

## 南京市市级项目预算绩效目标表

2022年度

项目名称		“南京机关党建云”运营维护费及安全等级测评		主管部门	中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会
项目类型		常年安排项目		项目级次	市本级
开始时间		2022年		完成时间	2024年
实施单位		中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会		项目负责人/ 联系电话	
立项必要性		确保网络安全，提升机关党建信息化建设质量，在创新党的组织活动方式，改进党员教育管理，落实“三会一课”制度、党建四级责任清单等方面，按照党内法规政策进行标准化规范化设置，强化全程监管和动态考核，具有集PC端与手机端为一体、集党性教育与综合知识为一体、集日常学习培训与组织管理为一体，涵盖了机关党建工作和各个方面。			
实施可行性		聘请专业公司的人员对云平台系统运营长年维护；根据规定对云平台安全设置保护等级，每年对其安全进行评估；充分运用互联网思维、大数据资源，全面统筹推进智慧党建云平台建设，推进党建工作与信息技术深度融合和全覆盖，实现组织建在线上、党建上到“云”端，机关党建工作科学化信息化水平得到有效提升。			
项目实施内容		打造“南京机关党建云”平台，通过运用互联网、大数据等信息技术，利用“微信公众号+小程序”的模式，在电脑、手机等移动终端，进行在线大数据展示、党务活动、党费交纳、会议管理、党务报告、台账管理、作风建设、电子杂志、理论学习、信息发布、积分管理、党建考核、金陵先锋等13个模块研发使用，提升机关党建信息化建设质量。			
项目资金 (万元)	收入			全年(程) 预算数	
		资金总额		28	
	支出			半年(程) 计划执行数	全年(程) 预算数
		“南京机关党建云”运营维护费及安全等级测评		10	28
中长期目标		长期对云平台系统的运营维护，对云平台安全设置保护等级，对其安全定期评估，按照党内法规政策进行标准化规范化设置，强化全程监管和动态考核，具有集PC端与手机端为一体、集党性教育与综合知识为一体、集日常学习培训与组织管理为一体，提升机关党建信息化建设质量，掌控网络意识形态主导权。			
年度目标		维护云平台系统安全运营，每年对云平台安全进行评估，确保网络安全，强化网络意识形态主阵地建设；充分运用互联网思维、大数据资源，全面统筹推进智慧党建云平台建设。			
一级指标	二级指标	三级指标	半年(程) 指标值	全年(程) 指标值	
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	
		立项程序规范性	规范	规范	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	
		绩效指标明确性	明确	明确	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	
		资金分配合理性	合理	合理	
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%	
		预算执行率	=100%	=100%	
		资金使用合规性	合规	合规	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	
		制度执行有效性	有效	有效	
产出指标	数量指标	等保测评及安全运维服务成果	=1项报告、应急预案报告、安全	=1项报告、应急预案报告、安全巡检报告	
	质量指标	信息系统日常维护合格率	≥95%	≥95%	
		系统功能达标率	=100%	=100%	
		经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	严格执行相关财经法规、制度	
	时效指标	信息系统故障修复响应时间	≤1周	≤1周	
		等保测评及安全运维周期	=1年	=1年	
		经费支出时效性	及时	及时	
	成本指标	系统运维及升级改造成本	合规	合规	
效益指标	经济效益指标	对延长设备生命周期、降低故障率的影响程度	较高	较高	
	社会效益指标	对保障机构稳定运转、发挥职能的改善或提升程度	较高	较高	
	可持续影响指标	对信息系统后续可用性及稳定性的持续影响程度	较高	较高	
		对保障机构持续稳定运转、持续发挥职能的改善或提升程度	较高	较高	
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥95%	≥95%	

南京市市级项目预算绩效目标表

2022年度

项目名称	“南京新风”、“南京机关党建云”通讯员培训班		主管部门	中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会
项目类型	常年安排项目		项目级次	市本级
开始时间	2022年		完成时间	2024年
实施单位	中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会		项目负责人/ 联系电话	
立项必要性	巩固业务知识和增强党性教育，提升信息化综合素养。			
实施可行性	适时举办培训班，强化党建信息写作能力、网络安全知识培训。			
项目实施内容	通过办班、选送优秀通讯员、业务骨干进行业务培训，提升通讯员、业务员履职能力。			
项目资金 (万元)	收入			全年(程) 预算数
		资金总额		10
	支出			全年(程) 预算数
“南京机关党建云”先进单位和“南京新风”优秀通讯员党性教育培训班		0	10	
中长期目标	.每年举办培训班，党建信息写作水平和网络安全知识，全面增强党性教育，培养专业化党建人才。			
年度目标	适时举办培训班，强化党建信息写作能力、网络安全知识培训，巩固业务知识和增强党性教育，提升信息化综合素养。			
一级指标	二级指标	三级指标	半年(程) 指标值	全年(程) 指标值
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分
		立项程序规范性	规范	规范
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
资金分配合理性		合理	合理	
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		预算执行率	=100%	=100%
		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	培训项目数量	≥0次	≥1次
		培训人次	≥0人次	≥60人次
	质量指标	培训覆盖率	≥0%	≥80%
		培训出勤率	≥95%	≥95%
		经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	严格执行相关财经法规、制度
		培训计划按期完成率	=100%	=100%
	时效指标	经费支出时效性	培训班结束后15个工作日	培训班结束后10个工作日
		培训完成时间	计划2022年下半年适时开展培训	计划2022年下半年适时开展培训
	成本指标	项目总成本	≤550元/人*天	≤550元/人*天
效益指标	社会效益指标	对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度	较高	较高
		对培训人员综合素质的改善或提升程度	较高	较高
	可持续影响指标	对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	较高	较高
		健全的培训管理制度为培训工作提供可持续保障	建立健全相关管理制度并得到落实	建立健全相关管理制度并得到落实
满意度指标	满意度指标	受训学员满意度	≥95	≥95

## 南京市市级项目预算绩效目标表

2022年度

项目名称	《金陵瞭望》合作栏目宣传费用		主管部门	中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会
项目类型	常年安排项目		项目级次	市本级
开始时间	2022年		完成时间	2024年
实施单位	中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会		项目负责人/ 联系电话	
立项必要性	该专栏是市级机关部门单位在党建工作方面进行经验交流、工作宣传、学习参考的平台，长期服务于市级机关，取得了较好的预期效果，经市委市级机关工委书记办公会评审同意作为长期性的项目保留。			
实施可行性	《金陵瞭望》经国家新闻出版总署批准，由南京报业集团主管主办，是中共南京市委机关刊物，在市级机关层面被广泛订阅、传阅。市委市级机关工委作为市级机关党建工作的牵头指导部门，在工作中通过《金陵瞭望》专栏方式凝练市级机关党建工作的好做法、好经验，为广大机关干部提供了学习、交流、参考、借鉴的平台载体。该项目经多年磨合已形成常态化工作机制，带来了良好的宣传效果，受到广大市级机关干部的认可。该项目已经市委市级机关工委书记办公会评审通过。			
项目实施内容	为贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，进一步宣传机关党的建设先进经验和先进典型，推进机关各项工作高质量发展，市委市级机关工委与《金陵瞭望》合作设立了专栏，在机关层面进一步做好宣传工作。			
项目资金 (万元)	收入			全年(程) 预算数
		资金总额		8
	支出			半年(程) 计划执行数
		《金陵瞭望》机关建设专栏费用		0
全年(程) 预算数		8		
中长期目标		在市级机关各部门(单位)中取得良好的宣传和交流作用，覆盖全部市级机关。		
年度目标		广泛宣传市级机关党建工作的好经验、好做法，一年刊发12期专栏。		
一级指标	二级指标	三级指标	半年(程) 指标值	全年(程) 指标值
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分
		立项程序规范性	规范	规范
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
		资金分配合理性	合理	合理
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		预算执行率	=100%	=100%
		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	计划在报刊杂志宣传信息条数	=6条	=12条
		计划在报刊杂志开通宣传专栏数量	=1专栏数/期	=1专栏数/期
	质量指标	在报刊杂志开通宣传版面质量达标率	=100%	=100%
	时效指标	项目完成及时性	及时	及时
	成本指标	项目总成本	合规	合规
效益指标	社会效益指标	弘扬主旋律、传播正能力的影响或提升程度	较高	较高
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	满意	满意

南京市市级项目预算绩效目标表

2022年度

项目名称	《南京新风》电子有声杂志6期		主管部门	中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会
项目类型	常年安排项目		项目级次	市本级
开始时间	2022年		完成时间	2024年
实施单位	中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会		项目负责人/ 联系电话	
立项必要性	通过发行这个电子有声杂志，倡导机关新风尚，展示机关新风貌；承担机关党建的文化载体，构建起富有特色的机关政治文化，激发机关党员干部群众奋发向上，提升机关党组织的凝聚力创造力向心力。			
实施可行性	定期发行电子有声杂志，加强机关党建工作交流，传播和积累有益于提高机关党员干部的综合素质、有益于经济发展和社会进步的党建和文化知识，弘扬伟大建党精神，促进机关党建工作交流，丰富和提高机关政治文化建设。			
项目实施内容	定期编辑出版机关党建刊物，坚持正确的政治方向，坚定不移地执行出版发行制度的相关规定，充分发挥舆论工具导向功能，以科学的理论武装人，以正确的舆论引导人，以高尚的精神塑造人，以优秀的作品鼓舞人。			
项目资金 (万元)	收入			全年(程) 预算数
		资金总额		23.5
	支出			半年(程) 计划执行数
		《南京新风》电子有声杂志6期		9.4
全年(程) 预算数	23.5			
中长期目标	通过长期编辑发行这个有声电子杂志，培育机关党建工作交流机制，倡导机关新风尚，展示机关新风貌，成为宣传机关党建工作的舆论阵地，发挥着导向功能、教育功能、信息功能、文娱功能，加强机关思想政治工作，促进机关党建信息上通下达、内通外联的良好渠道。			
年度目标	每双月发行电子有声杂志，深化机关党建工作交流，倡导机关新风尚，展示机关新风貌，构建起富有特色的机关政治文化，加强机关思想政治工作，促进机关党建信息上通下达、内通外联，提振机关党员干部群众的精气神，提升机关党组织的凝聚力创造力向心力。			
一级指标	二级指标	三级指标	半年(程) 指标值	全年(程) 指标值
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分
		立项程序规范性	规范	规范
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
		资金分配合理性	合理	合理
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		预算执行率	=100%	=100%
		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	计划编印电子刊物期刊数	=3期	=6期
		计划每期刊物版面数	≥40版面数	≥40版面数
	质量指标	编印、出版期刊质量达标率	=100%	=100%
		经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	严格执行相关财经法规、制度
	时效指标	经费支出时效性	及时	及时
	成本指标	项目总成本	合规	合规
效益指标	社会效益指标	弘扬主旋律、传播正能力的影响或提升程度	较高	较高
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥95	≥95

南京市市级项目预算绩效目标表

2022年度

项目名称		OA办公系统信息服务费		主管部门	中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会
项目类型		常年安排项目		项目级次	市本级
开始时间		2022年		完成时间	2024年
实施单位		中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会		项目负责人/ 联系电话	
立项必要性		提升工委机关办公效率，促进机关党建信息化建设，推进机关转变职能，提速工作过程，提高工作质量，规范工作秩序，健全规章制度，落地单位的业务规则，规范流程、高效运转。			
实施可行性		负责机关党建信息化工作。以国家规定的公文标准为应用模块，以公文为主线的工作模式，以组织协同为核心，以事务协同为落地工具，实现公文的协同，发文、收文、公文交换相互协同，并与其它应用模块的联动协作，最大程度提高撰写、批办、转办、办理、交办效率。			
项目实施内容		负责机关党建信息化工作，紧紧围绕“事项简、流程优、材料减、时间压、次数少、平台建”的特点，构建整合跨部门、跨层级联办事项的政务平台。			
项目资金 (万元)	收入				全年(程) 预算数
		资金总额			8.06
	支出			半年(程) 计划执行数	全年(程) 预算数
		OA办公系统信息服务费		4	8.06
中长期目标		通过长期推进工委机关网上办公，引领机关党建信息化建设，促进机关转变职能，提速工作过程，提高工作质量，规范工作秩序，健全规章制度，落地单位的业务规则，规范流程、高效运转。			
年度目标		以公文为主线的工作模式，以组织协同为核心，以事务协同为落地工具，实现公文的协同，发文、收文、公文交换相互协同，并与其它应用模块的联动协作，最大程度提高撰写、批办、转办、办理、交办效率。			
一级指标	二级指标	三级指标	半年(程) 指标值	全年(程) 指标值	
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	
		立项程序规范性	规范	规范	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	
		绩效指标明确性	明确	明确	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	
		资金分配合理性	合理	合理	
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%	
		预算执行率	=100%	=100%	
		资金使用合规性	合规	合规	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	
		制度执行有效性	有效	有效	
产出指标	数量指标	日常维护OA系统用户数量	≥60人	≥60人	
	质量指标	信息系统日常维护合格率	=95%	=95%	
		经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	严格执行相关财经法规、制度	
	时效指标	信息系统故障修复响应时间	≤1周	≤1周	
		经费支出时效性	及时	及时	
	成本指标	项目总成本	合规	合规	
效益指标	经济效益指标	减少项目运行成本、运维费用	较高	较高	
	可持续影响指标	对保障机构持续稳定运转、持续发挥职能的改善或提升程度	较高	较高	
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥95%	≥95%	

## 南京市市级项目预算绩效目标表

2022年度

项目名称	案件办理及审理岗位练兵、案件质量评查等专项工作		主管部门	中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会
项目类型	常年安排项目		项目级次	市本级
开始时间	2022年		完成时间	2024年
实施单位	中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会		项目负责人/ 联系电话	
立项必要性	对市纪委监委派驻纪检监察组审查的党组织和党员违反党纪的案件、调查的公职人员职务违法和职务犯罪案件进行审理是机关纪监工委重要日常工作；每年开展案件质量评查工作是机关纪监工委一项重要的年度专项工作，正常经费保障是保证履职的基本需要。			
实施可行性	对市纪委监委派驻纪检监察组审查的党组织和党员违反党纪的案件、调查的公职人员职务违法和职务犯罪案件进行审理是机关纪监工委重要日常工作；每年开展案件质量评查工作是机关纪监工委一项重要的工作职责和年度专项工作。			
项目实施内容	案件办理及审理岗位练兵、案件质量评查等专项工作。对市纪委监委派驻纪检监察组审查的党组织和党员违反党纪的案件、调查的公职人员职务违法和职务犯罪案件进行审理是机关纪监工委重要的职责和日常工作；建立健全对市级机关审查处理违纪案件的质量评查机制，每年开展案件质量评查工作是机关纪监工委一项重要的年度专项工作。			
项目资金 (万元)	收入			全年(程) 预算数
		资金总额		6
	支出			全年(程) 预算数
		案件办理及审理岗位练兵、案件质量评查等专项工作	2.4	6
中长期目标	通过对市纪委监委派驻纪检监察组审查的党组织和党员违反党纪的案件、调查的公职人员职务违法和职务犯罪案件进行审理，严格审核把关和建立健全对市级机关审查处理违纪案件的质量评查机制，推进案件质量问题整改，市级机关案件质量显著提高。			
年度目标	通过对市纪委监委派驻纪检监察组审查的党组织和党员违反党纪的案件、调查的公职人员职务违法和职务犯罪案件进行审理，严格审核把关和建立健全对市级机关审查处理违纪案件的质量评查机制，推进案件质量问题整改，逐步提高市级机关案件质量。			
一级指标	二级指标	三级指标	半年(程) 指标值	全年(程) 指标值
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分
		立项程序规范性	规范	规范
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
		资金分配合理性	合理	合理
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		预算执行率	=100%	=100%
		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	案件审理数量	≥20件	≥60件
		岗位练兵	≥8人次	≥8人次
		案件质量评查	≥0件	≥100件
	质量指标	案件审结率	≥80%	≥90%
	时效指标	案件办理时限达标率	高效	高效
满意度指标	满意度指标	岗位练兵人员满意度	≥95%	≥95%

南京市市级项目预算绩效目标表

2022年度

项目名称	办公设备购置		主管部门	中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会
项目类型	常年安排项目		项目级次	市本级
开始时间	2022年		完成时间	2024年
实施单位	中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会		项目负责人/ 联系电话	
立项必要性	1. 固定资产、办公设备均有使用年限，在超过使用年限、确实不能继续使用的情况下需要进行必要的配置补充； 2. 近几年，本部门人员逐年增加，固定资产、办公设备需求也在不断增加，需要适时进行必要的配置补充。			
实施可行性	在市财政局资产管理部门核定资产编配标准框架下，根据每年固定资产可配置更新数和单位实际需求进行补充，并根据政府采购等相关要求编制资产和政府采购预算。			
项目实施内容	办公设备采购预算项目为常年预算项目，通过逐年有计划的资产配置处置，形成良好的办公设备运行体系，始终保持设备完好，保障工作和事业任务完成。			
项目资金 (万元)	收入			全年(程) 预算数
		资金总额		5.04
	支出			全年(程) 预算数
办公设备购置		4	5.04	
中长期目标	该项目为常年项目，通过每年的固定资产、办公设备补充更替，逐步形成新老衔接，状态良好，能够保障日常办公需要的固定资产和办公设备保障体系。			
年度目标	配置部分办公桌椅、碎纸机、文件柜等。			
一级指标	二级指标	三级指标	半年(程) 指标值	全年(程) 指标值
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分
		立项程序规范性	规范	规范
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
资金分配合理性		合理	合理	
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		预算执行率	=100%	=100%
		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	设备购置采购数量	≥20台、件、套、项	≥40台、件、套、项
		设备购置验收合格率	=100%	=100%
	质量指标	经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	严格执行相关财经法规、制度
		经费支出时效性	及时	及时
	时效指标	采购计划完成时间	完成全年采购计划的50%	完成全年采购计划
效益指标	社会效益指标	对保障各项业务工作正常开展，促进办公效率的提升或改善程度	较高	较高
	可持续影响指标	建立合理科学的资产配置制度，健全资产管护机制	较高	较高
		对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	较高	较高
		设备的投入运行对行业管理水平的持续影响程度	较高	较高
满意度指标	满意度指标	使用对象满意度	=95%	=95%

南京市市级项目预算绩效目标表

2022年度

项目名称	办公网络维护服务费		主管部门	中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会
项目类型	常年安排项目		项目级次	市本级
开始时间	2022年		完成时间	2024年
实施单位	中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会		项目负责人/ 联系电话	
立项必要性	维护和保障办公设备和网络平台的正常运行，及时处理办公电脑及网络系统故障，加强办公设备的管理和维护，确保网络、办公正常运行。			
实施可行性	维护和保障办公设备和网络平台的正常运行，及时处理办公电脑及网络系统故障，加强办公设备的管理和维护，确保网络、办公正常运行。			
项目实施内容	维护和保障办公设备和网络平台的正常运行，及时处理办公电脑及网络系统故障，加强办公设备的管理和维护，确保网络、办公正常运行。			
项目资金 (万元)	收入			全年(程) 预算数
		资金总额		9
	支出			半年(程) 计划执行数
		办公网络维护服务费		4
中长期目标	维护和保障办公设备和网络平台的正常运行，及时处理办公电脑及网络系统故障，加强办公设备的管理和维护，确保网络、办公正常运行。			
年度目标	维护和保障办公设备和网络平台的正常运行，及时处理办公电脑及网络系统故障，加强办公设备的管理和维护，确保网络、办公正常运行。			
一级指标	二级指标	三级指标	半年(程) 指标值	全年(程) 指标值
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分
		立项程序规范性	规范	规范
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
		资金分配合理性	合理	合理
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		预算执行率	=100%	=100%
		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	日常维护办公设备及网络系统数量	全委办公设备及网络	全委办公设备及网络
	质量指标	办公设备及网络系统日常维护合格率	运行良好	运行良好
	时效指标	办公设备及网络系统故障修复响应时间	≤2天	≤2天
		日常维护周期	≤1周	≤1周
	成本指标	项目总成本	合规	合规
效益指标	经济效益指标	加强日常维护，降低办公设备和网络故障率，减少运行成本。运维费用	较高	较高
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	满意	满意



南京市市级项目预算绩效目标表

2022年度

项目名称	党建工作经费(工作调研和参加上级调研交流活动)		主管部门	中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会
项目类型	常年安排项目		项目级次	市本级
开始时间	2022年		完成时间	2024年
实施单位	中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会		项目负责人/ 联系电话	
立项必要性	总结机关党建经验,增强机关党建重、难点和前沿问题研究能力大兴调查研究之风;加强机关党建调查研究、解决群众反映强烈的突出问题的重要性、紧迫性,牢固树立群众利益无小事的理念,始终站在人民群众立场上思考和解决问题,把事关群众切身利益的每一个问题解决好,以解决问题的成效增强调查研究的实效。			
实施可行性	贯彻落实《中共中央办公厅关于加强调查研究提高调查研究实效的通知》精神,完成上级党组织的党建课题任务,调研机关党建重、难点和前沿问题;在真实有效的调查研究的基础上,帮助解决群众的急难愁盼;充分发挥调查研究在科学决策、破解难题、推动发展中的重要作用,实现经济社会持续健康高质量发展。			
项目实施内容	确定机关党建工作的调研需求和目标导向,坚持围绕中心、服务大局,自觉把加强和改进调查研究贯穿于履行职能全过程和各方面,通过摸实情、建真言、献良策,有效服务各级领导决策施策需求,认真解决群众反映强烈的突出问题,大力推进机关党建高质量发展。			
项目资金 (万元)	收入			全年(程) 预算数
		资金总额		29.4
	支出			全年(程) 预算数
		党建工作经费(工作调研和参加上级调研交流活动)	8	29.4
中长期目标	长期深入基层一线调研,着力机关党建重、难点和前沿问题的调查研究,总结机关党建经验,提升机关党建理论研究水平。通过长期调查研究解难题,靠贴近实际和贴近群众的务实举措抓落实,确保党中央决策和省市委的工作部署落地生根。要把调查研究贯穿机关党建改革发展各方面,作为决策和执行的重要前提和必经程序,作为解决民生急需的重要渠道,作为改进作风、密切联系群众的重要方法,在深入调研中站稳群众立场、增进群众感情。			
年度目标	认真落实本年度上级党组织下发的党建课题任务,深入调研机关党建重、难点和前沿问题,总结机关党建经验,提升机关党建重、难点和前沿问题研究能力,使调查研究的过程真正成为了解情况、科学决策、督促落实、联系群众、为民办事的过程,推动各项工作取得实实在在的成效。			
一级指标	二级指标	三级指标	半年(程) 指标值	全年(程) 指标值
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分
		立项程序规范性	规范	规范
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
		资金分配合理性	合理	合理
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		预算执行率	=100%	=100%
		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	完成研究报告数量	≥1份	≥2份
		组织人员调研次数	≥1次数	≥2次数
	质量指标	调研课题通过率	=100%	=100%
		经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	严格执行相关财经法规、制度
	时效指标	项目完成及时性	及时	及时
		经费支出时效性	及时	及时
	成本指标	项目总成本	合规	合规
	效益指标	社会效益指标	对党委政府重大决策支撑的影响程度	较高
可持续影响指标		健全的管理制度为政策研究工作提供可持续保障	建立健全相关制度并予以落实	建立健全相关制度并予以落实
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥95%	≥95%

南京市市级项目预算绩效目标表

2022年度

项目名称	机关纪委副书记、业务骨干及纪监工委工作人员培训班		主管部门	中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会
项目类型	常年安排项目		项目级次	市本级
开始时间	2022年		完成时间	2024年
实施单位	中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会		项目负责人/ 联系电话	
立项必要性	随着国家纪检监察体制改革和《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》等一系列法规制度施行，要求机关纪委干部要熟悉和掌握信访件办理、线索处置、执纪审查等监督执纪专业技能，特别是《南京市贯彻执行〈党组讨论和决定党员处分事项工作程序规定（试行）〉实施办法》，明确机关纪委要履行对科级及以下党员干部违纪案件的立案审查和内部审理工作。而目前，还处在建设发展过程中的机关纪委，干部队伍的综合素质特别是纪检业务能力与工作的高质量要求差距比较大，迫切需要通过培训等迅速提高机关纪检监察干部履职能力。			
实施可行性	举办业务骨干及纪监工委工作人员进行纪检业务培训、选送机关纪委纪检业务骨干到纪检专业培训机构或走进有纪检监察专业的高校开展培训已经常态化，培训成效显著，对提升机关纪检监察干部履职能力发挥不可替代的作用。			
项目实施内容	机关纪委书记、副书记、业务骨干及纪监工委工作人员培训班。通过自主办班、选送到专业机构和走进高校等对机关纪委书记、副书记、业务骨干及纪监工委工作人员进行纪检业务培训，提升机关纪检监察干部履职能力。			
项目资金 (万元)	收入			全年（程） 预算数
		资金总额		20
	支出			全年（程） 预算数
		机关纪委副书记、业务骨干及纪监工委工作人员培训班	0	20
中长期目标	通过3-5年时间，通过自主办班、选送到专业机构和走进高校等对机关纪委书记、副书记、业务骨干及纪监工委工作人员进行纪检业务培训，逐步打造一支适应新时代纪检工作新要求、基本满足履职能力的机关纪检工作队伍，专业化显著提高。			
年度目标	通过自主办班、选送到专业机构和走进高校等对机关纪委书记、副书记、业务骨干及纪监工委工作人员进行纪检业务培训，使机关纪委纪检干部队伍基本满足履职需要，专业化有所提高。			
一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分
		立项程序规范性	规范	规范
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
		资金分配合理性	合理	合理
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		预算执行率	=100%	=100%
		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	培训项目数量	≥0个	≥2个
		培训人次	≥0人次	≥70人次
	质量指标	培训覆盖率	≥0%	≥80%
		培训标准符合规定	符合	符合
		经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	严格执行相关财经法规、制度
		培训计划按期完成率	=100%	=100%
	时效指标	经费支出时效性	培训结束后10个工作日	培训结束后10个工作日
		培训完成时间	年底前	年底前
	成本指标	项目总成本	培训费用控制在550元/人*天以内	培训费用控制在550元/人*天以内
	效益指标	社会效益指标	对培训人员综合素质的改善或提升程度	较高
可持续影响指标		培训工作中为经济和社会发展提供长期人才储备	较高	较高
满意度指标	满意度指标	受训学员满意度	≥95	≥95

南京市市级项目预算绩效目标表

2022年度

项目名称		群团（统战）工作活动经费		主管部门	中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会
项目类型		常年安排项目		项目级次	市本级
开始时间		2022年		完成时间	2024年
实施单位		中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会		项目负责人/ 联系电话	
立项必要性		开展机关群团（统战）活动，能充分发挥机关群团组织在服务中心大局中的作用，进一步激发市级机关群团组织的内生动力和昂扬斗志，为推动市级机关党建高质量发展作出应有贡献。			
实施可行性		根据工委年度工作安排和部门开展机关群团（统战）工作职责，通过发动机关群团组织，积极开展符合机关特点、丰富多彩的群团（统战）活动。			
项目实施内容		根据工委年度工作安排和部门开展机关群团（统战）工作职责，需要持续抓好机关群团（统战）工作，进一步“强三性、去四化”。			
项目资金 （万元）	收入				全年（程） 预算数
		资金总额			4
	支出			半年（程） 计划执行数	全年（程） 预算数
		群团（统战）工作活动经费		1.6	4
中长期目标		根据工委年度工作安排和部门开展机关群团（统战）工作职责，持续抓好机关群团（统战）工作，通过发动机关群团组织，积极开展符合机关特点、丰富多彩的群团（统战）活动，进一步激发市级机关群团组织的内生动力和昂扬斗志，进一步“强三性、去四化”，充分发挥机关群团组织在服务中心大局中的作用，为推动市级机关党建高质量发展作出应有贡献。			
年度目标		在本年度中，通过发动机关群团组织，积极开展符合机关特点、丰富多彩的群团（统战）活动，以此推动实现发挥机关群团组织在服务中心大局中的作用，提升机关群团组织的影响力和凝聚力。			
一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值	
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	
		立项程序规范性	规范	规范	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	
		绩效指标明确性	明确	明确	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	
		资金分配合理性	合理	合理	
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%	
		预算执行率	=100%	=100%	
		资金使用合规性	合规	合规	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	
		制度执行有效性	有效	有效	
产出指标	数量指标	组织开展群团活动	≥0次	≥1次	
	质量指标	群团活动开展质量	较高	较高	
	时效指标	群团活动开展时效	及时	及时	
效益指标	社会效益指标	群团活动取得的社会效益	较高	较高	
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	满意	满意	

## 南京市市级项目预算绩效目标表

2022年度

项目名称		市级机关党的宣传思想和意识形态工作培训班		主管部门	中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会
项目类型		常年安排项目		项目级次	市本级
开始时间		2022年		完成时间	2024年
实施单位		中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会		项目负责人/ 联系电话	
立项必要性		开展宣传思想和意识形态工作培训是市级机关党建工作每年的常态化工作，且由于相关工作具有保密性质，须以现场培训的方式开展为宜。			
实施可行性		该项目经市委市级机关工委书记办公室讨论通过，具备良好的可行性和实施条件。			
项目实施内容		在当前国内外舆论形势下，党的宣传思想和意识形态工作在机关党建工作中尤为重要，市委市级机关工委每年开展一期宣传思想和意识形态工作培训班，对市级机关党的宣传工作骨干力量开展理论、实践相结合的脱产培训，聘请相关领域学术和实践专家进行讲授。市委市级机关工委书记办公室已研究通过该项目。			
项目资金 (万元)	收入			全年(程) 预算数	
		资金总额		15	
	支出			半年(程) 计划执行数	
		市级机关党的宣传思想和意识形态工作培训班		0	
全年(程) 预算数		15			
中长期目标		提升市级机关党的宣传思想和意识形态工作骨干的工作能力、工作水平。			
年度目标		提升市级机关党的宣传思想和意识形态工作骨干的工作能力、工作水平。			
一级指标	二级指标	三级指标	半年(程) 指标值	全年(程) 指标值	
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	
		立项程序规范性	规范	规范	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	
		绩效指标明确性	明确	明确	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	
		资金分配合理性	合理	合理	
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%	
		预算执行率	=100%	=100%	
		资金使用合规性	合规	合规	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	
		制度执行有效性	有效	有效	
产出指标	数量指标	培训人次	≥70人次	≥70人次	
		培训课时数量	=8课时	=8课时	
	质量指标	培训出勤率	≥90%	≥90%	
	时效指标	经费支出时效性	及时	及时	
成本指标	项目总成本	合规	合规		
效益指标	社会效益指标	对培训人员综合素质的改善或提升程度	较高	较高	
	可持续影响指标	对单位提升宣传思想和意识形态工作质量	较高	较高	
满意度指标	满意度指标	受训学员满意度	较高	较高	

南京市市级项目预算绩效目标表

2022年度

项目名称	市级机关党组织书记抓基层党建工作述职评议工作		主管部门	中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会
项目类型	常年安排项目		项目级次	市本级
开始时间	2022年		完成时间	2024年
实施单位	中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会		项目负责人/ 联系电话	
立项必要性	开展市级机关党组织书记述职评议考核工作是中央和省、市委的工作要求，是推动落实机关党建责任、推进全面从严治党的重要措施。			
实施可行性	根据《党委（党组）书记抓基层党建工作述职评议考核办法（试行）》（中组发〔2019〕24号）《江苏省贯彻〈党委（党组）书记抓基层党建工作述职评议考核办法（试行）〉实施细则》（苏组通〔2020〕70号）《2021年度市级机关单位党的建设考核实施办法》（宁考发〔2021〕1号）以及市委组织部年度通知要求，组织市级机关党组织书记、直属党组织书记述职，并进行评审测评，将测评结果纳入党的建设考核，充分发挥党建考核“指挥棒”和“风向标”作用。			
项目实施内容	根据中央及省、市委要求，组织市级机关部门（单位）机关党组织、直属党组织负责人评议考核工作，夯实机关党建工作基础，推动管党治党政治责任落实，推进全面从严治党向基层延伸。			
项目资金 (万元)	收入			全年（程） 预算数
		资金总额		4
	支出			半年（程） 计划执行数
		市级机关党组织书记抓基层党建工作述职评议工作	0	全年（程） 预算数
		4		
中长期目标	通过述职评议考核，查找和解决机关党建存在的问题，压实机关党建责任，推动机关党建工作全面进步、全面过硬。			
年度目标	通过述职评议考核工作，全面夯实机关党建工作基础，推动管党治党政治责任落实，推进全面从严治党向基层延伸。			
一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分
		立项程序规范性	规范	规范
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
		资金分配合理性	合理	合理
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		预算执行率	=100%	=100%
		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	市级机关党组织书记、直属党组织书记述职，并进行评审测评	≥0人次	≥85人次
	质量指标	经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	严格执行相关财经法规、制度
	时效指标	项目完成及时性	年底前完成	年底前完成
	成本指标	项目总成本	合规	合规
效益指标	社会效益指标	促进市级机关党建工作责任落实	较高	较高
	可持续影响指标	推动市级机关管党治党政治责任落实，推进全面从严治党向基层延伸	较高	较高
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥95%	≥95%

## 南京市市级项目预算绩效目标表

2022年度

项目名称	作风建设办公及监督员补贴经费		主管部门	中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会
项目类型	常年安排项目		项目级次	市本级
开始时间	2022年		完成时间	2024年
实施单位	中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会		项目负责人/ 联系电话	
立项必要性	开展表彰奖励活动的目的是激励先进，鞭策后进，不断提高各区、市级部门单位、服务型国企单位加强作风建设的积极主动性，不断提升全市作风建设水平，更好地服务人民群众。			
实施可行性	作风建设表扬项目包括：机关作风建设先进单位、行业作风建设先进单位、机关作风建设“标兵街道（向镇）”、机关作风建设“标兵处室（单位）”、机关作风建设“先进处室（单位）”、机关作风建设“先进个人”、行业作风建设先进个人。获奖单位和个人发放奖牌证书，以资鼓励。			
项目实施内容	根据2020年3月31日市委常委会、3月25日市政府第65次常务会议精神，按照市创建达标评比表彰工作协调领导小组办公室《关于申报2020年市级党委政府表彰奖励项目的复函》要求，“南京市机关作风建设（行业作风建设）先进集体、先进个人”可通过通报表扬形式开展，可保留市委、市政府发文规格，调整为每年开展一次。每年结合作风建设满意度评议活动，同步评选作风建设先进集体和先进个人。			
项目资金 (万元)	收入			全年（程） 预算数
		资金总额		132
	支出			全年（程） 预算数
		作风建设办公及监督员补贴经费	60	132
中长期目标	根据市委市政府要求，结合年度工作安排，每年组织评选作风建设先进集体和先进个人活动，充分发挥满意度评议和表扬奖励的正向促进作用，在3-5年中不断提高各区、市级部门单位、服务型国企单位加强作风建设的积极主动性，不断提升全市作风建设水平，更好地服务人民群众。			
年度目标	根据当年满意度评议结果，开展评选表扬先进集体和先进个人活动，完成机关作风建设先进单位、行业作风建设先进单位、机关作风建设“标兵街道（向镇）”、机关作风建设“标兵处室（单位）”、机关作风建设“先进处室（单位）”、机关作风建设“先进个人”、行业作风建设先进个人的评选工作，通报表扬并发放奖牌证书。			
一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分
		立项程序规范性	规范	规范
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
		资金分配合理性	合理	合理
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		预算执行率	=100%	=100%
		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	表扬一批作风建设先进集体和先进个人	全年共组织一次	全年共组织一次
	质量指标	经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	严格执行相关财经法规、制度
	时效指标	项目完成及时性	及时	及时
		经费支出时效性	及时	及时
	成本指标	项目总成本	合规	合规
效益指标	社会效益指标	弘扬主旋律、传播正能力的影响或提升程度	较高	较高
	可持续影响指标	对单位履职，促进事业发展的可持续影响	较高	较高
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥95%	≥95%

南京市市级项目预算绩效目标表

2022年度

项目名称	作风建设培训		主管部门	中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会
项目类型	常年安排项目		项目级次	市本级
开始时间	2022年		完成时间	2024年
实施单位	中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会		项目负责人/ 联系电话	
立项必要性	市级机关作风监督员代表市作风办参与作风建设监督，直接影响市级机关形象，而监督员履职能力和监督水平直接影响社会各阶层满意度，因此加强监督员队伍常态化管理和培训至关重要。			
实施可行性	建立市级机关作风建设监督员队伍以来，市作风办每年定期组织开展监督员业务能力培训以及中央和省市委的新部署新要求的学习，从往年培训情况看，参训监督员能严格遵守培训相关纪律，认真开展学习、讨论和交流，做到学有所获、学有所用，培训效果明显。			
项目实施内容	市级机关作风建设监督员是根据《南京市作风建设监督员管理暂行办法》，通过各系统各渠道推荐和面向社会公开招聘相结合的方式，由市作风办选聘建立的一支社会公益性监督队伍，成员主要来自全市各社会阶层，涵盖记者、教师、律师、医生、企业人员、专业技术人员等不同专业不同行业人员，对全市机关作风和行业作风进行监督，作风监督员的业务水平与综合能力直接影响市作风办公信度，因此抓好监督员业务培训，提高监督工作能力和水平，更好彰显机关形象，为南京高质量发展提供坚强作风保障显得尤为重要。			
项目资金 (万元)	收入	资金总额		全年(程) 预算数
				5
	支出	作风建设培训		半年(程) 计划执行数
				0
				全年(程) 预算数
				5
中长期目标	通过作风监督员常态化的管理和培训，力争3-5年内打造一支思想强、站位高、业务精、纪律严的作风监督员队伍，充分发挥作风建设指导监督作用，提升全市机关作风和行业作风建设水平，不断增强人民群众的获得感、幸福感和满意度。			
年度目标	常态化开展作风建设指导监督活动，进一步提高全市机关部门(单位)作风建设水平，力争年度作风评议群众满意度再上新台阶。			
一级指标	二级指标	三级指标	半年(程) 指标值	全年(程) 指标值
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分
		立项程序规范性	规范	规范
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
		资金分配合理性	合理	合理
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		预算执行率	=100%	=100%
		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	培训人次	≥100人次	≥100人次
		培训课时数量	=8课时	=8课时
	质量指标	培训出勤率	=90%	=90%
	时效指标	经费支出时效性	及时	及时
	成本指标	项目总成本	合规	合规
效益指标	社会效益指标	对培训人员综合素质的改善或提升程度	较高	较高
	可持续影响指标	健全的培训管理制度为培训工作开展提供可持续保障	建立健全相关管理制度并得到落实	建立健全相关管理制度并得到落实
满意度指标	满意度指标	受训学员满意度	满意	满意

南京市市级项目预算绩效目标表

2022年度

项目名称	作风建设评议活动服务外包及运维		主管部门	中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会
项目类型	常年安排项目		项目级次	市本级
开始时间	2022年		完成时间	2024年
实施单位	中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会		项目负责人/ 联系电话	
立项必要性	南京市机关作风和行业作风建设满意度评议项目包括自上而下的领导评价、平级的交叉评价和自下而上的群众评价，其中自下而上的群众评价占主体地位，外包的评议项目均为主要工作对象和办事群众的评价。相比机关单位，第三方机构更能获取群众信任，评议结果更客观真实。			
实施可行性	服务外包的评议项目包括：窗口服务满意度第三方评议、对各区对标找差推进高质量发展群众满意度调查、对市级部门（单位）的要素评议、对服务型国企单位的居民满意度第三方评议。服务外包工作严格按政府采购流程组织实施，挑选工作业绩优异、资质过硬、信誉良好的企业，负责外包评议项目的组织实施。			
项目实施内容	根据市委市政府要求和《南京市机关作风和行业作风建设满意度评议方案》（宁机作发〔2019〕3号）规定，全市每年开展机关作风和行业作风建设满意度评议活动，评议是以群众满意为最高标准，对各区、市级部门（单位）和垂直管理国企单位作风状况的综合评价。为保证评议结果公平公正，全面客观的反映作风建设整体情况，将部分评议项目外包给第三方机构组织实施。			
项目资金 (万元)	收入			全年（程） 预算数
		资金总额		290
	支出			全年（程） 预算数
		作风建设评议活动服务外包及运维	100	290
中长期目标	根据市委市政府要求和《南京市机关作风和行业作风建设满意度评议方案》（宁机作发〔2019〕3号）规定，每年开展满意度评议活动，认真落实作风建设评议活动的外包任务，在3-5年内提高作风评议外包服务的组织实施水平，持续提升各区、市级部门（单位）、服务型国企单位的作风建设水平，提高人民群众对南京市机关作风和行业作风建设的满意率。			
年度目标	严格按组织程序和规定要求，通过政府采购的方式确定外包服务供应商，完成窗口服务满意度第三方评议、对各区对标找差推进高质量发展群众满意度调查、对市级部门（单位）的要素评议、对服务型国企单位的居民满意度第三方评议活动，严格履行外包服务合同，实施过程平稳顺利，评议结果真实客观，得到参评单位和评议人的认可。			
一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分
		立项程序规范性	规范	规范
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
资金分配合理性		合理	合理	
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		预算执行率	=100%	=100%
		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	开展窗口评议部门单位数量	≥50个	≥50个
		对各区开展高质量发展调查数量	=0个	=12个
		对市级机关开展要素评议	=0个	=90个
		开展行业单位居民满意度调查	=0个	=30个
	质量指标	评议、调查质量合格率	≥95%	≥95%
		经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	严格执行相关财经法规、制度
	时效指标	窗口评议工作完成及时性	全年常态化开展	全年常态化开展
		经费支出时效性	≤30天	≤30天
		高质量发展调查工作完成及时性	全年开展一次、年底前完成	全年开展一次、年底前完成
		要素评议工作完成及时性	全年开展一次、年底前完成	全年开展一次、年底前完成
		居民满意度调查工作完成及时性	全年开展一次、年底前完成	全年开展一次、年底前完成
成本指标	项目总成本	组织政府采购，通过竞争性磋商	组织政府采购，通过竞争性磋商控制采购成本	
效益指标	社会效益指标	对改进工作作风，提高行政运行效率及结果的影响程度	较高	较高
	可持续影响指标	对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	较高	较高
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥95	≥95



南京市市级项目预算绩效目标表

2022年度

项目名称		作风建设宣传及监督视频制作经费		主管部门	中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会
项目类型		常年安排项目		项目级次	市本级
开始时间		2022年		完成时间	2024年
实施单位		中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会		项目负责人/ 联系电话	
立项必要性		<p>习近平总书记强调，作风建设永远在路上，永远没有休止符，必须抓细、抓长、抓常，持续发力、久久为功。推动该项目的落实，切实压实各级主体责任、传导监督压力、推动重难点问题解决，为强化作风建设服务保障能力，切实提升群众获得感、幸福感和满意度发挥积极作用。</p> <p>开展作风建设宣传活动，能充分发挥作风建设先进集体、先进个人的模范带动作用，进一步激发全市各级各部门各单位对标找差再出发、创新实干再突破的内生动力和昂扬斗志，为推动南京高质量发展提供坚强的作风保障。</p>			
实施可行性		<p>近年来，聚焦市委、市政府重点工作部署、重大民生问题整治和安全隐患排查等任务，作风办监督处与南京牛咔文化传媒有限公司通力合作，已拍摄制作暗访监督片10多部，收集问题线索50多条，按照“明确责任、认领问题、落实整改、跟踪回访”要求，扎实推动相关问题得到有效整治。特别是“群租房”“环保油”跟踪暗访片，得到市委主要领导充分肯定并作出重要批示，引领全市集中安全整治行动有效开展。该项目计划年度拍摄制作6部监督片，分别为4部作风监督专题暗访视频（预算60万元，15万元/部）、2部跟踪回访专题视频（预算19.9万元，9.95万元/部），合计79.9万元。</p> <p>《南京日报》宣传报道活动采取专栏刊登的方式，由南京日报社负责采编，市作风办负责提供素材并审稿。</p> <p>“网络面对面”访谈直播活动采取演播室访谈交流、网络在线直播的方式进行，选取部分区和部门（单位）参加，积极展现各区各部门各单位服务民生、高质量发展的成果，进一步强化正向激励和典型引领作用。</p>			
项目实施内容		<p>按照习近平总书记关于作风建设一系列重要指示和最新要求，以钉钉子精神驰而不息纠正“四风”，强化日常管理监督，通过抓早抓小、防微杜渐、创新监督方法手段，不断指导实践、推动工作，拟采取政府单一采购的方法与南京牛咔文化传媒有限公司密切配合，拍摄制作作风监督视频，直面曝光作风典型问题，为市委、市政府决策部署提供依据，推动解决一批急难愁盼的民生诉求，提升群众获得感、幸福感和满意度。</p> <p>根据作风办承担的全市作风建设宣传主阵地、宣传新传媒建设工作职责和历年工作惯例，每年在《南京日报》开设专栏，宣传报道部分市委、市政府表扬的作风建设先进集体和先进个人的代表的事迹和做法经验；每年与南京报业传媒集团、龙虎网合作，开展“网络面对面”访谈直播活动。</p>			
项目资金 (万元)	收入			全年（程） 预算数	
		资金总额		128	
	支出			全年（程） 预算数	
		作风建设宣传及监督视频制作经费		40	128
中长期目标		<p>通过拍摄制作监督视频，主动发现和曝光典型作风问题，切实为市委领导决策提供依据、向全市传导监督压力，不断创新监督方式和手段，积极为城市治理体系和治理能力现代化建设赋能，为南京高质量发展提供坚强作风保障。</p> <p>根据工作安排，在3-5年内开展作风建设宣传活动，充分发挥作风建设先进集体、先进个人的模范带动作用，构建南京特色的作风建设品牌，扩大宣传教育的影响力和知晓度，持续提升全市作风建设水平，提高群众的满意度，进一步激发全市各级各部门各单位对标找差再出发、创新实干再突破的内生动力和昂扬斗志，为推动南京高质量发展提供坚强的作风保障。</p>			
年度目标		<p>认真梳理年度拍摄制作计划，围绕市委、市政府年度重点工作部署，聚焦民生重难点问题整治，突出发现和曝光典型作风问题，以嵌入式、点穴式监督，助力南京高质量发展。</p> <p>根据当年评先结果，在《南京日报》开设专栏，宣传报道部分市委、市政府表扬的作风建设先进集体和先进个人的代表的事迹和做法经验；与南京报业传媒集团、龙虎网合作，以当年重点工作任务为主题，开展“网络面对面”访谈直播活动，指导各区各部门各单位积极报名，择优选取参加单位。</p>			
一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值	
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	
		立项程序规范性	规范	规范	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	
		绩效指标明确性	明确	明确	
过程	资金管理	预算编制科学性	科学	科学	
		资金分配合理性	合理	合理	
	组织实施	资金到位率	序时进度	100%	
		预算执行率	=100%	=100%	
产出指标	数量指标	计划在报刊杂志开通作风建设宣传专栏	≥10期	≥26期	
		计划制作网络访谈直播活动期数	≥4期	≥12期	
	质量指标	在报刊杂志开通作风建设宣传专栏版面质量达标率	达标	达标	
		在网络开通访谈直播活动达标率	达标	达标	
时效指标	项目完成及时性	及时	及时		
成本指标	项目总成本	严格执行政府采购相关要求，控制项目成本	严格执行政府采购相关要求，控制项目成本		
效益指标	社会效益指标	通过作风建设宣传，激发全市各区、各部门和行业单位干事创业，服务群众，改进作风的积极主动性	较高	较高	
	可持续影响指标	健全的宣传管理制度为项目提供可持续保障	较高	较高	
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥95%	≥95%	