

中共南京市委市级机关工作委员会主办

南京新风

NAN JING XIN FENG

—— 专刊 ——

机关党建工作“半年报”

2022 · 03 总第03期

南京新风

NAN JING XIN FENG

—— 专刊 ——

2022 · 03

—— 总第03期 ——

【内部资料 注意保存】

未经本刊同意，不得转载

地址：北京东路 43-2 号台城大厦 519 室
邮编：210008
电话：（025）83363746
传真：（025）83363746
电子信箱：njxftg@163.com

发行对象：全市机关各级党组织
印刷日期：2022 年 7 月 21 日
准印号：S（2022）01000259
承印单位：南京台城数字印刷有限公司

目录 | CONTENTS

- 03 讲规律 讲方法 讲认真 一步一个脚印抓机关党建
辛丰平
- 06 市委市级机关工委 2022 年上半年工作情况和下半年工作安排
市委市级机关工委
- 14 2022 年市级机关党建工作要点推进实施情况
市委市级机关工委办公室

讲规律 讲方法 讲认真 一步一个脚印抓机关党建

□ 辛丰平

近年来，围绕习近平总书记“当好三个表率、建设模范机关”的指示要求，在市委的坚强领导下，我们振奋精神、沉心静气，坚持讲规律、讲方法、讲认真，突出抓基本、强基层、打基础，努力以高质量党建服务高质量发展。

一是抓实责任链条，推动形成党建责任闭环。制定《市级机关推进“让党中央放心、让人民群众满意的模范机关”建设行动方案》，在全省率先出台《落实机关党建责任制实施办法》，细化机关工委、党组（党委）、机关党委和党支部任务清单和考评办法，适时开展市级机关全覆盖调研督查，打好知责明责、督查考核、整改问责“组合拳”。年底，将开展机关党委书记抓党建工作述职评议考核，指导开展支部书记述职评议考核。

二是抓实党务队伍，着力增强获得感积极性。会同市纪委监委机关、市委组织部、市委编办，制定《进一步加强市级机关党务干部队伍建设的意见》，对新

入职干部从事党务工作、新提任干部专兼职党务经历、长期任职党务干部交流使用、获党内表彰表扬党务干部物质奖励等提出明确要求，探索向党委（党组）及时通报表扬优秀党务干部制度，强化党务岗位既成事又成才的导向。今年以来，工委负责同志与新任职、刚离任和长期任职的机关党委书记、专职副书记，按季开展谈心谈话，主动听取意见，积极解决问题。

三是抓实机关支部，推进党建业务深度融合。落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”重大要求，强化“一切工作到支部、一切工作靠支部”鲜明导向，在市级机关党支部开展“建设模范机关、争当‘六个先锋’”主题实践活动，引领机关党组织和党员干部在“服务企业、联系群众、项目突破、改革创新、矛盾攻坚、基层治理”中当先锋，同步开展“一支部一特色”“优秀支部工作法”“优秀支部书记”三项选树工作。近期，围绕“严作风优环境促发展”主题，

开展市级机关千余名支部书记全员轮训。这是多年来的第一次。

四是抓实党建阵地，增强规范性与感召力。印发《市级机关党组织基本阵地规范化建设指导意见》，明确要素标准，党费适度支持，推动用最好的设计，打造感召力强、实用程度高的机关党建活动场所。广泛征求市级机关及委内意见，研究改版“南京新风网”和“机关党建云”，重点增强思想性、及时性、实用性，努力建好机关干部“常回来看看”的精神园地。

五是抓实思想工作，激发主动作为的内生动能。擦亮机关干部之家、党员之家、人才之家牌子，先后召开10余场机关思想工作座谈会，定期开展小切口微调研，研究提出“机关思想工作七条”，针对不会做、不想做、不敢做等问题，细化硬化目标、责任和要求。推进人文机关、活力机关、和谐机关建设，回应机关干部强烈需求，开展机关文体活动万人问卷调查，策划组织岗位风采、运动风采、青春风采、生活风采“四个风采”系列活动。

六是抓实作风建设，向中心聚力、为基层赋能。根据市委要求，会同市委组织部开展“干部值守、社工过年”暖心活动。疫情发生后，启动挂钩支援基层应急处突机制，动员106个市级单位、4.5万人次投身疫情防控一线。推动“共学共建”向“共学攻坚”深化提升，组织开展“6040”行动，省市区三级联动，

实施“一社区一案例”，为每个街镇和社区解决1个基层治理难题，探索形成60个机关赋能基层的成功案例；实施“一部门一课题”，攻坚一批“小快灵”改革项目，努力形成40个“解决问题有成效、省内创新有影响、全国推广有价值”的创新成果。

回顾总结，我们体会，推进新时代机关党建，既要务实作为，也要智慧作为。**在正本清源中汲取能量。**深刻把握总书记7.9重要讲话和《加强改进中央和国家机关党的建设意见》《机关基层组织工作条例》的精神要义，讲清楚政治机关的根本定位和模范机关的根本要求，讲清楚双重领导的重大意义和工委统一领导指导督促的重要职责，讲清楚党的工作、党建工作和党务工作的联系与差别，条分缕析，亮明依据，理直气壮开展工作。**在统筹谋划中把握节奏。**坚持决策目标与执行效果一体考虑、内部认知与外部认可一体考虑，虚心听取意见、跟踪了解反馈，尤其在多重矛盾叠加、多个目标平衡中，增强时机意识，认识一致的抓紧实施、有条不紊做，认识暂不一致的备好方案、随便准备做；增强协同意识，部门间同质性工作，主动上前一步，合并、合成、合力，精文减会，减负基层。**在典型引路中过程指导。**学习“仙林经验”的精神实质与培育历程，开展“六个抓实”大调研，及时发现、系统总结典型，争取推向全省全国。同时，编发《南京新风》专刊，一月一个主题、一期数

个典型，为机关党务干部送上常用管用的“口袋书”。在严深细实中作出示范。在工委机关，大力弘扬“认真”精神，开展向“老党务”“老机关人”学习活动，培养严深细实作风；大力倡导“三个相信”，工委负责同志带头全员谈心谈话，让大家相信组织、相信才能、相信实干，

深耕自己、提升贡献。

新形势新要求，我们深感责任与压力，也越干越有想法、越干越有劲头、越干越有信心。我们将在市委领导下，胸怀大局抓党建、开动脑筋促发展，以过硬的作风、形象和业绩，迎接党的二十大胜利召开！

市委市级机关工委 2022 年上半年 工作情况和下半年工作安排

□ 市委市级机关工委

2022 年是党的二十大召开之年，也是全面贯彻落实省市党代会精神的起步之年。今年以来，在市委坚强领导下，市委市级机关工委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，弘扬伟大建党精神，突出“夯实基层基础，建设模范机关”年度主题，坚持目标导向、过程把控、重在效果，努力推动新时代机关党的建设走实走稳、走在前列。

一、上半年主要工作完成情况

（一）突出政治引领，建设坚强有力政治机关

一是铸牢政治忠诚，自觉做维护核心的坚决捍卫者。坚持“第一议题”制度，持续深化政治机关意识教育，推动向机关处室、基层单位延伸，把对“两个确立”决定性意义的深刻认识转化为践行“两个维护”的实际行动。按照中央和省市委部署要求，规范细致完成市级机关二十大代表候选人推荐人选信息审核和省出席二十大代表初步人选公示工作。贯彻落实总书记重要讲话重要指示精神

和中央、省市委相关会议精神，分批组织各级机关党组织书记座谈会，认真听取对机关党建和工委工作的意见建议，交流开拓思路，汇聚智慧共识，推动市级机关政治意识更加坚定、政治功能更加强化、政治生态更加清朗、政治底色更加鲜亮。

二是强化政治担当，自觉做模范机关的示范推动者。坚持把创建模范机关作为加强机关党建重要抓手，制定印发《市级机关推进“让党中央放心、让人民群众满意的模范机关”建设行动方案》，通过实施政治引领、理论武装、强基创优、先锋建功、清风廉韵五大行动，着力建设绝对忠诚、笃信好学、坚强有力、善作善成、风清气正的模范机关。针对性开展“夯实基层基础，建设模范机关”专题调研，探索建立模范机关考核评价指标体系，将推进模范机关建设情况纳入机关党建考核和述职评议考核重点内容，推动模范机关建设成为提升党建质量、破解发展难题、推动事业发展的重要动能。

三是提高政治定力，自觉做纪律规矩的坚定执行者。坚持把严肃党内政治生活作为推动全面从严治党向纵深发展的基础性工程，抓紧做实机关党建经常性、基础性工作。认真落实市委和市纪委监委部署，制定《2022年度落实全面从严治党监督责任清单》和《“一把手”和领导班子监督事项清单》，分解细化监督事项，督促“一把手”落实“第一责任人”、领导班子成员落实“一岗双责”责任，《南京聚焦机关“最初一公里”推进“两个责任”贯通协同》被中央和国家机关工委《旗帜》网站刊用。研究制定《市级机关部门单位机关党建责任制实施办法》落实情况专项调研督查暨党委（党组）理论学习中心组学习巡学旁听方案，打好明责、督考、问责“组合拳”。

（二）突出凝心铸魂，筑牢党员干部思想根基

一是深入推进理论武装。围绕“喜迎党的二十大”主题，在《南京新风》杂志（网站）开设专栏，认真总结党的十八大以来市级机关党的建设发展成果，宣传推广机关党建工作优秀做法和有效经验，组织市级机关开展“奋进新征程建功新时代”迎接二十大党建成果展示和红色文化资源寻访活动。印发《关于开展庆祝建党101周年有关活动的通知》《关于组织举办“喜迎二十大 奋进新征程”2022年市级机关“学习达人”挑战赛的通知》，推动市级机关党组织通过

系列活动统一思想、凝聚共识，营造喜迎党的二十大浓厚氛围。一以贯之加强和改进市级机关理论学习中心组学习，在求实、求深、求新上用心使劲，市委办公厅、市纪委监委机关等9家市级机关单位获“党委（党组）理论学习中心组学习示范点”称号。常态化做好市级机关94家单位“学习强国”学习平台日常管理考核工作。

二是抓实思想政治工作。研究探索新形势下机关思想政治工作特点规律，推动机关各级党组织负责人定期与党员干部开展谈心谈话，每半年分析研究一次干部思想状况。定期开展小切口的微调查微调研，及时掌握和反映机关党员干部思想动态，先后组织召开10余场机关思想政治工作专题座谈会。研究制定《关于加强和改进市级机关思想政治工作的若干措施》，通过建立健全思想政治工作责任制、完善机关干部职工思想动态调查分析研判机制等7项具体举措，推动思想政治工作成为凝聚人心、促进和谐、推动发展的有力武器。

三是压实意识形态责任。贯彻落实《党委（党组）意识形态工作责任制实施办法》，从严落实意识形态工作责任制，形成层层夯实、环环相扣的责任压力传导体系。带头把方向、抓导向、管阵地、强队伍，定期对意识形态工作情况开展专题研究和分析研判，部署意识形态工作任务，指导机关部门单位开展意识形态领域风险排查，分别向市委宣传部、

市委网信办专题报送落实意识形态暨网络意识形态工作责任制情况报告。强化网络意识形态安全责任，建强网络意识形态阵地，推动“南京机关党建云”平台提档升级，总结形成《用智能化云平台推进机关党建高质量发展》典型案例，整体提升机关党建工作信息化、科学化水平。紧抓工委网评员队伍建设，按时按质完成信息发布等任务。

（三）突出服务中心，深入开展“共学攻坚 6040”行动

一是推动机关赋能基层。坚持从全局谋划一域、以一域服务全局，强化党建引领，明确目标定位，科学设计载体，牵头谋划推动省市机关“共学共建”向“共学攻坚”深化提升。围绕征询服务需求、共商调研课题、共谋攻坚任务等内容，系统推进“共学攻坚 6040”行动，对各板块进行走访调研、现场“把脉问诊”，挖掘培育更多有影响、有创新、有实效的基层治理优秀案例。深入推动市级机关单位加强与联系点社区党组织共建共治，着力解决社区群众“急难愁盼”问题，形成微调研报告 127 篇，“一社区一案例”项目 1341 个，其中备选重点项目 115 个。第一时间编刊省级机关作风建设专报《聚合力 解难题 办实事 惠民生——2021 年省级机关与南京市开展“共学共建”活动情况综述》《南京启动“共学攻坚 6040”行动》和市委韩立明书记批示，推动各板块和市级各单位学习领会、再接再厉、抓好落实。市级机关部

门单位主动争取省级机关部门和在宁省部属单位对南京高质量发展的全方位支持，日常走访和专题走访互补机制初步形成，省市机关“共学共建”影响和效应日益显现。

二是主动融入发展大局。聚焦改革创新、立足“小快灵”，着眼回应企业和群众利益诉求，按照“有特色、可操作、带动性强”原则，瞄准“解决问题有成效、省内创新有影响、全国推广有价值”目标，梳理形成“40 项重点+34 项备选”年度“一部门一课题”改革项目。会同市委改革办下发《关于深入推进“一区一特色”“一部门一课题”改革的通知》，明确重大事项会商、日常协调推进、省市联动共建、宣传交流推介、常态督察考核等五项工作机制。强化“一部门一课题”重点项目动态管理和突破推进，联合开展上门点调研判、帮助分析原因、推动有序落实，《南京日报》《南京发布》等媒体相继刊发《深化改革，澎湃高质量发展新动能——市级机关推进“一部门一课题”改革侧记》。

三是服务优化营商环境。发挥党建引领集合优势，组织相关企业和市级机关基层单位参加“先锋直播间”系列活动，帮助市场主体纾困解难，推动各领域政策直达快享、精准落实。并把全面落实营商环境建设 3 个“100 条”、为高质量发展提供坚强作风保障纳入全市满意度评议重点内容。组织市作风监督员对第三方窗口评议现场进行明察暗访，分别

赴相关单位窗口开展跟踪监督，帮助提升窗口服务质效、促进营商环境优化提升。

（四）突出强基固本，促进党建业务融合互促

一是强化支部建设，推进重点任务落实。牢固树立大抓基层、大抓支部的鲜明导向，组织市级机关党支部开展“建设模范机关、争当‘六个先锋’”主题实践活动，引领市级机关各级党组织和广大党员在“服务企业、联系群众、项目突破、改革创新、矛盾攻坚、基层治理”中争当先锋、争创佳绩。深入开展党支部达标定级工作，通过支部对标、基层申报、工委审核，按照15%比例遴选确定2021年度市级机关82个部门单位177个先进党支部。通过情况预报、工作提示、业务指导、现场点评和跟踪问效等举措，组织市级机关1314个党支部规范开展2021年度基层组织生活会和民主评议党员工作，重点跟踪和列席指导市级机关20个基层党支部组织生活会。及时总结推广部门单位经验做法，围绕一期一专题推出《南京新风》专刊，努力为机关党务干部提供常用、管用的“口袋工具书”。

二是固化处突机制，发挥先锋模范作用。按照市委要求，会同市委组织部组织开展“干部值守、社工过年”暖心活动，指导市级机关80个部门单位下沉97个社区（村）1995人次，实行工作情况日报，每日条目式收集报送下沉人数、

值班情况、突发状况、居民诉求、典型案例等，牵头起草“干部值守、社工过年”暖心活动情况报告并报市委。按照市区机关单位挂钩支援基层应急处突机制，统筹调配各机关单位应派尽派、能下则下，紧急划拨100万专项党费支持机关党组织开展疫情防控工作，组织推动106个市级部门单位挂钩“包保”全市8个板块242个社区（村），累计下沉4.5万人次支援一线参与疫情防控。启动党员先锋突击队机制，会同市委组织部从现有千人规模的市级党员突击队中组织200人支援秦淮区，协助开展核酸检测、上门排查、卡口值守等；抽组300人规模的市级单位党员突击队，重点支援玄武、建邺、鼓楼、栖霞、雨花台等区，连续20天参与交通卡口查验、重点人群转运、核酸采样、数据核查等工作。市级机关基层党组织和广大党员干部闻令而动、迎难而上、奋战一线，有力支撑关键环节高效运转、重点任务高质完成。

三是深耕基层基础，提升党建工作质效。突出抓好《机关基层组织工作条例》《基层组织选举工作条例》《支部工作条例》等贯彻落实，进一步优化机关基层组织设置，指导6家机关（直属）党组织按期换届，2家机关党总支升格为机关党委。加强和改进机关党务干部选配、培训、交流、考核和激励关怀工作，会同市纪委监委、市委组织部、市委编办联合印发《关于进一步规范和加强市级机关党务干部队伍建设意见》。举

办 2022 年度市级机关新党员和党员发展对象培训班 4 期，190 名新党员和 196 名党员发展对象受训。印发《市级机关党组织基本阵地规范化建设指导意见》，努力打造一批开放式、集约化、共享程度高的基层党建工作阵地和党员教育活动场所，营造“处处是课堂、时时受教育”的党建氛围。加强党内关爱帮扶，及时划拨 47.4 万元，对市级机关 69 家基层党组织 237 名困难党员开展走访慰问，让党员切身感受到组织温暖。按照加强正面引导、提升机关形象的思路，在《金陵瞭望》组稿 6 篇反映机关党建创新工作和先进典型，展示机关党组织和广大党员干部踔厉奋发、笃行不怠的精神风貌。

（五）突出严深细实，营造风清气正政治生态

一是强化作风监督。按照全市深化作风建设优化营商环境推进会部署要求，针对形式主义、官僚主义问题和影响经济社会发展环境、群众关心关注的基层减负、民生短板等问题，常态化开展日常监督，通过深挖根源、专案监督、跟踪督办等方式，狠抓问题整改和工作落实。落实作风建设监督组对口联系制度，结合市委市政府重点工作，每月下发监督工作提示和任务安排。搭建“1+13”督查体系，开展疫情防控专项督查，现场整改、转交督办各类问题线索 2100 余条。组织评选 2021 年度优秀作风监督员，召开专题会议进行表扬。

二是改进作风评议。健全考核评价体系，研究衔接省、市综合考核满意度评价标准，在坚持群众评价主体地位的基础上，优化项目权重、调整参评对象、细化考评标准，制定 2022 年度区和市级机关单位高质量发展满意度评价方案。强化考核结果运用，梳理分类 3 万余条群众意见，对口反馈各区、市级机关各单位，对 2021 年度满意度评议末位和位次降幅较大单位上门走访帮促，形成从发现问题到改进提升的工作闭环。加强先进典型宣传，在《南京日报》开设“严作风、优环境、促发展，坚决扛起‘三大光荣使命’”专栏，重点宣传报道市委、市政府表扬的 21 个机关作风建设先进单位、9 个机关作风建设标兵街道、16 个机关作风建设标兵处室先进事迹和做法经验，展示全市各级机关作风良好形象。

三是提升案审质效。探索建立“委区组企”联动协作审理机制，按照“统一安排、分组并行、限时推进”方式，抽调相关单位人员成立联合审理组，市区两级层面 4 类机构审理融合聚力，按时保质完成 10 起“急难重”专案审理。推进备案“一次到位”审核纠改，推行审理人员列席基层党支部大会，帮助机关纪委和基层党支部严格履行会议程序，压实处分执行责任。坚持分级负责、集体审议，落实“闭环”把关责任体系，采取主动上门、专班会审、专题研讨等方式，“面对面”提供服务和支撑，受理机关党组织报备案件 25 件，审结 25 件。

落实“派驻监督质效深化年”要求，深化审理岗位练兵，对48件案件进行“晒案研讨”评学，促进纪检人员岗位履职能力加快提升。

（六）突出党群联动，着力发挥群团组织桥梁纽带作用

一是群团工作创新创优。学习贯彻习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上的重要讲话精神，联合省级机关工委、团市委共同举办省市机关青年代表座谈会，共商共议如何在“扛起新使命，谱写新篇章”伟大实践中更好发挥突击队作用。大力弘扬劳模工匠精神，推荐产生市级“工人先锋号”3家、“五一劳动奖章”4名和“五一劳动奖状”1家。推荐8家单位申报2022年度市职工职业（行业）技能大赛工种（项目）一级赛事、5个单位申报2022年南京市创新工作室，在市级机关掀起尊敬劳模、学习劳模、争当劳模的热潮。积极参加省市两级“两红两优”推荐评选工作，推荐2家单位为省级五四红旗团（工）委、1名干部为省级优秀共青团干部，推荐1家单位为市级五四红旗团（总）支部、1名干部为市级优秀共青团员、3名干部为市级优秀共青团干部，推荐8家单位申报创建第28届南京市青年文明号。

二是暖心行动深入人心。指导市级机关开展“慈善一日捐”，元旦春节期间走访慰问335名困难干部职工，发放67万元慰问金；向650名各级劳模发放

慰问金45.56万元，为27名新当选劳模发放一次性奖励金。会同市红十字会分批开展市级机关急救知识与技能培训，着力提高市级机关干部职工防灾避险和自救互救能力。推进机关志愿服务制度化，组织86家直属机关党组织无偿献血42.199万毫升，引导机关志愿者参与文明创建、社区治理、物业管理、垃圾分类等文明实践，推动奉献爱心、热心公益在市级机关成为新风尚。

三是机关文化特色鲜明。引导机关党员干部树立“向上、向善、向美”追求，推动“人文机关、活力机关、和谐机关”建设，精心设计“市级机关文体活动调查问卷”，切实摸清机关人员对群众性文体活动的现实需求。真心真情关爱机关女干部女职工，先后组织完成9场市级机关女干部女职工“凝聚‘她’力量·一起向未来”学习提升活动。围绕“岗位风采、运动风采、青春风采、生活风采”等四项主要活动，下发市级机关“展现新风采 奋进新征程”系列活动方案，通过开展丰富多彩文体活动，凝聚人心、集聚力量、促进发展。上半年，市级机关工会联合会被评为全省群众体育先进单位。

二、下半年工作总体考虑

回顾半年来工作，我们也清醒认识到，当前机关党的建设仍存在不足和短板。如统筹谋划、整体推进模范机关建设需要进一步强化，检查指导和督促考

核力度还需加大，加强和改进机关思想政治工作需要有务实有效举措，受疫情影响部分既定党建工作任务时序进度有所调整等等。这些问题，需我们认真研究，切实解决。

下半年，我们将以迎接和学习宣传贯彻党的二十大为主线，以党建高质量发展引领经济社会高质量发展为目标，以推进模范机关建设为抓手，以接受市委巡察和整改落实工作为契机，勇担使命、守正创新，纵深推进全面从严治党，以实绩实效迎接党的二十大胜利召开。

一是坚持“忠”字铸魂，把牢“讲政治”这条生命线，为高质量发展提供坚强政治保障。在市级机关着力抓好以捍卫“两个确立”和落实“两个维护”为重点的政治建设，把忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”作为最高政治原则，忠诚核心、拥戴核心、维护核心、紧跟核心。指导市级机关各级党组织和党员干部常态化跟进学习习近平总书记最新重要讲话、重要论述和重要指示精神。牢牢掌握意识形态工作领导权管理权主动权，确保市级机关意识形态领域平稳可控。做好迎接、学习、贯彻党的二十大精神各项工作，及时组织开展学习研讨、宣传宣讲和培训轮训，迅速掀起学习宣传贯彻热潮，推动二十大精神在市级机关落地实践。提高对党务工作政治性严肃性规范性的认识，督促指导机关单位开展党务工作突出问题自查摸排，并抓好问题整改和规范提升工作。

二是坚持“实”字强基，紧扣“抓基层”这个着力点，让“党的一切工作到支部”理念真正落地见效。抓好以支部建设为重点的组织建设，紧扣“夯实基层基础、建设模范机关”主题，突出提升组织力、强化政治功能，注重标准规范和务实有效，做实党建“基本功”。分层分类组织市级机关党组织书记、专职副书记、党支部书记、专兼职党务干部集中轮训，着力提高党务干部政治素质和业务能力，努力打造新时代高素质专业化的党务干部队伍。围绕“四个规范化”要求，指导帮助部门单位党组织基本阵地规范化建设并适时检查验收，为高质量发展营造浓厚党建氛围。加强“建设模范机关、争当六个先锋”主题实践活动过程指导，结合部门职能，突出务实管用，提炼形成一批优秀调研成果和可操作、可复制、可推广的实践经验，适时推出一批“一支部一特色”“优秀支部工作法”典型案例，选育一批优秀党支部书记。

三是坚持“严”字为要，牵住“责任制”这个牛鼻子，形成“明责履责尽责问责”闭环链条。抓好以落实责任制为重点的制度建设，层层压紧压实机关党建工作责任，推动部门党组（党委）强化主责主业意识，树牢抓好党建是最大政绩理念，真正把主体责任扛在肩上、抓在手上。推动机关党委充分发挥“专责机构”作用，加强工作谋划和指导督促，抓实党支部这个“最小单元”，确保中央和省市委关于模范机关建设的各项部署要求落实

到“神经末梢”。适时开展《市级机关部门单位落实机关党建责任制实施办法（试行）》专项调研督查，通过采取“全覆盖”“扞样式”调研，沉到一线，真督实查。组织开展机关党组织书记抓机关党建工作述职评议考核，指导机关党组织抓好基层党支部书记述职评议考核。

四是坚持“融”字增效，做好“深度融合”这篇大文章，推动模范机关建设取得阶段性成效。深入推进“共学攻坚6040行动”，加强与省级机关常态化对接走访，密切省市区三级合作联动，适时开展现场观摩、经验交流等活动，评

选“向下扎根、赋能基层”示范点和优秀攻坚改革案例，不断放大“共学攻坚”效应。强化基层组织功能，推动资源共享、利益共联、矛盾共商、实事共办，努力实现基层治理纵向到底、横向到边，使机关党建工作看得见、摸得着、有实效。围绕模范机关建设，广泛开展优秀案例征集，指导机关部门单位深化举措、总结经验、选树典型、形成品牌。适时组织召开全市机关党的建设推进会，在强责任、补短板、扬优势中统一思想、创新落实，为谱写“强富美高”新南京现代化建设新篇章贡献机关力量。

2022 年市级机关党建工作要点推进 实施情况（5—6 月份）

□ 市委市级机关工委办公室

序号	工作任务	工作推进情况	责任处室
一、拥护“两个确立”，始终把党的政治建设摆在首位			
1	带头做到“两个维护”	1. 贯彻中央要求，按照省、市委组织部部署，认真做好二十大代表候选人推荐人选相关信息审核和材料报送工作；规范细致完成我省出席二十大代表初步人选公示工作，确保传达落实到机关基层党支部和广大党员。 2. 按照中央和省委要求，认真做好“光荣在党 50 年”纪念章颁发工作。指导各机关（直属）党委开展“七一”表彰，认真审核把关相关表彰方案。	组织部 宣传部
2	压紧压实政治责任	1. 修改完善《关于开展〈市级机关部门单位机关党建责任制实施办法〉落实情况专项调研督查暨党委（党组）理论学习中心组学习巡学旁听的通知》，细化调研督查工作具体方案和相关问题清单，做好调研督查各项准备工作。 2. 根据市委党建办要求，牵头制订和修改完善 2022 年市级机关单位党的建设考核机关党建相关指标，细化考评方法和内容。	组织部 党建指导部 作风监督处 (党建督查室)
3	严肃党内政治生活	1. 严格执行党章和新形势下党内政治生活若干准则，指导 1 家机关党组织成立机关党委、3 家党组织完成党内选举。 2. 印发《市级机关党组织基本阵地规范化建设指导意见》，围绕规划建设、功能服务、设施配置、管理运行“四个规范化”，推动机关各部门单位打造开放式、集约化、共享性程度高的党建工作阵地。	组织部 党建指导部
4	深化模范机关建设	1. 加强对市级机关部门单位推进模范机关建设的指导督促，制定并下发 2022 年推进模范机关建设重点工作清单，细化具体任务。采取多种方式对部门单位推进情况进行跟踪了解，做好信息收集工作，打造机关党建品牌。 2. 深入市级机关有关部门单位开展“夯实基层基础、建设模范机关”专题调研，有针对性地加强工作指导。	组织部

序号	工作任务	工作推进情况	责任处室
二、深化理论武装，扎实抓好迎接二十大召开和学习宣传贯彻二十大精神工作			
5	坚持用新思想武装头脑	<ol style="list-style-type: none"> 围绕“喜迎党的二十大”主题，在《南京新风》杂志（网站）开设专栏，认真总结党的十八大以来市级机关党的建设发展成果，宣传推广机关党建工作优秀做法和有效经验，组织市级机关开展“奋进新征程 建功新时代”迎接二十大党建成果展示和红色文化资源寻访活动。印发《关于开展庆祝建党 101 周年有关活动的通知》，推动市级机关党组织通过系列活动统一思想、凝聚共识，在机关营造喜迎党的二十大浓厚氛围。 指导市级机关党组织抓好党员干部理论学习教育，做好“学习强国”学习平台日常管理考核工作，帮助 29 家机关单位更换主管管理员并做好相关业务辅导。 在“南京机关党建云”公众号推送习近平总书记重要讲话精神和理论文章以及中央和省市委相关文件精神 70 余篇。 	研究室 宣传部 党校
6	扎实开展理论研究	<ol style="list-style-type: none"> 下发《关于公布 2021 年全市机关党建课题研究获奖名单的通知》《关于公布 2021 年南京新风杂志（网站）宣传报道工作先进单位和优秀通讯员名单的通知》，对年度宣传报道先进单位和个人进行通报表扬。 围绕加强党务干部队伍和机关支部建设，组稿刊发《南京新风》专刊 3 期，宣传推广有关部门单位经验做法。 围绕报送中央和国家机关工委、全国党建研究会机关专委会、省委省级机关工委重点研究课题，组织开展走访调研，收集相关资料，初步形成调研报告基本框架。 	研究室 党建指导部
7	落实意识形态工作责任	<ol style="list-style-type: none"> 落实《关于开展党委（党组）意识形态暨网络意识形态工作责任制落实情况专项督查的通知》要求，组织开展自查工作，向市委宣传部、市委网信办报送《关于落实意识形态暨网络意识形态工作责任制的情况报告》。 做好网络意识形态和安全风险排查等工作，梳理上报相关自查报告和半年工作落实情况。 	研究室 宣传部
8	加强机关思想政治工作	深入开展谈心谈话，广泛征求意见建议，初步形成《关于加强和改进市级机关思想政治工作的若干措施（征求意见稿）》，通过建立健全思想政治工作责任制、完善机关干部职工思想动态调查分析研判机制等 7 项举措，推动思想政治工作真正成为凝聚人心、服务发展、促进和谐的有力武器。	研究室 宣传部

序号	工作任务	工作推进情况	责任处室
三、围绕中心大局，为建设社会主义现代化典范城市提供支撑保障			
9	推动“共学共建”常态长效	<ol style="list-style-type: none"> 1. 聚焦改革创新、立足“小快灵”，瞄准“解决问题有成效、省内创新有影响、全国推广有价值”目标，确定两批共74个“一部门一课题”改革攻坚项目。 2. 运用“统、推、督、抓、谋”等多种方式，适时对各区、各单位“一社区一案例”下发工作提示，梳理统计各单位相关进展，引导各区、各单位围绕基层社区治理难点深入调研，已形成微调研报告127篇（第一批优秀案例35篇）。加强重点培育和深度挖掘，对各板块进行走访调研、现场“把脉问诊”，各区共报“一社区一案例”项目1341个，其中备选重点项目115个。 3. 在省级机关工委《工作与学习》杂志刊发《推动“共学共建”向“共学攻坚”提升——专访南京市委市级机关工委负责同志》专稿，全面宣传和介绍省市“共学共建”的特色亮点、取得成效、深化举措和推进方法等。 	党建指导部 作风监督处 “共学共建” 推进办
10	强化党建引领 赋能基层	<ol style="list-style-type: none"> 1. 深化市、区机关单位挂钩支援基层应急处突机制，截至6月24日，组织推动市级106个部门单位挂钩支援全市8个板块242个社区（村），累计下沉4.5万人次支援一线参与疫情防控。 2. 发挥机关党组织在疫情防控 and 基层治理中的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，划拨100万元专项党费用于支持疫情防控工作。 3. 抽组300人规模的市级单位党员突击队，支援玄武、建邺、鼓楼、栖霞、雨花台等区，连续20天参与交通卡口查验、重点人群转运、核酸采样、数据核查等工作。 4. 组织相关企业和市级机关基层单位参加“先锋直播间”系列活动，发挥党建引领集合优势，帮助市场主体纾困解难，推动各领域政策直达快享、精准落实。 	党建指导部
11	促进营商环境 优化提升	<ol style="list-style-type: none"> 1. 组织市作风监督员对第三方窗口评议现场进行明察暗访，加强监督检查，确保评议客观公正。分别赴相关单位窗口开展跟踪监督，帮助提升窗口服务质效、促进营商环境优化提升。 2. 征集优化营商环境的意见建议，把全面落实营商环境建设3个“100条”、为高质量发展提供坚强作风保障作为评议重点内容。 	作风监督处 作风评议处
12	助力创建文明 典范城市	<ol style="list-style-type: none"> 1. 完成文明城市创建相关图片资料的收集汇总报送工作，指导市级机关各级文明单位做好日常创建和“文明在线”维护管理工作。 2. 根据市委动员部署，研究制定创建督查工作方案，成立创建督查工作队伍，随时响应市文明典范城市创建专项督查要求。 	宣传部 党建指导部 作风监督处

序号	工作任务	工作推进情况	责任处室
四、聚焦强基固本，不断提升机关党建工作质效			
13	建设过硬机关支部	<ol style="list-style-type: none"> 1. 印发《关于在市级机关党支部开展“建设模范机关、争当‘六个先锋’”主题实践活动的方案》，以党建和业务深度融合为目标，指导推动市级机关党支部在“服务企业、联系群众、项目突破、改革创新、矛盾攻坚、基层治理”中争当先锋、争创佳绩。 2. 坚持把政治标准放在首位，按照分类组织、接续进行的原则，6月份共举办2022年度市级机关新党员和党员发展对象培训班4期，190名新党员和196名党员发展对象分别参加培训。 3. 下发《关于组织开展市级机关党支部书记集中轮训的通知》，做好各项培训准备工作。 4. 加强党内关爱帮扶，组织开展2022年度党内关爱对象摸排，为市级机关10名生活困难党员申报市党内关爱资金。 	党建指导部
14	选优配强党务干部	<ol style="list-style-type: none"> 1. 进一步落实《关于进一步规范和加强市级机关党务干部队伍建设意见》，梳理汇总机关党组织书记、专职副书记座谈会意见建议。严格把关机关党组织负责人调整，5-6月共调整7名机关党组织书记、副书记和3名机关纪委书记、副书记。 2. 积极推动市级机关单位新提任副处级以上党员干部一般要有专兼职党务工作经历的前置把关工作。 3. 加强对党务干部的关心关爱，结合“七一”活动安排，指导机关党组织对党务干部开展及时慰问和表彰激励。 	组织部 党校
15	做好统战群团工作	<ol style="list-style-type: none"> 1. 规范组织建设，完成4家单位工会组织关系转隶、人员调整、组织改选换届等工作。向市级机关32家基层工会反馈经费收支审计意见。 2. 部署安排2022年度市级机关职工疗休养试点活动以及部分劳模参加省部级、市级劳模疗休养，完成2022年五一劳动奖和工人先锋号奖金发放工作。会同市红十字会开展市级机关应急救护知识与技能培训。开展市级机关2022年南京市创新工作室申报认定工作。 3. 汇总分析市级机关文体活动专项调查问卷，下发市级机关“展现新风风采奋进新征程”系列活动方案。组织开展8场市级机关干部女职工学习提升活动。协调组织市级机关各单位组队参加省第二十届运动会职工部比赛南京代表队选拔赛。 4. 学习贯彻习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上的重要讲话精神，联合省级机关工委、团市委围绕如何在“扛起新使命，谱写新篇章”伟大实践中更好发挥突击队作用，召开省市机关青年代表座谈会。 	群众工作部

序号	工作任务	工作推进情况	责任处室
五、坚持人民至上，持之以恒把作风建设引向深入			
16	弘扬为民务实作风	<ol style="list-style-type: none"> 1. 坚决落实为基层减负要求，把着力纠正形式主义、官僚主义作为 2022 年上半年南京市机关作风和行业作风建设满意度评议重要内容。 2. 将评议反馈意见整改落实情况列入市级机关单位党的建设考核作风建设指标内容，形成工作闭环、建立倒逼机制，让人民群众感受到作风改进的实际成效。 	作风监督处 作风评议处
17	科学开展评议监督	<ol style="list-style-type: none"> 1. 强化作风建设监督员队伍的教育管理，定期召开监督组组长会议，听取工作情况和意见建议；召开专题会议，对 33 名 2021 年度优秀作风监督员进行表扬；制定监督员管理工作提示单，结合监督组内活动，赴各组开展业务培训和纪律教育。 2. 下发下半年监督工作计划和每月重点任务，组织各监督组对全市 12 个板块、92 个市级部门（单位）和 18 个垂直管理国企单位 2021 年度作风评议反馈意见整改落实情况进行跟踪推进。 3. 修订完善年度作风评议方案，制定 2022 年上半年机关作风和行业作风建设满意度评议工作方案。 	作风监督处 作风评议处
六、严明纪律规矩，巩固机关风清气正政治生态			
18	一体推进“三不”机制	<ol style="list-style-type: none"> 1. 做好《2022 年度落实全面从严治党监督责任清单》《“一把手”和领导班子的监督事项清单》任务分解，加强“三重一大”等事项监督。 2. 探索机关纪监工委审理案件在处分执行阶段审理人员列席支部大会机制。新受理案件 5 件，审结 3 件，并及时反馈有关单位。审核备案 9 件，接待处置信访 1 件，收到线索举报件 2 件，按要求转相关职能部门。联合 5 家派驻纪检监察组进行疑难案件会商，答复派驻机构、企事业单位纪委、机关纪委咨询 45 件次。 3. 常态化开展“廉政短信周周送”，继续推进原创“漫画说纪”工作。 	纪监工委
19	不断加强“三化”建设	<ol style="list-style-type: none"> 1. 深化“审理岗位练兵”，开展“晨学”“听学”“访学”活动，通过审理知识点讲课、旁听职务犯罪案件庭审以及审查谈话，着力提升练兵效果。 2. 开展第一期“晒案评学”，对机关纪委和市属国有企业审结 48 件案件进行晒案评学。 3. 编撰推送 2022 年度第 2 期、第 3 期《机关纪委工作参考》。 	纪监工委

南京新风网

<http://jgjs.nanjing.gov.cn>



更多精彩
手机扫描