

南京新风

NAN JING XIN FENG

倡导机关新风尚 展示机关新风貌

动真碰硬解决突出问题

- ◎深化党建引领作用 促进发展改革工作提质增效
- ◎创新“党建+”模式 倾力“三农”服务
- ◎发挥品牌效能 让机关党建工作“活”起来

2025.3

双月刊 总第076期

中共南京市委市级机关工作委员会

【内部资料 免费交流】

准印号：S（2025）01000259

动真碰硬解决突出问题

深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来，各地各部门各单位按照党中央部署精心组织实施，取得阶段性成效。学习教育到了关键吃劲的时候，要坚持问题导向和严的标准，力度不松、劲头不减，锲而不舍落实中央八项规定精神，确保学有质量、查有力度、改有成效。

在贵州和云南考察期间要求各级党组织“聚焦主题、简约务实地组织好学习教育，不要搞形式主义”；在河南考察时严肃指出“不要把写了多少万字的学习心得作为学习成绩”“讲空话、搞作秀，毫无用处”……习近平总书记多次对学习教育提出明确要求，释放出从严从实推进学习教育的强烈信号。也要看到，仍有一些地方抓落实不深不细不严，学查改浮于表面；有的党员干部存在应付思想、过关心态，没有真正把作风要求内化于心、外化于行。这也警示我们，开展学习教育决不能搞形式主义，必须走深走实，持续一体推进学查改。

行动上的偏差，根源在于思想认识不到位。学习就是要解决思想根子的问题。广大党员干部要充分认识开展学习教育的重要性和紧迫性，把思想和行动统一到党中央决策部署上来。必须看到，学习的目的在于运用，不能将“痕迹”当“成绩”，让学习浮于表面、流于形式。带着问题学、联系实际学，将深入学习习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和中央八项规定及其实施细则精神贯穿学习教育始终，才能把学习研讨成果更好转化为作风建设实绩、改革发展实效。

“学”是“查”的基础，“查”是“改”的前提。查摆不往实里走，整改就无法往深里走。现实中，查摆问题不到位的现象仍然存在，有的不聚焦，撇开清单、漫无边际；有的不具体，大而化之、似是而非；有的不深入，避重就轻、遮遮掩掩。党员干部要把问题清单当作找出差距、修身正己的镜子，积极对照检查，把病灶挖出来、把靶子立起来，做到见人见事见思想。对落实中央八项规定精神方面存在的其他问题，要一并查摆，确保无死角、无盲区、无遗漏。

入脑入心学，深入具体查，关键要见行见效改。坚持有什么问题就解决什么问题、什么问题突出就重点整治什么问题，彰显出刀刃向内的勇气担当。解决突出问题，要善于分类施策，能够当下改的立查立改、即知即改，不等不拖不观望；对一时解决不了的问题逐项制定整改措施，纳入集中整治台账，制定切实可行的整治措施，一条一条推进落实、一项一项对账销号。制度是作风建设的重要保障，要把作风硬要求变成硬措施、让铁规矩长出铁牙齿。一手抓建章立制，一手抓贯彻执行，才能堵漏洞、强震慑，防止歪风邪气反弹回潮。

派出指导组和督导组，是党中央着眼解决突出问题的重要部署。指导督导要聚焦深度学习、找准问题、集中整治、建章立制、压实责任，突出重点，精准发力。要找准切入点和发力点，对查摆问题开展“回头看”，督促完善集中整治台账，督促聚力用劲整治违规吃喝、违规收送礼品礼金、侵害群众利益、不担当不作为等突出问题，“督”在症结上、“导”在关键处，让纸面整改、虚假整改无处遁形。

检验学习教育成果，归根到底要看作作风建设的新变化、高质量发展的实效性、人民群众的满意度。各级党组织切实负起责任，领导干部严于律己、以身作则，形成以上率下、以上带下的良好氛围，做到问题不解决不放过、整改不到位不罢休，定能推动学习教育取得实实在在成效，以优良作风凝心聚力、干事创业，不负亿万人民的殷切期待。

（转自《南京日报》）

目录

卷首语

02 动真碰硬解决突出问题

本刊特稿

06 坚决扛好经济大省挑大梁的省会担当 扎实推动总书记重要讲话精神落地落实

政治领航

08 深化党建引领作用 促进发展改革工作提质增效 11 围绕“四个坚持” 展现担当作为 以高质量机关党建推动社会工作高质量发展

南京新风

南京新 2025年3月 第3期
领导机关新风尚 展示机关新风貌

动真碰硬解决突出问题

◎深化党建引领作用，促进发展改革工作提质增效
◎创新“党建+”模式，倾力“三表”服务
◎发挥品牌效应，让机关党建工作“活”起来

2025.3

双月刊（总第115期）

中共南京市委市级机关工作委员会

（内部发行，不取稿费） 编辑：王（025）2000000

中共南京市委市级机关工作委员会主办

编审委员会

主 任：林其坤

副 主 任：何 耘 刘姗姗 邓 雷 徐 玫
薛 岳 杨 森

委 员：曹 立 邓小勇 宋 滨 况 冰
杨 军 王立新 李倩研 薛爱国
罗 宏 高 凤 郭 乔 支 宁

特邀编委：曾 芹 孙宇欣 孙 洁 胡 皓
王 麟 陶 涛 艾学荣 赵 冰
秦 洁 徐 亚 夏秀华 徐晓红
万 霞 张雪梅 夏巍巍 孙芝广
李兆梅 李巧根 刘建军

主 编：林其坤

副 主 编：薛 岳

执行主编：况 冰

责任编辑：潘 筱 李同乐 王 昕 童亦涵

版面设计：郭 春

编辑出版：《南京新风》编辑部

封底摄影：《灯影秦淮 人声鼎沸》丁亮 / 摄

地 址：北京东路43-2号台城大厦519室

邮 编：210008

电 话：（025）83363746

传 真：（025）83363746

电子信箱：njxftg@163.com

发行对象：全市机关各级党组织

印刷册数：2000册

印刷日期：2025年7月

准 印 号：S（2025）01000259

承印单位：南京力牛文化传媒有限公司



思想铸魂

- 14 抓实机关党建“四强四更”
助力高质量发展走在前
- 16 以“四个聚焦”
奋力推动南京卫生健康事业高质量发展

强基固本

- 18 创新“党建+”模式 倾力“三农”服务
- 20 党建共建促合力 农文旅发展出新招

深化作风

- 22 “五查工作法”深化机关作风建设
赋能高质量发展

清风廉韵

- 24 多措并举构建拒腐防变体系 助力交通事业行稳致远
- 26 深化党风廉政建设 擦亮民政清廉底色
- 28 凝心聚力强监督 清风护航促发展
- 30 多措“廉”动 扎实推进廉洁机关建设

实践创新

- 32 党建引领赋能住房保障创新实践
——“四维路径”构建新时代安居保障新格局



信息传递

- 35 全市机关党建通讯员党性教育暨业务培训班
顺利举行



党建研究

- 36 发挥品牌效能 让机关党建工作“活”起来



美文赏析

- 38 江北新韵：山水织锦入画来

中共南京市委十五届十一次全会举行

坚决扛好经济大省挑大梁的省会担当 扎实推动总书记重要讲话精神落地落实

市委常委会主持会议 周红波讲话



6月12日，中国共产党南京市第十五届委员会第十一次全体会议举行。全会全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，认真落实习近平总书记对江苏工作重要讲话精神，按照省委十四届九次全会要求，对深入学习贯彻习近平总书记参加今年全国人代会江苏代表团审议时的重要讲话精神进行再部署、再动员，

深入推动全市上下牢记嘱托、感恩奋进、走在前列，以高质量发展的过硬业绩坚决扛好挑大梁的省会担当，努力为全国全省发展大局作出更大贡献。

全会由市委常委会主持。市委书记周红波作了讲话。

全会审议通过《中共南京市委关于深入学

习贯彻习近平总书记重要讲话精神坚决扛好经济大省挑大梁省会担当的决定》。周红波就《决定（草案）》作了说明。

全会指出，习近平总书记的重要讲话，明确了经济大省挑大梁的重大责任和实践路径，为做好江苏工作提供了科学指引和根本遵循。扛好经济大省挑大梁的省会担当，是南京提升中心城市能级的重要机遇，是打好“十四五”收官战的内在要求，是增强高质量发展新动能的迫切需要。全市上下要进一步增强挑大梁的政治自觉、思想自觉、行动自觉，以改革思维打开局面、激发活力，把实绩实效作为检验标准，把板块、园区的主阵地作用发挥出来，把广大干部的积极性调动起来，充分发挥比较优势，抬高标杆、加压奋进，说到做到、做得更好，以过硬业绩奋力谱写“强富美高”新南京现代化建设新篇章。

全会强调，习近平总书记在重要讲话中，进一步明确了江苏在挑大梁上要把握好“四个着力点”，与“四个走在前”“四个新”“4+1”等重大任务一脉相承、与时俱进，要一一对照、全面落实，切实抓好四个方面重点任务。一是在推动科技创新和产业创新融合上打头阵，坚持多极支撑、集成联动，建设“两城两区两港两中心”创新枢纽，服务全省打造教育科技人才体制机制一体改革试验区，提升科技创新能力，打造产业竞争优势，完善融合创新生态，着力培育新质生产力、催生发展新动能。二是在推进深层次改革和高水平开放上勇争先，坚持深化集成式改革、扩大制度型开放，加快改革突破，加强开放支撑，大力提振消费，持续优化营商环境，积蓄更大推动力、拓展发展新空间。三是在落实国家重大发展战略上走在前，加强与长三角、长江经济带和

南京都市圈城市的协同联动，链接京津冀和粤港澳大湾区高端要素，抓好“一带一路”交汇点重要枢纽城市建设，增强中心城市辐射带动力，实现能级新跃升。四是在促进全体人民共同富裕上作示范，突出抓好就业优先，扎实办好民生实事，大力解决群众急难愁盼，提升基本公共服务均衡性可及性，统筹推进城乡融合，增强文化赋能，不断提升城市吸引力、满足群众新期待。

全会强调，扛好挑大梁的省会担当，必须坚持党的全面领导，以高质量党建引领高质量发展。坚持把政治建设摆在首位，推动全市上下更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”，抓紧抓实基层党组织建设，深化整治形式主义为基层减负，加大容错免责典型案例通报力度，优化能上能下制度举措，锻造勇挑大梁的干部队伍，营造干事创业良好氛围。扎实推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育，深入推进风腐同查同治，坚持正风肃纪反腐相贯通，持续抓好廉洁政治建设。

全会强调，全年即将过半，各项任务艰巨繁重。要更大力度紧抓当前、抓好当前，在推动经济持续回升向好上下功夫，在塑造高质量发展新优势上求突破，在谋划“十五五”发展上出实招，以“时时放心不下”的责任感守牢安全稳定底线，奋力完成全年目标任务和“十四五”发展目标。

市委委员、市委候补委员出席会议。市纪委监委和有关方面负责同志，重大科创平台及部分科创型企业、先进制造业企业代表，市基层一线党的二十大代表和市第十五次党代会部分基层代表列席会议。

（转自《南京日报》）

深化党建引领作用 促进发展改革工作提质增效

 市发改委

近年来，市发改委党组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实新时代党的建设总要求，认真贯彻省委决策部署，注重政治引领明方向、聚焦中心促发展、从严治党强作风、服务群众立形象，有力促进发展改革工作，有效助力打好“三大关键仗”“三大攻坚仗”。

以深化模范机关建设为抓手，着力打造坚强过硬的先锋队

抓实理论武装。严格落实“第一议题”制度，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习习近平总书记在参加十四届全国人大三次会议江苏代表团审议时的重要讲话精神，围绕贯彻落实“打头阵、勇争先、走在前、作示范”进行交流研讨，组织“学思践悟强本领、凝心铸魂担使命”学习交流会，开展“牢记嘱托、感恩奋进，挑大梁、勇攀登、走在前”大讨论，召开“学思想、谋发展、共奋进、建新功”座谈会，通过理论学习提高政治站位、增强政治责任，切实把学习成果转化为统一思想认识的意志力量，转化为提高驾驭市场经济的综合能力，转化为推动高质量改革发展的现实成效。1人连续2年获市“学习达人”挑战赛一等奖并参加省挑战赛。夯实基层基础。组织新任党支部书记和专职党务干部参加示范培训班，遴



选“四强”党支部书记参加专题研讨班，组织党支部班子和党员代表赴陕西延安、浙江嘉兴、河南红旗渠等进行党务培训，不断提升党建工作能力。严格落实“三会一课”、主题党日、组织生活会等制度，印发《市发改委机关党委工作要点》《市发改委党支部规范化建设考核细则》，每月下发党建工作提示单，每季度抽查党建台账，每年组织党支部书记述职考评，认真开展党支部换届、委员补选等工作。开展“深谈心、真交心、促尽心”活动，发放生活困难党员关爱资金，组织“两优一先”评选表彰，开展义务献血、慈善捐款、健康讲座、运动健身等活动。近年来，发改委2人被评为市级机关“优秀共产党员”，3个党组织被评为市级机关“先进基层党组织”“‘争当六个先锋’主题实践活动标兵党支部”，党建课题研究成果连续2年获市级机关一等奖。压实责任链条。把深化模范机关建设作为《市发改委党建工作“三级”责任清单》重要内容，推

动形成责任环环相扣、压力层层传导的工作格局。委党组把模范机关建设纳入全局摆到位、站到一线抓到位，常态研究部署党员学习教育、作风建设、奖惩激励等。党支部主动把“集结号”吹起来，党支部书记带头研究工作、推进落实，党支部委员把责任落在平常、把工作抓在日常，有力推动所属党员思想同向、工作同轨、壁垒同攻。

以推进经济社会发展为突破，强力打造敢于攻坚的突击队

用站位优势助力全局大事。高质量开展“十五五”规划编制，多次赴上海、杭州、苏州、南宁等地学习调研，完成16个前期重点研究课题，推动我市重大工程项目纳入国家和省“十五五”规划，研究起草市“十五五”规划《基本思路》，推进市级重点专项规划编制工作。持续开展经济运行“周监测、旬分析、月盘点”，印发实施一季度、二季度全市经济工作要点，形成经济形势分析材料20余篇。一季度全市实现经济总量4718.7亿元、同比增长5.3%，54个省重大项目投资进度27.1%、固定资产投资降幅较去年全年大幅收窄9.9个百分点，限上零售业销售额同比增长19.8%、位居全省第二，外贸进出口实现同比正增长，跨境电商进出口规模约100亿元、为全省第一。用职能优势助推重点难事。充分发挥先锋模范作用，紧跟市委所指、紧贴基层所需、紧扣机关所能，深入各板块、园区和企业察实情定实策，全方位扩投资、促消费、强产业、抓创新。制定印发《南京市2025年优化营商环境工作要点》，召开新闻发布会进行解读，发布21个优化营商环境创新应用场景。全力推动重大项目开工建设，今年以来走访项目现场40余次，有效解决项目责任单位提报的41个重点问题，1—4月市重大项目完成年度投资计

划36.2%，计划新开工项目已开工95个，开工率64.6%。我市第一批99个额度167.91亿元的专项债券项目过审，3个总资金2.01亿元的项目获得中央预算内投资支持，48个国债资金20.62亿元的“两重”项目获批，有力推动经济建设全面发展。用组织优势助跑民生实事。在连续10余年与龙王庙社区结对共建基础上，与社区所属洪武路街道开展“双结对、双促进”活动，组织党的二十届三中全会精神联学，在春节、端午和中秋慰问10名独居老人，邀请知名书法家赴社区书春联送祝福，为社区儿童捐赠课外书籍和学习用品，开展“优质粮油产品进社区”活动，领办重点攻坚项目“西方巷22号小区环境改造”“龙王庙社区嵌入式服务设施项目建设”，深化结对共建提升基层治理效能做法在《组工信息》刊发。持续做好全市粮食收储保供，定期调度重要民生商品供需平衡情况，积极推动“一老一小”工作，每年牵头的民生实事均达超序时进度，我市基本公共服务水平连续7年排名全省第一，南京连续15年获评“中国最具幸福感城市”。发改委2人被评为“南京市三八红旗手”，2个系统单位被评为“南京市扛起‘争当表率、争做示范、走在前列’三大光荣使命先进集体”。

以落实全面从严治党为关键，全力打造清正廉洁的代表队

关口前移筑防线。将廉洁自律情况作为干部选拔考核的重要标准，及时与新入职人员进行廉政提醒谈话，召开党风廉政警示教育大会，传阅《重点领域严重违纪违法案件警示录》，观看《刮骨疗毒 正本清源》等教育片和典型违法案件庭审录像，组织党员干部赴梅园新村纪念馆、渡江胜利纪念馆、溧水新四军历史研究馆等地开展党性教育，重要节日前发送廉政提

醒短信，观看家风系列主题微视频。聚焦关键划红线。巩固深化党纪学习教育成果，认真落实全面从严治党政治责任，委党组定期召开全面从严治党专题会议，严格贯彻“三重一大”事项集体决策制度，凡涉及敏感重点问题都会会议研究、公开公示，每年聚焦专项资金等领域开展“嵌入式”监督30余场，重要敏感节点及时进行意识形态领域风险研判，制定80条岗位廉政风险点和40条权力事项防范措施，进一步强化岗位廉政风险监督。学习教育明界线。认真开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，集中3天举办专题读书班，开展“学论述 悟精神 改作风”活动，逐章逐句学习《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》，跟进学习中央和省市违反中央八项规定精神典型案例，观看警示教育片《反腐惩恶不松劲 清障护航促发展》，委领导人人阅看《严重违纪违法党员领导干部忏悔录》并进行交流，组织党员赴江苏省党风廉政警示教育基地、雨花台区监察明镜馆和王荷波纪念馆等开展警示教育，引导党员注重简朴公务、简约生活、简单交往。坚持学查改一体推进，对照2个清单28条问题从严进行查摆，针对性制定整改措施，把学习教育与履职尽责结合起来，教育广大党员干



部在推动高质量发展、加强基层治理、完成急难险重任务中担当作为、服务群众。强化作风守底线。调整作风建设领导小组成员，修订完善内部制度，协调召开作风建设片成员单位和监督员对接会，在全市发展改革系统开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治、违规吃喝专项整治，组织委处室（单位）作风建设满意度评议，持续做好市级机关作风建设评议反馈意见整改，以更严标准、更高要求、更实措施把作风建设贯穿到日常工作的落实中、融入到各项目标的完成中、细化到推进发改事业的具体行动中。连续4年被评为机关作风建设“先进单位”、12个处室被评为作风建设“标兵处室”“先进处室”、8人被评为机关作风建设“先进个人”。



围绕“四个坚持” 展现担当作为 以高质量机关党建推动社会工作高质量发展

 市委社会工作部

社会工作是党和国家工作的重要组成部分，事关党长期执政和国家长治久安，事关社会和谐稳定和人民幸福安康。市委社会工作部自2024年1月建部以来，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于社会工作的重要论述，持续深化“政治立部、制度建部、学习强部、从严治部、作风兴部”建设，坚持用改革精神和严的标准管党治党，切实以高质量机关党建促进社会工作高质量发展，为进一步全面深化改革、推进中国式现代化南京新实践提供坚强保障。

坚持政治引领，建设绝对忠诚的模范机关

坚定举旗铸魂。坚持学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一主题主线，巩固拓展主题教育成果，持续擦亮政治机关底色，健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制，推进党的创新理论学习常态化、制度化、规范化，引导机关党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。深化理论武装。严格落实“第一议题”制度，以理论学习中心组学习、专题研讨、专家辅导、系统培训、社会工作大讲堂等形式，认真学习党的二十大和二十届二中、三中全会精神，贯彻



落实习近平总书记关于社会工作的重要论述和对江苏工作重要讲话重要指示精神，编制《习近平总书记关于群众工作的重要讲话重要指示精神》，引导机关党员干部自觉将党的创新理论与社会工作实际相结合，切实用党的创新理论武装头脑、指导实践，凝聚强大合力。加强自身建设。用好南京城市基层治理学院阵地资源，抓实社会工作系统人才培养。成立机关青年理论学习小组，赋能青年成长平台，创办内刊《集思社论》，开展部风大讨论、青年热议党的二十届三中全会、“青年献策月月谈”金点子征集、“党的创新理论我来讲”等活动，加强青年干部理论武装和队伍建设，引领激发青年干部干事创业热情。

坚持强基固本，建设坚强有力的模范机关

夯实组织基础。推动党的组织建设和机构



改革同步进行，挂牌后第一时间成立临时党支部，在部门组建期间实现党员管理全覆盖、党员教育全到位、党建制度全落实。规范有序开展第一届机关党委、机关纪委和机关工会选举工作，指导成立机关各处室党支部。深入贯彻党和国家机关基层组织工作条例，配齐配强支部班子，选拔优秀年轻干部担任支部委员，按照“四强”党支部的要求，推进党支部标准化规范化建设。严肃政治生活。坚定不移推进全面从严治党，班子成员带头落实领导干部双重组织生活和重大事项请示报告等制度，积极营造良好政治生态。各党支部严格落实“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员、主题党日等制度。丰富组织生活形式和载体，邀请老党员、基层党员干部讲党课，组织党员干部在领行（T3）科技有限公司等基层单位开展主题活动，加深党员干部对新时代基层党建工作的理解。落实党建责任。压紧压实机关党委主体责任和支部书记“一岗双责”，细化实化机关党建“三级”责任清单，成立落实党风

廉政建设责任制、作风建设、意识形态（网络意识形态）等3个工作领导小组，形成工作以上率下、责任环环相扣、压力层层传导的党建工作格局。将机关党的建设要点纳入市委社会工作部年度工作要点，以党支部书记述职评议考核工作为抓手，推动基层党建责任落实到位。

坚持守正创新，建设敢作善为的模范机关

推进党建业务融合。坚持党建与业务同谋划、同部署、同推进、同考核。创新“党建+社会工作”品牌，各党支部以“十项攻坚项目”为抓手，聚焦“三项主体任务”，紧紧围绕“突出抓好新兴领域党的建设，着力强化党建引领基层治理和基层政权建设，持续深化凝聚服务群众工作”，积极做好课题研究和经验总结，有效破解党建工作与业务工作“两张皮”难题，推动落实南京社会工作改革任务。《党建引领特大城市基层治理体系和治理能力现代化建设研究》2024年获得全市机关党建课题研究成果



一等奖。深化基层调查研究。落实“四下基层”制度，建立“八个一”部长联系点工作机制，各党支部结合工作实际，深入基层开展“听基层声音、访群众意见、查突出问题、解实际困难”活动，运用党的创新理论研究社会工作新情况、解决社会工作新问题。开展“金点子”信箱试点，打通民意征集“最后一百米”，切实把“民声”作为“第一信号”、把“民愿”转化为“金点子”，有力提升基层治理规范化、现代化水平。提升工作质效。坚持以党建引领推动新时代社会工作，有力有序有效推动各项工作开展，建部一年来，在深化推广“仙林经验”、推动行业协会商会助推经济社会发展、推进新就业群体融入基层治理、创建志愿服务特色品牌等方面，形成一批具有南京特色的创新经验做法，

人民日报、中国社区报、央视网等央媒多次报道。2024年9月，中央社会工作部主管的《社区》杂志刊登我市7篇社会工作创新做法，得到市委主要领导批示肯定。

坚持从严治党，建设风清气正的模范机关

切实强化工作作风。按照党中央和省市委部署要求，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，组织2期专题读书班，各党支部开展“学论述 悟精神 改作风”活动。召开机关作风建设工作会议，制定《市委社会工作部关于开展加强作风建设专项行动的工作方案》，健全作风建设常态化长效化制度机制。抓好领导班子民主生活会问题整改、市级机关满意度评议反馈群众意见建议整改落实工作，增强作风建设质效。不断加强纪律建设。坚持“党政同责、一岗双责”，制定完善《市委社会工作部机关岗位廉政风险点排查和防范措施》、“十严禁”纪律要求。巩固党纪学习教育成果，认真总结运用党纪学习教育的好经验好做法，扎实推进党纪学习教育常态化长效化，将党纪学习教育要求同中心工作结合起来，以实干精神助推社会工作高质量发展。深化廉洁机关建设。坚持党性党风党纪一起抓，第一时间贯彻落实市委要求，制定印发《中共南京市委社会工作部关于落实全面从严治党主体责任建设廉洁政治的工作方案》，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，坚定不移地推进全面从严治党工作纵深发展，深度推进党风廉政建设和反腐败斗争。组织党员干部签订廉政承诺书，树立廉政警示牌。通过参观党风廉政警示教育基地、旁听庭审、观看警示教育片等形式，教育党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。🔴

抓实机关党建“四强四更” 助力高质量发展走在前

 夏巍巍

近年来，江宁区委区级机关工委深入学习贯彻习近平总书记“7·9”重要讲话精神和“7·29”重要批示精神，在市级机关工委有力指导下，坚持以政治建设为统领，以模范机关建设为牵引，以党建与业务融合为抓手，以作风建设为保障，不断推动机关党建提质、赋能、增效，为江宁高质量发展走在前、打头阵提供强大助力与支撑。

强化党建引领，让领航定向更鲜明

把旗帜鲜明讲政治作为机关党建的第一要求，用好主题教育、“第一议题”“固定学习日”、机关讲坛、学习培训班等载体，推动机关党员干部学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想。近三年，直属机关党组织开展各类形式的学习讨论活动近700场次，广大机关党员干部在增强“政治三力”中提高党性意识和责任意识。认真贯彻中共中央办公厅关于中央和国家机关部门党组（党委）落实机关党建主体责任的意见，建立与党组（党委）定期沟通和工作会商机制，完善与新任机关党组织负责人任职谈话制度，扎实推动党建责任清单的有效落实，推动形成责任环环相扣、压力层层传导的工作格局，使党建引领发展更有组织保障。每年结合党建核心任务开展贯穿全年的主题活动，今年3月份起，组织开展“贯

彻7·9重要讲话精神 建设模范机关”主题活动，明确“支部增新效”“先锋建新功”“融合赋新能”“倡廉树新风”4项具体行动，推动机关党组织和党员干部强化政治担当、投身一线发展。

强化基层基础，让支部堡垒更坚实

坚持大抓基层的工作导向，在完成巡察反馈相关意见整改的基础上，建立“定期提醒+常态督促+机动检查”机制，推动组织生活制度以及党内各项规章制度在各基层党组织落实到位。今年，结合党组织换届、学习教育督导、列席旁听、党建工作调研等，对59个直属党组织开展全覆盖的党建指导督促。紧扣机关党建和江宁发展“两个实际”，每年对机关的6类定向群体（党务干部、基层党组织书记、纪检干部、工会干部、一线重点科室干部、新发展党员）举办针对性培训5—7期，参训人数近400人，全面提高机关党员干部懂党建、优作风、抓发展的能力素质。大力推动先锋党支部建设，在原有星级党支部基础之上，进一步突出“三抓四强”标准（抓规范建设、抓“四个带头”、抓书记履职，强政治功能、强支部班子、强党员队伍、强作用发挥），推动机关党支部带领党员干部在江宁现代化新实践中挑重担、冲在前，走好第一方阵，当好“三个表



率”。2024年，评选出区法院综合党支部等首批20个先锋党支部，重点宣传18家机关党组织的典型事迹和25位党员风采。

强化融合赋能，让服务大局更聚焦

始终突出党建与业务融合这个工作主方向，坚持小切口融入，支部+队伍同发力，全力推动党建和业务互促共进实现新突破。把融合赋能的重点放在经济发展一线，聚焦发展新质生产力、服务企业和项目，推动机关党组织担当作为、冲锋在前。区数据局机关党委专门成立全链审批服务专班临时党支部，聚焦工业项目全生命周期服务，发挥跨部门34名党员的先锋模范作用，用集成服务跑出审批新速度，已实现27个项目拿地即开工、6个项目“五证齐发”。区发改委机关党委充分发挥党组织在政金合作中的牵引作用，在全市创新成立金融党建联盟，积极构建区域金融资源链，畅通跨产业链融资合作，探索供应链金融服务。区工信局机关党支部加强“工于服务、信于企业”党建品牌建设，落实“一企一员”挂钩包干服务企业专项行动，累计推动解决企业提出的问题诉求150余件。把融合赋能的关键落在基层治理服务上，推动机关党组织充分利用“四下基层”工作机制和“宁帮手”体系，定期下沉挂包街道和社区，了解民情、帮办实事、解决难题。近年来，还先后组织机关党员干部参与了一枝

黄花拔除、电动车消防安全整治、地下室住人安全隐患排查整治等全区重点专项工作，面向街道和社区组织开展规模不等的“宁机益动”志愿服务活动超600场次，受众达20万人次。

强化作风建设，让干事精神更提振

近年来围绕优化营商环境，组织开展“新风入企”调研、企业家闭门座谈会、经营主体问卷调查等16场次，征集并督促营商环境方面问题近100个。发挥江宁“政企通”约见平台作用，实现“企业吹哨、政府报到”，48家部门406个科室已提供线上约见服务，累计办理企业诉求60余件。聚焦12345热线投诉工单办理，瞄准10类重点问题、4个重点板块开展“每周一督”，实地抽查不满意工单、集中投诉工单、反复投诉工单的办理情况，今年对27个办理不到位的工单进行二次督办。跟进《东山观察》曝光问题整改，现场核查86个，二次督办8个。坚持“平时日常监督+季度集中监督”双向发力，紧盯窗口服务、科室作风、工作纪律等以及全区重点专项工作，加强与区督查部门、相关职能部门的工作联动，哪里有问题就把作风监督延伸到哪里，推动全区各单位作风再转变、服务再优化、效能再提升，更好服务保障高质量发展。📍

（作者系江宁区委区级机关工委书记）

以“四个聚焦” 奋力推动南京卫生健康事业高质量发展

市卫健委机关党委

市卫健委在“四个聚焦”上持续用力，自觉把全市卫生健康工作放到中国式现代化南京新实践大局中去思考、去把握、去推进，推动学习贯彻党的二十届三中全会精神往心里走、往实里走、往深里走。

聚焦政治学习，筑牢高质量发展思想根基

构建学习机制。推动党委示范学、支部带动学、党员踊跃学，形成上下联动、内外联动、学做联动的学习机制。引导党员干部通过多种形式读原著、学原文、悟原理，以理论的清醒保持政治上的坚定。设立机关党建书屋，现有政治理论、法律法规、卫生政策等书籍300余册，供党员干部借阅学习。

精选学习重点。每月给机关各支部发送理论学习内容，涵盖从严治党、科技创新、改革发展、意识形态、国家安全等多个方面，让支部学习学有方向、学有重点。紧密结合卫生健康工作实际，组织学习《习近平关于健康中国论述摘编》，坚决贯彻习近平总书记关于卫生健康工作重要论述精神。

强化学以致用。注重学习效果，推动党员干部在理论学习中紧密联系职责，切实转化为实实在在的工作举措、工作业绩。深入贯彻中央八项规定精神学习教育期间，机关每周开设



“微课堂”，逐一学习“办文办会、调研检查、公务接待、财务管理、干部监督”等核心管理制度，切实将政治学习融入日常工作。

聚焦政治引领，锚定高质量发展战略方向

强化对党忠诚教育，加强业务融合。引导机关党员干部自觉从政治上、大局上思考、谋划卫健工作，自觉对标对表党中央决策部署和习近平总书记重要指示批示精神，经常校正偏差，确保各项工作与党中央决策部署保持高度一致。根据国家加强慢病管理以及开展“体重管理年”的要求，2025年确定“一部门一课题”改革项目为“探索基层慢病筛防中心与健康体重管理门诊双融双防医防融合新路径”，努力推动基层慢病管理模式创新，以慢病小切口提升居民大健康，推动“健康南京”建设行稳致远。

强化大局意识，促进高质量发展。市卫健委将服务人口高质量发展作为重中之重工作，牵头拟定我市加快完善生育政策推动建设生育友好型社会的若干措施，加快完善我市生育支持政策体系。大力发展普惠托育，积极争取到中央财政支持普惠托育发展示范项目资金1亿元。协调市发改委等8个部门联合印发《南京市整合型医疗卫生服务体系建设工作方案》，高起点高标准谋划布局全市整合型医疗卫生服务体系建设。推进高水平医院建设，出台基层卫生健康事业高质量发展行动计划，努力推动全市医疗卫生资源攀高峰强基础。

聚焦政治生活，夯实高质量发展组织基础

落实党建业务“一肩挑”。市卫健委机关原有在职党支部5个，每个党支部涵盖3—5个处室。为落实“支部建在处室”要求，2023年以来优化支部设置，现设置在职党支部22个，均由处室负责人担任支部书记，党建业务“一肩挑”，为推动党建和业务深度融合奠定了坚实基础。

推动党建业务“双融合”。各党支部统筹安排党建和业务工作，认真执行“三会一课”制度，规范组织生活，用好批评和自我批评武器，特别是注重结合处室业务开展学习研讨，组织主题鲜明、各具特色的主题党日。持续开展“双结对、双促进”工作，委基层处支部指导栖霞区龙潭及靖安两个社区卫生服务中心建成内分泌基层特色科室，委妇幼处支部指导龙潭小龙娃幼儿园建成普惠托育园。机关相关支部积极参与龙潭街道“三个一”共建活动。

实现党建业务“共提升”。机关党委组织“四强”党支部评定、党支部书记年度述职评议等，

均将推动业务工作作为重要内容，强化党建对业务的引领，充分发挥支部战斗堡垒作用，引导党员干部以立足本职、推动发展的具体行动落实党建要求，诠释对党忠诚。

聚焦政治生态，营造高质量发展良好氛围

把握用人导向。在今年委机关正副处长选拔中，打破论资排辈、平衡照顾的传统思维，大胆选拔优秀年轻干部，并注重干部在重大项目、重点工作的表现。

加强提醒警示。纵深推进全面从严治党，加强日常廉洁教育，常态化组织学习中央和省市纪委的典型案例通报，观看专题警示教育片，教育引导机关干部严守纪律、不触底线。聚焦计划生育家庭扶助金、医疗机构检验检测等，开展群众身边不正之风和腐败问题专项整治，推动问题整改，提升工作质效。

织密制度笼子。开展处室廉政风险点排查，并针对性制定防范措施。结合巡察整改，全面修订完善机关内控制度，形成制度汇编，涵盖议事规则、采购管理、内部审计等26项规定，上线应用机关内控管理信息系统，实现内控管理刚性化。

优化机关作风。厘清界限模糊的工作管理职能，明确职能划分，提高行政效能。加强作风建设，持续深化整治形式主义为基层减负，不折不扣落实精简文件、精简会议、清理借用人员各项要求。重视抓好年轻干部作风建设，推动年轻干部强化理论学习、党性锻炼、基层实践，主要领导每年“五四”青年节前夕召开机关年轻干部座谈会，深入交流工作和思想，激励青年干部扎根岗位、勇挑重担、积极作为。

创新“党建+”模式 倾力“三农”服务

 市农研中心党支部

近年来，市农研中心党支部深学笃行习近平总书记关于党的建设的重要思想，创新“党建+”模式，探索出一条党建与业务深度融合的新路子，为推进全市乡村全面振兴、高水平建设都市现代农业强市作出积极贡献。

党建+扛责任，不忘初心作表率

强化责任传导。坚持抓党建与抓业务相促进，制定支部党建工作方案及责任清单，进一步明确支部书记、班子成员及党员承担责任，支部书记自觉扛起“第一责任人”责任，班子成员严格履行“一岗双责”。发挥示范引领。书记主动带头抓学习、讲理论，严格落实“第一议题”制度，积极参加局党的二十大精神集中轮训班、党纪学习教育读书班、支部书记党性培训班、干部进高校专题培训等。结合身边人身边事讲好专题党课，谋划主题党日活动，规范落实组织生活制度，加强党建精细化管理，持续推动支部建设标准化、规范化。

坚持底线思维。坚持严管厚爱相结合，在思想上教育、心理上疏导、生活上帮助，使严管具备坚实的情感认同和行动支持。坚持年初党风廉政建设专题会、半年意识形态风险隐患排查、每周转发廉政提醒信息，发挥“提醒人”与“廉管家”作用，加强理想信念和意识形态教育。严格落实党员干部思想分析与疏导化解防范机制，经常性开展谈心谈话，关心党员干

部思想动态和心理健康状况，约束“小念”、管好“小事”。

党建+带队伍，强基固本添活力

强化“五学联动”机制。以学习教育为契机，建立原原本本细学、阐释解读深学、分层辅导助学、警示教育促学、联系实践学“联动机制”，通过跟进学习习近平总书记重要讲话重要指示精神、举办专题读书班、开展专题研讨交流和“学思想我来讲”活动，依托中网院、省干部在线学习中心等平台进行在线自学和专题测试答题活动，组织观看警示教育片、选取违纪典型案例剖析，赴渡江胜利纪念馆、颐和路社区将军馆开展现场教学，着力构建学习教育生动局面。

营造创先争优氛围。以抓典型、树标杆、作示范为抓手，举行“礼赞新时代 追梦复兴路”主题宣讲活动，把爱国奋斗精神转化为实际行动。通过宣讲谷文昌感人故事、学习邢青松模范事迹、观摩《谷魂》等影片，用榜样力量鼓舞人心、催人奋进。

锻造过硬业务素质。挖掘内部资源，组织开展调研工作业务技能培训，培养党员提笔能写、张口能讲、出去能干的综合能力。把主题党日活动开展到田间地头，组织党员走进农田、观摩农业专业合作社、与农业经营主体交流探讨农业技术，在党建活动中普及推广农村实用技术。



党建+转作风，助农服务出实招

“四下基层”强服务。把深入一线开展“惠农先锋”志愿服务作为“四下基层”的有效路径，聚焦新质生产力抓服务比效能。实地考察南京金色庄园草莓全产业链建设新技术新模式，为企业纾困解难出谋划策。深入了解江宁区“鱼种菜”家庭农场生态养殖生产模式，呼应基层诉求建议，提供全方位专题宣传。帮助六合区春华家庭农场厘清思路，撰写国家级家庭农场典型案例书面材料，推介宣传“地产”模范典型。

精准宣传重实效。坚持党建引领，发挥主编《南京区域农村经济》宣传阵地作用，紧贴市委市政府重点工作及全局中心工作，突出精细化宣传。主推“乡村振兴”“现代农业”“头雁种苗”“特色田园乡村”等专题，贯彻市委农村工作会议精神，精准宣传全市在特色产业链式发展、农业新质生产力培育、现代种业提质增效、美丽经济融合创新、农村民生改善保障等工作中的特色亮点。2024年编辑发行《南京区域农村经济》6期，刊登文章156篇、45.7万字，刊发农业项目信息3条。

纾困解难惠民生。主动介入改制企业遗留问题处置，通过听取信访诉求、宣讲改制政策、处理信访派单、对接化解网络舆情、帮助企业排查内部矛盾隐患等方式，妥善处理信访积案。

协调相关职能部门，积极帮助奶业集团“事改企”退休人员解决改制遗留问题，督促核实各项补贴发放落实情况，用心用情用力为改制企业职工办实事、解难事。

党建+深调研，建言献策促发展

完善工作机制。制定“一支部一工作法”工作方案，落实“每个年轻同志独立完成一篇调研报告”的目标要求，全员参与调研工作。从“融进去”贴近中心、“沉下去”问需问策、“走出去”观摩学习“三向”发力，调动全体人员采用“解剖麻雀”的方式深入基层一线开展调研。

突出研究重点。聚焦高标准农田、蟹苗产业、特色田园乡村、新型农业经营主体、新质生产力等全市“三农”重点热点领域，组织下沉式专题调研，形成《推动农村三产融合用地政策有效落地的对策建议》《鱼菜共生技术推广应用》等文章22篇，完成《大力支持“新农人”队伍发展壮大》课题设计，做好《发展农业新质生产力的南京路径研究》跟踪服务，着力解决基层群众反映强烈的突出问题。

深化工作举措。坚持问题导向，以解决群众急难愁盼为切入口，推动调研成果转化为解决问题、改进工作的实际举措，《建设高标准农田让“粮田”变“良田”》等文章在市政府研究室《调研参考》刊发，《后阳光玫瑰时代葡萄产业高质量发展研究》等文章被市政协内参《建言》刊用，《科技种粮社会化服务联农带农走共富之路——南京福联种植专业合作社典型案例研究》入选全国及省级农民专业合作社典型案例，《金色庄园“合伙人创业计划”探索新农人培养新模式》被《江苏农村经济》采纳。

党建共建促合力 农文旅发展新招

市文旅局机关第十二党支部

近年来，市文旅局机关第十二党支部积极响应市委办公厅《关于开展市级机关企事业单位和全市各街道（镇）“双结对、双促进”工作的实施方案》精神，坚持上下联动、到底到边，在市文旅局与江宁区汤山街道结对共建的基础上，党支部与汤山街道龙尚村携手共建，局系统自上而下形成贯通合力，深入探索“党建+农文旅”融合模式，以党建引领赋能乡村旅游。通过专家指导、品牌宣推、资源倾斜等方式，在乡村旅游民宿发展、品牌建设、人才培养等方面取得显著成效。

党建铸魂强根基，凝心聚力促振兴

党支部深入贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，充分发挥战斗堡垒

作用，始终坚持党建引领发展主线，以党建促发展、以发展强党建，以服务群众践初心、以实干担当显作为。发挥党员先锋模范作用，深度融入基层治理，结合主题党日，安排党员参与龙尚村“一日网格员”、志愿服务、慰问困难群众等活动，为深入推进“双结对、双促进”工作打下坚实基础。始终牢记调查研究是做好各项工作的基本功，多批次组织党员前往汤山街道龙尚村开展调查研究，与村书记沟通交流、实地走访民宿农场、征集村民游客意见，理清龙尚村旅游发展瓶颈与潜在机遇，与龙尚村共同梳理“需求清单”，商定年度重点攻坚项目，坚持不设不切实际的目标，不提脱离实际的要求，不做表面文章，确保“需求清单”切实可行。



精准发力破难题，靶向施策促发展

针对“需求清单”，党支部多次召开“双结对、双促进”专题工作会，研究制定具体帮扶措施。针对龙尚村民宿发展势头不足、品牌影响范围局限、游客需求日益提升等问题，党支部量身定制提升方案。在乡村旅游民宿建设、百村百品品牌建设、信息化建设、标准化建设等领域给予专业指导。文旅专家进村传经送宝。邀请文旅专家学者和从业者来村开展讲座，就盘活闲置资源、产品设计与体验升级、运营营销技巧等方面给予专业建议，指导打造实践基地培养乡村旅游人才。拓展多渠道宣传矩阵。增加投放文旅宣推触摸屏，在“一图在手 i 游南京”中英文地图加注“龙尚漫谷·民宿村”，扩大龙尚村知名度与影响力。在南京禄口国际机场举办“喜迎国庆 i 游南京”文旅快闪活动中推介汤山龙尚村。推动苧麻编织手工艺品上线“莱斯乡村”平台销售，并同步在线下展销空间摆放推介资料。推进民宿服务标准化工程。联合龙尚村村民委员会及村内各家民宿单位，提出团体标准《汤山乡村旅游民宿分类及服务质量要求》提案，并顺利通过南京标准化学会团体标准审查会的审查，这一成果标志着汤山乡村旅游民宿发展迈入标准化、规范化和高质量发展新阶段。

转型升级显成效，提质增效结硕果

“双结对、双促进”工作不是简单地给钱给物、“一锤子买卖”。紧扣龙尚村文旅发展“需求清单”，持续跟进优化服务，建立长效机制，



定期回访，动态调整帮扶策略，龙尚村知名度逐步扩大，农文旅融合发展步入快车道，乡村振兴成效显著。壹亩方塘旅游民宿服务及周边环境全面提升并成功创成国家甲级旅游民宿；丰硕农场智慧文旅项目建设开辟农文旅融合发展新路径；电商创业团队直播带货，预计新增就业和实习岗位 120 个左右，基地年度销售额不低于 5000 万元；南京乡村旅游大数据平台监测显示，2024 年汤山区域旅游人次、旅游总消费分别较 2023 年同比增长 54.6% 和 65%；汤山区域 2025 年春节假期吸引游客按可比口径较去年同期总体增幅 18.8%。龙尚村文旅产业链不断完善，村民收入稳步增长，生活品质显著提升。通过持续优化资源配置，强化品牌效应，龙尚村正逐步成为南京乡村旅游新名片，示范带动周边村落共同迈向乡村振兴。党支部将继续深化共建机制，拓展合作领域，推动农文旅深度融合，助力龙尚村实现高质量发展，让乡村振兴成果惠及更多群众。🍷

“五查工作法”深化机关作风建设 赋能高质量发展

✍ 万霞

近年来，栖霞区以刀刃向内的决心和靶向施策的举措，推行“五查工作法”，构建起覆盖查“薄弱指标、工单办理、服务规范、执行效能、整改兑现”的全链条机关作风监督体系，精准破解机关作风的“中梗阻”问题，为高质量发展提供坚实作风保障。

靶向定位：“五查工作法”的精准施策与立体布局

栖霞区以推动高质量发展“走在前、做示范”为目标导向，将机关作风建设深度融入中心工作，形成了“查问题—促整改—建机制—提效能”的闭环监督模式。

一查薄弱指标，以考核“指挥棒”倒逼责任落实。围绕省高质量发展监测指标和市对区考核体系，栖霞区建立“统计反馈—联合督办—媒体监督”机制。对进度滞后指标，由区委区级机关工委联合多部门与责任单位“面对面”会诊，明确“路线图”和“时间表”，并通过电视台全程记录监督。

二查工单办理，以民生“晴雨表”撬动服务升级。聚焦12345政务热线反映的群众“急难愁盼”问题，栖霞区建立“工单梳理—联办会议—现场曝光”机制。区数据局牵头召开联办会议，对推诿扯皮、办理滞后的单位，由电视台全程拍摄发言过程，形成“红脸出汗”



的倒逼压力。

三查服务规范，以窗口“显微镜”透视作风细节。针对政务服务窗口的“服务规范”和“办事效能”，栖霞区采取“随机抽签—明察暗访—全程记录”方式，重点检查一次性告知、政策解答等服务细节。通过“体验式”监督，发现存在问题“点对点”督促整改。

四查执行效能，以落实“检测仪”打通决策链路。对区委、区政府重点工作，栖霞区构建“清单管理—跟进督查—媒体介入”机制，由两办提供任务清单，区委区级机关工委组织区监督员对照清单，逐一就落实情况开展跟进督查，区电视台参与相关过程的实地拍摄。

五查整改兑现，以结果“验收单”检验作风成色。针对整改承诺落实和12345工单办理虚假回复等问题，栖霞区建立“联合督查—动态跟踪—闭环管理”机制。对市委市级机

关工委作风监督交办件和 12345 工单办理虚假回复案例，由区委区级机关工委会同多部门实地核查，督促整改落实到位。

成效凸显：作风建设的“化学反应”与实践价值

“五查工作法”犹如机关作风建设的“催化剂”，在栖霞区引发了从“单点突破”到“系统提升”的链式反应。

营商环境再次优化，从“被动服务”到“主动赋能”。通过“五查工作法”形成倒逼机制，全区各级干部主动下沉一线解决企业难题。仙林大学城管委会打造“仙林服务+”品牌，为中电 28 所、泰康仙林鼓楼医院等项目提供全周期服务，协调解决变电站建设、公交改线等问题，推动项目早落地、早见效。区发改委开展“政策红包雨”专项行动，为企业精准解读汽车换“能”、家电换“智”等政策，累计举办宣讲会 10 余场，惠及企业 100 余家，激发市场消费新活力。

形式主义有效整治，从“留痕管理”到“留绩于民”。栖霞区坚决破除“过度留痕”等作风顽疾，推动机关干部“轻装上阵”。燕子矶街道创新“幕燕行知”先锋组团服务模式，通过“集中吹哨”市规划资源局等 15 家单位，现场解决园区载体建设中的 16 项问题，减少重复走访 30 余次，提升了服务效能。区科技局在助力紫金山天文台申报省人才攻关项目中，组建专项工作组“一对一”服务，从政策解读到材料申报全程指导，最终项目成功立项，展现了“精准服务”的温度。

执行效能稳步提升，从“各自为战”到“协同作战”。“五查工作法”推动全区各部门形成“一盘棋”思维，政府工作合力成效显著。区市场局构建“党建链+产业链+服务链”融合体系，成立综合服务中心，2024 年下沉

企业 194 次，解决南京迪瓦永磁科技零部件锈蚀等难题 20 余项，为企业大幅度节约成本。区税务局打造“五治融合”枫桥式办税服务厅，通过“办不成事”反映窗口等机制，兜底解决涉税争议 2600 余件，征纳互动平台在线互动达 17 万次，智能服务占比超 86%。

经验启示：作风建设的“栖霞路径”与“长效密码”

栖霞区“五查工作法”的成功实践，揭示了新时代机关作风建设的深层逻辑和有效路径。

突出领导垂范，以上率下的“头雁”效应。区委区政府将作风建设作为“一把手工程”，主要领导多次召开专题会议部署推进，各级领导干部带头深入一线督查指导，形成“一级抓一级、层层抓落实”的工作格局。这种“头雁领航”的示范效应，为作风建设提供了强大的推动力。

实行系统施治，多维协同的“组合拳”策略。作风建设是一项系统性工程，栖霞区坚持作风监督的常态化机制，将监督检查、考核评价、媒体曝光、制度建设等手段有机结合，形成“全周期管理”模式。这种综合施策的方式，避免了“单兵突进”的局限性，实现了标本兼治的作风质效。

坚持考核导向，奖优罚劣的“指挥棒”机制。将作风建设纳入全区高质量综合考核体系，建立“正向激励+反向问责”机制。对表现突出的单位和个人，通过选树先进典型方式激励；对作风问题突出的，采取约谈提醒、通报批评、追责问责等措施，形成“优者上、庸者下、劣者汰”的鲜明导向。

（作者系栖霞区委区级机关工委书记、一级调研员）

多措并举构建拒腐防变体系 助力交通事业行稳致远

 市交通运输局机关纪委

近年来，在市级机关纪监工委的有力领导下，市交通运输局机关纪委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，紧密围绕交通运输中心工作，坚定不移推进正风肃纪。

聚焦主责，助力党组引领示范

带头严守纪律红线。局领导班子始终将党的政治纪律和政治规矩挺在前面，严格执行重大问题请示报告制度。系统各单位对于重大事项和重要情况，均按照规定程序及时请示汇报，认真做好领导干部个人事项报告，确保各项工作在纪律框架内有序开展。带头贯彻上级要求。组织召开系统党的建设工作会议，传达学习十五届市纪委四次全会精神，全面部署年度党风廉政建设和反腐败工作任务。多次召开专题会研究全面从严治党工作，分析研判推动工作。制定《局党组落实全面从严治党主体责任清单》，局主要负责人认真履行“第一责任人”职责，领导班子其他成员按照“一岗双责”要求，落实分管部门、分管领域的全面从严治党工作。带头加强自我要求。局领导集体前往栖霞区警示教育馆接受现场警示教育，召开全体局级干部专题警示教育会，交流学习体会。印发《深化整治违规吃喝、违规使用公车、违规收礼问题工作方案》，局党组召开专题会议，深入学

习上级部署精神，市管干部逐一表态发言。修订《关于加强“三重一大”事项决策和监管的实施办法》，确保决策的科学性和公正性。

多管齐下，强化日常监督检查

严格开展自查自纠。在驻局纪检组的指导下，聚焦交通运输行政执法工作，开展执法不作为问题自查排查和专项督查督导。通过梳理筛查 12345、12328 热线中的执法类投诉举报，精准辨析问题，建立清单管理，不断推动规范执法。

全面排查廉政风险点。组织系统各单位、机关处室对照工作新要求，结合近年来系统违法违纪情况，深入开展自查自纠，重新排查廉政风险点，并制定切实可行的制度措施，形成各单位防控工作手册，促进系统广大干部知晓岗位廉政风险，落实措施有效预防廉政风险，将廉政风险隐患消除在萌芽状态，确保各项行政权力规范运行。

常态化开展警示教育。坚持每周发送警示短信，定期提醒党员干部廉洁自律。及时传达学习市纪委监委典型违纪问题通报，组织党员干部集中观看警示专题片《党的自我革命永远在路上》，以身边事教育身边人。抓住干部入党入职、提拔任用等关键节点，与组织人事部

门一起开展集中提醒教育，扣好廉洁从政“第一粒扣子”。

惩防并重，构建拒腐防变体系

保持高压态势，营造不敢腐的氛围。坚持“严”字当头，以严格执纪问责强化制度刚性约束。对于信访举报和上级交办的问题线索，遵循程序规定开展调查核实，依规依纪严肃处理。针对系统纪检专职工作人员少、案件办理经验不足的情况，主动协调，有效整合系统纪检力量，案件办理上相互配合，在工作实践中互相学习，有效提升纪检监察执纪能力。2022年，系统办理信访举报件2件（约谈1人），问责处级干部2人，调查审理案件11件；2023年，办理信访举报件17件，调查审理案件7件；2024年，办理信访举报件2件（立案1件），调查审理案件21件；今年截至目前，机关纪委办理信访举报件2件，调查审理案件2件；系统各单位调查审理案件3件。

完善制度建设，筑牢不能腐的堤坝。针对交通行业中工程建设、行政审批、行政执法、政府采购、专项资金等领域，资金密集、流程环节复杂、参与单位众多、涉及范围较广，廉政风险隐患比较大，监督难度大，监督任务重。2024年上半年，制定《构建具有交通特色党风廉政监督体系具体办法》，坚持问题导向和目标导向相结合，以“全周期管理”方式，以党内监督为主导（即全系统各级党组织自上而下抓好主责监督和各级纪检机构一贯到底抓好专责监督的监督链条），充分发挥业务归口主管部门行业监管作用，树牢“管行业就要管党风

廉政建设”意识，进一步明确交通工程建设、行政审批、行政执法、政府采购、专项资金管理的责任主体、流程管控以及业务归口管理部门职责、监督内容，推动各类监督力量有机贯通、相互协调，形成“党组统一领导、纪检机构统筹、各类监督联动”的监督模式。结合实际推动《局政府采购内控暂行规定（试行）》《南京市交通项目招标投标监督管理工作细则（试行）》《南京市交通项目招标人内部约束机制导则（试行）》等制度的落实和监管，进一步强化政府采购、交通项目招标投标活动监督管理。

加强思想教育，增强不想腐的自觉。督促各单位将党章、廉洁自律准则等纳入支部组织生活学习内容，常态化开展学习。深入推进廉洁文化建设，2023年组织全系统开展“廉洁交通”主题演讲活动，参加市级机关纪监工委“家风故事大家讲”，2024年组织全系统开展“好家风 好人生”廉洁课堂活动，邀请家属代表“看”一部家风建设专题警示教育片，“听”一次老交通人优良传承讲授，“说”一说家庭家风建设的感受，“悟”一悟何为好家风好人生，“赠”一份家庭助廉倡议书，干部家属分享家风故事、交流建设经验，共建清廉家风。引导系统各单位结合交通特色，推进廉洁文化品牌创建，航道中心创建“清风扬帆 梦想启航”品牌，以“一标一廊一馆一园”，展示水运廉政文化，在2025年3月中国交通报社主办的“传承交通文化，勇当开路先锋”交通运输优秀文化案例推选宣传活动中荣获“十佳文博馆”“人气文博馆”两个奖项。

深化党风廉政建设 擦亮民政清廉底色

✍ 市民政局机关纪委

近年来，在市级机关纪监工委领导下，市民政局机关纪委认真落实全面从严治党要求，立足民政实际，以严的基调正风肃纪，多措并举，精准施策，坚持不懈把党风廉政建设向纵深推进，形成风清气正良好政治生态。

强思想、筑根基，拧紧党风廉政建设“总开关”

党风廉政警示常态化，根植倡廉之基。坚持把警示教育作为党风廉政建设的重要抓手，结合开展党纪学习教育，组织党员干部学习《中国共产党纪律处分条例》等党内法规，集体观看系列警示教育片，参观江苏省党风廉政警示教育基地，让党纪国法成为党员干部心中不可触碰的红线。编印民政系统违纪违法典型案例，组织开展典型案例专题剖析，用身边事教育身边人，引导全体党员干部增强敬畏之心，筑牢思想防线，敲响廉洁警钟。

党风廉政阵地立体化，营造育廉氛围。全方位加强局系统清廉阵地建设，在局机关办公楼建设融合党建先进文化、法治传统文化、民政廉洁文化等特色鲜明的民政文化长廊，使广大干部在潜移默化中受到涵养熏陶。在市福彩中心，以“阳光福彩·惠泽民生”为主题，打造市级廉政文化建设示范点，构建阳光学堂、阳光展厅、阳光长廊、阳光论坛等独具特色的廉政教育阵地，面向民政系统提供廉政文化教育。在市点将台社会福利院，以“孝廉文化”



为主题，打造行业廉洁文化传播阵地，将孝廉文化、优秀院风、清廉人物等元素融入环境建设整体布局，在书记工作室、党员实境课堂、院史馆等场所设置廉洁文化宣传墙、学习角，营造学廉、思廉、崇廉、尚廉、践廉的立体化育廉氛围。

党风廉政教育多样化，涵养清廉力量。通过拓展阵地、创新载体、丰富内容，多样化开展党风廉政教育，着力提升党风廉政建设实效。每年召开党风廉政建设大会，组织党员干部赴江苏国家安全教育馆、王荷波纪念馆、钟山廉韵故事展、雨花台区监察明镜馆等地开展现场教学，每月推送党风廉政典型案例，每周推送钟山清风廉政短信，在元旦、春节等重要节假日下发廉洁自律“提示单”，推动党风廉政教育全覆盖、无遗漏。举办“民政青年说清廉”主题演讲，充分发挥全国五一劳动奖章获得者、江苏工匠、市劳动模范等优秀党员骨干先锋模范作用，广泛开展经验分享和事迹宣讲，形成踔厉奋发、清正廉洁的鲜明导向。

建机制、明责任，增强党风廉政建设“免疫力”

强化组织领导，着力构建党风廉政责任体系。成立以局党组书记为组长的党风廉政建设工作领导小组，把党风廉政建设深度融入全局工作，与业务工作同步推进、同步落实、同步检查、同步考核。认真落实《市民政局党组加强对“一把手”和领导班子监督事项清单》的要求，督促各级“一把手”和领导班子拧紧责任链条，发挥关键作用，推动“两个责任”贯通协同、一体落实。通过任前谈话、诫勉谈话、提醒谈话等形式，常态化开展风险提示和教育提醒，促使党员干部牢固树立勤政廉政意识，扣好廉洁从政“第一粒扣子”。

强化制度执行，着力提升党风廉政工作质效。每年制定党的建设重点工作要点、机关纪委工作要点，明确年度党风廉政建设的总体要求、具体目标、工作举措，将党风廉政建设作为党建工作的重要内容，一体部署、一同推进。紧盯“一老一小”服务机构可能存在的风险隐患精准发力，坚持从完善机制、强化监管抓起，修订完善《工作人员廉洁从业管理办法》《廉洁从业九项准则承诺书》《医务人员廉洁行医公开承诺书》《医患双方不收和不送“红包”协议书》等多项制度，做深做细日常监督检查，切实做到以制度强化管理。

强化风险管控，着力规范行政权力运行机制。针对“三重一大”事项、公务接待、项目建设、财经制度等管理廉政风险点，研究制定《廉政风险点及防控措施》，并结合职能和工作，动态调整和更新，着力打造流程规范、措施有力、预警及时的廉政风险防控体系。积极推进民政职能转变和依法行政，深化“宁满意”工程，整合民政政务系统，统一接入市一体化政务服务平台，确保权力在阳光下运行。积极配合上级开展养老服务体系政策审计、困难群

众帮扶救助资金审计等活动，确保各项惠民政策落实落地。

抓监督、严执纪，念好党风廉政建设“紧箍咒”

深化协作融合，凝聚监督合力。局党组和机关党委全力支持派驻纪检组依规依纪开展工作，在投诉举报、问题线索移送、联合办案等方面，构建常态化沟通协调机制，努力形成全面监督与专职监督、日常监督与重点监督相结合的监督机制。同时，充分发挥机关纪委的作用，主动作为，创新思路，深化与巡视巡察、专项审计、督查考核等各类监督的贯通协同，逐步形成联动协作、信息互通、结果共享的一体化格局，形成监督合力。

强化常态监督，转变工作作风。充分发挥机关纪委专责监督、近距离融入优势作用，紧盯关键环节和关键人员，积极稳妥地开展监督，防范风险，预防腐败。注重加强对“一把手”和领导班子监督，着力在重要节点、监督难点上下功夫，紧盯重要假日节点，通过早提醒、重预防、严查处等举措，坚决遏制违规违纪问题发生。密切关注“四风”新动向、新表现，深挖细查隐形、变异问题，真正做到抓早抓小、动辄则咎。

严肃执纪执法，精准有力问责。将党风廉政建设纳入直属党组织年度党建考核和述职述廉内容，对成绩突出者表彰奖励，对落实不力、出现问题的取消评优资格并严肃处理。坚持对腐败问题和违法案件零容忍，在派驻纪检组的指导下，扎实推进群众身边不正之风和腐败问题集中整治、全市殡葬领域腐败乱象专项整治、医药领域腐败问题集中专项整治等重点工作，紧盯整治内容，加强分析研判，找出问题根源，落实立行立改，做到当下改、长久立相结合，切实堵住问题漏洞，防止问题反弹。

凝心聚力强监督 清风护航促发展

 市生态环境局机关纪委

近年来，市生态环境局机关纪委在市级机关纪监工委、市派驻纪检监察组和市局党组的坚强领导下，紧扣新时代机关纪委建设总要求和生态环境保护中心工作，以高质量监督执纪保障高质量发展，扎实推动纪检工作与中心工作同频共振、互促共进。

坚持政治引领，以“两个维护”筑牢监督根本

构建责任传导机制。制定局系统《加强对“一把手”和领导班子监督的若干措施》，在全省生态环境系统首次将单位年立案数量与奖惩考核挂钩，建立“分级考评+履职清单+政治生态研判”机制，2024年开展“一把手”廉政谈话62人次，约谈提醒关键岗位干部17人，推动“关键少数”既挂帅又出征，以“头雁效应”带动政治生态持续向好，推动政治监督具体化。创新协同监督机制。在派驻纪检组指导下，建立“定期会商+线索联审+案件协查”联动机制，及时处理各类信访和问题线索。同时，围绕中央及省级生态环保督察、滁河客水污染应急处置等重点工作开展专项监督，推动政治监督与业务监管同向发力。2023—2024年，连续两

年在全市高质量发展综合考核获“第一等次”，监督护航成效显著。

坚持问题导向，以“严的基调”提升监督质效

加强监督力量整合改革。积极尝试“微巡察”，主动靠前、防微杜渐。将15名机关党（纪）委委员编为四个监督小组，分片包干，围绕行政审批、执法监管、项目资金等关键领域，常态化开展廉政警示教育和交叉互查。建立内部巡回监督检查制度，2024年完成对玄武、鼓楼等4家主城区派出所内部巡回监督，反馈问题50余个，推动整改落实“全覆盖”；2025年度，将继续对其余11家派出所和直属单位完成内部巡回监督检查。建立联动办案工作机制。依托派驻纪检组形成“1+1+11”（即1个纪检组、





1 个机关纪委、11 名派出局纪检委员）问题线索查办模式，培育生态环境系统内党务干部全员监督、全员办案能力。建立“一案三查三促”制度，既查当事人责任，又查管理漏洞和制度缺陷，通过纪检组《监督意见》和机关纪委《廉政提示函》促整改、促建制、促教育。深入纠治群众身边不正之风和腐败问题，严查环保“一刀切”“吃拿卡要”等突出问题。2024 年全年立案 18 人，运用第一种形态处理 19 人，以“零容忍”态度形成震慑。建立“信访+监督”联动机制，推动解决噪声扰民、油烟污染等民生问题 400 余个，取得信访投诉同比下降 28.1% 的成效。创新智慧监督手段方式。在作风监督方面，依托市污染防治综合监管平台，加强对突出生态环境信访问题查办全流程监督。在行政执法方面，依托智慧平台推进非现场监管改革，推广“非接触式”执法，将监督嵌入业务全流程。典型案例《智慧平台推进非现场监管改革》获评市级改革优秀案例，实现监督效能与群众满意度“双提升”。

坚持标本兼治，以“长效思维”做好“后半篇文章”

建制度堵漏洞。出台党风廉政建设“十条

举措、十二项主题”，每月一主题全方位开展廉政教育和守纪监督；及时修订《廉政风险防控手册》，深入推动夜间施工噪声审批、行政处罚等多项工作制度完善，扎紧制度笼子。抓教育固防线。常态化开展“巡回警示教育月”活动，组织党员干部参观监狱、旁听庭审，以案为鉴、以案促改。坚持每日一廉、每周提醒制度，同时将“关键少数”警示教育、年轻干部廉政教育、新入职干部纪律教育、执法监测等重点岗位廉政风险教育等内容贯穿全年。

2024 年开展廉政专题教育 36 场次，覆盖党员干部 2000 余人次。促整改提质效。将巡视巡察、环保督察反馈问题整改纳入监督重点，建立“清单管理、跟踪督办、销号验收”闭环机制，推动整改完成率 100%，以“监督常在”保障整改长效。出台优化营商环境 20 条措施，开展“入园区、进现场、送服务”活动服务 300 余人次，指导企业破解治污难题。推行环评“打捆审批”、容缺受理等创新举措，服务省市重大项目 506 个，以监督“硬举措”提升发展“软环境”。

下一步，市生态环境局机关纪委将进一步提高政治站位，进一步加强党建与业务融合，切实以高质量党建引领治污攻坚，重点抓好三方面工作。强化政治监督，聚焦党的二十届三中全会精神及中央纪委四次全会精神学习贯彻，推动监督具体化、精准化、常态化。深化作风建设，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，严查生态环保领域“四风”问题，巩固基层减负成果。提升监督能力，加强纪检干部培训，探索“大数据+监督”模式，以智慧监督赋能高质量发展。以更高标准、更严举措履行监督职责，为建设人与自然和谐共生的美丽南京贡献力量。

多措并举“廉”动 扎实推进廉洁机关建设

市市场监管局机关纪委

市市场监管局机关纪委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，严格按照市纪委监委、市级机关纪监工委和派驻纪检组的工作要求，在局党组的领导下，深入开展廉洁机关建设，为推进南京市场监管事业高质量发展提供坚强纪律保障。

头雁引廉

充分发挥好“关键少数”的示范和表率作用，以上率下引领促学，当好学廉“带头人”。充分发挥机关党组理论学习中心组示范点作用，组织学习习近平总书记关于党风廉政建设和反腐败斗争重要讲话精神，学习贯彻二十届中央纪委四次全会精神，走进省级机关党风廉政教育基地江宁监狱等地现场研学，局领导坚持先学一步、深学一层，做到带头学习、带头研讨，把学习成果切实转化为扎实推进市市场监管局党风廉政建设和反腐败斗争的实际行动和成效。中秋、春节等重要节点前，召开警示

教育大会，全体局领导为所在支部上廉政党课，作节前廉政教育提醒。

制度护廉

建立健全各项与管党治党需要相适应、与党的建设相配套的工作机制，全方位织密廉政“制度笼”。每年研究制定年度全面从严治党主体责任清单、纪检工作要点之外，在全市率先出台《党组落实同级监督责任清单》《党组加强对直属单位“一把手”和领导班子监督的责任清单》，切实落实对“一把手”和领导班子监督责任。将党风廉政情况纳入基层党组织党建工作考核和直属单位绩效考核指标，把责任压力传导全年、推向末端。紧盯岗位风险，每年组织全局各处室、直属单位、社会团体立足岗位职责，排查“廉政风险点”，逐一制定防控措施、明确防控责任。建立“信访举报信息月度收集研判”制度，加强与派驻纪检监察组、局信访工作部门、各直属单位沟通协调，每月对全局收到的信访举报件进行分析研判，



深挖群众身边的不正之风与腐败问题。

学以养廉

针对局内人多类广的特点，分级分类开展廉政培训，念好廉政“紧箍咒”。每年挑选一本廉政教育书籍，组织全局党员在支部第一次主题党日活动上交流学习心得。坚持将廉政教育融入各级人员培训，处级干部读书班、青年干部“青年论坛”、新入职人员岗前培训等均设置廉政教育内容。邀请纪检工作专家对全局党务工作者，尤其是纪检干部作专业辅导，切实提高监督执纪能力。

警示明廉

立足市场监管工作实际，以案为鉴、以案明纪，常敲廉政“警示钟”。局党组以问题为导向，召开典型案例专题剖析会，对近年发生的典型案例进行研判，深入查摆剖析案发原因和危害性。组织全体党员观看各级纪委监委制作的警示教育片，学习《基层违纪违法党员干部案件警示录》。组织党员和一线工作人员旁听庭审现场、参观警示教育基地。每周推送廉政短信、节前发布廉洁过节提醒通知，及时传达中央、省、市纪委通报违反中央八项规定精神的典型案例，做到时时提醒、处处敲钟。

家庭助廉

开展“家风建设四个一”活动，以多种



形式涵养家风，筑牢廉政“内防线”。寄一封廉洁家书，动员广大党员干部家属增强助廉意识，吹好廉洁“枕边风”。发一本家风书籍，引导党员干部学习清正廉洁的优秀家风。参观一个家风家教教育点，组织党员干部及家属前往梅园新村纪念馆、南京镜见律师博物馆等地参观，领悟清廉家风文化底蕴。创作一批家风建设优秀作品，广泛征集故事、漫画、微视频等作品，积极发动广大干部职工参加市级机关“家风故事大家讲”活动并荣获优秀组织奖。

文化润廉

充分发挥文化启智润心的教育作用，潜移默化点滴浸润，构建多元“廉政文化阵地”。精心打造党员教育实境课堂暨省级廉政文化示范点，自2024年开放以来，组织全局25批次、308人次党员参观学习，接待张家界市市场监管局、连云港市灌南县机关、六合区程桥街道等3批次、66人次党员参观学习。举办全局廉洁书画创作活动，营造崇廉尚廉的廉政文化氛围。利用办公区走廊打造“廉政文化长廊”，在办公楼电梯间播放廉政教育小视频，展示廉政文化建设成果。制作廉政笔记本配发给每名党员，将党风廉政政策法规、廉政格言等融入日常工作中，润物无声地把“廉洁种子”植入心田。

党建引领赋能住房保障创新实践

——“四维路径”构建新时代安居保障新格局

 市住房保障中心党支部

市住房保障中心党支部始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦新时代党建职责定位，锚定“围绕中心、建设队伍、服务群众”，勇于探索、积极创新，通过“四维路径”打造，探索形成一条独具特色的党建引领住房保障事业高质量发展之路。

思想筑基：理论武装激发内生动力

创新学习形式，点燃求知热情。将学习习近平总书记重要讲话重要指示精神作为首要政治任务，严格落实“第一议题”制度，将政治理论学习抓在平常，落在实处。制定全面的党建学习工作计划，确保系统性统筹规划和全周期推进。以“领导带头+自主学习+集体研讨”常态学习为基础，创新打造“指尖课堂”，让学习资源触手可及。鼓励普通党员从“听众”变“讲师”，分享政策解读、剖析典型案例，特别是党风廉政“微讲堂”，激发学习的主动性和参与度。坚持调查研究，促进学用结合。始终坚守学以致用、知行合一的理念，将学习党的创新理论与住房保障工作紧密相连、深度融合。围绕“三大工程”建设要求，瞄准难点堵点，深入开展城中村改造、保障性租赁住房等调查研究，全力推进安居工程建设。组织党员深入基层调研，形成月度专报和政策动态。



坚持问题导向，成功化解历史遗留住房补贴信访难题，解决群众急难愁盼，被列为主题教育成果转化推荐案例。推动一系列便民利企实效改革，办成公租房申请“一件事”，审核时间压缩超50%，申请更便捷；保障房上市申报和规费减免全面线上化，“指尖操作”替代多次跑腿，办事更高效；房改业务材料减少近八成，全程时长减半，真正做到便企利企，服务更贴心。

品牌聚力：“圆梦安居”延伸服务触角

打造“圆梦安居”品牌，凸显住房保障特色。坚持围绕中心、服务大局，致力于构建服务型优秀基层党组织典范，依托住房保障业务工作，赋予品牌精准定位，周密组织策划、细

致优化培育，聚力打造“圆梦安居”党建服务品牌。以“做好事、办实事、解难事，保障惠民、圆梦安居”为服务宗旨，以“热情、规范、便捷、高效”为服务理念，推行“四个一”服务承诺，即“合理制定每一项规定、精准审批每一个项目、依规审核每一份案件、及时回复每一次诉求”，打造一支“务实干、敢为先、惠民生、勇担当”的住房保障队伍，助推住房保障事业高质量发展。驱动“三位一体”引擎，延伸基层服务触角。把党建同住房保障、房改工作实际和解决民生问题结合起来，聚焦保障房建设、管理、供应分配，组织党员、业务骨干带头参加志愿服务活动，切实帮助解决基层困难。服务队向下延伸，向外拓展，十二个板块均成立区级圆梦安居服务队，全市共有16个服务小组，约200人。组织开展全市住房保障业务培训，举办品牌培育工作推进会，邀请行业专家授课，提升市区服务队住房保障专业化水平。走进社区、高校、园区、企业等精准宣传住房保障政策，近年来，共开展“四走进”活动70余次，发放宣传册7万余份，现场服务照片入选北京“庆祝中华人民共和国成立70周年大型成就展”。

平台育才：锻造专业过硬生力军

创办“凝青学堂”，发挥青年创造力。围绕住房保障工作实际、发展动态、疑难问题等，选定研究课题，鼓励年轻同志从不同视角发散思维，拓宽视野，为职业发展铺设坚实基础。邀请业务骨干围绕政策理论学习、住房保障业务实操、服务工作规范等，采取集中讲座、现场教学等形式进行交流分享，促进知识结构快

速优化、熟练掌握业务技能，不断提升工作能力和水平。通过开展住房保障项目实地走访、专题调研等方式，深入了解全市住房保障工作发展现状，提高住房保障服务能力，进一步推动我市住房保障工作高质量发展。实施“代际融合”，构建可持续发展。着力推进管理服务持续提升，打破部门壁垒，以“科长带科员、骨干带新人”原则全面结对，创新推出“双向赋能”结对模式。实施因材施教的培养策略，为每位青年定制涵盖理论、业务、实践成长的蓝图，注重引导他们树立正确的工作态度和职业操守。通过新老协同、跨部门联动，形成浓厚的“传帮带”氛围，激发青年干部的干事热情和创新活力。持续引导青年干部涵养优良作风，在履职尽责中展现新风貌、新担当、新作为。

智慧赋能：政务服务直达百姓心

建立“潮汐式”窗口。针对群众办理集中度高、窗口审核任务重、经适房上市情况杂等难题，政务大厅启动“潮汐窗口”为群众办理业务，有效减少群众等待时间。推进“双链条”融合。畅通线上线下档案查询，实现全流程管理，“房帮宁”线上平台使用率达92%以上，年查询量近5万人次。实现“不见面”审批。深化“互联网+住房保障”场景运用，实现数据共享，群众凭短信即可办理后续业务，政务服务更加便捷高效。提供“一站式”服务。全面梳理优化保障性住房申请、审核、分配、管理等各个环节，通过简化办事手续、减少证明材料、推行网上办理等服务模式，实现“一站式”服务，年接待约2万人次。



工作成效与经验启示

工作成效

市住房保障中心党支部以四强党支部为标准，持续深耕党建与业务融合，工作质量和水平不断提升。近年来，荣获“全省住房城乡系统先进集体”“江苏省住房城乡建设系统城乡运行保障劳动竞赛先进单位”“南京市机关作风建设先进处室（单位）”“第二届‘典范南京·我为群众办实事’群众口碑榜典范奖”等荣誉。

经验启示

坚持党建引领是根本。将党建工作全面融入至住房保障工作的每一环节，引党建之力推

动业务，以业务之实强化党建，促进两者深度融合、互为支撑，凝聚起强大的工作合力。

牢记服务宗旨是核心。始终以解决群众住房困难为出发点和落脚点，想群众之所想，急群众之所急，提升服务质效，切实增强群众获得感、幸福感、安全感，让住房保障工作真正成为群众满意的民心工程。

勇于创新探索是关键。紧紧围绕以党建促住房保障发展为目标，找准突破口，准确把握新时期基层党建工作规律，探索新方法，开辟新途径，建立新机制，推动支部党建工作提质增效。

建强人才队伍是保障。坚持党管人才，落实新时代好干部标准。发扬求真务实，真抓实干的作风，以钉钉子精神担当尽责，锻造一支高素质的住房保障队伍。🔴

全市机关党建通讯员党性教育暨业务培训班顺利举行

市委市级机关工委

6月4日至6日，全市机关党建通讯员党性教育暨业务培训班在江宁区委党校举行，来自市级机关各部门、江北新区及各区委区级机关工委近100名机关党建通讯员（信息员、联络员）齐聚一堂，进行为期3天的集中“充电”。

此次培训聚焦“政治过硬、本领高强、求实创新”目标，课程设置凸显“理论+实践+党性教育”特色。邀请省级机关工委、市委党校、“学习强国”南京平台等相关专家进行专题辅导，先后开展机关党建信息写作、案例辨析、调查研究等实务讲座，通过“政治铸魂、业务强基、方法赋能”，不断提升广大通讯员的专业能力。培训期间，学员走进新华日报报史馆、省方志馆，在“追寻红色印记 汲取奋进力量”中感悟初心使命，传承



红色基因，从历史变迁中汲取宣传创作灵感。

研讨交流中，大家纷纷表示要深刻领会习近平总书记关于意识形态工作的重要论述，从政治维度、时代维度、实践维度来守牢意识形态主阵地，学用结合，破解稿件“工作总结式写作”“数据堆砌”等痛点，推动全市机关党建宣传从“量”的积累迈向“质”的飞跃，努力成为机关党建宣传的“行家里手”，为南京高质量发展凝聚更强思想动能。



发挥品牌效能 让机关党建工作“活”起来

 徐春桃

习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上强调，必须深入分析和准确把握规律和特点，使各项工作更好体现时代性、把握规律性、富于创造性，推动机关党的建设高质量发展。四川省泸州市直机关工委积极履职尽责、创新思路办法，以“五航”机关党建品牌为引领，以“学、讲、写、干、练”为支撑，久久为功、深耕细作，示范带动机关基层党组织打造党建品牌，使“一核引领、五维支撑、N点突破”的品牌架构串点成线、整体成势，为奋力谱写中国式现代化泸州新篇章赋能添彩。

“一核引领”——以“五航”机关党建引领全市机关党建品牌建设

坚持统筹规划，持续深入推进“五航”机关党建创新实践，进一步提升品牌内涵质量和时代价值。旗帜领航，持续把政治标准贯彻机关基层党组织建设全过程，以模范机关建设为重点，组织开展机关干部职工思想动态调研，进一步增强思想政治工作的精准度、实效性。强基启航，大力推进党建强基工程、党员先锋工程和党员教育培训计划，培育选树“四强”党支部、“四好”党员，常态化推进机关党委书记提能培训、党支部书记三年轮训、党务干部业务培训、新党员示范培训、发展对象和入党积极分子集中培训，锻造坚强战斗堡垒。发展远航，以“党建+”、机关党建协作组、跨区域党建联席机制为发力点和切入点，推动党

建与业务协同贯通，服务重大决策部署落地见效。平台助航，守正创新搭建读书分享会、机关公文写作技能大赛等活动载体，建设“酒城机关党建”智慧平台，培育立体化、品牌化的党建工作载体。清风护航，加强机关纪委建设，锲而不舍纠治“四风”，一体推进“三不腐”，持续纠治全面深化改革等工作中的“机关病”。

“五维支撑”——以“学、讲、写、干、练”深化机关党建品牌建设

学：聚焦“学思践悟”，青年理论学习向深而行。实施机关青年理论学习提升工程，自2021年起，开设机关青年课堂30余场次，惠及机关青年6000余人次，指导打造市政协“青年干部讲堂”、市审计局“青年讲坛”等青年学习平台。依托机关青年课堂，指导成立青年理论学习小组198个，建设“党员之家”、阅览室等青年理论学习小组实体化阵地，出台《泸州市机关青年理论学习小组学习规则（试行）》，评选一批学习标兵和学习示范小组，强化青年理论武装。

讲：聚焦“阅读悦享”，读书分享会向优而进。自2019年起，坚持每季度举办一次读书分享会，组织市直各部门推荐党员干部参与集中分享，示范带动机关、行业、学校、川渝毗邻地区等广泛参与读书分享活动。经过6年发展，“书香机关·阅读悦享”已经连续成功举办近30场次，300余人次参与集中分享，横

向扩展了图书馆分享、沉浸式分享、舞台式分享等分享形式，纵向延伸了定调、荐书、分享、育人等规范流程，示范带动打造“发改沙龙漫谈”等特色读书品牌 37 个。

写：聚焦“以写提能”，机关公文写作大赛向高而攀。连续举办 4 届机关公文写作技能大赛，紧扣经济社会发展重点命题，考察机关干部掌握和应用党的理论、政策法规、公文写作等综合水平。经过 4 年实践，干部职工参赛热情逐年上升，2000 余人次参加比赛，带动部门区县组织写作竞赛 20 余场次，大批优秀选手脱颖而出获得转任、提拔或重用，成为领导重视、部门关注、机关干部欢迎的练兵选人平台。2024 年，推选 20 人参加四川省第七届机关公文写作技能大赛，15 人次获奖，获奖人次居全省市州第一。

干：聚焦“改革创新”，创新案例展评向实而为。自 2010 年起连续每年开展创新案例展评活动，注重挖掘在经济社会发展一线的典型案例，推动党建和业务深度融合。经过 14 年积累，在机关党建服务经济社会发展一线探索出系列创新举措。在经济发展主战场，实施“党建+重点项目”深度融合发展行动，制定出台文件举措，建立 7 个党建协作组，服务新时代区域中心城市建设。在民生福祉第一线，制定就近就便服务群众 10 条措施，组建“机关先锋”党员志愿服务队 72 个，常态化开展“周末志愿服务 1 小时”活动，调整 146 个市级部门（单位）联系帮扶村 135 个。在“双圈”建设最前沿，牵头建立“泸永江荣”机关党建联席会议机制，示范带动机关党组织聚焦“双圈”建设联合开展“三会一课”、主题党日等，打造“川渝共建·机关先行”党建品牌，与 11 个市（区）工委签订合作协议，积极参与机关党建促长江经济带、共享红色资源等协作机制。

练：聚焦“全面发展”，文化体育活动向远而谋。坚持开展职工文体活动，举办十八届机关运动会，从原有单一项目发展至综合运动会，常态化组队参与市运动会、省直机关职工运动会等，推广工间操、八段锦等，带动干部职工锻炼健身经常化。围绕重要时间节点节庆开展文化活动，充分运用“四渡赤水”等红色资源，涵养机关红色政治文化。

“N 点突破”——推动机关党建品牌建设多点突破

在“五航”机关党建引领和“学、讲、写、干、练”支撑下，统筹引导市直各部门和区县结合自身工作实际，打造主题名称鲜明、内涵意义深刻、创建措施具体、活动载体丰富、社会影响广泛的党建品牌 193 个，增强机关党建生机活力。

在夯实组织建强队伍上，有市中级人民法院打造的“泸法麒麟·典亮红星”和泸县打造的“龙城红引擎”党建品牌；在党建和业务深度融合上，市住建局打造“酒城邻里·红润万家”红色物业品牌，构建党组织领导下的多方联动、运转高效、共建共治的小区治理和服务体系；在转作风提效能上，市政务服务管理局在窗口党员先锋岗推出“三段式并联”极速审批，泸州“一网通办”工作广受好评。

在“一核引领、多维支撑、N 点突破”品牌架构下，机关党建“书记抓、抓书记”常态化，党建与业务相辅相成、相得益彰、互为促进，市直机关基层党组织战斗力凝聚力大为增强，机关党员干部干事创业精气神有效激发，在产业发展、项目建设、乡村振兴等主战场上冲锋在前，机关党建呈现勃勃生机。

（作者系四川省泸州市直机关工委常务副书记）

来源：《机关党建研究》2025 年第 5 期

江北新韵：山水织锦入画来

貌娟

周末卸下案牍劳形，那一片未泯的童心引我，载欣载奔，终于来到静谧秀丽的百里老山。暮色如墨，华灯初上。立于老山之巔凭栏远眺，脚下新区霓虹流光溢彩，灿若星河般铺展于长江之畔的沃土上，光影交织成一幅流动的盛世画卷。



循青石小径深入老山腹地，响堂村如一枚温润璞玉，嵌于层峦叠翠之中。栀子花馥郁的芬芳漫过青砖黛瓦，与山风缱绻，萦绕鼻尖。宿于山脚民宿，烹一壶清茶，听檐角雨滴轻叩，读半卷闲书，看庭前花影摇曳。吃茶、听雨、读书、赏花，一时间，好不惬意。



在《品读黄岩》的扉页，有一句欧里庇得斯的话：“出生在一座著名的城市里，只是一个人幸福的首要条件。”读到此处，想到这么多年工作与生活确实过得越来越幸福，不免有种恍然大悟的认同感与作为南京人的自豪感。

南京古称金陵，素有“六朝古都”“十朝都会”之盛名，长江天然划分出江南与江北，如同在金陵大地上生出南北两翼。长江之上，连接南北两地的是著名的南京长江大桥。长江大桥上的白玉兰花灯曾在我幼小的灵魂深处释放蜿蜒四溢的香气，淳美而温暖。幼年，我寄居在南京大学旁的南秀村伯父家，每周随着祖父母往返于南京城与江北，5岁才被父母接回浦口老家定居下来。模糊的记忆中，记不清多少次坐公交车趴祖母的怀里睡着，只要听见“要上大桥了”的提醒，就强打起精神往桥头堡望去，内心欢呼雀跃，那是我百看不厌的南京长江大桥。桥的这头是江北，桥头的那头是江南，连接着两地的亲情，于记忆里温香，久久不散。



江之北，从达摩祖师一苇渡江的禅意传说，到如今“一桥飞架南北，天堑变通途”的雄浑现实；

从秦淮河畔的桨声灯影到扬子江滨的巨轮轰鸣，千年的故事在当下有了新的注解；从滨江发展的雏形初现到拥江崛起的宏图铺展，在新时代的浪潮中绽放新韵。如今的江北，这份山水如隐士遗世，珍珠泉的清冽、水墨大埭的古拙、象山湖的空灵、桃湖的旖旎，每一处皆成诗、成画，亦成了心间一隅永恒的乡情，悄然滋润着过往与未来。生于斯、长于斯，我常觉此间山水既有“钟灵毓秀”之骨，又藏“云蒸霞蔚”之魂。



记忆深处，尚有1914年落成的浦口老火车站，如一部镌刻着时光密码的无言史书。悠长站台里，游客的脚步声在回音壁间激荡——它曾目送商贾远行的背影，见证过离人挥别的泪眼，吞吐过家国动荡的烽烟，也承载过重逢相拥的暖意。而今，浦口火车站在江北新区城市更新的大浪潮中，化作一处被时光镀金的网红打卡文旅圣地。它不再是离别的渡口，而成了时光的驿站——让旧日故事与新潮光影在此交融，让百年风霜与人间烟火

在此共生。

我与先生絮絮叨叨聊至深夜，细数家珍般说起江北历史故事，告诉他这片土地见证过“霸王卸甲”的慷慨悲壮，映照过侵略者刺刀的凛冽寒光，更铭刻着父辈工业车轮的铿锵轰鸣。父辈们以血肉之躯铸就钢铁脊梁，将“实业救国”的信念熔铸于每一炉铁水之中。彼时之江北，虽烟尘蔽日，却如《诗经》所言“周虽旧邦，其命维新”，在工业的轰鸣中孕育着新生的力量。先生感慨，新区与浦口似双璧合辉，国家级新区的恢弘擘画，赋予这片土地日新月异的崭新面貌。

南京江北新区，作为全国第十三个、江苏省唯一的国家级新区，如一颗明珠镶嵌于长江北岸。现代、国际、精致、活力，新区以“三区一平台”战略定位为纲，全力打造集创新驱动、产业集聚、城市发展和对外开放于一体的现代化新城。

晨光熹微，山鸟啾啾鸣转，民宿的园中一池绿水深若明眸，晨风送来山前茉莉幽细的清香，眼中清景无限。历史总以最温柔的方式，将重负转化为对未来的绵绵祝福。去年9月，国务院批复《南京市国土空间总体规划》，首次为江北新主城正名。城南亲戚纷纷打电话来祝贺，伯父笑呵呵地说：“江北新区又要飞速发展了，以后不要老想着我们城里的好，我们现在也羡慕你们住郊区，不不不，是新主城！”

愿江北新韵，如明珠璀璨，永耀金陵北翼；愿江北山水，如画卷长存，以新主城之姿，书写拥江发展的时代新韵。🍷

作者简介

貌娟，女，六合区作家协会会员，南京市机关作协会员，现供职于南京江北新区大厂街道。喜欢阅读、写作，工作之余，笔耕不断，在中央、省、市级各大媒体发表通讯稿、散文、小小说等300余篇；多次获得市级、区级征文、剧本创作等文学类比赛奖项和各类表彰，坚持创作长篇小说。



《灯影秦淮 人声鼎沸》 丁亮 / 摄