

南京新风

NAN JING XIN FENG

倡导机关新风尚 展示机关新风貌

紧扣四个着力点 持续深化模范机关建设

- ◎ 筑牢红色堡垒 勇攀科研高峰
- ◎ 知难而进强担当 作风引领促发展
- ◎ 机关干部尤应善于倾听

2025.4

双月刊 | 总第077期

中共南京市委市级机关工作委员会

【内部资料 免费交流】

准印号：S（2025）01000259

争当深入贯彻中央八项规定精神、 加强作风建设的排头兵

习近平总书记在中共中央政治局第二十一次集体学习时强调，要坚持从抓作风入手推进全面从严治党，把新时代党的自我革命要求进一步落实到位。中央和国家机关各级党组织和广大党员干部要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，完善作风建设常态化长效化机制，争当深入贯彻中央八项规定精神、加强作风建设的排头兵，以作风建设新成效推动以高质量党建促进高质量发展走深走实，确保学习教育善始善终、取得实效。

当好信念坚定的排头兵。信念是本、作风是形，本正而形聚，本不正则形必散。从公开通报的违反中央八项规定精神典型案例可以看出，违纪行为产生的根源是丢掉了理想信念、丢掉了政治灵魂，遇到考验就败下阵来。要把坚定理想信念作为终身课题，坚持不懈学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。要把对党忠诚作为首要政治品质和政治生命线，在大是大非面前始终做到头脑特别清醒、立场特别坚定，以实际行动带头践行“两个维护”、走好第一方阵。

当好为民服务的排头兵。人民立场是党的根本政治立场，也是检验优良作风的根本标准。要强化宗旨意识，践行群众路线，把人民立场贯彻到作决策、抓党建、促落实的全过程。要发挥好机关党建的政治引领和坚强保障作用，推动贯彻落实党中央关于改善和保障民生的决策部署。要带头深化整治形式主义为基层减负，保持精文简会刚性约束，改进督查检查考核方式方法，加强调查研究，使政策制定更符合基层实际，推动机关形成求真务实的新风正气。要深化为群众办实事机制，让群众有更多幸福感、获得感。

当好纪律严明的排头兵。纪律严明既是作风建设的重要内容，也是改进作风的有力保证。要经常性开展纪律教育，加强日常管理监督，引导党员干部牢记规矩不能破、红线不能碰、雷区不能踩。从严监督执纪是党的自我革命的利器，对违纪违法问题必须坚决处理。要把党内监督和人民监督结合起来，重视发挥群众监督、舆论监督“前哨”作用，推动各类监督贯通协调。要强化党组织日常监督，切实提高穿透力和有效性。要加大风腐同查同治力度，将党风党纪硬要求变为硬举措、让铁规矩长出铁牙齿，向全党释放一严到底、寸步不让的信号，形成震慑效应。

当好担当作为的排头兵。能否敢于负责、勇于担当，最体现一名干部的党性和作风。要坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，健全激励干部干事创业担当作为的制度机制，树立注重实干实效的鲜明导向。要增强事业心和责任感，脚踏实地、真抓实干，甩开膀子、迈开步子，做到大仗硬仗都能打、急难险重都能干。要解放思想、守正创新，既要弘扬优良传统、用好有益经验，又要在机关党建的理念思路、方式方法、制度机制上积极探索创新，用新理念、新思路研究新情况、解决老问题，不断补齐短板、拉长长板、锻造新板。

当好廉洁自律的排头兵。清正廉洁是共产党人的政治本色，是优良作风的具体表现。党员干部不是生活在真空之中，难免遇到各种诱惑。要慎独慎初慎微慎欲，培养和强化自我约束、自我控制的意识和能力，做到“心不动于微利之诱，目不眩于五色之惑”。要明大德、守公德、严私德，重品行、正操守、养心性，锤炼品德修为，涵养道德情操，筑牢拒腐防变的思想防线，永葆共产党人清正廉洁的政治本色，以钉钉子精神书写作风建设新答卷。

（转自《旗帜》2025年第7期）

目录

卷首语

- 02 争当深入贯彻中央八项规定精神、
加强作风建设的排头兵

本刊特稿

- 06 坚定理想信念 锤炼坚强党性
把新时代党的自我革命要求落实到位

政治领航

- 08 紧扣四个着力点 持续深化模范机关建设
11 坚持“四个聚焦” 建设模范机关
以高质量党建引领退役军人工作高质量发展



中共南京市委市级机关工作委员会主办

编审委员会

主 任：林其坤
副 主 任：何 耘 刘姗姗 邓 雷 徐 玫
薛 岳 杨 森
委 员：邓小勇 宋 滨 况 冰 杨 军
王立新 李倩研 薛爱国 罗 宏
高 凤 郭 乔 支 宁
特邀编委：曾 芹 孙宇欣 孙 洁 胡 皓
王 麟 陶 涛 艾学荣 赵 冰
秦 洁 徐 亚 夏秀华 徐晓红
万 霞 张雪梅 夏巍巍 孙芝广
李兆梅 李巧根 刘建军

主 编：林其坤
副 主 编：薛 岳
执行主编：况 冰
责任编辑：潘 筱 李同乐 王 昕 童亦涵
版面设计：郭 春
编辑出版：《南京新风》编辑部
封底摄影：《浦口码头》方飞 / 摄

地 址：北京东路43-2号台城大厦519室
邮 编：210008
电 话：（025）83363746
传 真：（025）83363746
电子信箱：njxftg@163.com

发行对象：全市机关各级党组织
印刷册数：2000册
印刷日期：2025年8月
准 印 号：S（2025）01000259
承印单位：南京力牛文化传媒有限公司



思想铸魂

- 14 构建“四维”路径
充分发挥基层党支部战斗堡垒作用

强基固本

- 16 “三个聚焦”抓实基层党支部标准化规范化建设
- 18 创新举措 赋能发展
推动“四强”党支部建设提质增效
- 20 筑牢红色堡垒 勇攀科研高峰

深化作风

- 22 “区块链+不动产登记办税服务”
打造税收营商环境最佳体验区
- 24 知难而进强担当 作风引领促发展
- 26 跨部门协作“无感监管” 聚合合力优化营商环境
- 27 “亲清政务港”助力企业发展“乘风破浪”
- 28 商文旅融合释放新活力 开启暖“市”服务新篇章

清风廉韵

- 30 深刻汲取违规吃喝问题教训 维护党员干部良好形象
- 31 坚决纠治违规吃喝 合力共筑新风正气

实践创新

- 33 以法治护航真实 用数据赋能发展 向基层传递力量

信息传递

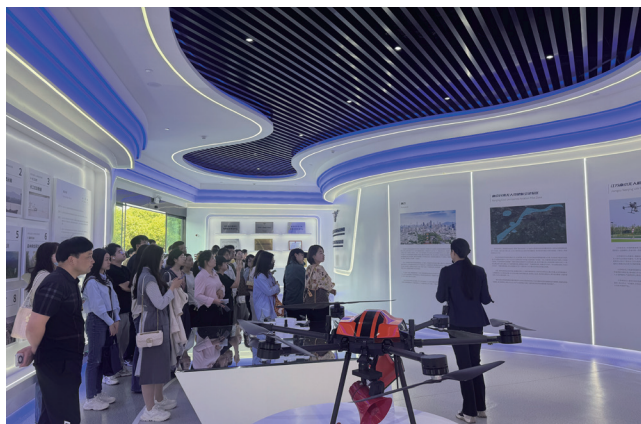
- 36 首期“机关纪委书记大讲堂”活动成功举办

党建研究

- 37 党建引领打头阵 狠抓落实当先锋
以高质量机关党建促进高质量发展

美文赏析

- 39 机关干部尤应善于倾听



市委理论学习中心组开展专题研学活动

坚定理想信念 锤炼坚强党性 把新时代党的自我革命要求落实到位

周红波主持并讲话

7月1日，正值中国共产党成立104周年之际，市委常委班子举行市委理论学习中心组学习会，围绕党章党史和党的作风建设开展专题研学活动，深入学习习近平总书记在中共中央政治局第二十一次集体学习时的重要讲话精神，从党的奋斗历程中汲取智慧和力量，在坚定理想信念、锤炼坚强党性、改进工作作风上当表率、做示范，扎实推动党中央决策部署在南京落地落实。市委书记周红波主持并讲话，省委第一督导组副组长缪毅，市委常委参加研学。

当天，由中共中央党史和文献研究院主办的“信仰之光——马克思主义文献典藏展”江苏巡展在南京图书馆开幕。展览生动呈现了马克思主义经典著作的创作和传播过程，

深刻揭示了以习近平同志为核心的党中央提出“两个结合”重大命题的思想脉络和实践历程。参加研学的同志认真参观、听取讲解，一致表示，通过展览更加深刻认识到马克思主义为什么行，既在于马克思主义是科学的思想体系，也在于中国共产党人创造性提出并持续推进马克思主义中国化，坚持把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合；更加深刻领悟到习近平新时代中国特色社会主义思想是当代中国马克思主义、21世纪马克思主义，要坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，始终坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，使马克思主义放射出更加灿烂的真理光芒。

近期，市纪委监委在市委党校开设了《正

风肃纪反腐永远在路上》警示教育展。展览聚焦违反中央八项规定精神突出问题和腐败问题易发多发重点领域，深入剖析近年来我市查处的典型案例，推动党员干部受警醒、受教育。参观过程中，大家以案为鉴、以案明纪，认真分析案件背后暴露的问题，表示要以上率下强化纪律意识，坚守廉洁底线，持续纠治“四风”，推动学习教育走深走实。

随后，常委同志交流了学习体会。周红波表示，理想信念是立党兴党之基，是党员干部安身立命之本。我们党之所以能够历经艰难困苦而不断发展壮大，靠的就是坚定的理想信念。不论时代如何变化，我们都要把坚定理想信念作为终身课题，自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者，铸牢对党忠诚，厚植为民情怀，永葆共产党人的政治本色。

周红波说，党的百年历史，就是一部自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的革命史。新时代新征程，“四大考验”“四种危险”将长期存在，我们要深刻认识自我革命是我们



党跳出治乱兴衰历史周期率的第二个答案，以“永远在路上”的坚韧和执着，切实扛起管党治党的责任、自我革命的责任，严于律己、严负其责、严管所辖，持续把严的氛围营造起来、把正的风气树立起来。

周红波强调，讲政治不是抽象的而是具体的，要体现在推动高质量发展的实际成效上。经济大省要挑大梁，是习近平总书记对江苏提出的明确要求，全市党员、干部要牢记嘱托、勇挑重担，紧抓快干、真抓实干，以优良作风和过硬业绩，切实扛起经济大省挑大梁的省会担当。🔴

（转自《南京日报》）



紧扣四个着力点 持续深化模范机关建设

市司法机关党委

近年来，市司法局党组以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的二十大精神 and 二十届二中、三中全会精神，以习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神为遵循，坚持围绕中心、建设队伍、服务群众，推动机关党建高质量发展，着力建设让党中央放心、让人民群众满意的模范机关。

加强政治建设，着力筑牢思想根基

强化理论武装，提高政治判断力。用好理论学习中心组专题学、党组会“第一议题”跟进学、基层党组织同步学的三级学习模式，今年以来，通过专题学习、专家讲座、交流研讨等形式，党组理论学习中心组围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平法治思想、习近平总书记对江苏工作的重要讲话重要指示精神等开展各类学习10次。扎实开展主题教育，开展覆盖全员的政治轮训和政治忠诚剖析，严格落实意识形态工作责任制，坚定政治立场、校准政治方向。

坚持学思践悟，提高政治领悟力。始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，将习近平新时代中国特色社会主义思想作为党员干部的必修课、常修课，不断提高市局机关、直属单位和行业党组织对抓好党建工作的认



识，切实解决存在的问题。进一步理顺党的组织关系，提高广大党员干部素质，充分发挥司法行政工作职能优势，努力推动模范机关创建。

注重以上率下，提高政治执行力。出台《关于加强基层党建工作的意见》，明确“突出抓好政治建设这个统领”，要始终突出政治功能，强化政治担当，不折不扣地贯彻落实好中央决策和省市委部署，坚决做到“党中央有号令、省市委有部署、司法行政见行动”。推动基层党组织把握政治方向，以“头雁领航”带动“群雁高飞”，不断开创司法行政事业发展新局面。

深化融合发展，着力夯实基层基础

将党建与业务深度融合。制定年度党建引领基层治理重点任务清单，充分发挥司法行政在基层社会治理体系和治理能力现代化、推进依法治市、保障和改善民生、服务经济社会发

展中的职能作用，组织开展“双结对、双促进”活动，帮助挂钩单位打造“司法行政工作站”法律服务阵地，提供矛盾调解、法律咨询、法律援助等服务。开展“化解矛盾风险 维护社会稳定”专项治理工作，2025年上半年调处各类矛盾纠纷7.7万余件。针对业务工作难点确定党建工作重点，紧跟业务工作进度发挥党建工作优势，推动党建业务深度融合、提质增效。

将党建与法治有机融合。深入贯彻习近平法治思想，围绕干部队伍法治化、办事决策法治化等方面，引导各级党组织和广大党员干部自觉学法用法，运用法治思维法治方式，把抓党建体现在法治工作的理念、思路、举措之中。打造“党建+立法”“党建+普法”“党建+公共法律服务”等党建品牌模式，确保党建引领作用与法治固本功能双统筹双推进。推动南京在2020—2024年法治政府评估活动中取得优异成绩，持续位列全国前十。

将党建与网络平台有效融合。依托“学习强国”学习平台、司法行政网上学院等线上载体，开展政治理论学习。组织党员干部观看“雨花英烈与党的优良作风”网上展览，引导广大党员干部在学习教育中锤炼党性、提高思想觉悟，密切党群干群关系。充分运用市局官网“党建之窗”栏目、党支部政务群以及市司法局微信公众号、微博等载体，定期推送学习专题，及时宣传党建活动，切实提高学习实效。

健全体系机制，着力锤炼坚强党性

落实党建责任。建立完善局党组书记负总责、分管领导分工负责、机关党委推进落实、处室负责人“一岗双责”的党建责任体系，细化不同层级党组织的主体责任清单。将党建工作纳入各基层单位领导班子和领导干部年度考核

核、考察的重要内容，把抓党建工作情况作为评先评优、选拔任用干部的重要依据，不断增强抓机关党建的责任感和使命感。

提升党建效能。抓住党委、党支部、党员三类主体，通过分层分类管理，提升党建整体水平。局党组成员挂钩联系到基层党组织，通过优化班子结构、挂钩联系等举措，推动机关党委、戒毒所党委和行业党组织全面过硬。深入开展支部标准化规范化建设，组织开展“立足岗位作贡献 实干担当展作为”等联学联建、主题党日活动。南京公证处第一党支部与市不动产登记中心、南京邮政速递部结对共建，通过跨行业协同合作，优化公证服务流程。加强思想政治教育、先进示范引领、反面典型警示，提升党员队伍管理的实效性，充分发挥先锋模范作用。

严肃组织生活。认真贯彻落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党政法工作条例》，坚持贯彻民主集中制，修订完善市局党组议事规则、“三重一大”事项决策和监管实施办法。通过党组会、局长办公会等形式，集体研究重要议题，做到重要工作征求意见、重大问题集中讨论、重大事项集体决策。严格执行“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等基本组织生活制度，让广大党员干部自觉把思想和行动摆进去，不断增强机关基层党组织的凝聚力、战斗力。

严格监督管理，着力强化正风肃纪

高标准部署全面从严治党。深入学习贯彻习近平总书记关于全面从严治党重要讲话和重要指示精神，始终坚持和加强党对司法行政工作的全面领导。2025年初，局党组专题研究全面从严治党工作，部署年度工作任务，研究制

定年度市局党组落实全面从严治党主体责任清单。全年通过局务会、党组会、全局大会，及时传达上级工作要求、审议党风廉政建设制度落实情况，将全面从严治党贯穿司法行政工作全过程、各方面。

常态化开展廉政警示教育。采取多种形式常态化开展党风廉政教育，邀请市纪委监委派驻纪检组主要负责人开展警示教育，组织党员干部参观警示教育基地，开展廉洁教育和政治忠诚教育。重大节日进行纪律作风提醒，每周廉政短信提醒，开展新任职廉政谈话。组织各支部参观市纪委监委“清风廉韵——优秀廉洁文化作品展播”，通过参观学习廉洁文化优秀作品，引导广大党员干部群众积极弘扬以廉为荣、以贪为耻的社会风尚。

扎实推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育。认真制定工作方案和推进计划表，统筹协调局机关、直属单位和行业党组织同步开展学习教育。举办专题读书班，深入学习习近平



总书记关于加强党的作风建设的重要论述，联系实际开展研讨交流。局领导班子认真组织查摆问题并动态更新问题清单，列出集中整治台账。坚持开门搞教育，召开新提拔干部、年轻干部和关键岗位干部座谈会，开展谈心谈话，征集意见建议。通过持续开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，以实际行动推动政治生态持续向好，以模范机关建设成效助力司法行政高质量发展。



坚持“四个聚焦” 建设模范机关

以高质量党建引领退役军人工作高质量发展

 市退役军人事务局机关党委

市退役军人事务局党组始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想和关于退役军人工作的重要论述，努力将机关党建与退役军人工作深度融合，在坚持“四个聚焦”中深化“讲政治、守纪律、负责任、有效率”的模范机关建设，为推动全市退役军人工作高质量发展提供了坚强政治保证。

聚焦政治建设，坚决做到“两个维护”

强化政治引领。坚持把党的政治建设摆在首位，始终坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，持续抓好党的二十届三中全会精神学习贯彻，推动习近平总书记关于退役军人工作重要论述精神贯彻落实，坚持不懈开展政治机关意识教育和对党忠诚教育，教育引导全体党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。今年以来，军休讲师团开展“点单式”红色宣讲298场次。强化理论武装。严格落实“第一议题”制度，认真抓好党组理论学习中心组专题学习，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话重要指示批示精神，同步抓好各支部理论武装；注重学用结合，推动成果转化，组织中心组成员结合开展“四下基层”“四访四送”活动，深

入基层、深入退役军人开展调查研究并撰写调研报告；积极参加全市党委（党组）理论学习中心组学习秘书培训班、习近平文化思想专题报告会暨“书香机关”建设推进会、“党的创新理论我来讲”“机关名嘴”选拔等活动，遴选的选手在市级机关“学习达人”挑战赛线下比赛中荣获二等奖。强化风险防范。严格落实意识形态工作责任制，定期组织分析研判意识形态工作形势，定期组织各支部分析研判党员干部职工思想状况，深入开展“国家安全教育日”“全民国防教育月”等活动，着力加强党员骨干网评员队伍建设，高效完成“宁言先锋”网评任务，进一步拧紧意识形态总开关，切实筑牢政治防线。

聚焦责任担当，深化全面从严治党

构建责任闭环。研究制定年度局党组落实全面从严治党主体责任清单和机关党的建设“三级责任清单”，研究制定年度党建工作要点、纪检工作要点，建立局党组领导、机关党委负责、党支部落实的全面从严治党和机关党建“三级责任体系”，推动局党组和各支部履行主体责任、党组书记和各支部书记履行第一责任人责任、其他领导班子成员和支部委员履行“一岗双责”。抓实学习

教育。深入贯彻中央八项规定精神学习教育，通过举办专题读书班、组织交流研讨、开展警示教育、实施全覆盖全过程指导等推动教育走深走实，深入开展“学论述 悟精神 改作风”活动，及时传达学习典型案例通报，仔细对标对表中央八项规定及其实施细则精神，对照“2个清单”、《党政机关厉行节约反对浪费条例》明确的8个方面和基层“四风”10种隐形变异表现，以及违规吃喝、违规收送礼品礼金、侵害群众利益、不担当不作为等4类突出问题，认真查摆问题，建立集中整治台账，做到立查立改。坚持正风肃纪。组织召开作风建设领导小组会议，开展年度作风评议反馈意见整改落实工作，对反馈意见逐条进行细化分解后制定整改措施，推进反馈意见有效整改到位；组织开

展办公秩序内部自查，推进规范机关日常管理，严格执行值班、考勤和请销假制度；开展违规吃喝问题集中整治，紧盯重要时间节点深化纠“四风”树新风活动，严防“四风”问题隐形变异、反弹回潮；制定落实年度廉洁单元建设重点项目工作方案，更新完善廉政风险点排查及防控措施，不断巩固发展风清气正的政治生态。开展专项整治。组织开展党风廉政建设专项整治整改工作、违规吃喝问题专项整治、群众身边不正之风和腐败问题集中整治，认真落实与派驻纪检监察组定期会商意见，持续强化正风肃纪反腐，排查廉政风险点累计达71个，制定廉政风险防范措施累计达191条，进一步完善体制机制、堵塞监管漏洞，为完成各项任务提供坚强纪律保障。



聚焦固本强基，持续建设模范机关

建强基层支部。围绕抓实“四强”党支部建设标准要求，制定实施《建设“四强”党支部深化模范机关建设实施方案》《市退役军人事务局党支部建设百分制考核工作方案》，每季度印发《党支部工作提示单》，加强对各支部的分类指导、精准施策，严格“三会一课”、主题党日等制度落实，高标准推进模范机关建设。夯实党建基础。严格按期按程序完成机关党委、机关纪委换届工作，指导督促人员调整的党支部做好支委补选工作，组织基层党务干部参加联合培训会，严把发展党员入口关，及时开展党费核定、收缴等工作，积极组织党员干部参加慈善捐款、无偿献血、“红色印记”寻访等活动；做好市级机关“两优一先”推荐工作，军供站党支部被授予“市级机关先进基层党组织”称号。坚持党建带群建。完成机关工会、机关妇联补选工作，指导事业单位成立工会组织，引领带动机关工会、机关妇联发挥积极作用、开展多样活动，积极参加市级机关元旦长跑和羽毛球、乒乓球比赛等活动，开展庆祝“三八”妇女节活动，进一步丰富机关基层业余文化生活。

聚焦中心工作，有效推动党业融合

推进“书记项目”。在充分调研基础上确定“以推出首批退役军人定点优待医疗机构为重点打造‘全民’社会化优待品牌‘宁优享’”项目，推进在市中医院挂牌“南京退役军人医院”，通过开展优待活动、打造优待阵地、建立优待机制、形成优待品牌，不断提高优抚对象的尊崇感。开展“双结对、双促进”。研究确定年度党建引领基层治理重点任务清单，深



入结对的雨花台区梅山街道，围绕“五个一”研究确定共建内容，共同开展党纪学习教育联学、走访慰问困难退役军人、组织医疗义诊和环境整治等便民志愿服务、开展“一日网格员”活动协同推进重点攻坚项目有效落地。抓好“一部门一课题”。积极推进落实“打造‘军创小集市’引领退役军人创业增收”改革项目，助力军创商户销售超210余万元，成为全国首个退役军人创业产品助销成熟机制，获评市第四届“我为群众办实事”群众口碑榜“创新奖”，先后2次被退役军人事务部官网宣传推广，3次被省退役军人事务厅官网和微信公众号报道，30余次被中央电视台、新华网、“学习强国”、江苏新闻、南京日报等多家媒体宣传报道。

深化模范机关建设是一项长期而艰巨的任务，市退役军人事务局党组将以永不懈怠、一往无前的姿态，紧盯机关党建的职责定位和核心任务，探索创新、补齐短板，强化作风纪律建设，着力培育特色、打造亮点、创立品牌，推动机关党建工作再上新台阶，为全市退役军人工作高质量发展、助力推进中国式现代化南京新实践提供坚强政治保证。

构建“四维”路径 充分发挥基层党支部战斗堡垒作用

 市法院机关党委

近年来，市中级人民法院党组始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，持续贯彻落实习近平总书记关于机关党建的重要讲话和重要指示精神，围绕“公正与效率”审判工作主题，积极构建思想认同、规范建设、双向融合、责任传导“四维”工作路径，切实发挥支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

构建高度思想认同路径

坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深入推进“筑同心”工程。通过集中学习教育提升认识。增强法院领导干部和党员干警履职尽责意识，深入认识党建工作对引领和服务、保障审判业务的重要作用，把加强机关党建工作摆到统领全局的高度。扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，以“宁法半月谈”为载体，举办“坚持严格公正司法规范涉企案件审判执行工作”主题沙龙，35名青年干警参加讨论交流，促进养成严格遵守中央八项规定及其实施细则精神的好习惯、好作风。通过评优评先树立正确导向。强化选树典型、征集案例、表彰奖励等各项激励措施，开展“两优一先”评选表彰、季度之星评比、颁发“光荣在党50年”纪念章等，通过党建平台放大审判执行一线党员先锋模范效应，推动党建工作和审判业务同心同向、同力同谋、



同质同量。通过群团活动激发组织动能。院工会为干警子女开设暑期托管班，成立太极拳、唱歌、篮球等多个兴趣小组，组织干警健步走，切实把关心关爱干警落在实处、落在日常。院团委运用“宁法而立学堂”，开设“立志、明德、成才、担当”四类课，被评为全省法院青年理论学习示范小组。院妇联积极开展全市法院“巾帼文明岗”“巾帼岗位明星”选树、“三八”妇女节沙龙、女法官故事会等活动，凝聚巾帼力量，创造一流业绩。

构建规范组织建设路径

坚持大抓基层的鲜明导向，夯实基层党组织建设基础。筑牢基层组织“新底盘”。落实“支部建在庭上”要求，市法院32个庭处室部门均组建独立支部。建强支部班子，配齐配强支部党务干部，为党员数量多的庭处室配备专职副书记。开展小班式、专题化党务培训，提高党务干部履职能力。严格落实“三会一课”，做好党支部按期换届、党员发展和教育管理等

工作，落实机关党组织生活检查制度，强化支部标准化规范化建设。引导督促各支部积极投身“四强”党支部建设，机关党委加强分类指导、精准施策，定期开展组织评定，注重总结交流经验做法，务求工作实效。打造支部品牌“新集群”。开展“一支部一品牌”评审会，按照“结合部门特色、培育党建品牌、服务高质量司法”思路，围绕“服务审判执行工作、联系服务群众、关心关爱干警”等元素培育市法院“宁法先锋”党建品牌，打造“执行利剑 暖企惠民”“综学合心”“清廉号角”等特色支部品牌，其中“宁法·助企·护营商”获评全市政法系统十大优秀党建工作品牌。

构建党建业务双向融合路径

积极探索党建业务双融双促工作模式，让支部在优化营商环境、助力基层治理中发挥重要作用。融入发展大局。推行“党建+审判执行”“党建+多元解纷”等“党建+”工作模式，将支部组织建设融入执法办案、司法改革全过程。“‘宁’法·护企·助营商”获评全市政法系统“党建+业务”融合示范项目；《“三坚持”推动党建业务互融共促打造护企尊商、助企安商、暖企惠商的模范机关》获评全市模范机关建设精品案例；《金融纠纷诉源治理 护航经济高质量发展》获评“一部门一课题”改革示范案例；《打造涉外纠纷诉源治理“南京样板”》入选“一部门一课题”改革项目。融入社会治理。积极推进“双结对、双促进”行动，与鼓楼区小市街道建立挂钩结对共建机制，召开社情民意座谈会，走访慰问困难群众，组织支部深入街道社区开展调研宣传，协力推进“商事平安”融合法庭建设，推动法院与街道

党建双向促进。支持溧水区乌飞塘社区驻村第一书记开展工作，积极参与信访矛盾化解、帮扶弱势儿童、防汛救灾抢险等，推进基层社会治理现代化。创新融合模式。用好“宁聚力”工作机制，省市法院中心组在仙林街道围绕坚持和发展新时代“枫桥经验”开展集中联学，做深做实“抓前端、治未病”；组织四级法院青年开展“寻红色足迹 传青年之声”实践活动，激励青年干警用奋斗铸就青春底色；组织三级法院联动开展“法护银发 权益无忧”法律志愿服务活动，助力基层治理。用好支部共建平台，中院与基层法院党支部通过共享党建资源、同研党建课题、联动开展组织生活等形式，实现优势互补。

构建压实责任传导路径

加强和改进党建工作，必须牵住责任制这个“牛鼻子”。严格落实党建责任制。党组书记切实履行第一责任，把机关党建摆在重要议事日程，与执法办案工作同部署同落实同检查同考核；班子成员认真履行“一岗双责”，以院领导分管工作为着力点对相关庭室进行管理监督，院领导对口联系其分管业务部门所在支部。严格落实党内监督。在保证法官会和审委会讨论案件独立的前提下，派驻纪检组、机关纪委等监督主体列席审委会、法官会。严格落实党建考核。优化完善党建品牌考核指标，把“四强”党支部创建情况列为评选表彰“两优一先”、党组织书记抓党建工作述职评议考核、党组织书记履行管党治党责任情况的重要参考依据，形成“定期自查、动态抽查、年底述职考评”的考评模式，注重考核结果运用，强化党建在执法办案中的引领作用。

“三个聚焦”抓实基层党支部 标准化规范化建设

 南京住房公积金管理中心机关党委

近年来，南京住房公积金管理中心（以下简称中心）坚持把加强党支部标准化规范化建设作为抓实基层党建工作的“着力点”，聚焦政治引领、作风建设、融合创新三个“突破口”，推动基层党组织质量全面过硬，为住房公积金事业高质量发展提供坚强组织保障。

聚焦政治引领，增强基层党组织向心力

基层党组织作为党的执政根基，必须将政治引领摆在首位。中心通过配强书记队伍、强化理论武装、坚定理想信念、抓牢意识形态四种途径，将基层党支部打造成为凝聚思想共识、汇集奋进力量的“红色引擎”。配强书记队伍。严把入口关，注重多岗历练、梯次搭配，中心现任 11 名支部书记，10 人有机关处室副处级以上任职经历。严把能力关，组织参加党务培训、专业培训和学习交流，不断提高政治素质和工作能力。严把责任关，督促支部书记认真履行“一岗双责”，确保党建、业务“一肩挑”。强化理论武装。制定下发《2025 年党员干部理论学习安排意见》，重点围绕 11 个专题内容，组织各党支部结合实际，有序开展理论学习。每月组织专家学者进机关、每季度开展新思想进机关主题宣讲、遴选党员参加“机关名嘴”等活动，引导各党支部深学细悟习近平新时代中国特色

社会主义思想的核心要义和实践要求。坚定理想信念。利用“道德讲堂”“学习园地”等载体组织学习宣传张璟同志先进事迹，激发全体党员干部干事创业、奋发有为的精气神。组织开展庆祝中国共产党成立 104 周年系列主题活动，策划组织 10 个活动内容，激励全体党员弘扬伟大建党精神，赓续红色血脉。做好意识形态工作。坚持党对意识形态工作的领导，各党支部每季度组织开展意识形态自查自纠、意识形态专题教育，每半年分析研究党员干部思想动态，在关键时间节点谈心谈话，有针对性做好思想政治工作，压实主体责任，织密防控网络。

聚焦作风建设，激发基层党组织战斗力

作风建设是党的生命线，关乎党的形象和事业兴衰，是体现基层党组织战斗力的重要指标。中心不断强化作风建设，将基层党支部培育成攻坚克难的“尖刀班”、服务群众的“贴心人”。开展学习教育。抓好深入贯彻中央八项规定精神学习教育，各党支部紧密结合“三会一课”、主题党日，认真开展专题学习、警示教育 30 余场次，组织讨论交流 40 余次，开展专题谈心谈话 100 余次，制定支部问题查摆清单 11 份，切实做好学习教育“回头看”，确保学有质量、查有力度、

改有成效。坚持跟踪问效。制定《中心作风建设年度工作计划》，组织各党支部制定整改措施，明确工作内容和完成时限。要求各党支部从“服务缴存单位”“服务缴存职工”入手，落实好《2025 年中心深化作风建设优化营商环境工作责任清单》21 项具体措施，进一步扩大住房公积金政策覆盖面和社会影响力。提升服务质效。中心 6 个服务窗口党支部充分发挥战斗堡垒作用，每日排班轮值进行引导帮办、合理分流，每月开展疑难问题讨论、新政新规研学、经验方法交流，定期组织轮岗锻炼。在服务大厅设立先锋岗、责任区，组织青年党员亮身份、亮承诺、亮担当。推行综合柜员制，深化“先解决问题再说”机制，定期组织“开门问计”座谈会，认真倾听缴存单位、职工、业务承办银行的意见建议，营造温馨、便利、高效的政务服务体验。深入一线办事。结合住房公积金紧贴生活、关系安居的特点，坚持服务到一线、政策送上门，组织党员开展“进机关、进园区、进企业、进社区、进楼盘”座谈调研、宣传政策，开展“党旗在基层一线高高飘扬”活动，引导党员立足岗位践初心。

聚焦融合创新，提升基层党组织创造力

融合创新是破解基层治理难题、唤醒组织活力的关键路径。中心在落实挂钩结对、浓厚团队氛围、突出品牌建设、丰富创建载体四个方面下功夫，在党建工作方法、载体和效能上逐步实现突破性发展。落实挂钩结对。认真落实“双结对、双促进”工作要求，会同栖霞区尧化街道研究制定“尧宁益企行”攻坚项目，探索建立“市街联动”工作机制，全面深度融入基层治理。中心 5 个党支部签订“党建联盟结对共建”协议，捐赠图书 800

余册，慰问困难党员 3 名，开展志愿服务活动 3 次。第五党支部主动与尧化街道开展 2 次座谈交流，点对点沟通解决街道缴存职工投诉问题，先后 3 次前往街道辖区 30 余家企业开展缴存公积金普法宣传，确保工作能够贴近基层、服务群众，真正实现“双向促进、共同提升”的目标。浓厚团队氛围。把支部当家来建，坚持民主集中制原则，凡属重大事项均由集体讨论决定，提高议事决策科学化水平；经常开展批评和自我批评，从思想、工作、生活上互相支持帮助。把岗位当事业干，牢固树立整体观念，铆在窗口、团结协作，做到分工不分家，切实激发集体荣誉感和团队精神。突出品牌建设。围绕《开展创建“四强”党支部的实施方案》，指导各党支部按照“四强”党支部标准，明确重点提升的项目、环节和内容，持续开展创建工作，全面提升“四强”党支部覆盖面。以中心“三务融合促发展、同心共圆住房梦”党建品牌为核心，11 个党支部结合自身工作特点，打造特色党支部品牌矩阵，开展 2025 年度党建品牌重点项目建设，持续凸显“一支部一品牌 一支部一特色”。丰富创建载体。以全国文明单位创建为抓手，组建“宁小金”党员志愿者服务队，引导各党支部切实融入“金陵志愿红”专项行动，持续扩大公积金志愿服务外延。常态化抓好“公积金春蕾班”捐资助学工作外，第四党支部筹划拍摄“廿念不忘 春蕾绽放”微纪录片，充分展示中心关心关注贫困学子成长的积极作为。组织各党支部积极参与“学模范”“诵经典”体会分享、“书香公积金”系列活动等各类文体赛事，形成以党建带创建、创建促党建的良好局面。中心 2025 年 5 月通过复查，确认继续保留“全国文明单位”荣誉。

创新举措 赋能发展 推动“四强”党支部建设提质增效

✍ 欧阳华江

近年来，浦口区委区级机关工委在推进党支部标准化规范化建设基础上，按照“四强”党支部建设要求，以政治建设为统领，推动机关党组织在担当善为中彰显政治功能和组织功能，充分发挥走在前、作表率作用，切实以高质量机关党建引领服务地区高质量发展。

明方向，突出政治建设统领

按照政治功能强的要求，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，推动机关党支部建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。强化政治责任。加强政治机关意识教育，提高机关党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。举办发展新质生产力等专题的联合主题党日活动，推动直属党组织单位及时贯彻落实党中央及省市决策部署。强化政治素养。联合省委党校、驻区高校举办机关党组织书记、党务干部专题培训班，突出党性教育、理论教育和履职能力培训。持续深化理论武装，严格落实意识形态工作责任制以及理论学习中心组列席旁听制度，压实意识形态阵地主管主办责任。强化政治担当。在落实长三角一体化国家重大发展战略上走在前，牵头组织、积极支持直属党组织单位加强与毗邻的安徽4个区县对口开展多领域、深层次合作，



《苏皖边界有个“乌江站”》等相关做法在省委组织部“江苏先锋”官网刊发。

强活力，提高组织生活质量

按照支部班子强、党员队伍强的要求，创新举措提高机关党组织生活质量，加强对党员的教育管理监督，在解决组织生活“做没做”的基础上，努力向“好不好”“实不实”提升。优化设置提质量。针对部分机关党组织因组织设置不合理影响组织生活质量的问题，推行“支部建在科室”等有效做法，及时优化调整7个机关二级支部、23个党小组设置。区数据局党总支结合区政务服务大厅建设，单独设置由服务窗口党员组成的第四党支部。示范培训提质量。在区级机关党组织集中换届期间，举办旨在规范换届选举程序、严肃换届选举纪律的示范观摩，有效指导任期届满的21家党组织单位开展集中换届。支持机关党组织兼顾政治



性和吸引力两个方面,着力提高组织生活质量,在雨花台爱国主义教育基地举办沉浸式主题党日活动现场观摩。严把入口提质量。按照政治强、业务精、作风好的要求,从入职年限、工作经历等方面明确机关党务干部准入门槛。结合组织生活季度检查,开展党务干部业务交流。坚持把政治标准放在发展党员工作的首位,从严抓好发展党员工作各环节,提高入党积极分子存量与年度发展计划的匹配度。特色培育提质量。按照推进党建和业务深度融合的思路,推动直属党组织培育一支部一特色。17家直属党组织确定了支部建设特色培育项目,其中,区社保中心党支部“‘保’您满意”特色项目入选全市模范机关建设优秀案例。

优作风,拓展服务基层效能

按照作用发挥强的要求,结合深入贯彻中央八项规定精神学习教育,推动党员干部加强作风建设,积极赋能基层发展和治理。聚力产业发展。贯彻区委“四大行动”部署,联合区商务局举办机关招商引资专题培训,推动直属党组织单位有效开展招商引资。开展党建链引领产业链跨省域合作,联合集成电路产业链党



建联盟,推动浦口开发区与马鞍山慈湖高新区开展产业和科技协作创新。赋能联动共治。把握市级机关与街道开展“双结对、双促进”工作契机,积极争取市委编办支持省界“桥头堡”苏皖乌江站政务服务平台提升,切实在机关赋能基层中推动跨省联动共治。浦口税务局与邻省3个区县税务局合作开展党建引领跨省域税费服务协同工作体系建设,打造了党建、服务、信息、征管、人才等协同工作板块。积极服务群众。践行服务群众的机关党建工作原则,组织开展“一个支部照亮一个家庭”的就业帮扶行动,以及“一个支部赋能一个阵地”的机关助残行动。参与两项行动的机关党支部及时了解需求、广泛调集资源,着力在下沉服务、主动服务、精准帮扶中发挥战斗堡垒作用。

一个党支部就是一座堡垒,一名党员就是一面旗帜。下一步,浦口区委区级机关工委将继续深化“四强”党支部建设,把加强机关党组织建设与推进中心工作、建设队伍和服务群众结合起来,引导广大党员干部强化党性修养、提升业务本领,切实增强机关党建质效,为浦口区机关党建高质量发展贡献力量。

(作者系浦口区委区级机关工委副书记)

筑牢红色堡垒 勇攀科研高峰

✍ 紫金山实验室普适通信研究中心第三党支部

紫金山实验室普适通信研究中心第三党支部自2022年1月成立以来，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻新时代党的建设总要求，全面深化“四强”党支部建设。支部现有党员45名，其中博士占比达40%，35岁以下青年党员占比超过60%，是一支政治素质过硬、科研能力突出的党员队伍。

强化理论武装，铸牢理想信念之魂

党支部始终把政治建设摆在首位，坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为加强理论武装、强化政治建设的重中之重，严格落实“第一议题”制度，建立完善“党委理论学习中心组—支委会—党小组—党员”四级联动学习机制。支部书记定期列席实验室党委理论学习中心组学习会，第一时间通过支委

会、党小组会、党员大会传达贯彻上级精神，确保党的创新理论入脑入心。

在理论学习方式上，党支部构建“线上+线下”“集中+分散”“理论+实践”的立体化且有针对性的“3+”学习体系。既通过微信群开展“每日一学”碎片化学习，又组织专题党课进行系统辅导；既安排集中观看教育视频，又开展实地参观见学；既组织支部内部研讨，又与其他支部联学联建。依托“3+”学习体系，开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，推进作风建设常态化长效化，把中央八项规定精神要求内化于心、外化于行。

创新组织设置，夯实战斗堡垒根基

第三党支部继承和发扬“支部建在连上”的优良传统，创造性地将党组织建设与科研攻关深度融合。通过科学合理设置党小组规模和结构，确保党员分布与工作实际相适应，全面提升党支部组织力。根据党员所属课题组的研究方向，科学设置3个党小组，由支委担任组长，并配备一名政治素质好、群众基础牢的副组长。这种“支部建在课题组”的组织模式，既确保党组织全覆盖，又能实现党建工作与科研工作的同频共振。

在日常组织生活中，党支部创新“三会一课”和主题党日形式，将理论学习、业务研讨与实践活动有机结合，通过开展技术攻关分享



会、科研成果展示会、跨学科研讨会等形式多样的组织生活，有效破解科研人员“集中难、学习难、发言难”的现实问题，提升党组织生活质效。

党建科研融合，激发创新创造活力

2023年7月6日，习近平总书记考察紫金山实验室时的重要指示精神，为支部工作指明了方向。党支部坚持“围绕科研抓党建，抓好党建促科研”的工作思路，通过设立“党员先锋岗”、组建“党员突击队”，让党旗始终飘扬在科研攻关最前沿。

支部党员作为普适通信研究中心的重要科研力量，先后承担国家6G总体技术研究等多项重大科研项目，取得一系列突破性成果。6G无蜂窝低空广域覆盖技术、6G无线网络毫秒级实时智能技术、贝叶斯学习AI基带芯片等重大成果的背后，是无数支部党员骨干身先士卒、带头苦干。特别是2024年7月，在某重大创新特区项目野外试验中，党员占比达60%的50人团队先后赶赴外场，克服山路险峻、条件艰苦等困难，先头部队在面对车不能及的路况时，硬是通过手搬肩扛，攀登260阶陡峭的石梯，将3套基站、2套发电机、120多根线缆运到海拔1831米的山顶。后期在紫金山实验室党委领导下，在外场开展试验的支部党员迅速成立野外驻场任务临时党支部，耗时四个月圆满完成科研任务，让党旗在科研一线高高飘扬。

注重人才培养，打造科技创新梯队

党支部深入贯彻新时代人才强国战略，创新实施“双培养”工程：把科研骨干培养成党



员，把党员培养成科研骨干。建立发展党员“蓄水池”机制，通过谈心谈话、结对学习等方式，加强对高层次人才的政治引领。2023年以来，已有多名科研骨干递交入党申请书，其中有1人被授予南京市劳动模范荣誉称号。

以支部党员为主体构成的6G关键技术攻关团队荣获第28届“中国青年五四奖章集体”等荣誉称号，多名党员获得省市级表彰。人民日报、新华社等中央媒体多次报道支部党建工作成效，特别是在今年4月专题报道了支部党员勇攀科研高峰的先进事迹，产生广泛社会影响。

奋进新征程，建功新时代。紫金山实验室普适通信研究中心第三党支部将继续发挥战斗堡垒作用，团结带领全体党员科技工作者，以更加昂扬的姿态投身科技强国建设，为实现高水平科技自立自强作出新的更大贡献！

“区块链 + 不动产登记办税服务” 打造税收营商环境最佳体验区

 市税务局第二税务分局党支部

市税务局第二税务分局深入贯彻落实党的二十大精神，以改革增效强能，聚焦不动产登记办税“高效办成一件事”，持续深化区块链应用，全力打造“放到位、管得住、服务好”的不动产登记税收营商环境最佳体验区，更好服务全市经济社会高质量发展。

深化以数治税，在数据共享上拓展深度

首创双链“跨链对接”。在会同市政务办、信息中心、规资、房产等部门构建“房产交易及不动产登记一体化平台”的基础上，进一步重塑业务流程、规范数据标准，构建分布式区块链账本体系，推进税务总局税务链与南京政务链“跨链”对接，实现双链互联互通、互信互认。并通过运用区块链的智能合约功能，一链采集合同信息、婚姻状况、房屋套次等涉税数据，将政务数据与税务数据深度共融，实现不动产登记办税“全链条全生命周期”管理。创新税费“直缴国库”。聚焦纳税人缴费人便利化缴款需求，打通税务、银联、人行国库等系统间交互通道，在全国首创“一键缴费、自动清分、直缴入库”，实现税费一键同缴，后台一次清分、及时入账，形成跨部门数据信息共享、业务协同办理的工作机制。推广数币“一码合缴”。持续推广数字人民币“一码合缴”

功能，丰富拓展缴费渠道和方式全覆盖，助力数字政务建设，提高支付效率，打造“区块链 + 不动产登记办税服务”以数治税品牌。

优化营商环境，在协同联动上加快速度

提升登记办理效率。不动产登记区块链办理模式应用后，办事环节从7步缩减为3步，材料由19份压缩至9份，付款操作减少50%，办理时长从原来的3个工作日压缩至10多分钟，实现纳税人和基层一线双向减负。优化掌办服务体验。丰富场景推进“集成办”，联合市规资、房产、银行等部门，依托“我的南京”APP平台，优化“E办证”功能，建立“外网申请、内网核验、线上缴费、电子票证”线上存量房网办新模式，为纳税人提供商品房、存量房掌上办理等智能化服务新体验，为长三角区域不动产登记一体化“跨省通办”奠定基础，截至2025年6月底，共办理不动产登记商品房“E办证”业务65403笔，存量房不见面业务近5000笔。拓展数据共享成效。通过区块链共享平台，在省内率先推行不动产登记税收票证电子化改革，将房屋信息、税费信息与纳税人身份加密捆绑上链，同时纳入市政务“电子证照库”统一管理，为提取公积金、办理贷款等业务提供跨部门共享应用，做到一方

授权自证、多方可信共识。

办好惠民实事，在争议化解上提升温度

主动提升纳税服务质效。坚持和发展新时代“枫桥经验”，积极响应诉求，化解涉税争议，坚持关口前移、源头化解矛盾，依托现有数据及业务流程，分级分类精准施策，推动诉求管理从“静态被动”转变为“动态主动”，着力解决纳税人缴费人“急难愁盼”问题，不断提升不动产交易税费服务水平。协同打造联合服务品牌。与市不动产登记中心、公证处共同打造“宁惠登·E齐办”联合服务品牌，开展“交房即发证”等特色活动，提供“一站式”“套餐式”缴税办证咨询与服务。精准实施市场动态管控。探索适应新形势新要求的价格维护模式，紧盯存量房市场的新趋势、新变化，加强与不动产登记部门、房产中介管理部门的协同，拓展区块链技术在涉房税收领域的应用场景，合理运用新建房“网签备案数据”、存量房“网签数据”等，通过提升日常维护精度、优化新建住宅维护设计、完善批量维护机制等举措，



持续动态做好存量房计税基准价格维护工作，助力房地产市场平稳健康发展。

“链”接万家灯火，打造“南京样本”。市税务局第二税务分局通过“区块链+不动产登记办税服务”创新，统筹推进技术融合、业务融合、数据融合，实现办事效率、服务效能全方位提升。截至2025年6月底，通过税务区块链基础平台办理业务63.57万笔，上链数据达541.68万条。区块链应用实践成果获得长三角区块链应用创新大赛产业成长组特等奖、全省区块链应用项目评比一等奖、全市数字人民币试点十大优秀场景案例第一名等多项荣誉。



知难而进强担当 作风引领促发展

市商务局机关党委

2025 年以来，市商务领域面临外贸增长承压、消费复苏乏力、外资项目落地缓慢等多重挑战。市商务局以“干部素质提升年”为契机，聚焦“作风建设与商务运行深度融合”核心命题，将作风建设成效转化为破解发展难题的“金钥匙”，推动商务经济逆势突围。

一线攻坚“破难题”，以实干稳住商务基本盘

面对外贸企业“物流成本高、订单流失快”难题，创新建立“三级联动攻坚”机制：局领导班子牵头保障重点企业，中层干部驻点开展调研，业务骨干组建“外贸服务专班”，累计走访鼎呱呱厨具、诚立德等 50 余家重点

企业，构建“问题库—对策库—成果库”闭环管理体系。针对中小外贸企业痛点，推出“物流补贴+市场开拓+信保支持”组合举措，推动 1—5 月外贸进出口额达 22.8 亿元，占全年目标 51%，提前实现“双过半”。针对消费市场疲软问题，通过“场景创新+政策撬动”激活内需：举办 2025 中国·南京首发经济发展大会，签约首店项目 200 余个，助力南京跃居“中国首发经济引力城市 TOP4”；组织 60 家外贸企业在核心商圈设立展销专区与市集，举办外贸优品南京行暨南京都市圈专场活动，促进内外贸一体化发展；探索“票根经济”模式，组织全市 273 家商场、住餐企业参与乐享“1+3”优惠活动，“苏超”比赛期间设置 66 个“第二现场”联动促消费；





开展“以旧换新四进活动”400余场,拉动汽车、家电等大宗消费超200亿元,1—5月社会消费品零售总额增速达14.7%,高于全省平均水平3.2个百分点。外贸进出口、社零总额等核心指标增速均居全省前列,实际使用外资超额完成年度目标,7项开放创新举措入选国家案例,发展质效实现双提升。

改革创新“优服务”，以效能提升商务竞争力

聚焦外资项目“审批繁、落地慢”难题,推行“容缺受理+并联审批+帮办代办”全流程服务,审批效率提升50%,2025年实际使用外资584万美元。依托“南京市商务服务平台”,上线全省首个“跨境电商线上快速备案”系统,审批时限从7个工作日压缩至1—2个工作日,惠及企业31家,江苏高投公司境外投资案例获省市领导批示表扬。针对企业政策获得感不强问题,编制《商务领域惠企政策汇编》(12类58项举措),创新“政策计算器”智能匹配工具,通过“线上云宣讲+线下网格化”覆盖企业超2000家,服务贸易资金7650.2万元直达160家企业,政策兑现时效提升40%。“跨境电商快速备案”“政策计算器”



等做法获全省推广,企业满意度达96%,12345热线涉企诉求办结率98.6%,服务品牌取得明显成效。

严管厚爱“强队伍”，以作风固牢商务保障线

结合“两优一先”“推动高质量发展 争当示范引领”评选,表彰5名先进典型,推广“一线工作法”“清单式管理”等经验,提炼“20项创新服务做法”。聚焦招商引资、项目审批等领域排查廉政风险点23项,制定“亲清政商交往负面清单”,结合60+1典型案例开展警示教育,全年零违规违纪。深化“一站式”审批改革,窗口业务4891件“零超时”,创新“无纸化通关”“无感监管”模式,物流效率提升75%,以“硬作风”保障“软环境”。始终坚持问题导向,将作风建设与商务运行痛点深度绑定,靶向破解政策落地企业服务“最后一公里”等难题,干部主动下沉一线解决问题300余件,形成“比学赶超”浓厚氛围,“知难而进、迎难而上”成为商务干部鲜明特质,书写作风建设与业务发展同频共振的生动实践。



南京市作风建设优秀案例专栏

编者按：为深入贯彻落实习近平总书记关于加强作风建设的一系列重要论述，充分展示南京市机关作风和行业作风建设中涌现出的先进典型和经验做法，有力激发广大党员干部勇担当、敢作为、走在前、作表率的热心服务热情，市委市级机关工委特开设“宁聚·新风”专栏。

本专栏聚焦南京市各级机关单位在服务群众、服务企业、服务发展中的生动实践，挖掘党员干部用心用情用力践行初心使命的鲜活场景，展现各板块、各单位凝聚力量、创新举措、提升效能的务实成果。希望机关党员干部从这些榜样身上学习经验、汲取力量，以更加优良的作风、更加务实的举措，在新征程上展现新作为、创造新业绩。

跨部门协作“无感监管” 聚合力优化营商环境

近年来，江北新区市场主体规模迅速扩大，经济体量不断增大，而监管人手少、任务重、多头监管等问题逐渐凸显。面对这些挑战，江北新区以作风建设为抓手，转变监管理念，创新推出“无感式”联合监管新模式。

清单管理，分级分类提效能

“无感监管”首先要减少多头监管和重复监管的问题。江北新区以市场监管局牵头，联合多个部门，梳理出台部门联合“无感式”监管事项清单，明确了首批48项“无感式”监管事项，涵盖7个部门、8个领域、15个大类。通过精准划定监管范围，部门监管的效能得到显著提升。江北新区利用市场监管云平台的海量数据，开展市场主体多维度画像，精准识别潜在经营风险，建成一套覆盖3级81项通用分类指标的风险防控体系，开展企业分级分类监管。同时，依据市场主体的信用经营状况，

实施“四色码”分类、分级监管。

科技赋能，“无感监管”见实效

为实现“无感式”监管的落地生效，江北新区大力推进数字化智慧平台建设，充分发挥物联网、区块链、大数据等技术的信息处理和高效感知能力，在大型餐饮、单位食堂等重点监管场所加大监管资源投入，完成联合检查事项的无感式介入、可视化检查、透明化感知。江北新区按照“一块大屏看全域、一个平台管全程”的思路，探索建立非现场部门联合监管应用场景，确定7项“无感式”数据类别，并联合多个部门在线开展监督检查，实现企业检查“无接触”执法方式。某市场管理方表示：“这种监管方式既做到对守法企业‘无事不扰’，又对违法企业‘无处不在’，帮我们第一时间发现违法违规问题”。“无感监管”模式运行以来，累计减少重复执法32项2800余次，检查频次压

减超过 20%，实现对市场主体干扰最小化、监管效能最大化。

党员扛旗，凝聚服务硬作风

以作风建设为抓手，建立党员示范岗，积极发挥党员先锋模范作用，党员干部冲锋在前，想方设法“啃下”数据共享不及时、部门联合执法协调难度大等“硬骨头”，确保了新模式的顺利推行。通过党建引领，党员干部不仅在工作中发挥了模范带头作用，还带动了整个团队的凝聚力和战斗力。

“无感式”联合监管新模式不仅提高监管



效能，优化营商环境，还为企业和群众带来实实在在的便利。未来，江北新区将继续深化这一模式，推动作风建设不断走深走实，为南京市的高质量发展贡献更多的力量。

【企业说】 桥北农贸市场海鲜经营户杨光：之前有些商户经常出现溢摊经营、垃圾桶不加盖子等问题，但经常现场检查也会影响生意，现在有这种远程检查，商户违规马上就收到短信提醒，慢慢也就养成“习惯性规范”。这种检查方法能够既不影响我们生意，又帮我们把生意变得更合法合规，让市场环境、顾客感受都有很大提升，我们在这里经营既省心也安心。

“亲清政务港”助力企业发展“乘风破浪”

近年来，市数据局将优化营商环境作为推动高质量发展的关键路径，以“政务服务进园区”为切入点，精心打造“亲清政务港”建设，构建全方位、多层次、立体化的为企业服务矩阵，助力企业破浪前行。



击破痛点，铺就园区办事“快车道”

市数据局坚持以人民为中心的发展思想，精准回应企业办事的需求与难点，全力破解服务碎片化、覆盖范围不足、功能薄弱等问题。2023 年，首个政务港在建邺高新区金鱼嘴破茧成蝶，开启政务服务进园区试点探索。如今，全市 20 个省级以上经开区、高新区已实现政务港全覆盖。“政务港”的诞生，让首批市场主体准入、准营、企业员工服务 3 类 32 项高频政务事项得以在园区内轻松办理。同时，依托“宁易办”自助系统，31 个部门的 595 个政务服务和公共服务事项也能在园区内自助办

理，真正实现“园区事园区办”。

精准对接，打造企业身边的“小管家”

市数据局打造“企业身边的小管家”服务体系，覆盖企业全生命周期。江宁区的“政企通”微信小程序，打造企业服务 AI 智能体，为企业办理社保开户、变更等业务 487 件；徐庄高新区的“智慧徐庄”平台，化身企业的贴心助手，提供咨询 200 余次，帮办代办登记 100 余件；鼓楼区的“线上协调工作群”，构筑起企业诉求快速解决绿色通道。某医学检验公司办理备案业务时，“小管家”主动跨区协作，为其在高淳的分公司代收代办业务；溧水区某食品公司员工未能及时完成人才申报，“小管家”积极协调，保障职工子女顺利入学……“小管家”团队上半年累计服务企业超 2000 家次，解决各类诉求 500 余个，成为企业信赖的得力帮手。

创新驱动，以增值服务拓展发展新空间

“宁易办”自助机作为政务港服务的关键一环，持续迭代升级。如今，它融合 AI 技术，精准锚定市场主体准入、准营、税务等高频服务需求，累计服务 37.8 万人次。面对全球贸易竞争加剧的形势，市数据局联合市贸促会深入调研，靶向发力解决企业办理原产地证书的痛点。借助“宁易办”自助机，成功实现原产地证书自助签发。如今，企业仅需 3 分钟即可完成签发与打印，效率提升超 90%。2025 年上半年，1494 家企业通过自助方式打印原产地证书 52058 件，占比出具总量的 96%，平均为每家企业节省约 67 小时。

市数据局将紧扣企业需求，提升服务效能，继续加强机关作风建设，持续打造贴心、高效、便捷的“亲清政务港”，为企业发展保驾护航。

【作风监督员说】 市作风建设监督员马健：优质涉企服务是一流营商环境的关键因素。

市数据局通过创新思路、整合资源，将涉企服务从各自为政的窗口到集中办公的大厅，再推进到驻点园区“政务港”，办事效率越来越高，企业距离商机也越来越近。这种创新所折射出的，是南京市各级机关转变作风统筹推进服务“大步向前”的魄力，更是主动助推企业乘风破浪的使命担当。

商文旅融合释放新活力 开启暖“市”服务新篇章

近年来，红山森林动物园旅游热度持续攀升，成为全国现象级景点。鼓楼区小市街道作为北大门主要客流承载地，面临游客多、管理难、环境乱的问题，该街道主动将困难压力转化为地理优势，围绕居民环境、旅游环境、商业氛围主动谋划，创新推出环红山“商文旅暖

市”项目，将“流量”变成“留量”，为旧街区焕发出新颜。

服务冲在前，小处见真情

去年“五一”期间，红山森林动物园微信公众号发布的《10 个车位的情怀》由“南京



发布”转发，引发网络热议点赞，这背后是小市街道党员干部对一线情况的实时研判和主动作为。面对假期大客流“停车难”问题，街道积极协调各方资源，落实4处共340个车位供动物园常态化使用，也包括街道10个车位。今年“五一”假期，街道持续协调资源，总共释放出约500个机动车停车泊位，并加强对停车场入口的车辆引导，确保节日期间交通顺畅。

主动靠前问需，“流量”变“留量”

为将个体流量转化为片区消费增量，拉动消费、帮助居民创业、提升区域商业气息，小市街道成立工作专班，党员干部主动走访动物园管理处，并联合商务、文旅等部门深入调研周边企业。经过三轮集中研讨，聚焦“一街三巷四园区”功能结构的工作方案迅速出炉。同时，以逛吃、citywalk等热门关键词为切入点，在新媒体平台积极宣传，使得滕家面馆、孙记肉夹馍等小店排起长队，连经营多年的“启明



大饼”也借此成为网红。街道借势跟进，与动物园联办“潮玩环红山”主题市集，一批动物IP主题的文旅业态正在这里汇聚，“流量”正在变为“留量”。

多方携手干，街区焕新颜

为将“网红流量”转化为街区持久魅力，街道主动牵手联合辖区的中能建产业园、红创PARK等四个园区，共同推进区域环境面貌焕新升级。街道引入城市设计专业团队，围绕老厂房记忆焕新、工业历史记忆、动物园等特色主题，使一批载体、广场成为兼具休憩、社交、文化展示功能的活力公共空间。如今，随着734小广场、工业印记微博物馆、红山PARK等项目正在被绣花功夫精雕细琢，“网红流量”正在沉淀为宜商宜居的活力。

小市街道正持续加强与红山动物园、辖区各园区的密切协作，继续做大做强发展“蛋糕”，让企业群众共享发展红利，进一步激荡出片区商文旅融合发展的新活力。

【群众说】 东井亭社区退休居民张先生表示：我在这住了几十年，红山动物园是看着它热闹起来的，但是游客一多，和燕路就堵得水泄不通，我们一到周末都不敢出门。这两年政府搞了不少改造，不仅是环境、交通搞好了，而且烟火气很旺，吃喝玩乐都很方便，这片变得更加繁华，我们住这里感觉很自豪很舒心，真心感谢街道为我们做了一件大好事。

编者按：为落实“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动要求，提升机关纪检干部履职能力，扎实推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育，7月4日下午，第一期“机关纪委书记大讲堂”在市人社局人才中心4楼报告厅举办，市级机关各部门单位机关纪委书记参会交流学习，现将市检察院、市城管局机关纪委书记发言摘编分享，以飨读者。

深刻汲取违规吃喝问题教训 维护党员干部良好形象

 市检察院 周权

当前，党中央将整治违规吃喝问题作为贯彻落实中央八项规定精神、深化作风建设的重要抓手，释放出全面从严、一严到底的鲜明信号。这既是巩固党的执政根基的政治要求，更是回应群众对清正党风期盼的必然选择。市级机关要争当贯彻落实党中央决策部署的“第一方阵”，必须在整治违规吃喝问题上走在前、作表率。

深刻认识违规吃喝问题的严重危害

腐蚀执政根基，破坏政治生态。违规吃喝是侵蚀政治纪律的“腐蚀剂”，极易使党员干部模糊公权力边界，将权力异化为私人交际的工具。当“酒桌文化”侵蚀党内政治生活，“圈子关系”取代组织原则，民主集中制被虚置，政治生态便会遭受污染。这种行为不仅破坏党内政治生活的严肃性和纯洁性，更会削弱党组织的凝聚力和战斗力，损害党的政治权威，动摇党的执政根基。葬送个人前途，影响家庭幸福。违规吃喝行为一经查处，轻则导致警告降职，重则开除公职；若涉及权力寻租，更会面临法律制裁，终结政治生命。长期饮酒对个人健康产生隐蔽性累积性损伤，尤其酒驾醉驾等



高危行为更可能引发刑事责任或生命悲剧。对家庭而言，沉溺于酒局必然挤占家庭时间，导致家庭责任缺位，当事人受处分后家庭和睦受到影响，平静幸福的生活也戛然而止。损害政府公信，疏离干群关系。政府公信力的根基在于群众的认同。违规吃喝看似是个人行为，实则损害的是党和政府的公信力。当群众看到公职人员频繁出入高档餐饮场所、接受管理服务对象宴请，就会对政府的公正性和廉洁性产生质疑，党群干群关系砌下“隔心墙”，这种“信任塌方”一旦形成，比任何经济损失都更难挽回。滋长“四风”顽疾，诱发链条式腐败。违规吃喝是滋生“四风”问题的温床，更是腐败问题的“催化剂”。表面上看是“人情往来”，但在推杯换盏之间，纪律意识逐渐淡薄，原则

底线悄然失守。从违规接受宴请，到利用职务便利为他人谋取利益，再到权钱交易、利益输送，违规吃喝往往成为党员干部走向腐败的第一步。

系统施治构建“四位一体”整治体系

深化纪法教育，筑牢思想防线。通过党组理论中心组学习和党支部“三会一课”、主题党日等方式，组织党员、干部学习中央八项规定及其实施细则等法规中关于禁止违规吃喝的规定要求，自觉纠正“小事小节论”“影响发展论”“行业特殊论”“工作需要论”“隐蔽安全论”“法不责众论”等错误认识和侥幸心理。深入学习中央、省、市委和检察系统通报的反面案例，观看警示教育片，组织开展“以案说纪、说法、说德、说害”专题研讨，推动干部从思想根源划清公私界限、抵制围猎腐蚀。全面自查自纠，压实主体责任。结合检察工作实际，制定《违规吃喝问题负面清单》，组织全体干警对照清单逐项自查，建立个人自查、部门核查、党组督查机制，对2022年以来公务接待、差旅报销等账目开展专项审计，确保问题查深查透。强化“关键少数”示范引领，

院领导、部门负责人带头在民主生活会、述职述廉中专项报告落实情况，主动接受党员群众监督。建立“领导干部违规吃喝问题倒查”机制，对分管领域发生违纪问题的，同步追究领导责任，倒逼“一岗双责”落实。严查顶风违纪，形成强大震慑。多渠道收集线索，依托12309检察服务中心、来信来访、网络举报等渠道，对涉及检察人员违纪线索，实行专人负责、优先处置。强化监督检查，紧盯重点任务，采取明查暗访、舆情督办等方式，聚焦节假日等关键节点，对顶风违纪行为从严从快查处。深化案例警示，定期通报违规吃喝典型案例。堵塞管理漏洞，健全长效机制。完善内部监督制约，细化检察机关内部公务接待、差旅报销等管理制度，规范经费支出审批流程。定期开展内部审计和专项检查，对苗头性、倾向性问题早发现、早提醒，督促干警严守纪律红线。深化协同治理机制，加强与纪检监察机关协作配合，建立信息共享、线索移送、联合督查等机制，形成整治合力。完善“风腐同查”机制，对违规吃喝案件同步深挖利益输送问题，推动作风建设与反腐败斗争协同推进。

坚决纠治违规吃喝

合力共筑新风正气

 市城管局 董北京

关于违规吃喝问题，习近平总书记多次强调，要坚持全面从严治党、一严到底，对群众反映强烈的公款吃喝、餐饮浪费等歪风陋习露头就打、反复敲打。在今年开展的深入贯彻中央八项规定精神学习教育中，从党中央到各级党委专项部署违规吃喝集中整治，彰显了驰而不息纠治“四风”、深入推进全面从严治党的坚定决心。

清醒认识违规吃喝之害，带头抵制歪风邪气

吃喝问题绝非小事小节。从现实来看，违规吃喝往往是蜕化变质的“第一道缺口”，近期先后通报的多起违规吃喝和违纪违法典型案例都直接体现出，违规吃喝是风气败坏的催化剂，更是“风腐一体”的典型温床。要以案为戒、以案促改，深刻认识到违规吃喝消耗的是群众

的信任，损害的是党的威信，消磨的是党员干部自身干事创业的精气神。要从思想源头消除享乐主义、奢靡之风，对吃喝问题始终保持清醒头脑，弄清“和谁吃、在哪儿吃、谁付钱”，“收住自己的心、管住自己的嘴”，破除侥幸心理，不组织、不参加违规吃喝，坚决不接受基层单位、企业、管理服务对象的宴请，时刻把违规吃喝作为高压线，做到自觉自律、化风成俗。

落实整治违规吃喝之责，凝聚合力齐抓共管

作为政治机关履行监督执纪的责任部门，机关纪委要立足职责定位，拧紧责任链条，把抓作风建设、纠不正之风的责任传导到位。2023年以来，市城管局连续3年把违规吃喝、违规收送礼品礼金等问题列为党风廉政建设的专项整治工作；今年学习教育期间，将违规吃喝问题集中整治作为一项重大政治任务，纳入局党组及所属单位领导班子“查摆问题清单”和“整治台账”，围绕以下四个方面制定整改措施：督促各级党组织“一把手”扛牢政治责任，严抓班子、严管队伍，看好自己的门、管好自己的人；重点监督领导干部坚持以上率下、严负其责、严管所辖，带头抵制违规吃喝歪风。健全警示教育长效机制，用好典型案例，重点加强关键岗位干部、新提拔干部、年轻干部等群体的警示教育，坚持教育在前、精准施教、防微杜渐。开展违规吃喝突出问题专项整治，联合市纪委监委派驻纪检组和相关处室，对各直属单位进行专项检查，根据查出或收到举报的问题线索，首先查实是否存在违规吃喝问题，再深挖背后请托办事、利益输送等腐败问题。



加强党员干部优良家风建设，将家属纳入廉洁教育范围，发挥家庭助廉作用，强化对干部“八小时以外”的监督，持续压缩违规吃喝歪风的滋生空间。

坚决刹住违规吃喝之风，巩固集中整治成效

坚持用身边人、身边事教育党员干部，以2起本系统发生的违规吃喝问题为鉴，组织局系统各级党组织加强个案剖析，深刻反思教育监督方面的短板，及时建章立制，强化案例教育，做到警钟长鸣，引导党员干部真正做到心有所畏、行有所止。结合违规吃喝集中整治，将一体推进“学查改”贯彻到城市管理工作的方方面面，全面排查局系统42个岗位廉政风险点，制定126条防控措施，完善20多项规章制度。开展“承诺促廉”廉洁教育活动，重点围绕严格遵守党章党纪、严格执行中央八项规定及实施细则精神和落实风腐同查同治等方面要求，组织336名在职党员干部签署《廉洁自律从政公开承诺书》，通过“个人承诺、公开示诺、履职践诺、支部评诺”四个环节，贯穿全年、分步推进，持续强化对干部的廉洁教育和监督管理，增强廉洁自律意识，规范廉洁从政行为，推动局系统党风廉政建设和“清廉城管”工作向纵深发展。

以法治护航真实 用数据赋能发展 向基层传递力量

 市统计局机关党委

近年来，市统计局党组以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党建引领，聚焦“围绕中心、建设队伍、服务群众”职责，深化“宁统向党、数绘金陵”党建品牌创建，将习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神转化为生动的统计实践，为推进中国式现代化南京新实践提供坚实统计保障。

以学筑基：坚持法治思维守护数据生命线

市统计局党组领导班子充分发挥“关键少数”的领学促学作用，2024年以来，局办公会、局党组会20余次专题学习习近平法治思想、习近平总书记关于统计工作重要讲话和重要指示批示精神以及党章党纪和统计法律法规，带领全局党员干部以学筑基，通过多层次法治实践构筑起保障数据质量的坚固防线，让依法统计理念深入人心。

针对执法过程中企业“不知义务、不懂流程”痛点，市统计局创新实施《统计法律事务告知书》制度，使抽象的统计制度转变为具体的行政关系，大力促进统计工作规范统一，提升企业的统计法治意识。

提升执法监督效能打造“不敢假”震慑防线。2021年在全国设区市率先启动市级统计督察，抽调党员骨干组建督察组，成立临时党支部，三年内完成对3个部门、6个板块实地督察，对1个部门开展“回头看”，进一步压实防惩统计造假责任。2024年市区两级统计部门共计对711家企业开展统计执法检查，联合市工信局对5家企业开展“双随机”跨部门联合执法，对统计违法行为实施行政处罚。推进信用体系建设构建“不想假”统计生态。着力提升统计信用体系建设工作水平，开展诚信诚实统计职业道德教育活动，强化社会信用和统计信用宣传教育。向全市各级、各部门分送新修改《中华人民共和国统计法》学习资料，推动各级党委政府、各级统计机构深入学习新修改《中华人民共和国统计法》。坚持做好统计信用领域各项机制建设，利用“12·4”宪法宣传日、“12·8”统计法宣传月等系列活动开展贴近统计人员及统计对象的统计信用普法系列活动。会同各区统计局创新开展“依法统计 诚实守信”主题普法活动，通过设置“统统击中”“法治知识盲盒”等群众喜闻乐见的互动环节，引导公众

走近统计、认识统计、了解统计和支持统计，营造依法统计、诚信统计氛围。

以学促干：数据赋能高质量发展新实践

聚焦贯彻落实全会精神 and 习近平总书记关于江苏工作的重要讲话和重要指示批示精神，充分发挥机关党支部的战斗堡垒和党员先锋模范作用，坚持“1+1+N”工作机制（全市经济部门经济形势研判、全局经济形势研判和各业务处室经济形势调研）和“一月四稿”工作模式（预计分析、关网分析、定案分析、发布分析），开展“立足高质量 我来献一策”微调研、创建“青年先锋岗”等活动，以党建引领将统计现代化嵌入高质量发展脉络，打造出多维度数据服务体系。

创新机制提升监测预警能力。市统计局创

新建立基于9个先行指标和6个同步指标的宏观经济预警系统，通过合成指数与外推分析，结合景气灯号系统精准把握经济态势。围绕产业强市战略，创新构建“2+6+6”创新型产业集群和“3+3+3”现代服务业集群监测体系。围绕省“42条”政策和市“33条”措施开展专题调查。建立“四上”企业周监测机制，为市委市政府促进经济社会高质量发展提供决策参考。服务区域发展展现南京统计担当。在区域协同发展领域，围绕长三角一体化、南京都市圈、重点城市发展，出版《南京都市圈统计概览》，撰写《南京与宁波近年经济发展比较分析》《南京都市圈年度发展报告》等系列分析，为重大战略落实、宏观政策优化提供有力支撑。牵头推动高质量绩效评价考核走在前列。市统计局作为共性指标



考核牵头单位，第一时间建立工作网络，会同指标责任部门共同研究争先进位突破口，全面细致分析薄弱环节，制定省考共性指标攻坚提升计划，为省对市高质量考核走在全省前列提供有力抓手。

以学促治：统计助力基层治理新生态

围绕“如何在基层治理中更大的发挥统计作用”这个课题，市统计局将专业优势与基层创新相结合，深化机关与基层党组织结对共建成效，推动党员下沉，通过一系列创新实践，实现统计方法与基层治理的深度融合，让社区工作人员、人民群众对统计服务可感可及。

“第一书记”助力乡村振兴。核算处副处长耿延武在局党组的大力支持下迅速担起“第一书记”责任，融入乡村振兴发展大局。一年多来，积极开展精准招商，推动2家实体企业落地生根，壮大村集体经营收入；主动协调各方资源优势，成功申报省市补助金额总计170万元的2025年新型农村集体经济项目立项，为程家场自然村协调并落地80万元环境整治项目，筹集4万元资金为汪家庄自然村新建统计文化长廊，个人参与帮助村合作社村农业经营户累计销售农副产品近万元。

“红色楼栋长”插上数字翅膀。针对热河南路街道原有红色楼栋长项目存在信息传递效率低、问题反馈流程长、激励管理缺乏量化依据等问题，市统计局机关党委与街道党工委深度合作，聚焦“双结对、双促进”攻坚项目，设计开发“红色楼栋长积分管理”小程序。2025年，经过优化完善的积分管理系统已在



热河南路街道全面推广，推动楼栋长在环境卫生、风险排查、助老扶弱等6项民生服务中精准发力，充分发挥服务群众“最后一米”的职能作用。目前，该系统已成为社区管理和基层减负的“标配工具”，基层党员群众参与社区治理的主动性、积极性不断增强。“四上”企业培育拓展共建维度。聚焦企业入库的短板，市统计局11个专业处室组建党员服务小组，下沉潜力企业走访调研，2025年上半年，热河南路街道新增入库3家“四上”企业单位。通过党组织结对共建机制，统计党员干部走出办公室，在社区治理一线锤炼能力，实现机关党建与基层治理双提升。

百舸争流，奋楫者先。市统计局坚持党建引领，全面深化基层党组织建设，着力构建“党组领学一支部深学一实践促学”三级体系，引导党员干部将习近平总书记系列重要讲话精神转化为一项项具体实践，以法治筑牢根基，用数据描绘发展，借创新赋能基层，在推进统计现代化改革的道路上勇立潮头，砥砺奋进，为服务中国式现代化南京新实践贡献统计力量。

首期“机关纪委书记大讲堂”活动成功举办

✍ 市级机关纪监工委

7月4日，市级机关纪监工委组织举办了首期“机关纪委书记大讲堂”，聚焦当前党风廉政建设和重点任务，精心设置三个议程。

以案为鉴，警钟长鸣

安排纪监工委有关同志对近期查处的违规吃喝典型案例进行深入剖析教学，通过还原案情、分析违纪动因、解读纪律红线，深刻揭示了违规吃喝问题的政治本质、严重危害以及隐形变异新动向。

交流互鉴，深化认识

市检察院、市农业农村局、市城管局三家单位机关纪委书记分别交流本单位开展违规吃喝问题集中整治工作的做法、取得的阶段性成效、遇到的难点问题及下一步打算。

明确要求，压实责任

市级机关纪监工委主要负责同志肯定上半年以来开展集中整治违规吃喝、推进廉洁机关建设等方面取得的成效，分析当前工作面临的形势与挑战，对下半年工作提出明确要求。强化高压态势，持续深化违规吃喝集中整治。上半年集中整治已打下良好基础，下半年必须保持定力、乘势而上，各部门单位机关纪委要保持高度警惕，紧盯违规吃喝以及“四风”问题隐形变异新表现，加大明察暗访和查处通报力度，常态化开展警示教育，强化监督管理，层层压实责任，坚决防止反弹回潮，持续释放全面从严、一严到底的强烈信号。强化家风建设，筑牢廉洁家庭防线。结合“墨香沁廉



韵家书传清风”家书征集和“好家风好人生”廉洁课堂活动，积极探索加强家庭家教家风建设的有效载体和方法，将家庭家教家风建设融入日常监督教育，融入廉洁机关建设，引导党员干部修身律己、廉洁齐家，以良好家风涵养清朗党风政风社风。强化责任担当，推动各项工作提质增效。各部门单位机关纪委对照全年工作目标，认真梳理盘点上半年工作，查找不足，明确下半年发力方向，将整治违规吃喝、加强家风建设等工作与日常监督执纪问责紧密结合，注重标本兼治，深化以案促改、以案促治，不断完善作风建设长效机制。下半年要着力在提升监督精准性、增强工作质效上下功夫，确保全年各项任务圆满完成。

本次机关纪委书记大讲堂活动主题鲜明、重点突出、效果显著，既是一次深刻的警示教育课，也是一次务实的工作推进会。与会同志表示深受启发，明确了方向、掌握了方法，将以更加坚定的决心、更加有力的措施，推动下半年机关纪检工作高质量发展。

党建引领打头阵 狠抓落实当先锋 以高质量机关党建促进高质量发展

青岛市直机关工委

近年来，青岛市直机关工委深入贯彻落实习近平总书记“7·9”重要讲话和“7·29”重要指示精神，聚焦高质量发展首要任务，锚定“走在前、挑大梁”的使命担当，守正创新、狠抓落实，引领全市机关走好第一方阵，当好“三个表率”，建设模范机关，在以高质量机关党建促进高质量发展上打头阵、当先锋。

走在前、作表率，“两个维护”更加坚定自觉

目标引领有方向。落实“讲政治、守纪律、负责任、有效率”要求，突出“五个过硬”深化模范机关建设，每年召开模范机关建设推进会，总结发布全市模范机关建设成果，开展观摩交流活动全面提高机关党建质量。

围绕中心有行动。坚持围绕中心抓党建、抓好党建促发展，锚定市委中心工作，制定年度目标任务，推出“幸福党建”“链上党建”等融合创新举措，形成系统联动、重点突出、纵深推进的机关党建工作格局。

责任驱动有成效。压紧压实机关党建主体责任，开展机关党组织书记抓基层党建述职评议考核，召开区市机关工委书记座谈会、

驻青单位机关党建座谈会，制定部门单位党组（党委）机关党建主体责任的实施意见，压实“书记抓”主体责任，构建一级抓一级、层层抓落实的责任体系。

举旗帜、聚人心，理论武装持续走深走实

推动“关键少数”走在前列、当好示范。把学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神作为重要政治任务，深化“第一议题”制度，落实党组（党委）理论学习中心组学习制度、列席旁听制度，组建宣讲团、举办专题宣讲报告会、开展“机关先锋促发展”主题宣传等。

推动年轻干部笃信笃行、成长成才。加强年轻干部教育引领，开展“来自基层的报告”主题实践活动，动员年轻干部深入基层一线发现问题、推动工作；搭建“青创π（派）”服务平台，开展机关年轻干部联系服务年轻民营经济人士“两青共进”行动等。

推动理论研究提质增效、力促发展。落实“四下基层”制度，深入推进“以高质量机关党建服务保障高质量发展”“沿着产业链看党建”等专题调研，持续完善促进高质量发展的政治引领、组织动力、融合赋能、考

核评价和作风保障机制。

强肌体、固堡垒，基层基础更加夯实牢固

锻造全面过硬的战斗堡垒。树立大抓基层、大抓支部的鲜明导向，实施机关党员队伍体系化建设系统推进、机关党支部强基固本、机关党建阵地整合升级、机关党务干部素能强化“四项行动”；深化“六个一”工作举措，挖掘命名11个机关党建“第一课堂”，评选表彰134个五星级示范党支部，规范提升15个党建示范点，征集评选40个高质量主题党日案例，提升“四强”党支部创建质效。

淬炼堪当重任的党员队伍。实施党务干部全周期赋能提升行动和新党员“红色铸魂”三年行动，组织并督促指导各部门单位对基层党组织书记开展轮训，提升机关专兼职党务干部履职能力；选树两级“两优一先”典型268个，激励主动担当、积极作为。

搭建主题鲜明的活动载体。积极发挥群团组织桥梁纽带作用，开展“健康进机关”系列活动，举办机关体育活动等千余场次；开展健康讲座、心理辅导等120余场；深化“青春加速度 担当1+1”等主题活动，引导年轻干部修好基层这门课；打造“做最美的她”“机关巾帼话产业”等特色活动60余场，营造团结和谐、积极向上的机关氛围。

严作风、优服务，政治生态持续向上向好

坚持纠“四风”树新风。深化整治形式主义为基层减负，制定实施“改进作风促发展 轻装上阵抓落实”工作措施，查找问题隐患236个，制定整改措施420余条，挖掘典型经验4个，切实为基层松绑、为党员赋能。

坚持严纪律守规矩。巩固拓展党纪学习教育成果，从严从实开展教育整顿，做好《中国共产党纪律处分条例》专题解读，制定完善《市直机关纪委工作规则》等4项制度办法，开办学习中央纪委全会精神专题培训班和机关纪委书记综合能力素质提升班，坚持与新任机关纪委书记集体廉政谈话制度。

坚持讲廉洁扬正气。开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，深化“政廉风清”品牌建设，分层分类开展“警钟长鸣”“以案明纪”系列警示教育，常态化开展“清廉家风助清廉之岛”系列教育，举办市直机关清廉建设党性教育及成果交流活动。

谋创新、促融合，服务发展更加有力有效

以“幸福党建”书写为民实绩。深化“双报到”“联创共建”等载体，开展机关开放日300余场次，组建125支“红色志愿服务队”，结对共建项目165个，制定清单220余项。以“幸福党建”品牌创建为抓手，打造优质机关党建品牌。

以“链上党建”赋能事业发展。坚持党建“第一责任”深度融入发展“第一要务”，开展“链上党建”行动，推动机关党组织跨层级、跨领域、跨部门、跨业务联动，以全局思维和系统观念深度谋划和推动工作，切实以党建“组织力”赋能发展“新动力”。

以“靓党徽”彰显先锋本色。聚焦“六优化六提升”，深化开展“靓党徽”行动。举办全市机关作风能力“最美瞬间”展示，开展“我们的答卷”全市机关党建工作成果展示交流活动，制作党员微记录短片《奔赴》，激励机关党员干部打头阵、当先锋。

（转自《机关党建研究》2025年第6期）

机关干部尤应善于倾听

宣善文

机关工作本质是服务群众、协调各方的系统工程,倾听不仅是沟通的前提,更是把握群众需求、化解社会矛盾的关键能力。

如何倾听是门学问,真实的故事能给我们有益的启示。

某信访局副局长在接待群众来访时,遇到情绪激动的拆迁户张大爷。老人反复强调“政府说话不算数”,却始终不提具体诉求。工作人员多次打断解释政策,张大爷愈发愤怒。副局长示意工作人员停止辩解,专注倾听两小时后,发现老人真正诉求是希望保留祖宅门前的百年古树。最终通过调整施工方案化解矛盾。事后张大爷感慨:“能让我把话说完的干部,才是真解决问题的干部”。

某机关处长发现科员小王近期工作频频出错,没有急于批评,而是约谈倾听。三个小时的谈话中,小王从工作压力谈到家庭矛盾,最终泣诉母亲重病却不敢请假。处长立即协调工会帮扶,调整其工作安排。三个月后,小王不仅家庭渡过难关,还主动承担了处室重点课题。这种“倾听式管理”使该处室连续三年获评先进集体。

现代管理学之父彼得·德鲁克强调:“在沟通中,最重要的事情是听出来什么没有说。”机

关干部面对群众诉求时,要善于捕捉哽咽中的隐痛、牢骚里的期待;对待同事下属时,需用心体会沉默背后的压力、客套掩饰的困惑。某街道办事处总结出“倾听三问”工作法:群众抱怨时多问“还有什么困难”,同事汇报时追问“最担心什么情况”,自己发言前必问“是否听全了各方意见”。

实践表明,善于倾听的干部往往具备三种特质:一是“俯身姿态”,某市行政服务中心要求工作人员接待群众时“起身相迎、平视交流、记录要点”;二是“延迟判断”,某开发区建立“诉求缓冲期”制度,对复杂问题必须经过三轮以上倾听再作决策;三是“反馈闭环”,在政务中心推行“倾听日志”制度,确保每条群众意见都有跟踪落实。

新时代机关干部提升倾听能力,既要修炼“板凳坐得热”的耐心,更要培养“弦外听得明”的敏锐。当我们将倾听转化为制度设计——像很多地方推行的“首听负责制”那样,让每个诉求都有始有终;当倾听升华为职业素养,将群众满意度与干部晋升挂钩,机关工作才能真正做到民有所呼、我有所应,在倾听中架起党群连心桥、畅通为民服务贴心路。

作者简介

宣善文,男,南京市建邺区作家协会会员、南京机关作家协会会员、南京市作家协会会员,在《解放军报》《军事经济研究》《新华日报》《扬子晚报》等报刊发表文章百余篇。



《浦口码头》 方飞 / 摄