

关于年轻组工干部培养锻炼的实践与思考

市委组织部课题组

推动机关党建与业务工作融合，是机关党建必须遵循的重要原则。实际工作中，可以分别从目标、机制、方法、力量、考评等五个方面入手，推动机关党建与业务工作的深度融合。市委组织部在机关党建中，坚持围绕中心、建强队伍、服务群众，把力量融合作为推动机关党建与业务工作融合的重要切入点和抓手，着力打造“讲政治、重公道、业务精、作风好”的模范部门和过硬队伍，在培养锻炼部机关年轻组工干部方面进行了积极探索。

一、加强年轻组工干部培养锻炼是推动机关党建与业务工作融合的重要抓手

1. 加强年轻组工干部培养锻炼是机关党建发展需要和组织部门职责所在。习近平总书记在党的二十大报告中指出，要增强党组织政治功能和组织功能，全面提高机关党建质量；建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，抓好后继有人这个根本大计。组织部门作为抓党建工作的重要部门，肩负着选拔忠诚干净担当的高素质专业化干部的重要职责，抓好年轻组工干部培养锻炼，给机关党建注入“源头活水”，为应尽之责。抓好年轻组工干部培养锻炼，既为培养选拔好干部提供溯流之源，也为抓好党建工作造

就一批骨干中坚。把机关党建工作和年轻组工干部培养锻炼有机结合起来，在增强机关党建工作生机活力的同时，着力培养储备一批讲政治、懂业务的年轻组工干部，不断推动党建和业务工作融合发展。

2. 加强年轻组工干部培养锻炼是落实机关党建与业务工作深度融合的必然要求。习近平总书记强调，机关党的建设是党的建设新的伟大工程的重要组成部分。新形势下，通过机关党建的引领和保障，促进业务工作高质量发展，既是机关党建工作的职责任务，也是检验机关党建工作成效的重要标尺。机关党建与业务工作相辅相成、同频共振，年轻组工干部作为机关干部队伍的生力军，抓好年轻组工干部培养锻炼，是落实党建与业务深度融合的必然要求。部机关现有85后年轻组工干部61名，占干部总数44%；从年龄上看，30岁以下25名，30—35岁31名，35岁以上的5名，其平均年龄为31.4岁；从学历上看，大学学历20名，占比32.8%，研究生学历41名，占比67.2%，其中硕士学位39名，博士学位2名。总的来说，部机关年轻组工干部人数较多、平均年龄较小、学历层次相对较高。面对组织工作的新任务新要求，加强年轻组工干部培养锻炼，充分发挥他们的生力军作用，可以有力促进党建与业务有机融合。

3. 加强年轻组工干部培养锻炼是推动机关党建与业

务工作深度融合的具体举措。习近平总书记指出，要建设高素质专业化的党务干部队伍，把党务干部培养成为政治上的明白人、党建工作的内行人、干部职工的贴心人。党务干部是党建工作的规划者、组织者、实践者和推动者，组织部门业务工作和党务工作密不可分。加强机关年轻组工干部培养锻炼，是推动部机关党建与业务工作融合的具体措施，是促进党建任务落实、业务工作发展的重要抓手。部机关 61 名 85 后年轻组工干部均为党员，从业务板块上看，组织板块 10 名，占比 16.4%；综合干部板块 27 名，占比 44.3%；公务员板块 4 名，占比 6.6%；人才板块 7 名，占比 11.5%；综合及其他业务板块 13 名，占比 21.2%。总的来看，部机关年轻组工干部分布在各业务板块，发挥着重要作用。要加强教育管理和激励引导，充分发挥年轻党员干部先锋模范作用，有力推动组织工作高质量发展。

二、加强年轻组工干部培养锻炼的有关实践

近年来，我们持续加大部机关年轻组工干部培养锻炼力度，系统开展理论学习和业务培训，不断提升政治素质和专业能力，着力打造一支政治过硬、本领高强、作风优良的年轻组工干部队伍。

1. 在加强思想淬炼、坚定理想信念上下功夫。思想是行动的先导，思想上清醒，行动上才能更加坚定。扎实开展思想理论教育，推动年轻组工干部深入学习新时代党的

创新理论成果，自觉用以武装头脑、指导实践、推动工作。

一是强化理论武装。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为年轻组工干部教育培训的第一课、必修课，发放《习近平谈治国理政》第一、二、三、四卷等图书，第一时间组织学习习近平总书记最新重要讲话精神，原原本本，学深悟透。从省委党校、市委宣讲团、市委党校邀请专家学者分别围绕党的百年历程、学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神等专题进行辅导，帮助年轻组工干部加深理解、提高认识。

二是锤炼党性修养。坚持把加强党性修养作为培养年干部的终身课，部领导亲自为年轻组工干部讲主题党课，用亲身经历上好入部“第一课”。弘扬伟大建党精神，加强红色教育，组织年轻组工干部赴雨花台烈士陵园、梅园新村纪念馆、王荷波纪念馆、渡江胜利纪念馆等地，开展“沉浸式”现场教学，重温入党誓词，砥砺初心使命，进一步激发奋进新征程、建功新时代的信仰力量。

三是推动学以致用。把实践作为检验真理的唯一标准，举办7期组工干部大讲坛，让年轻组工干部站在台前，谈学习的心得体会、讲工作的思路方法，切实检验学习成效，推动学思悟贯通、知行信统一。

2. 在加强政治历练、提高政治站位上下功夫。组织部门是政治机关，更要牢牢将政治标准、政治要求贯彻到年轻组工干部培养全过程各方面。

一是严把政治标准。把政

治标准放在首位，严把年轻组工干部进部入口关，对人选实施政治体检，实训锻炼期间重点考察政治素质，确保选出来的年轻组工干部政治过硬。同时，在职务职级晋升、年度考核、评优评先等工作中严把政治关，加强对政治信仰、政治立场、政治意识和政治表现等方面的考察了解。

二是严肃党内政治生活。严格执行党章和新形势下党内政治生活若干准则，认真落实“三会一课”、组织生活会、主题党日等基本制度，让年轻组工干部在严格组织生活锻炼中自我革新、自我完善。

三是严守政治纪律政治规矩。抓好廉政教育，召开廉政警示教育大会，组织党员干部到省党风廉政教育基地、市纪委办案中心开展警示教育，推动年轻组工干部以案示警、以案明纪。强化谈心谈话，对年轻组工干部经常咬耳扯袖，党支部书记每月与支部年轻组工干部谈心谈话1次，机关党委每年至少谈心谈话1次，督促年轻组工干部扣好廉洁从政的“第一粒扣子”。

3. 在加强实践锻炼、磨砺坚韧意志上下功夫。刀在石上磨，人在事上练。坚持把实践作为锻炼年轻组工干部最好的“磨刀石”，推动年轻组工干部在实践一线经风雨、见世面、壮筋骨、长才干，找准机关党建与业务工作深度融合的契合点。

一是在吃劲岗位锻炼。立足“围绕中心、服务大局”，选派年轻组工干部深度参与“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育、高水平人才集聚平台建

设等专项工作，主动服务市区四套班子集中换届、市属企业和高校党委换届、公务员分类管理改革等重点任务，推动部机关年轻组工干部在解决棘手问题中磨砺真干事、干实事、干成事的真本领。二是在急难险重任务中磨炼。坚持在疫情防控等大战大考中为年轻组工干部搭建成长平台，先后抽调 12 名部机关年轻组工干部参加全市抗疫先锋党员突击队，组织 800 余人次年轻组工干部参加北安门、太平门、兰园等社区防疫卡点值守和建邺区流调工作，不断淬炼年轻组工干部的大局观、统筹能力和执行力。三是在基层一线历练。开展年轻组工干部蹲点调研，组织 5 批次 43 名 85 后科级干部，聚焦党建引领基层治理主题，赴 15 个城市社区、涉农社区和行政村，开展为期 2 周的蹲点调研，形成一批情况清、问题准、措施实的调研报告，为业务处室做好党建引领基层治理工作提供了第一手资料。积极选派第一书记，2 名 85 后年轻组工干部先后任驻村第一书记，助力脱贫攻坚和乡村振兴；精心组织名校优生基层锻炼，2018 年以来先后 18 名部机关名校优生赴街道、村（社区）锻炼，不断丰富年轻组工干部基层工作经验，提升解决实际问题的能力。

4. 在加强专业训练、提升本领能力上下功夫。在机关党建中，注重教育引导年轻组工干部自觉加强学习，大力弘扬“安专迷”精神，争做业务精的“行家里手”。一是

办好组工讲坛。充分发挥“老组工”模范表率作用，举办部机关“组工干部大讲坛”，邀请部领导、处室负责人为年轻组工干部讲政策、讲方法、讲写作，先后开展基层党建、干部档案、廉洁从政、综合文稿等7场专题辅导，切实提升年轻组工干部专业素养。**二是用好组工培训。**加强组工干部专题培训，选派年轻组工干部参加全市组工干部专题培训班，全市新任组工干部培训班中，安排新进部年轻同志跟训。用好各类干部培训主体班次资源，选派部机关年轻组工干部跟班学习，在做好服务保障的同时，拓宽视野、增长才干。**三是抓好组工调研。**把写作能力作为组工干部的“看家本领”之一，着力培养“提笔能写、功底过硬”的组工干部。开展年轻组工干部“微调研”，组织新进部30名年轻组工干部围绕各自工作实践中遇到的具体问题，聚焦“小切口”、开展“微调研”，推动新进部年轻组工干部加强学习、钻研业务，加快提升实际工作能力和综合文字水平。

三、有待加强的工作

1. **理论学习教育载体还有待进一步丰富。**习近平总书记指出，马克思主义政党的先进性，首先体现为思想理论上的先进性。思想理论学习既是机关工作的力量之源，也是年轻组工干部的精神之钙。近年来，部机关通过双月举办组工大讲坛、分专题组建研讨小组、开展读书交流活动

等载体，帮助年轻组工干部不断强化理论武装、提升业务能力。由于新进部机关年轻组工干部在组织系统工作时间相对较短，承担的处室业务工作任务相对较重，一定程度上存在学习系统性、时效性、针对性还有待提升的问题，现有的学习教育载体还有待于进一步优化。为更好贯彻落实深入推进新时代党的建设新的伟大工程要求，推动建设高素质专业化组工干部队伍，在政治理论学习、干部工作业务、人才科技前沿、公务员管理等方面，需进一步创新打造学习教育载体，帮助年轻组工干部更好地提高理论水平、专业素养和业务能力。

2. 基层实践锻炼平台还有待进一步拓展。习近平总书记曾对年轻组工干部提出“刀要在石上磨、人要在事上练，不经风雨、不见世面是难以成大器的”这一要求。扎实的实践锻炼是促进年轻组工干部成长成熟的必由之路，在部机关组工大讲坛分享感悟的 20 名年轻组工干部，都提到了实践锻炼对个人成长成才、提升本领的切身体会。近年来，部机关持续为年轻组工干部提供参与中心工作、奔赴一线锻炼的实践平台，不仅有利于年轻组工干部熟悉核心业务，也提升了调查研究、群众工作等方面的能力。这些实践锻炼多限于某一方面的专项工作或重点任务，面对组织工作的新形势新任务新要求，实践锻炼的深度、广度和力度还有提升空间。可在服务基层治理、助力高质量发展

等要事急事难事中进一步拓展实践平台，让部机关年轻组工干部多维度历练、全方位成长，真正接几回“烫手的山芋”、当几回“热锅上的蚂蚁”，更好推动政治素质和业务能力双提升。

3. 培养交流机制还有待进一步优化。习近平总书记指出，好干部是选拔出来的，也是培育和管理出来的。培养选拔年轻组工干部要优中选优、讲求质量，不能拔苗助长，更不能降格以求。部机关一直重视年轻组工干部队伍建设，注重发挥“传帮带”作用，做到“授人以渔”，有针对性地开展交流调整，在多岗位历练中培养想干事、能干事、干成事的年轻组工干部。如何将育人和干事进一步有机结合，更好打通党务和业务干部的培养交流通道，形成“业务干部择优从事党务工作，党务干部着重培养为业务骨干”的双向选育链条，还有提升空间。今后，将不断优化干部培养交流机制，进一步推动机关党建与业务工作深度融合。

四、有关对策建议

1. 强化思想引领，大力培养讲政治、听指挥的年轻组工干部。坚持把政治要求和政治标准放在第一位，教育引导部机关年轻组工干部牢固树立政治机关意识，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。一是坚定不移学原文。探

索建立“固定学习+弹性学习”的理论学习模式，充分利用处室例会、“三会一课”、主题党日等形式，组织部机关年轻组工干部深入学习贯彻党的二十大精神，跟进学习习近平总书记重要讲话和指示批示精神，持续用新思想武装头脑、指导实践。**二是持之以恒修党性。**以对党忠诚教育为重点，组织开展重温入党誓词、寻访红色文化资源等教育活动，推动年轻组工干部全面学习党史、新中国史、改革开放史和社会主义发展史，深入了解世情国情党情，在学思践悟中坚定对马克思主义的信仰和共产主义、社会主义的信念。**三是常抓不懈悟事理。**定期开展主题研讨、学习交流会等活动，鼓励引导部机关年轻组工干部围绕成长感悟、学习心得、工作体会等开展交流研讨，促进互学互鉴、共同提升。探索为年轻组工干部配备政治辅导员，通过面对面交流交心、肩并肩指路指引，帮助解决思想困惑、引领人生航向。

2. 坚持一线练兵，大力培养接地气、作风硬的年轻组工干部。将围绕中心、建设队伍、服务群众作为机关党建着力点、作为年轻组工干部培养的关键点，多压担子、多墩苗子，以高质量机关党建、高素质年轻组工干部队伍保障组织工作高质量发展。**一是在大事难事中挑大梁。**聚焦全市中心工作和部机关重点任务，积极安排年轻组工干部参与市级换届、人才引进、基层治理等重大任务，让他们挑大

梁、担重任，在摸爬滚打中提升素质能力，迅速成长为业务骨干。积极组织年轻组工干部参加疫情防控、乡村振兴等重点工作，推动年轻组工干部在服务基层服务群众第一线冲在前、干在前，充分发挥党员先锋模范作用。**二是在党务岗位上强本领。**把机关党务工作岗位作为培养年轻组工干部的重要平台，择优遴选优秀年轻组工干部专兼职从事党务工作，担任机关党支部委员、党小组长，在党务工作实践中增强党性修养、提升业务能力、锤炼优良作风。**三是在逆境困境里增斗志。**有意识地把年轻组工干部放在严峻复杂的环境中，创造机会让他们直面尖锐矛盾和棘手问题，多当“热锅上的蚂蚁”、多捧“烫手山芋”，在不断攻坚克难中磨炼意志品质，增强驾驭复杂局面、应对风险挑战的能力。

3. 发挥组织优势，大力培养业务精、本领强的年轻组工干部。强化机关基层党组织在党建引领和业务传承的优势作用，全面压实党支部书记“第一责任人”职责，建立健全部务会统一领导、机关党委组织部署、党支部具体落实的年轻组工干部培养锻炼的工作格局。**一是探索建立年轻组工干部双重导师制度。**充分发挥支部建在处室上的优势，推动党支部书记（处长）担任政治导师、支部委员（分管副处长）担任业务导师，采取“二带一”的形式对年轻组工干部进行“手把手”帮带，做到在生活上多关心、工作

上多指导、经验上多交流，推动政治素养、业务能力双提升。二是持续擦亮“组工大讲坛”党建品牌。以年轻组工干部为主体，聚焦传承优良传统、彰显组工特色、提升综合素质，创设“理论”“实践”“分享”三个专题课堂，围绕组织工作核心业务，讲政策、讲流程、讲方法；围绕强化组工干部务实作风，走基层、到一线、听民需；围绕理论学习成果转换，谈感悟、说问题、讲体会，切实营造知识共享、思维共振、能力共提的浓厚氛围。三是优化完善党建业务融合考核模式。优化考核工作，探索设置党建工作和业务工作双向指标，将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、严格党内政治生活、履行岗位职责、业务工作成效等纳入其中，对于在承担急难险重任务、应对重大考验中表现突出的加大鼓励激励力度，进一步树立鲜明实干导向。

4. 突出从严管理，大力培养知敬畏、守底线的年轻组工干部。将年轻组工干部监督管理工作作为落实全面从严治党主体责任的重要内容，聚焦重点领域和薄弱环节出实招、下实功。一是在从严教育中培养人。坚持教育在先、防范在前，为新入职、新提拔、新交流的年轻组工干部量身定制“廉政第一课”“廉洁第一诺”“履新第一考”“领导第一谈”等活动，集中学习从严治部制度文件，组织观看警示教育片、参观警示教育基地，加强理想信念教育，切

实筑牢思想堤坝。二是在**从严监督中约束人**。把加强年轻组工干部管理监督作为锻造忠诚、干净、担当干部队伍的“硬核任务”，紧盯“八小时内”工作用权、“八小时外”社交生活开展立体式监督。会同驻部纪检监察组常态化开展监督执纪，特别是对于身处关键岗位、手握重要权力的年轻组工干部经常性开展靶向监督，提高监督质效。三是在**从严管理中成就人**。坚持真管真严、长管长严，建立健全常态化谈心谈话制度，推动处室（中心）主要负责人月月谈、机关党委季度谈，密切关注部机关年轻组工干部的思想动态、工作状态，对苗头性倾向性问题早发现、早教育。