

南京新风

倡导机关新风尚 展示机关新风貌

中共南京市委市级机关工作委员会

2024 第 5 期
总第 (72) 期

- ◎坚持党建引领 以更高标准更严要求推进模范机关建设 / P8
- ◎党建业务双融双促双提升 / P22
- ◎火瓦巷的红色文化与人间烟火 / P39



庆祝中华人民共和国成立 75 周年招待会在京隆重举行

习近平发表重要讲话



9月30日晚,庆祝中华人民共和国成立75周年招待会在北京人民大会堂隆重举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席招待会并发表重要讲话。

庆祝中华人民共和国成立 75 周年招待会 9 月 30 日晚在人民大会堂隆重举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席招待会并发表重要讲话。习近平指出,以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴,是新时代新征程党和国家的中心任务。庆祝共和国华诞的最好行动,就是把这一前无古人的伟大事业不断推向前进。推进中国式现代化,必须始终坚持党总揽全局、协调各方的领导核心作用,坚决维护党中央权威和集中统一领导,持之以恒推进全面从严治党,努力以党的自我革命引领伟大社会革命。必须始终坚持中国特色社会主义道路,进一步全面深化改革、扩大开放,着力推动高质量发展,努力把国家发展进步的命运牢牢掌握在中国人民手中。必须始终坚持以人民为中心,一切为了人民,一切依靠人民,努力让全体人民在共同奋斗中共享改革发展成果。必须始终坚持走和平发展道路,高举和平、发展、合作、共赢旗帜,努力促进世界和平安宁和人类共同进步。

(转自机关党建研究)

CONTENTS

目录

本刊特稿 / BENKANTEGAO

- 06 把党中央提出的改革任务落细落小落实到位
切实扛起“走在前、做示范”的省会担当

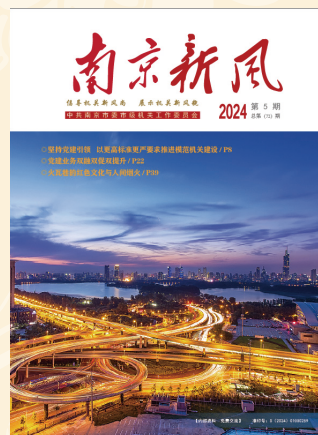
党组（党委）书记谈党建

DANGZU(DANGWEI)SHUJITANDANGJIAN

- 08 坚持党建引领 以更高标准更严要求推进模范机关建设
10 深化党建和业务工作融合
在助力高质量发展中建强模范机关

党纪学习教育 / DANGJIXUEXIJAORY

- 12 以改革创新精神
推动新时代南京党史工作高质量发展
14 高标准开展党纪学习教育
推动退役军人工作高质量发展



中共南京市委市级机关工作委员会主办

主 任：林其坤
副 主 任：何 耘 刘姗姗 邓 雷 徐 玫
柏士勤 薛 岳 杨 森
委 员：曹 立 邓小勇 宋 滨 况 冰
杨 军 王立新 李倩研 薛爱国
罗 宏 高 凤 郭 乔 殷国庆
特邀编委：曾 芹 孙宇欣 孙 洁 王 麟
陶 涛 艾学荣 高 洁 徐 亚
陈怀健 徐晓红 万 霞 张雪梅
夏巍巍 孙芝广 顾 骏 赵敬翔
毕 涛
主 编：林其坤
副 主 编：薛 岳
执行主编：况 冰
责任编辑：潘 筱 任化杰 王 昕 童亦涵
版面设计：郭 春
编辑出版：《南京新风》编辑部
封面摄影：《南京夜景》佚名 / 摄
封底摄影：《南京长江大桥》佚名 / 摄

地 址：北京东路43-2号台城大厦519室
邮 编：210008
电 话：（025）83363746
传 真：（025）83363746
电子信箱：njxftg@163.com

发行对象：全市机关各级党组织
印刷册数：2000册
印刷日期：2024年10月30日
准 印 号：S（2024）01000259
承 印 单 位：南京台城数字印刷有限公司



学习宣传贯彻党的二十大精神

XUEXIXUANCHUANGUANCHEDANGDEERSHIDAJINGSHEN

- 16 深入学习贯彻党的二十大精神
以高质量机关党建引领工会工作高质量发展
- 18 深入贯彻落实党的二十大精神
推动机关党建高质量发展

支部天地 / ZHIBUTIANDI

- 20 党建引领“无讼”路 诉源治理“先锋”行
- 22 党建业务双融双促双提升



金陵先锋 / JINLINGXIANFENG

- 24 平凡岗位担使命 默默耕耘守初心
——市级机关优秀共产党员郭伟忠先进事迹



清风廉韵 / QINFENGLIANYUN

- 26 坚持“三个聚焦” 建设清廉供销
- 28 把牢高质量发展首要任务
创新推进党风廉政建设

创新案例 / CHUANGXINANLI

30 党建引领公益诉讼 守护人民美好生活



互学互鉴 / HUXUEHUJIAN

- 32 建机制 搭平台 严纪律
锻造高素质法院青年干警队伍
- 34 坚持靶向施治
强化年轻干部教育管理监督
- 35 织密监督管理防护网 引导走好成长关键期
- 37 强化塑心立行 涵养勤廉税风
护航青年干部成长成才



美文赏析 / MEIWENGSHANGXI

39 火瓦巷的红色文化与人间烟火



把党中央提出的改革任务落细落小落实到位 切实扛起“走在前、做示范”的省会担当

9月5日，中国共产党南京市第十五届委员会第九次全体会议举行。全会深入学习贯彻党的二十届三中全会精神和习近平总书记对江苏工作重要讲话精神，按照省委十四届七次全会部署要求，动员全市上下切实扛起“在推进中国式现代化中走在前、做示范”的省会担当，把党中央提出的改革任务落细落小落实到位，以进一步全面深化改革的实际成效，奋力谱写“强富美高”新江苏现代化建设南京新篇章。

全会由市委常委会主持。市委书记韩立明作了讲话。市委副书记、市长陈之常就下一阶段经济工作作具体部署。

全会审议通过《中共南京市委关于贯彻落实党的二十届三中全会精神，进一步全面深化改革、在推进中国式现代化中走在前做示范的实施意见》。韩立明就《实施意见（讨论稿）》作了说明。

全会充分肯定今年以来市委常委会的工作。一致认为，市委全面贯彻党的二十届二中全会、二十届三中全会精神，认真学习贯彻习近平总书记参加江苏代表团审议时的重要讲话精神，一体落实“四个走在前”“四个新”和“4+1”重大任务，统筹稳增长、调结构、促改革、保稳定，统筹发展和安全，扎扎实实推动党中央决策部署落地落实，各项工作取得新进展新成效。

全会指出，党的十八大以来，习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动，开启了波澜壮

阔的改革进程，开创了我国改革开放全新局面。党的二十届三中全会对进一步全面深化改革作出系统部署，彰显了将改革开放进行到底的坚强决心。学习贯彻党的二十届三中全会精神，是当前和今后一个时期的重大政治任务。要学深悟透习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断，深入学习领会新时代全面深化改革理论创新、实践创新的最新成果，把“两个维护”作为首要政治纪律和政治规矩，准确把握党中央战略意图，以钉钉子精神抓好改革落实。

全会简要回顾了十五届市委以来的一系列抓改革、破难题的措施，办成的一批打基础、利长远的实事，强调要以改革攻坚突破不断开创南京发展新局面。全会提出，到二〇二九年，聚焦构建高水平社会主义市场经济体制、发展全过程人民民主、建设社会主义文化强市、提高生活品质、建设美丽南京、建设更高水平安全韧性城市、提高党的领导水平和长期执政能力，在重要领域

和关键环节上取得突破性进展、形成制度性成果。到二〇三五年，全市现代化建设各方面制度更加完善，基本实现市域治理体系和治理能力现代化，为到本世纪中叶全面建成“强富美高”现代化新南京奠定坚实基础。

全会强调，进一步全面深化改革，必须继续坚持奔着问题去、盯着问题改的鲜明导向，加快重点领域、关键环节改革落实。要紧紧围绕党中央赋予江苏的重大使命、重大任务和省委部署要求，发挥经济体制改革牵引作用，统筹推进各领域改革，着力破解城市综合能级不够高、产业集群竞争力不够强、创新体系整体效能不够优、社会活力不够足、安全韧性底板不够牢等问题制约，进一步以改革推动高质量发展、激活高效率创新、扩大高水平开放、创造高品质生活、促进高效能治理，奋力展现“在推进中国式现代化中走在前、做示范”的新气象新作为。重点要做好五个关键领域改革：一是围绕增强中心城市综合功能，大力推进要素市场化改革和制度型开放。二是围绕打造全国先进制造业基地和东部现代服务业中心，加快形成产业发展新动能新优势。三是围绕创建国家区域科技创新中心，推动全面创新体制机制落地落实。四是围绕建设更具归属感的民生幸福城市，以统筹各领域改革激发和增强社会活力。五是围绕形成特大城市智慧高效治理新体系，努力走出一条具有南京特色的城市治理新路。

全会强调，要准确把握深化经济体制改革的重大部署和重点任务，着力完善有利于推动高质量发展的体制机制，抓好“十项攻坚性任务”。一是打造全国先进制造业基地和东部现代服务业中心，二是构建贯通式科技成果转化体系，三是建设高水平吸引集聚人才平台，四是建好用好国家人工智能创新应用先导区，五是实施国企改革深化提升行动，六是深化低效闲置存量资产盘活利用，七是以“高效办成一件事”持续优化营商环境，八是支持江北新区高质量建设，九是构建

市域协调联动发展新机制，十是探索可持续的城市更新模式。

全会强调，进一步全面深化改革是一项系统工程，必须自觉用科学的方法论推进改革落实。要坚持整体推进与突出重点相结合，增强改革的系统性、整体性、协同性。要坚持破立并举、先立后破，因时因地、循序渐进、稳扎稳打推进改革。要区分轻重缓急，把握好改革优先序、时度效，把尊重改革规律与弘扬首创精神结合起来。要善于运用法治思维和法治方式破解改革难题，坚持在法治轨道上推进改革。

全会强调，进一步全面深化改革，必须以坚持和加强党的全面领导保障改革落实。要切实扛起贯彻党中央决策部署的政治责任，完善党中央重大决策部署落实机制，优化重点改革方案生成机制，保持同党中央在改革取向上的一致性。要着力提升党的建设质量和水平，持续完善党的建设制度机制。要全面加强纪律和作风建设，坚决克服本位主义的改革，杜绝搞部门或地方保护主义。要营造同心协力共奋斗的良好氛围，充分调动全市上下抓改革、促发展的积极性、主动性和创造性。

全会强调，坚定不移完成全年经济社会发展目标任务意义重大、任务艰巨。要锚定目标不动摇，迎难而上、积极作为，全力抓好短板弱项提升，发挥板块支撑作用，用足用好各类政策，充分激发内外需求潜力，聚力夯实有效投入支撑，加快推进产业科技创新，突出抓好城乡融合发展，持续推动营商环境优化，切实兜牢兜好民生底线，防范化解重点领域风险隐患，全力巩固和增强经济持续回升向好态势，以实际行动发挥经济大市挑大梁作用。

市委委员、市委候补委员出席会议。市纪委委员和有关方面负责同志，部分基层一线党的二十代表和市第十五次党代会代表列席会议。

（转自《南京日报》）



坚持党建引领 以更高标准更严要求推进模范机关建设

文 / 邱奕明

近年来，在省纪委监委和市委的坚强领导下，市纪委监委深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，聚焦职责使命、强化党建引领，以打造“担当纪委、效能纪委、规范纪委、阳光纪委、清廉纪委”为抓手，扎实推进模范机关建设，推动全市纪检监察工作高质量发展，护航中国式现代化南京新实践行稳致远。

坚持政治统领，建设绝对忠诚的纪检监察机关

纪委监委是政治机关，必须把旗帜鲜明讲政治贯穿模范机关建设全过程，引导纪检监察干部始终做到对党绝对忠诚。高位谋划扛起政治责任。主要领导高度重视队伍建设，履新后首次调研即围绕对纪检监察干部队伍监督管理工作，提出打造“五个纪委”的思路举措，释放严抓队伍、严管干部的强烈信号。制定模范机关建设实施方案，构建纵向上市纪常委会统一领导、分管领导常态调度、各支部狠抓落实，横向上委机关相关部门衔接配合、同向发力的责任体系，形成齐抓共管工作格局。凝心铸魂加强政治建设。严格执行“第一议题”制度，建成全市理论学习中心组学习示范点。在党纪学习教育中先学一步、学深一层，建立“班子成员领学、机关党委督学、支部促学、党员自学”联学机制，

举办领导班子读书班和纪检监察系统负责同志培训班，筑牢坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想基础。开展模范机关党支部创建活动，2个党支部被定为市级重点培育对象。紧贴大局做实政治监督。围绕总书记赋予江苏“四个走在前”“四个新”“4+1”等重大任务、因地制宜发展新质生产力等重要要求，聚焦省、市委决策部署，紧盯统筹发展与安全“1+10”推进机制事项清单、江宁园博园项目问题整改等重点工作，跟进精准监督，纠正政治偏差，上半年查处违反政治纪律案件 25 件。

坚持法治思维，建设阳光规范的纪检监察机关

纪检监察权是“治权之权”，必须树牢法治意识、程序意识、证据意识，健全科学严密、系统完备的制度体系，保障权力规范运行。以职责权限梳理促规范。全面梳理检举控告处理、线索处置、监督检查、审查调查、审理处分、移送起诉等权力运行各环节流程，逐项明确权力边界、工作程序和履责标准。开展执法规范化检查和案件质量评查，督促问题整改，确保始终按照权限、规则、程序开展工作。以清单化管理促规范。制定加强纪检监察干部队伍建设实施意见，从 16 个方面细化干部

努力建设一支政治素质高、
忠诚干净担当、专业化能力
强、敢于善于斗争的纪检监
察铁军。

——习近平



日常管理正面清单，出台我市纪检监察干部社会交往“十不准”“五条禁令”等负面清单，为规范干部言行划清底线、标注红线。以数字纪检监察促规范。主动适应信息技术发展趋势，全力推进数字纪检监察体系建设，推动线索办理、措施使用、涉案财物管理等关键权力“进系统、全留痕、可追溯”，依托信息化实现对纪检监察权力运行的全链条、全天候监督。

坚持融合互促，建设担当高效的纪检监察机关

建设模范机关必须聚焦主业、找准定位，实现党建与业务深度融合、同频共振，推动正风肃纪反腐不断取得新成效。在深化集中整治中强担当提质效。扎实开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治，推进安全隐患整改落实、环保问题整改整治、营商环境优化提升、信访举报集中攻坚等“4+N”整治项目，深入纠治教育、就业、医疗、养老等民生领域痛点难点，用心用情解决“急难愁盼”，把执纪执法为民理念落到实处。在从严惩治腐败中强担当提质效。坚持严的基调不动摇，坚持党性党风党纪一起抓，上半年查处“四风”问题 300 件 425 人，立案查办违纪违法案件 1669 件。制定《关于进一步推动信访举报工作提质增效的十项措施》，对 2021 年以来 1.32 万件信访举报清仓起底，对 204 件重点信访举报挂牌督办，出台《关于进一步提升留置案件办理质效的十项举措》，推动审查调查工作高质量发

展。在完善监督体系中强担当提质效。协助市委制定“两个责任”清单，构建基于南京实践的监督体系，推动各类监督力量统筹衔接、协同高效。紧盯“一把手”等关键少数，做实日常监督，约谈“一把手”、班子成员和重点岗位人员 3634 人次。

坚持自我革命，建设清正廉洁的纪检监察机关

正人先正己，纪检监察干部必须以更严标准要求，做自我革命的表率、遵规守纪的标杆。强化严管严治。巩固拓展主题教育和教育整顿成果，积极推进党纪学习教育常态化长效化，编发纪检监察干部违纪违法典型案例警示录，召开纪检监察干部专题警示教育大会，组织旁听职务犯罪案件庭审，面向委机关正处职干部及家属开设“好家风 好人生”廉洁课堂，引导干部知敬畏、存戒惧、守底线。强化作风淬炼。在重点案件查办等专项工作中设立临时党支部，发挥战斗堡垒作用。建立常态化志愿服务机制，根据社区需求制定服务项目清单，下沉社区为群众办实事做好事，连续 5 年被评为全市作风建设先进单位。强化监督制约。修订《关于纪检监察干部违规打听、干预纪检监察业务工作等事项登记报备的工作指引》，进一步强化内部制约。从人大代表、政协委员等各方面人士中选聘市监委第二届特约监察员 21 名，主动接受外部监督。

（作者系市纪委监委、机关党委书记）

深化党建和业务工作融合 在助力高质量发展中建强模范机关

文 / 夏巍巍

近年来，江宁机关工委在区委坚强领导下，在市级机关工委有力指导下，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，紧扣“围绕中心抓党建、抓好党建促业务”定位，充分发挥机关党建的引领和保障作用，始终把“实”字贯穿于抓党建的全过程，推动模范机关建设提质增效。

强化树牢党建责任，增强机关引领力

坚持把抓政治建设作为首要职责，把带头做到“两个维护”作为机关党的建设的首要任务，把对党忠诚作为共产党人首要的政治品质。制定出台《区级机关部门单位落实机关党建责任制实施办法》，明确机关工委、单位党组（党委）、机关党组织、基层支部抓机关党建的四级责任制，督促指导责任清单落实，并纳入述职评议考核。坚持党建工作和业务工作同谋划、同部署、同落实，推动形成“一把手”高度重视、分管领导用心主抓、党务干部认真履职、机关党员全员参与的良好格局。机关工委每年结合党的建设主要任务明确机关党建年度主题，开展贯穿全年的主题活动，近年来，先后组织开展“走在前做表率、打造模范机关”“践行‘两在两同’走在前作表率”“喜迎二十大、奋进新征程”“学习二十大精神、争做新时代先锋”“牢记嘱托、感恩奋进、走在前列”等主题活动，以党建责任的层层落实，着力激发区级机关党组织和党员干部的创新创造活力，让支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用在服务江宁发展一线中充分发挥。

强化夯实支部基础，增强机关战斗力

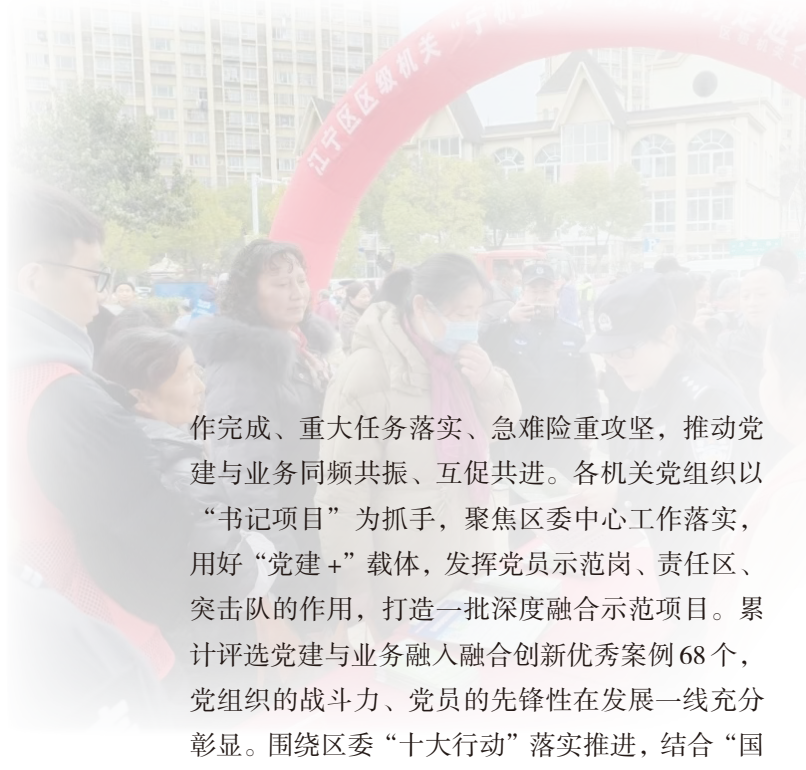
从强组织、强功能入手，在严明党建责任、严密组织体系、严肃党的组织生活、严格党员教



育管理上持续用力，抓实支部规范化建设和制度落实。全面摸排、掌握区级机关组织生活制度落实情况，督促推动各单位组织生活正常化。以严在日常抓好基层支部“标准+规范”建设，建立“定期提醒、常态督促、机动检查”机制，推动“三会一课”等组织生活制度落实到位。每年组织机关党组织书记、党务干部和机关党员进行分类培训，现场交流互鉴，提高支部书记、党务干部、机关党员能力。深入推进学习型机关建设，推动机关党组织和党员干部把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，围绕“第一议题”“固定学习日”“机关讲坛”等主题深学细学，做到学懂弄通做实。近年来，在机关直属党组织中围绕重大理论阐释、方针政策解读等方面，开展大讨论、微宣讲、“学思想·我来讲”等活动近600场次，在今年的党纪学习教育中，直属党组织已组织集中学习300余次，3000多名机关党员参与分享心得体会。

强化精准融合提升，增强机关执行力

以支部为单元，把党建工作深度融入中心工



作完成、重大任务落实、急难险重攻坚，推动党建与业务同频共振、互促共进。各机关党组织以“书记项目”为抓手，聚焦区委中心工作落实，用好“党建+”载体，发挥党员示范岗、责任区、突击队的作用，打造一批深度融合示范项目。累计评选党建与业务融入融合创新优秀案例68个，党组织的战斗力、党员的先锋性在发展一线充分彰显。围绕区委“十大行动”落实推进，结合“国之大者”任务落实、“五拼五比月月赛”、消防安全整治等重点工作，连续两年每月开展“机关‘锋’采”故事征集，通过官微共发布44例机关党员干部优秀事迹，引领推动全区机关党员干部立足岗位履职尽责、敢为善为。此外，用好“四下基层”机制，组织机关党组织利用“宁帮手”体系和“大党委”制度等，深入社区、企业、群众，仅去年就开展便民服务76次，帮办实事、解决难题267个。

强化发挥品牌力量，增强机关影响力

以打造区级机关“跟党在前行”总品牌为龙头，按照“一部门一品牌、一支部一特色”的要求，在机关各所属党组织中开展党建引领子品牌建设，推动机关党建与全区中心工作、部门业务工作深度融合，以品牌思维推动机关党建工作强阵地拓内涵、创特色争一流，做强“跟党在前行”党建品牌矩阵。目前已打造数据局“红梅站”、气象局“宁云壮智”、交通运输局“宁径智美”等35个部门党建子品牌和一批党建示范点。以“志愿服务+”为抓手，牵头打造“宁机益动”志愿服务品牌，机关志愿者聚焦群众关切和现实诉求，采取“群众点单”和“组织派单”相结合的方式，以“文明宣讲+便民服务”“平时服务+应急支援”等形式，帮助基层群众办实事、解难题，构建“‘益’起参与”的服务体系。近年来，开展面向社区和群众的志愿服务超过1000场，受众人数达30万

人次。以“文化赋能，聚机关力量”为宗旨做强“艺润机关”人文品牌，先后组织开展健身瑜伽、彩铅绘画、田园骑行、陆地冰壶、篮球联赛等文体活动，开办短视频制作、篆刻、八段锦等培训课程，万余名职工积极参与，生动展示机关的内在活力和凝聚力。

强化作风建设监督，增强机关服务力

用好作风监督这个有力武器，做到督在日常、督是常态、督得精准、督有成效，切实以优良作风服务发展、提高群众满意度。坚持以深化作风建设、优化营商环境为重点，制定出台《关于持之以恒深化作风建设、推动真抓实干促高质量发展的实施意见》，明确加强作风建设重点任务。发动群众力量进行监督，在18个区街窗口办事大厅、26家重点部门和207个社区便民服务站设立作风建设“码上办”二维码，随时收集群众反馈。坚持常态化调查督办江苏政风热线收集的有关作风问题，聚焦民生服务领域开展作风监督。以暗访监督、联合监督、跟踪监督等形式发现、督办和解决问题，特别是聚焦“国之大者”、营商环境、全链审批、民生工单、科室作风、执法监管等多个关键领域，对重点督办事项现场核查，对整改不到位的再次督办，并持续跟踪问效。每月开展窗口服务满意度评议，第一时间办理群众反馈问题建议。通过开展示范窗口科室评定活动，组织一线科室负责人专题培训等方式，多措并举提升服务水平，有效提振重点科室负责人的作风意识、担当意识、服务意识。

下一步，江宁机关工委将继续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，加强机关党建与业务工作的深度融合创新，推动模范机关建设走深走实，为江宁乃至全市高质量发展和现代化建设作出新的更大贡献。

（作者系江宁区委区级机关工委书记）

中国式
现代化要求

必要性

重要法宝

了改革开放和社会主

启了新时代全面深化
开创了我国改革开放

进一步全面深化改革的指导思想

· 坚持马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习贯彻习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断

· 完整准确全面贯彻新发展理念，坚持稳中求进工作总基调，坚持解放思想、实事求是，与时俱进，求真务实，进一步解放和发展社会生产力，激发和增强社会活力，统筹推进“五位一体”总体布局，协调推进“四个全面”战略布局，以经济体制改革为牵引，以完善社会主义市场经济体制为重点，以保障和改善民生为出发点和落脚点，更加注重公平正义，更加注重风险防范，更加注重生态环境保护，更加注重国家安全，更加注重党的建设，更加注重全面从严治党，更加注重反腐败斗争，更加注重全面从严治党，更加注重反腐败斗争，更加注重全面从严治党，更加注重反腐败斗争

进一步全面深化改革的总目标

· 坚持党的全面领导
· 坚持以人民为中心
· 坚持新发展理念
· 坚持稳中求进工作总基调
· 坚持解放思想、实事求是，与时俱进，求真务实

从经济、政治、文化、社会、生态文明、国家安全、国防和军队改革、党的建设等方面

以改革创新精神

推动新时代南京党史工作高质量发展

文/徐春

学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神是当前和今后一个时期重大政治任务。“习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断”是全会《决定》中最重要的内容。深入学习贯彻好这些新思想、新观点、新论断，是南京党史工作者以改革创新精神，更加奋发有为、提高站位，推动新时代南京党史工作高质量发展的根本遵循。

提高认识，持续深化党史工作改革创新的重要性

改革创新是深化党史工作地位作用的现实需要。党史工作是党的事业的重要组成部分，在记录党的历史、保存党的文献、研究党的理论、总结党的经验、弘扬党的传统、传承党的作风等方面发挥着不可替代的重要作用。党史部门必须以维护核心的高度自觉、传经布道的虔诚之心、盛世修史的家国情怀、守土尽责的政治担当，深化改革创新，忠实履行好为党传经布道、编修红色家谱、传承红色基因的职责使命，在推进中国式现代化新征程上充分发挥出党史部门的特殊作用。

改革创新是履行新时代党史工作职能任务的现实需要。《党史学习教育工作条例》的颁布实施，对于推动党史学习教育常态化长效化，推动全党全社会学好党史、用好党史，从党的历史中汲取

智慧和力量，做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行具有重要意义。市委宣传思想文化领导小组在贯彻落实《条例》工作要点与分工安排中，明确我办两项牵头任务，十一项参与任务。只有改革创新，才能高质量完成好市委和上级党史部门赋予的各项任务。

改革创新是满足人民群众不断增长的精神文化需求的现实需要。在全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标之后，广大人民群众的精神文化需求更加热烈、更加丰富多样。需要党史部门在唱响主旋律、弘扬正能量，创作编撰以重大革命和历史题材、爱国主义题材、青少年题材以及新时代发展题材上出更多的群众喜闻乐见的产品，让党史作品“飞入寻常百姓家”。

突出重点，不断增强党史工作改革的针对性

以加强党的建设和落实意识形态工作责任制为牵引推动党史工作改革创新。在新时代全面从严治党的取得历史性开创性成就的坚实基础上，全会《决定》把党的建设制度改革摆在重要位置统筹谋划、接续推进，有着深远的战略考量。要切实强化理论武装。坚持“党史姓党”正确政治方向，持续用党的创新理论武装头脑，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想以及总书记关于党的历史和党史工作重要论述精神，不断巩固拓展

主题教育成果，扎实开展教育培训，统筹抓好理论学习中心组学习会、室务会“第一议题”、专题研讨等具体制度，建立健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制。要深化责任制落实，切实完善履行室务会主体责任，纪检监察责任，主要领导“第一责任人”职责和班子成员“一岗双责”四责协同机制，压实压紧全面从严治党的责任链条。要夯实基层基础。以成立办机关党委为契机，树立大抓基层的鲜明导向，持续开展“三讲三比”，弘扬“八字”办风，推动全面从严治党向支部延伸，着重增强党支部政治功能和组织功能，着力打造“四强”党支部，推动支部全面进步、全面过硬。持续深化干部队伍建设。狠抓作风建设，推动“转作风、抓落实”的认识、行动、导向“三到位”。狠抓人才培养，按照政治强、业务精、作风正的原则，细心选才、悉心育才、精心用才，建设一支结构合理、专兼结合的高素质党史工作队伍，不断夯实党史工作发展的人才根基。

以落实《党史学习教育工作条例》为己任推动党史工作改革创新。以办高质量综合考核为抓手，聚焦党史重点工作任务、聚焦党史影响力传播力、聚焦深化改革创新实效，着力推动党史征编研宣审、大党史格局构建、党史学习教育常态化长效化、全市红色文化保护利用等方面创新有为，为推动全社会学习党的创新理论、党的历史结论、党史基本内容、党的历史经验、伟大建党精神，发挥好党史部门的职能作用。

以市委巡察整改为契机推动党史工作改革创新。针对市委巡察反馈的贯彻落实党中央决策部署和省市市委工作要求、履行全面从严治党政治责任、党建示范引领作用发挥、落实巡察整改持续发力四个方面存在的28个具体问题，室务会按照举一反三、标本兼治的原则，制定了76条整改措施。着眼推动高质量发展、建设高质量人才队伍“两高”目标要求，建立巡察整改推进、监督、销号、问责“四项机制”，全面立起实、细、严“三大标准”，切实推动思想认识到位、制度执行到位、



问题整改到位。

坚持“三个作为”，推动党史干部改革创新担当作为

要坚持筑牢“想作为”的鲜明态度。南京党史干部想干事的劲头很足，发自内心的热爱工作、热爱党史，在本职岗位上兢兢业业。在难得的历史机遇面前，党史办将以只争朝夕的紧迫感、无愧历史的使命感，切实把总书记“对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福”的要求落到实处。

要坚持树牢“敢作为”的坚定决心。近年来，党史办高标准建设南京党史综合设施和百年展陈，联合申报获得国家社会科学基金重大项目、中央党史和文献研究院专项引导基金项目，积极建言人大并牵头拟制《南京市红色文化资源保护利用条例》。加大锤炼“敢作为”的勇气，敢于直面问题矛盾，勇于破解难题要事，关键时刻豁得出去、顶得上来、经得住考验，以实际行动诠释党史人的担当作为。

要坚持锻造“善作为”的过硬本领。练就工作本领，特别是练就党史工作本领非一日之功，党史工作板凳坐得十年冷，文章不写半句空。党史人将始终保持开拓进取的思想状态和精神风貌，勇于探索，敢于创新，善于作为，确保成效。

（作者系市委党史工作办公室主任、机关党委书记）

高标准开展党纪学习教育 推动退役军人工作高质量发展

文/王 涛

党纪学习教育开展以来，市退役军人事务局党组深入贯彻落实中央和省市委决策部署，坚持聚焦“关键少数”带头学、聚焦工作实际思考学、聚焦典型案例剖析学，持续深化党风廉政建设专项整治整改，大力营造学纪、知纪、明纪、守纪的浓厚氛围，为推动南京退役军人工作高质量发展提供坚强纪律保障。

以点带面强化学习教育，打好理论基础

全面部署“精学”。把开展党纪学习教育作为重大政治任务，第一时间召开党纪学习教育动员部署会，制定党纪学习教育工作方案。成立局工作专班，结合实际，围绕强化学习研讨、强化警示教育、强化解读培训、强化检视剖析等4方面内容，明确16项重点任务，形成党纪学习教育“路线图”“施工表”。

示范带动“深学”。局党组先学一步，学深一层，结合落实“第一议题”制度、理论学习中心组学习、专题读书班等方式，紧扣“六项纪律”，分阶段组织领导班子集中学习5次，交流研讨24人次。在全局树立挺纪在前、担当奋进的典型榜样，带动全员学党纪、强作风。

原原本本“细学”。各支部结合实际制定学习计划，突出把习近平总书记关于全面加强党的纪律建设和退役军人工作重要论述纳入重要学习内容，邀请派驻纪检组对《中国共产党纪律处分条例》内容进行全面深入的解读阐释辅导，组织全体党员逐章逐条学习新修订的《条例》和《习近平关于全面加强党的纪律建设论述摘编》。

多种形式“研学”。开设线上《中国共产党纪律处分条例》解读专栏，组织观看《严于律己



的杰出楷模——周恩来》专题片等现场教育13场次，开展主题党日42场次，处以上党员干部参加支部学习共143人次，交流研讨213人次。

以案为鉴强化宣传督导，筑牢思想防线

聚焦清单定主导。制定《开展党纪学习教育全覆盖全过程指导工作方案》，抓好《党委（党组）书记抓党纪学习教育责任清单》落实，定期分析研判各支部学习情况，及时校正偏差。用好《违纪行为典型案例》《重点领域严重违纪违法案件警示录》《关于违反组织纪律典型案例的通报》等文件，进行深入剖析，让党员干部受警醒、明底线、知敬畏，不断织密扎牢“护廉网”。

聚焦检查强督导。由机关党委书记带队，通过实地调研、召开座谈会、列席“三会一课”、个别访谈、查看台账等方式对各支部开展情况进行全方位“体检”，帮助支部找准问题、提实对策、整改到位。针对各支部业务工作中涉及的重点领域、关键环节提出具体工作要求，通过谈心谈话等方式定期开展党员思想动态分析和纠偏，以整

改成果体现党纪教育实效。

聚焦宣传抓引导。结合主题党日活动，组织各支部70余名党员集中赴江宁区博物馆、临汾旅党风廉政警示教育基地，领导班子现场阅读《党的十九大以来市纪委监委查处违纪违法党员干部忏悔录》，开展警示案例展示、观看警示教育宣传片等，全体党员干部至少接受1次以上警示教育。严格执行宣传信息发布“三审三校”制度，严防形式主义和“低级红”“高级黑”。引导全体党员以自身过硬的理想信念和纪律规矩，示范带动广大退役军人始终保持军人本色、严守党的纪律。

以训助学强化学用结合，激活创业源泉

与干部教育培训相结合。将学习《条例》作为年度干部教育培训工作重点，制定2024年度全市退役军人系统教育和培训工作计划，举办全市退役军人事务系统新进干部培训班，邀请党校专家对新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部等重点对象40余人专题开展《条例》培训，着力培养高素质、专业化人才，筑牢党员干部思想堤坝。

与队伍管理发展相结合。把管政治、管思想、管作风、管纪律统一起来，将党纪学习教育作为提振干事创业精气神的有力举措，从理论素养、政策法规、业务能力等方面，分专业、分重点进行针对性发展规划，今年完成2批2名处级干部选拔工作和1名科级干部职级晋升，选派1名“90”后年轻干部赴“四个一线”跟岗锻炼，持续优化干部队伍结构。

与深入基层促进实践相结合。与雨花台区梅山街道深入开展“双结对、双促进”工作，围绕党纪学习教育，确定党纪学习教育联学、工作会议调研联动、便民服务活动联办、“八一”系列活动联推以及人防应急演练队伍联建“五个一”共建内容，组织党员志愿服务队赴结对单位共同开展“梅好专列·一路相伴”“七一”便民志愿服务、“八一”困难退役军人帮扶慰问等活动，组建党员突击队和志愿服务队110余人次协助街道做好防汛救灾抢险工作。

与学习型机关建设相结合。各支部书记严格对照《基层党组织书记如何讲好纪律党课》要求讲纪律党课12场，机关党委按比例列席旁听3场。同时，全局组织开展7场“业务大讲堂”活动，选调4名处级干部进高校参加专题培训，举办新进干部培训班，不断推进学习型机关建设。

以责促廉强化制度建设，巩固实践长效

管党治党责任进一步压实。将党纪学习教育纳入2024年度局领导班子成员和党支部书记落实全面从严治党责任范围，把党纪学习教育开展情况纳入年度机关党建考核、党支部书记抓基层党建述职评议考核。坚持把纪律和规矩挺在前面，紧盯“关键岗位”“关键少数”，认真落实局党组与派驻纪检监察组定期会商工作机制，以更高要求、更严标准压实“两个责任”，以推进全面从严治党向纵深发展检验党纪学习教育的成效。

整治形式主义进一步落实。以党纪学习教育为契机，持续深化整治形式主义。坚决抓好精文减会八项举措贯彻落实，着力发现并纠治定密随意化、突击式征求意见、层层陪会、随意扩大参会规模等问题。开展面向基层的微信、QQ、钉钉等网络工作群组专项清理，对长期不使用的“僵尸工作群”及时清理，对确需保留的实行清单化管理。

反腐倡廉体系进一步完善。进一步加强对合同和采购工作的规范化管理和监督，结合党纪学习教育成果，制定出台《关于进一步规范局系统政府采购工作的通知》《南京市退役军人事务局机关合同审查管理办法》，明确政府采购工作要点、7类政府采购形式和工作注意事项，对实施全程管理。深入开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治，对上级巡察审计发现的问题按“问题发生原因没查清不放过，整改措施没落实不放过，问题责任人没受到教育不放过”的三不放过原则进行整改，进一步完善制度，落实责任。

（作者系市退役军人事务局党组成员、副局长、机关党委书记）

深入学习贯彻党的二十届三中全会精神 以高质量机关党建引领工会工作高质量发展

文/焦勇

市总工会党组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面学习贯彻党的二十届二中全会、二十届三中全会精神,深入学习贯彻习近平总书记党的建设的重要思想、党的自我革命的重要思想、工人阶级和工会工作的重要论述,认真落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,以“讲政治、强基础、再创优、宁工享”为工作思路,扛好机关党建主责,抓实机关党建主业,坚持抓党建促业务、抓机关带系统,为推进中国式现代化南京新实践贡献工会力量提供坚强保障。

大力加强政治建设,讲政治、铸忠诚、担使命, 全面推进职工思想政治引领

把牢正确政治方向。不断加强政治建设和思想建设,教育引导机关党组织和党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义,切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。牢牢把握党的全面领导这一根本政治原则,严格落实“第一议题”制度,开展对党忠诚教育和政治机关意识教育,把准政治方向、落实政治要求,自觉对标对表,经常校准偏差。强化理论武装。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,突出学习贯彻党的二十届三中全会精神这个重点,充分发挥党组理论学习中心组的领学促学作用,夯实党员干部理论根基。开展具有工会特色的学习宣传活动,扎实推动“劳模工匠进校园、思政教师进企业”“网聚职工正能量 争做中国好网民”等主题活动。用活工会红色资源。挖掘南京红色资源,追寻工运先驱王荷波、雨花台英烈

等先烈足迹,高质量打造南京工运史展。融合红色工运纪念场所、工业旅游载体、劳模职工创新工作室等资源,构建“一条红线贯南北·因地制宜创新质”红色工运文脉学习体验线路,组织全市职工参观学习。

抓实党支部规范化标准化建设,强基础、严纪律、扬清风,着力建设坚强有力的模范机关

严肃党内政治生活。制定落实《南京市总工会党支部规范化标准化建设考核细则(试行)》,严格执行党内政治生活准则,严格落实组织生活制度和党员领导干部双重组织生活制度,着力提高组织生活质量。建立政治理论学习制度,设立“政治理论学习日”,党支部每月开展学习交流讨论。领导班子成员、党支部书记每年至少在分管领域或所属支部讲1次党课。扎实开展党纪学习教育。通过举办专题读书班、开展辅导培训、组织警示教育和现场教育、学习《忏悔录》《警示录》等,引导党员干部切实做到学纪、知纪、明纪、守纪。落实意识形态和思想政治工作责任。时刻关注党员日常言行,特别是网络言行,教育引导党员弘扬正能量。制定落实《南京市总工会机关思想政治工作责任清单》,认真做好谈心谈话、关心关爱党员工作。从严监督执纪。强化日常监督,用好监督执纪“四种形态”,特别在用好第一种形态上下功夫,及时督促提醒、咬耳扯袖。严格专项监督,紧盯选拔晋升、评选奖励、资金发放、项目招投标等重点工作开展专项监督,确保依法秉公廉洁用权用钱。全力配合派驻纪检监察组开展工作。推进廉洁机关建设。采取多形式常态化



开展纪律教育、家风教育。上好廉政纪律党课，开展走进廉政教育基地活动。开好警示教育大会，认真观看警示教育片，强化以案说德、以案说纪、以案说法、以案说责。认真做好干部任前及重要节点的廉政谈话提醒。

推动党建和业务有机融合，助改革、重服务、再创优，为职工群众建功立业安居乐业提供有力保障

强化责任担当。制定机关党建“三级责任清单”，党组每半年听取和研究机关党建工作，党组书记认真履行第一责任人职责，党组成员加强对分管领域党建工作具体指导，更好发挥党组把方向、管大局、保落实的作用。机关党委认真落实专责机构职责，充分调动专兼职党务干部的积极性创造性，形成抓党建工作的合力。围绕中心抓党建。围绕落实2024年全总“559”工作部署、市委“3610”目标任务和省总十一个方面工作任务，思考、谋划、推进机关党建工作，聚焦产业工人队伍建设改革、新就业形态劳动者建会入会和权益保障、工会数智化建设、维护劳动领域政治安全等重点，充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。积极培育党建文化。通过培育浓厚而有特色的党建文化，营造支部与党员、党员与职工群众一家人、一家亲的氛围。市工人文化宫在建成职工文体阵地的同时，还打造“职工文体轻骑兵”，把文体活动带到职工群众身边；市职工服务中心党支部组织动员党员和职工，通过困难职工慰问帮扶、职工子女暑期托管、举办行业技能大赛和技能提升培训等多种方式，积极为新就

业形态劳动者提供菜单式服务。

激发党员干部干事创业热情，汇人心、聚力量、促发展，以优良作风推动工会工作改革创新走深走实

加快工会数智化建设。党员干部勇当创新先锋，充分挖掘资源，精心谋划编排，创新思路方法，突出共享内核，建成1中心、3移动终端的“宁工享”数字化平台，实现全市工会资源线上整合，已推出38项应用功能、近140个子项目，服务用户近180万人次，近13万人次线上参与工人文化宫、职工疗养院、天丰大酒店等提供的普惠活动，入选全国工会数字化建设创新典型十佳案例。加强基层工会工作探索创新。联合市委组织部印发推进建会入会工作实施意见，建立“八项制度”，做到“三个到位”，探索直属大企业工会产业链建会新模式，不断扩大基层工会有效覆盖。巩固拓展“区级工会加强年”成果，发布包括高淳、溧水、江北新区、经开区等在内的10项全市区级工会规范化建设“一区一品”创新案例。以优良作风保障改革创新。精心制定、严格落实巡察整改方案，做到整改有目标、推进有措施、落实有责任、完成有时限，定期听取整改情况汇报，开展督促检查，全力以赴做好巡察“后半篇文章”。严格贯彻执行中央八项规定及其实施细则精神，坚决纠治“四风”。认真落实整治形式主义为基层减负有关规定，让基层工会干部腾出更多时间和精力谋发展、抓落实、办实事。

（作者系市总工会党组书记、副主席、机关党委书记）

深入贯彻落实党的二十大精神 推动机关党建高质量发展

文 / 王愿华

市科技局党组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，认真落实新时代党的建设总要求，深刻把握机关党建围绕中心、建设队伍、服务群众职责定位，深化模范机关建设，强化党建与业务融合，持续正风肃纪，推进机关党建提质增效，为加快建设具有全球影响力的产业科技创新中心主承载区提供坚强保障。

坚持把党的政治建设摆在首位，坚决做到“两个维护”

强化思想政治引领。制发年度《市科技局机关党的建设工作要点》，严格落实“第一议题”制度，深入学习习近平总书记关于科技创新的重要论述和对江苏工作重要讲话重要指示精神，深刻把握因地制宜加快发展新质生产力的重大要求，引导党员干部始终把坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”体现在全面贯彻落实党中央和省、市委决策部署行动上，体现在做好本职工作实效上。

深化模范机关建设。以带头落实“三个表率”和“讲政治、守纪律、负责任、有效率”切实行动，把模范机关建设贯穿到科技创新工作的全过程各方面，以实实在在的业绩落实好“走在前、做示范”的要求。紫金山实验室、生物育种钟山实验室、第三代半导体技术创新中心在关键核心技术上取得新突破。制发《南京市构建贯通式科技成果转化体系的实施意见》，推动更多成果从“实验室”走向“生产线”。成功举办 2024 全球产业科技



创新与投资促进大会。

压实机关党建责任。制发《市科技局机关党建三级责任清单》，细化实化工作职责，推动党建工作责任一贯到底。党员领导干部带头落实双重组织生活等基本制度，坚持“书记抓、抓书记”，严格执行党章和党内政治生活准则，抓好“三会一课”、主题党日、谈心谈话等组织生活制度落实，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。

坚持从思想上固本培元，自觉用党的创新理论凝心铸魂

强化创新理论武装。制发年度《市科技局基层党组织理论学习计划表》，以“关键少数”带动“绝大多数”，引导党员干部深入学习贯彻党的创新理论，以“三会一课”、主题党日为载体，组织集中学习和交流研讨，并通过“江苏干部在线”“学习强国”等学习平台抓好个人自学，认真领悟党的创新理论的实践伟力。

开展党纪学习教育。积极开展“学条例 明底线 强自觉”活动，组织党员干部原原本本、逐章

逐条学习《中国共产党纪律处分条例》，围绕“六项纪律”开展交流研讨，赴党性、廉政教育基地开展现场教学，组织重要岗位基层党组织书记参加职务犯罪庭审旁听，局系统党组织书记实现讲纪律党课全覆盖，多措并举强化学习教育效果。

加强精神文明建设。积极引导广大党员干部立足本职岗位学雷锋、建新功，市科技局政务服务中心窗口荣获南京市第八批“学雷锋活动示范点”。组织参加市级机关无偿献血活动，29人成功献血共计9000毫升。积极响应“慈善一日捐”，为困难群众捐款3.6万余元。组织参加市“全民阅读春风行动”活动，向外来务工子女等特殊群体捐赠图书700余本，以实际行动诠释局系统党员干部的爱心和责任。

坚持强基固本促提升，推动基层党组织全面进步全面过硬

增强党员队伍建设。坚持谈心谈话制度，实行以“新调入必谈、岗位变动必谈、工作出现问题必谈、生活遇到困难必谈”为内容的“四必谈”，及时掌握党员思想动态，有针对性做好思想政治工作。坚持政治标准第一的原则，严格程序、严肃纪律，严把党员发展入口关。积极选送新党员和列为发展对象的入党积极分子参加市级机关工委培训。

推进引领基层治理。扎实开展市级机关和街道（镇）“双结对、双促进”工作，主动对接溧水区白马镇，明确16项工作举措，着力为基层提

供实实在在的服务和支持。“七一”前夕，组织局系统党支部书记和党员代表与白马社区党支部共同开展党纪学习教育、走访慰问困难党员和群众。积极探索生物医药产业链党建工作，深入开展党建引领产业链发展“四抓四促”提升行动。

深化党建业务融合。坚持面向园区、企业搭建“科创红桥”，开展“党建引领深化科技服务”活动，以园区、企业“点单”，中心“接单”精准服务助企发展，积极参与宁企通“亲清园区直通车”活动，向企业宣传推广科技文献服务平台，打造“科信+”党建品牌。各党支部结合各自实际，与省科技厅、区科技局、园区、金融机构、企业相关党组织结对共学共建，通过“党建搭台，业务唱戏”，构建“抓党建、促发展”的工作格局。

坚持严的基调正风肃纪，推动全面从严治党向纵深发展

加强教育引导提醒。深入学习习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，通过参观警示教育基地、观看警示教育片，以案促学、以案说纪，以强有力的震慑教育引导党员干部绷紧纪法之弦。紧盯春节、端午、中秋等重要时间节点，印发正风肃纪工作通知，坚持每周末发送廉政短信，严明纪律要求，筑牢思想防线。

提升作风建设成效。召开局系统全面从严治党暨作风建设推进会，督促各处室和单位负责人签订《党风廉政建设暨作风建设承诺书》。抓好满意度评议反馈意见整改，持续推进“服务企业面对面”活动，按时办结企业的反映诉求，12345市民热线和市政务服务窗口满意率持续保持先进。

切实抓好监督执纪。印发《市科技局机关纪检工作要点》和纪检工作清单，积极配合落实好派驻纪检监察组关于党风廉政建设工作要求，抓好制度完善和制度执行。坚持严字当头，针对科技计划项目、专项资金使用等行政权力事项，实施科技计划项目全流程监督，确保权力在阳光下规范运行。

（作者系市科技局党组成员、副局长、机关党委书记）



党建引领“无讼”路 诉源治理“先锋”行

文 / 邓成康

近年来，溧水区法院洪蓝法庭党支部坚持以党建为引领，坚持和发展新时代“枫桥经验”，积极服务辖区乡村振兴，全面融入基层社会治理，为推动辖区法治建设和高质量发展提供有力司法保障，先后被表彰为“全省法院党建工作先进集体”，被省法院授牌“服务乡村振兴实践基地”，被市法院荣记“集体三等功”2次，获评区“十佳基层政法单位”2次。“蒲公英”工作品牌被评为全省优秀人民法庭品牌。洪蓝法庭党支部荣获区级机关示范支部、先进基层党组织等荣誉。

突出政治统领，建强支部战斗堡垒

始终坚持“抓党建带队建促审判”的总体工作思路，严格落实“支部建在庭上”，持续推进“标准+示范”法庭党支部建设，实现党建工作与业务工作的深度融合，在服务乡村振兴和基层社会治理中充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用。严肃党内政治生活。严格落实“三会一课”制度，坚持开展好组织生活会、主题党日、谈心谈话、民主评议党员等工作，确保组织生活有实质内容、实际效果，强化思想认识，厚实理论功底、改进服务态度。夯实阵地建设基础。充分利用法庭走廊、楼道等空间，设计打造以党建工作、廉政文化为主题的“党建文化墙”，按照“八有”标准打造党员活动阵地，营造浓厚的党建文化氛围。党建驱动司法担当。深挖党建工作、法庭职能、基层治理等重点工作同频共振点，形成党员法官“下沉一线 进网入格”长效机制，相关工作案例获评市委政法委政法网格员工作月度十佳案例4次、年度十佳及年度优秀案例。2023年参加街道综治联席会议7次，接待群众咨询56次，开展巡回审

判5次，采取指导调解、建设融合法庭、提出司法建议等具体措施，努力将矛盾纠纷化解在萌芽状态，不断强化司法对于社会纠纷解决的引导作用。

聚力品牌创建，做优多元解纷平台

坚持以党建为引领，融合多元解纷合力，积极对接基层党组织、综治单位、群众自治组织，积极与社区、企业、学校开展结对共建，努力构建以“无讼先锋”为“1”、各项特色工作为“N”的“1+N”矛盾纠纷多元化解新格局。合力提供“一站式服务”。2021年起派员入驻洪蓝街道矛调分中心，联合司法所、派出所等多部门力量，2023年诉前指导化解重大纠纷3件，街道区级以上信访同比逐年下降。致力打通“最后一公里”。在石湫街道设立审务工作站1个、巡回审判点2个和普法宣传点4个，在塘窰村社区设立全市首个农村微法庭，打造法官评理说法议事的新阵地，零距离服务群众。齐力共建“无讼村居”。在晶桥镇邵村挂牌“乡贤调解工作室”，充分发挥乡规民约自治作用，聘用新老乡贤共同化解农村矛盾纠纷，去年以来基本实现全村无讼。聚力打造“解纷指导站”。以“无讼先锋”为引领，紧紧依靠辖区党委领导，坚持和发展新时代“枫桥经验”，牵头建设完成镇级融合法庭8家、村级融合法庭26家、行业融合法庭1家，通过“蒲公英”融合法庭对接镇（街）、村社矛盾纠纷多元化解“一站式”平台，积极发挥指导调解职能，开展集体解纷业务培训，打造群众身边的“解纷指导站”，推动矛盾纠纷就地发现、就地调处、就地化解，获得上级法院主要领导高度肯定。



坚持人民至上，抓实党建业务融合

法庭党支部坚持通过党建带队建，激发党员的责任感和使命感，践行司法为民宗旨，不断拓宽为民服务渠道，使审判工作更加贴近群众生活。结对共建深化司法服务。与洪蓝街道商会党支部签约共建，围绕优化营商环境、涉企纠纷化解等问题在组织建设、业务互促、助企惠企等方面开展合作；与江苏第二师范学院物电学院党总支签约并完成“大学生实践基地”揭牌；与洪蓝街道西旺社区党总支、石湫街道塘窰村社区党总支共同开展“植树普法”“模拟法庭”主题党日活动；以“打击非法捕捞、保护石臼湖生态”为主题联合相关单位开展环保主题党日活动，助推“美丽乡村”建设。多措并举助力乡村振兴。设立“兴乡印”法庭工作站1个，构建多部门和群众广泛参与的服务体系，对涉农纠纷采取进网入格现场送达和调查，2023年以来成功调处养殖纠纷、邻里纠纷案件24起。依托“天生美溧”旅游巡回法庭在天生桥、傅家边等景区内巡回开庭、

走访普法。党员先锋助企普法为民。大力开展“我为群众办实事”活动，积极参与“百名法官进企业”活动，对辖区多家重点企业进行实地走访，2023年以来开展各类法治宣传26次、开展企业用工专题普法课堂3次，为民办实事工作案例获评区政法系统优秀典型案例以及“政法为民 护航发展”十佳案例，推动形成辖区群众“办事依法、遇事找法”的行为自觉，助推基层乡风文明建设。

下一步，溧水区法院洪蓝法庭党支部将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深化党纪学习教育成果，夯实组织建设筑牢战斗堡垒，全面提升党建工作规范化科学化水平，弘扬“四敢”精神，推动党建业务融合发展，“抓前端、治未病”，不断提升服务基层治理能力，积极争创全国“枫桥式人民法庭”，以新时代人民法庭工作高质量发展服务保障中国式现代化溧水新实践！

（作者单位：溧水区法院）

党建业务双融双促双提升

文 / 施国俊

市地方志办公室第二党支部（以下简称二支部）由年鉴处和地情研究利用处2个处室共同组成，现有党员15人。近年来，二支部坚持政治引领，以党建促业务，以实干践行使命，党建业务“双融双促”同布置、同落实、同推进，战斗堡垒作用和为民服务能力实现双提升。年鉴处被市委、市政府评为2021年南京市扛起“争当表率、争做示范、走在前列”三大光荣使命先进集体，地情研究利用处被评为2021年南京市机关作风建设先进处室（单位），二支部被评为2023年市级机关先进基层党组织。

聚焦凝心铸魂，彰显政治功能

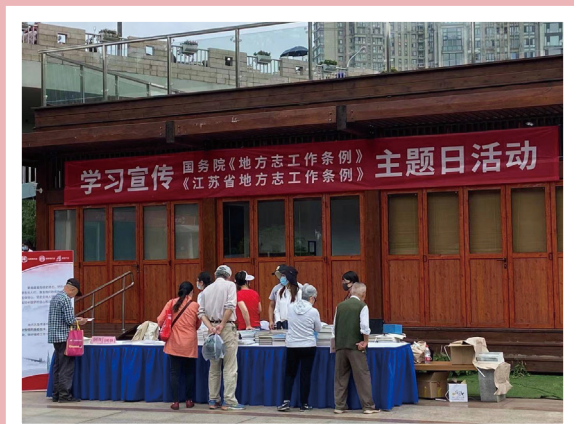
坚持把政治建设作为党支部建设的根本，注重将理论学习作为支部活动基石内容，不断用最新理论武装全体党员，在内容上结合本职工作职能突出思想文化学习和意识形态建设。2022年，深入学习习近平总书记在文联十一大、中国作协十大开幕式上的讲话等重要讲话精神，党的十九大和历届全国、省十四次党代会、市十五次党代会精神等重要会议精神；2023年，深入学习党的二十大和省市党代会精神，习近平总书记考察中国国家版本馆和中国历史研究院并出席文

化传承发展座谈会讲话精神；2024年，认真学习领会习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述，深入学习贯彻党的二十届二中全会全会精神。

筑牢战斗堡垒，“两手硬两战赢”

严格落实党建工作制度，突出基层党建服务“国之大者”。2021年二支部担负着刊物改版的重任，编纂进入攻坚阶段的关键节点，突遇新冠疫情在南京地域爆发，第二支部联合处室及时采取“提气”“求变”“出新”应对举措。在编纂任务高度繁忙情况下积极响应“两在两同”建新功号召，主动利用周末和晚间下沉社区疫情防





控一线，支部全体党员发挥模范带头作用，“弹好时间的钢琴”，白天伏案编纂，晚间一线防疫，灵活切换“抗疫志愿者”和“志鉴编辑”身份，既落实“两在两同”建新功决策部署，全支部下沉抗疫一线达100人次，又顺利完成各项工作任务。年鉴处连续7年高质量完成市政府重点工作挂图作战项目《南京年鉴》的编纂；每年编纂《英文南京年鉴》，服务南京国际化建设；《南京印记》双月刊增强即时性，同步记载南京经济社会发展重要成就和大政要闻；《南京年鉴》手机版（掌上年鉴）已上线两年，提升年鉴实用性和创新性。2022年10月，市志办入选首批中国精品年鉴区域试点单位名单后，年鉴处坚持守正创新、质量第一意识，创新体制机制，已创成4部中国精品年鉴、6部省精品年鉴，数量位居全省第一；2023年指导《南京江北新区年鉴》创刊出版，不断推进南京年鉴事业高质量发展，持续走在全国、全省前列。

严格落实意识形态工作责任制，以党建武装思想、指导实践、推动工作，地情研究利用处大力推进《南京历代名志》点校出版工程，2023年点校出版传世名著《景定建康志》，同年完成《南京历史文化干部读物》出版并作为全市机关干部

培训教材，2024年编纂完成《南京简史》，深受各界好评。全体党员积极响应二支部提出的“跟我学，向我看，我的岗位是模范”号召，用实际行动发挥战斗堡垒作用。

发挥自身特色，创造性开展特色党建活动

二支部利用熟悉海量地情的独特优势，开动脑筋积极开展特色党建活动。2021年创造性地开展“跟着方志学党史”特色党建活动，全年共开展支部结对共建、三级联动“共学共建”活动10场，5月和鼓楼区志办党支部共同在石头城广场成功举办学习宣传《地方志工作条例》主题日活动，现场发放《地方志工作条例》和各类方志成果近400册，社会反响良好。2022年，支部党员柳云飞多次在基层讲授《苦难辉煌 百年荣光》主题党课；2023年，支部书记在东炮台社区文化小讲坛以“发生在鼓楼的成语故事”为题作宣讲，受到社区居民欢迎；同年，在领导干部“四下基层”活动中，二支部党员在下关西火车主题园现场开展历史知识趣味问答，市民踊跃参加。

党旗在高质量发展的征途烈烈飘扬，党员徽章在攻坚克难的一线熠熠生辉，党建工作没有休止符，永远在路上。

（作者单位：市志办）

平凡岗位担使命 默默耕耘守初心

——市级机关优秀共产党员郭伟忠先进事迹

文 / 章柳勤 张 珣



郭伟忠，男，汉族，1991年参加工作，2009年8月加入中国共产党，长期从事城市排水防涝工作，现任市水务局工程运行管理处二级调研员。

作为一名中共党员，郭伟忠时刻保持共产党员的纯洁性和先进性，勤奋努力、兢兢业业，用实际行动践行共产党员的初心和使命，近年来先后荣获“南京市防汛抗洪有功个人”二等功，全市机关作风建设先进个人等，2023年被市委市政府评为“优秀共产党员”。

坚持冲锋一线，做“消险情、保安全”的战斗员

面对险情，只有技术可靠，才能精准施策，人民群众才能安全。2016年7月，受强降雨影响，江河水位持续上涨，固城湖、石臼湖、水阳江水位超保证，高淳区多处堤防出现险情，防汛形势严峻。作为市防办专家技术组组长，郭伟忠主动要求到高淳区指导抢险工作。现场就是战场，在高淳区防汛抢险20多天时间里，他24小时值班值守，哪里有需要他就出现在哪里，哪里险情最重他就在哪里，先后现场指导处置滑坡、渗漏等险情20余处，确保人民群众生命财产安全。2024年防汛应急响应期间，他负责应急抢险技术组，接到各区险情报告后，立即选派专家或与专家一起到现场指导险情处置，累计派出专家118人次，指导险情处置34处。

坚持敢于担当，做“解民忧、纾民困”的服务员

改善水环境质量、解决积淹水问题是人民群众所盼所需之事。2016至2017年，负责黑臭河道整治期间，郭



伟忠面对复杂的成因，和同事一起加班加点，一步步探索、手把手指导各区采取控源截污、清淤疏浚、培育水生植物、提高水体流动等措施，开展黑臭河道整治工作，两年共完成 150 条（段）黑臭河道整治，整治水域水质明显改善，群众满意度达 90% 以上，为 2017 年实现全市基本消除黑臭河道的目标做出贡献。2019 年，他又投入全市积淹水整治工作，聚焦百姓“急难愁盼”，从最坏处入手，向好处努力，梳理分析积淹水成因，研究整治措施，深入现场检查指导工程建设，协调解决施工中遇到的难点问题，确保项目落地见效。近三年来，累计整治 50 多处积淹水，消除积水隐患，成功应对一轮又一轮强降雨，为保人民群众一方平安贡献了一份力量。特别是困扰群众多年的积淹点杏林新村、观门口等小区，整治后在历次大暴雨中均未产生积水，让片区居民真切感受到了幸福和温暖。

坚持以身作则，做“人清廉、水清澈”的宣传员

作为一名共产党员，郭伟忠注重政治理论和

业务知识的学习，始终保持正确的政治方向和坚定的政治立场，坚定不移听党话，矢志不渝跟党走，在严格党性淬炼中完善自我。在工作中，他始终谋事不谋利，奉献不索取，做到言行一致，勤政务实，不计较个人得失。他深知“水利工程都是老百姓受益，老百姓的利益无小事”，水利工程必须建成经得起时间和洪水考验的放心工程，负责的工程项目从最初的几百万元到上亿元，工程规模越来越大，但他按制度办事、廉洁自律的初心不变，从前期工作、招投标、施工、验收等各环节严格按制度规定办理，从不插手工程招投标，与建设、工程施工、监理等单位平等相待，一切从工作出发，真心待人，严于律己，不做违纪违规和有损自身形象的事情。

面对荣誉，郭伟忠说的最多的一句话就是“我只是尽职尽责而已”。一直以来，他以不甘平庸的钻劲、甘于平凡的干劲，永葆心系群众的情怀和默默奉献的精神，在本职岗位上不断实现自己的人生价值。

（作者单位：市水务局）

坚持“三个聚焦” 建设清廉供销

文/齐乐

今年以来，市供销合作总社党组深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，牢记为农服务根本宗旨，切实履行管党治党主体责任，坚持“三个聚焦”，一体推进“三不腐”，有效推动党风廉政建设实起来、强起来、严起来，努力营造风清气正的干事创业氛围，为推动供销合作事业高质量发展提供坚强保障。

聚焦关口前移，强化不敢腐的震慑力

多措并举推进监督执纪关口前移，扎实开展警示教育，持之以恒推进正风肃纪，将不敢腐落实到工作的各方面和全过程。管好关键时间节点。坚决落实中央八项规定精神及其实施细则，在每周五以及重要节假日前，通过发送廉政短信、通报典型案例、做好谈心提醒等方式，及时传达落实中央八项规定精神和纠治“四风”要求，坚决防止公车私用、违规公款吃喝、公款违规消费等隐性变异“四风”问题。强化以案促警促治。将各类典型案例作为以案说德、以案说纪、以案说法、以案说责的“活教材”。集中传达中央和省、市相关案例通报，用好市纪委监委编印的《忏悔录》《警示录》，针对供销系统和乡村振兴领域违纪违法案例开展警示剖析，真正以“身边事”教育“身边人”。通过旁听案件庭审和监狱服刑人员现身说法，以高墙铁窗的直观体验强化警示震慑，做到警钟长鸣。用好谈心谈话制度。健全班子成员与分管处室之间以及领导干部、支部书记与所在支部党员之间常态化谈心谈



话机制。共开展集体廉政谈话2次、干部任职前谈话6人次，班子成员常态化谈心谈话78人次，有效了解掌握党员思想动态，做到防微杜渐。发挥外部监督作用。积极邀请市作风监督员现场指导市社工作，根据全市满意度评议反馈意见，组织开展对照检查，找准问题症结和深层次原因，针对性地制定19条整改措施并严格按时序推进。

聚焦建章立制，强化不能腐的约束力

抓好落实全面从严治党责任制的“牛鼻子”，用好落实巡察整改任务抓手，不断健全权力运行监督制约机制，推动将不能腐的笼子越扎越紧。全面拧紧责任链条。细化制定全面从严治党责任清单45条，压实主要负责人“第一责任人”责任和班子成员“一岗双责”，实现党风廉政建设和业务工作“两副担子一肩挑”，市社党组专门听取机关纪委工作报告，先后2次专题研究部署党风廉政建设工作，针对潜在易发多发的共性问题

及时分析原因，形成解决对策，充分凝聚全面从严治党的工作合力。坚持以巡促改促治。在推进市委巡察整改工作进程中，坚持党组抓总、分层落实、全员参与、全面整改、真抓实干，对照市委巡察反馈意见，市社党组3次集体研究确定100条整改措施，明确牵头领导、责任单位、时间节点。坚持问题导向，集中整改期内定期召开整改推进会，督促各责任单位切实做到整改一个销号一个，以“回头看”的标准从严要求，确保拿出经得起检验的整改成果。深入排查风险隐患。聚焦机关和直属企业腐败现象易发的重点领域、重要岗位、关键环节开展风险排查，梳理出可能存在的廉政风险点32个，针对性制定防控措施36条。对直属企业财务工作开展专项检查，全面规范公务用车、津补贴发放、财务报销等各项工作流程。不断筑牢制度屏障。坚持“当下改”与“长久立”相结合，相继出台和修订完善《南京市供销合作总社党组关于“三重一大”事项决策的实施意见》等28项制度，从严抓好议事决策、选人用人、领导干部个人有关事项报告、因私出国（境）管理以及社有企业法人登记等各项制度落实，做到用制度管权、按制度办事、靠制度管人。

聚焦思想引领，强化不想腐的感召力

扎实开展党纪学习教育和日常党风廉政教育，积极用好各类学习教育载体，引导党员干部筑牢

信仰之基，站稳人民立场，涵养清风正气，树牢正确政绩观念，筑牢不想腐的精神堤坝。把稳政治方向。通过各级党组织落实“第一议题”制度，深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的纪律建设的重要论述以及在重庆、山东、青海、宁夏等地考察时关于开展党纪学习教育的重要讲话重要指示精神，引导党员干部深刻体悟严明党的纪律规矩的极端重要性。抓实学习研讨。运用专题读书班、党组理论学习中心组学习、党支部“三会一课”等载体，运用观看专题片、专家授课、交流发言、线上学习等多种形式，推动《中国共产党纪律处分条例》学习入脑入心、入魂入行。强化典型示范。组织集中参观红色教育基地，集中观看《严于律己的杰出楷模——周恩来》专题教育片等形式，让党员干部深刻感悟革命先辈崇高风范，进一步坚定理想信念，培育优良家风，自觉将遵规守纪要求刻印在心。办好特色活动。指导直属企业党组织开展“资产清风、廉在心中”等多种形式的廉政文化活动，营造“人人思廉、全员崇廉”的浓厚氛围。创新开展党纪学习教育专题“供销讲坛”，以政治理论和工作实践的交流互鉴，引导党员干部扣好廉洁从政的“每一粒扣子”。

（作者系市供销合作总社党组成员、监事会主任、机关党委书记）



把牢高质量发展首要任务 创新推进党风廉政建设

文 / 李春宁

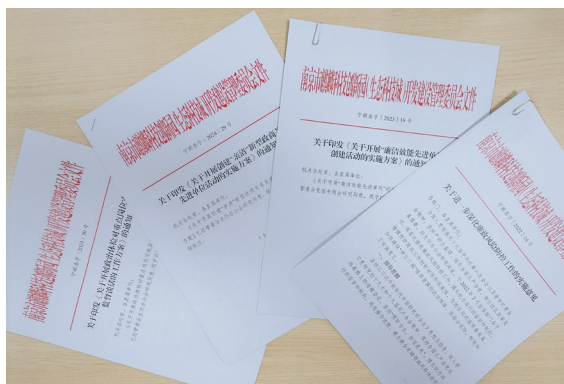
麒麟科创园管委会始终坚持紧贴形势任务特点，紧扣园区中心工作，创新工作方式方法，深化党风廉政建设，为推动园区高质量发展、加快打造“两区三城”建设提供坚强保障。

紧盯作风建设，开展廉洁效能先进单位创建活动

以清明党风、清廉政风、清正作风为主要内容，制定印发《廉洁效能先进单位创建方案》及《评分细则》。紧密结合园区中心工作，全面落实“五拼五比”活动要求，从3个方面9项内容对创建工作的具体措施任务进行明确，将“扛红旗当标兵”作为激励创建工作的加分项，出现违纪违规、重大安全生产事故等“一票否决”，指导各处室（单位）制作打造廉洁文化栏，形成“一室一品”精品意识，通过评选确定4家先进单位，推动各处室（单位）自觉把廉政建设、效能建设放在推进高质量发展的大局中来谋划，不断强化务实高效的工作作风，形成比学赶超的良好风尚。

紧盯营商环境，开展“亲清”新型政商关系先进单位创建活动

坚持以营造优良营商环境为目标，印发《开



展创建“亲清”新型政商关系先进单位活动实施方案》，从优化高质高效的政务环境、营造公平公正的营商环境、规范政商交往行为准则3个方面明确9项具体内容。同时聚焦营商环境提升服务效能，制定政商交往12项负面清单，并严格追责，既防止“亲清不分”“官商一体”，又做到亲不逾矩、清不远疏，持续营造政商之间既亲又清、良性互动的良好氛围，以优良营商环境助推“两区三城”建设。

紧盯关键岗位，组织政治体检实施监督谈话

始终将纪律和规矩挺在前，准确把握、运用监督执纪“四种形态”，抓早抓小，有效遏制防



范党员干部违规违纪问题,加强监督教育,印发《开展政治体检实施监督谈话工作方案》,采取点对点个别谈话的方式,区分重点领域主要负责人、新任处级干部、关键岗位中层以上干部及信访举报相对集中人员,针对岗位身份特点个性化制定谈话提纲。注重深入剖析市区同领域典型案例,有针对性开展提醒告诫谈话,敦促谈话对象以案为鉴,完善制度,防范风险。对谈话涉及的整改事项,按照“一人一档”原则,建立政治体检档案,加强跟踪问效,严格对账销号,从思想和制度两个层面强化纪律防线,有效防范党员干部违规违纪问题,着力从思想深处筑牢纪律防线。

紧盯重点领域,全面加强廉政风险排查防控

深刻把握一体推进不敢腐、不能腐、不想腐

的内在一致性,全面开展廉政风险防控排查,将工程建设、规划和自然资源、资金支付及融资3个领域作为重点,分别明确一个牵头部门,绘制整个领域的工作流程图,全面梳理排查工作各个环节廉政风险点,制定防范措施;对11个部门、49个工作单元、144个工作岗位的廉政风险进行全面梳理,共排查廉政风险点175个,制定防范措施194条,完善制度规定36项;突出长效机制建设,注重将防控措施以制度形式加以固化,补充完善规章制度29项,新建立规章制度7项,坚持用制度管长远,进一步堵塞监管漏洞,不断强化权力运行的监督和制约。

(作者单位:麒麟科创园管委会)



党建引领公益诉讼 守护人民美好生活

文 / 朱怀平 金秋秋

市检察院第八检察部党支部以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将党建和业务紧密融合，在“长江大保护”“噪声污染”“无障碍建设”“助力美丽乡村”等专项活动中践行“检察为民办实事”宗旨，服务江苏高质量发展，为守护群众获得感幸福感安全感贡献检察力量。

做法成效

强化支部政治功能，一体铸造坚强战斗堡垒。学思想、铸忠诚。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要任务，落实“第一议题”制度，支部书记带头抓规范、讲党课，建立“理论研讨+实践观摩”模式，开展“寻访红色足迹 感受信仰力量”“检村共建共治 助力乡村振兴”等多个主题党日活动，不断锤炼党员干警党性品格，激发队伍争先创优活力。强引领、促实干。坚持党建引领，以学促干，以创建市级机关党建模范阵地为抓手，推动支部建设标准化规范化，充分发挥支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，党建工作扎实推进，公益诉讼检察业务取得明显成效。深融合、强堡垒。坚持把“从政治上看”融入检察履职，点亮“为民躬身行，益心促发展”党建品牌特色，建立同堂培训制度，促进党员政治素养和业务能力“双提升”。组织党员检察官宣传帮带，完善支部人才发展梯队，支部委员程晓燕荣获市第三届“最美生态环保人”称号、获评市“2023 年度十佳政法干警”；党小组长仇晓敏获评“八月之星”“市级机关作风建

设先进个人”；党员高华获评 2023 年度市检察机关巾帼岗位明星。

自觉转化理论成果，推进党建与业务相融合

开展专项力促发展。部署开展“食药领域”“长江船舶污染治理”等专项行动，着力解决群众“急难愁盼”，在“守护民生民利”方面，破解难题，实现“办理一案，影响一片”的社会效应。强化履职争担使命。聚焦重点领域，有序推进公益诉讼检察工作高质量发展。非法投放外来物种破坏生态民事公益诉讼案获评“新时代推动法治进程 2023 年度十大案件”；2 起案件入选最高法指导案例；1 起案件入选最高法院湿地生态保护典型案例、最高检《公益诉讼检察工作情况》第 29 期案例、全省法院环境资源审判典型案例；1 起案件入选最高检督促整治非法采矿检察公益诉讼典型案例。司法为民守护河山。建立生态修复基地 10 个，推动恢复耕地、林地等 952.13 亩；清理各类垃圾 13.01 万余吨；追偿环境治理费用 5.68 亿元；督促收回国有土地使用权出让金、被套骗财政资金 3.18 亿元。

依法履行检察职能，坚持围绕中心服务大局

服务大局勇担当。贯彻落实习近平总书记“共抓大保护、不搞大开发”指示精神，办理涉长江案 404 件，推动治理被污染水源 65 处，清理垃圾 238.58 万余吨，增殖放流 57.5 万余尾。办理全国首例非法放生破坏生态案，被央视、人民日报等媒体报道。办理南京某水务公司污染环境案，追

索生态损害赔偿金 4.7 亿元，入选最高检指导性案例。创新机制聚合力。发挥集中管辖制度优势，联合 13 家市院打击破坏生态行为；牵头 47 家机关、高校等成立“长江生态环境资源保护联盟”，开创全国先河；联合统战等部门共建长江公益护渔岗；牵头多家行政机关创立协作机制，合力解决长江船舶污染治理重难点问题，被《检察日报》头版报道。办好实事解民忧。紧扣食药安全“四个最严”要求，围绕校园周边、网络餐饮等热点问题开展专项监督；对接残联部门，以“商业服务建筑”“城市公交”重点领域为抓手，开展无障碍环境建设专项行动，推动 1357 处不合格盲道实现整改；在强化网络视频监管等方面持续发力。

做好做实“六长出题”，提升公益诉讼办案精准性

狠抓办案推动高质量答题。以“六长出题”为引领，以高质效办案为基本追求，答好、答准试题，以司法裁判增强监督刚性，引领社会价值。在解答“推动建立农药包装废弃物和废旧地膜回收处理机制”试题中，提起行政公益诉讼 4 件，牵头申请 750 万元专项资金，在全市范围内率先构建起“两废”回收处理体系。督促收回国有财产 2.35 亿元，守好国家“钱袋子”。聚焦长江南京段生态环境公益诉讼，办理涉长江水生态、水安全、水资源、水污染案件 158 件。围绕安全生产突出问题，督促增补老旧小区消防栓，惠及数十个小区、10 余万居民。主动“亮卷”，呈报、邀请“阅卷”。对答题情况进行总结评估，形成专项报告呈报出题领导审阅。市委书记、市长、人大常委会主任、政协主席均作出肯定批示。全市 6 起案例入选省院“六长出题”典型案例。在办案基础上撰写 3.5 万字的调研报告，直击文物保护漏洞、盲区，获区主要领导、省院领导批示肯定。

推进“检”村共建共治，谱写“检护民生”新篇章

“检”村共建联学。支部与向阳村党支部结

对共建，就公益诉讼职能、乡村治理方法、检村对接机制等内容进行深入交流，开展石臼湖“‘检察蓝’守护‘天空之镜’”第 41 次检察开放日、寻访红色教育基地等活动。普法进村入户。开展“访万家”法治宣传，入村入户解答关于医疗保险、民政救助、退役军人权益等法律政策问题，说明养老诈骗等陷阱，切实增强村民安全防范意识、法律意识。守护乡村生态。开展“公益诉讼水环境检测”文明实践志愿活动，就村民关注的重点区域水环境质量问题进行现场检测、判断水质、发现线索，以检察公益诉讼助力“美丽乡村”建设、守护人民美好生活。

典型意义

注重理念融合，打造服务高质量发展的战斗堡垒。支部作为一个战斗堡垒，坚持以政治建设为统领，以思想树人，不断锤炼党员干部的党性修养，锻造忠诚品格；以制度管人，夯实司法办案的规范基础，督促党员干部讲纪律守规矩；以榜样育人，充分发挥支部的年龄结构优势，在传帮带的氛围中帮助党员干部提升政治站位，锻造过硬本领。

坚持党建引领，践行以人民为中心的司法理念。支部在谋划推进融党建工作中，注重将党建工作融入检察为民的履职担当中，把“从政治上看”贯穿办案始终，让“抓党建、带队伍、促业务”在司法办案中走深走细走实，让人民群众真切感受到公平正义就在身边。

聚焦服务大局，拓展检察机关服务中国式现代化职能范围和履职方式。支部从贯彻落实《中共中央关于加强新时代检察机关法律监督工作的意见》出发，实现党建与公益诉讼业务同谋划、同部署、同推进。将落实“完善公益诉讼制度”作为检察职能走向中国式现代化的重要抓手，围绕公益诉讼维护国家利益和社会公共利益的职能特点能动履职，为建设平安江苏、美丽江苏作出检察贡献。

（作者单位：市检察院）

编者按

近日，市委市级机关工委召开市级机关年轻干部警示教育大会，传达学习贯彻习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述，以及年轻干部教育培养的重要讲话精神。本栏目分享市法院、市人社局、市建委、市税务局等4家单位会上的经验交流，以飨读者。

市法院：

建机制 搭平台 严纪律 锻造高素质法院青年干警队伍

近年来，市法院针对青年干警基数大、来源广、类型多样的特点，按照“建机制、搭平台、严纪律”的工作思路，分类施策、精准管理，扎实推进高素质法院青年干警队伍建设，取得较好成效，培育的“宁法而立学堂”工作品牌获评全省法院青年理论学习示范小组、全市基层思想政治工作优秀案例一等奖等荣誉。

建机制、强赋能，激励青年敢拼善为勇争先

制定青年发展规划。实施新时代人才强院战略，出台《南京法院“十四五”人才发展规划》《现代化法院建设规划（2023—2027年）》，在全院开展干部队伍专题调研、无任用推荐，健全符合司法规律的素质培养体系、知事识人体系、选拔任用体系、从严管理体系和正向激励体系，力争5年内培养100名左右审判业务骨干和100名左右优秀青年后备人才。目前，全市法院调研人才库共有94人，其中40岁以下青年法官、法官助理占79%。推广青年法官导师制。按照“以

师带徒、以案促学、因人施教、结对互动”的要求，深入开展传帮带活动。自2020年以来，76名青年法官在76名带教导师的全方位指导下，政治能力、司法能力、作风素养全面提升，审判业务、综合协调能力明显增强，相关做法被最高人民法院向全国推介。注重青年激励保障。加强政法网格员工作，鼓励青年法官、法官助理深入学校、社区开展巡回审判、法治宣传、纠纷调处等工作，提升群众工作能力，促推社会治理现代化。制定《法官助理分阶培养实施方案》，将法官助理分为高阶、中阶、初阶三个层次，完善“择优进阶”机制，有效加强法官助理梯队建设。结合“敢拼善为赛业绩 护航发展比贡献”竞赛活动，每月举行聘用制书记员速录技能测试，开展全市法院书记员岗位业务技能竞赛，充分调动书记员工作积极性。以身边的法官助理、书记员为主角，自编自导自演拍摄《不在C位的法院人》等短视频，强化青年干警的职业尊荣和自我认同。

搭平台、提素能，练就青年履职尽责硬本领

创建“宁法而立学堂”。开设“立志、明德、成才、担当”四类课程，按照“业务关联、人数相当、便于组织”的原则，将全院421名40岁以下青年干警编入6个学习小组，强化对青年干警的政治历练、思想淬炼、专业训练、实践锻炼。自2022年以来，已举办14期活动，634名青年干警参加。开办“宁法半月谈”沙龙。采取法官教法官模式，利用专业沙龙的方式实施案例教学、现场教学，通过经验交流、深度沟通、共同探讨，实现经验互通、方法共享。截至目前，已举办31期沙龙，2314人次参与，其中“不仅会办案、还能‘管’好案”的经验分享被《江苏法治报》转载。组织青年干警上派下挂。选派52名优秀青年干警在全市两级法院开展为期一年的交流挂职锻炼，涵盖立案、民事、刑事、行政、执行等条线，对转变司法理念、拓宽工作思路、统一裁判尺度起到积极作用。深化“宁聚力”工作机制。联合最高人民法院第三巡回法庭、省法院、南京海事法院、东部战区军事法院、南京军事法院等在宁四级法院（庭），搭建共学共建平台，推动党史共学、实事共办、发展共谋、队伍共建、文化共育。先后组织在宁四级法院（庭）青年干警共同开展“五代同堂展传承 接续奋斗话发展”主题团日活动、“学思想·我来讲”交流活动、“悦享青春，与‘宁’相约”青年读书分享会、“寻红色足迹 传青年之声”青年主题团日活动等，促进青年交流互鉴，放大司法集聚效应。

严纪律、优作风，确保青年监督管理全覆盖

强化监督管理的规范性。每年举办新入职人员岗前培训班，围绕思想政治、意识形态、公文办理、机要保密、党风廉政等工作开展培训，

引导青年干警走好进院“第一步”。出台聘用制书记员、聘用制司法辅助人员、司法警务辅助人员管理考核办法，开展全市法院聘用人员廉政警示教育暨培训，组织全体聘用人员签订承诺书。强化监督管理的针对性。制定常态化开展警示教育责任分解方案，按照人员性质和岗位设置分层分类开展警示教育，并将其作为履行全面从严治党主体责任的重要内容，纳入思想政治工作、干部教育培训计划以及各业务条线培训课程。组织新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部等重点对象赴省党风廉政警示教育基地开展现场教育，切实把“看到的教训”转化为“心底的警醒”。强化监督管理的人文性。开展“四强”党支部建设，严格执行“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员等制度，落实谈心谈话制度，让“有困惑找组织反映、有困难找组织解决”成为青年干警的自觉选择。召开青年干警座谈会，组织新入职干警开展政治忠诚剖析，举行廉政主题征文活动，不定期发送廉政短信，通报违纪违法案例，引导青年干警牢记“清廉是福贪欲是祸”，做到慎独慎微慎始慎终。开展“弘扬优良家风 助力廉洁司法”座谈走访活动，组织当年度任职定岗、职务调整、职级（等级）晋升、选拔任用的干警家属召开座谈会，因故无法参加的在会后组织走访，以纯正家风涵养廉洁司法之风。

下一步，市法院将虚心学习借鉴兄弟单位先进经验，坚持严管与厚爱相结合，抓紧抓实法院青年干警教育管理工作，做优做好“从政治上看、从法治上办”，为建设各项工作全省领先、全国一流的现代化法院奠定坚实人才基础，以审判工作现代化支撑和服务中国式现代化南京新实践。

市人社局：

坚持靶向施治 强化年轻干部教育管理监督

近年来，市人社局机关党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在局党组和市级机关工委的坚强领导下，大力推进年轻干部教育、管理、监督，精准施策、持久用力，为人社事业高质量发展接续奋斗、后继有人提供坚强组织保障。

强信念、筑根基，拧紧思想认识“总开关”

突出政治引领。始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想指引全局年轻干部成长成才，每年举办科级干部、年轻干部专题培训，结合党务干部培训，定期组织年轻党务干部开展交流研讨，深入学习领会习近平总书记重要论述和重要指示批示精神，推动年轻干部以新思想武装头脑、指导实践。创新学习载体。组织年轻干部积极参加“我是党课主讲人”活动，争当“人社青年说党史”的主角，先后选树 30 名年轻干部走上“人社微讲堂”，对党的创新理论进行青年化阐释、元素化解析、分众化传播。连续 6 年举办全市人社窗口单位业务技能练兵比武活动，引导年轻干部在学中比、在比中学，不断提升为民服务本领。关注思想动态。制定《关于加强和改进思想政治工作的若干措施》，密切关注年轻干部的政治思想、工作生活等情况，常态化开展年轻干部谈心谈话，对年轻干部出现的苗头性、倾向性问题早教育、早提醒、早纠正，产生的工作压力和思想顾虑及时得到倾诉疏导，防止小毛病、小情绪变成大问题。

抓防控、防风险，筑牢廉洁从政“安全网”

开展“爱廉说”，共话廉政风险。围绕“风险防控大家谈”，推动全局基层党组织通过开展主题党日、专题讲座、读书座谈、微党课比赛等，积极营造“人人说廉政、找风险、促防控”的良好氛围，目前累计开展活动 50 余场，参加党员 800 余人次。其中，年轻干部作为主力军开动脑筋、创新思维，创作了包括演讲、演绎、快板等多种形式的作品，优秀代表在局年度警示教育大会上进行了宣讲，并积极选送市级机关“家风故事大家讲”比赛，获征文类一等奖、三等奖及视频类二等奖。织密“护廉网”，细化防范措施。动员全局各处室、单位年轻干部立足就业创业、社会保障、人事人才、劳动关系、公共服务等人社各个领域，梳理廉政风险点 222 个，建立防控措施 646 条，印发执行局第五版《廉政风险点及防控措施手册》，从源头抓起、全过程管控。通过关口前移、全程参与，切实提升年轻干部的防范化解风险能力和廉洁从政意识。打破“中梗阻”，强化监督检查。组织新提拔年轻干部和新入职干部积极参与局党组巡查、局党建互查、模拟第三方评议调查和“六查”专项行动等，查短板、找不足、补漏洞，及时发现群众反映强烈的难点、堵点和痛点问题，积极破解群众“急难愁盼”，为新提拔和新入职干部提供具有深刻教育意义的“岗前第一课”。

严监督、扬正气，守好从严治党“主阵地”

强化廉政教育。在今年开展的党纪学习教育中，将年轻干部作为重要教育对象。局党组书记带领 30 余名新任职年轻干部走进建邺区党风廉政教育基地，进行现场纪律教育并进行集体廉政谈话。深入开展“尚廉行”系列活动，组织年轻干部赴渡江胜利纪念馆、“中国共产党人的家风”档案展、鼓楼区人民法院庭审现场等接受廉政教育和警示教育，以身边事教育身边人。严肃监督执纪。扎实开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治，深入开展自查自纠。贯通运用监督执纪“四种形态”，正确运用“三个区分开来”，经常性

开展批评和自我批评、约谈提醒，坚持抓早抓小、防微杜渐。按照上级要求，认真做好各级移送问题线索的核查处置，坚持执纪从严、维护纪法权威。激励担当作为。制定完善《激励担当作为容错免责减责和风险备案实施细则》等，结合实际推进干部能上能下，坚持多激励、少苛责，主动落实年轻干部容错纠错减责免责情形。对受处分的年轻党员保持关心关爱，要求基层党组织不抛弃、不放弃，交任务、压担子，对已度过影响期且表现优秀、符合条件的，按规定推荐晋升和提拔，引领年轻干部凝心聚力、奋楫笃行，为南京人社事业高质量发展作出应有贡献。

市建委：

织密监督管理防护网 引导走好成长关键期

近年来，市建委针对干部新老更迭的实际（年轻干部比重约 47%），从年轻干部的思想特点、群体特点，以及建设行业特点出发，紧扣年轻干部成长全周期全链条，在教育上务求实效，在监督上靠前发力，在管理上从严从细，压紧压实各级党组织全面从严治党主体责任，切实防范“成长黄金期”成为“贪腐危险期”。

用好教育“良药”，筑牢年轻干部廉洁从政的思想防线

突出一个“早”字。抓住干部新入职的契机，第一时间开展“廉洁第一课”，组织开展发放一本书《中国共产党纪律处分条例》、听一堂廉政讲座、观看一部警示教育片、组织一次现场教学、签订一份承诺的“五个一”活动，不断强化年轻

干部纪法意识，系好成长成才的“第一粒纽扣”。近三年累计组织新入职干部培训6场200余人次。突出震慑教育。定期召开警示教育专题大会，集体观看警示教育片；组织职务犯罪旁听庭审，赴江宁监狱观看现身说法；深入剖析身边年轻干部违纪违法反面典型，编写案件警示录；开设年轻干部“廉政讲坛”，邀请部分参与办案的同龄人“讲身边事”，分享办案的心理历程。通过诸多形式，让年轻干部时刻绷紧纪律之弦，做到心有所畏、行有所戒。突出氛围营造。推动廉政文化浸润，因地制宜打造廉洁文化示范点、廉政长廊等阵地19处，其中市级3家。推动家风塑造，开展与家属共打“廉洁卡”、共创廉政作品、共讲家风故事，引导年轻干部筑牢拒腐防变家庭防线。坚持有活动必讲“廉”，围绕年轻干部喜闻乐见，组建机关“青年悦读会”等兴趣小组4个，常态化组织开展“羽廉同行”“乒出精彩”等羽毛球、篮球、乒乓球“廉筑城建”系列文体活动，举办“龙舟竞渡·‘清’满端午”等“共度廉节”3个传统重大节日活动，从而让廉洁元素无处不在，促进年轻干部廉洁习惯养成。

延伸监督“触角”，拧紧年轻干部廉洁从政的“安全阀”

抓实风险防范。聚焦年轻干部岗位风险，组织青年骨干队伍，紧盯新入职人员、新提拔干部以及后备人才、先进模范等重点人员，围绕项目审批、资金拨付、监督检查，行政执法等重点岗位，开展廉政风险排查，不断压缩自由裁量空间，铲除易腐土壤，引导年轻干部正确规范运用使用权力。深化“监督的再监督”。针对年轻干部审批、执法、检查多，接触企业多的特点，着力构建企业联动和信息沟通机制，面向建设、施工、监理等参建单位发放《阳光监督告知书》，畅通投诉举报绿色通道，抓实现场监督工作及监督人员作风评价，念好年轻干部廉洁从政的“紧箍咒”。

深化专项监督。突出“八小时”以外，系统梳理近年来案件，对酒驾醉驾、违规接受宴请等年轻干部易发多发的违法违纪问题和趋势，开展“飞行检查”、突击检查，加大年轻干部监督管理力度。关注网络行为，联合宣教处，督促各级主体多维度地了解年轻干部“八小时外”的朋友圈，做好预防教育，经常性帮助年轻干部“修枝剪叶”。今年开展针对年轻干部网络行为的专题培训提醒3次，稳妥处置不当网络行为1起。

打通管理“链条”，激发年轻干部担当作为的内生动力

激励干部成长。根据年轻干部队伍特点，围绕“五个争当”，即争当本色之我、青春之我、担当之我、奋斗之我、清廉之我，加强分类管理，开展“引苗”“育苗”“墩苗”“扶苗”工作，提升年轻干部综合能力，推动年轻干部又好又快成长。强化心理关怀。将年轻干部的思想工作融入日常、融入经常，制定印发《谈心谈话制度》《“第一种形态”运用工作指引》等文件，经常性开展与年轻干部的个别谈心、集体谈话等，掌握他们的思想动态，解决好年轻干部工作、生活中的困惑和困难，并对年轻干部苗头性、倾向性问题抓早抓小、抓在经常，在答疑解惑中帮助他们筑牢廉洁防线。提升处置效果。坚持严管和厚爱相统一，精准运用“四种形态”，坚持“三个区分开来”，科学规范做好信访举报受理、案件线索处置、受处分干部回访教育等工作，让年轻干部既能受到教育，又能放下包袱。同时，严格落实容错纠错机制，为敢担当作为的干部撑腰鼓劲，在及时纠偏中，教方法、长本领，保护年轻干部干事创业积极性。

市建委将积极借鉴兄弟单位好的做法，进一步在年轻干部的教育监督管理上下功夫，以强有力的纪律保障助力南京城乡建设事业高质量发展。

市税务局：

强化塑心立行 涵养勤廉税风 护航青年干部成长成才

近三年来，全市税务系统干部队伍机构不断优化，35岁以下年轻干部人数占比超过30%。税务机关是执法机关，拥有税收执法权和行政管理权，年轻干部如何用好手中的权利，如何确保年轻干部在职业生涯中不逾矩、不走偏，是市局党委高度重视并且狠抓不懈的一项基础性工作。

坚持“向善”导向，在教育引导上把好方向、筑牢防线

集中性和指向性相结合开展学习，构建完善青年干部教育体系。以思政教育永葆初心。健全党委领导班子“督学导师”和“巡学旁听”制度，市局党委书记带头为青年理论上党课，组织青年干部列席党委理论学习中心组学习，示范带动全体青年干部坚定不移听党话、跟党走。举办“宁税书香·青年思政课”系列主题活动，开展“青年筑梦话担当”辩论赛和“学习新思想 青年争先锋”擂台赛等活动，在观点交锋、思想碰撞中进一步坚定理想信念。以警示教育坚守公心。结合青年干部思想特征，依托市局机关35个青年理论学习小组常态化开展警示教育，组织观看税务系统内部警示教育片，用身边事教育身边人。广泛开展“青廉”专题学习，举办“清廉·青年说”主题演讲，大力弘扬秉公用权、廉洁从税的机关文化。以品牌文化涵养恒心。创推“青优+”青年工作品牌，打造培育“青税课堂”“青葵”等

品牌矩阵，受到税务总局主要领导批示肯定。创办“青优青语”专栏等青宣阵地，广泛发掘宣传展示青年身边的微元素、小故事，持续营造健康向上、团结活跃的氛围。

营造“向廉”氛围，在监督约束上靠前发力、务求实效

坚持高标准严要求抓监督，引导年轻干部在税收事业上走正道、干正事、扬正气。抓实日常监督不松懈。为系统内143名新入职青年干部上好“入职廉政第一课”，从源头上系好廉洁从税“第一粒扣子”。组织“廉政家访”“廉政家书”等活动，多渠道了解掌握青年干部家庭状况，将监督延伸至“八小时以外”。开展“我为青年办实事”活动，解决年轻干部“急难愁盼”，提升组织归属感。强化重点监督不松劲。紧盯关键岗位，绘制“反向测评警示图、风险防控项目图、权力运行示意图”，编印发布《纪律作风十个严禁》《税务人员十项公约》，帮助年轻干部把好用权“方向盘”。紧盯退税减税降费、“放管服”改革、政府采购等重点领域，梳理廉洁风险防控清单，帮助年轻干部系好“安全带”。严格内控监督不松懈。建立综合监督体系，制定南京市税务局《税收风险防范化解工作机制》《税收一体化综合监督体系职能清单》，实现事前事中事后全链条全领域监管，帮助年轻干部系划好“警戒线”。

凝聚“向上”力量，在管理培养上严管厚爱、正向激励

坚持把本职岗位作为年轻干部监督教育的主平台，护航年轻干部全面发展成长成才。在约束激励中鼓励担当作为。制定《青年工作高质量发展三年行动计划实施意见》，坚持激励约束并重，明确“倡导清单、可为清单”，倡导青年干部不怕试错，大胆创新；同时明确税企交往“三个必须有”制度，设立动态管理关注事项清单，以制度之威强监督质效。在实战练兵中提升能力本领。打造“1+4+N”税收青年人才实践营地，聚焦纳税人遵从风险、税务人执法风险、税务机关管理风险“三险”同防，

开设纪检实务、法制督审、BIEE业务实操等课程，超过200名青年业务骨干通过“沉浸式”学习、“场景式”实操和“项目式”实战，迅速提升了廉政风险防范能力。在攻坚克难中锤炼过硬作风。聚焦服务高质量发展首要任务，建立青年干部“揭榜挂帅”机制，围绕数电发票上线等重点任务攻坚克难。落实市委“双结对 双促进”工作要求，近百名青年干部下沉社区，在税收助力基层建设中挺膺担当。去年至今，市局机关获得省五四红旗团支部、省青年书香号等多项荣誉，17名青年干部纳入总局省局专业人才库，7名青年干部在全国、全省税务系统“业务大比武、岗位大练兵”中获得表扬表彰。



教育兴国
教育强国



火瓦巷的红色文化与人间烟火

文 / 吴月华

历史地名承载着一座城市的历史文化，它是这座城市的脉络，也是这座城市独有的城市名片。南京火瓦巷，就是一片孕育出革命先烈、感人故事口耳相传的红色土地。

火瓦巷，北起户部街，南至马府西街，和一条东西方向的小火瓦巷，太平南路以西，洪武路以东，统称为火瓦巷。这条巷子就像它的名字红火热闹，是条历史悠久，极具红色文化底蕴，更有人间烟火的街巷。

据史料记载，明代初期，公元1368年，朱元璋定都南京，励精图治搞基建，招揽一批技艺高超的窑工大师，在这里炼火转土，“火瓦巷”因此得名。火瓦巷的先民们凭借其勤劳坚毅，于此落地生根，大报恩寺的琉璃金瓦，中华门楼的厚重城墙，一砖一瓦凝聚了他们辛劳的汗水，刻印着火瓦巷对南京城的历史功绩。

学堂流火旺，红色育传人。革命战争年代，小火瓦巷79号为中共中央社会部上海情报站南京情报组遗址。1946年6月，革命的星火在红窗白墙的火瓦巷小学点燃，在火瓦巷小学党员的带动下，全市小学教师的革命活动如火如荼。1949年初，中共白下小教党支部在火瓦巷小学成立。雨花英烈李耘生在这里开展地下工作，成立共青团南京特别支部，担任新的中共南京特委书记。这条街巷，记载了中国共产党的发展足迹，承载了众多的红色记忆。

历史是最好的教科书，革命旧址是最生动的课堂，火瓦巷小学培育一批又一批的英才。“红领巾广场”作为火瓦巷小学校外爱国爱党教育实践基地，成为远近知名的红色地标、国防教育场所的文化宣传窗

口，从红色文化中汲取文化自信的力量。

黛瓦映斜阳，红色情绵延。传承记录历史，亦被历史记录。红色文化是连接过去、现在和未来的重要精神纽带，传承不是守着炉灰，而是烈焰的薪火相传。时光荏苒，火瓦巷奏响了时代变换的交响曲，街边的几处老围墙旁的“火红瓦韵，星火巷传”主题红色文化景观墙，仿佛能从史料中嗅到精神芳香，循着先辈的足迹，思想的柴火越添越旺，实践的熔炉越烧越红火，传承奔向幸福生活的新故事。

风景依时换，沿街雅韵长。火瓦巷既有烟火生活气，又有浓郁文化味，创意、休闲两相宜。梧桐语小型城市客厅，设在火瓦巷与马府西街的交叉路口东北角，它是火瓦巷中的红色文化宣传基地，红色的党建驿站和朗读亭，镶嵌在铺满绿植的红星广场上。梧桐树、杜鹃花、映山红绿树成荫，这里承载各种社区文化活动，成为周边百姓日常休闲娱乐健身的好去处，林间似红色飘带蜿蜒的人行栈桥，象征着红色精神似革命之火生生不息。

火瓦巷，也是“网红”美食街，有的店面虽小却是传承多年的老字号。寅春老卤面，带着锅气的半熟手擀面，再加上一块卤制入味的大肉，香气扑鼻；全民手工水饺馄饨店，面皮韧弹紧实，馅料鲜美多汁，保留食材本来的鲜香；东杂粮煎饼店，饼皮酥软，酱香浓郁，一口开启元气满满的一天。

火瓦巷，见证了时代的变迁与发展，也见证了无数人的梦想与拼搏，是一段历史、一种文化、一种生活方式、一种燃烧的人生，火瓦巷将成为我们心中火红的记忆。

作者简介：

吴月华，中国作家协会会员、中国散文学会会员、江苏省作家协会会员、江苏省音乐家协会会员、江苏省诗协女工委委员、南京市作家协会会员、南京市音乐家协会会员、南京市诗词学会会员。出版诗歌集《沧海月明》、散文集《灯火阑珊》、长篇纪实文学《乡村医生》。



《南京长江大桥》佚名 / 摄