地保障机制。要将软件企业非公党组织工作经费纳入企业管理费用，建立并落实税前列支制度。建立党费拨返制度，软件企业党员缴纳的党费可全额返还企业党组织，用于开展党建活动。也可采取争取企业主支持一点、上级党组织补充一点、本单位划拨一点、从企业党员上交的党费中返还一点的办法筹措解决。如果地方经济条件允许，党建活动经费可尝试列入财政预算。同时，相关部门还要做好企业非公党建的场地保障工作，确保党组织活动的顺利开展。三是做好党员组织关系的接转工作。非公企业的党员队伍经历着不断发展变化的过程，凡在非公企业中工作超过半年的党员，都应转移正式的组织关系。对暂未建立党组织的，党员关系应由属地党组织或行业管理部门党组织管理。对于组织关系不愿转、不让转、不便转的“隐性”党员，要做好耐心细致的思想工作，保证每个党员都能够正常参加组织活动。

对策之三：抓组织建设，积极扩大党组织覆盖面。选配好党组织负责人和党务工作者。一是及时掌握软件企业非公党建现状，努力扩大党组织覆盖面。对软件企业党组织组建情况和企业主的思想动态进行全面细致的了解，区别情况，分类指导，落实责任。从企业实际出发，做到坚持条件，严格要求，成熟一个组建一个，建立一个巩固一个，真正发挥作用。也可以尝试抓党建带工建、带团建和职代会机制，逐步扩大党组织的覆盖面。对诸如紫金（雨花）创业特区众多暂不具备成立党组织的小微企业，也可以联合党支部的形式，对企业党员进行管理。二是选好配强党组织负责人。实施“党务人才内生培养工程”，培养基层组织支部书记、副书记，把政治信念坚定、党性观念强、熟悉企业经营管理、有较强的组织能力和协调

能力、能够与企业主合作共事的党员培养成企业党组织负责人。三是加强党务工作者的选拔、培养和管理。通过内部培育、外部引进、聘请企业党务专家等多种渠道充实党务工作者队伍。要把软件企业党务工作者纳入全区党员干部教育培训总体规划，由区委党校开展培训工作，软件企业党组织书记每年至少参加1次集中培训，累计时间不少于3天。特别是，对软件企业新任党务工作者，要重点加强对他们的党务知识培训、实地岗位锻炼和业务考核工作，不断提高党务工作者的综合素质和工作能力，打造一支政治坚定、业务精通、开拓创新、素质良好的软件产业非公党务工作者队伍。

对策之四：抓队伍建设，加强非公有制企业党员队伍建设。一是加强党员与骨干的紧密融合。坚持“把骨干培养成党员，把党员培养成骨干”的党员发展理念，吸纳更多条件成熟的非公企业出资人、关键岗位经理人、骨干员工加入党组织，壮大非公企业党员队伍。同时，坚持把党员培养成技术骨干，引导非公企业员工自觉地融入企业党组织，实现企业党员与技术骨干的角色有机统一。二是积极主动地解决非公企业员工的实际困难。以人为本，加快基础设施建设，完善学校、商店、医院等生活配套，改善道路交通，美化绿化环境，为软件人才营造良好的人居环境。继续实施软件人才住房保障工程和对软件人才落户、子女入托入学等方面提供资助和保障，增强党组织的凝聚力和向心力。

对策之五：抓活动开展，充分发挥党组织在企业发展中的作用。一是围绕企业生产经营目标，积极开展广大党员喜闻乐见、灵活多样的党组织活动。鼓励党员发挥先锋模范作用，创新党组织活动形式，如互动式党课、岗位练兵、技术比武、党员示范岗、党员承诺制等，鼓励党员在本职工作中勇挑重担，发挥党员勇于奉献、不怕吃苦的精神，发挥在企业生产经营中的表率 and 带动作用，使党建工作真正成为企业发展的催化剂。二是以党建工作带动企业文化的建设。指导软件非公企业党组织通过培育企业精神、塑造企业形象、创建名牌产品、加强职业道德建设，形成了“以人为本、诚信和谐、变革创新、追求卓越”的高品位企业文化，使员工在浓郁的文化氛围中得到心灵的陶冶，增强了企业的竞争力、凝聚力和吸引力，提升党组织的地位和形象。

（作者单位：中共（南京）软件谷工作委员会）