

南京新风

NAN JING XIN FENG

倡导机关新风尚 展示机关新风貌

中国共产党第二十届中央委员会第四次全体会议公报

- ◎强化机关党建“四个聚焦” 推动国资国企高质量发展
- ◎品牌赋能强队伍 为农服务显担当
- ◎凝聚银发力量 助力文化强市建设

2025.5

双月 | 总第078期

中共南京市委市级机关工作委员会

【内部资料 免费交流】

准印号：S（2025）01000259

巩固拓展学习教育成果 以优良作风干事创业担当作为

9月5日，市委党的建设工作领导小组召开会议，传达学习习近平总书记关于深入贯彻中央八项规定精神学习教育的重要指示，学习贯彻中央、省委党的建设工作领导小组会议精神，总结全市学习教育，部署下一步工作。市委书记、市委党的建设工作领导小组组长周红波主持会议并讲话，深入贯彻中央八项规定精神学习教育省委第一督导组组长王荣平出席并讲话。

会议指出，习近平总书记对深入贯彻中央八项规定精神学习教育高度重视，近日再次作出重要指示，对巩固拓展学习教育成果、锲而不舍落实中央八项规定精神、推进作风建设常态化长效化提出了明确要求。我们要结合习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述一体学习理解，深刻认识党中央持之以恒加强党的作风建设的坚强意志决心，深刻把握学习教育的宝贵经验，深刻领会常态长效推进作风建设的重要要求，以坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治自觉，一抓到底纠治作风顽疾，坚决打好正风肃纪反腐持久战。

会议指出，学习教育开展以来，全市各级党组织切实扛起政治责任，坚持学查改一体推进，扎实推动各项重点任务，取得了积极成效。新征程上，要始终保持“永远在路上”的清醒坚定，从市委常委班子抓起，从各级“一把手”抓起，把严的基调长期坚持下去，坚定不移推进党的自我革命，为推进中国式现代化南京新实践提供坚强作风保障。

会议强调，要在常态学习、强化警示上持续用劲，聚焦“关键少数”、重点群体等，强化思想政治引领，分级分类抓好经常性政治教育、党性教育、警示教育，不断夯实作风建设的思想根基。要在彻底整改、严格执纪上持续用劲，以钉钉子精神抓好未销号问题整改，严防已整改问题隐形变异、反弹回潮，对新发现问题即知即改，对“四风”问题强化执纪问责。要在激励担当、保障发展上持续用劲，树牢“重实干、重实绩”鲜明导向，持续纠治形式主义为基层减负，切实把学习教育成效转化为高质量发展质效，坚定不移完成年度目标任务。要在压实责任、长管长严上持续用劲，严格落实党委（党组）主体责任、书记第一责任人责任、班子成员“一岗双责”、纪检监察机关监督责任，以廉洁政治建设为牵引，加强对党员干部的教育管理监督，维护好风清气正的政治生态。

（转自《南京日报》）

目录

卷首语

- 02 巩固拓展学习教育成果
以优良作风干事创业担当作为

本期特稿

- 06 中国共产党第二十届中央委员会第四次全体会议公报

政治领航

- 10 强化机关党建“四个聚焦” 推动国资国企高质量发展
12 扎实开展党建业务“四同步四结合”
推动融合质效整体提升



中共南京市委市级机关工作委员会主办

编审委员会

主任：林其坤
副主任：何耘 刘姗姗 邓雷 徐玫
薛岳 杨森
委员：邓小勇 成咏梅 宋滨 况冰
杨军 王立新 李倩研 薛爱国
罗宏 高凤 郭乔 支宁
特邀编委：曾芹 孙宇欣 孙洁 胡皓
王麟 陶涛 艾学荣 赵冰
秦洁 徐亚 夏秀华 徐晓红
万霞 张雪梅 夏巍巍 孙芝广
李兆梅 李巧根 刘建军

主编：林其坤
副主编：薛岳
执行主编：况冰
责任编辑：潘筱 李同乐 王昕 童亦涵
版面设计：郭春
编辑出版：《南京新风》编辑部
封底摄影：《南京长江大桥》佚名/摄

地址：北京东路43-2号台城大厦519室
邮编：210008
电话：(025) 83363746
传真：(025) 83363746
电子信箱：njxftg@163.com

发行对象：全市机关各级党组织
印刷册数：2000册
印刷日期：2025年10月
准印号：S(2025) 01000259
承印单位：南京力牛文化传媒有限公司



思想铸魂

- 14 党建引领聚合力 “雨您共建” 促善治
- 16 凝心聚力担使命 砥砺奋进谱新篇
以高质量党建引领服务高质量发展

强基固本

- 18 品牌赋能强队伍 为农服务显担当
- 20 强党建引领基地建设 深融合提升履职质效
- 22 以“四强”党支部建设
服务商务高质量发展新实践

深化作风

- 25 “将心比心 换位跑流程” 用心细心 服务再提速
- 27 “我陪企业跑流程” 跑出生态服务加速度
- 28 局长处长跑流程 创新实践促出海
- 30 深挖资源解难题 共享停车惠群众

清风廉韵

- 32 同向发力保攻坚 清风护绿促发展
——以制度创新推动南京生态环境系统两个
监督走深走实

实践创新

34 凝聚银发力量 助力文化强市建设

信息传递

36 将廉洁文化融入家风建设 涵养风清气正机关氛围

党建研究

37 用红色引擎激活绿色动能

美文赏析

39 王安石的小兀子



中国共产党第二十届中央委员会第四次全体会议公报

(2025年10月23日中国共产党第二十届中央委员会第四次全体会议通过)

中国共产党第二十届中央委员会第四次全体会议，于2025年10月20日至23日在北京举行。

出席这次全会的有，中央委员168人，候补中央委员147人。中央纪律检查委员会常务委员会委员和有关方面负责同志列席会议。党的二十大代表中部分基层同志和专家学者也列席了会议。

全会由中央政治局主持。中央委员会总书记习近平作了重要讲话。

全会听取和讨论了习近平受中央政治局委托所作的工作报告，审议通过了《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》。习近平就《建议（讨论稿）》向全会作了说明。

全会充分肯定党的二十届三中全会以来中央政治局的工作。一致认为，中央政治局认真落实党的二十大和二十届历次全会精神，坚持稳中求进工作总基调，完整准确全面贯彻新发展理念，统筹推进“五位一体”总体布局，协调推进“四个全面”战略布局，统筹国内国际两个大局，统筹发展和安全，进一步全面深化改革，扎实推动高质量发展，推进社会主义民主法治建设，加强宣传思想文化工作，切实抓好民生保障和生态环境保护，维护国家和社会稳定，开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育、纵深推进全面从严治党，加强国防

和军队现代化建设，做好港澳工作和对台工作，深入推进中国特色大国外交，推动经济持续回升向好，“十四五”主要目标任务即将胜利完成。隆重纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年，极大振奋民族精神、激发爱国热情、凝聚奋斗力量。

全会高度评价“十四五”时期我国发展取得的重大成就。“十四五”时期我国发展历程极不寻常、极不平凡。面对错综复杂的国际形势和艰巨繁重的国内改革发展稳定任务，以习近平同志为核心的党中央团结带领全党全国各族人民，迎难而上、砥砺前行，经受住世纪疫情严重冲击，有效应对一系列重大风险挑战，推动党和国家事业取得新的重大成就。我国经济实力、科技实力、综合国力跃上新台阶，中国式现代化迈出新的坚实步伐，第二个百年奋斗目标新征程实现良好开局。

全会指出，实现社会主义现代化是一个阶梯式递进、不断发展进步的历史过程，需要不懈努力、接续奋斗。“十五五”时期是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期，在基本实现社会主义现代化进程中具有承前启后的重要地位。“十五五”时期我国发展环境面临深刻复杂变化，我国发展处于战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多的时期。我国经济基础稳、优势多、韧性强、潜能大，长期向好的支撑条件和基本趋势没有

变，中国特色社会主义制度优势、超大规模市场优势、完整产业体系优势、丰富人才资源优势更加彰显。全党要深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，保持战略定力，增强必胜信心，积极识变应变求变，敢于斗争、善于斗争，勇于面对风高浪急甚至惊涛骇浪的重大考验，以历史主动精神克难关、战风险、迎挑战，集中力量办好自己的事，续写经济快速发展和社会长期稳定两大奇迹新篇章，奋力开创中国式现代化建设新局面。

全会强调，“十五五”时期经济社会发展，必须坚持马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，围绕全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴，统筹推进“五位一体”总体布局，协调推进“四个全面”战略布局，统筹国内国际两个大局，完整准确全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，坚持稳中求进工作总基调，坚持以经济建设为中心，以推动高质量发展为主题，以改革创新为根本动力，以满足人民日益增长的美好生活需要为根本目的，以全面从严治党为根本保障，推动经济实现质的有效提升和量的合理增长，推动人的全面发展、全体人民共同富裕迈出坚实步伐，确保基本实现社会主义现代化取得决定性进展。

全会指出，“十五五”时期经济社会发展必须遵循以下原则，坚持党的全面领导，坚持人民至上，坚持高质量发展，坚持全面深化改革，坚持有效市场和有为政府相结合，坚持统筹发展和安全。

全会提出了“十五五”时期经济社会发展的主要目标：高质量发展取得显著成效，科技

自立自强水平大幅提高，进一步全面深化改革取得新突破，社会文明程度明显提升，人民生活品质不断提高，美丽中国建设取得新的重大进展，国家安全屏障更加巩固。在此基础上再奋斗五年，到二〇三五年实现我国经济实力、科技实力、国防实力、综合国力和国际影响力大幅跃升，人均国内生产总值达到中等发达国家水平，人民生活更加幸福美好，基本实现社会主义现代化。

全会提出，建设现代化产业体系，巩固壮大实体经济根基。坚持把发展经济的着力点放在实体经济上，坚持智能化、绿色化、融合化方向，加快建设制造强国、质量强国、航天强国、交通强国、网络强国，保持制造业合理比重，构建以先进制造业为骨干的现代化产业体系。要优化提升传统产业，培育壮大新兴产业和未来产业，促进服务业优质高效发展，构建现代化基础设施体系。

全会提出，加快高水平科技自立自强，引领发展新质生产力。抓住新一轮科技革命和产业变革历史机遇，统筹教育强国、科技强国、人才强国建设，提升国家创新体系整体效能，全面增强自主创新能力，抢占科技发展制高点，不断催生新质生产力。要加强原始创新和关键核心技术攻关，推动科技创新和产业创新深度融合，一体推进教育科技人才发展，深入推进数字中国建设。

全会提出，建设强大国内市场，加快构建新发展格局。坚持扩大内需这个战略基点，坚持惠民生和促消费、投资于物和投资于人紧密结合，以新需求引领新供给，以新供给创造新需求，促进消费和投资、供给和需求良性互动，增强国内大循环内生动力和可靠性。要大力提振消费，扩大有效投资，坚决破除阻碍全国统一大市场建设卡点堵点。

全会提出，加快构建高水平社会主义市场

经济体制，增强高质量发展动力。坚持和完善社会主义基本经济制度，更好发挥经济体制改革牵引作用，完善宏观经济治理体系，确保高质量发展行稳致远。要充分激发各类经营主体活力，加快完善要素市场化配置体制机制，提升宏观经济治理效能。

全会提出，扩大高水平对外开放，开创合作共赢新局面。稳步扩大制度型开放，维护多边贸易体制，拓展国际循环，以开放促改革促发展，与世界各国共享机遇、共同发展。要积极扩大自主开放，推动贸易创新发展，拓展双向投资合作空间，高质量共建“一带一路”。全会提出，加快农业农村现代化，扎实推进乡村全面振兴。坚持把解决好“三农”问题作为全党工作重中之重，促进城乡融合发展，持续巩固拓展脱贫攻坚成果，推动农村基本具备现代生活条件，加快建设农业强国。要提升农业综合生产能力和质量效益，推进宜居宜业和美乡村建设，提高强农惠农富农政策效能。

全会提出，优化区域经济布局，促进区域协调发展。发挥区域协调发展战略、区域重大战略、主体功能区战略、新型城镇化战略叠加效应，优化重大生产力布局，发挥重点区域增长极作用，构建优势互补、高质量发展的区域经济布局和国土空间体系。要增强区域发展协调性，促进区域联动发展，优化国土空间发展格局，深入推进以人为本的新型城镇化，加强海洋开发利用保护。

全会提出，激发全民族文化创新创造活力，繁荣发展社会主义文化。坚持马克思主义在意识形态领域的指导地位，植根博大精深的中华文明，顺应信息技术发展潮流，发展具有强大思想引领力、精神凝聚力、价值感召力、国际影响力的新时代中国特色社会主义文化，扎实推进文化强国建设。要弘扬和践行社会主义核心价值观，大力繁荣文化事业，加快发展文化

产业，提升中华文明传播力影响力。

全会提出，加大保障和改善民生力度，扎实推进全体人民共同富裕。坚持尽力而为、量力而行，加强普惠性、基础性、兜底性民生建设，解决好人民群众急难愁盼问题，畅通社会流动渠道，提高人民生活品质。要促进高质量充分就业，完善收入分配制度，办好人民满意的教育，健全社会保障体系，推动房地产高质量发展，加快建设健康中国，促进人口高质量发展，稳步推进基本公共服务均等化。

全会提出，加快经济社会发展全面绿色转型，建设美丽中国。牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，以碳达峰碳中和为牵引，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，筑牢生态安全屏障，增强绿色发展动能。要持续深入推进污染防治攻坚和生态系统优化，加快建设新型能源体系，积极稳妥推进和实现碳达峰，加快形成绿色生产生活方式。

全会提出，推进国家安全体系和能力现代化，建设更高水平平安中国。坚定不移贯彻总体国家安全观，走中国特色社会主义社会治理之路，确保社会生机勃勃又井然有序。要健全国家安全体系，加强重点领域国家安全能力建设，提高公共安全治理水平，完善社会治理体系。

全会提出，如期实现建军一百年奋斗目标，高质量推进国防和军队现代化。贯彻习近平强军思想，贯彻新时代军事战略方针，坚持党对人民军队绝对领导，贯彻军委主席负责制，按照国防和军队现代化新“三步走”战略，推进政治建军、改革强军、科技强军、人才强军、依法治军，边斗争、边备战、边建设，加快机械化信息化智能化融合发展，提高捍卫国家主权、安全、发展利益战略能力。要加快先进战斗力建设，推进军事治理现代化，巩固提高一体化国家战略体系和能力。

全会强调，全党全国各族人民团结起来为

实现“十五五”规划而奋斗。坚持以党的自我革命引领社会革命，持之以恒推进全面从严治党，增强党的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力，提高党领导经济社会发展能力和水平，为推进中国式现代化凝聚磅礴力量。要坚持和加强党中央集中统一领导，推进社会主义民主法治建设，充分调动全社会投身中国式现代化建设的积极性主动性创造性。促进香港、澳门长期繁荣稳定，推动两岸关系和平发展、推进祖国统一大业，推动构建人类命运共同体。

全会指出，学习好贯彻好全会精神是当前和今后一个时期全党全国的重大政治任务。要通过各种方式，组织好全会精神的学习、宣讲、宣传，使全党全社会领会好全会精神。要切实抓好全会精神的贯彻落实，坚定不移推动高质量发展，加快构建新发展格局，推动全体人民共同富裕迈出坚实步伐，更好统筹发展和安全，统筹推进经济建设和各领域工作，为基本实现社会主义现代化夯实基础。

全会强调，治国必先治党，党兴才能国强。管党治党越有效，经济社会发展的保障就越有力。必须以永远在路上的坚韧和执着，持之以恒推进全面从严治党，坚决把党的自我革命要求落实到位，推进党的作风建设常态化长效化，坚定不移开展反腐败斗争，为实现“十五五”时期经济社会发展目标提供坚强保证。

全会分析了当前形势和任务，强调坚决实现全年经济社会发展目标。要继续精准落实党中央决策部署，着力稳就业、稳企业、稳市场、稳预期，稳住经济基本盘，巩固拓展经济回升向好势头。宏观政策要持续发力、适时加力，落实好企业帮扶政策，深入实施提振消费专项行动，兜牢基层“三保”底线，积极稳妥化解地方政府债务风险。

全会指出，要切实抓好民生保障，多渠道挖掘潜力，加强稳岗促就业工作，促进重点群体稳定就业，加大欠薪整治力度，加强基本公共服务，解决好人民群众急难愁盼问题。切实抓好灾后恢复重建、受灾群众安置和生活保障工作，确保受灾群众温暖过冬。

全会强调，要做好安全生产和维护稳定工作，压紧压实安全生产责任，严格落实各项监管制度，坚决防范和遏制重特大事故发生。强化食品药品安全全链条监管。深入排查化解矛盾纠纷，加强社会治安整体防控，依法打击各类违法犯罪。加强舆论引导，有效防范化解意识形态风险。

全会决定，增补张升民为中共中央军事委员会副主席。

全会按照党章规定，决定递补中央委员会候补委员于会文、马汉成、王健、王曦、王永红、王庭凯、王新伟、韦韬、邓亦武、邓修明、卢红为中央委员会委员。

全会审议并通过了中共中央纪律检查委员会关于唐仁健、金湘军、李石松、杨发森、朱芝松严重违纪违法问题的审查报告，审议并通过了中共中央军事委员会关于何卫东、苗华、何宏军、王秀斌、林向阳、秦树桐、袁华智、王春宁、张凤中严重违纪违法问题的审查报告，确认中央政治局之前作出的给予何卫东、苗华、唐仁健、金湘军、何宏军、王秀斌、林向阳、秦树桐、袁华智、王春宁、李石松、杨发森、朱芝松、张凤中开除党籍的处分。

全会号召，全党全军全国各族人民要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，为基本实现社会主义现代化而共同奋斗，不断开创以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业新局面。

（转自《人民日报》）

强化机关党建“四个聚焦” 推动国资国企高质量发展

 市国资委机关党委

近年来，市国资委党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以党的建设为统领，以组织建设和作风建设为保障，深化党建和业务融合，深入开展模范机关建设，切实以高质量机关党建促进国资国企工作高质量发展。

聚焦政治坚定，强化凝心聚魂理论武装

加强政治机关建设。坚持不懈用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。巩固主题教育和党纪学习教育成果，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，运用党内集中教育的经验做法，确保走深走实、见行见效。严格执行“第一议题”制度，深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，自觉做“两个确立”的坚定捍卫者和“两个维护”的忠诚实践者。

抓好政治理论学习。全面落实党委理论学习中心组学习制度，结合国资监管工作实际，丰富学习内容和形式。今年以来，党委理论学习中心组开展14次集中学习、7次专题研讨。加强政策理论和外地经验学习，每周汇编调研周报供全委学习借鉴。将委机关新入职干部、年轻干部纳入国资系统中青年干部培训计划，组织“学思想 我来讲”青年干部演讲比赛、青年干部交流座谈会等，引导年轻干部加强理论



学习，不断提升履职能力。

夯实思想政治基础。加强委机关意识形态领域风险隐患排查整治，组织开展《中国共产党党员网络行为规范》等专题学习。推动谈心谈话常态化，及时了解干部思想动态。委领导和派驻纪检组组长对新入职、新提拔、新晋升级和轮岗交流的干部开展集体教育谈话。支部每季度分析党员干部思想状况，注重解开思想困惑，强化正面引导。

聚焦创新发展，促进党建与业务融合

优化责任落实机制。紧盯“围绕中心、建强队伍、服务群众”主责主业，结合国资工作实际，构建党委总体抓、党委书记带头抓、班子成员“一岗双责”具体抓、机关党委专职抓、党支部书记直接抓的机关党建责任体系。年初制定年度机关党建工作要点，季度开展支部工作督查，年底落实基层党组织书记述职评议，推动各级党组织知责、明责、履责、尽责。

服务促进中心工作。新设规划发展处（科技创新处），组建攻坚小组推动国资国企产业发展，探索创新激励基金试点，推动市属国企研发投入连续五年保持年均25%以上高速增长，服务全市经济发展大局。与驻宁央企结对实施产业链党建项目，以“党建链”串起“产业链”，常态化运行9个产业链党组织，凝聚链上企业300余家，相关做法被《中国组织人事报》专题报道。

提升国资监管效能。建立健全党员领导干部党建工作联系点工作机制，领导干部带领相关处室，分别对接15家市属集团，常态化开展党建共学共建，督导“一集团一件事”改革、安全生产等重点工作，“一对一”帮助企业解决实际困难。机关处室对照国企改革深化提升行动184项评估指标，逐家逐项检查督导，了解掌握整体进度，督促重点攻坚任务落实。

聚焦队伍建设，发挥基层战斗堡垒作用

紧盯“四强”目标建强基层党支部。及时开展支部换届，围绕政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强的要求，切实抓好支部标准化、规范化建设。召开基层党组织书记述职评议考核会议，开展“四强”支部评定工作。严格落实“三会一课”制度，机关党委通过列席旁听、定期检查、随机抽查等形式对支部工作进行督导，构建“事前提醒、事中监督、事后检查”工作闭环，推动责任落实到位。

紧盯履职质效锻造党务干部队伍。常态化开展党务干部和业务干部轮岗交流，选任年轻业务骨干在支部委员岗位上培养锻炼，配优配强党务岗位干部，提升干部综合履职能力。注重考察干部在党务工作岗位的履职表现，将干部在专（兼）职党务岗位履职情况纳入公务员年度考核重要内容，作为干部选拔和职级晋升

的重要参考。

紧盯职能转变优化干部队伍结构。近年来，通过公务员招录、干部转任、选调生遴选、转业干部安置等方式，引进产业发展、财务审计、经济法律等专业干部10余名。举办中级技术经理人、资本运作、人工智能等专题培训20场。选派6名干部到市产业攻坚专班、“上派下挂”对口基层社区等地挂职锻炼，建立新入职干部“一对一”导师帮带机制。

聚焦挺纪在前，深化作风建设正风肃纪

注重警示教育防微杜渐。召开警示教育活动，组织集中观看警示教育片，赴廉政警示教育基地开展现场教育，集中观看违法违纪案件庭审视频。充分发挥机关纪委的作用，常态化开展教育提醒，定期编印警示教育简报“以案说纪”，对干部出现的苗头性、倾向性问题，及时开展教育提醒。

注重抓实日常管理监督。制定机关纪委年度工作要点，明确重点工作。研究制定廉政风险防控长效机制相关制度，在处室职能调整、岗位交流等时段开展廉政风险排查，对可能出现的风险及时制定防控措施。党委主要负责人为关键岗位干部讲授专题党课。充分发挥机关纪委“前哨”作用，常态化开展咬耳扯袖、红脸出汗的提醒工作。

注重涵养风清气正生态。扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，原原本本学习《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》，在支部开展“学论述 悟精神 改作风”活动，开展作风建设突出问题专项排查整治。深入开展家庭家教家风建设，开展“一封廉洁家书征集”活动，邀请干部家属参加廉洁家风教育大会，共同构建风清气正的政治生态，为国资国企高质量发展提供坚强保障。

扎实开展党建业务“四同步四结合” 推动融合质效整体提升

 市委网信办机关党委

市委网信办结合工作实际，着手通过“四同步四结合”方式破解党建与业务融合困境，以系统思维推动党建业务深度融合，切实将党建优势转化为网信事业高质量发展的硬保障、新动能。

坚持铸魂与赋能同步，推动学用结合

强化理论学习。持续用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深入学习习近平文化思想和习近平总书记关于网络强国的重要思想，切实发挥理论学习中心组引领业务发展的领学促学作用，引导党员干部深刻领会其核心要义、精神实质、丰富内涵和实践要求，自觉用以武装头脑、指导实践、推动工作，确保网信事业始终沿着正确政治方向前进。坚持系统培训。立足更好履行党委（党组）网络意识

形态工作责任制和网络安全工作责任制管理协调职责，组织全市各单位、各区网信部门开展“网络空间安全”专题学习，着力提升党员干部从政治高度观察、分析和解决网信领域复杂问题的能力，建立完善“4+X”重大舆情联动研判处置协调机制，将学习成果有效转化为推动工作的实际效能。创新互助学习。持续办好“党员微党课”，探索机关党员干部“人人上党课、人人当讲师”的集中学习新模式，使“微党课”成为党员增强政治意识、学习业务知识、分享最新技术、讲解政策制度、提升实践能力的“大讲堂”，形成推动党建业务“学中干、干中学”的融合氛围。

坚持立本与治标同步，推动破立结合

强化顶层设计抓根本。牢固树立“围绕中心抓党建，抓好党建促业务”的理念，定期研究听取机关党的建设意见建议，在年度工作计划中制定并明确“党建+网信”融合目标方案，出台印发《市委网信办推动党建与业务融合实施方案》，确保党建工作与业务工作同规划、同部署、同落实。注重问题导向除痛点。聚焦解决党建业务融合痛点难点，发挥党支部主体作用，落实“一岗双责”，指导各党支部将工作对象、兄弟部门、基层单位等党组织作为联



建对象，拟定共建活动项目，转化为可执行、可考核的具体行动，逐项分解任务，细化分工落实，推进党建工作上下协同、业务工作横向协作，做到任务细化、时间明确、职责清晰、形成合力。建立长效机制固成效。面对互联网发展新形势、新任务、新挑战，创新“双融双促”工作模式，建立党建业务融合成果每半年分析研判通报机制，定期汇报党建业务融合取得成效和存在不足，及时发现和解决融合过程中的新情况新问题，切实增强坚持党管互联网的自觉性和坚定性，使党建工作成为引领网信事业发展的“压舱石”，确保标本兼治、常态长效。

坚持引领与服务同步，推动上下结合

争取上级支持，聚焦上级部门。让党建和业务融合作为上级指导工作的“着力点”，主动汇报最新工作成效，邀请上级党组织、党员干部参观党建活动基地和科研展示基地，全方位、立体化展现网信业务成果，强化“最新网信业务，南京先创先行”意识，南京网信工作在全省网信事业发展中走在前、做示范。保障市级单位。把落实网信工作两个责任制、网络安全管理作为服务内容，坚持把党建和业务融合作为服务市级部门、驻宁高校、科研院所业务指导的“安全网”，主动提升服务意识，传递最新业务知识，邀请市级相关部门党组织、党员干部联合开展党建“共学共建”活动，通过理论学习、党史学习教育、志愿服务、实地调研、攻防演练、现场研学等方式，不断提升网络空间安全保障的“训练场”成效。服务基层对象。充分发挥基层党组织的战斗堡垒和党员先锋模范作用，对接网信企业、对口帮扶街

道（社区）、美丽乡村等服务对象，提供专业技术公益送课服务，指导基层单位提升业务能力水平。已与60余家机关、企业、基层社区党组织组成“共学共建”单位，组织开展理论学习、党史学习教育、志愿服务等各类共建活动40余场次。

坚持强基与固效同步，推动管育结合

夯实基础支撑。注重培养选拔既懂党建又懂业务的复合型干部，提升基层党组织推动党建业务融合能力水平。打造线上线下相结合的融合实践载体，为党建与业务深度融合营造有利环境。系统梳理和总结在推动党建与业务融合实践中形成的成功经验和有效做法，及时将其提炼、固化为可复制、可推广的制度规范和工作流程。完善考核体系。在党员干部年度考核工作制度中增加党建工作和业务工作联动考核评价指标，改变以业务工作为主的单一评价模式，建立科学有效、导向鲜明、融合评价的综合考评指标体系。对在融合工作中做出突出贡献的基层党组织、党员干部给予适当表彰奖励，将考核结果与评优评先、选拔任用、绩效奖励挂钩。提升管理能力。坚持将党的领导贯穿业务工作全过程各环节，建立室务会班子统一领导、党建部门与业务部门协同联动、基层党组织具体落实的责任体系，持续巩固风清气正的政治生态。充分发挥派驻纪检组、机关纪委监管作用，强化履职担当，严格日常监管，聚焦权力运行关键点和业务管理薄弱环节，组织各处、中心扎实开展廉政风险排查，动态更新风险清单，监督指导市委巡察反馈问题整改落实到位。🌸

党建引领聚合力 “雨您共建”促善治

✍ 雨花台区委区级机关工委

习近平总书记指出：“基层强则国家强，基层安则天下安，必须抓好基层治理现代化这项基础性工作。”雨花台区认真落实中央和省市委关于加强党建引领基层治理工作要求，紧扣基层所需、民生所盼、机关所能，在全区深入开展党建引领基层治理“雨您共建”社区结对工作，着力破解“小马拉大车”问题，为基层解难题、办实事、促发展。

全面启动，谋篇布局“准”

由雨花台区委组织部、区委社会工作部和区委区级机关工委牵头，拟定《关于开展党建引领基层治理“雨您共建”社区结对工作的实施意见》，召开全区机关企事业单位、街道（园区）和社区部署会，高效推动共建工作落地。合理调配，实现精准对接。按照“总体稳定、适度调整”原则，雨花台区65个区级机关企事业单位与8个街道（园区）、68个社区开展精准结对。综合考虑人口结构、矛盾纠纷等因素，调整27个区级部门与31个社区重新结对，将共建力量适当向矛盾集中、困难群体多的街道（园区）、社区倾斜，确保资源精准适配。清单管理，靶向治理痛点。通过“基层点单、部门接单”服务模式，用好“需求、资源、项目”三张清单，找准着力点，汇聚治理合力，确定“中南锦苑4栋高层消防管网故障攻坚”“玻纤院老旧住宅区电梯更换”等攻坚项目70个，实现



需求精准对接、资源高效配置。组织联动，协调议事联席。街道党工委在优化梳理“需求清单”的基础上主动谋划，将结对挂钩的机关企事业单位纳入街道“大工委”、社区“大党委”，定期开展“一日网格员”活动，充分发挥统筹协调、桥梁纽带作用，引导多元力量参与治理，凝聚多元共治的强大合力，催生1+1>2的聚合效应，以区域大党建助推基层治理现代化。

精准联动，协同施策“实”

围绕“安全、治理、发展”三大领域，雨花台区深入开展“雨您共防”“雨您共治”“雨您共发展”三项行动。平安共建筑屏障。深化“雨您共防”夜查行动，通过集中性整治与常态化夜查相结合的方式，依托“智慧雨花”平台建立问题隐患“发现—整改—反馈”闭环管理机制，机关企事业单位党员干部按照“八查”要求，利用下班后时间，对结对社区住宅小区开展消防安全隐患排查。截至目前，区级机关党员干

部累计下沉 1.4 万余人次，推动解决小区电动自行车违规充电、消防通道堵塞等各类安全隐患 9000 余个，有效筑牢社区消防安全防线。帮困解难出实招。机关企事业单位结对社区困难群众，开展全面摸排走访，建立“一户一档一册”动态掌握情况，做到有问题及时解决、有需求及时响应。赛虹桥街道玻纤院社区马某独自抚养一双未成年儿女的同时，还要为亡夫偿还高额医疗债务，生活极其困难，区委编办了解情况后为其购置一辆早餐车，与社区共同帮助其设立早餐摊点，点燃马某一家生活希望。古雄街道大方社区五保户老人陶某所住房屋年久失修，存在安全隐患，区住建局协调爱心企业中建三局为老人修缮房屋，让“危房”变“新居”。铁心桥街道景明佳园社区困难群体集中、治理矛盾多发，软件谷发展有限公司主动担当，由班子领导带队，对社区 443 户困难家庭进行全覆盖走访，对其中 15 户特困户开展一对一帮扶慰问。赋能治理办实事。围绕九个“一件事”全链条治理、“一老一小”公共服务等方面，结对双方结合实际确定攻坚项目、凝聚共建合力，全力推动基层社区网格夯实、力量下沉、资源激活、三治融合，不断完善“党建引领、多方参与”治理架构，推动实现从“解决一件事”到“解决一类事”，切实解决群众“急难愁盼”问题，促进社区治理提质增效。区城管局了解到铁心桥街道铁心社区存在工作人员较少、管理范围分散的治理难题后，联合区数字治理中心快速制定方案，整合 208 处监控接入“及时雨”数字社区平台，构建 24 小时智能检测网络。“桦加沙”台风期间，系统实时调度人员开启易涝点排水口、加装警示装置，在精准排险中“跑赢风雨、守住安全”。团区委充分发挥青年力量，结合“双百共建”机制，组织东南大学、三江

学院等高校志愿者走进雨花街道康盛花园社区，共同开展“快乐成长 青春相伴”青少年暑期活动。区生态环境局发挥治污攻坚队专业优势，先后组织党员干部 50 余人次下沉社区一线，与板桥街道三山社区共同推进“无废社区”建设，让绿色生活理念深入人心。

聚力推动，机制保障“优”

雨花台区紧密结合深入贯彻中央八项规定精神学习教育要求，落实“四下基层”制度，建立“周走访、月会商、季共建”结对机制，深入开展挂钩联系、结对共建工作。抓常管长，跟踪问效。建立督导反馈机制，区委组织部、区委社会工作部、区委区级机关工委联合督促推进，围绕“困难的人群、关键的隐患、不放心的领域”实地走访、跟踪问效，确保工作推进有力有序。建立健全区级调度机制，自 2 月启动以来，区领导累计牵头召开全区“雨您共建”社区结对工作专题调度会 10 余场次，现场听取共建工作推进情况，研究分析存在问题，落实改进措施，确保结对共建落到实处、取得实效。案例征集，典型引路。为进一步推动“雨您共建”社区结对工作走深走实，区委组织部、区委社工部、区委区级机关工委在“金陵微雨花”全媒体平台开设“雨您共建·邀您共见”系列专题，面向全区开展优秀案例征集工作，不断强化典型引领、促进互学互鉴，共同营造“实事共办、难题共解”的浓厚氛围，各部门积极响应，目前已正式发布 16 期。优化管理，长效保障。建立健全长效机制，将党建引领“雨您共建”社区结对工作纳入区级机关基层党组织抓基层党建工作的述职评议内容，以机制促落实，用实绩看成效，确保共建成果常态长效、惠民利民。

凝心聚力担使命 砥砺奋进谱新篇

以高质量党建引领服务高质量发展

市总工会机关党委

党的十八大以来，习近平总书记始终心系工人阶级、重视工会工作，亲自指导谋划产业工人队伍建设改革和工会改革。市总工会党组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、关于江苏工作系列重要讲话精神，锚定新时代南京发展大局，履职尽责、真抓实干，助力“强富美高”新南京现代化建设展现新面貌、焕发新活力。

强化思想政治引领，筑牢团结奋斗共同思想基础

深化理论武装，把准政治方向。严格落实“第一议题”制度，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和指示批示精神。通过班子成员领学、专家辅导解读、支部研讨辨析等方式，深刻领会其核心要义和实践要求，引导工会干部职工深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。持续深化作风建设。扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，将其纳入党员干部教育培训必修课程，通过案例剖析、警示教育等方式，引导工会干部知敬畏、存戒惧、守底线。严格执行精简会议文件、规范考察调研等具体规定，以优良作风凝聚职工群众，树立工会组织良好形象。创新宣传载体，增强引



领实效。打造“南京工人大思政课”“宁工享·职工大讲堂”等品牌宣讲活动。工人文化宫原创情景文献剧《党旗上的铁锤》以艺术形式生动展现工人阶级在党的领导下从自发抗争到自我革命的光辉历史，入选中华全国总工会宣传教育部“仲夏职工戏剧线上展演”。

推动党建与业务深度融合，服务高质量发展大局

深化产业工人队伍建设改革。有力牵头抓总，召开2025年产业工人队伍建设改革工作推进会，集中学习《中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》，梳理总结全市产改工作推进情况，谋划2025年度产改工作，进一步推动全市产改工作走深走实，充分发挥产业工人主力军作用，以高质量产改服务高质量发展。激发职工创新创造活力。持续推进“劳模工匠助企行”专项行动，目前，南京市

已有 200 余名劳模工匠技术服务队成员，根据自身不同的专业特长深入企业，提供精准的技术服务，帮助企业现场解决技术问题，积极开展技术攻关、技能提升、技术培训等活动，努力推动行业的高质量发展。服务新就业形态劳动者。为新就业形态劳动者提供更为精准贴心的服务，构建新就业形态劳动者建会入会与关爱服务一体化推进格局。全市十余家工会驿站联动开展“暖‘新’服务日”活动，邀请专业律师开展案例讲解，提供一对一法律咨询服务，增强职工群众依法维权意识和能力。组织新就业形态劳动者网约车司机专场体检，持续营造全社会关心关爱新就业形态劳动者的良好氛围。扎实开展“双结对、双促进”工作。从加强组织领导、项目化推进、机制化推进和严守纪律规定等 4 个方面部署全年工作。截至 2025 年 7 月 31 日，开展实地调研 14 次，召开会议 15 场，组织联建活动 12 次，走访慰问生活困难党员、群众 40 名，力求深入持续、务求实效。

认真履行维权服务职责，促进劳动关系和谐稳定

维护职工劳动经济权益。高度重视发挥集体协商在构建和谐劳动关系中的作用，常态化组织开展集中要约行动、集体协商质效评估，将集体协商质效评估与和谐劳动关系企业创建紧密结合、合力推动，持续推进集体协商扩面提质增效工作。促进劳动关系和谐稳定。构建市区两级“工会+法院+检察院+人社+司法”五位一体劳动争议多元化解工作格局。推行劳动用工法治体检、“一函两书”等制度，办理法律援助案件，为职工挽回损失。深化企事业单位民主管理，落实全总和省总相关工作要求，总结推广基层民主管理创新经验，加大企业民主管理的宣传力度，以实际行动助力南京经济社会高质量发展。

深化工会改革创新，增强组织吸引力凝聚力战斗力

夯实基层工会组织基础。开展小三级工会、非公企业工会建设三年行动，探索直属大企业工会产业链建会新模式，推动组织建在产业链、职工聚在产业链，区分不同行业、不同企业类型推进产改，发挥大型国企“链主”带动作用，推动产业链企业开展产改工作。制定关于支持和促进新就业形态劳动者工会工作的八条举措，加大、加快工会组建力度。新招录社会化工会工作者充实基层力量，覆盖全市街镇。提升工会数智化水平。加快融入“江苏工会服务一张网”，搭建“宁工享”数智化平台，实现会员服务、技能提升、教育培训、福利发放等功能的数字化管理，形成“一网、两端、一频道”体系，通过“微工会”平台延伸服务，将工会职能转化为可触可感的日常体验，荣获“全国工会数字化建设创新典型十佳案例”。

创新工作方式方法，提升服务职工质效

打造多元化服务载体。组织多次大型职工相亲活动，为青年职工婚恋搭建可靠平台，助力新人牵手。举办“‘工人杯’职工乒乓球比赛”，丰富职工业余文化生活，增强了工会组织的凝聚力和影响力。这些活动都是在党组织精心指导和党员积极参与下完成的，真正做到了“党建做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力”。构建普惠化服务体系。大力加强工会阵地建设，推动落实一批解决职工急难愁盼的实事项目。“宁工享·职工食堂”“宁工享·工会驿站”建设、“爱心母婴室”“康乃馨服务站”等持续做优做强。群团协同发展，以群团共建的方式，发动支持各直属工会、街道、园区和有条件的用人单位举办暑期“爱心托管班”，以实际行动诠释了工会作为职工“娘家人”的责任与担当。

品牌赋能强队伍 为农服务显担当

市供销社机关党委

近年来，市供销社机关党委深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，以打造“宁供先锋”党建品牌为抓手，统筹推进模范机关和“四强”党支部建设，着力夯实基层组织基础，提升党建业务融合实效，切实将党员队伍教育好、管理好、作用发挥好，为供销合作事业高质量发展提供坚实保障。

强化思想赋能，在“教育好”上入脑入心

紧扣党员先进性和纯洁性建设这条主线，健全完善“宁供先锋”系列学习载体，抓实党员干部思想淬炼和能力提升。坚持全面覆盖学。通过机关党委月度例会定期研判机关党建重点任务，集中下达“三会一课”等工作要求，推动直属企业与机关各党支部同步调、同标准开展理论学习、党建活动和考核评比，建立学习记录常态化检查抽查、列席旁听等机制，实现对党支部扁平化、全覆盖指导。坚持以上率下学。在党纪学习教育、深入贯彻中央八项规定精神学习教育中坚持支部书记先学一步、学深一层，发挥好“头雁”效应。建立党员领导干部支部编组每年定期调整机制，提升双重组织生活质效。将党组理论学习中心组学习范围扩大到机关各处室和供销集团主要负责人，强化领学促学作用。坚持联系实际学。通过邀请党校专家、人大代表、挂职干部专题辅导以及组织党员交流研讨等形

式，统筹抓好学习贯彻党的二十届三中全会精神以及习近平总书记关于江苏工作的重要讲话精神、关于供销社工作的重要指示批示精神，引导党员准确把握“三农”工作新形势、新任务、新要求。坚持带着问题学。将中心组年度课题调研与集中性学习教育相结合，机关党员全员编入调研组，围绕供销社改革发展和群众“急难愁盼”实际问题，在班子成员带领下分赴田间地头和生产一线问需问计、谋划思路、抓好落实，将调查研究成果转化为服务“三农”具体举措。坚持交流互鉴学。常态化开展“供销讲坛”活动，科学设置有关模范机关建设、党纪学习教育、深入贯彻中央八项规定精神学习教育、整治形式主义为基层减负等专题开展互学互鉴，选派年轻同志参加市级机关“党的创新理论我来讲”风采展示活动，持续提升党员干部综合素养。

强化机制赋能，在“管理好”上从严规范

锚定支部标准化、规范化建设的目标任



务，结合市供销社自身实际，持续推进四项管理举措，提升党员队伍管理效能。明确清单化职责。将党员教育管理全面纳入市社机关党建“三级”责任清单、年度工作要点、模范机关建设重点工作清单以及述职评议考核的重要内容，健全“党组主责、支部主抓、党员主体”的责任体系，重点发挥支部管到人头的特点，压实基层支部对党员的直接教育、管理、监督责任，畅通党员教育管理的“神经末梢”。建强专业化队伍。突出选优配强导向，对支部党务干事定期轮岗交流，机关“90后”干部优先充实机关党委专职力量，指导直属企业公开招录专职党务干部，夯实党建工作队伍基础。通过举办党建知识专题辅导，与兄弟部门开办联合培训班，组织新任职党支部书记和业务骨干参加市级层面培训班等方式，进一步提升党务干部理论素养和能力水平。落实精细化举措。加强日常监督检查和资料搜集，将“四强”党支部评定工作做在平时，做好已评定的“四强”党支部后续管理。针对直属企业非在职党员管理问题，坚持摸清底数、完善台账、分类管理，推动相关党支部规范完成换届工作，稳妥有序推进处置不合格党员，进一步纯洁党员队伍。做好一体化管理。坚持“三不腐”一体推进，“八小时内”一体管理，运用“三会一课”、组织生活会、谈心谈话等形式，常态化开展党性党风党纪教育，支部书记充分掌握党员思想动态，对各类苗头问题抓早抓小、防微杜渐。坚持“退休不褪色”，强化机关离退休党支部建设，建立老党员工作室，组织老同志开展“冬训讲堂”“老干部看南京”等各类活动，助力基层治理，争当“银发先锋”。

强化实干赋能，在“作用发挥好”上挺膺担当

将“服务在前、示范争先”的品牌理念融入市供销社改革发展和为农服务主责主业，有力推动党建和业务工作融合发展。项目攻坚展风采。将校园大宗食材集采统配工作纳入年度“一部门一课题”改革项目和机关党建“书记项目”，党组班子靠前指挥、机关和直属企业各党支部冲锋在前、一线党员职工团结奋战，搭建从“田间地头”到“校园餐桌”全链条保障体系，守护市属学校4万多名师生食品安全，相关工作被市委党刊《金陵瞭望》专题报道。发挥支部建在处上优势，机关各支部立足所在处室职责，在机关党委统筹指导下，每年自选一个主题开展“宁供先锋建新功”项目攻坚，更好发挥党建业务互融效应。结对共建促提升。扎实做好与高淳区阳江镇“双结对、双促进”工作，与官城村党总支开展常态化联学共建，通过调研走访、慰问困难党员、现场研学等形式，实现共同提升。捐赠项目资金支持民生帮扶项目建设，助力村集体经济发展。配合相关部门做好与浦口区永宁街道、桥林街道以及六合区龙池街道等地结对共建工作，通过“南京都市圈供销大集”展销等形式，助力本地农产品拓宽销路，打响品牌。暖心服务惠民生。组建“宁供先锋党员突击队”，统一配发旗帜、服装等，组织相关党支部结合业务职能，常态化开展“供销直播进百村”“供销大集”展示展销以及农产品经纪人培训等公益性助农活动，党员干部积极踊跃投身义务献血、“慈善一日捐”等爱心活动，在新时代继承和发扬好市供销社的“扁担精神”“背篓精神”。

强党建引领基地建设 深融合提升履职质效

市人民检察院第三检察部党支部

职务犯罪检察是反腐败斗争的重要力量。近年来，市检察院第三检察部党支部深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想和习近平法治思想，牢固树立“抓党建、带队伍、促业务”的工作理念，将党建工作贯穿于职务犯罪检察业务的全过程、各环节，为充分履行检察职能、服务中心大局提供坚强有力的政治保障。2023年，市检察院第三检察部入选全国首批检察机关重大职务犯罪案件办理基地。

固本铸魂强根基，以政治建设引领支部全面过硬

深化政治理论学习。坚持“第一议题”制度，落实每月固定学习日机制，推行“线上+线下”双轨学习模式。通过精心组织专题党课、深度开展学习研讨、规范开展政治生日活动、重温入党誓词等形式，推动理论学习常态长效，精准领会习近平总书记重要讲话和指示批示精神核心要义，确保全体党员在思想上、政治上、行动上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。强化反腐败政治担当。深入学习领会习近平总书记关于反腐败斗争的重要论述，组织开展“高质效办好每一个案件”专题研讨，将“为大局服务、为人民司法、为法治担当”理念深植于心，确保将党的领导贯穿职务犯罪检察工作全链条，擦亮坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的鲜明政治底



色。构建联动共建体系。纵向联动协同，与省院及基层院职务犯罪检察部门党组织联合开展党课、主题党日活动；横向交流互鉴，与南京审计大学法学院、驻宁某部队、中电科五十五所、江浦街道新合社区等党组织结对共建，搭建资源共享平台，以党建联建为纽带，为职务犯罪检察工作注入新动能。

靶向发力提质效，以党建融合助推办案攻坚克难

“党建+业务”双驱动，打造办案先锋队。充分发挥党支部战斗堡垒作用，建立“先锋党员+骨干团队”办案模式，组建由先锋党员领衔、多名业务骨干参与的攻坚团队，聚力攻克重大疑难复杂案件，将党的组织优势转化为攻坚克难的工作优势。办理的多起典型案件入选央视反腐专题片《零容忍》《永远吹冲锋号》。“党建+案例”双赋能，提升检察贡献度。立足南京实践，着眼全国视野，在履职中深度总结办

案经验，着力破解司法实务难题。出色完成最高检交办的多起重大专案，多起案例入选最高检、中纪委指导性案例，通过个案办理推动最高检出台规范性批复，为全国职务犯罪检察工作高质量发展贡献南京智慧。“党建+纪律”双保障，锻造职检尖兵。2024年、2025年元旦假期前夕，部门均临时领受中央纪委国家监委移交的专案任务。全体党员闻令而动、冲锋在前，第一时间取消假期，退订行程，全力以赴投入专案工作。专案组以“高标准、严要求、零差错、零失误”完成提前介入工作，受到中央纪委国家监委和最高检领导高度肯定。

创新驱动建品牌，以党建聚力锻造职务犯罪检察铁军

建设重大职务犯罪检察基地。着眼“全省第一、全国一流”目标，积极建设重大职务犯罪案件办理基地，坚持“走出去、请进来”双向发力，最高检纪检组等多家单位先后十余次考察调研基地建设，部门负责人多次受邀参加全国职务犯罪检察工作发言交流，基地建设工作方案获评南京市从严管党治警十大典型案例。创建“青锋”特色党建品牌。围绕培育新时代青年先锋人才，打造“检映青锋”支部品牌。建立“青锋论坛”学习机制，以问题为导



向，以实训为抓手，不断提升公诉人办案能力。成立全市职检人才库，适时挑选人才库成员协助大要案办理及课题研究，引导党员干部做党务强、业务精、素养高的复合型人才，在各项工作中率先垂范、攻坚克难。多维度培养专业人才。狠抓核心素能提升，通过组织岗位练兵、庭审观摩、专业沙龙等活动，提升实战能力。支部2名党员先后荣获“全国优秀公诉人”“全国模范检察官”“全国首批职务犯罪检察人才”“全国检察机关调研骨干人才”等称号；在首届和第二届全国职检论坛中，论文获奖数位居全国市级院首位。

服务大局促治理，以党建引领助力清廉南京建设

助力国企廉政建设。立足办案实践，撰写《南京市国企人员职务犯罪案件分析报告》，深入剖析案件态势规律，为市委市政府决策提供参考。常态化开展“检察蓝护国企廉”“清风暖三农”“检察蓝牵手橄榄绿”等特色检察开放日活动，深化以案释法、以案促治实效。护航地方经济发展。打造全省首家金融领域职务犯罪检察基地，成为监管部门、金融机构及相关从业者的重要学习平台。以典型村支书职务犯罪案件为抓手推动乡村治理，相关做法入选全省“检察为民办实事”十大案例。延伸法治教育触角。近三年来深入机关、企事业单位、街道社区开展预防宣讲98场，组织涉案单位、各界群众观摩职务犯罪案件庭审63场，覆盖4万余人次；向相关单位精准制发检察建议85份，实现警示教育、法治震慑、源头治理多效合一，有效提升公职人员廉洁自律意识，积极营造风清气正的政治生态。🌸

以“四强”党支部建设 服务商务高质量发展新实践

市商务局机关党委

市商务局机关党委深入贯彻落实新时代党的建设总要求，以“双结对、双促进”为抓手，围绕“政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强”目标，探索出一条党建与业务深度融合、作风与效能同步提升的创新路径，为我市商务经济高质量发展注入强劲动能。

强化政治引领，筑牢“四强”党支部建设根基

制度化推进支部标准化建设。为充分发挥党支部战斗堡垒作用，市商务局机关党委以制度化推进支部标准化建设，全力打造“四强”党支部。制定《市商务局机关党支部工作“8+X”制度体系（试行）》，对“三会一课”、民主评议党员、主题党日、谈心谈话等制度性工作流程进行规范。利用信息化、数字化手段，创新党建载体，打造红色3D虚拟展厅，数字化党建阵地、文化宣传长廊建设等，展示党建和

业务工作的特色亮点和丰硕成果。围绕开放型经济、内贸促消费、口岸开放等工作领域，构建“横向拓展+纵向深挖”的党建联盟体系，与业务往来单位党组织开展联学联建活动，提升机关党支部组织力、凝聚力，为商务工作开展提供了坚强的组织保障。

创新“党建+业务”双融双促机制。坚持支部建设与商务重点工作同目标、同部署、同考核，明确党建引领责任人和业务推进责任人，实现“一项重点工作、一个支部牵头、一套攻坚方案”，在消费促进、外贸突围等重点工作中组建“攻坚专班”“青年突击队”，在主办国家、省、市级重大商务活动中均设立临时党支部。建立“党建+业务”联合考核机制，将支部在业务工作中的组织力、党员在重点任务中的先锋作用等党建相关指标，纳入年度考核体系，推动党建与业务充分融合。

构建“双结对 双促进”立体化帮扶体系。注重发挥党支部战斗堡垒作用，以驻村“第一书记”为纽带，助力乡村振兴与基层治理提质，推动机关26个党支部、2个党总支与22个社区党组织的结对共建，建立“月度沟通、季度会商、半年总结”机制。汇集政府、高校、企业、商协会等多方优势资源，拓宽特色农产品销售渠道，助推基层社区集体经济提升等方面为湖熟街道提质赋能。





聚焦中心任务，锻造攻坚克难的战斗堡垒

在消费提振中彰显组织力。为应对社零增速回调，商贸流通处党支部主动作为，组织近500场“四进”活动，以“1+12+N”框架统筹消费促进，叠加购车补贴与以旧换新优化，带动汽车销售超170亿元。推动服务消费升级，推出“苏超”补贴等，赛事期间重点商圈消费、周边住宿餐饮营业额分别增长16.5%、33.2%。

在外贸突围中强化战斗力。对外贸易处党支部出台稳外贸措施、成立专班，落实“六个一”“六张清单”机制，建立4144家涉美企业联系网，走访调研报告获省领导批示。推出一站式信保平台，出台扶持方案降成本1.2亿元；共建中亚贸易平台，推动400余家企业上线专区；加快跨境电商发展、创新服务贸易，助力企业开拓多元市场。

在双向投资提质中提升行动力。招商处党支部、外资处党支部赴欧洲开展经贸交流，推动重大项目签约落地；开展德国企业南京行等活动，持续擦亮“选择南京”品牌；积极拓展与进博局合作领域，链接国家级资源；多措并举全力做好稳外资工作，建立专班跟进“三张清单”，摸排重点项目35个，走访58家跨国公司总部，稳步推进韩资医院落地试点。支持

优势产业“出海”，组织企业赴境外开展交流合作，推动签约合作投资额5.1亿美元。

在开放创新中激发创造力。自由贸易区处党支部推进开放平台载体建设，推动市政府与海南自贸办签订合作协议；深化多领域合作，完成全国首个香港CAR-T细胞治疗案例；服务业扩大开放综合试点首轮任务实施率超90%，落地7项全国示范政策，启动新一轮119项试点任务；举办数字服务商联盟活动。开发园区处党支部开展“一园区一突破”改革，协调解决44项园区诉求，满意度达95%。

深化作风建设，打造担当作为的党员队伍

以八项规定精神淬炼党性。自上而下将主题教育融入党员日常学习，组织开展“追寻红色足迹淬党性 涵养廉洁初心砺作风”主题党日、“强党性砺作风 勇担当建新功”党建引领学思笃行分享展示、参观马克思主义文献典藏展等活动，切实引导党员深化纪律意识、绷紧作风之弦，以八项规定精神校准思想航向、淬炼坚强党性，让清风正气融入日常、化作自觉。

以“实战历练”提升能力。行政审批处党支部聚焦“高效办成一件事”，开展“局长跑流程”行动；对外贸易处党支部结合“一部门一课题”，推进“跨境电商+产业带”改革；外资处党支部、合作处党支部、电商处党支部重点聚焦“双结对、双促进”行动助力驻村经济等，通过实战历练强化党员担当，提升服务企业、推动发展的能力，为商务高质量发展注入动能。

以“家风建设”筑牢防线。构建“单位+家庭”监督闭环，以干部作风改善推动营

商环境持续优化。通过开展“涵养新时代共产党人的良好家风”主题党日、局领导讲家风微党课、制发《致干部职工家属的廉洁家书》等活动强化家庭助廉。结合节日廉政提醒，将家风建设融入警示教育，编制商务系统违纪案例，引导党员以优良家风正作风，守牢廉洁防线。

创新融合路径，构建党建业务一体推进格局

打造“红色引擎”驱动项目攻坚。锚定“统筹发展与安全”紧扣“行业四进”根本，联合属地与监管部门开展精准指导、联合检查，上半年市级指导覆盖166家商贸主体，市区联动检查超八千家次，推动“三项清单”落地见效，筑牢商务安全底线。紧盯市场保供关键环节，严格落实肉菜储备任务，保障生活必需品供应稳定；党员带头强化事中事后监管，规范对外劳务合作与境外项目管理，以党建红引领发展

稳，为商务高质量发展注入强劲红色动能。

创建“党建联盟”扩大朋友圈。联合海关、税务、航道、航司等10家单位成立“开放型经济党建联盟”，建立联席会议、问题会商等机制。出台2025年跨境贸易便利化专项行动措施；新开24条国际客运航线、7条国际货运航线；中欧班列上半年开行190列，提前七天达成“双过半”目标；开行企业专列40列，开行回程班列89列；有序推进龙潭船务、江盛、金陵船厂、天辰等码头泊位开放进程。

建设“四强”党支部助推产业升级。通过“四强”党支部建设，实现党建与业务深度融合、同频共振，上半年商务经济交出亮眼答卷：社会消费品零售总额同比增长5.3%，消费市场韧性持续彰显；外贸进出口增速成功实现由负转正的关键突破；利用外资结构优化成效显著，高技术产业实际使用外资占比攀升至41%，为产业升级注入强劲动能。



“将心比心 换位跑流程” 用心细心 服务再提速

今年3月起，六合区深入贯彻“将心比心、说话算话”工作理念，全面启动“将心比心 换位跑流程”行动，各街镇园区、区级机关各部门班子成员结合主责主业，分条线、分场景、分阶段开展“跑流程”行动，77名从区党代表、人大代表、政协委员、作风建设监督员中选聘的“政务服务体验员”正式受聘上岗，对全流程服务进行监督。截至7月底，全区共计309人次参与换位跑流程，覆盖64个部门和街镇，累计发现问题177个，落实整改优化举措203条，整改完成率达96.4%，取得明显的阶段性成效。

深度体验，发现问题找原因

六合区以换位思考方式推动党员干部到政务大厅、公共服务场所深度体验、深度思考、深度分析，确保问题发现精准全面。同时，建立定期汇总分析机制，围绕“企业诉求、群众意见、项目建设和改革任务”四大领域，每季度梳理30个重点事项点题跟进，并充分利用12345热线、“一码通”等渠道，找准企业群众所急所需。区税务局通过换位体验发现很多人并不了解线上办理渠道，随后通过征纳互动“留言办”功能分流引导，3月份，“留言办”业务量超2400笔，窗口日均叫号量较去年下半年



下降69.8%，实现更多纳税人“零跑动”。

统筹施策，优化流程提效能

针对发现的问题，六合区通过系统谋划和创新举措，推动办事流程优化，显著提升行政效能。优化升级政务服务云平台“你呼我应”模块，形成“计划—体验—反馈—整改—验收”工作闭环。能自行解决的及时销号，需其他部门整改落实的按照12345工单交办模式予以交办，复杂问题提交区级层面“一事一议”统筹研究、专题化解。通过这些举措，多项高频事项审批流程得到大幅简化和提速，有效提升了办事效率和群众满意度。六合经开区组建由企业专员、规建等部门骨干组成的“换位专班”，变“管理者”为“服务管家”，现场办公帮助园区企业加快完成变压器增容。



整合资源，深化服务聚合

六合区积极整合多方资源，形成服务合力，推动政策落地和项目建设。区级机关工委、区数据局牵头搭建“智汇六合”政策直通车，每周三下午3点在区市民中心常态开展政策宣讲，已吸引240余人次企业代表参加，推

动政策服务常态化、“不打烊”。区商务局针对促消费活动审批难题，会同公安、城管、文旅等职能部门改进方案和流程设计，将审批流程由至少跑5趟优化为至多3趟，有效提升活动效能。📍

【群众说】 马鞍街道尖山村村民陈先生：我在六合老家没自己的房子，每次回来都得跟我哥挤在一起，现在孩子长大了，有很多不方便，想找块宅基地建房，但是我什么都不懂，以为要到明年才能开工。后来街道主任亲自陪我跑流程申请许可证，两个礼拜就领到了证，施工顺利的话，明年春节前就能住上新房了。而且听说街道根据我的例子，把宅基地的审批流程优化了，现在大家都能在一个月内就办完手续，真的为我们办了实事！

“我陪企业跑流程” 跑出生态服务加速度

2025 年市级机关党的建设要点提出开展“局长处长走流程”活动，以自我革命的精神制定措施、整合资源、再造流程，进一步增强企业群众获得感和满意度。市数据局印发《2025 年“我陪企业跑流程”工作方案》，市生态环境局积极响应，局领导亲自带队，各处室积极参与，目前已开展 4 次集中活动，跑出了生态服务的“加速度”。

换位思考，优化流程提效能

市生态环境局积极开展“我陪企业跑流程”活动，领导干部主动化身“体验员”，全程参与企业办事，精准定位流程难点。上半年已集中组织 4 次活动，服务 28 家企业，有力推进审批流程的优化改进。结合活动，在全市 26 个产业园区试点环评审批告知承诺制，对 19 大类 32 小类项目简化审批流程，将环评审批时间压缩至 1 个工作日，已累计完成 150 个告知承诺审批项目。同时主动探索开展“环评豁

免”政策，对符合条件的重大项目，探索开展环评手续豁免，降低企业的制度性交易成本，今年已为城区污水管网更新、工业装备更新等 5 个“两重两新”项目办理环评豁免手续。

整合资源，深化服务聚合力

积极整合资源，聚焦优化服务。今年上半年出台《进一步深化重大项目环保服务若干措施》，同时扎实推进“高效办成一件事”，对建设项目环境影响评价审批等“一件事”制定改革方案，持续推进优化环评审批方式，压缩审批时限，加大告知承诺制审批、“打捆”审



批或豁免办理环评等政策的应用力度。进一步优化环评审批权限，对 3 个园区下放省、市、区三级全部项目环评审批权限，调整部分影响较大事项审批权限。通过“打捆”审批，江北新区化工中试基地项目审批周期压缩超 60%，节省环保成本 30% 以上，预计年内可推动 15 项创新成果产业化，形成超 5 亿元产值。

贴心陪跑，提升企业满意度

借助“跑流程”活动，党员干部以“陪跑员”身份陪伴企业办理业务，积极开展当面交流，发现并解决审批流程中的问题，也向企业做好政策宣传和业务指导，推动企业对审批流程的知晓率达100%。南京飞燕活塞环股份有限公司代表表示：“生态环境局的指导非常实用，让我们直观了解审批流程，节省项目前期筹备时间成本。”



【机关干部说】市生态环境局审批处负责同志：活动开展以来，我们局领导和各处室负责人一起走访了不少企业，大家深入研讨办事流程，听取企业意见，发现一些流程还能优化、一些办理模式还能创新。例如某企业的高淳有项目，向我们提出：“一般环评和辐射环评分别要在高淳和市局办理，往返市区路程也很远，费时费力，能不能合并起来一次办？”经会商后发现，在不影响审批技术要求的前提下，确实有流程优化空间，通过“联合审批”模式，不仅节省时间，更为抢占市场先机提供帮助。通过换位式的陪跑，机关干部思路打开，更有成就感，创新创业的劲头也更足了。

局长处长跑流程 创新实践促出海

今年以来，市商务局以“高效办成一件事”为牵引，聚焦企业跨境出海“痛点”“堵点”，创新开展“局长跑流程”行动。局长、处长深入服务一线，通过“坐窗口、走流程、查堵点、破难题”，以实际行动为企业出海“保驾护航”。

局长处长跑流程，一线“坐诊”找痛点

流程顺不顺，企业最有发言权；服务优不优，窗口最能见真章。市商务局领导班子走进商务局政务服务窗口，以“办事员”身份全流程体验企业境外投资备案服务，开启“沉浸式”

流程体检。从材料接收、系统录入到审核出件，每一个环节都细致问询；对企业反映的“材料重复提交”“部门间数据不通”“审批时限长”等问题，逐项记录、现场研判。结合调研情况，





局领导班子与业务处室、相关部门进一步深入交流，聚焦材料精简、流程优化、服务集成等方面优化审批流程、提升服务品质，让企业“少跑腿”、让数据“多跑路”、让护航“不缺位”。

流程再造提效能，跨境电商备案再提速

针对“跑流程”中发现的跨境电商备案效率问题，市商务局、市数据局、金陵海关以“高效办成一件事”为牵引，会同南京海关数据分中心、南京市电子口岸等单位，在全省率先开发“跨境电商线上快速备案”系统，实现跨境电商企业备案从线下“企业跑腿”变为线上“数据跑路”。以往企业申请跨境电商海关备案，需自行将纸质材料分别送至市电子口岸、金陵海关线下审核盖章后，再邮寄至南京海关数据分中心审核。备案系统上线后，企业仅需在快速备案系统一次性提交申请材料，无需线下跑腿，海关前置审批时间由原来的30余个工作日大幅缩短至1~2个工作日以内，有力提升跨境电商出海能力。

服务集成强护航，企业出海“一路通”

在企业出海服务领域，针对企业需求，市商务局打出“材料精简+一窗服务+全周期陪跑”组合拳，让企业出海之路更顺畅。创新采取“一套材料两方复用”，以新设海外机构为例，材料从16项整合为9项，材料互认共享率达75%，同时统一了审核口径，更方便企业理解。推行“部门内跑、集成服务”，设置综合窗口，提供申报前辅导、咨询帮办、出件等一窗服务，帮助企业提高申报效率。3月底试运行以来，市级“一对一”辅导企业31家，大幅缩短申报准备周期，发证48件，涉及投资额1.74亿美元，同比增长18%。服务渠道实现“线上线下融合”，线上设企业出海“一件事”专区，提供全链条指引，集成法律、税务合规资源以及银行、保险等专业服务机构；线下组建“政务管家陪跑团”，联动外办、税务、司法、贸促等十余部门形成“护航矩阵”，组织“一件事”出海专场活动进园区、进企业，提供投资咨询、高效报批、金融对接、合规风控等集成服务。



【作风监督员说】市作风建设监督员闻一武：市商务局紧扣当前经济形势背景，聚焦企业出海的关键节点，通过流程再造、数据跑路、集成陪跑等方式，把企业“多地跑”变为部门“内部跑”，更进一步把线上线下融合，把“窗口服务”升级成“生态服务”。这体现了刀刃向内的自我革命精神，把作风建设从“纸上”搬到“窗口”、落到实际行动。

深挖资源解难题 共享停车惠群众

市城市管理局党组

针对城市机动车保有量快速增长，“停车难、停车乱”现象日益凸显，市城管局党组紧紧围绕市委、市政府工作部署，按照市人大年度民生实事项目要求，聚焦民生热点，坚持问题导向，强化作风建设，着力提升停车资源共享服务质效。

为群众办实事，继续挖掘停车共享泊位

党组为进一步提升城市停车资源利用率，紧盯重难点停车区域，继续坚持社会效益优先，以政府及国有企业投资建设的公共停车场、路内停车泊位等公益性停车资源为开放重点，鼓励市、区两级机关、事业单位、国企在条件允许的情况下，将办公院落内部不少于 20% 的车位，以错时包月、计时、计次等方式向社会开放。近三年来，全市新增共享停车泊位 24894 个。其中：开放 22 处省级党政机关办公院落，823 个错时共享泊位；开放其他机关事业单位 173 处，20646 个泊位；新增 3425 个道路临时泊位，进一步缓解部分区域停车供需矛盾，超额完成市人大年度民生实事项目。

为片区解难题，打造停车资源共享场景

聚焦车流量大、人员密集度高的区域，加强部门协作、实地摸排、论证调研，指导各区以医院、学校、商圈等重难点区域为发力对象，近三年已打造 69 处停车资源共享场景。因地



制宜，利用边角场地。围绕鼓楼区小粉桥停车场、浦口区夏庄路停车场、六合区招贤东路停车场等点位，通过挖掘城市边角地块，新增公共停车泊位，推进空间资源有效释放，充分发挥停车设施效能。精准施策，挖掘资源利用。指导建邺区针对凤栖苑小区周边场所密集、凤栖路违停严重问题，协调凤栖苑人防停车场开放全时和错时共享泊位共计 46 个，有效缓解周边居民早晚间停车需求，凤栖路、凤栖中路等道路机动车违停日均减少 10 件以上；指导栖霞区围绕江苏省中西医结合医院就医停车难题及和燕路快速路拥堵问题，协调华电科技园开放内部 150 个泊位，向医院职工提供包月服务，腾出停车空间方便患者。对症下药，方便市民换乘。指导浦口区利用龙华路地铁口周边拆迁

地块闲置时间差，建设龙华路地铁站、白云巷2个临时停车场，新增380个泊位。在2处车场内增加独立的非机动车停放区域，并在龙华路停车场内设置非机动车充电桩，对既有停车空间“扩容”；指导六合区围绕S8号线龙池地铁口开展非机动车停放区域“查漏补缺”，加强日常跟踪管理，新增8处150平方米非机动车停放区域，可停放非机动车约200辆。四是建管融合，丰富停车体验。指导江宁区打造东新南路停车资源共享场景，融合“地上景观公园+地下停车场”模式，新增319个泊位，配备34个充电桩，既缓解周边停车需求，也满足了市民休闲体验。

为服务提质效，提升市民出行停车满意度

共享停车持续开放，市民出行更便捷。近三年持续开放机关事业单位共享停车线上报名通道，不断优化服务流程，为市民朋友提供更加便捷、规范的停车资源共享服务。景区停车精准施策，旅游体验再升级。聚焦热门旅游景区及周边大客流期间堵点，加强与文旅、公安交管部门沟通交流、现场调研走访、后台数据对接，推进钟山风景区、雨花台风景区、牛首山文化旅游区、栖霞山风景区等点位与“南京文旅”数据互通，方便外地游客查询景点周边停车场地理位置、开放时间、收费标准以及停车便利度，打造更加舒适的旅游环境。平台迭代整合资源，智慧服务提质效。市级智慧停车管理平台“便民服务”板块内容已进行多轮优化升级，汇集包含机关事业单位共享停车场、公共备案停车场、道路临时停车泊位，共计65万个泊位，包含充电桩、加油站、公厕等3000余处便民服务信息，本地市民可在“宁停车”微信小程序中进行查询搜索，并导航前往。“宁停车”客户端用户数已达300万，有效提升市

民停车的便捷度和满意度。

市城管局为本地市民因地制宜提供便民停车服务，针对外地游客不同需求分类施策，打通信息壁垒实现信息互通相关工作得到人民网、新华网、“学习强国”学习平台、人民日报、新华网、人民政协网等多家主流媒体深度报道，受到一致好评。

为治理寻新方，深化推进停车资源共享

积极配合做好省级党政机关内部停车资源对社会开放的服务工作。2023年10月起，省级机关事务管理局牵头成立工作专班，在南京市、区两级机关事业单位示范先行、开放院落的基础上，全面推动省级党政机关办公场所资源适度对社会开放共享工作。在省级机关事务管理局的支持和推动下，省住建厅、省财政厅、省教育厅、省市场监督管理局等省级党政机关及事业单位相继达成共享开放意向，完善软硬件设施，逐步开放内部泊位，进一步满足附近市民夜间停车需求。大胆探索，试点涉农街道停车治理。在推进缓解主城区停车难问题的同时，城管系统也在一直摸索如何将停车综合治理融入资源共享工作中。指导浦口区围绕集中多所学校、老旧小区、农贸市场的桥林街道核心区域车辆长期占用违停问题，一方面利用闲置地块，增设停车泊位；另一方面深化“警网融合”，加强违停执法力度；同时协调农业服务中心等机关事业单位参与共享，通过综合治理“三步走”，盘活近300个泊位，成为我市涉农街道探索停车资源共享的“新路径”。

市城管局始终坚持以人民为中心的发展思想，积极践行人民城管理念，强化作风建设，提升停车资源共享服务质效，有效缓解重点区域交通拥堵，着力打造南京城管为民服务新品牌，有力助推城市管理高质量发展。

同向发力保攻坚 清风护绿促发展

——以制度创新推动南京生态环境系统两个监督走深走实

 市生态环境局党组

家庭是抵御廉政风险的第一道防线，也是滋养清廉作风的重要土壤，9月，南京市生态环境局开展“好家风 好人生”廉洁课堂，通过“廉内助”家风教育和家庭式谈话会，让组织的监督管理与家庭的温馨提醒有机结合，实现组织监督和家庭关爱的同频共振，以作风建设新成效助推市生态环境系统党风廉政建设走深走实。这是南京市生态环境局党组与派驻纪检监察组协同推动全面从严治党的的重要举措，也是“两个责任”同向发力的生动体现。

看得见的生态环境日趋向好，看不见的作风效能深刻变革。近年来，局党组与派驻纪检监察组坚持“问题共答、同向发力”，以整治“四风”和纠治政绩观偏差为突破口，通过一系列制度创新推动全系统作风转变，携手画出生态效益与社会效益多赢的“同心圆”。

攥指成拳，构建立体监督网络

面对垂管后基层纪检监察力量相对薄弱的实际情况，局党组与纪检组监督力量同频共振，制定出台了《关于加强对“一把手”和领导班子监督的若干措施》《南京市生态环境局内部巡回监督检查工作实施方案》等文件，在全省生态环境系统首次将单位年立案数量与奖惩考核挂钩。建立“分级考评+履职清单+政治生态研判”机制，计划用两年时间对全市所有派



出局、直属单位进行一轮“政治体检”式的全覆盖巡回监督检查，将监督触角直插“神经末梢”，确保让“业务推进到哪里，监督就跟进到哪里”成为常态。在日常监督中，“每日一廉、每周一评、每月一查”机制与节前廉政专项检查、巡回警示教育、交叉互查等立体化监督网络相结合，构成了“零死角、全覆盖”的监督屏障。

聚焦群众身边不正之风和腐败问题，通过建立市纪委监委党风政风监督室、派驻纪检监察组、市生态环境系统一体化“室、组、地”三级联动监督机制，形成“督查督办”的最强声势。“室、组、地”同心协力，紧盯群众关心的中央、省生态环保督察及长江经济带警示片披露的突出生态环境问题整改，以及违规吃喝、违规公务用车等问题开展专项监督。在2024年3月江苏省第二轮生态环境保护督察

进驻期间，“室、组、地”三级对督察交办的三十批信访件和突出环境问题联动督责，逐项分析研判、跟踪督办，以高度的政治责任感和扎实的工作作风，为全市顺利通过环保大考提供了坚强纪律保障。

问题共答，推动“两个责任”贯通落实

“以前觉得党风廉政建设是纪检组的事，现在深刻认识到，这是党组必须扛牢的主责主业，管业务就必须管廉政、抓管理就必须抓纪律、带队伍就必须严作风。”一位处室负责人在专题会议后如是说。

局党组与派驻纪检监察组从以往“各司其职、相对独立”的工作模式，如今转变为“面对面”协同、“肩并肩”作战的紧密协作关系。派驻纪检监察组常态化列席局党组会、局长办公会，针对不同时期的形势任务，及时发送《廉政提示函》《工作提示》和《监督意见》。2024年以来，局党组定期专题研究党风廉政工作近20次；派驻纪检监察组则通过约谈关键岗位负责同志、专题会商等形式，将监督中发现的问题及时反馈给党组，共同研判风险、商定举措。针对监督发现的机制漏洞，双方推动出台了《南京市生态环境局党风廉政建设“十条举措、十二项主题”》，每月一主题开展廉政教育和监督；持续修订完善《廉政风险防控手册》，确保“权力运行到哪里，监督就跟进到哪里”。

融入治理，以作风转变赋能发展

局党组始终坚持党建与业务“双轮驱动”，将“双结对、双促进”、党员专业志愿者服务等活动打造成转变作风、服务基层的载体。出台《关于进一步优化生态环境管理，服务经济

高质量发展的若干措施》等一系列文件，从制度层面为企业“提速、疏堵、解难、加码”。

聚焦严格监管与精准服务，局党组和派驻纪检监察组联手开展“阳光执法”廉洁单元建设智慧监管成为作风促改革的典范。《智慧平台推进生态环境非现场监管改革》获评市级改革创新优秀案例。今年以来，聚焦“随意检查、重复检查”等问题，进一步深化“综合查一次”改革，深入推进“非现场”执法，上半年入企检查数量同比下降47.5%，在线巡查上升29.6%。值得一提的是，在“智慧监管平台”上，执法人员为党员的账号均特别标注了“党员先锋岗”，企业登录平台即可清晰识别，让党建与执法工作“看得见、摸得着”。聚焦群众反映强烈的噪声扰民、异味投诉等“关键小事”，局党组运用污染防治综合监管平台，对施工噪声、餐饮油烟等群众反复投诉的问题线索实现“一网打尽”；派驻纪检监察组嵌入式监督，推动建立信访投诉快速响应和闭环管理机制。在双方的协同发力下，较2022年全市生态环境信访总量降幅达40.8%，群众生态环境获得感幸福感安全感显著增强。

作风转变带来实绩提升。南京市生态环境局连续三年获省厅高质量考核第一等次，连续两年获南京市高质量综合考核第一等次。这些成绩背后，是群众和市场主体对生态环境系统清风正气的最直接认可。

碧水蓝天是最好的答卷，清风正气是最强的护航。市生态环境局将继续以制度创新推动作风转变，以监督合力保障治污攻坚，让绿水青山成为南京高质量发展最动人的底色，让人民群众在清风朗日中感受到实实在在的生态福祉。🌿

凝聚银发力量 助力文化强市建设

✍ 许军 孙好迪

习近平文化思想是新时代党领导文化建设实践经验的理论总结，是新时代新征程做好文化工作的行动指南。作为六朝古都，承载着千年文脉的首批国家历史文化名城，南京正以高度的文化自觉践行着新时代文化使命，在建设社会主义文化强市的道路上稳步前行。在这幅宏伟画卷中，有一支不可或缺的重要力量——全市6万余名离退休干部党员正以“银发”之姿积极投身文化传承与发展。

思想领航：筑牢文化自信的政治根基

深刻把握习近平文化思想的核心要义，是筑牢老干部工作政治根基的根本保证。这一思想创造性提出的“两个结合”重大论断和“七个着力”实践要求，系统回答了新时代文化建设“举什么旗、走什么路”的根本性问题。必须把握“首要政治任务”，坚持党的文化领导权，掌握意识形态主动权，将学习贯彻习近平文化思想与习近平总书记关于老干部工作重要论述有机结合，纳入离退休干部党支部书记、联络员和从事离退休干部党建工作的党务干部“三支队伍”培训内容，组织引导全市6万余离退休干部党员深学笃行，不断坚定文化自信。

银发聚力：构建文化传承的坚实载体

市委老干部局充分发挥“东西南北中”老

干部学习活动中心、金陵老年大学、老干部文化艺术协会、老党员工作室、“紫金银辉”宣讲团等平台的阵地载体功能，组织老同志在文化遗产保护传承、公共文化服务提升、文旅项目推进、文化品牌国际传播等方面广泛开展志愿服务，让党的创新理论融入金陵文脉，着力构建“理论学习+文化体验+志愿服务”三维服务体系。近年来，每年常态化开展的“紫金银辉”文化服务队“五进”活动、“文化走基层”活动、助力打造“一河一湖”城市名片等文化主题活动都在百场以上，已形成扩大“紫金银辉”品牌效应的长效行动，今后还会继续在提质增效上加大力度。

老有所为：绽放银发人才的时代价值

全市离退休干部“银发人才专家”队伍中，汇聚了来自各行各业文化领域的理论专家学者、政策专家、实践创新者、文艺专家、文化机构管理者、文化遗产保护专家等行业专家。充分发挥这支队伍的“三大优势”助力文化强市建设一直是老干部局的重点工作：一是政治优势强根基。打造“紫金银辉”名师课堂、理论宣讲精品菜单等，常态化开展进社区、进校园、进企业、进馆区、进园区、进网络活动，在宣讲先进文化、传承优秀传统文化等方面，唱响主旋律，弘扬正能量。二是经验优势促传承。发挥了老干部学习活

动阵地各类老干部社团协会示范辐射作用，通过市区联动、部门协同，资源共享、活动共办等诸多结对共建形式，积极融入明城墙申遗、长江大保护，打造“博物馆之城”“公益演出进社区”等文化惠民工程，在宣传展示“世界文学之都”等工作中做出了有效探索。三是威望优势树新风。组织动员老同志担任青少年“网吧监督员”“文化保护监督员”“银发河长员”等，融入基层治理、助力文明城市创建。

文化养老：构建老有所乐的服务新格局

文化养老新格局的构建，彰显了南京市将文化建设深度融入为老服务的创新理念。全市以老干部活动中心、老年大学为主阵地，构建起多层次文化养老矩阵。“养老顾问示范站”、金陵老年大学适老生活体验中心等创新举措，为老同志安享晚年创造了良好条件。数字化转型步伐加快，“南京老干部”和“金陵老年大学”微信公众号开设文化专栏，通过线上线下联动提升参与度。“老同志看南京”活动与14条离退休干部党建研学专线、12条

“银龄康养”美丽乡村专线有机融合，嵌入“文学之都”“文博之城”等特色文化元素，让文化养老焕发时代光彩。

自我革新：提升文化服务综合能力

对标“七个着力”要求，南京市老干部工作系统持续加强自身建设，不断提升文化服务综合能力。将习近平文化思想纳入各类培训必修内容，每年举办文化素养专题培训班，着力提升文化感召力。随着河西、江北老干部学习活动中心投入使用，城南中心即将建成，城东项目落地，全市正在打造老同志喜爱的“文化圈”和“打卡点”。通过建立文化资源共享清单，加强与文化、文旅、文博等部门协作，更多“文化惠老”项目正在涌现，“银发赋能”行动持续深化，为南京文化强市建设注入源源不断的银发力量。通过加强机关文化建设，书画、摄影、诵读等兴趣小组活力迸发；“党员之家”阵地功能持续优化，工间操等活动常态化开展，把活动开展好、内容丰富好，人文关怀氛围日益浓厚。

（作者单位：市委老干部局）



将廉洁文化融入家风建设 涵养风清气正机关氛围

“墨香沁廉韵 家书传清风”市级机关廉洁家书现场展示会顺利举行

 市委市级机关工委

为进一步加强新时代廉洁文化宣传，展现廉洁机关建设成果，引导市级机关广大党员干部职工从思想上正本清源、固本培元，切实增强廉洁从政、廉洁用权、廉洁修身的思想自觉，10月24日，“墨香沁廉韵 家书传清风”市级机关廉洁家书现场展示会在市妇女儿童活动中心举行。市委市级机关工委常务副书记林其坤出席活动并致辞，市妇联党组书记、主席吴曦，市妇联党组成员、副主席唐晓娟、雨花烈士陵园管理局党组成员、纪检组长孙静宇、市级机关工委部分班子成员等领导和嘉宾出席活动。市级机关78家部门单位机关纪委主要负责人、市级机关部分年轻干部代表共120余人参加。

现场展示会上，由雨花英烈宣讲团现场演绎雨花英烈家书，来自市检察院、市国资委、市建委等6家单位的优秀家书作者代表，深情演绎现代机关干部及家属的家书作品，有检察官妈妈给女儿的心里话，有年轻的妻子送给刚进机关的丈夫的“廉洁公约”，还有军人老父亲对女儿的爱与引领。现代廉洁家书跨越时空向雨花英烈家书致敬，传递着理想信念和亲情寄托。现场展示会上，与会人员还共同学习了习近平总书记关于家庭家教家风建设的重要论述。

近年来，市级机关工委深入落实《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》，对照市



委“政治清明、政府清廉、干部清正、社会清朗”的廉洁政治建设要求，把廉洁机关建设作为模范机关建设的重要内容，开展“廉洁家风伴我行”系列活动。今年，市级机关工委进一步拓展廉洁机关建设有效载体，自5月份开始，面向市级机关党员干部及家属开展廉洁家书征集活动，共征集作品573篇，经组织各方专家评审，最终投票选出90件优秀作品，从中遴选6件优秀作品进行现场演绎展示。

下一步，市委市级机关工委将继续督促各部门单位党组织全面贯彻落实习近平总书记关于注重家庭家教家风建设的重要论述，引导机关党员干部立足家庭这一社会基本细胞，持续深化廉洁文化建设，推动机关党员干部做家风建设的表率，真正把廉洁修身、廉洁齐家落到实处，为进一步全面深化改革继续走在前列、推进中国式现代化南京新实践贡献力量。

用红色引擎激活绿色动能

 市园林工程指导中心党支部

市园林工程指导中心党支部在市绿化园林局党组的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻新时代党的建设总要求，紧扣“围绕中心、建设队伍、服务群众”的职责定位，积极探索“四擎驱动”工作模式，不断夯实党建基础、建强战斗堡垒，着力构建党建工作与园林工程管理深度融合、互促共进的新机制，为持续擦亮南京“山水城林”城市名片提供坚实的组织保障。

思想发动：理论武装凝聚发展合力

坚持政治引领，筑牢思想根基。党支部严格落实“第一议题”制度，深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和指示批示精神，认真执行党建工作责任制，规范落实“三会一课”“周三学习日”等制度，通过“集中领学+个人自学+研讨交流”相结合的方式，推动党员干部在学思践悟中把握党的创新理论，切实把学习成果转化为破解行业发展难题的有效思路和务实举措，不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

创新载体形式，激发学习活力。积极组织红色资源寻访、“礼赞新时代”党建成果展、“红色艺术课堂”“城建青年说”宣讲竞赛等特色活动，依托“学习强国”“南京党建”等线上平台，打造线上线下联动的互动式学

习矩阵，推动理论学习走深走实、入脑入心，让红色基因融入血脉，以实际行动诠释“红色动能”的时代内涵。

示范带动：构建特色党建工作格局

设立“学雷锋示范岗”，树立实干担当风向标。党支部以“政治素质好、岗位履责好、作风品行好、群众评价好”为标准，积极发掘培养优秀年轻干部，实施“学雷锋示范岗”流动红旗制度，引导党员在技术攻关、信访维稳、重大活动保障、应急处置等一线任务中打头阵、作表率。近两年累计评选“学雷锋示范岗”65人次，有效营造见贤思齐、奋发有为的浓厚氛围，推动党员干部在关键时刻站得出来、顶得上去。

打造“廉洁小课堂”，筑牢廉政教育防火墙。在局党组和机关党委指导下，党支部立足实际、守正创新，搭建以党小组为单位的“廉洁小课堂”平台，推动党员轮值主讲，通过理论导学、案例警示、文化浸润、实践感悟等多种形式，引导党员干部知廉、守廉、践廉，让清风正气融入工程监督、指导与服务全过程，持续焕发党风廉政建设的生机与活力。

队伍促动：打造行业管理标杆团队

聚焦难点攻坚，贡献园林管理“南京经验”。围绕园林工程管理中的堵点、难点，党支部

将课题攻关作为锤炼党性的主战场，带领党员干部集智攻坚、创新突破，在全国率先推出多项行业管理规范性文件，系统构建园林工程管理的“南京模式”，相关经验吸引了成都、厦门等兄弟城市前来调研借鉴。

强化标准引领，完善技术规范体系。面对行业标准供给不足的现状，充分发挥技术骨干“头雁效应”，健全“传帮带”机制，推动科技创新成果转化为标准规范。累计主编或参编国家、省级标准 11 项，出版专业著作 4 部，其中《园林绿化工程施工及验收规范》等省级标准填补相关领域空白，为全省园林工程质量提升提供重要技术支撑。

服务联动：践行宗旨优化营商环境

精准助企纾困，激发市场活力。党支部组织“走进企业一线献百策”团队，以问题为导向，开展“我为群众办实事”“服务企业·面对面”等专题活动，形成“领题—解题—反馈”闭环机制，累计解决企业反映问题 35 项。创新推动区级园林工程监管流程优化，实现全市 12 个区监督通道全面贯通，构建起市区联

动、高效协同的服务新格局。

回应群众期盼，办好民生实事。深入开展“双结对、双促进”活动，为基层社区提供绿化技术指导。针对商品房小区绿化质量等问题，推动完善配套政策，依法依规维护群众合法权益。在“保交楼”等专项工作中，主动靠前服务，协调化解工程质量与进度矛盾，助力项目按期交付，切实增强群众绿色获得感、幸福感、安全感。

工作成效

市园林工程指导中心党支部坚持以“四强”党支部为标准，以“四好”党员为标杆，推动党建与业务深度融合，相关工作获得充分肯定，先后荣获“全国建设工程质量监督系统先进单位”“全省住房城乡建设系统先进集体”“先进基层党组织”“南京市机关作风建设标兵单位”“南京市学雷锋示范点”等多项荣誉。

经验启示

● 政治引领是根本方向，必须坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践；

● 融合发展是有效路径，要实现党建与业务同谋划、同部署、同落实；

● 品牌建设是重要抓手，要通过特色活动增强党建感染力、影响力；

● 队伍建设是关键支撑，要打造高素质专业化的园林铁军；

● 为民服务是价值追求，要把党建成效体现为群众实实在在的获得感。🍀



王安石的小兀子

李晓巧

“世事纷纷洗更新，老来空得满衣尘。”王安石两任宰相，慨然以社稷存亡、百姓福祉为己任，虽竭尽全力，锐意改革，但成效终难尽如人意，熙宁九年（1076）十月第二次罢相，时年56岁，宋神宗命其带宰相官衔判江宁府（今南京）。

王安石归老江宁后，在城东一个名叫“白塘”的地方购地建宅，此地距江宁城东门（白下门）和钟山都有七里远，地居中间，所以取名为“半山园”。他常挟书出游，或骑驴代步，有时用布囊装着十来块烧饼，由老仆牵驴，蹒跚而行，“相公欲止则止，或坐松石之下，或田野耕凿之家，或入寺”，肚子饿了，就吃烧饼，王安石吃过，请老仆也吃，吃剩下的再给毛驴吃。“或田野闲人持饭饮献者，亦为食之”，遇到老农吃饭时请他一起吃，他也欣然答应。

豁达随和是王安石归老江宁的人生符号。据《默记》记载，元丰末年，王安石住在蒋山（即钟山），提刑官李茂直去拜访他，正巧在半路上遇到骑驴而来的王安石，两个人就在路边开始交谈起来，其时“（王）荆公以兀子，而（李）茂直坐胡床”，兀子就是当地百姓平时常坐的小椅子，而胡床是便于携带较舒适的高档坐具，在宋代还被称为“交椅”，是身份和地位的象征。兀子对胡床，王安石不以为意，李茂直惴惴

不安。正是盛暑天，随从张开了大布伞，谈话时间长，太阳西转，“日光正漏在荆公身上”，李茂直赶紧让随从移动布伞帮老宰相遮阳，王安石摇手说：“不须，若使后世做牛，须着与他日里耕田。”他的豁达洞透、随和幽默堪称可爱。

“洁白之操，寒于冰霜，公之质也。”这是南宋理学大家陆九渊对王安石的评价，也为梁启超等众多学者和史家所认同。作为“唐宋八大家”之一的王安石，才识卓越特达，诗文简约精致，堪称一代文宗，而他归老江宁后所作的绝句诗篇，更着意描画金陵山水景致，内中常常流露出舒展性情、飘逸胸襟，呈现了轰轰烈烈的“熙宁变法”之外另一面的王安石。

王安石晚年的十载行止和心境，神同于他出游时常带的那张小兀子，质朴无华又低调实在，展现出“曾经沧海”后那种坦然淡然和雍容从容。



作者简介

李晓巧：中国作家协会会员，中国文字著作权协会会员，江苏省周恩来研究会理事、江苏省中共党史学会会员。现供职于新华日报社（江苏新华报业传媒集团），任党建刊物执行主编。多家报纸、杂志及新媒体特约专栏作家，出版个人专著《历史是个圈》《千年手账——中国古代经济的另类观察》等。



《南京长江大桥》 佚名 / 摄