

# 关于创新机关党支部建设的调研与思考

中共南京市农业委员会机关党委

党的十九大报告指出:党支部要担负好直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责,引导广大党员发挥先锋模范作用。机关党支部是党在机关的基层组织,加强并创新机关支部组织生活,对于更好地贯彻执行党的路线方针政策、履行机关工作职能、进一步转变机关工作作风具有至关重要的作用。市农委机关党委牢固树立“抓党建、强基础、促发展”的理念,以学习为先引领精神、以服务为本提升效能,持续推进全面从严治党向基层延伸,有力地将机关支部建设融入到加快农业转型升级、促进农业提质增效的中心工作中,充分发挥了机关党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。

## 一、创新机关党支部建设的主要作法

1、以学习教育为先导,打牢不忘初心对党忠诚的思想根基。强化理论武装,加强思想教育,永葆党的先进性纯洁性。一是摸清党员学习教育需求。农委在机关党员中开展了建设学习型党组织问卷调查,共有108党员干部参与了答卷,92%的党员干部认为加强理想信念宗旨教育有重大意义,85%的党员干部愿意积极支持并参与创建学习型党组织的活动,78%的党员干部赞同树立“终身学习”的理念。结合实际把握党员干部的精神需求,围绕全委中心工作,把学习与党员干部的岗位要求结合起来,与支部工作紧密结合起来,把学习渗透到党员日常工作和支部组织生活中。每年制订教育培训安排意见,加强制度保障和经费保障,强化党性教育和公务员职业道德教育;二是深入开展“两学一做”学习教育。突出党支部在“两学一做”学习教育中的主体作用,督促支部书记当好带头人,明确责任清单,带头讲党课,制定务实管用、创新有效的具体安排。对照“三比三争”的目标要求,组织支部党员立足岗位职责和自身实际,围绕新时期党员行为规范3个专题,切实抓好支部集中学习研讨。针对不同类型基层党组织的特点,有针对性地开展学习交流。召开事业单位党支部(总支)学习教育交流会,交流学习教育主要做法和初步成效,尤其是开展结对帮

扶、农业科技志愿服务等方面的特色做法,达到了学习借鉴、交流互动的良好效果。组织机关支部书记学习心得交流会,重点讨论学习贯彻习总书记“七一”重要讲话精神,深化认识,形成共识;三是创新学习教育载体。设立“农委大讲坛”,每年相对集中2次开展教育培训,安排2名处级领导干部讲解农委重点工作,包括农业现代化指标体系、农业科技创新驱动、现代农业园区建设、现代农业金融知识等内容,增强党员服务大局的意识,增长业务知识。建立了QQ群、微信群,提醒党员关注“南京党建”公众号,定期推送重点学习材料和党员典型微故事,开展交流互动,传播正能量,放大先进模范的辐射影响,让党员学有榜样、做有动力。

2、以规范党内政治生活为重点,提升支部的凝聚力战斗力。严格党内政治生活是全面从严治党的基础,也是支部教育管理党员和加强党性锻炼的重要保障。一是严明政治纪律和政治规矩。严格学习遵循党章党规,教育党员牢固树立大局观念和全局意识,自觉维护中央权威。政治上与党中央保持高度一致,行动上不折不扣地贯彻执行中央和省、市委的路线方针和关于“三农”工作的决策部署。立足南京都市型现代农业的发展定位,落实“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念,积极转变农业发展方式,推进国家现代农业示范区建设,努力促进农业增效和农民增收,奋力推进南京现代农业迈上新台阶;二是强化“三会一课”制度。党支部抓好“三会一课”制度的落实,在理论学习、支部研讨的基础上,结合业务工作、产业发展开展行之有效、富有特色的组织活动。坚持开展“基层党组织统一活动日”,把每月的第一个或第二个星期三作为集中学习和调研活动日,深入村镇和社区,调研和把脉产业发展、项目建设、农民维权等方面存在的问题,做好农业政策宣传、涉农法律普及、农业技术推广等工作,通过党员与村干部和农户的面对面交流,深入走访,了解基层实际情况;三是严肃党风党纪。支部书记认真履行“一岗双责”,践行党风廉政建设承诺,把抓党风廉政建设融入到支部工作中去。处级党员干

部坚持开展年度述责述廉,报告个人事项,形成齐抓共管、各负其责的工作格局。组织党员干部收看大型反腐专题片《永远在路上》,观看党风廉政图片巡回展、旁听法院开庭审理,以案为鉴、以案明纪,做到警钟长鸣,坚决纠正少数党员干部不敢担当、不作为、慢作为等行为,强化党员干部严格遵守党纪政纪的自律意识,争做务实清廉的合格党员。

3、以创新为农服务为主线,提高服务“三农”的主动自觉。机关支部以深入开展“大走访”活动为契机,践行群众路线,密切联系农民群众,努力打造有作为、执行有力、服务高效的农委形象。一是加大科技惠农力度。针对农民对农业科技需求呈现多元化、涉及面更宽的问题,支部选派党员志愿者,采取专家授课和现场演示观摩的方式开展特色叶菜、生态养殖等培训,加大示范推广力度,并向参训农户发放种子、农药、肥料等放心农资。开辟“农技耘”APP运行服务平台,农业技术精、服务意识强的党员为广大农户和各类新型经营主体提供专业技术指导和精准对接服务,真正把好事做到农民群众的心坎上;二是提升精准服务水平。了解到各类种养农户面临市场信息不灵、产品流通不畅的困难,需要抱团取暖、放大经营能力的诉求比较迫切。相关支部组织党员深入社区街道,对农户开展合作社政策宣传讲解,指导专业合作社制定章程,规范合作社成员权利和义务,完善管理水平。同时,争取省级财政扶持资金和市级财政配套安排,设立了贷款风险补偿基金,增强政策扶持;三是打造党员志愿服务品牌。整合“党员服务小分队、党员志愿者、党代表”等三支骨干队伍,打造农委党建志愿服务品牌,深入农业园区、田间地头,到发展最困难的地方去、到群众最需要的地方去。农委78名党员志愿者依托“农事通”远程服务平台,在认真开展在线咨询服务的同时,赴种养殖基地和专业合作社,就种养殖品种、疫病防治、产品营销等提供线下面对面的咨询服务。系统党代表充分发挥引领示范作用,积极探索党代表联系服务群众工作机制,实施“市、区、街道(镇)党代表三级联动服务”,拓展履职平台,提供优质种苗,帮助水产养殖户建成青是苗种繁育基地,走出水产产业发展困境,真正做到情为民所系,利为民所谋。

## 二、创新机关党支部建设带来的成效

1、党组织建设更加坚实有力。根据机构改革后的处室设置,按照支部设置不变、党员人数均衡、处室搭配合理的原则,统筹考虑业务处室和综合处室的安

排,进行了机关支部的换届改选调整,8个机关支部的设置更为科学合理。同时,优先考虑党性强、品行好、作风正、有一定党务工作经验的处长担任支部带头人,围绕制度建设、能力建设、队伍建设等合力提升党组织建设,成效显著,机关党委被评为市级机关先进基层党组织,市委组织部还专门到农委拍摄了服务型机关党组织建设的宣传片。市农委在两年一次的机关作风综合评定中连续两次评为机关作风建设先进单位,被市委市政府授予机关作风建设人民满意单位称号。

2、农委机关文化彰显正清和雅。全委机关以文化建设促作风,增强机关活力,完善建设党员书屋、职工之家等,为党员提供良好的工作学习环境;开设“农委大讲坛”,组织“青年辩论赛”,开展“不忘初心”征文比赛、演讲比赛、传诵红色经典诗朗诵等一系列积极健康的活动,宣传源自身边的先进人物,开展革命传统教育、优秀党员、优秀党务革命者评比表彰等活动,通过典型引路,示范带动党员干部把心思用在干事业上,把精力投入到抓落实中,弘扬忠于职业操守、秉持高尚情操的君子文化,传承忠诚守信、淳正质朴的优良家风。

3、机关工作效能得以显著提升。支部工作和业务工作的有力整合,激发了干事创业的热情,党员干部积极投身经济薄弱村结对帮扶、农业抗灾救灾和低收入农户增收帮扶等工作,服务群众受到好评,“党员科技服务小分队”品牌被评为市级机关服务型党组织典型案例。举办了一系列“工匠型”农技员、水产养殖技术、现代农机作业等相关技能竞赛,在全市农业系统掀起“学专业、提技能、树标兵”的热潮,委系统农业服务技能水平得到新提升。因职能工作目标、管理工作和创新创优目标完成出色,我委连续3年在全市机关绩效考核中被评为“优秀”等次。

## 三、机关党支部建设中存在的问题分析

1、机关党支部职责定位不甚清晰。实际工作中,一些机关党支部和党员干部对支部职责存在模糊认识,对制度建设和党员的教育管理监督不够用心。机关支部书记由处室负责人担任,本应业务工作和党建工作“一肩挑、同促进”,但因为认识不到位、定位不清晰,对党建工作或多或少存在业务工作忙时,可以摆一摆、放一放的想法,在支部建设上所花精力不够,没找准党建和业务同促进、共发展的切入点,没有充分发挥支部的职能作用。

2、机关党建工作调研不够深入。随着全面加强机关党的思想建设的工作逐步推进,支部的日常工作开

展有序,机关党员自觉践行“四讲四有”的主动性增强了。但认真查摆支部建设中的薄弱环节,对支部党员在思想、能力、作风、纪律等方面存在的问题和不足没有做深入的调查分析,对如何打造党建品牌、选树先进典型、开展特色党日等深层次的问题了解不够全面,研究不够深入,党建调研针对性不强,高质量的调研成果不多。

3、机关党员的主体作用还没充分发挥。伴随着市场经济的日益完善和互联网的飞速发展,内生、外来的各种社会思潮、价值观念对人们的思想认识、价值取向、思维方式产生了广泛深刻的影响,也给党员队伍建设带来了冲击和挑战。机关的组织生活相对单一,对如何增强党员对党组织的归属感和认同感、如何充分调动党员参与支部建设上还没探索出新的制度和办法,机关党员的创新活力尚未激发出来,主体作用的发挥不明显。

#### 四、进一步创新机关党支部建设的对策建议

根深才能叶茂,固本才能培元。机关党支部是凝聚人心、推动发展、服务群众的基层党组织,是促进党的事业蓬勃发展的具体组织者和直接实施者。作为基层党组织的机关党支部,只有自身坚强有力,才能焕发出新的生机活力,为务实高效的机关工作提供坚强的组织保证。

1、选齐配优支部带头人。一是压实党建责任。通过建立党建工作承诺践诺、目标考核、联评联述等机制,引导机关支部书记牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念,时刻绷紧从严治党这根弦,聚焦主责主业,切实履行党建工作第一责任人的职责,切实把抓基层打基础的这份责任扛在肩上、抓在手上,真正把支部建设成为教育党员的阵地、团结党员群众的核心、攻坚克难的堡垒;二是加强能力建设。强化支部书记的教育培训,采取集中轮训、现场教学、交流研讨等多种形式,深学笃用新时代中国特色社会主义思想,熟练掌握和运用党务工作的专业知识和技能,切实提高支部书记的党建理论水平和履职能力、创新能力;三是创新工作思路。紧密结合支部和党员的实际情况,进一步明确目标,拓宽思路,创新举措,积极探索新常态下加强党内组织生活的新途径、新方法,认真查摆组织建设存在的薄弱环节,找准推进支部工作的切入点,发挥好目标的凝聚和引领作用,不断增强基层党支部工作生机与活力。

2、坚实支部制度建设。一是严肃“三会一课”制度。党支部必须坚持“三会一课”制度,进一步完善组

织生活制度,确保每个党员过好组织生活,接受组织的教育和监督。要严肃党内政治生活,找准开展组织活动的着力点,开展富有吸引力感召力的党支部活动,努力提高组织生活质量。贯彻执行支部党员大会制度和报告工作制度,加强党内监督,做到制度化和经常化。二是要健全各项管理制度。机关党支部要积极探索加强制度建设的有效途径和方法,认真全面清理各项规章制度,抓紧进行补充和修订,不断完善工作制度、廉政制度和学习制度,逐步形成适应新形势新任务要求的党支部工作制度体系,进一步建立健全党员干部教育管理的长效机制。同时建立考核巡查制度,加强内部督查,加大制度执行力度,坚持制度执行到人到事到底,制度面前人人平等,执行制度没有例外。三是要推进党员管理信息化。随着互联网、智能手机的广泛应用,我们已经进入到自媒体、全媒体时代。党员管理要充分发挥“互联网+党建”自媒体智能快捷互动性强的传播优势,通过建立支部党员微信群等形式,全力打造学习教育、经验分享、成果展示和动态信息互动交流新平台,实现学习教育由“单边灌输”向“互动交流”转变,让所有党员都能根据支部安排结合自身情况及时参加学习,切实提升理论学习的实效。

3、激发党员队伍活力。一是尊重党员主体地位。支部对党员既要严格教育管理,又要主动关心爱护,倾听党员的意见建议,畅通诉求表达渠道,把尊重理解与凝聚依靠党员结合起来,鼓励党员积极地参与党内事务,推进党内民主建设。通过对党员进行组织培养、人文关怀,提升党员的荣誉感和归属感,不断增强党的创新活力和团结统一;二是始终保持奋发有为的精神状态。强化宗旨意识,激励党员干部担当、奋发进取。鼓励党员干部、尤其是缺乏基层实践经验的党员干部,深入到条件艰苦、情况复杂、矛盾突出的地方调查研究、解决问题、增长才干,千方百计为群众排忧解难。可以采用党员志愿服务、建立结对帮扶工作示范点、服务群众先锋岗等形式,健全党员联系群众的长效机制,服务发展,富民惠民,不断增强人民群众的幸福感和获得感;三是坚守清正廉洁的优良品质。深入开展廉政教育,积极倡导党员干部讲廉政党课,采用党风党纪教育、警示现场教学、案例剖析、法院旁听等方法,增强教育效果,让党员干部牢记各项廉洁自律要求和党的纪律底线,做到心有所畏、言有所戒、行有所止,维护党员干部艰苦奋斗、清正廉洁、执法为民、一身正气的良好形象。