

南京新风

NAN JING XIN FENG

倡导机关新风尚 展示机关新风貌

廉政教育入人心 风清气正筑防线

- ◎ 党建引领提升基层安全治理能力路径研究
- ◎ 一座牛首山 半部金陵史
- ◎ 青春淬火燃信念 挺膺担当启新程

2026.3

双月 | 总第082期

中共南京市委市级机关工作委员会

【内部资料 免费交流】

准印号：S（2026）01000259

砥砺前行使命 书写时代答卷

——热烈庆祝中国共产党成立 105 周年

初心如磐，使命如炬。

走过苦难辉煌，走向光明未来，百年大党风华正茂，亿万人民意气风发，新时代中国巍然屹立，中华民族伟大复兴势不可挡。

习近平总书记强调：“要砥砺前行使命，持之以恒、久久为功，继续回答好延安‘窑洞之问’，书写无愧于人民的时代答卷。”

站在党成立 105 周年的重大历史节点上，肩负起时代赋予的庄严重任，新时代中国共产党人壮志在胸、豪情满怀。

“中国之路”越走越宽广，我们更有定力。

105 年来，我们党成功走出了一条带领中国人民追求美好生活的光明之路。

从四分五裂、一盘散沙到高度统一、民族团结，从一穷二白跃升为世界第二大经济体、第一制造业大国、第一货物贸易大国，党领导人民创造了经济快速发展奇迹和社会长期稳定奇迹，中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。

特别是过去 5 年来，我们经受住世纪疫情严重冲击，有效应对一系列重大风险挑战，中国式现代化迈出新的坚实步伐，第二个百年奋斗目标新征程实现良好开局。

中国式现代化，“是我们强国建设、民族复兴的康庄大道，也是中国谋求人类进步、世界大同的必由之路”。这是人类迈向现代化的新道路，这是全新的人类文明形态。

把握历史主动，坚定“四个自信”。“我们走自己的路，具有无比广阔的舞台，具有无比深厚的历史底蕴，具有无比强大的前进定力”。

“中国之理”绽放真理之光，我们更有力量。

中国共产党的历史，是一部推进马克思主义中国化、不断丰富和发展马克思主义的历史，也是一部运用马克思主义理论认识和改造中国的历史。

新时代以来，在习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平党建思想科学指引下，党在革命性锻造中更加坚强有力，带领人民攻克了一个个难关险阻、创造了一个个人间奇迹。

在党成立 105 周年之际，党中央对学习贯彻落实习近平党建思想作出部署。这一思想为深入推进新时代党的建设新的伟大工程提供了根本遵循和行动指南，对强国强国具有重大现实意义和长远指导意义。

拥有马克思主义科学理论指导是我们党坚定信仰信念、把握历史主动的根本所在。

坚持“两个结合”，科学回答中国之问、世界之问、人民之问、时代之问，新时代党的创新理论在新征程上充分展现真理力量和实践伟力。

“中国之治”谱写新篇章，我们更有底气。

从五级书记抓扶贫、全党动员促攻坚，到深化东西部协作、开展常态化帮扶，坚持全国一盘棋、汇聚向前发展的更大推动力。

从制定和实施五年规划，到发挥新型举国体制优势，锚定奋斗目标，“一步一步坚定走，一个阶段一个阶段向前推进”。

在风高浪急中前行，我国经济顶风破浪、保持强大韧性和活力，

经济总量跃上 140 万亿元新台阶，关键就在于完整准确全面贯彻新发展理念，因地制宜发展新质生产力，加快建设以实体经济为支撑的现代化产业体系，构建新发展格局，推动高质量发展。

坚持党中央集中统一领导，坚持和发展中国特色社会主义制度，把制度优势更好转化为治理效能，没有任何力量能够阻挡中国人民和中华民族的前进步伐。

历史和现实雄辩证明，没有中国共产党就没有新中国，就没有中国人民的幸福生活，就没有中华民族的伟大复兴。

从“不可逆转”到“势不可挡”，“两个确立”从根本上确保了中华民族伟大复兴的历史大势滚滚向前，对于我们在新征程上应对各种风险挑战、推进中国式现代化具有决定性意义。

今年是“十五五”开局之年，也是红军长征胜利 90 周年。

“新征程是新的长征”。

推动事关中国式现代化全局的战略任务取得重大突破，夺取具有许多新的历史特点的伟大斗争新胜利，还有许多新的“雪山”“草地”需要跨越、新的“娄山关”“腊子口”需要征服。新征程上，有习近平总书记领航掌舵，有习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引，定能“走好我们这一代的长征路”。

坚定正义事业必胜的信念。我们党走的是人间正道，干的是正义事业，顺应的是历史大势。自觉用新时代党的创新理论观察新形势、研究新情况、解决新问题，以一往无前的精神破除一切障碍、扫除一切拦路虎，就没有迈不过的坎、闯不过的关，就没有办不成的事。

永葆为人民谋幸福的初心。一路走来，我们紧紧依靠人民交出了一份又一份载入史册的答卷。新征程上，要牢记江山就是人民、人民就是江山，始终与人民同呼吸、共命运、心连心，把人民对美好生活的向往作为奋斗目标，推动人的全面发展、全体人民共同富裕。

增强“要登绝顶莫辞劳”的韧劲。实现社会主义现代化是一个阶梯式递进、不断发展进步的历史过程。牢固树立和践行正确政绩观，发扬功成不必在我、功成必定有我的精神，咬定青山不放松，一张蓝图绘到底，以实干实绩开拓奋进，我们的目标一定能够达到。

立志于中华民族千秋伟业，致力于人类和平与发展崇高事业，责任无比重大，使命无上光荣。以高质量发展全面推进中国式现代化，时代在呼唤，人民在期待。

坚持党的领导是中国特色社会主义最本质的特征。新征程上，让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，大力弘扬伟大建党精神，不忘初心、牢记使命，踔厉奋发、锐意进取，努力创造无愧时代、无愧历史、无愧人民的业绩，为推进强国建设、民族复兴创造出我们这一代人的荣光！

（转自《人民日报》2026 年 7 月 1 日 01 版）

目录

本期特稿

- 05 切实提高机关党建研究质量
为“以高促高”提供理论支撑和决策参考
中央和国家机关工委机关党建研究所

实践探索

- 09 廉政教育入人心 风清气正筑防线
市财政局党组

业务交流

- 11 深化党建业务融合
锻造现代化生态环境监测新格局
溧水生态环境监测监控中心党支部
- 13 深学笃行强队伍 执法惠农勇担当
市农业综合行政执法总队党总支

党建创新

- 16 党建引领提升基层安全治理能力路径研究
市应急管理局党委

改进作风

- 19 全国首创“打捆环评” 破解中试项目审批难
江北新区（浦口区）

南京新风

南京新风 2026.3

倡导机关新风尚 展示机关新风貌

廉政教育入人心 风清气正筑防线

◎党建引领提升基层安全治理能力路径研究
◎一微字看山：手账里的党史
◎青年学大悟信念 砥砺担当新征程

2026.3

第3期（总第103期）

中共南京市委市级机关工作委员会主办

（内部发行，免费赠阅） 邮发代号：N（2026）000009

中共南京市委市级机关工作委员会主办

编审委员会

主任：林其坤

副主任：何耘 刘姗姗 邓雷 徐玫
薛岳 杨森

委员：邓小勇 成咏梅 宋滨 王俭华
杨军 罗宏 王海强 薛爱国
况冰 高凤 李倩研 支宁

特邀编委：曾芹 孙宇欣 吴卫 胡皓
王麟 陶涛 艾学荣 赵冰
孙芝广 秦洁 徐亚 夏秀华
阙晶晶 孙晓华 张雪梅 夏巍巍
李兆梅 李巧根 刘建军

主编：林其坤

副主编：邓雷

执行主编：王俭华

责任编辑：潘筱 裴昌利 王昕 童亦涵

版面设计：郭春

编辑出版：《南京新风》编辑部

封底摄影：《南京长江》陈向俞/摄

地址：北京东路43-2号台城大厦519室

邮编：210008

电话：（025）83363746

传真：（025）83363746

电子信箱：njxftg@163.com

发行对象：全市机关各级党组织

印刷册数：2000册

印刷日期：2026年6月

准印号：S（2026）01000259

承印单位：南京力牛文化传媒有限公司



封二：
砥砺前行使命 书写时代答卷
——热烈庆祝中国共产党成立 105 周年
封三：
以正确政绩观推动“以高促高”

20 “项目管家”催生“一投再投”佳话

高淳区

22 流动车管“加速度” 便民利企“有温度”

市公安局车管所

23 “人才夜市”不打烊 春风送岗揽才忙

市人社局

他山之石

25 “溯源·画像·把脉·开方”

——推进机关党员干部政治能力提升问题研究

广东省直机关工委课题组

历史杂谈

29 民是官的天

——历史人物故事沈葆楨

美丽南京

31 一座牛首山 半部金陵史

陈溢南

青年文苑

33 青春淬火燃信念 挺膺担当启新程

读者茶座

36 讲好“土”话 深解“味”道 创出“新”意

宣善文

37 关于提升机关党建宣传传播力与实效性的几点思考

尹慧林

切实提高机关党建研究质量 为“以高促高”提供理论支撑和决策参考

 中央和国家机关工委机关党建研究所

2024年7月29日，习近平总书记就中央和国家机关学习贯彻党的二十届三中全会精神、推动机关党建高质量发展作出重要指示，为做好新时代新征程机关党建工作指明了前进方向、提供了重要遵循，也对机关党建研究提出了新使命新要求。近年来，在全国党建研究会、中央和国家机关工委的坚强领导和全国党建研究会机关专委会、机关党建研究所（原机关党建研究杂志社）的组织推动下，机关党建研究工作呈现出可喜局面。中央和国家机关各部门、地方各级机关聚焦机关党建重大理论和实践问题，积极参与机关党建理论研究，形成了一批优秀研究成果，许多研究成果成为谋划推动工作、健全完善制度、提升工作质效的重要参考，有力推动了机关党建高质量发展。连续举办三届全国机关党建理论研讨会，初步建立起深化理论研究、加强交流研讨、推动机关党建高质量发展的工作机制，机关党建研究工作逐步实现系统化谋划、组织化推动、机制化运行。《机关党建研究》杂志的“课题研究”栏目每年刊发30余篇机关党建优秀研究成果，入选中央宣传部首批哲学社会科学期刊重点专栏建设名单，形成机关党建研究成果转化应用的重要平台。新征程上，必须不断加大机关党建研究力度，努力提高机关党建研究质量，为以高质量机关党建促进高质量发展、实现

“十五五”良好开局提供理论支撑和决策参考。

一、为“以高促高”作支撑，必须深刻理解 新征程上加强机关党建研究的职责使命

习近平总书记“7·29”重要指示鲜明提出“以高质量党建促进高质量发展”的重大时代课题，是紧扣新征程党的中心任务，为中央和国家机关党的建设赋予的新使命、标注的新坐标、提出的新要求，开启了以高质量机关党建促进高质量发展的新时期。加强机关党建研究是全面提高机关党建质量的重要基础。以高质量机关党建促进高质量发展，迫切需要高质量的机关党建研究作支撑，在理论和实践上研究探索、把握规律。新时代新征程，必须努力提高政治站位，不断增强责任感使命感，持续提升机关党建研究质量，切实担负起为以高质量机关党建促进高质量发展作支撑的职责使命。

加强机关党建研究为“以高促高”作支撑是贯彻落实习近平总书记重要指示精神的必然要求。习近平总书记明确提出“以高质量党建促进高质量发展”的重大理论命题和实践考题，深刻回答了当前和今后一个时期以高质量机关党建促进高质量发展为什么抓、抓什么、怎么抓、谁来抓等一系列重要问题，体现了我们党对自我革命和社会革命、党的建设和党的事业

在认识上持续深化、在理论上不断成熟、在实践上逐步深入。新时代新征程，加强机关党建研究为“以高促高”作支撑，必须紧紧围绕深入贯彻落实习近平总书记重要指示精神开展研究，深刻理解习近平总书记重要指示精神的丰富内涵和实践要求，深刻领会习近平总书记对“第一方阵”“最初一公里”的特殊重视、特殊期许，深刻把握“当好排头兵”“走在前、作示范”的更高标准、更严要求，进一步明确加强和改进机关党建的具体思路和务实举措。

加强机关党建研究为“以高促高”作支撑是落实全面提高机关党建质量使命任务的必然要求。全面提高机关党建质量，是各级机关党组织共同的使命任务。习近平总书记“7·29”重要指示进一步阐明了全面提高机关党建质量的指导思想、目标任务和方法路径，是推动机关党建高质量发展的最新重大部署，为新时代新征程上做好机关党建工作提供了科学指引。新时代新征程，加强机关党建研究为“以高促高”作支撑，必须紧紧围绕全面提高机关党建质量开展深入研究，不断增强党对高质量发展的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力，使党的领导在推动党和国家事业发展中更好发挥根本保证作用；必须紧紧围绕锻造坚强有力的机关党组织开展深入研究，切实把党建工作成效转化为机关党组织推动高质量发展的创造力、凝聚力、战斗力，以高质量机关党建为各项事业发展提供强大动力。

加强机关党建研究为“以高促高”作支撑是进一步全面深化改革、推进中国式现代化的必然要求。以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业，是一项前无古人的开创性事业。新时代新征程，加强机关党建研究为“以高促高”作支撑，必须深入研究如何有效加强政治引领、进一步凝聚改革共识、坚定改革信

心决心，如何把基层党组织建设成为有效实现党的领导、坚决贯彻党中央重大改革部署的坚强战斗堡垒，如何把党员干部抓改革、促发展的积极性、主动性、创造性充分激发出来，进一步引导各级机关把机关党建工作放到以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的大局下去定位和考量，更加聚焦经济建设这一中心工作和高质量发展这一首要任务来谋划、部署和推进机关党建工作，切实把党的政治优势、组织优势转化为推进中国式现代化的发展优势、治理优势。

二、为“以高促高”作支撑，必须准确把握新征程上加强机关党建研究的重点任务

新征程上，要实现以高质量机关党建促进高质量发展，必须围绕这一重大时代课题在理论上深入研究、深化拓展，在实践上探索规律、破解难题，在制度上健全完善、提质增效，使“以高促高”的目标更加明晰、措施更加精准、成效更加彰显，切实发挥好机关党建在进一步全面深化改革、推进中国式现代化中的政治引领和坚强保障作用。

聚焦“以高促高”重大理论创新开展深入研究。习近平总书记“7·29”重要指示与习近平总书记关于机关党建的重要讲话和重要指示精神既一脉相承又与时俱进，是习近平总书记“7·9”重要讲话的理论续篇和时代新篇。高质量发展是新时代的硬道理，“以高促高”是新征程机关党建工作的硬道理。站在新的起点上，机关党建研究必须牢牢把握“以高促高”这一主题主线，从理论渊源、发展历程、形成逻辑和实践基础等方面进行深入研究，认真总结贯彻落实中央和国家机关党的建设工作会议精神的好经验好做法好机制，不断深化对习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的

自我革命的重要思想特别是关于机关党建的重要讲话和重要指示精神的重大意义、丰富内涵、实践要求的理解和认识。必须深刻把握经济社会发展规律和执政党的建设规律，深刻把握高质量党建和高质量发展的辩证统一关系，紧紧围绕如何更好发挥机关党建的引领、保障、推动作用，将机关党建和高质量发展科学地、具体地、有机地结合起来，互促互进开展深入研究，努力形成更为成熟的“以高促高”理论成果。

聚焦“以高促高”重点难点问题开展深入研究。机关党建研究的目的在于应用，在于解决问题、推动工作。以高质量机关党建促进高质量发展存在一些重点难点问题需要攻坚克难。要勇于探索、善于创新，把握重点任务，找准存在问题，提出破解之策，推动“以高促高”。必须紧紧围绕“以高促高”这一重点任务，聚焦带头做到“两个维护”，把准“以高促高”的政治方向；带头深化理论武装，筑牢“以高促高”的思想根基；带头夯实基层基础，锻造“以高促高”的战斗堡垒；带头正风肃纪反腐，营造“以高促高”的良好环境；严格落实机关党建责任，形成“以高促高”的整体合力等方面遇到的重点难点问题深入研究。必须针对当前机关党建和业务工作中存在的不会融、融不好等重点难点问题，从观念融合、目标融合、工作融合、机制融合、载体融合、责任融合等方面着手，深入研究找准同向发力、同频共振、同责共担的结合点，积极探索机关党建和业务工作深度融合的方法路径，努力形成更为丰富的“以高促高”实践成果。

聚焦“以高促高”党建制度改革开展深入研究。加强党内法规制度建设是全面从严治党的长远之策、根本之策。党的二十届三中全会专门对深化党的建设制度改革作出系统部署。习近平总书记“7·29”重要指示强调，要深

化党的建设制度改革。机关党建制度改革是党的建设制度改革的重要组成部分，对于进一步全面深化改革具有重要保障作用。总的看，这些年机关党建制度建设加强顶层设计、系统谋划，推动机关党建高质量发展的“四梁八柱”已经建立起来。但还要看到，一些部门、地方机关党建制度与健全全面从严治党体系的要求和以高质量党建促进高质量发展的需求相比，还存在一些不相适应的状况。必须着眼推动“以高促高”这一目标导向，围绕健全科学完备、有效管用的机关党建制度体系，提高管党治党制度化规范化科学化水平，为“以高促高”提供坚实制度保障开展深入研究，不断深化规律性认识、总结提炼好经验好做法并上升为制度规定，针对突出问题研究提出需要改进完善的制度和机制，努力形成更为完善的“以高促高”制度成果。

三、为“以高促高”作支撑，必须不断提高新征程上加强机关党建研究的能力水平

“工欲善其事，必先利其器。”全国党建研究会机关专委会和机关党建研究所以及机关党建战线是加强机关党建研究的主要力量。“以高促高”对机关党建研究提出了新任务新要求，必须发扬改革创新精神，不断提高能力水平，以更高的标准、更严的要求锤炼“金刚钻”、揽好“瓷器活”，在传承中创新、在总结中提炼，不断形成更多有分量、有价值的研究成果。

持续提升把准方向的政治能力。强化政治意识，更加注重从政治上谋划研究选题，善于把政治站位、政治眼光、政治要求体现到研究全过程、各方面，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，始终把牢正确政治方向。强化大局意识，胸怀“国之大者”、党之大计，把握大势、着眼大事，坚持

把机关党建研究放在进一步全面深化改革、推进中国式现代化和以高质量机关党建促进高质量发展中科学定位和精心谋划，找准切入点、着力点、落脚点。强化纪律意识，严明政治纪律和政治规矩，坚持对标对表，防止出现偏差，切实把好政治关、导向关、内容关、安全关。

持续提升破解难题的理论素养。回答好以高质量机关党建促进高质量发展这一时代课题，必须切实加强党的创新理论武装，持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想领会深、把握准、落到位。党的十八大以来，习近平总书记围绕加强机关党建发表重要讲话、作出系列重要指示，形成了习近平新时代中国特色社会主义思想的“机关党建篇”，为新征程加强机关党的建设提供了行动指南。必须全面系统把握“机关党建篇”的核心要义、精神实质、丰富内涵、实践要求，并作为一以贯之的根本遵循贯彻落实到机关党建研究工作中，努力夯实做好机关党建研究工作的思想理论基础。

持续提升科学方法的运用能力。学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，必须努力掌握好蕴含其中的世界观和方法论，运用好贯穿其中的立场观点方法。强化系统观念，用普遍联系的、全面系统的、发展变化的观点，以体系化的思维和方式进行全局性、前瞻性谋划和思考，做到总结经验和把握规律相结合、发现问题和解决问题相结合、提出渐进性措施和突破性措施相结合。牢牢把握推动机关党建高质量发展“六条重要经验”“五对关系”以及守正创新、狠抓落实等科学方法，不断提升机关党建研究成果的科学性、针对性、指导性和创新性。树立大党建思维，提高政治站位、拓宽工作视野，跳出党建看党建、放眼大局谋

党建、着眼全局抓党建，持续推动机关党建和业务工作深度融合。紧紧围绕以高质量机关党建促进高质量发展的主题主线，努力做到题目选准、问题找准，方法对头、措施对症。科学运用好文献研究、实证研究、比较研究等方法，探索运用大数据、人工智能等新技术，不断提升机关党建研究的质量和水平。

持续提升研究成果的转化能力。理论的价值在于指导实践。增强成果转化意识，持续加大机关党建研究成果转化的力度广度深度，把调研掌握的鲜活经验、创新做法，总结提炼的金点子、好主意更好应用于工作实践中。必须着眼成果转化科学设置选题、开展课题研究，努力使研究成果在解决机关党建高质量发展的实际问题中发挥更大作用。拓展成果转化方式，通过深度加工、总结提炼，以专报、简报、摘要等方式为有关方面决策提供参考。加强交流研讨，推广各地区各部门各单位的好经验好做法，深入总结交流优秀课题成果的转化经验。建设好、使用好机关党建成果交流平台，办好《机关党建研究》等理论研究刊物，持续扩大影响力和传播力，不断为推动成果转化贡献智慧和力量。

持续提升研究人才的整体合力。机关党建研究高质量发展必须建设一支既懂党建又懂业务、既有理论素养又有实践经验的多层次、多学科复合型人才队伍。坚持开门搞研究，进一步整合机关党员干部、党建研究工作者等各方面的机关党建研究资源，大力推进机关党建研究专家群、人才智库建设。广泛加强各级党政机关、党校（行政学院）、科研院所、高等院校、智库机构的交流合作，通过定期研讨交流、开展课题研究等多种形式，搭建交流合作平台，不断提升开展机关党建研究的整体合力。🔴

（转自《机关党建研究》2026年第4期）

廉政教育入人心 风清气正筑防线

 市财政局党组

近年来，市财政局党组高度重视党风廉政教育，坚持“抓在经常、突出重点、注重实效”原则，深化理论学习，开展警示教育，突出青年干部培养，注重培育廉洁文化，推进廉洁政治建设，全面从严治党和党风廉政建设取得显著成效，为财政事业高质量发展提供了坚强保障。

深化理论武装 夯实思想基础

强化政治引领，坚持以政领财。严格落实“第一议题”制度，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于党的自我革命的重要思想和对江苏工作重要讲话重要指示批示精神，完整准确全面贯彻新发展理念，把准政治方向，理清思路举措，结合财政工作抓好贯彻落实，坚决把“两个维护”落到实处，确保财政工作沿着正确方向前进。开展学习教育，坚持固本培元。坚持把思想建设作为党的基础性建设，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党纪学习教育、深入贯彻中央八项规定精神学习教育、树立和践行正确政绩观学习教育等重大主题教育，引导财政党员干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。聚焦财政职能，推进学用结合。围绕学习贯彻党的二十届四中全会精神，学习领会《习近平谈治国理政》第五卷等，紧扣“十五五”规划目标和市委全会部署要求，紧密联系加强财政资源统筹、服务和保障民生、防范重大风险、提升财政科学管理水平等财政核心职能，

结合实际开展研讨交流，着力把党的创新理论转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量。

强化典型教育 凝聚奋进共识

注重正面典型引领。组织干部职工赴雨花台烈士陵园、王荷波纪念馆等参观学习，观看《风范》《榜样》系列纪录片，阅读《优秀共产党员先进事迹》等书籍，从恽代英、王荷波、谷文昌、杨业功等革命先烈和优秀共产党员的先进事迹中汲取精神力量，引导干部职工进一步锤炼党性，坚定理想信念，勇于履职担当，永葆清廉初心。发挥反面典型警示作用。定期召开警示教育大会，观看《刮骨疗毒 正本清源》《勇于自我革命 永葆政治本色》等警示教育片，组织赴省高院旁听法庭庭审，赴南京女子监狱等场所参观，利用财政系统和南京地区发生的违纪违法典型案例教育财政干部懂法纪、明规矩、知敬畏，筑牢拒腐防变的纪法防线。常态化开展廉政提醒。每周发布廉政短信，在重大节日和重要节点增加提醒，教育引导党员干部遵守党规党纪，贯彻落实中央八项规定精神，树立和践行正确政绩观。

聚焦青年干部 筑牢成长根基

打牢青年干部廉洁从政基础，针对近年来新进干部较多的情况，抓好廉政教育，引导青年干部系好“第一粒扣子”。落实青年干部

导师制。给每位青年干部配备导师，既帮教业务，也管思想作风，放大师徒结对效益，推动教学相长，共同营造风清气正良好氛围。集中组织廉政教育课。邀请专家授课辅导，结合典型案例帮助青年干部认清财政工作岗位的廉政风险，进一步端正三观，严实作风。签订《廉洁从政承诺书》，提醒青年干部时刻绷紧廉洁自律之弦，不断增强拒腐防变的思想自觉和行动自觉。开展财政“微讲堂”。青年干部围绕“优作风、守纪律、勇担当”主题分享体会，围绕“十五五”规划、数据财政建设等分享调查研究成果，班子成员点评并勉励青年干部在遵规守纪中积极作为，将好的作风转化为干事创业、攻坚克难的强大动能。打造“宁财青芯”品牌。组织青年干部参加学雷锋、“双结对，双促进”、义务植树等系列活动，发扬志愿服务精神，强化团队协作能力，守牢初心和使命，用辛勤、智慧和汗水擦亮“宁财青芯”品牌。

培育廉洁文化 厚植清廉沃土

发放《钟山红廉录》。弘扬红色文化、社会主义先进文化和优秀传统文化，发挥南京历史文化资源优势，鼓励党员干部及家属共赴红色景点参观学习，坚持以文化人、以廉润心。撰写廉洁家书。注重发挥家庭在廉洁文化建设中的作用，组织干部及家属积极参与“一封廉洁家书”征集活动，通过撰写廉洁家书，挖掘家书背后的家风故事，引导干部及家庭成员共话廉洁、共守初心，营造家庭家风家教建设浓厚氛围。举办“好家风 好人生”廉洁课堂。通过学习习近平总书记关于家庭家教家风的重要论述、重温周恩来的家风故事、观看家风败坏和家族式腐败的典型案例、干部及家属代表分享经验和看法、局领导讲廉政微党课等多个



环节，让新入职、新提拔的干部及家属共同接受思想洗礼和廉洁教育。

从严正风肃纪 锻造廉洁机关

扎实开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治。局党组落实全面从严治党主体责任，始终保持严的氛围，持续推进正风肃纪反腐，深化廉洁政治建设，着力营造风清气正良好环境。牵头或配合开展了民生领域外包服务、乡镇财政资金使用监管、“校园餐”管理等多个领域群众身边不正之风和腐败问题专项整治，持续加强对民生领域财政资金的管理与监督，不断提升人民群众的幸福感和获得感。积极建设廉洁单元。2025年，以“国有资产清查利用”“阳光融资”廉洁单元建设为载体，狠抓行政审批、资金拨付、行政执法等环节，确保权力在阳光下运行，有力推进了廉洁政治建设。今年将围绕政府购买服务管理，认真开展专项整治，以查促改，健全政府购买服务支出标准，把廉洁要求嵌入政府购买服务的决策、招标、履约及验收的全链条。做好巡视巡察整改落实。坚持问题导向，做好市委巡察反馈问题整改和意识形态、选人用人专项检查反馈问题整改，建立问题台账，明确整改时限，确保整改到位，高质量完成整改“回头看”工作任务，深化政治监督成效。

深化党建业务融合 锻造现代化生态环境监测新格局

 溧水生态环境监测监控中心党支部

近年来，溧水生态环境监测监控中心党支部（下文简称“溧水中心党支部”）深度融入溧水生态环境局“美溧生态”品牌建设，以“美溧慧眼、护航生态”为党支部特色定位，坚持党建与业务深度融合、理论与实战双向发力、技术与服务同步提升，以精准监测擦亮“美溧慧眼”，以硬核担当守护生态安全，全力锻造现代化生态环境监测铁军，推动生态环境监测事业高质量发展。

理论领航强根基 精技强网筑“慧眼”

溧水中心党支部坚持以党建引领监测能力现代化，把“美溧慧眼”建在数据上、建在网络上、建在纪律上。

严规明纪强根基。始终把锤炼党性摆在首位，严格落实“第一议题”制度，持续深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻中央八项规定精神学习教育，2025年支部组织集中学习12次，召开党风廉政会议2次，组织廉政教育活动1次。紧盯采购、监测数据、第三方监管等关键环节开展风险排查，引导党员干部守纪律、讲规矩、强自觉，构建亲清政企关系。

技术锤炼砺精兵。始终以党的创新理论指导实际工作，坚持理论学习与技术应用同步推



进，持续提升监测能力现代化水平。加强硬件能力建设，引进并应用电感耦合等离子体质谱仪及气相色谱—质谱联用仪等先进分析设备，为环境管理、执法监管、生态修复提供“第一手”科学依据。同时，围绕全区域环境要素构建监测网络，在全区范围内布设27个水质自动监测站、12个大气自动监测站和2个噪声自动监测站，实现重点流域、重点园区、重点街镇全覆盖，形成全天候、全要素、立体化“美溧慧眼”监测体系。

应急监测勇冲锋 实战锤炼显担当

溧水中心党支部充分发挥战斗堡垒作用，在开展应急监测时，党员同志带头冲在前、干在先，以“护航生态”为使命，构建“平战结合、部门联动、精准高效”的生态安全防护网。

强基固本练精兵。常态化开展应急监测演练，年均组织实战化应急演练4次以上，以实战为导向、以短板为靶心，通过模拟真实场景，不断锤炼队伍响应速度、方案制定、仪器操作与协同作战能力，确保关键时刻“拉得出、冲得上、测得准”。在溧水2025年度应急联合演练中，中心与消防、应急管理、水务等多部门及上级监测机构密切配合，实现了信息互通、资源互补、行动同步，有效检验了跨区域、跨部门应急联动机制。



实战大考担使命。面对突发环境事件，支部党员总是第一时间逆行出征。在某危化品车辆翻车事故中，冒着高风险，科学布点，为精准划定警戒区、为污染防治提供了关键数据支撑；在某公司镁粉燃烧事件中，直面高温与浓烟，迅速开展周边空气与水体监测，实时评估环境影响，24小时不间断监测，科学出具数据200余组，为事故科学处置与后续生态环境恢复提供数据支撑。充分展现了支部党员过硬的技术素养和责任担当。

人才淬炼铸铁军 公众参与护生态

溧水中心党支部以人才强基、以宣传聚力，把“美溧生态”品牌送到群众身边，形成“党员带头、全员参与、社会共治”的良好格局。

梯队培养育精兵。强化制度支撑，建立健全“传帮带”导师制、专业人才梯队建设规划及技能考核激励机制，为新进人员快速成长和骨干人才持续发展提供清晰路径与稳固平台。支部党员带头参与岗位技能比武，通过以赛促

学、以学促干等方式，全面提升监测人员的理论素养、实操能力与创新意识。近年来，溧水中心在省市各类生态环境监测专业技术人员大比武和竞赛中荣获多项荣誉，先后斩获一等奖、二等奖各1项，三等奖3项，并有3人获评“优秀选手”、1人获“表现突出个人”荣誉。

科普宣传润民心。持续开展“环境监测设施开放日”“环保小局长”等特色活动，每年开展多场科普宣传，把监测设施、监测流程、环保理念等讲清楚、说明白。在全国生态日等重要宣传节点，支部深入社区广场、重点企业、中小学校等场所，通过设置环保知识展板、发放宣传手册，让公众零距离了解环境监测工作，引导公众理解、支持、参与生态环境保护，让“美溧生态”深入人心。

溧水中心党支部将继续坚持党建引领，持续深化“美溧慧眼、护航生态”特色建设，以饱满的热情和务实的行动，推动党建工作与生态环境监测业务深度融合，以监测能力的高质量发展，为溧水高质量发展贡献坚实力量。

深学笃行强队伍 执法惠农勇担当

 市农业综合行政执法总队党总支

近年来，市农业综合行政执法总队党总支坚持以党的创新理论为指引，紧紧围绕“抓党建、带队伍、促执法、惠民生”的工作思路，将党的政治优势、组织优势转化为执法效能的提升优势。全体执法人员深学细悟、笃行实干，在一次次“执法为民、服务‘三农’”的生动实践中，交出了“严规范、强队伍、勇担当、促发展”的优异答卷。

以“深学”为基 筑牢政治忠诚 在思想淬炼中把稳“方向盘”

认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。突出“关键少数”领学。严格执行“第一议题”制度，围绕党的二十大关于“三农”与法治建设的部署及习近平总书记重要讲话和指示精神，通过开展“学论述、悟精神、强担当、护三农”专题研讨、专家辅导、领导干部讲党课等形式，发挥领学促学作用。打造“多元载体”促学。建立“学思想、强法治、精业务”常态化学习机制，每月编发学习提示与《学习专刊》，开设“每月说案”讲堂，依托红色教育基地开展研学，组织“惠农先锋”主题征文等活动，及时配发重点书目、更新学习园地展板，营造浓厚学习氛围。坚持“实践课堂”活学。组织党员干部深入执法一线开展调研，推动学用结



合，形成的《关于南京农业领域牟利性职业打假投诉举报的治理建议》获全省农业农村领域调研优秀奖。引导党员干部在农资打假、长江禁渔、动物防疫、农机安全等工作中积极担当作为，切实把思想学习成果转化为保障粮食安全、农产品质量安全和农业生态安全的工作实效。

以“笃行”为要 锻造过硬铁军 在实战练兵中磨砺“金刚钻”

以支部建设为依托，不断推进执法队伍的规范化、专业化建设。健全系统化培训机制。围绕“党建引领、执法为要”，突出农业执法实战需求，构建以“岗位实训、集中轮训、专题培训+技能大比武”为核心的“三训一大”培养体系。党员干部积极示范，踊跃参与，通过“精准把脉”需求、“量身定制”课程，推动教学练战有机结合，全面提升执法人员实战

能力。2名同志先后入选江苏省代表队，分别荣获农业执法技能竞赛全国总决赛团体一等奖和长江十年禁渔技能竞赛团体第二名；在全省竞赛中，南京荣获团体一等奖，并荣获个人二等奖1名、三等奖2名；另有1名同志被农业农村部评为渔业执法系列专项行动工作突出个人。创新结对式指导模式。选拔办案经验丰富的10名党员骨干，全年面向基层开展40余次“下沉结对式”指导，围绕线索核查、笔录制作、证据固定等关键环节，通过“一次精准指导、一次案例分析、一次办案演练”，有效提升各区一线队伍执法规范化水平。搭建多元化聚力平台。丰富主题党日活动内容，着力加强青年党员培养，举办执法业务“青训营”、青年先锋体能素质训练，开设“砥砺微课”等方式，提升队伍综合素养。同时，积极组织参加合唱比赛，羽毛球、乒乓球比赛，迎新文娱活动等，增强队伍凝聚力和党员归属感，提升干事创业、团结奋进的工作激情。

以“法治”为纲 聚焦主责主业 在严格执法中当好“护粮人”

深入贯彻习近平法治思想，全面推进严格规范公正文明执法。加强制度机制建设。发挥



党组织政治引领作用，紧扣农业执法工作面广、点散、专业性强等特点，体现党员责任担当，将全面落实行政执法“三项制度”作为规范执法的生命线。以党员为骨干，依据《行政执法监督条例》，常态化组织对复杂案件的通案审核，健全覆盖农业执法各领域的案源登记、分流与跟踪督办机制，确保从接报、检查到处罚的每一个执法环节都全程留痕、规范透明。压实依法履职责任。党员示范带头，紧盯重点领域监管，深入开展长江禁捕、农资打假、农产品质量安全、动物防疫监督、农机安全五大专项行动，通过专项检查、监督抽检、联合执法等方式，持续筑牢全链条安全防线。提高案卷整体质量。建立“专家指导+骨干协同+党员跟学”的三级联动案卷评查机制，通过交叉互评、集中评审等方式，对重点领域案卷开展全方位评查，多次获评部、省优秀案卷，有效推动全市执法案卷质量与党员办案能力“双提升”。

以“惠农”为本 践行初心使命 在文明执法中架起“连心桥”

坚持以人民为中心的发展思想，努力让人民群众在每一个执法行为中看到风清气正，从

每一项执法决定中感受到公平正义。规范化柔性执法。着力创建服务型党支部，推动柔性执法常态化、标准化。在依法处理违法行为的同时，制定轻微违法行为不予处罚清单，落实“首违不罚”“轻微免罚”，坚持开展“一案双处理”，对违法企业负责人进行一次合规经营警示约谈，指导企业开展一次全面合规整改，执法监督与教育引导相结合，持续将党建优势转化为营商环境优化实效。精细化纾解民忧。建立健全涉农投诉举报处置流程，实现从受理、办理到反馈的全流程闭环管理。党员先锋队结合中心工作积极开展各项服务活动，依托党员先锋岗、先锋责任区，通过政务热线、来信来访等多渠道及时响应群众诉求，着力解决农业生产、经营中的急难愁盼问题，不断提升群众

满意度和获得感。多元化法治宣传。各支部构建“执法现场教育+实地普法活动”党建宣传联动机制，深入开展“送法上门”“送法上船”等特色主题党日活动。通过多形式、多渠道的普法宣传，切实增强群众法治意识和维权能力，积极营造尊法学法守法用法的良好社会氛围。

征程万里风正劲，重任千钧再奋蹄。站在新的历史起点上，市农业综合行政执法总队党总支将继续坚持以党的创新理论为指引，巩固拓展主题教育成果，深学之、笃行之、实干之。以更高标准、更严要求、更实举措推动农业执法工作高质量发展，为全面推进乡村振兴、加快建设农业强国贡献执法力量，在广袤的田野上书写“执法惠农”的时代答卷！



党建引领提升基层安全治理能力路径研究

 市应急管理局党委

市应急管理局党委锚定街镇应急消防一体化工作站建设主线,把机关党组织、党员资源、技术优势下沉基层,聚焦结对共建、数字赋能、隐患攻坚、安全宣教四个抓手,以西善桥街道为实践样板,探索机关党建转化基层安全治理实效新路径,推动党建引领与基层安全风险防控深度融合。

机关党建引领基层安全治理实践成效

党建牵线搭台,织密上下联动“治理组网”。依托机关党组织结对共建制度,实现局机关所有党支部与西善桥街道10个社区党组织全域结对、一对一挂钩,搭建“局党委统筹抓总、业务处室党支部牵头落实、党员干部下沉驻点”三级红色联动体系。做实党员驻点下沉机制。择优选派机关业务骨干、年轻党员干部下沉街道驻岗锻炼,深度嵌入一体化工作站日常运行,全程参与农贸市场重大隐患整改、小微场所风险排查、站内管理制度编制等重点工作,补齐基层专业力量缺口。创新党建会商议事载体。固化“安全会诊、党建沙龙”等红色工作制度,由结对党组织牵头,组织机关党员专家、社区两委、居民代表等围坐议事,就地梳理安全痛点、形成攻坚清单,把群众急难愁盼的安全事项转化为支部攻坚任务。擦亮“宁小吉”党员先锋队红色品牌。组建党员攻坚突击队、志愿

服务队,充分发挥党员先锋模范作用,直面基层各类安全顽疾。截至目前,累计开展党建联席会商18场,落地应急、消防攻坚项目11项,实现机关党建资源精准直达治理末梢。

数字赋能破局,打造智慧防控“硬核底座”。坚持党组织牵头抓数字化项目落地,统筹技术、资金、人员资源,同步落地“一门一码”精细化管理、“以房管安”系统试点两项智慧工程,以红色引擎驱动基层安全监管数字化转型。在“一门一码”建设上,由结对党支部牵头立项,党员技术专班全程负责实地踏勘、方案设计、点位布设,在西善桥23个小区900余扇地下室常闭式防火门配备专属电子二维码,构建“扫码巡查、分级上报、红橙黄三色预警、工单闭环处置”管理模式,形成全链条数字化闭环。辖区小区曾发生地下室火情,完好闭锁的防火门依托常态化智慧管控功能阻隔烟气蔓延,未造成人员伤亡,充分彰显党建赋能数字化的实战价值。在“以房管安”试点落地中,机关党员骨干牵头雨花台区试点摸排建档工作,逐项核查多业态混合经营场所99幢,逐一明确场所安全统一管理人。以西善桥街道为重点,完成5栋住宅小区建筑BIM模型接入平台,精准标注烟感、温感等消防设施点位。依托系统数据支撑,统筹推进岱山片区68栋楼栋架空层专项改造,拆除违规外凸防盗窗1.37万处,

升级 17 个园区消防配套系统，常态化运维地下室电动自行车充电设施，实现从单点防火门管控向全域建筑风险数字化管控延伸。

党员靠前攻坚，办好群众安全“实事工程”。以项目化党建攻坚为载体，紧盯居民反映强烈的电动自行车违规上楼、沿街老旧线路私拉乱接等民生痛点，组织党员下沉一线破解治理难题。精细推进楼道电动车阻停装置落地，“宁小吉”党员先锋队深入楼栋开展敲门行动，立足便民与安防双向需求反复优化安装方案，上门宣讲安全政策、化解群众疑虑，原本持反对意见的居民变身社区安全宣传员，从源头遏制电动车入户起火隐患。深入组织老旧商铺电气隐患整治，党组织主动对接供电部门组建党员联合排查专班，对西善桥老街 120 余家沿街商铺逐户排查整治，半个月完成老旧线路更换、空开扩容，清理私拉乱接隐患 95 处，彻底整治沿街电线安全隐患乱象。靠前服务新开小微场所，联合市场监管、公安、消防等领域党员力量下沉一体化工作站，对新设经营主体开展开业前置安全指导，普及消防安全法规，引导商户主动加装烟感报警器、简易喷淋设施，推动小微场所安全管理由被动整改向主动自治转变。

阵地聚力深耕，筑牢全民共治“宣教防线”。盘活党员专家资源，推动机关安全课堂下沉社区，依托党建阵地搭建实景化安全宣教体系。一方面，常态化开设“党员安全课堂”，局安全领域党员专家下沉西善花苑等社区定点授课，课后跟随网格员实地入户、进店排查，现场手把手指导物业、商户开展隐患自查自纠。另一方面，依托结对党建资源，在嘉业社区落地全市首个防灾减灾宣教站，配齐 VR 逃生实训、应急救援演练等器材，由党员志愿者常态

化组织消防疏散演练、应急知识抢答、急救实操培训，把抽象安全知识转化为实景体验。依托常态化红色宣教，辖区群众防灾避险能力、经营主体安全生产责任意识持续提升，逐步形成党组织引领、全民主动参与的群防群治格局。

当前基层安全治理存在的问题

从结对实践成效复盘来看，机关党建与基层安全治理融合仍存在短板弱项。党建业务融合不够平衡。部分综合处室党支部缺少安全专业力量，结对工作停留在慰问、宣讲等表面活动，难以深度参与数字化改造、隐患攻坚等实质性项目；各支部独立对接社区，专家、物资、器材分散投放，出现部分社区资源过剩的情况，整体工作还不平衡。创新项目还需持续攻坚。数字化资源延伸还有待加强，“以房管安”智慧系统、“一门一码”等数据，与街道智慧消防系统尚未完全打通，数字赋能智慧监管的效能还有待进一步发挥。落地项目长效管护还需加强。支部项目定期回访巡检制度需要进一步加强，老旧小区项目化改造后，安全隐患容易出现反弹回潮，常态化跟踪问效机制需要进一步落实。多方参与保障支撑力度还较薄弱。政企社联动筹资机制还不成熟，物业、商户、社会组织参与投入意愿不强、参与路径不畅，社会应急资源吸纳力度有限，需要进一步发挥党建引领作用，组织多方参与，共治共建。

深化机关党建引领基层安全治理的工作举措

立足现存短板弱项，坚持党建引领破难题、补短板，持续推动机关党建优势转化治理效能。

健全双向融合机制，推动机关党建与基层治理深度绑定。细化结对项目清单制。每年年

初由局党委牵头，各结对支部联合社区梳理年度安全攻坚清单，区分数字化改造、隐患整治、安全宣教三类项目，明确责任支部、落地时限、验收标准，纳入机关党支部年度党建评价细则，以工作实绩促进支部从“办活动”转向“解难题”。

优化下沉党员培育管理，建强常态化基层帮扶骨干队伍。推行“长驻+轮驻”双模式，选拔业务骨干党员实行半年以上长期驻点，负责重点项目统筹；党员分批短期轮驻，开展安全宣传、日常巡查，保障帮扶连续性。将下沉工作实绩纳入党员评优等重要参考，激发工作主动性。

统筹整合党建资源，实现机关资源精准下沉、全域覆盖。建立全局党建资源库。局党委统一归集专家资源、应急物资、宣教器材，按照各社区风险等级、治理短板按需分配，破解资源投放不均问题。加速数据互联互通。技术专班持续迭代“一门一码”“以房管安”系统，打通一体化工作站、区级监管平台数据，推动隐患数据一键流转、全域共享。

完善项目全周期管护，筑牢隐患长效管控防线。建立党建项目跟踪问效机制，对“一门一码”布设、架空层改造、楼道阻停装置安装等由党支部牵头落地的工程项目，明确定期回访制度，组织党员实地巡检运行状态，协助街道解决设施破损、系统故障等运维难题，严防隐患问题反弹回潮。

拓宽多元参与渠道，夯实项目落地保障底座。探索政企社多方协同筹资模式，引导小区物业、辖区商户、社会组织筹措资金，共同参与老旧楼栋消防微改造、宣教站点提质升级，破解新项目落地资金瓶颈。依托党建共建平台吸纳社会应急资源，充实基层微型消防站、社区应急小屋等物资储备，持续夯实基层安全硬件保障。

市应急管理局党委将继续坚持党建引领的根本方向，不断补齐机关党建落地的短板，推动机关党建从阶段性结对向常态化长效治理转变，并持续助力全市街镇应急消防一体化提质增效，夯实特大城市基层安全治理的末端防线。🏠



【本期导读】

在优化营商环境的道路上，南京各级各部门正用实际行动诠释“靠前服务”的深刻内涵——从“等你来办”到“由我来办”，从“坐等服务”到“送服务上门”，主动迈出一小步，温暖群众一大步。从江北新区（浦口区）的“打捆环评”，到高淳区的“项目管家”；从车管所的“雷锋号”流动服务车，到人社部门的“人才夜市”——这些生动实践共同绘就了南京优化营商环境的温暖底色。靠前一步，服务更进一步，让企业和群众感受到这座城市的温度与诚意。

全国首创“打捆环评” 破解中试项目审批难

 江北新区（浦口区）

科技成果转化中试项目审批频次高、周期长、成本高，怎么办？江北新区（浦口区）在全国首创中试基地“打捆环评”服务模式，以制度创新为项目“松绑减负”，高效打通成果落地“最后一公里”。

集成评估 实现“一次审批、长效通行”

明确中试基地整体建设标准、行业分类和环保要求，一次性完成基地整体环评及排污指标申请，后续符合条件的中试项目直接“免评入驻”。蓝星安迪苏氨酸合成关键技术、与催化剂评价中试项目、威尔药业医药健康新材料中试项目、圣恩高端专用化学品及化工新材料等项目已率先受益。



共建共享 让企业省心又省钱

推行集约治污，采用“绿岛”理念，由基地统一建设共享污水处理设施，对各入驻中试项目废水进行集中预处理，通过运营主体实施危废集中收集贮存试点，实现污染物集约化、专业化治理。



清单管理 全程护航项目落地

强化前置服务，组建专班提前介入、靠前服务，建立“问题清单+专项协调”机制，及时协商解决项目推进过程中的堵点问题，有效保障南京江北新材料科技园中试基地项目环评“打捆审批”以及具体中试项目“免

评入驻”，全程护航项目落地。

该模式落地以来成效突出，单个中试项目环保审批效率提升超60%，企业环保成本降低30%以上，切实为企业减负提速，推动中试项目加速从“实验室”走向“生产线”。



【监督员点评】市作风建设监督员简琴琴：江北新区（浦口区）首创的“打捆环评”模式，是刀刃向内改流程、换位思考优服务的典型样本。通过集成评估、共建共享、清单式前置服务，把“串联办”改成“打包办”，把“事后审”变成“事前帮”，实实在在戳中了科创企业的痛点，这种“问题导向+用户思维”的改革逻辑，值得在全市产业园区推广复制。

“项目管家”催生“一投再投”佳话

 高淳区

“虽然一期还没正式投产，但二期拿地的意向协议已经敲定了。”站在高淳区阳江镇朔崛项目的现代化厂房里，江苏朔崛生物科技有限公司董事长唐毅话语中满是兴奋与笃定。他身后是一台台正在调试的骨科耗材生产设备；手中，是一份沉甸甸的追加投资计划书。



宁聚·新风

南京市作风建设优秀案例专栏（19）

作为去年的市重大项目，“朔崛项目”总投资6亿元，占地面积31亩，新建1栋综合办公楼和2座现代化生产厂房，总建筑面积近4万平方米，主要聚焦人体关节、脊柱创伤修复等骨科损伤耗材产品的研发生产。目前项目正加紧搬迁调试生产设备，计划今年6月正式投产，投产后可提供300多个就业岗位。去年3月开工建设，当年12月底竣工通过验收……“朔崛项目”演绎了“高淳加速度”：仅用不到一年时间，就从一片空地变成了即将投产的现代化基地。

“一对一”管家 全程代办

该项目自落地以来，阳江镇政府建立“一对一”项目管家制度，为企业提供全方位、“一站式”代办服务。从拿地到施工许可，从临水临电接入到厂区道路硬化，每一个节点都有专人盯着，想在企业前面、做在企业需要之前。企业办理施工许可证等相关手续时，仅用半天时间就实现“五证齐发”，感受到了实实在在的服务温度。

一期未投产 二期已落定

正是这种“想在企业前面”的周到服务，让企业对高淳区产生了强烈归属感。“虽然一期还没投产，但我们对这里的发展预期，已经看到了多年后。”由于高淳在医疗器械



产业上的集聚效应和高效营商服务，朔崛决定就地扩建二期项目，追加投资预计达10亿元，主要用于医美产品研发生产。“对医疗器械行业来说，时间、效率就是生命线。”选择高淳，企业看重的是区位，更看重优越的营商环境。

“口碑传播”引来更多投资

朔崛“一投再投”的案例在阳江镇并非孤例。今年以来，通过存量企业“口碑传播”，已有多家上下游企业前来阳江接洽投资。好的营商环境就是生产力，能激发企业继续投资的信心，催生更多“一投再投”的招商佳话。



【监督员点评】市作风建设监督员姜文鼎：高淳区阳江镇以“朔崛项目”为缩影，展现了“主动靠前、全程代办”的服务作风。从“五证齐发”半天办结到临水临电提前保障，真正把“企业找服务”变为“服务找企业”，这种“想在企业前面”的管家模式，正是优化营商环境的生动实践。

流动车管“加速度” 便民利企“有温度”

 市公安局车管所

为助推营商环境跃升，市公安局车管所紧扣“车管 365 服务不停步”目标，发挥“宁警护企”职能，聚焦企业群众办事热点难点，推出系列便民利企举措。“雷锋号”流动服务车“向新”出发、“加速”前行，切实将服务群众的“最后一公里”打造成惠企利民的“最优一公里”。

上门办、流动办 “定制套餐”精准达

针对企业员工“上班没空办、下班没处办”的难题，流动服务车集成 23 项高频业务，提供“上门办、专场办”。先后对接江苏先声药业、华为南京研究所、徐庄软件园等企业单位专场服务，为员工提供“定制套餐”式服务，真正把麻烦留给自己、把方便送给企业群众。2025 年至今，先后外出服务 110 次，服务群众 1.5 万余人。



预约办、专窗办 “便民利企”促发展

车管民警带着办法进企业，全市机动车登记服务站拓展至 174 家，车辆验车、选号、发牌“一站式”办理；设立苏豪天泓登记服务站，二手车转让待出口实现“一站式”注销；“企服专窗”打破部门壁垒，变“多窗跑办”为“一窗受理”，并搭建预约专线，自主规划、预定办事时段，让企业少跑腿、快办事。



宁聚·新风

南京市作风建设优秀案例专栏（20）

掌上办、就近办 “数智赋能” 被点赞

立足“互联网+”车管服务，将更多服务搬到网上、送至掌端。49项车驾管业务实现“键对键”一网办理；与长安马自达等车企数据互通，新车出厂预查验，群众登记上

牌更加便利；联合邮政推行互联网端抵（解）押办理，车主、金融机构、车管、邮政“一键四联”。数据多跑路，群众少跑腿，智慧车管跑出便民“加速度”。

【监督员点评】市作风建设监督员方宁：市公安局车管所把雷锋精神融入警务服务全过程，主动将车管业务下沉至企业和基层一线，把便捷送到企业和群众身边，以一站式上门服务打通警务服务“最后一公里”。这一便民举措，彰显出“人民至上”的理念和为民服务的初心使命，既转变了机关工作作风，让群众办事省时省心，更实实在在优化了营商环境，切实为企业减负增效，增强了群众获得感、幸福感与安全感。

“人才夜市”不打烊 春风送岗揽才忙

 市人社局

今年，南京人社部门抢抓春节后用工“黄金期”与高校春招“窗口期”，以“人才夜市”为抓手稳就业、保用工。通过场景创新打破传统招聘边界，传递民生温度，高频次、多形式的夜市活动将就业服务嵌入生活场景，搭建起城市与人才“双向奔赴”的桥梁。截至5月中旬，全市累计举办141场招聘会，提供岗位4.3万个，吸引5万人次洽谈，初步达成意向近5000人。

场景破圈 延伸服务广度

跳出“人才市场+招聘会”模式，把机会送到群众身边。秦淮区万象天地商圈里，40



余家企业设摊，同步设置政策咨询区、互动服务区、趣味打卡点和家庭支持服务区。江北新区（浦口区）长芦街道创新人才服务“早市+夜市”，把握人流聚集规律，清晨进驻农贸市场“摆摊”，傍晚深入夜市瞄准年轻群体“设

宁聚·新风 南京市作风建设优秀案例专栏（21）

点”，让就业服务从晨光熹微延伸到夜色阑珊。江宁体育中心联动足球赛事，线下展位撤场后“云招聘大厅”接力，中场休息时投递量即迎峰值。“本来看球，顺手投了3份简历”，应届生李婷的经历成为最佳注脚。

服务提质 传递民生温度



从“摆摊招人”向“综合赋能”进阶，让求职路不再孤单焦虑。玄武区、鼓楼区打出“夜市+夜校”组合拳，打造“魔术师”学院等载体，将AI技术、短视频实战营等进驻现场，毕业生小林当场报名：“下班后学习，不耽误白天找工作。”建邺区专场设置“试吃会”，舒缓求职者紧张情绪。雨花台区把夜市搬进商场中庭，23岁的小周逛街时与HR交流十分钟，

次日便接到复试电话。栖霞街道“先摸底、再设岗、后对接”，为残疾人架设专属桥梁。细致入微的关怀，让每位求职者都能感受到城市的善意与接纳。

靶向施策 提升匹配精度

推动“人找岗”向“岗找人”转变，破解就业结构性难题。雨花台区为就业困难人员建立“一人一档”，失业三个月的丁先生收到录用意向：“企业主动找我，心里很暖。”溧水区直通智能制造企业解用工急需；江北新区（浦口区）跨江对接举办“定制夜市”。江宁区将招聘会办进小区广场，两小时内11名居民达成初步意向。从“四处撒网”到“精准滴灌”，每一份定制岗位都是城市的深情回应。🍀



【监督员点评】市作风建设监督员栾云根：人社部门的“人才夜市”看似是招聘形式的“小调整”，实则是公共服务理念的“大转身”。没有把就业服务困在政务大厅里，而是跟着人流走、贴着需求变，甚至为残障群体、就业困难人员开“专属通道”，把“等人来求职”变成“送岗到身边”，真正把“稳就业”做到了群众的心坎上。

“溯源·画像·把脉·开方”

——推进机关党员干部政治能力提升问题研究

 广东省直机关工委课题组

党的十八大以来，习近平总书记就提高党员干部政治能力作出一系列重要论述，科学回答了“为什么要提高政治能力、什么是政治能力、怎样提高政治能力”等重大问题，为党员干部提高政治能力提供了根本遵循。广东省直机关工委课题组以省直机关党员干部为研究对象，通过问卷调查、实地调研、个别访谈等，从逻辑溯源、精准画像、问诊把脉、靶向开方4个维度，对“为何”要提升机关党员干部政治能力、“何为”机关党员干部政治能力、当前机关党员干部政治能力“何样”、“如何”提升机关党员干部政治能力等问题进行深入研究和探讨。

“为何”：对机关党员干部政治能力提升进行逻辑溯源

从政治要求来看，这是贯彻落实习近平总书记重要讲话精神和党中央决策部署的重要举措。2019年7月9日，习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上强调，“提高政治定力和政治能力，要靠学习，更要靠政治历练和实践锻炼”，对提升机关党员干部政治能力提出明确要求。党的二十大报告提出要“提高各级党组织和党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力”。《全国干部教育培训规划（2023—2027年）》《全国党政领导班子建设规划纲要（2024—2028

年）》均对“提高政治能力”作出具体部署，提出把政治训练贯穿干部成长全周期，实施“一把手”政治能力提升计划、加强年轻干部政治训练等。

从政治使命来看，这是推进强国建设、民族复兴伟业的现实需要。党的二十大确立了全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的中心任务。当前，世界百年未有之大变局加速演进，改革发展稳定任务之重、矛盾风险之多、治国理政考验之大前所未有。面对新形势新任务，管党治党力度需要更强，党员干部政治责任更重，对党员干部提高政治能力的要求比以往任何时候都更为迫切。机关党员干部必须站在历史的长坐标和大背景下去观照当下、谋划未来，在深化政治理论学习中修炼，在严格落实政治要求中锻炼，在严肃党内政治生活中锤炼，在防范各种政治风险中磨练，在执行重大政治任务中历练，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

从政治责任来看，这是履行党员义务、保持政治本色的内在要求。马克思主义政党具有崇高政治理想、高尚政治追求、纯洁政治品质、严明政治纪律。自建党之初，我们党就对党员的政治标准有着明确要求。入党誓词虽历经5次变迁，但始终不变的是为共产主义奋斗的政治目标、对党忠诚的政治承诺、遵守党章党纪

的政治要求，而这些都离不开政治能力作为重要前提和坚实支撑。政治能力是贯穿其中、一以贯之的本质要求，是永葆党的先进性纯洁性、增强党的凝聚力战斗力、推动党和国家事业不断向前发展的题中之义。

“何为”：对机关党员干部政治能力进行精准画像

“脑中有弦、眼里有光”——以把牢政治方向为前提的政治判断力。政治判断力直接关系到能否始终坚持正确政治方向、及时纠正偏差。机关党员干部要时时刻刻绷紧讲政治这根弦，眼里有辨别大是大非的真理之光和对党忠诚的信仰之光。一是以坚守政治信仰为“根”。政治信仰是机关党员干部的精神支柱，是政治判断力的前提基础。唯有把理想信念作为“总开关”，将其植入血脉、融入灵魂、落于行动，才会产生强大的免疫力和抵抗力，才能在“风起青萍”时未雨绸缪，在“山雨欲来”前抢得先机，始终保持方向正确、定力如山。二是以铸牢政治忠诚为“本”。政治忠诚是机关党员干部的根本品质，是政治判断力的内在要求。要深刻领悟“两个确立”的决定性意义，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，把对党忠诚体现在忠诚党的信仰上、忠诚党的组织上，体现在坚决执行党的路线方针政策上，不打折扣、不做表面文章。三是以站稳人民立场为“重”。人民立场是党的根本政治立场，也是政治判断力的价值导向。要时刻牢记党的宗旨，坚持党性和人民性的统一，从人民群众的切身利益出发谋划工作、落实政策，让发展成果真正惠及人民群众，赢得人民群众的信任与支持。

“胸中有数、心里有底”——以增强政治思维为关键的政治领悟力。习近平总书记

深刻指出“讲政治必须提高政治领悟力”，强调“必须对党中央精神深入学习、融会贯通，坚持用党中央精神分析形势、推动工作”。机关党员干部要善于运用习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论，不断提升政治思维和政治分析能力。一是在学深悟透上下功夫。深刻领会党的创新理论的精神实质和丰富内涵，用党的创新理论武装头脑，运用政治思维去认识和分析问题，做到学思用贯通、知信行统一，不断提高自身理论素养和政治觉悟，为提升政治领悟力奠定基础。二是在精准领会上求深入。善于从政治高度精准把握党中央决策部署，时刻关注党中央在关心什么、强调什么，深刻领会什么是党和国家最重要的利益、什么是最需要坚定维护的立场，做事领悟好政治要求，谋事考虑好政治影响。三是在融会贯通上重转化。依据自身岗位实际情况，将所学所思与工作实际相结合，把党的创新理论、方针政策与基层实际工作融会贯通，做到学以致用。

“肩上有责、手中有招”——以强化政治担当为目标的政治执行力。政治执行力是检验政治能力提升的重要标准。机关党员干部要练就“铁脚板”“宽肩膀”“硬脊梁”，知责于心、担责于身、履责于行，勇于担当作为，坚决把党中央精神落实到位。一是坚持服从服务大局。增强大局意识，正确认识大局、自觉服从大局，真正把政治执行力融入中国式现代化建设的生动实践中去考量，准确把握工作结合点、突破口，确保行动不偏向、落实不走样。二是严守政治纪律政治规矩。带头遵规守纪，做到令行禁止，以鲜明的政治立场严守各项纪律规矩，树立正确的权力观、政绩观、事业观。三是防范化解政治风险。以“时时放心不下”的责任感，在有效防范和妥善应对化解风险上勇于担责、

善于履责、全力尽责。

“何样”：对机关党员干部政治能力进行问诊把脉

政治站位不够高。有的不善于从政治上观察形势、发现问题，掌控风险能力不足，预见政治后果、预估政治影响、预防政治隐患不够；有的囿于工作视角、业务思维、事务局限，不会用政治“望远镜”“放大镜”“显微镜”看问题、观全局；有的缺乏前瞻性思维，对苗头性政治问题难以做到见微知著、防患于未然。

政治意识不够强。有的政治鉴别力不强，对一些倾向性问题判断不明、不清、不准；有的政治敏锐性不高，见事迟、反应慢，把政治问题当作一般问题来处理，导致政绩观出现偏差、权力观发生错位、事业观产生偏离；有的对政治要求和政治纪律不上心，对各种问题的政治危害性不走心。

政治学习不够深。有的政治理论学习浮于表面，只武装嘴巴不武装头脑，对党的创新理论理解不深不透；有的学习和工作结合不到位，学归学、做归做，学用脱节；有的认为只要干好业务工作就不会犯错，对政治学习、理论武装的重要性认识不到位；有的对形势任务学习抓得不紧，对各种潜在风险挑战不关注、不预判、不防范。

政治担当不够强。有的在贯彻执行上级决策部署时政策理解力差，导致决策执行缓慢、政策落实不到位；有的落实上级决策部署重形式轻实效，存在“口号式”执行现象；有的对难抓难管的工作主动担当意识不够，缺乏创新精神，对需要多方协同的工作缺乏“一盘棋”思考；有的面对矛盾问题不敢迎难而上，存在推诿扯皮、敷衍塞责现象。

“如何”：对机关党员干部政治能力提升进行靶向开方

强化思想淬炼，在党的创新理论武装中练就信念如磐。一是持续巩固拓展党内集中教育成果。始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为头等大事和首要政治任务，健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制，持续推动党的创新理论入脑入心、走深走实。二是深化拓展“五学联动”。用好领导班子领学、机关党委督学、党支部研学、青年理论学习小组精学、党员自学机制，把学习思考与岗位职责结合起来，把学前、学中、学后结合起来，不断筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。三是深入开展联学共建。推动党组织通过联学共建等方式，把党的政治优势、组织优势转化为推动高质量发展的强大动能，做到思路联谋、问题联解、品牌联创、力量联合，在落实改革发展稳定的急难险重任务中同题共答、同向发力。四是加强党员干部政治能力培训。加强常态化培训特别是基本培训，坚持分级分类培训，深化政治机关意识教育和对党忠诚教育，抓实集中学习、抓深常态学习、抓活沉浸式学习，引导党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”，不断增强政治敏锐性和政治鉴别力，始终把准政治方向、落实政治要求。

强化政治历练，在经受摔打磨砺中练就意志如铁。一是在当“热锅上的蚂蚁”中接受历练。有计划地组织政治历练不够、政治经验不足的机关党员干部到改革发展前沿阵地、矛盾问题集中的基层一线摸爬滚打，在复杂局面中经受考验，在大风大浪中增强政治能力。二是在接烫手山芋中接受历练。持续落实模范机关建设要求，围绕政策衔接的堵点、部门协调的

难点、群众期盼的痛点等，对标“让党中央放心、让人民群众满意”和“讲政治、守纪律、负责任、有效率”目标要求，以上率下、以机关带系统，更好发挥机关党建的政治引领和政治保障作用，破解难题、改进作风、推动事业发展。三是在啃最硬的骨头中接受历练。聚焦制约发展的深层次问题、群众反映强烈的突出问题，以“越是艰险越向前”的斗争精神主动作为，以钉钉子精神啃下硬骨头。切实守好意识形态安全阵地，加强阵地建设和管理，规范党员网络言行，推动党员正确发声、主动发声，旗帜鲜明反对和抵制各种错误观点，传递正能量。

强化党性锤炼，在永葆先进性纯洁性中练就本色如玉。一是用好党内政治生活“大熔炉”。严肃认真召开民主生活会和组织生活会，严格落实“第一议题”制度，提高“三会一课”质量，坚持和完善重温入党誓词、过“政治生日”等政治仪式，推动党员干部经常接受“政治体检”，在固本培元、返璞归真中不断锤炼政治品格。二是织牢政治纪律规矩“防护网”。深化“四强”党支部建设，发挥支部管到人头特点，强化机关纪委近距离监督“探头”作用，把八小时内外管理监督贯通起来，对年轻干部早要求、对新提拔干部严要求、对关键岗位干部高要求，以身边事教育身边人，让党员清楚明白哪些事情不能干、哪些红线不能碰，自觉远离“小圈子”、约束“小爱好”、警惕“小意思”，通过营造优良“小气候”，持续涵养从严从实、风清气正的政治生态“大气候”。三是树立党内政治文化“风向标”。深化机关精神文明创建，加强新时代廉洁文化建设，注重家庭家教家风建设，大力选树先进典型，培育廉洁从政、廉洁用权、廉洁齐家的清风正气，持续开展“健康共护”“幸福共筑”“家事共担”活动，营造向上向善、刚健朴实的文化氛围。

强化实践锻炼，在立足岗位攻坚克难中练

就担当如山。一是把落实中心工作作为切入点和结合点。将完成高质量发展重点任务作为检验党建成效的考场、创先争优的赛场、拼搏奋斗的战场，搭建“单位特色、书记项目、支部品牌、党员风采”平台，引导党员干部在推动“十五五”重大项目落地、“百千万工程”实现五年显著变化、制造业与服务业协同融合发展等工作中不断提升履职尽责能力、争创一流业绩。通过举办“先锋杯”创新赛、党建创新成果展等，推动党建和业务深度融合。加强与重点产业链企业和科研院所联建共建，推动党员骨干在解决关键核心技术“卡脖子”问题中攻坚克难，让基层党组织建在链上、先锋力量聚在链上、服务保障抓在链上。二是把更好地服务群众、服务基层作为出发点和落脚点。深入基层、深入群众，注重从老百姓急难愁盼中找准改革发力点和突破口。完善党员干部联系服务群众、组织发动群众制度机制，建立在岗离岗、网上网下、平时应急全方位全覆盖的党员作用发挥机制。用好“民声热线”，更好地接地气、暖民心，积极探究同类问题的共性规律、适用对策，实现从“解剖一个问题”到“解决一类问题”延伸。三是把更好发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用作为立足点和着力点。持续抓好“四强”党支部建设，突出先进性、示范性和典型性，加强动态管理、跟踪问效，不断强化党支部的政治引领力、组织覆盖力、群众动员力、发展推动力、自我锻造力。深化“我是党员我带头、我的岗位我负责”实践活动，通过创建先锋岗、建立突击队、承诺践诺、志愿服务等载体，组织党员干部常态化到条件艰苦地区和急难险重任务一线开展工作，经受磨炼、积累经验、增长见识，稳步提高现代化建设能力。

（课题组成员：杨志、陈炳文、陈骥、姚琳琳、于长江、张凌凤、林国良、傅湘云）

（转自《机关党建研究》2026年6月刊）

民是官的天

——历史人物故事沈葆楨



沈葆楨

(1820 ~ 1879)

字幼丹，又字翰宇。福建闽侯（今福州市）人，妻子林普晴为林则徐次女。沈葆楨出身进士，曾任江西巡抚、福建船政大臣。光绪元年（1875）四月，被任命为两江总督兼南洋通商大臣。光绪五年十一月，病死于任上。

作为封疆大吏，沈葆楨十分关注民生，他强调当官要为老百姓做好事，“为官一日，要行一日好事”“官肯着意一分，民受十分之惠”。

沈葆楨出任江西巡抚前，曾国藩在江西等地实行减税政策。沈葆楨去后，与曾国藩、布政使李桓进行讨论，修改了原方案。一是改以铜钱征税为以银两征税，二是改划统一税率为不同地区实行不同税率。同治四年（1865），江西省征收的附加税比同治元年（1862）以前减少一百万两以上，大大减轻纳税人的负担。

为了充实粮仓，清政府要求有关省份运送田赋实物进京。当时，长江中下游地区尚在捻军、太平天国余部及土匪的威胁之下，长途运粮危险重重，且巨额运费也加重了纳税人的负担。在沈葆楨的一再坚持下，朝廷终于同意江西免运粮食进京。

担任两江总督后，沈葆楨关心民众疾苦，重视生产。光绪二年（1876），江北刚逢旱灾

又遭蝗灾，大批农民身无完衣，流离失所。沈葆楨发函与漕运总督及江苏、安徽巡抚商定四条解决办法。其一，截留并收养流浪的老妇幼女。总计官府在金陵城外收留七千余人，苏州城外收留八千余人。苏常两地绅士所收各数千人，由巡抚分派给每县数百人。各县本身也收留难民，以上海、靖江最多。此外，江阴截留数千人，扬州截留四万余人，清江截留五万余人，予以安置。其二，给予资助，遣送回乡。淮河以南地区已收容难民达十多万人，难民依旧源源不断。于是，挑选本省而情况尚可的难民，给予两个月的口粮，安置其归家等待春耕，不再出乡流浪。其三，安排青壮年流民做工。决定疏浚高邮、宝应、邳县、宿县、丹徒等地运河及金陵城外后湖，安置流民在这些工程中做工，安家糊口。其四，典牛。当时农民忍饥挨饿，视牛为累赘，忍痛杀牛卖肉。六合一带的牛肉一斤只卖二十余文钱，严重影响农业生

产。于是，当局在金陵、浦口、扬州、清江、徐州、海州等地设厂收购耕牛。

江北一带时常发生蝗灾。光绪元年（1875）四月，发现大量蝗虫幼虫蛹子。以往灭蛹子的办法是挖沟、敲锣，用力多效果差。海州知州林达泉亲往视察蝗情，他听老农说夜间捕捉蛹子毫不费力，于是在海州设局收购蛹子。沈葆楨将这一方法向其他地区推广，他要求不惜经费，多方捕捉，务求根绝。一月有余，关于蛹子的上报逐渐减少。次年春夏之交，沈葆楨又通令全省搜挖蛹子，杜绝后患。

清末吏治腐败，贪污成风，仅办几件好事难以改善民生，必须整顿吏治。江西有位知县贪污士绅的二千两银子捐款，事情暴露后，竟谎称这些钱已经送到左宗棠所部。沈葆楨毫不犹豫，下令撤掉他的知县职务，永不叙用，并且查处了他的部下。沈葆楨在江西巡抚任内查处过许多品行不端的官员，曾国藩听到后评论道：“沈葆楨为人谦和，但办事果断、坚决，将来可能超过他的岳父林则徐。”沈葆楨就任两江总督期间，继续他严肃吏治的一贯作风。属下个个小心奉职，不敢怠慢，如有官员傲慢违纪，必加处罚，毫不手软。

同治四年（1865），沈葆楨母亲去世，他请求回家奔丧三年，但同治皇帝只准他百天丧假，然后回到江西巡抚任上。为尽孝道，他一再坚持，皇帝念他一片孝心只好同意。次年，闽浙总督左宗棠突然调任陕甘总督，他所督造的福建马尾建船厂一时难以为继。为了让这项刚刚开始的事业能够顺利进行，左宗棠三顾茅庐，请沈葆楨出山。为诚意所动，沈葆楨以大局为重，毅然出任福建船政大臣，主持福州船

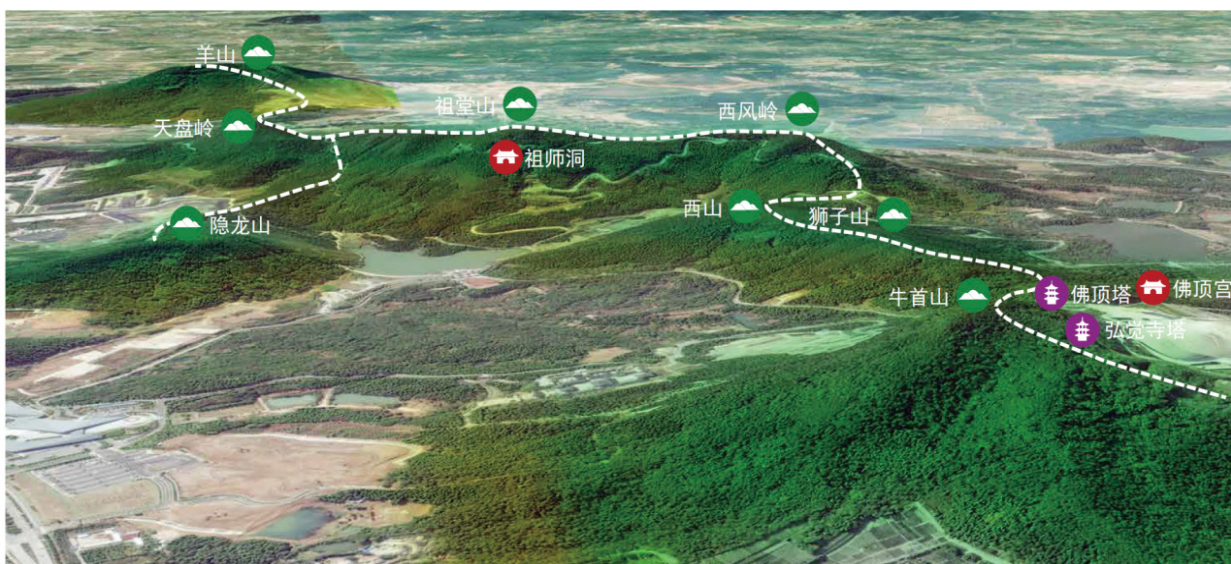
政局。从个人角度考虑，福建船政大臣并非美差。福州船政局仅辖马尾船厂和船政学堂要将它们办好，必须得到福建地方官即闽浙总督和福建巡抚的大力支持。马尾船厂由左宗棠创办，船厂经营好坏自然关系到左宗棠的仕途进退，反对他的势力会抓住一切机会兴风作浪，这就需要沈葆楨从中斡旋。马尾船厂是近代最早兴建的军工企业之一，没有前车之鉴，经营有很多未知风险。与江西巡抚的职位相比，福建船政大臣既不如巡抚威风，也少利可图，还要小心平衡各方关系，但沈葆楨将个人进退得失放在一边，欣然接受。在他主持福州船政局期间，排除来自外国人的干涉和官场的牵制，兢兢业业，把福建船厂建成了近代中国的大型军工企业。

沈葆楨中进士那年仅27岁，之后，他官至两江总督，仕途顺利。按理为官多年，熟知官场门径，人容易变得圆滑世故。但沈葆楨一直保持刚直不阿的秉性，这实在难得，朝中官员不敢以私事相托，即便有他也概不答应。李元度与沈是至交，他向沈葆楨推荐了一位本族人的儿子。沈葆楨只好将他安置在府中，几个月后沈葆楨忽然召见他，问其家中有几口人，需要多少生活费。那人说有几百两银子就足够了，沈葆楨当即兑现后叫他回乡，最终没让他在官府中做事。沈葆楨在两江总督任上，曾因水灾请求朝廷减免所征钱粮，以赈济灾民。第一次上书，朝廷没答应；他不气馁，二度再书，还是未果；他不绝此心，又三度上书皇帝，最后应允他的请求。为民请命，能如此执著，实为难得。🌸

一座牛首山 半部金陵史

陈溢南

牛首山地处金陵南郊，地跨雨花台、江宁两区，自古便有“一座牛首山，半部金陵史”的美誉。作为南京南北历史轴线南端的重要地标，牛首山以天阙文脉、佛禅宗源、南唐遗韵、海丝印记、抗金忠魂、明代勋迹六大文化脉络，串联起六朝至明清的金陵千年风华，是南京历史人文最厚重的承载地之一。



牛首山山脉

牛首山的人文根基，始于天阙山的千年典故。东晋定都建康之初，晋元帝欲建双阙以彰皇权，丞相王导以牛首山双峰对峙为天然天阙，进言“此天阙也，岂烦改作”，自此牛首山便有天阙山之名，成为金陵城天然的文化地标，奠定了它在南京城市格局中的特殊地位。

作为中国禅宗重要发源地，牛首山的佛禅

文化冠绝江南。唐代法融禅师在此创立牛头禅宗，成为印度禅真正中国化的关键开端，与清凉山、峨眉山并称为唐代三大圣道场地。“祖堂振锡”位列金陵四十八景，高僧辈出、法脉绵延；如今佛顶宫供奉世间唯一佛顶骨舍利，更让牛首山成为享誉中外的佛教圣地，弘觉寺塔、宏觉寺、佛顶寺、龙泉寺、幽栖寺等古刹林立，禅意千年不绝。



金陵梵刹图

牛首山亦是南唐文化的核心遗存地。作为南唐皇家陵寝所在，南唐二陵为国家级文保单位，是五代十国时期规模最大的帝王陵墓，见证了南唐在文学、艺术、建筑上的辉煌成就，

与牛首山的诗词文脉交相辉映。韦庄、乾隆、柳亚子等历代文人墨客登临题咏，留下大量诗篇，让“诗牛首”成为与“佛牛首”齐名的文化标识。

游牛首山

唐 韦庄

牛首见鹤林，梯径绕幽岑。
春光浮山外，天河宿殿阴。
传灯无白日，布地有黄金。
休作狂歌老，回看不住心。

牛头庵颂

南唐 文益禅师

国城南，祖师庵。
庵旧址，依云岚。
兽驯淑，人相参。
忽有心，终不堪。

牛首山

清 爱新觉罗·弘历

大易坤为相，南京寓占方。
两峰恒角嶷，双阙表天阊。
尽得江山秀，况逢花草芳。
鹤林坐调御，万古示真常。

牛首山诗词文化

这里还是海上丝绸之路的重要见证。明代航海家郑和七下西洋，开辟海上丝路，功勋卓著，去世后赐葬牛首山。郑和文化园、郑和水库等遗存，完整讲述了这位航海家的传奇一生，成为南京海丝文化的重要实物载体，也让佛教文化与海洋文明在此交融。

牛首山更镌刻着忠勇报国的历史记忆。南宋初年，岳飞在此筑垒屯兵，以抗金故垒大败金兀术，收复建康，长达 4200 余米的故垒遗迹至今尚存，是南京少有的南宋抗金战场遗址。岳王祠、将军山等地名，代代传颂着精忠报国的精神。

明代，牛首山成为勋臣望族的归葬之地。明代开国功臣沐英家族墓坐落于此，墓园规模宏大，出土的萧何月下追韩信梅瓶被誉为南京博物馆镇馆之宝，与其他明代功臣墓、石刻共同构成南京明代高等级墓葬群，历史价值极高。

此外，景区内还留存摩崖石刻、李瑞清墓、王以旗墓等多级文保单位，与献花岩、饮马池等古迹相映成趣。一山藏古今，一域秀金陵。牛首山以绿色生态之美，集佛教文化、诗词文化、航海文化、民俗文化之韵，共同绘就了“山水城林、古今交融”的美丽南京新画卷。

（作者单位：市城市规划编制研究中心）

青春淬火燃信念 挺膺担当启新程

编者按：

五月的金陵，青春正燃。5月12日至15日，南京市市级机关青年党员骨干“挺膺担当”示范培训班在市委党校举办，80余名青年党员骨干以学铸魂、以训提能，在四天的集中淬炼中坚定信念、砥砺担当。培训虽已落幕，思考仍在延续。参训青年结合各自岗位实际，写下了真切的学习感悟——有对理想信念的再叩问，有对岗位职责的再审视，也有对未来行动的再出发。这些文字，是一名青年党员在学思践悟中的真实心跳，也是一代机关青年挺膺担当的生动注脚。

以吾辈之青春 筑未来之基业

 徐晓晔

青春逢盛世，奋斗正当时。此次“挺膺担当”专题培训，让我对新时代青年党员的使命职责、初心担当有了更为深刻透彻的认知。身为青年党员，恰逢伟大时代，肩负光荣使命，更当以青春之名担时代之责，以过硬本领、赤诚初心和果敢精神奋勇争先，用青春奋斗筑牢投身南京经济社会创新发展大业的坚实根基。

忠诚立身 信义立行 恪守初心正三观

天下至德，莫大乎忠；世间至善，莫大于义。对党忠诚是党员的首要政治品质，初心使命是共产党人的立身之本、成事之基。青年党员正值世界观、人生观、价值观持续夯实的关键

时期，唯有以忠诚立身、以信义立行，方能行稳致远、不负初心。身处纷繁复杂的新时代，面临诸多诱惑与考验，我们务必时刻绷紧政治之弦、筑牢思想之基，始终坚守对党和人民的绝对忠诚，胸怀家国公义、恪守为民初心；自觉加强思想政治淬炼，常态化学习党的创新理论，不断校准思想偏差、匡正价值坐标，树立坚定的理想信念、正确的价值取向；始终牢记党员身份，坚守原则底线、坚守公道正义，知敬畏、存戒惧、守底线，把忠诚刻在心里、把信义融入行动，以纯粹初心涵养清风正气，以坚定三观指引前行方向，做政治过硬、信念坚定、品行端正的新时代青年党员。

才学为基 实绩为本 深耕本职显本领

立身百行，以学为先；履职干事，以实为要。过硬的才学本领是青年党员履职尽责的根基，扎实的工作实绩是检验初心能力的标尺。新时代各项工作任务专业化、精细化、规范化程度不断提升，面对新形势、新任务、新挑战，唯有持之以恒勤学善思、锤炼本领，才能克服本领恐慌、破解工作难题。无才不足以创新争先、精进技能，脱离本职实践就不能解决问题、积累经验。青年党员是党和国家的未来，切不能安于现状、敷衍度日、浅尝辄止、浮于表面，应摒弃浮躁心态、杜绝形式主义，把所学所思转化为履职实效，以实干见真章、以实绩论英雄，脚踏实地高质量干好每一项工作、完成每一项任务、落实每一项部署，在平凡岗位上锤炼过硬本领、绽放青春光彩，以扎实业绩彰显青年党员的担当作为。

勇为根骨 谋为血肉 笃行致远担使命

干事创业，既需敢闯敢干的勇气风骨，亦需善作善成的谋略智慧。担当是青春最厚重的底色，实干是青年最靓丽的标签。新时代的征程道阻且长，事业发展的道路从无捷径，从来不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。青年党

员思维活跃、精力充沛、敢闯敢拼，更当淬炼迎难而上的勇毅根骨，涵养谋定后动的履职智慧。面对工作中的难点堵点、发展中的风险挑战，不推诿、不退缩、不畏惧，敢于直面问题、勇于攻坚克难；立足长远发展，不盲目蛮干、不固守经验，善于思考谋划、勤于创新突破，做到既有敢干事的魄力，更有会干事、干成事的本事。在当前 AI 浪潮日新月异、迅速席卷全球的时代背景下，在当前国际政治经济形势面临单边霸凌和开历史倒车风险的局势下，我们更要立足当下、扛起新使命，始终保持锐意进取、笃行不怠的奋斗姿态，把个人理想融入时代发展、把青春奋斗融入事业大局，以一往无前的奋进姿态勇挑重担、主动作为，在砥砺实干中践行初心使命，在久久为功中奔赴远大前程。

青春不息，奋斗不止；韶华不负，未来可期。此次培训是一次思想的淬炼、一次能力的提升、一次初心的回望。让我们以才学筑基、以忠诚铸魂、以实干赋能，立足本职、坚守初心、勇担使命，以青春之我、奋斗之我，挺膺担当、笃行不怠，奋力书写新时代青年党员的青春答卷，为南京经济社会高质量发展贡献青春力量！

（作者单位：市政府办公厅）

充电赋能强根基 学以致用勇担当



向茂铭

四天的培训课程，既有高屋建瓴的政治理论专题教学，还有结合实际的实务赋能专题教

学，涵盖了党性修养锻炼、业务能力提升、前沿科技发展等多个方面，不仅让我收获了丰富

的知识和技能，也让我对青年干部的担当与责任有了更深的认识，进一步坚定了扎根岗位、履职尽责、勇于担当的信念与决心。

以理想信念固本 点燃愿担当的内生动力

习近平总书记在江苏调研期间指出，在雨花台留下姓名的烈士就有 1519 名，他们的事迹展示了共产党人的崇高理想信念、高尚道德情操、为民牺牲的大无畏精神。他们或是普通工人、农民，或是知识分子、学生，来自不同的地区，有着不同的背景，大多数名字的背后是年轻的面孔，他们是激励我们同龄人不断前进的精神力量。

青年是事业发展的生力军和突击队，“十五五”时期，南京市重点打造“1026”先进制造业集群，每个单位的我们都肩负着承前启后、继往开来的重任，需要从内心深处厚植坚持奋斗、赤诚奉献的理想信念。作为水务局的青年工作人员，我们学习老水务人脚量河道、手建泵站的艰苦创业精神，耐得住寂寞、守得住匠心；学习他们经手万千工程、调度巨额资金却两袖清风的廉洁奉公精神，这份纯粹不掺杂质、不染尘埃；学习他们在水患面前并肩作战、全局“一盘棋”的团队协作精神，凝心聚力、共克难关。这柄精神火炬，在水务人手中代代相传、生生不息，用水务力量助推全市高质量发展。

以理论武装强基 激发勇担当的实干精神

这次培训深入回顾了马克思主义的发展历程，从 1848 年理论诞生到 1917 年十月革命铸就现实，从马克思主义在中国第一次飞跃到习近平新时代中国特色社会主义思想，理论讲解深入浅出、分析案例鲜活生动，引导我们从党

的创新理论中找方向、找答案、找方法。

党的十八大以来，党和国家事业在经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设等各个领域都取得了历史性成就，发生了历史性变革，也期待着我们不仅仅是一个旁观者。“争当表率、争做示范、走在前列”是习近平总书记赋予江苏的使命要求，作为省会城市的青年干部，我们理应勇于担当，争创一流业绩，把理论知识、工作方法转化为推动工作的具体行动，全力战胜前进道路上各种困难和挑战。

以过硬本领赋能 书写善担当的时代新篇

习近平总书记强调：“领导干部不仅要有担当的宽肩膀，还得有成事的真本领。”“善担当”不是空洞的口号，而是以专业素养为基础、以战略思维为引领、以实践能力为支撑的硬核作为。

培训班带领我们将目光放到窗外的人和事上，我们走出教室，在团队户外活动中增强团队执行力，在“一网统管”南京—华为联合创新实验室里“触摸”这座城市的运行“脉搏”，在软件园人工智能生态街区体验产业发展的最新成果，这些“干货满满”的内容，让我们干事创业的“工具箱”更加充实。

青春逢盛世，奋斗正当时。新征程上，作为青年干部，我们要把理论变为服务时代的真行动，以青春之我、奋斗之我，践行初心使命，传递青年担当。最后，以我们培训班小组的一段发言结尾：我辈青年，当立鸿鹄之志，怀赤子之心。不惧前路风雨，不畏世事浮沉，凭一腔热忱闯千重山海，以一身锐气赴万里征程。🌸

（作者单位：市水务局）

讲好“土”话 深解“味”道 创出“新”意

 宣善文

作为一名通讯员，如何撰写出鲜活生动、富有感染力与启发性的稿件，进而支撑《南京新风》等刊物的内容优化与质量提升，是一项需要持续精进的课题。结合近期《南京新风》杂志改版，笔者围绕“土”“味”“新”三个关键字，谈几点心得体会。

“土”是底色：讲好身边事 写出烟火气

好的稿件，首先在于“接地气”。它说的是大家听得懂、愿意听的“土”话，写的是发生在我们身边、可感可知的“土”事。正如一桌地道的“家乡菜”，其魅力不在于食材的珍稀，而在于那份朴素、真诚与熟悉的味道。

“土”在语言，要平实生动，力戒“高空作业”。我们服务的对象是广大机关党员干部，他们身处工作一线，需要的是清晰易懂、务实管用的信息传递。就像热播剧《主角》中地道的陕西方言一样，人物形象因此栩栩如生。写稿时，要善用与环境、情景、人物身份高度契合的个性化表达，让文字“活”起来。越是具体、越是“土”的表达，往往越能拉近距离，产生共情。

“土”在内容，要见微知著，杜绝“空中楼阁”。“土”事，即真实、具体、细节丰满的事。

“土”的写法是清晰交代在某次支部学习会上，围绕某一具体政策或理论难点，几位同志结合自身工作岗位，分别提出了哪些困惑、分享了

哪些理解、碰撞了哪些火花，以及会后形成了哪些具体的工作思路调整。这种“土”事，看得见、摸得着，才有生命力，才能真正体现“理论与实践相结合”的深度。

“味”是灵魂：立意深远 气韵生动

如果说“土”是稿件的血肉，那么“味”便是其灵魂与筋骨。一篇文章的“味”，是其思想深度与艺术感染力的综合体现，决定了读者阅后是淡然遗忘还是回味无穷。

首重“意味”，立意要高远，引领思想。“文章合为时而著，歌诗合为事而作。”作家储福金曾言，无人为“没意思”之事下笔。我们的“有意思”，应在于透过具体工作或现象，提炼出有价值、有引领性的观点。当稿件能超越具体事务本身，传递出具有普遍价值的思考时，便具备了打动人、影响人的力量。

再求“韵味”，文脉要贯通，意境要悠长。正如佳肴讲究色香味形俱全，好文章也需要内在的气韵和动人的意境。唯有紧扣主题、层层深入，才能形成“气韵生动”的整体效果。“韵味”也体现于意境的营造。无论是描绘“桃花潭水深千尺，不及汪伦送我情”的真挚友情，还是展现“俏丽若三春之桃，清素若九秋之菊”的品格志趣，都是通过精炼的语言和深远的意境，让文章超越文字本身，产生美的享受和悠长的回味。

“新”是动能：锐意突破 拒绝平庸

在信息爆炸、媒介交融的今天，“新”是稿件脱颖而出的关键动力。《南京新风》改版方案提出的“融媒宣传”“栏目优化”，本身便是求“新”的体现。稿件之“新”，体现在题材与视角的双重突破。

“新”于题材，要独具慧眼，发掘“独家”。“删繁就简三秋树，标新立异二月花。”写作的生命力在于创新，在于发现并讲述那些“人人心中有，人人笔下无”的故事或观点。这要求我们深入一线，敏于观察，勤于思考，避免咀嚼他人“剩下的馒头”，要立足于自身的工作实际和独特体悟，寻找属于自己的写作“富矿”。面对人工智能等新技术的冲击，我们要善用工具提升效率，但更应坚守写作的本心与原创性。文章的温度、思想与情感深度，是源于人心的独特创造，是机器难以完全替代的。

“新”于视角，要别出心裁，切入巧妙。好的视角能让“旧闻”焕发“新颜”。多年前一篇题为“王八自尽实冤枉”的短稿，巧妙地从一幅讽刺漫画的寓言式视角，影射了当时基层接待工作中的不正之风，比直接说教“要反对四风”更具冲击力和警示效果。在日常通讯写作中，同样需要这种转换视角的智慧。

“土”是语言和文风之基，“味”是立意和意境之魂，“新”是思路 and 方向之光。一名优秀的机关党建通讯员，正是要在这三重维度上持续修炼，将深厚的生活根基、高远的思想追求与不懈的创新意识融为一体，方能写出既有“泥土的芬芳”，又有“思想的锋芒”，更能“入眼入心”的优秀稿件，为讲好机关党建故事贡献力量。

（作者单位：市委金融办）

关于提升机关党建宣传传播力与实效性的几点思考

 尹慧林

办好机关党建刊物，提升其传播力、引导力、影响力、公信力，是落实“五个事关”要求的具体实践。结合新时代新要求与《南京新风》等机关刊物的办刊定位，围绕如何讲好党建故事、凝聚思想共识，我谈三点粗浅体会。

认清“国之大者”：政治站位是宣传工作的“定盘星”

新时代新征程上的机关党建宣传，不是单纯的信息传递，而是严肃的政治工作，必须在

更高政治站位上审视其价值。

从历史看，宣传工作是我们党的传家宝和政治优势。无论是在烽火连天的革命岁月，还是在波澜壮阔的建设改革时期，党的宣传工作始终是发动群众、凝聚人心、赢得胜利的强大武器。历史深刻证明，哪里重视并掌握了宣传工作的主动权，哪里就拥有了最深厚的力量源泉。从现实看，当前国际环境深刻演变，国内“十五五”开局起步，推进中国式现代化任务艰巨。我们的宣传工作，对内是统一思想、

凝聚力量、鼓舞斗志的号角，对外是展示形象、普及知识、争取支持的重要窗口。

融入“时代脉搏”：质量时效是传播效果的“倍增器”

提升党建宣传的质量与时效，必须因时而进、因势而新，积极拥抱新趋势、运用新手段，结合国防动员宣教工作的实践推进“三化”：

推动宣教“数据化”，实现精准评估与靶向发力。传统宣教工作往往面临“投入产出”难以量化的困境。大数据与人工智能技术的兴起，为破解这一难题提供了钥匙。通过建设宣教数据平台，我们可以实现受众对象精准画像、宣传过程全程留痕、效果反馈实时收集等，使宣传内容精准触达、宣传效果可量化追溯、宣教策略动态优化。

推动宣教“时尚化”，拥抱全媒体融合传播新格局。要积极建强平台矩阵，优化网站、微信公众号、微博等新媒体阵地，形成分众化、差异化、互动化的传播格局，实现“矩阵共振”，扩大覆盖面和影响力。要创新技术应用，探索运用AR、VR、短视频直播、Vlog等新型传播形态，尝试开发宣教领域的AI模型或互动小程序，打造既有思想深度又有网络温度、符合现代人阅读和认知习惯的融媒体产品。同时，要强化服务功能，依托线上平台畅通政民互动渠道，及时回应社会关切，将宣教平台同时打造为便民服务平台，提升群众参与感和获得感。

推动宣教“特色化”，深挖地域资源赋能文化传承。要系统梳理南京的国防动员起源史、人民防空斗争史、建设发展史，让沉睡的历史档案和珍贵文物“开口说话”。要通过组织寻找革命遗址、编撰红色读物、创作文艺作品、举办专题展览和讲座等形式，深入挖掘这些特

色资源的时代内涵和教育价值，将其转化为生动教材。

弘扬“优良作风”：责任情怀是精品力作的“动力源”

高质量的党建宣传稿件，不仅源于清晰的思路和娴熟的技巧，更源于深厚的责任感、忘我的投入和扎实的作风。

要发扬“忘我投入”的优良传统。宣传工作是“爬格子”的苦差事，需要沉心静气、甘于寂寞。遥想当年，毛泽东同志在延安窑洞的昏暗油灯下，以惊人的毅力和专注，连续奋战多个昼夜，写就了指引抗战方向的《论持久战》。新时代的机关宣传工作者，虽然工作条件今非昔比，但这份为党立言、为民发声的责任同样重大，同样需要发扬“衣带渐宽终不悔”的执着精神，方能写出有思想、有温度、有品质的作品。

要坚持“调研创新”的基本方法。“没有调查，就没有发言权”。宣传工作最忌闭门造车、凭空想象。好的宣传素材和观点，必然来自对实际工作的深入调研和深刻洞察。我们既要“身入”基层，掌握第一手鲜活的案例和数据；也要“心入”实践，准确把握工作的难点、堵点和创新点。

要压实“全员有责”的担当意识。机关党建宣传不是宣传部门一家之事，而是机关各级党组织和全体党员的共同责任。应将党建宣传纳入年度党建工作总体安排，与业务工作同谋划、同部署、同落实。通过层层压实责任，形成“人人重视宣传、人人参与宣传”的良好氛围，共同推动机关党建宣传工作不断迈上新台阶，为奋力推进中国式现代化南京新实践、展现省会城市担当凝聚更强大的精神力量。🍷

（作者单位：市国动办）

以正确政绩观推动“以高促高”

习近平总书记指出：“经济社会发展要树立正确政绩观，党的建设也要树立正确政绩观。”树立和践行正确政绩观，是新时代以高质量党建促进高质量发展的必然要求，也是实现“十五五”时期目标的有力保障。中央和国家机关是践行“两个维护”的第一方阵、贯彻落实党中央决策部署的“最初一公里”，必须在树立和践行正确政绩观上走在前、作表率，坚持把抓好党建作为最大的政绩，以更加强烈的政治自觉、思想自觉和行动自觉，在推动以高质量机关党建促进高质量发展中展现新担当新作为，切实把党的政治优势、组织优势转化为发展优势、治理效能，为实现“十五五”良好开局提供有力支撑和坚强保证。

以正确政绩观把准机关党建政治方向。中央和国家机关首先是政治机关，政治性是第一属性，旗帜鲜明讲政治是第一要求。要把深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想特别是关于机关党建的重要讲话和重要指示精神，同深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述贯通起来，带着政治责任学、结合职责使命悟，深刻认识在机关党建工作中“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”，切实把学习成效转化为坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治自觉，转化为谋划和推动以高质量机关党建促进高质量发展的实际行动，确保各项工作始终沿着正确政治方向前进。要持续深化政治机关意识教育和对党忠诚教育，引导机关党员干部善于从政治上想问题、作决策，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，严守政治纪律和政治规矩，自觉把对党忠诚体现在坚决贯彻党中央决策部署的行动上。

以正确政绩观扛牢机关党建使命任务。围绕中心、服务大局是机关党建的职责所在、使命所

系。要坚持党建工作与中心工作同谋划、同部署、同落实、同考核，精准锚定以高质量机关党建服务“十五五”高质量发展的切入点、结合点、发力点，推动党建和中心工作深度融合、同频共振、同向发力。要将机关党建的实绩体现在服务高质量发展的实效上，引导党员干部始终坚持为民造福的政绩观，把群众满意作为检验工作成效的最终标尺，站稳人民立场、走好群众路线，深入基层、贴近群众、扎根一线，倾听群众心声、回应群众期盼、办好民生实事，以实打实的惠民成效、看得见的发展成果，交出经得起实践、人民和历史检验的优异答卷。

以正确政绩观推动机关党建抓实见效。树立和践行正确政绩观，最终都要落脚到实干担当、求真务实的具体行动上。要压实责任抓落实，健全全面从严治党责任体系，拧紧管党治党责任链条，紧紧牵住责任制这个“牛鼻子”，用好述职评议考核这个“指挥棒”，有效防范和纠治政绩观偏差，以更高标准、更实举措把机关党建工作抓实、抓细、抓到位。要始终坚持务实为本、实干为要，从实际出发、按规律办事，敢于直面矛盾、勇于攻坚克难，大力发扬钉钉子精神，把解决业务堵点、民生痛点的成效作为检验以高质量机关党建促进高质量发展的“试金石”，以服务改革发展稳定的实际成果彰显机关党建的新担当新作为。时代号角催人奋进，践行使命重任在肩。新征程上，中央和国家机关各级党组织和广大党员干部要始终坚持树立和践行正确政绩观，扛牢第一方阵使命、落实“四个带头”要求，以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当，为人民出政绩、以实干出成绩，脚踏实地、久久为功，不断开创机关党建工作新局面，为全面推进强国建设、民族复兴伟业贡献智慧和力量！

（转自《机关党建研究》2026年第6期）



《南京长江》陈向俞 / 摄