南京新风

NAN JING XIN FENG

倡导机关新风尚　展示机关新风貌

啄腐除弊守初心　党建赋能践使命

◎科创红桥架通转化路　党建领航实干建新功

◎党建强基提质效　融促改革显担当

◎探秘江宁谷里亲见幸福村

2026.4

双月　总第083期

中共南京市委市级机关工作委员会

【内部资料　免费交流】　准印号：S（2026）01000259

走在前　做示范

——以深度融合书写机关党建新答卷

本刊编辑部

在机关工作中，常听到一种声音：党建是“虚功”，业务是“实绩”。这种把党建与业务割裂开来的看法，正是长期困扰基层的“两张皮”问题的思想根源。习近平总书记深刻指出：“只有围绕中心、建设队伍、服务群众，推动党建和业务深度融合，机关党建工作才能找准定位。”“经济大省挑大梁，必须坚持党的全面领导，以高质量党建引领高质量发展。”这些重要论述，为我们破除“两张皮”顽疾提供了根本遵循。市级机关自觉对标中央和国家机关走好第一方阵的政治标准，必须在推动党建与业务深度融合上走在前、作表率。

正视问题：认清“两张皮”的表现与危害。所谓“两张皮”，就是党建工作与业务工作相互脱节、各自为政。主要表现：重业务、轻党建，把党建当软指标，忙起来“靠边站”；就党建抓党建，自我循环、自说自话，与业务“大合唱”脱节；党建活动与党员需求脱节，形式单一、缺乏吸引力；党建考评与业务考核各管一摊，导向失灵。“两张皮”的危害不容小觑，它既削弱了党建工作的政治引领作用，也使业务工作失去了正确方向。解决这一问题，关键是找准结合点，推动相互促进。

找准方向：坚持党建与业务的内在统一。党建与业务不是“两张皮”，而是“一盘棋”。从性质上看，二者目标同向，都围绕中心、服务大局。从功能上看，二者相辅相成，党建是业务发展的“方向盘”，业务是党建成效的“试金石”。从实践上看，二者不可分割，抓党建必须抓业务，抓业务必须抓党建。习近平党建思想“十四个坚持”的科学体系，为我们理解这种内在统一提供了根本遵循。“坚持用党的创新理论凝心铸魂”，要求我们用科学理论武装头脑、指导实践；“坚持制度治党、依规治党”，要求我们建立健全长效机制；“坚持造就忠诚干净担当的高素质干部队伍”，要求我们培养复合型人才。这些都为推动深度融合提供了理论支撑。

锚定路径：四个方向精准发力。推动党建与业务深度融合，必须在思想、机制、能力、载体四个维度上精准发力。思想融合，变“要我融”为“我要融”。要教育引导党员干部树立“抓好党建是最大政绩”的理念，克服“重业务轻党建”的功利心态。落实好“第一议题”制度，把学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神作为首要政治任务，让高效融合成为思想自觉和行动自觉。机制融合，变“各自为战”为“同频共振”。建立党建与业务“同谋划、同部署、同落实、同检查”的“四同”工作机制，推行项目化、清单化管理。建立“党建＋业务”融合考核机制，把融合成效作为评优评先的重要参考，使党建从“软指标”变成“硬约束”。能力融合，变“各干各的”为“一专多能”。按照“干什么学什么、缺什么补什么”的原则开展针对性培训，帮助业务干部补上党建知识短板，帮助党务干部熟悉业务流程。把优秀年轻干部放到党务岗位锤炼，把党务干部推到业务一线磨炼，实现双向交流、复合成长。载体融合，变“两张皮”为“一盘棋”。创新“党建＋重点项目”“党建＋特色工作”“党建＋基层服务”等模式，围绕中心工作打造党建品牌。依托急难险重任务开展“党旗在一线高高飘扬”活动，组建“党员突击队”“党员先锋岗”。把党支部建在项目上，做到工作开展到哪里、党建就跟进到哪里。

把握关键：严防误区、校准标准。在推动融合过程中，要注意把握几个关键问题。不能把党建当“筐”，什么都往里装，导致党建泛化、虚化。不能只重形式不重实效，制台账、做展板多，打基础、补短板少。要防止破解“两张皮”中的形式主义，不能用业务代替党建。融合不是“物理相加”，而是“化学融合”。不是简单地在业务会议前加一段党建内容，在业务工作现场拍几张支部活动照片，而是要让党建真正融入业务运行的各环节，把党组织建在业务链条上、作用发挥在攻坚一线，让党员成为团队骨干和工作标杆，让政治优势、组织优势转化为发展动力。要坚持以业务工作实绩检验党建工作成效。以党建复盘倒逼业务提升，这才是闭环逻辑。“党建和业务一盘棋，目标同向不分离；一起谋划一起抓，项目清单管到底。思想融合是前提，机制能力双发力；载体创新搭平台，业务实绩检验题。”这段顺口溜，道出了融合的要义。

当前，南京正处于谱写“强富美高”新篇章的关键时期。市级机关必须以“十四个坚持”为指引，牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念，坚持围绕中心、建设队伍、服务群众，以高质量机关党建引领南京高质量发展行稳致远，为江苏“走在前、做示范”贡献力量！

目录

实践探索

05 科创红桥架通转化路　党建领航实干建新功

市科技成果转化服务中心党总支

08 党建融入“方法论”　强基惠民“实打实”

市卫健委基层处党支部

10 做强党建品牌　助推基层工作

长江南京航道局党委

13 党建引领强监督　审计护航促发展

市审计局外资处党支部

业务交流

16 党建强基提质效　融促改革显担当

市委研究室机关第三党支部

19 筑牢“四强”堡垒　助推“三服务”质效

市检察院办公室党支部

21 党建引领“接诉即办”　用心守护“车轮上的权益”

市交通信息中心党支部

党建创新

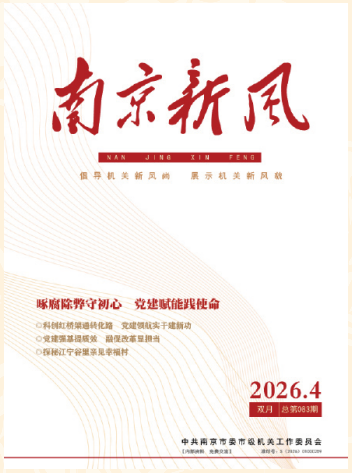
23 稽砺领航　护航发展

市税务局稽查局党总支

改进作风

26 安在社区门岗里的“补水驿站”

鼓楼区



中共南京市委市级机关工作委员会主办

编审委员会

主　　任：林其坤

副 主 任：何　耘　刘姗姗　邓　雷　徐　玫
薛　岳　杨　森

委　　员：邓小勇　成咏梅　宋　滨　王俭华
杨　军　罗　宏　王海强　薛爱国
况　冰　高　凤　李倩研　支　宁

特邀编委：曾　芹　孙宇欣　吴　卫　胡　皓
王　麟　陶　涛　艾学荣　赵　冰
孙芝广　秦　洁　徐　亚　夏秀华
阙晶晶　孙晓华　仲肇文　夏巍巍
李兆梅　李巧根　刘建军

主　　编：林其坤

副 主 编：邓　雷

执行主编：王俭华

责任编辑：潘　筱　裴昌利　王　昕　童亦涵

版面设计：郭　春

编辑出版：《南京新风》编辑部

封底摄影：《东水关》李玮 / 摄

地　　址：北京东路 43-2 号台城大厦 519 室

邮　　编：210008

电　　话：（025）83363746

传　　真：（025）83363746

电子信箱：njxftg@163.com

发行对象：全市机关各级党组织

印刷册数：2000 册

印刷日期：2026 年 9 月

准 印 号：S（2026）01000259

承印单位：南京力牛文化传媒有限公司

目录







封二：

走在前　做示范

——以深度融合书写机关党建新答卷

本刊编辑部

27　建在百姓身边的“幸福之家”

江宁区

28　放在充电楼宇里的“司机港湾”

国网南京供电公司

先进典型

30　啄腐除弊守初心　党建赋能践使命

——记江苏省先进基层党组织市纪委监委党风政风监督室党支部

31　以初心铸检魂　以担当暖民心

——记江苏省优秀党务工作者颜伶俐

他山之石

33　深耕“四个贴近”　锻造“四强”堡垒

徐宗立

美丽南京

35　探秘江宁谷里亲见幸福村

施　旭

青年文苑

37　学有所悟　而后笃行

李泓晓

读者茶座

38　梧桐与水乡之间：双城行走中的党建民生底色

时雨虹

39　青少年抗战精神培育的优化路径

周金榜

为深入贯彻落实中央党的建设工作领导小组通知精神，持续深化习近平党建思想学习，我市将《习近平关于基层工作方法论述摘编》及其学习读本作为机关党组织树立和践行正确政绩观的重要教材。近期，市级机关各部门党组织坚持学思用贯通、知信行统一，立足职能抓实理论学习，聚焦主业推动成果转化，自觉将科学基层工作方法融入中心工作、日常业务和基层治理全过程，形成了一批学用结合、成效显著的实践样板，涌现出一大批以学铸魂、以学促干的先进典型。

本期栏目择优推出市科技成果转化服务中心、市卫健委基层处、长江南京航道局、市审计局外资处的经验做法，集中展示全市机关党建引领高质量发展、赋能中心大局的创新实践与务实举措。希望全市机关各级党组织认真学习借鉴，结合实际加以运用，不断提升基层工作水平，共同推动机关党建工作再上新台阶。

科创红桥架通转化路　党建领航实干建新功

市科技成果转化服务中心党总支

市科技成果转化服务中心党总支紧扣南京建设全球影响力产业科创中心主承载区目标，立足科技成果转化核心职能，将新时代基层工作方法、正确政绩观要求贯穿理论学习、企业服务、队伍建设、作风建设全过程，擦亮“科创红桥”党建＋科创服务品牌，以红色动能赋能全市科创产业高质量发展。



铸魂固本深学细悟，锚定坐标校准政绩导向

健全四级领学体系，推动理论学习常态长效。构建“总支班子领学、支部研学、骨干导学、岗位践学”学习体系。严格执行“第一议题”制度，将学习贯彻党的创新理论作为首要政治任务。各党支部依托“三会一课”、主题党日，围绕“为谁创造业绩、创造什么样的业绩、怎

么创造业绩”专题研讨。为破解理论学习单向灌输、枯燥乏味问题，中心打造“‘科创红桥·宁科先锋’微党课月月讲”品牌，每期安排2名党员各宣讲20分钟，立足政策解读、业务实操、一线服务鲜活案例，突出短、实、新、活的学习特点，推动党员在讲学践悟中提升履职能力。统筹组织党务干部、全体党员参加专题培训8场，累计参训325人次，针对性锤炼党员下沉调研、对接企业、服务基层的实战本领。

坚持学改贯通并举，推动理论成果落地见效。压实领导班子服务责任，建立班子成员常态化走访调研机制，上半年累计走访企业、高校等市场主体38家次。针对成果转化落地不足等短板，健全平台服务功能升级、业务部门协同机制，上半年组织跨部门联合开展科技服务活动5场。针对高校成果转化联络工作量大、战线长的实际，组建17人青年党员攻坚队，队伍以90后骨干为主，在不减少本职工作的基础上，兼职承担17所在宁高校成果转化小分队的联络工作，每周固定召开工作推进会，常态化统筹高校成果归集、创新资源协调、企业需求匹配等任务，让青年党员在双线履职、攻坚实干中熟练运用新时代基层工作方法。依托青年骨干培养平台，中心连续四届选派青年党员参加市科技局“心向党 宁创彩”青年论坛展示活动，推动科创服务从“事务办理型”向“智库支撑型”转变。

党建和业务双向融合，整合资源激活转化动能

迭代数字服务平台，搭建智慧转化服务底座。党员攻坚队常态化走访摸排企业、高校诉求，迭代升级“宁科荟”一站式科技成果转化服务数字平台。平台集聚科技企业、技术经理人、专家等海量创新资源，上半年新增上架科技成果1324项、企业技术需求307项，促成29笔线上技术交易，定向推送106项高价值成果对接全市16家概念验证中心。平台全新上线AI智能供需匹配、高校技术转移统计两大核心模块，配套积分激励、线上培训、一日诉求响应闭环机制，成功申报市级“人工智能+政务”特色应用场景。同步搭建“总平台+17所高校分中心+36支成果转化小分队”三级全域运营网络，上半年累计开展平台推介、实操培训、精准对接活动70余场，持续提升平台活跃度与惠企覆盖面。

深化全域资源联动，开展精准助企惠民行动。中心整合高校院所、产业园区、金融机构、行业专家各类创新资源，常态化开展“走进高校、走进园区、走进企业”三走进专项行动。上半年累计走访对接高校院所98家次，举办产学研对接、成果路演、“揭榜挂帅”专场活动67场，累计达成校企合作意向215条，落地合作项目总额超2300万元。聚焦创新主体梯度培育，持续夯实“科技型中小企业—高新技术企业”成长链条。2023—2025年累计受理高企申报16220项；通过党员专班精准辅导、前置财务规范学习、分批次政策培训等举措，2025年高企认定通过率较2023年提升13个百分点；创新打造“高企申报全流程”特色服务，推行“一企一策”建档跟踪。2026年上半年完成第一批6413家科技型中小企业市级审核，向省科技厅推荐入库4460家，为全市科创产业储备充足后备力量。打造“科技金融双周汇”特色服务品牌，上半年举办10场投融资路演活动，服务企业3968家，撮

合融资 44.7 亿元。

建强先锋服务队伍，拓宽基层民生服务场景。中心以省劳模罗利华为核心筹建劳模创新工作室，打造党建融合实体基地，打破部门业务壁垒组建青年党员攻坚专班，通过传帮带机制培育复合型业务骨干，围绕数字化平台升级、产业成果转化、企业精准服务等重点课题开展集中攻坚。规范化运营“科创红桥”志愿服务队，首次将志愿服务成效纳入部门绩效考核，依托“我的南京”APP 实现活动发布和时长统计全流程线上管理，品牌成功获评市级“金陵志愿红”示范项目，政务服务窗口获评市级“学雷锋活动示范点”。上半年累计开展各类志愿活动 31 场。落实全市 2026 年“双结对、双促进”工作部署，聚焦社区民生需求开展特色惠民服务，针对结对溧水区白马社区、成贤社区青少年群体，举办 2 场“安全筑防线 · 书香润童心”暑期主题志愿活动，开展“快乐暑假安全童行”专题讲座，围绕防溺水、交通安全、家庭用电安全开展科普宣讲；开展好书分享，丰富青少年暑期精神文化生活。

从严正风肃纪守底线，全面推进廉洁单元建设

压实管党治党责任，织密常态警示教育网络。制定年度全面从严治党主体责任清单，清晰界定党总支主体责任、书记第一责任人职责、班子成员“一岗双责”。全面梳理技术合同认定、项目辅导、物资采购、专家评审等关键领域，动态更新 18 项廉政风险点，配套完善全流程防控举措。常态化开展廉政谈心谈话，上半年全覆盖谈心谈话 90 人次。创新干部考核管理机制，出台量化考核方案，考核结果直接与绩



效奖励、职务晋升、职称评聘挂钩，充分激发干部职工干事创业内生动力。

深化廉洁单元创建，健全权力运行制约机制。系统推进廉洁单元建设，从系统改造、评审管理、政务服务三个维度完善内控体系，扎紧制度笼子。升级科技计划管理信息系统。依托“宁政源”平台完成项目报送优化，对照多部门意见修订 5 项核心内容，完善身份认证、信创适配、接口安全等 6 个子系统合规材料；组织系统信创改造专题座谈，梳理系统运行痛点、国产化适配需求，明确技术架构、业务模块、专家库配套建设内容。构建评审定审分离机制。拟定《南京市科技成果转化服务中心评审工作规范》，严格依照新规实行独立评审，压缩自由裁量空间，防范评审廉政风险。规范政务公开与热线服务。全面摸排政务平台公开信息，梳理排查公开信息 17 条、办事指南 439 条、“宁企通”惠企服务信息 607 条，对外公示联系电话 135 个；完成 12345 政企热线 5 大类 21 项问答清单核对，持续提升政务服务规范化、透明化水平。

党建融入“方法论” 强基惠民“实打实”

市卫健委基层处党支部

基层卫生健康工作是健康中国建设的根基，关系乡村振兴大局，牵动千家万户民生福祉。为切实把习近平总书记关于基层工作方法的重要论述落地为基层卫生事业发展实效，市卫健委基层处党支部紧扣“以学铸魂、以干践学”工作要求，创新构建“强脑力、强脚力、强眼力”三力工作体系，推动理论学习、调查研究、履职实践、党建融合一体贯通。

带题共读：让理论学习从“往上对表”延伸“往下对焦”

创新机制：从“泛泛而读”到“带题共读”。支部聚焦基层工作核心要义，将相关重要论述读本、摘编作为年度重点学习内容，摒弃碎片化、形式化的泛读模式，建立带题共读常态化学习机制。每次支委会前置确定学习主题，坚持先学原文原著、再对标工作实际，深度剖析全市基层卫生工作堵点痛点，逐条梳理整改提升举措。通过靶向式、问题式学习，推动理论学习跳出“会议念文件、学习空对空”误区，真正面向基层、贴合实际、对接民生。

凝聚共识：校准基层坐标、政绩标尺、转化起点。以常态化共读研讨锤炼党员干部理论“脑力”，逐步凝聚贴合基层卫生工作的思想共识、工作共识、价值共识。找准基层坐标，深刻认识基层卫生不是抽象概念，而是群众家门口的诊桌、家庭医生的诊疗设备、乡镇卫生院全天候的守护保障。立准政绩标尺，坚持以群众口碑、民生实效、基层发展论实绩，不以台账材料厚度定优劣，重点看群众就医便利度、慢病管理扎实度、医患双方满意度。抓准转化起点，明确学用转化主战场不在会议室，而在基层临床一线、入户服务现场、民生服务前沿，真正让理论指导实践、赋能工作。

融入日常：主题党日开进基层一线。支部严格落实“三会一课”制度，固化“每周一专题、每月一研讨”学习模式，推动主题党日走出机关、扎根一线，常态化走进慢病筛防中心、家庭医生服务现场、基层工作复盘会场。引导党员沉浸式体悟基层工作现状、直面群众就医需求，精准掌握政策落地难点堵点。通过“实践学习、复盘提升、迭代优化”的良性循环，让理论学习入脑入心、落地见效，切实破解学用脱节问题。



四不两直：让调查研究从“走马观花”变为“精准画像”

调研方法：不发通知不打招呼，直奔站点直插团队。坚持调研开路、实干破题，严格落实“四不两直”调研方式，不预设路线、不提前准备、不听取汇报，直奔基层医疗卫生站点、直插一线服务团队。三年来实现全市 11 个行政区及江北新区基层医疗机构调研全覆盖，深入村卫生室、社区卫生服务中心一线，近距离察实情、找问题、摸民意，以扎实调研锤炼干事 “眼力”，精准把脉基层卫生发展短板。

成果转化：从基层“吐槽”中提炼政策议题。始终坚持问题导向开展调研，带着工作困惑下去、带着解题思路回来，建立“基层诉求收集—问题归纳梳理—规律总结提炼—政策制度转化”工作链条。主动倾听基层医务人员心声、吸纳群众就医诉求，从基层反馈和群众“吐槽”中挖掘共性问题、提炼政策议题，推动调研成果制度化、长效化。2025 年，牵头推动市级基层卫生高质量发展三年行动计划印发实施，构建基层优先发展的政策体系。

问题处置：台账梳理、清单交办、闭环销号。建立问题台账化管理、清单化交办、闭环式销号机制，靶向破解基层急难愁盼问题，以小切口攻坚化解大民生难题。以两个案例为例：疫情期间，随着发热诊室开诊和呼吸道症状患者收住院，基层需氧量激增，位于长江中心的江心洲和八卦洲，因医疗用氧属于危险化学品，运输车辆过江和过隧道均受限制，支部多次协调，相关部门和供氧企业专门新辟了供氧线路，岛上居民看病就医用氧问题得到极大缓解。针对基层系统重复填报、数据壁垒问题，摒弃简单行政指令，联动信息部门优化系统架构、打通数据接口，实现信息一次录入、多方共享，大幅减轻基层医务人员台账负担，以精细化治理提升基层服务效能。

学以致用：让方法论从“纸上谈兵”转向“业务实战”

完善服务体系，夯实基层网底。持续推动医疗资源重心下移、优质资源下沉，扎实筑牢基层医疗卫生服务网络。依托县域医共体建设，实现 5 个涉农区 11 个医共体、61 家基层中心全覆盖。“十四五”期间，全市 131 家基层医疗机构全部达标国家服务能力标准，94 家达到优质服务基层行推荐标准。累计建成省社区医院、区域医疗中心、省市级特色科室数百个，超九成基层机构拥有特色专科服务能力，形成全域覆盖、特色突出、功能完善的基层医疗服务体系。彻底扭转群众对基层医疗机构的固有认知，让群众实现“小病不出村、就医有依靠”。

提升公卫质量，增进群众获得感。以绩效评价为抓手，优化公共卫生服务供给，提质增效、均衡普惠。持续提升基本公卫保障水平，2025 年人均补助经费提升至 108 元。全力推进居民电子健康档案规范化建设，建档率较“十三五”末稳步提升。公卫服务绩效稳居全省前列，连续三年斩获省级考评第一，多次代表江苏省迎接国家评价并获评优秀，以标准化、规范化公卫服务切实守护群众健康。

创新签约服务，做优健康守门人。深耕家庭医生签约服务，持续拓展服务内涵、延伸服务触角。截至 2024 年底，全市组建近 1600 个签约服务团队，吸纳数百名二级以上医院医师下沉基层，建成大批专家工作室、联合病房和

功能社区服务站点。重点人群签约率持续提升，超额完成既定目标。先后承办全国性签约服务交流会，多次在全国会议分享南京经验，打造基层签约服务特色品牌。

壮大人才队伍，激活发展动能。深入实施“人才强基”工程，坚持内培外引、双向发力，夯实基层人才支撑。实现区级基层卫生实训基地全覆盖，优化基层骨干人才遴选机制、提高遴选比例，常态化培育优秀家医团队带头人。近年来基层人才队伍结构持续优化，在岗人员数量稳步增长，本科及以上学历、中高级职称人员占比大幅提升，有效破解基层人才短缺、能力不足难题，激活基层卫生发展内生动力。

三个嵌入：让战斗堡垒从“有形覆盖”转向“有效覆盖”

阵地嵌入：对着硬指标开展批评与自我批评。推动组织生活下沉基层阵地，常态化联合基层医疗机构开展联合主题党日。打破念材料、走过场的传统模式，紧扣签约履约、慢病管控、群众满意度等核心业务指标开展批评与自我批评，直面工作短板、深挖问题根源、务实谋划举措，以严肃的组织生活倒逼业务提质、服务增效。

队伍嵌入：不做“指挥员”，甘做“服务员”。推行党员分片包联机制，每名党员固定联系 2—3 个行政区，坚持每月下沉基层一线，转变工作作风、摆正服务定位，坚决杜绝隔空指挥、层层加压。主动参与基层机构经济运行分析、智慧医疗建设指导、入户随访服务等一线工作，近距离感知政策落地成效、倾听基层心声、精准帮扶解难，切实当好基层卫生发展的服务员、指导员、勤务员。

组织嵌入：设立偏远村卫生室党员联络点。聚焦基层服务薄弱环节，在偏远村级卫生室设立党员联络点，常态化开展巡回诊疗、健康宣教、便民服务，补齐偏远区域医疗服务短板。在疫情防控、防汛救灾等急难险重任务中，党员冲锋在前、担当作为，用实际行动筑牢健康防线。

下一步，市卫健委基层处党支部将持续深学笃行习近平总书记关于基层工作方法的重要论述，牢固树立正确政绩观，坚持扎根基层、服务群众，以精准政策、优质服务、过硬作风，把民生温度融入每一次诊疗、每一次随访、每一次守护，持续夯实健康南京建设基层底座，以党建引领赋能基层卫生事业高质量发展。

做强党建品牌　助推基层工作

长江南京航道局党委

习近平总书记强调，“党建工作的难点在基层，亮点也在基层。” 为深入贯彻落实中央关于树立和践行正确政绩观学习教育要求，长江南京航道局党委坚持学思用贯通、知信行统一，将学习贯彻《习近平关于基层工作方法论述摘编》等重要读本与推动航道事业发展紧密结合，坚持以党建引领为核心，深耕“智行千里 党旗飘扬”主品牌，构建起“1+N”党建



品牌矩阵，将科学的基层工作方法全面融入中心工作，走出了一条以高质量党建赋能航道现代化建设的新路径。

学以致用，科学谋划“1+N”品牌矩阵体系

科学的基层工作方法，首要在于顶层设计与系统谋划。长江南京航道局党委立足长远，将党建品牌建设作为提升基层组织力、服务中心工作的总抓手，形成主品牌引领、子品牌协同、全域推进的矩阵格局。

高位凝练，确立内涵丰富的“主心骨”。局党委紧扣“畅安优智美”现代化航道建设目标，深挖行业特色与红色底蕴，确立“智行千里 党旗飘扬”主品牌。其中，“智”代表着智慧航道与数字化转型的方向；“行”承载着保通保畅、服务黄金水道的使命；“党旗飘扬”彰显党建引领与新时代航标灯精神的传承。这一品牌定位明确全局党建工作的价值导向与行动步调，实现思想的统一与力量的凝聚。

分类施策，打造百花齐放的“特色牌”。遵循“一支部一特色、一窗口一品牌”的思路，局党委指导各基层支部结合业务实际与地域文化，因地制宜地培育了“急流勇进”“旗开得胜”“航耀长虹”“霞映浩波”“智绘泓图”“情暖桑榆霞满天”“红号角”“汇智领航”八大子品牌。从品牌命名、内涵阐释到活动载体设计，均做到精准施策，避免“一刀切”，初步实现支部品牌的差异化发展与百花齐放。

强力宣传，做实品牌落地的“推广功”。局党委依托专题研讨、宣传画册、官方微信等多种渠道，全方位展示品牌建设成效，不断提升品牌的知名度与影响力。同时，注重总结提炼各支部的优秀经验，形成可复制、可推广的党建样板，实现从“点上开花”到“面上结果”的跨越。

固本强基，在基层实践中锤炼科学工作方法

科学的基层工作方法，关键在于扎根基层、依靠群众。局党委将党组织的战斗堡垒筑在航道生产的最前沿，将党员的先锋模范作用发挥在服务群众的第一线。

政治铸魂，筑牢品牌的“红色内核”。局党委始终坚持“支部建在船上、党旗插在一线”，通过设立党员责任区、示范岗、突击队，让党旗在航道保通保畅的一线高高飘扬。例如，负责南京长江大桥水域养护的航道生产党支部，党员干部带头靠前驻守、连续攻坚，孕育出“航耀长虹”品牌，生动诠释党组织在关键时刻的政治功能和组织功能。

阵地赋能，打造可见可感的“实景图”。结合基层航道处规范化建设，局党委将党建阵地升级与环境改造、管理提升一体推进。长江大胜关航道处作为示范单位，通过打造文化长廊、荣誉展区、品牌展示角等实体载体，将党建阵地变成了理论学习的课堂、职工暖心的家园和对外服务的窗口。其“旗开得胜”品牌印刻在栈桥“得胜”门上，成为职工引以为豪的精神坐标。

多维联动，激发全员参与的“源动力”。局党委依托书记季度例会、青年理论学习小组

等机制，实施干部队伍能力提升“五大行动”，充分发挥党支部书记的“头雁效应”和党员的先锋示范作用。这种上下联动、全员参与的模式，为品牌长效发展注入源源不断的人才动能。

深度融合，以发展实效检验品牌成色

党建品牌的生命力在于务实融合，核心价值体现在破解发展难题、服务社会民生的实效上。长江南京航道局坚持将党建引领嵌入航道发展的全链条，用工作成效检验党建品牌的成色。

内外联建，放大品牌的“辐射圈”。局党委积极与港口码头、沿江产业园、科研院所等开展联学共建，构建资源共享、优势互补的发展格局。通过产学研联动，围绕智慧航道、绿色航道等课题联合攻关，以党建纽带串联起产业链、服务链与创新链，有力推动了区域水运一体化发展。

精准服务，绽放品牌的“聚合力”。组织党员干部常态化下沉港区码头、走访航运企业，落实“一企一策、一事一议”的定制化服务。通过优化航标配布、提升通航效率、压缩应急响应时间，切实为企业降本增效。救助打捞党支部在完成沉船打捞、应急抢通等艰巨任务中，展现了“急流勇进”的品牌力量；栖霞航道处党支部则通过一系列利企便民服务，提升了“霞映浩波”的品牌影响力，真正把党组织的优势转化为一线的服务效能。

协同治理，构建多元共治的“新格局”。联合水利、生态、公安、海事等部门，搭建信息互通、执法联动、风险共治的综合治理体系。通过协同治理，乌江水道船舶通航时长大幅缩减，宝塔水道通航保障能力全面升级。全体党员立足岗位严守安全底线，以高水平的安全护航行业的高质量发展。

着眼长远，健全长效机制夯实发展后劲

面向“十五五”新征程，长江南京航道局将以体系化高质量党建为抓手，持续深耕“1+N”党建品牌矩阵，推动党的建设与航道事业同频共振、同步跃升。

坚持深度融合，激活实干动能。将党建工作贯穿于航道建设、养护、运维、安全的全过程。在重大项目施工、航道保通保畅中引导党员攻坚克难；围绕智慧航道、绿色低碳等前沿领域，组建党员领衔的攻坚小组，推动党建优势转化为技术创新优势。

坚持精准施策，推动品牌特色出彩。立足航道养护、应急抢险、测绘服务等差异化业务场景，精准匹配党建举措。通过上门调研、企业恳谈等方式精准收集诉求，把品牌成效落脚在办实事、解难题上。例如，局离退休职工服务中心针对1700多名退休职工的服务需求，打造“情暖桑榆霞满天”品牌，将从严治党要求与关心关爱老同志相结合。

坚持系统赋能，筑牢永续发展底座。以系统思维统筹品牌建设与航道长远发展，将品牌创建与目标任务、责任落实、组织推进、制度保障等六大体系一体推进。传承“一生只为一件事，一事只为一盏灯”的新时代航标灯精神，不断丰富品牌文化内涵，全力将“智行千里党旗飘扬”打造成为交通运输水运系统中辨识度高、示范性强、可复制推广的标杆党建名片。

新时代新征程，长江南京航道局将持续深化党建品牌建设，把科学基层工作方法转化为推动发展的强大动力，不断实现党组织全面过硬、品牌擦亮出彩、航道事业提质增效，奋力书写南京航道高质量发展的崭新篇章。

党建引领强监督　审计护航促发展

市审计局外资处党支部

市审计局外资处党支部坚持把政治建设摆在首位，立足开发区审计主责主业，推动党建工作与审计监督双向融合、同频共振，着力锻造敢啃硬骨头、善破发展难题的审计先锋队伍。支部先后荣获全国审计机关先进集体、市级机关“争当六个先锋”优秀党支部、市先进基层党组织等多项荣誉，多个审计项目获评审计署全国优秀审计项目，以高质量审计监督护航南京高质量发展。

坚持铸魂固本，把政治忠诚刻在审计一线

支部坚持把理论武装作为首要政治任务，创新学习模式、从严教育管理，推动党的创新理论入脑入心，切实把学习成果转化为干事创业的思想自觉。

抓实系统研学，筑牢理论思想阵地。将《习近平党建文选》《习近平关于基层工作方法论述摘编》《习近平关于基层工作方法的重要论述学习读本》纳入“第一议题”、支部集中学习、专题研讨重点内容。制定专项学习计划，年度开展集中学习、案例剖析、专题研讨、红色研学等形式学习 7 次，推动理论学习走深走实。

创新学习载体，破解外勤学习难题。针对审计干部长期驻外、人员分散、集中学习组织难度大的现实痛点，创新推行“审计现场 + 组织生活”模式，把理论学习、微宣讲、专题研讨搬到审计一线。审计人员外出开展项目期间，就近依托红色教育基地开展沉浸式现场教学，



做到审计推进到哪里、理论学习就跟进到哪里，确保组织生活不断线、理论教育不缺位。常态化落实“三会一课”，坚持支部书记领学、党员轮流讲学制度，组织党员走进八路军驻京办事处旧址、颐和路社区将军馆等南京红色阵地开展实景研学，引导党员干部深刻领会党的根本宗旨，牢固树立依法审计、为民而审的工作导向。

强化严管厚爱，守牢廉洁自律防线。审计组进点前必开展廉政纪律提醒，围绕隐形变异“四风”、审计整改跟踪、出差报销、大数据审计等重点领域全面排查廉政风险，明确责任主体，细化防控举措，做好问题查摆和整改落实。每个审计项目开展经常性谈心谈话人均 2 次以上，及时掌握外勤人员思想行为动态，疏导长期高强度工作带来的身心压力，把廉洁教育和思想政治工作做到审计一线、做到党员心坎上。顺应数字化转型要求，同步加强网络意





识形态、数据安全、人工智能使用规范教育，扎紧纪律笼子，规范线上言行，有效防范新技术衍生的各类风险。

坚持双向融通，让党旗在审计攻坚一线高高飘扬

支部跳出“就党建抓党建”思维定势，将党组织战斗堡垒筑在审计攻坚最前沿，坚持业务出题、党建破题，实现党建工作与审计履职同频共振，以实战磨砺队伍、以监督守护国有资产安全。

搭建育人平台，淬炼审计青年铁军。坚持“以老带新、以审代训”。业务实操上，“老审计”手把手传授审计核查、线索挖掘的实战本领；思想建设上，常态化教育引导年轻干部扣好廉洁从审“第一粒扣子”，把党性教育贯穿干部培养全过程。有意识把青年党员放到重大审计任务中压担子、挑大梁，在攻坚实战熔炉中淬炼骨干力量。经过岗位历练，5 名青年干部快速成长，2 名 45 岁以下干部成为业务骨干。他们有的担任项目主审获得全国优秀审计项目，有的在全市大数据审计技能竞赛中获一等奖，有的读书笔记入选全省优秀汇编，荣获市级以上表彰 8 人次，实现了队伍薪火接续。

聚焦主责主业，攻坚改革发展难点。锚定南京各开发园区改革发展主战场，秉持“见人、见账、见物”的务实审计态度，紧盯园区建设、产业发展、国有资金监管、招商引资、营商环境等关键领域攻坚克难。在高新园区高质量发展审计调查中，穿透核查产业平台、研发机构和高新技术企业，深挖体制机制堵点；在招商引资及营商环境审计调查中，全面核查项目落地实际情况，查实一批损害国有利益的突出问题；在省级开发区改革创新审计调查中，联合市委督查室开展风险排查，挽回国有资金损失 19.04 亿元。近五年来，外资处累计查处问题金额 217.28 亿元，向纪检监察等部门移送案

件线索近 20 条，以敢于动真碰硬的实际行动守护国有资产安全。

勇担重大任务，彰显战斗堡垒作用。面对重大任务叠加、多点同步作战、人员力量紧张的现实考验，支部党员主动冲锋、协同作战，先后高质量完成对多名园区领导干部的经济责任审计，围绕政策落地、决策执行、资金使用、资产运营开展深度核查；牵头落实省厅部署的海洋经济专项审计调查，组建审计小组赴省内多地开展现场核查，并同步完成专项课题研究；参加外贸领域通报问题的整改专班，指导问题整改销号，把外贸政策合规、资金兑付纳入审计重点，开展整改“回头看”，压实整改、追缴、制度修订等各项工作；深化园区审计项目成果运用，有力推动全市 10 个园区收回资金、纠正违规问题、健全制度体系，充分彰显了基层党组织攻坚克难的战斗力。

坚持源头治理，以审计监督助推南京基层治理现代化

践行“查问题更要促发展”工作理念，落实研究型审计工作要求，不仅聚焦个案问题查处，更注重归纳共性风险，打通“审计发现、整改落实、制度完善”工作闭环，充分释放审计“治已病、防未病”的建设性效能。

强化成果转化，跳出个案谋划全局。把党性要求贯穿审计整改、制度完善全过程，引导党员打破“就审计论审计”的局限，立足服务园区建设、服务全市高质量发展大局审视问题、研究对策。在项目收尾阶段，发挥党员骨干集体研讨优势，打磨审计专报与制度建议，依托审计一线掌握的一手资料，从体制机制层面提出务实可行的治理对策。多篇审计专报得到市委、市政府主要领导批示，为南京科学决策提供了重要参考，推动市区及开发区出台百余项制度文件，把审计监督效能转化为基层治理规范效能。

总结风险规律，归纳实务治理指引。针对招商引资领域反复出现的风险隐患，外资处系统梳理历年审计发现问题，围绕招商项目全生命周期关键环节，汇编形成《南京市招商引资风险提示手册》，配套制作宣传动画。主动下沉各开发园区开展宣讲培训，剖析典型案例、普及风险防范要点，把审计实践成果转化为面向基层板块的实务操作指引，并将审计发现的问题转化为前置防范风险的工作抓手，总结形成可复制推广的风险防控经验，帮助园区从源头防范招商领域管理漏洞。

点面协同发力，构建标本兼治闭环。坚持点上整改与面上防范同步推进，推动矛盾消解于未然、风险化解于无形。在稳外贸稳外资审计调查中，找准政策落地堵点难点，助力解决大额航线补贴长期未兑付问题，推动市级层面优化补贴资金汇集机制，切实优化南京营商环境。在外贸领域专项整改工作中，一方面严格做好单个问题销号审核，另一方面结合在审项目拓宽风险排查范围，举一反三排查同类共性隐患。既紧盯具体问题整改销号，更着力补齐制度短板，推动责任单位同步落实问题整改、资金追缴、制度修订等多重任务，形成了标本兼治的完整治理闭环，助力南京基层治理提质增效。

党建强基提质效　融促改革显担当

市委研究室机关第三党支部

党支部是党的全部工作和战斗力的基础。进一步全面深化改革，必须充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。近年来，市委研究室机关第三党支部深入学习贯彻习近平总书记关于机关党建的重要讲话和重要指示精神，持续深化“四强”党支部创建，推动党建工作与改革工作深度融合，有效调动党员干部抓改革、促发展的积极性创造性。党支部先后获评市级机关“争当六个先锋”标兵党支部、市级机关先进基层党组织，6 名党员获评优秀党员，5 名党员荣立三等功。

深化理论武装　把准改革方向

抓实日常理论学习。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，组织支部党员原原本本学习《习近平谈治国理政》《论坚持全面深化改革》《党的二十大报告辅导读本》、中央“十五五”规划《建议》等重要著作和辅导材料，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。依托“省干部在线学习平台”“南京机关党建云”“新思想学习讲坛”等载体，深入学习习近平总书记对江苏工作的重要讲话重要指示批示精神，在深学细悟中主动融入改革发展大局。

落实党内集中教育。在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育中，举办为期 7 天的专题读书班，做到以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。深入开展党纪学习教育，6 次集中学习《中国共产党纪律处分条例》，以案促学、以训助学，做到学纪、知纪、明纪、守纪。围绕贯彻落实中央八项规定精神，组织专题学习和线上培训，聆听作风建设专题党课，全面查摆整改“四风”突出问题。按照“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求，认真开展树立和践行正确政绩观学习教育，落实学习研讨、查摆问题、整改整治、建章立制、开门教育等各项工作，进一步把准改革路径。



促进学习成果转化。支部紧扣改革工作职能，结合中央、省委深改委各项部署开展业务学习。党的二十届三中全会召开后，组织党员集中学习会议公报、《决定》全文等内容，把学习成果转化为推进改革工作的思路举措。支部党员主动承担理论宣讲任务，作为市委宣讲团成员深入医院、街道开展全会精神宣讲，应邀前往多家市直单位开展改革政策专题授课，切实把党的创新理论和改革决策部署传递到基层一线。

强化支部建设　夯实改革基础

建强支委班子，压实党建责任。严格落实换届制度，优化组织设置。支委班子分工明确、协同发力，全面落实基层党建各项工作要求，统筹推进学习教育、组织生活、党建活动等重点任务。班子成员严格执行双重组织生活制度，以普通党员身份参加支部组织生活，带头讲授专题党课。支部书记认真履行党建第一责任人职责，强化自我约束、主动担当履职，带头按时交纳党费，示范引领全体党员严守纪律规矩。

严守组织制度，规范党务运行。严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等党内基本制度，做到流程规范、环节完整、内容扎实。对支部党建工作明确工作时限，实行清单化管理、逐项落实销号。高标准召开组织生活会，会前抓实学习研讨、谈心谈话、问题检视，会上严肃开展批评与自我批评，会后狠抓问题整改、及时总结上报。支部认真做好党务台账记录，做到全程留痕、资料完备，在2025年巡察工作中，党务台账顺利通过检查。

丰富活动载体，深化联学共建。依托“双结对、双促进”工作机制，支部连续三年与鼓楼区华侨路街道开展结对共建，围绕“金陵汇”党建品牌形成《商圈党建引领总部经济高质量发展》调研报告。开展跨单位联学共建，联合市发改委、市委党史办、新华社江苏中心、秦淮区委研究室、浦口区委研究室、浦口公安分局等多家单位支部开展“寻访红色印记深化共学共进”主题党日活动。结合调研形成多篇理论文章，《坚持人民城市理念持续深化有温度的城市更新》《打造平安韧性小区探路共建共为社会治理新范式》先后在《南京日报》刊发。

坚持融促共进　提升改革质效

精研细谋，当好改革参谋。秉持“研谋一体”工作思路，对标中央、省委改革部署，扎实做好改革顶层设计。党的二十届三中全会后，牵头制定市委配套《实施意见》，细化形成337条改革举措，同步编制推进计划、重点任务清单。每年结合上级要求谋划市委深改委年度工作要点，梳理市、区两级领导牵头负责的重点改革任务。紧跟党的二十届四中全会精神，深入基层调研走访，服务全市“十五五”规划编制和2050城市发展战略研究。修订完善市委深改委及相关单位工作规则、细则，健全改革工作制度体系。三年来，累计服务保障17次市委深改委会议，推动33项重要改革文件落地实施。

攻坚破难，推进改革落地。深入推进“一区一特色、一部门一课题、一园区一突破、多领域一集成”改革，每年制定专项工作方案，联合市委市级机关工委、市商务局、市科技局等单位建立会商研判、联合调研、难题化解工作机制，着力破解区域发展、部门履职、园区建设中的堵点难点，相关改革经验被新华社、省委改革办内参刊发推介，在全国、全省改革工作会议进行交流。推动重点领域改革攻坚突破，出台支持江宁园区联动发展、栖霞“三区融合”、河西建邺“委区一体”、江北新区和浦口区一体化融合发展等专项政策，为板块园区高质量发展赋能；出台市属国有企业改革重组总体方案、推进计划，完成文旅集团组建。

深耕调研，提升改革能力。支部坚持问题导向，组织党员深入基层一线开展调研，聚焦改革热点难点形成一系列高质量成果，为推动改革工作提供有力支撑。2023年，围绕服务构

建新发展格局开展课题研究，成果在中央政策研究室刊物刊发，并获评全省优秀调研报告。用心办好《南京调研·改革动态与参考》内刊，围绕市委中心工作研刊调研文章，常态化推送调研成果。加强对外协作，与新华社江苏中心开展联合调研，近百篇稿件在新华社内参刊发，多篇获部省级领导批示；累计向省委改革办报送 20 余篇调研文章，刊发数量位居全省前列。



拓宽渠道，讲好改革故事。连续三年联合《金陵瞭望》杂志编发改革案例专刊，全面展示全市改革成效与经验。2026 年进一步扩大案例遴选范围，分六大类采集汇编优秀改革实践案例。创新宣传形式，将全国首档改革类融媒体访谈节目《改革进行时》升级为短视频栏目，在人民网、新华社、央视频等平台同步推送，相关内容仅新华社客户端点击量便突破百万，多次被《江苏收听收看》等省级刊物报道。积极推动南京改革经验在全国宣传推广，推动全国首期地方改革部门专题培训班在宁举办；组织改革案例参与全国评选，2024 年 6 个案例入选全国改革案例、数量居全国城市首位，2025 年 9 项创新实践成果入选全国重点研究名单、数量继续位居全国城市首位。

从严督察，压实改革责任。严格落实“三督三察”工作要求，构建上下贯通、横向联动的督察工作格局。推行“专项小组 + 改革办”联合督察模式，实现九大改革领域、年度重点工作督察全覆盖。推动督察与调研深度融合，围绕“一网统管”、服务业扩大开放试点等主题开展督察调研，多篇报告在省级刊物刊发。充分发挥考核“指挥棒”作用，深化“督察 + 考核”工作机制，稳妥有序、客观公正开展改革考核，市对区、对市级机关考核中的改革分值比例逐年提高，每年考核结果均得到市委考核办的高度认可。

经验启示

三年来的实践探索，让支部全体党员深刻认识到，机关党建工作必须锚定方向、立足实际、务求实效。政治引领是根本。只有始终把政治建设摆在首位，持续强化理论武装，才能确保党建和业务工作沿着正确方向前行。制度落实是关键。只有严格执行党内各项组织制度，抓实支部标准化规范化建设，才能不断夯实基层战斗堡垒。融合发展是路径。只有跳出“就党建抓党建”的思维，推动党建与改革工作同谋划、同推进、同落实，才能真正把党建优势转化为改革动能。实干担当是保障。只有引导党员立足岗位履职尽责、争先创优，才能凝聚起干事创业的强大合力。

筑牢“四强”堡垒　助推“三服务”质效

市检察院办公室党支部

近年来，市检察院办公室党支部始终紧扣政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强的“四强”标准，锚定服务党组决策、服务检察业务、服务机关和基层“三服务”核心任务，坚持党建与业务工作深度融合、一体推进，将党支部战斗堡垒建在政务保障、决策参谋、督查督办最前沿，以高质量党建引领“三服务”工作提质增效，为全市检察工作现代化提供坚强支撑。

强化政治引领　把准“三服务”根本方向

始终把讲政治摆在首位，坚持“从政治上着眼、在法治上着力”，以理论铸魂、共建聚力、调研献策校准服务方向。抓实理论武装。系统学习习近平法治思想、习近平总书记关于政法工作、检察工作、办公厅（室）工作的重要指示精神，全面准确落实《关于加强新时代检察机关办公室工作的意见》。充分利用党建阵地“读书角”“学习园地”，开展交流研讨33次，推动理论学习融入日常、落到实处。深化结对共建。联合省检察院、基层检察院办公室党支部与社区开展结对共建，共享党建资源、共解基层治理难题。党员干警常态化下沉社区开展法治宣传、矛盾调解等便民服务7次，引导全体干警将“为大局服务、为人民司法、为法治担当”理念根植于心、外化于行，把党建结对优势转化为司法为民实效。当好参谋助手。紧紧围绕上级决策部署、重大会议精神加强前瞻性研判，在民生保障、行业秩序等方面形成高质量调研信息30余篇，推动完善养老机构、旅游市场监管制度。部门获评南京市“推动高质量发展，争当示范引领”先进集体，连续十年获评全国、全省检察机关信息工作优秀单位、表现突出集体。

建强支部班子　激活“三服务”内生动能

以标准化建设为抓手，着力打造政治坚定、能力过硬、作风扎实的“领头雁”队伍。择优配强班子。严格对照“四强”党支部建设要求，坚持依事选人、人岗相适。推选具备扎实公文功底、突出沟通协调和综合统筹能力的党员骨干充实支委队伍。班子成员覆盖检察信息、会务接待、机要保密、督查督办等关键领域，做到各有所长、优势互补。支委勇担重任。支委始终冲锋在前，重大任务靠前指挥、关键环节全程把关，高质量完成南京检察荣誉室、“一院一品”陈列室建设，以“头雁”领航带动“群雁”齐飞。支部书记牵头组建“108书苑”建设工作小组，精准对接业务部门需求，联动南京图书馆、南京出版集团等外部资源，科学制定建设计划与进度，高标准推动项目落地。“108书苑”成为集文化品牌展示、视察调研活动、干警学习交流等多功能于一体的阅读阵地，为持续擦亮“108”品牌提供坚实支撑，充分展现了支部班子的战斗力和凝聚力。

锻造党员队伍　夯实“三服务”能力支撑

坚持队伍建设是提升“三服务”工作质效



的基础，全方位、多举措打造一支开口能说、提笔能写、遇事能办的党员先锋队。强化责任担当。机要保密岗位秉持高度责任感，确保24小时通信畅通，文件流转精准及时、无一错漏。深耕档案规范化建设，主动深入基层检察院提供一对一精准帮扶，推动全市14家检察院成功入选江苏省“示范档案室”。市检察院获评全市档案规范化建设“优秀单位”，2名干警被最高检通报表扬，以档案管理为题材的微党课获市检察院机关第二届优质微党课“赛、评、比”活动第一名。锤炼过硬作风。秉持“全面、经常、主动、深入”原则，用心用情做好代表委员联络工作，高质效办理政协委员提案29件，多次被评为提案先进承办单位。为及时回应人大代表关切，干警连续四年主动加班加点，在24小时内向115名市人大代表同步呈送书面和电子感谢信，得到代表好评肯定。

彰显堡垒作用　提升“三服务”保障质效

聚焦破解党建和业务“两张皮”问题，依托建品牌、立规范、抓落实，实现“党建引领业务、业务反哺党建”。以党建促融合。立足办公室职能和工作特点，打造“能参善办先锋”融党建品牌，将支部建设嵌入“三服务”全流程。“党员之家”获评全市第一批“市级机关党建示范阵地”，部门连续四年获评“先进处室”，党建引领服务的品牌效应持续彰显。以党建促规范。以党建引领内部管理提质增效，全面梳理工作机制、标准和流程，修订完善《公务接待管理办法》《值班工作规定》《印章管理办法》等制度，不断提升规范化、精细化水平，实现办文守规范、办会依流程、办事明标准。以党建促落实。建立完善任务分解、跟踪督办、反馈通报全链条、闭环式督办制度，确保政令畅通、落地见效。对检察长办公会确定的月度重点工作，当月跟踪督办推进情况，并要求业务部门次月第一周进行汇报，以刚性监督保障件件有回音、事事有着落。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。市检察院办公室党支部将持续巩固深化“四强”党支部创建成果，不断推动党建与“三服务”工作深度融合、同向发力，持续筑牢坚强堡垒，以更实举措、更优作风、更高标准提升服务保障水平，为新时代检察工作高质量发展贡献更大力量。

党建引领“接诉即办” 用心守护“车轮上的权益”

市交通信息中心党支部

“这笔钱拖了一个多月，没想到打个电话就解决了！”看着账户里到账的近十万元拖欠运费，货车司机藏先生紧蹙的眉头终于舒展。近日，藏先生等 9 名货车司机通过南京 12328 交通服务热线的帮助，顺利收到了某货运平台垫付的拖欠运费，一场横跨两月的维权纠纷 5 天内画上圆满句号。河北沧州福鑫车队和强胜车队的司机代表专程向南京 12328 热线送来了锦旗，表达心中的感谢之情。

这是南京 12328 热线开展货车司机“接诉即办”工作的一个生动缩影。自 2025 年初该项工作启动以来，热线班组在支部党建引领下，以“党建 + 服务”赋能，多方位优化工作模式，服务效能显著提升。2025 年共办理货车司机工单 5.4 万件，占全省 72%，响应率、解决率、满意率稳步提升至 100%、85%、90%，成功助力全省完成交通运输部下达的年度目标任务，得到省交通运输厅充分肯定。

筑牢思想根基　锻造为民服务“先锋队”

12328 热线是交通运输部门联系群众的“连心桥”，也是感知货车司机“急难愁盼”的“传感器”。面对日均 200 多单的话务量，热线班深刻认识到，做好接诉即办工作，首要是建强战斗堡垒，激活“红色引擎”。

设立“党员先锋岗”，亮身份更亮承诺。在



全省率先开通货车司机专属语音通道，在接听坐席设立党员先锋岗，一句“您好，党员先锋岗为您服务”，亮明的是身份，传递的是温度。党员带头对货车司机普遍关切的问题及时解疑释惑，让热线真正成为服务民生的“好帮手”。

开展“业务大比拼”，强本领更提效能。党员带头学业务、带头讲经验，结合工作实例分享工单办理心得，剖析典型案例，发现工作中的难点痛点。通过探讨及时调整服务策略，制定 121 项专属知识库，确定 24 类重点事项办理模板和工作流程，不断提高接诉即办服务质量。

开展“先锋建新功”活动，树标杆更聚合力。党员充分发挥先锋模范作用，冲在前、干在前，形成了良好的示范效应。团队建立“日跟踪、周分析、月通报”反馈机制，热点难点逐项销号解决。热线党员们经常挂在嘴边的一句话：“运费是司机的血汗钱，不能让他们白





跑腿。”正是有了这份初心，整个热线团队破解难题的干劲更足了。南京 12328 热线中心先后荣获江苏省交通运输厅青年建功标兵团队荣誉称号、被评为南京交通优秀影响力品牌。

创新机制载体　跑出接诉即办“加速度”

机制的活力源于党组织的牵引力。南京 12328 热线将党建工作与业务办理深度融合，构建起“党建 + 接诉即办”工作闭环。

协同联动，编织权益保障“一张网”。党支部牵头，联合江宁、雨花台区交通部门、执法队伍及主流货运平台，全面梳理司机集中反映的运费结算等突出诉求。深入剖析问题成因，围绕工单转办、回访核实、满意度评价等内容细化分工、强化协作，持续优化保障货车司机权益的联动机制。面对运费拖欠纠纷，执法部门迅速核查责任，协调平台启动先行垫付机制，正是这一协同机制的高效体现。

靶向发力，畅通绿色维权“快车道”。“接到诉求立即启动货车司机维权绿色通道！”对于货车司机反映的运费拖欠等急难问题，12328 热线第一时间将工单派往承办单位，执法人员迅速展开核查。从藏先生等人的案例看，从接到投诉到款项到账仅用 5 天，高效维权背后是“接诉即办”工作机制的强力支撑。

践行为民初心　当好货车司机“娘家人”

货车司机常年“以车为家、以路为伴”，运费结算难、维权成本高是他们最现实的痛点。南京 12328 热线以党建为引领，把解决司机的“烦心事”作为工作的“头等事”。

从“一诉了之”到“一办到底”。今年以来，热线已高效化解货车司机费用维权纠纷近百起。正如藏先生送来的锦旗所写——“监管护航解困局”，12328 不仅是服务热线，更成为货车司机信得过、靠得住的维权阵地。

从“被动接单”到“主动治理”。通过“一降三升”的成绩单可以清晰看到：党建引领下的接诉即办工作，不仅提升了诉求办理效率，更有效降低了投诉发生率，实现从问题“治标”向源头“治本”的转变。2025 年货车司机投诉量从高峰期日均 240 件下降至 120 件，货车司机的获得感、幸福感、安全感不断增强。

车轮滚滚党旗红，服务民生路路通。南京 12328 交通热线将继续以党建为引领，擦亮“为民服务”的初心底色，把货车司机的“诉求清单”转化为“满意清单”，让“红色引擎”持续赋能接诉即办工作，为交通运输事业高质量发展贡献力量。

稽砺领航　护航发展

市税务局稽查局党总支

近年来，南京税务稽查深度融入市税务局“宁税先锋”党建品牌建设，持续推动党建与业务一体化融合，不断丰富“稽砺领航”党建品牌内涵。国家税务总局南京市税务局稽查局党总支（以下简称“稽查局党总支”）聚焦市局“基层赋能年”工作主题、“单元建设”工作抓手，紧扣“扬优势、补短板、强弱项”工作主线，抓实政治统领、主业攻坚、队伍建设三大路径，推动党组织政治优势、组织优势转化为稽查治理实效。

铸牢政治引领“首位责任”　把准护航方向

政治引领是税务稽查工作的根本方向，唯有把党的建设贯穿执法全过程，才能打通党建与业务融合的底层逻辑。2026年，在市局“先锋单元”建设的统筹部署下，稽查局党总支扛牢政治责任，强化基层党建，以理论铸魂、品牌赋能、从严治税构建一体化党建体系，确保稽查执法始终沿着护航经济社会高质量发展的正确方向坚定前行。

分层联动抓实理论学习，推动学用转化。稽查局党总支严格落实“第一议题”制度，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，持续学习宣传贯彻党的二十届四中全会精神，认真开展树立和践行正确政绩观学习教育。结合业务实际，局领导班子理论学习中心组专题学习习近平总书记关于税收工作的重要论述和重要指示批示精神，班子成员分片挂钩各支部组织常态化联学，全覆盖开展专题党课，推动学用结合。各支部结合国家税务总局涉企行政执法典型案例、江苏省税务局近年来通报的稽查干部违纪违法案例汇编等真实案件，开展沉浸式警示教育，切实把理论学习成果转化为规范执法、精准监管、护航发展的实操举措。

迭代“稽砺领航”党建品牌，压实融合责任链条。在市局“宁税先锋”党建品牌矩阵引领下，稽查局党总支持续打磨“领航政治、领航办案、领航廉洁”三维党建品牌内涵。由党总支书记牵头抓总，打造群众身边不正之风和腐败问题集中整治精品“书记项目”，建立清单明责、专题汇报、年终验收闭环管理机制。各支部争创“四强”党支部、评选“四好”党员，推动党建工作与选案、检查、审理、执行等稽查四环节全流程同部署、同督办、同考核，有效破解党建与业务“两张皮”问题。推进廉政风险管控，打造“三维”税务稽查。深入贯彻市局“廉洁单元”建设要求，坚定不移深化正风肃纪、强化执纪执法为民，每月开展稽查领域廉政风险研判，紧盯职能部门关键岗位、重要事项，梳理风险清单，建立健全稽查领域专项整治“数据风控、制度完善、实事整改”三本台账。依托市局“清风税宁”廉洁文化品

牌，常态化开展纪法教育，明确“负面清单”，划出纪律“红线”，一体构建法治、效能、廉洁税务稽查工作格局。

建强支部攻坚“首位担当” 扛牢护航使命

政治引领的落脚点在于履职尽责，稽查局党总支紧扣市局“强基工程”、效能税务工作要求，建立健全稽查“六统一、三联动”制度体系，推行“总支引领统筹、支部建在项目、党员冲锋一线”攻坚模式，把战斗堡垒建在涉税整治最前沿，以打击涉税违法犯罪、维护公平正义的实际行动，扛牢护航经济社会高质量发展的稽查使命。

健全“六统一、三联动”体系，强化全流程执法管控。对照市局“效能单元”建设要求，南京税务稽查持续健全“党委统一领导、业务统一考核、人才统一使用、案源统一管理、办案统一流程、审理统一尺度，管查联动、外部联动、纪检联动”的“六统一、三联动”制度体系。实施闭环执法管控体制机制，推行“开放式”集体选案规避人情干扰，“靶向式”检查前置疑点画像减少对合规企业打扰，“集体式”审理统一类案处罚尺度，“查访式”执行兼顾执法温度。通过规范稽查执法全流程，既保证了打击精准度，又最大限度减少对守法企业正常经营的影响。

聚焦主责主业，严打各类涉税违法行为。税务稽查是维护社会公平正义的重要力量。每一起涉税违法案件的查处，既是对守法经营者的保护，也是对公平竞争市场环境的维护，既挽回了国家税收损失，也保障了诚信纳税人的合法权益。为充分落实市局“法治单元”建设要求，稽查局党总支推行“支部建在项目”，在涉税重点领域偷逃骗税违法行为查办中组建党员突击队，充分发挥破案攻坚、引领示范作用，让党旗始终飘扬在打击涉税违法的一线，切实维护税收法治公平，为南京经济社会高质量发展提供有力的法治保障。

攻坚重点行业，办好标杆典型案件。稽查局党总支及时研判重点行业高发多发涉税风险，组织党员先锋力量主动靠前、靶向攻坚。2025 年，成功查处全国首例非法调油案件，得到总局、省局肯定，1 名党员干部参加的市局成品油监管团队获省局集体三等功。该案的成功查处有力整顿和规范成品油行业税收秩序，维护公平竞争的市场经济环境，彰显税务稽查“维护国家税收安全、维护经济运行秩序、维护社会公平正义、揭示重大风险矛盾”的核心职能。

树立先锋示范“首位标准” 锻造护航铁军

党建与业务深度融合，需要一支政治过硬、本领高强的干部队伍。稽查局党总支深入贯彻市局“焕新单元”建设要求，统筹规范执法、人才培育、廉政监督，以严管厚爱打造“严、勇、细、实、廉”的税务稽查队伍。

深耕说理式执法，优化税收营商环境。稽查局全面落实行政执法“三项制度”，积极推行“说理式执法”，区分主观恶意偷税、政策理解偏差实施差异化处置，对相关企业同步配套政策辅导、风险提示、行业合规指引，带头做到公正执法、文明规范、科学高效，统筹兼顾执法刚性与服务温度。在打击违法犯罪的同时，注重保护纳税人合法权益，对积极配合检查、主动补缴税款的企业依法从宽处理，对恶意偷逃骗税行为依法从严打击，切实做到“涉



企执法，该严则严、当宽则宽”，聚力落实市局“服务单元”建设要求，让税务执法既有力度又有温度。

实施“青锋”培育行动，加强人才梯队建设。稽查局创新打造南京税务稽查“青锋团队”，深入开展“青锋淬火”人才实践营地建设，挂牌设立税务稽查复合型人才实践营地，建立三项长效培育机制：“导师带队”，围绕真实检查案件组建实战小组，资深业务骨干作为小组导师全程参与，系统指导青年干部从案头分析、疑点识别、自查辅导到报告撰写的全流程实战训练；“青年先行”，在重大案件、专项工作、数据建模中优先安排青年干部实战练兵；“常态实训”，定期开展税法、大数据、新兴行业等专项培训，持续锤炼青年干部在复杂情境中的综合应对能力。通过搭建青年干部成长“快车道”，持续扩充复合型稽查骨干储备，为税务稽查事业长远发展提供坚实人才保障。

常态化抓实监督管理，筑牢拒腐防变思想防线。稽查局党总支压实全面从严治党主体责任，加强对“关键少数”的全方位管理和经常性监督，确保始终做到严于律己、严负其责、严管所辖。各支部每月开展廉政谈心谈话、每季度组织专题警示教育。紧盯高风险岗位、环节排查苗头性问题，将案件复盘、执法过错剖析、廉政风险防范纳入组织生活固定内容，推动全体干部知责明责、履职尽责。严格落实“三个区分开来”要求，旗帜鲜明为担当实干者撑腰鼓劲，让干部放下包袱、轻装上阵。

为者常成，行者常至。展望“十五五”，稽查局党总支将在市局党委的坚强领导下，继续扛牢“当窗口、做示范”职责使命，持续擦亮“稽砺领航”党建品牌，以高质量税务稽查工作护航南京经济社会高质量发展，以党建红引领稽查蓝，在金陵大地书写中国式现代化税务实践示范答卷。

【本期导读】

在南京的大街小巷，有这样一群城市“蜂鸟”——外卖骑手穿梭巷弄、快递员奔走街区、网约车司机昼夜奔波、货车司机横跨千里。他们是城市运转的“动脉血管”，却常与“休息难、吃饭难、保障弱”相伴。各级各部门展现有担当、善作为的作风，坚持以党建引领、服务先行、治理融入为主线，织密服务网络，为新就业群体筑起温暖的“城市港湾”。从鼓楼区的“补水驿站”，到江宁区的“新宁之家”，到供电公司的“充电港湾”——这些暖心举措，让奔波者有了歇脚处，让异乡人有了归属感，让城市温度触手可及。

安在社区门岗里的“补水驿站”

鼓楼区

鼓楼区共有电商平台站点 94 个，网约配送员、快递员等新就业群体 2593 人。为加强新就业群体的服务管理，鼓楼区积极打造“友好宁城·锋尚鼓楼”品牌，以务实和细致的作风，通过搭建方便的平台，提供接地气的服务，努力提升新就业群体的获得感、幸福感、安全感。

广泛布点：130 个补水驿站

凤凰街道蓝天园社区率先试点“十有暖‘新’门岗”，联合银城物业在多个小区门岗打造集补水、休憩、应急于一体的服务岗亭，免费用水来自物业、爱心企业及居民捐赠，已成为新就业群体交口称赞的“网红”服务品牌。在试点带动下，各街道因地制宜、多点开花，依托宁小蜂驿站、党群服务中心、小区门岗、物业办公室、爱心商家等阵地，广泛设置免费饮用水补给点，并推动物业企业、驻地机关、爱心商家、志愿者等多方力量共同参与捐赠与日常维护。目前，全区已设立 130 个补水驿站。



深度延伸：“补水 +”服务链

联动辖区优质餐饮企业，蓝天园社区面向外卖员、快递员推出“十元爱心套餐”，以一碗平价热饭送去清凉与实惠。小市街道万米蔬禾挂牌“骑手友好小哥食堂”，顺应错峰就餐需求，每天下午 1 点至 2 点、晚上 7 点至 8 点推出 9.9 元实惠套餐。幕府西路社区联合南医大二附院巡回医疗党支部，开通“健康大篷车”，主动为骑手小哥“送诊”上门，免费发放防暑药品。

温情守护：360 场活动暖人心

鼓楼区委社会工作部携手南京大学社会学院开展“心启新业”心理关爱服务，设立 5 处“锋尚·心语空间”，将优质心理课程送进站点、送进平台。邀请外卖诗人王计兵举办阅读沙龙。开展“夏送清凉、冬送温暖”、青年夜校、小哥年夜饭、“共赏金陵美”亲子游园、暖“新”伙伴周末陪伴等 360 余场活动，发放爱心礼包 3000 余份，覆盖万余人次。聚焦高端商业体配送痛点，在南京华贸中心设置“华贸接力站”集成式配送枢纽，推行“分段配送接力”模式。线上阵地同步发布高温关爱公益海报，依托“锋尚鼓楼”新就业联络群推送防暑降温提示，确保关爱提醒“时刻在线”。



鼓楼区通过“补水驿站”“补水 +”服务链和“深层关爱”三层服务体系，把温暖送到新就业群体的心坎上。

【监督员点评】市作风建设监督员王春伟：鼓楼区依托“友好宁城·锋尚鼓楼”品牌，以“一瓶水”小切口撬动系列民生服务，延伸解决就餐、就医、心理关爱等群众难题，精准匹配各类群体需求。这种从小处着眼、向深处延伸的服务模式，体现的正是务实作风与为民情怀。

建在百姓身边的“幸福之家”

江宁区

“刚来江宁跑外卖，最愁的就是找个便宜又安心的住处。没想到‘新宁之家’啥都有，心里一下子踏实了！”在全区首批挂牌运营的“新宁之家”——骆村新寓“新宁之家”，外卖小哥一边整理床铺，一边笑着感慨。这处让新就业群体直呼“暖心”的安居之所，正是江宁以高质量党建为引领、精准回应“急难愁盼”的务实举措。



安居保障：拎包入住有“家”的感觉

走进“新宁之家”，温馨与便捷扑面而来。这处位于东山街道的公寓，总面积2032平方米，

31 间房源、168 张床位，多种房型可选。独立卫浴、空调、热水、网络等设施配齐，真正实现“拎包入住”。公共区域里，共享洗衣区、多功能活动空间、图书角、文化娱乐场所样样不缺，微波炉、自助售卖机贴心“在线”。智慧管理让居住安全感“拉满”：数字化平台、专业物业团队、24 小时值守、智能门禁与全景监控，织起全天候安全防护网。

党建引领：红色港湾有“党”的关怀

安居之外，“新宁之家”更是一个有温度的“红色港湾”。区委社会工作部联合总工会、妇联、团区委等部门，将红色服务深度融入公寓运营。专门设立的流动党员服务站，让流动党员就近参加组织生活、办理党务，做到“流动不流失、离乡不离党”。通过矛盾纠纷调解、劳动权益咨询等服务，为新业态劳动者提供权益保障。“金点子”信箱、连“新”卡等反馈渠道，搭配定期谈心、节日慰问，让党组织的关怀触手可及，让新就业群体从“流入”到“融入”。



成长赋能：筑梦空间有“新”的起点

“新宁之家”不仅安身，更着眼于长远发展。共享空间里，“新宁课堂”每月定期开讲，青年夜校、职业技能培训、学历提升辅导、政策宣讲……一场场主题活动为新就业群体“充电赋能”。一楼特设的“新”晴小屋，每周提供专业心理疏导与健康咨询。“服务换积分、积分兑实物”的激励机制，鼓励大家参与社区治理、文明创建等志愿活动，在服务社会中实现自我价值。

“住有所居、居有所安、安有所乐、乐有所成”——这 16 个字正在“新宁之家”一步步变为现实。

【监督员点评】市作风建设监督员朱昱：江宁区“新宁之家”坚持党建引领，统筹安居、关怀、赋能，形成完整服务链条，推动新就业群体从“有地方住”到“有家的感觉”。项目立足群众真实需求，以务实举措做实民生服务，是转变工作作风的生动实践，为全市相关工作提供有益借鉴。

放在充电楼宇里的“司机港湾”

国网南京供电公司

南京现有 26 家网约车平台、约 15 万持证驾驶员，“吃饭难、休息难、就医难、充电难”





等问题成为他们的急难愁盼。国网南京供电公司践行国企社会责任，联合政府、工会、企业多方力量，在江宁区百家湖产业园划出 700 平方米区域，打造集充电补给、暖心休憩、多元服务、权益保障于一体的“网约车司机之家”。

智能便捷：“三码通行”高效入场

驿站入口设置智能门禁系统，司机可通过微信小程序、工会会员码、身份证“三码通行”，无需下车即可扫码进入。站内 360 度全天候监控守护安全，大屏实时显示服务流量与开门记录，让司机放心停靠、安心休憩。

多元服务：“三位一体”暖心供给

站内分区功能齐全，休憩区可休息充电，就餐区配齐便民厨具和饮水设备，切实解决日常用餐饮水难题；设置阅读角、应急医药箱、女性专属暖心服务角，提供免费汽修工具，全方位贴心护航。驿站联合工会定期开展“小、快、灵、闪”综合服务集市，全域布设“指尖入会”二维码，帮助新业态群体找到“娘家人”。

温情守护：一次急救见证“救命站”

5 月 8 日，网约车司机王师傅跑车间隙来此休息，突发头晕恶心、肢体麻木。站内工作人员通过监控发现异常，取来应急医疗箱初步照料，同时联系急救车辆，因送医及时，王师傅脱离了危险。网约车司机王师傅：“平时跑网约车累了来这里休息充电，现在还成了我的‘救命站’！”

截至目前，国网南京供电公司已累计建成 293 个文明实践阵地，年服务人数达 5 万人次，惠及家庭 3000 余户，志愿服务总时长突破 18000 小时。今年以来，极客空间累计服务 10724 人次，日均服务超 90 人次。国网南京供电公司相关负责人表示，将持续延伸服务触角、优化站点布局，以小小服务驿站聚力守护民生需求，用电力温情守护城市奔波人群。

【监督员点评】市作风建设监督员于庆飞：国网南京供电公司将国企社会责任融入服务细节，让充电设施从“冰冷的设备”变成“有温度的家”。特别是工作人员通过监控发现异常、及时送医的真实案例，让制度有了温度、让服务有了生命，真正把对网约车司机的关怀落到了最细微处。

编者按

在中国共产党成立105周年之际，南京市召开“两优一先”表彰大会，隆重表彰南京市优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织。他们是全市各个领域的优秀代表。现推出市级机关“先进典型”专栏，陆续刊发他们的先进事迹，希望全市机关党员干部以他们为榜样，锐意进取、担当作为，为奋力谱写“强富美高”新南京现代化建设新篇章作出更大贡献。

啄腐除弊守初心　党建赋能践使命

——记江苏省先进基层党组织市纪委监委党风政风监督室党支部

近年来，市纪委监委党风政风监督室党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，强化“四强”党支部建设，深耕“啄木鸟”特色党建品牌。2026年6月，市纪委监委党风政风监督室党支部荣获“江苏省先进基层党组织”称号。

深钻细研铸魂筑基　以“啄木鸟”之坚涵养绝对忠诚品格

强化理论武装固本培元。严格落实“第一议题”制度、集体学习制度，深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平党建思想，坚持全面学和专题学相结合、个人自学和集体研讨相结合，引导党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。抓实学习教育提质增效。以树立和践行正确政绩观学习教育为契机，严格落实“三个对照”检视标准，支委班子发扬自我革命精神，带头查摆履职避责、减负不力等问题，全体党员结合岗位职责深挖短板，建立问题、整改、责任“三



张清单”闭环销号。深化共促共建凝聚合力。坚持“走下去、联起来”双向共建思路，面对面倾听基层干部心声。深化校地党建联动，开展联学研讨、纪法交流、实践研学，进一步整合监督资源，拓宽党员实践育人渠道。

履职扛责精准护航　以“啄木鸟”之砺守护风清气正生态

聚焦“国之大者”深化政治监督。制定政治监督工作指引，建立清单化部署、常态化督办、阶段性“回头看”监督闭环机制，下沉一线实地核查、从严开展追责问责，推动政治监督向深拓展、向实发力。锚定“四清”目标建设廉洁政治。制定《关于推动廉洁政治建设的工作方案》和年度工作要点，指导推动全市

141家板块部门党组织“小切口”破题发力，实践成果得到省纪委、市委主要领导多次批示肯定。紧盯“顽瘴痼疾”持续纠治四风。今年以来，全市查处“四风”问题687件696人，分别增长10%和7%。

除弊治疾实干为民 以“啄木鸟”之韧持续发力惩治“蝇贪蚁腐”

突出统筹作战。探索开展“双专班协作+室组地联动+派驻机构贯通”部门协同模式，累计解决群众急难愁盼5366个，办成典型实事109件，返还群众财物1.97亿元。突出攻坚破难。牵头治理农村集体“三资”管理、中小学“校园餐”、学校招生等突出问题，全市学生伙食费使用满意度97.6%，全面摸清农村集体“三资”家底，堵塞监管漏洞。突出群众满意。组建“啄木鸟为民监督队”，建立12345热线联办督办机制。相关整治工作受到中央纪委通报表彰，被《中国纪检监察》杂志、中央电视台大型纪录片《征程》先后报道。

锋刃自砺严管厚育 以“啄木鸟”之锐激发干事创业活力

建强支部班子。完善“书记牵头抓总、支委分工协作、全员齐抓共管”闭环管理格局，提升整体战斗力。党支部被市委市级机关工委授予“市级机关‘争当六个先锋’标兵党支部”，连续两年被市纪委监委机关党委评为“四强”党支部。做实严管厚爱。把党性教育融入支部建设全流程，组织党员赴王荷波纪念馆等开展现场教学，专题学习纪检监察干部违纪违法典型案例通报。常态化开展支部集体政治生日活动，建立健全关怀机制。搭建实践舞台。选派支部党员参加中纪委党风室监督检查等专项任务。近五年来，1名党员荣立中央纪委三等功、表彰为先进个人，9名党员先后获得省脱贫攻坚先进个人、全省纪检监察系统先进工作者等荣誉称号，47人次被评为优秀共产党员、优秀公务员。

以初心铸检魂 以担当暖民心

——记江苏省优秀党务工作者颜伶俐

在南京检察战线，有这样一位党员，把“人民检察为人民”的誓言刻进细节里，用二十年如一日的坚守，让党徽在案管岗位上熠熠生辉。她就是市人民检察院案件管理部党支部书记、主任颜伶俐。从检以来，她带领团队斩获最高检、司法部联合授予的“在人民监督员工作中表现突出的集体”等多项国家级、省级荣誉，50余项工作成果被上级检察机关推广，用实际行动交出了一份让组织放心、让群众暖心的优秀党员答卷。

铸牢忠诚底色 打造信念坚定的先锋队

作为党支部书记，她创新开设新思想学习“小课堂”，建立“支委领学、专题研讨、案例剖析、个人研学”四维学习机制，在深学细悟中筑牢支部全员政治忠诚。她始终秉持“司



法为民”初心，多年来办理及指导办理涉未成年人案件500余件，多起案件被最高检、省院宣传并登上央视《今日说法》。曾有一起涉未成年人二审案件，上诉人突然全面翻供，让案件定性陷入僵局，她带着助理连夜奔走，走访证人、调取监控，从细碎线索中还原真相，最终二审维持原判。结案后，身为二级心理咨询师的她迅速联动心理机构与妇联，为该案未成年人申请免费心理疏导和亲职辅导。半年后孩子走出伤痛考上心仪大学，其母亲寄来的亲笔感谢信，正是对她“不止于办案，更要救人”检察理念的最好褒奖。近三年，她带领条线组织听证2500余件次，让每一次听证都成为普法课堂、沟通桥梁。

深耕检察主业　勇当攻坚克难的排头兵

近三年，她带领团队完成40余篇高质量业务分析报告，为地方党委和检察决策提供精准参考。在办理一起全国关注的特大集资诈骗案时，她将年幼孩子托付他人，与办案组一道放弃节假日，40余天里每日加班至深夜十点，审查起诉阶段人均加班超200小时，以一个审查起诉周期高质高效完成工作。她和团队逐一核查64名涉案关系人钱款往来、343个银行交易流水、84套房产资金来源及产权归属、37家企业资产状况，精准引导公安机关追赃挽损，最大限度守护集资参与人合法权益。她善用融合思维破解难题，在全省率先出台市级案件流程、质量、数据“三个管理”规范性文件；组建全市检察机关首个法治宣讲团，建立人大代表评议检察听证制度，完成305名听证员选任与培训辅导。

厚植育人沃土　锻造本领高强的生力军

她牵头制定《“听证纾困，法润民心”品牌创建方案》，班子成员带头撰写的《检察听证助推高质效办好每一个案件》等调研文章，相继在《检察日报》、最高检刊物发表。她胸怀大局，选派得力支委开展半年援疆工作，将本地案管先进经验带到伊犁，开创当地多项工作先河，获新疆检察机关书面感谢。她搭建干警成长平台，支部先后涌现出全国案管人才库人才、检察听证专门人才等全国全省优秀人才6人次。她坚持严管厚爱，时刻把同事难处放在心上，多次奔波协调解决同事孩子就医难题，组织光荣退休会，自费送上鲜花和纪念品，支部凝聚力、向心力持续增强。

坚守廉洁底线　淬炼作风优良的示范岗

她组织全面排查部门廉政风险点120余个，逐一制定针对性防控措施，以严密的内控机制扎紧廉政“笼子”。在办理一起故意伤害案时，十余次往返协调、耐心沟通，最终成功化解矛盾。群众通过微信转账1万元“感谢费”，她果断退回表示这是“检察人”应该做的。群众送来“秉公执法维民意，勤政廉明颂公德”的锦旗是对她廉洁奉公、司法为民的最好诠释。她主讲的党课《守好履职“生命线”》获评市委组织部精品党课，在她的引领带动下，所在部门连续多年保持零违纪违法记录，以过硬作风树立检察机关的良好形象。

深耕“四个贴近” 锻造“四强”堡垒

徐宗立

北京市法律援助中心党支部作为直接服务群众的窗口单位，近年来，牢牢把握法律援助政治属性、民生属性、公益属性，坚持以党建为统领、以民生为导向、以主业为支撑，着力践行“四个贴近”支部工作法，党建业务质效呈现出双促进、双提升的良好态势。

突出政治引领　在贴近时代特点中筑牢思想根基

坚持把学习党的创新理论作为首要任务，严格落实“第一议题”，及时跟进学习习近平总书记重要讲话精神。深入学习党的二十大和二十届历次全会精神，抓紧抓实党纪学习教育、树立和践行正确政绩观学习教育等党内集中教育，坚持集中学、辅导学、个人学相结合，通过交流研讨、党课活动、参观见学等多种方式抓好集中学习；注重发挥北京干部网络学院、京司大讲堂平台功能，通过线上线下专家辅导和个人研读相结合，持续深化理论认识广度、深度，全面筑牢党员干部思想根基，不断提高党员干部理论水平和政治素养。中心一名年轻同志入选北京市宣传贯彻党的二十大精神百姓宣讲市级示范团，市直机关工委百姓宣讲团，开展宣讲 40 余场，受众超 770 万人次。

建强战斗堡垒　在贴近岗位特点中夯实组织基础

坚持因岗制宜、因时制宜，把组织生活开到服务一线、把学习教育融入日常业务，开展灵活多样的微党课、微分享，创新党建工作模式，有效破解集中学习难、活动组织难问题。压实党建主体责任，严格落实支部书记第一责任人职责和班子成员“一岗双责”，构建“一把手负总责、班子分工负责、各科室协同推进、全体党员共同参与”的责任体系。完善制度规定，制定《支部委员会工作议事制度》《支部委员会会议制度》，规范“三重一大”议事决策程序，做到党建与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核。在“四强”党支部学习交流点建设过程中，依托当前党员活动室、市法治建设实践基地暨市司法局局史展、法律咨询服务大厅、“12348”公共法律服务热线平台、宪法宣传教育基地等五大学习交流场所，打造现场教学路线，立体式呈现支部标准化规范化成果。

锻造过硬队伍　在贴近思想特点中激发先锋活力

加强思想引领，推动谈心谈话和政治家访常态化，将组织关怀和监督延伸至“八小时外”。提升履职能力，搭建“党课开讲啦”“法援先锋”青年理论学习小组、法律知识兴趣小组等实践平台，推动党员成为业务骨干、岗位标兵；坚持把学习交流点作为锤炼党员能力的重要舞台，组建青年党员讲解团，在“讲解输出”中实现个人“素质内化”。激发先锋活力，设立“党员示范岗”，引导党员在窗口服务、热线接听、案件办理和重大任务保障中亮身份、亮承诺、亮作为。先后选派青年党员参与北京中轴线申遗、京津冀司法行政协同发展十周年主题活动

等全市性重大任务，让大家在实战中经风雨、见世面、壮筋骨。近年来，多位同志先后荣获“全国公共法律服务工作先进个人”“北京市人民满意的政法干警”“北京市孝顺榜样”等荣誉称号，比学赶超、争当先锋的氛围愈加浓厚。

聚焦作用发挥　在贴近任务特点中践行为民宗旨

优化便民服务供给，推行“一表申请、一次告知、一站服务”和午间法律服务“不打烊”等便民举措，解决群众办事堵点难点。强化案件质量管控，坚持将全面从严治党要求贯穿法律援助案件受理、办理、监督、考评全过程，组建市级法律援助专家库，以制度规范与人才支撑推动案件质量持续提升。近年来，在全市法律援助案件质量评估中，中心案件质量稳居全市第一。在“四强”党支部学习交流点建设过程中，坚持用群众口碑检验党建成色，把法律咨询服务大厅、热线平台等服务窗口变成展示窗口，让每一个咨询、每一起案件成为诠释“四强”的生动教材。来点交流的同志现场体验“午间不打烊”服务、观摩热线接听，切身感受党建业务深度融合、践行司法为民初心的实际成效。

自 2022 年《法律援助法》实施以来，累计办理法律援助案件 9140 件，挽回经济损失约 2.52 亿元；12348 热线服务群众超 643 万人次，满意度保持在 99%以上；每年组织党员公职律师深入社区、学校、部队等开展上门送法服务 20 余场次，年均惠及群众 5000 余人次；累计获得群众锦旗、感谢信及表扬电话 3100 余件次。2025 年，中心获评全国文明单位，文明创建与法援服务相得益彰，真正把党建成效转化为群众可感可及的法治获得感。

2024 年以来，市法援中心党支部先后被确定为市委政法委、驻司法部纪检监察组基层党建联络点，同时肩负市直机关“四强”党支部学习交流点建设使命，这既是对过往工作的认可与肯定，更是对未来工作的鞭策与期许。下一步，我们将紧扣“四强”创建标准，深耕“四个贴近”支部工作法，精准发力推动学习交流点提质升级。

持续夯实党建根基。持之以恒强化政治理论学习，抓实党纪作风建设，严格规范党内组织生活，不断优化支部班子建设、党员队伍管理模式，以支部整体建设水平提升，夯实学习交流点建设内在基础，保障交流展示内容有深度、实践做法有说服力。

精细打磨阵地体系。用好现有五大特色交流场所，持续完善专属性、个性化展示内容。党员活动室侧重展示制度建设、学习研讨成果，市法治建设实践基地凸显行业党建脉络基底，服务大厅、热线平台直观呈现一线党建服务实景，宪法宣传教育基地展现普法为民工作成效。进一步梳理完善展示素材、讲解流程、观摩路线，让交流点场景化、具象化展现支部建设全貌。

丰富交流互动形式。依托五大学习交流场所，分类设计“政治理论联学”“业务技能联训”“为民服务联做”等不同主题交流方案。常态化开展经验座谈、现场观摩、业务研讨等交流活动，主动输出法援党建实践经验，虚心借鉴吸纳兄弟单位优秀做法，以互学互鉴促进共同提升。

融合业务赋能发展。坚持党建引领业务发展，把交流点建设和法律援助、公共法律服务本职工作深度融合。用好两大党建联络点平台，及时上报建设成效、反馈实践问题，努力把学习交流点建设成为党员教育的新课堂、交流互鉴的新平台、展示形象的新窗口，为市直机关“四强”党支部建设贡献更多法援力量。

（作者系北京市法律援助中心党支部书记）

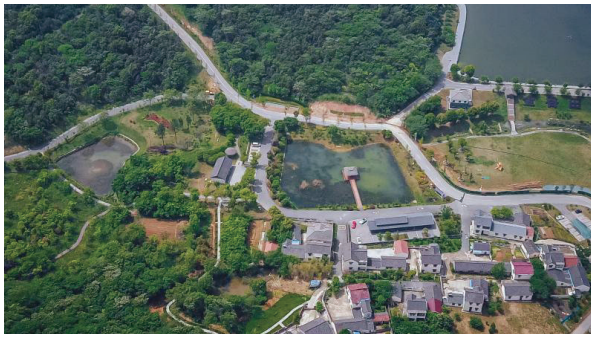
探秘江宁谷里亲见幸福村

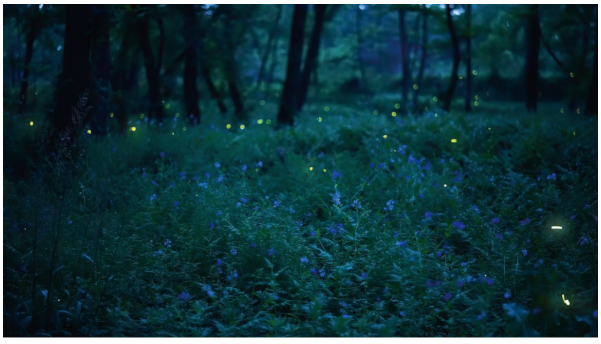
施 旭

江宁谷里亲见幸福村，坐落于主城近郊丘陵腹地，依山傍水、田林错落，坐拥得天独厚的江南田园生态底色，是一座离城不远、静谧雅致的和美乡村。村庄坚持微改造、精提升理念，保留原生村落格局与乡土肌理，白墙黛瓦的江南民居与稻田溪涧、山林绿地相融共生，四时景致清新怡人。村内深耕人文美学营造，集聚艺术展馆、雅致庭院、文艺茶院等多元人文空间，以乡土底蕴融合现代美学，滋养出温润独特的乡村气质。褪去过度商业化喧嚣，这里兼具自然野趣与人文温度，可沉浸式感受田园松弛氛围，体验治愈诗意的近郊慢生活。

山水画卷：藏在主城近郊原生丘壑

从主城驱车半小时，便能躲开楼宇喧嚣，一头扎进亲见幸福村 6.83 平方公里的丘陵画卷。村庄坐落于低山与平原过渡地带，完整保留原生 “山、水、田、林” 自然肌理，缓山环抱着连片塘库，清浅溪涧顺着地势蜿蜒穿梭，草木顺着坡地自然生长，没有人工雕琢的刻意规整，只留存江南乡野本真的柔和轮廓。四季风光在这里各有韵致。初春时节，漫山油菜层层铺开，金黄花海衬着白墙灰瓦，微风裹挟淡花香漫遍整条乡间路；盛夏林木繁茂，整片山林浸在浓绿里，入夜后林间萤火点点，溪流晚风清润舒爽；入秋千亩稻田翻涌金浪，田埂、水塘、远山构成舒展的金色图景；寒冬竹木覆

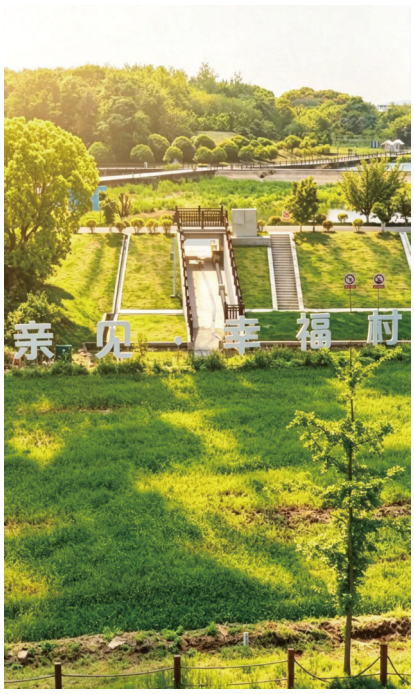




上薄霜，村落安静素雅，草木留白，自有淡然静谧的山野意境。全域慢行步道沿着水岸、山林延伸，串联起大小池塘、原生林地，行走其间抬眼皆是层次丰富的自然底色，主城的烟火与山野的清幽在此无缝衔接，是独属于近郊村落的天然生态秘境。

村居焕韵：微改造留存江南乡土肌理

亲见幸福村的民居风貌，始终守住江南乡村独有的温润底色。建设全程坚持 “绣花式微改造”，不推山、不填塘、不大拆大建，完整保留村落原始街巷格局与老屋轮廓。成片民居统一沿用粉墙黛瓦的江南形制，错落分布在水塘与林木之间，高低屋舍顺着丘陵自然排布，







没有整齐划一的标准化楼房。村口百年老树完整保留，老旧磨盘、石槽、农耕老物件化作庭院铺装、街巷小品，夯土墙边种满紫藤、绣球，新旧景致柔和相融。零散闲置地块被改造成口袋公园、滨水小游园，弧形石墙、原生苗木、浅草绿地搭配错落有致，步道临水而建，草木依屋而生。推开任意一处小院，窗外皆是稻田、水塘、山林，人居建筑完全嵌入山水田园，保留着记忆里乡土院落的温柔模样。

田园生趣：四时乡野治愈风物图景

整片起伏田野是村庄最舒展的底色，连片稻田顺着丘陵铺展，春绿、秋金，四季流转间勾勒出柔和的田间线条，水渠穿插田间，塘堰散落四周，水网与田地交织成江南独有的水田风光。山林之间藏着多样自然景致，开阔草坪临塘而设，白色帐篷散落绿地，傍晚远山作衬，落日晕染整片乡野；林间保留原生果树、花木，四季有不同草木花果次第盛放。山野间藏着温柔烟火，林间窑炉、户外烤台隐于草木之间，柴火轻燃，炊烟浅淡，与稻田、水塘相映，勾勒松弛治愈的田园日常。没有拥挤商业化景观，只保留纯粹乡野意趣：春日踏花海、夏夜观萤火、秋日赏稻浪、冬时围小院，城市来客可沉浸式亲近田间草木，在开阔乡野间消解都市紧绷，感受独有的田园松弛氛围感。

雅境共生：乡野藏着人文温柔景致

山水民居之间，散落多处雅致人文空间，与乡野风光浑然一体。白墙简约美术馆藏于林木深处，大面积玻璃窗框住远山稻田，室内木梁、绿植、雅致盆栽相映，光影透过窗棂落在展架上，乡野自然与美学空间相融；林间咖啡、雅致茶院散落街巷，院内高树、竹植错落，藤编灯具、原木桌椅营造柔和氛围，静坐其间抬眼便是水塘与田野。村内保留完整乡土人文脉络，村名标识立于连片绿地，古村传说化作街巷细微景观；村落导览步道串联美术馆、庭院、露营草坪、溪涧林地，完整串联起山水、民居、田园、人文小品。都市美学与原生乡土在此共生，既有山野自然的质朴，又有温润雅致的人文景致，城市人追求的诗意乡愁，完整藏在这片离城不远的江南村落里。

（作者单位：市税务局）



学有所悟　而后笃行

李泓晓

青年党员骨干“挺膺担当”培训班课程内容高质、师资力量雄厚、教学形式多样，为我们青年干部的思想淬炼、能力提升和交流协作提供了良好的成长平台。在此，我与大家分享三点感悟。

永葆初心本色　铸牢政治忠诚

习近平总书记寄语青年干部，要坚守理想信念、恪守政治忠诚。在南京这座历史文化名城，雨花英烈用热血与生命铸就不朽的革命丰碑，新时代劳模们以实干担当率先垂范，为青年干部修身立德、从政干事树立价值标杆。

立足“十五五”开局，各单位工作都围绕着市委市政府中心工作如火如荼地展开，财政作为国家治理的基础和重要支柱，始终秉持“以政领财、以财辅政”理念，筑牢廉洁从政思想防线，坚持每一项政策谋划都要充分论证、每一笔资金调度都要科学合理，为全市高质量发展提供坚实的财政保障。

坚守人民立场　增强服务本领

在小组交流中，来自不同单位的同志有感而发：当下群众诉求多元，工作中各类咨询投诉逐年增多，时常面临群众不理解的工作压力，难免心生困惑。

面对新的工作形势，青年干部要主动调适心态、学会换位思考、主动靠前服务，把群众的急难愁盼当作履职尽责的发力方向。作为一名财政青年干部，要牢固树立和践行正确政绩观，把民生福祉放在突出位置，推动更多资金资源“投资于人”，提升人民群众获得感、幸福感、安全感。

坚持守正创新　勇立时代潮头

习近平总书记参加十四届全国人大四次会议江苏代表团审议时强调，“江苏等经济大省处在改革开放前沿，要在研究新情况、解决新问题上下功夫、出经验。”本次培训走进南京市人工智能产业前沿领域开展现场教学，让我们能够近距离感受各类新兴产业发展的现状，也深刻警示青年干部面对工作的新课题和新挑战，唯有与时俱进、守正创新，方能跟上时代步伐、扛起时代重任。

我们要运用培训中各位老师所传授的经验和方法，在工作中不断加强调查研究能力、舆情处理能力和运用新技术解题的能力，守牢意识形态阵地。针对青年干部的锻炼和成长，市财政局机关党委和团支部通过“宁财青芯”系列品牌活动，帮助青年干部学习理论知识、提升业务能力、锻炼基层治理能力，扣好人生“第一粒扣子”。

生逢变革大时代，青年干部不能固守老套路、依赖老经验，要常怀空杯心态，坚持广泛学习和终身学习。秉持久久为功的定力，把培训所学、所思、所悟转化为破解难题、推动工作的实际成效，在基层一线磨砺成长，在平凡岗位深耕细作，坚持“功成不必在我，功成必定有我”，以青春实干书写无悔人生。

（作者单位：市财政局）

梧桐与水乡之间：双城行走中的党建民生底色

时雨虹

七年光阴，在南京的梧桐浓荫里沉淀；一念归途，在无锡的水乡烟火中升腾。穿梭于这两座江南名城之间，我逐渐读懂了那些藏在城市肌理深处、浸润着民生温度的党建密码。

在南京的学习与工作中，我从基层治理的维度感受党建的精度与章法；在市委市级机关工委的实习过程中，我发现党建是严谨有序的流程，是字字斟酌的思想传递，是层层递进的理论阐释。党建有标准、有体系，恰似一条隐形的红色脉络，串联起千头万绪的民生工作，精准“把方向”、广泛“聚人心”、有力“促落实”。

漫步大学校园，随处可见的青年学习社、主题党日活动、暑期实习“启航计划”，都是党建最鲜活的青春模样。党建不是高高在上的文件，而是走进青年、引领青年的桥梁，让我们在实践里读懂理论，在历练中坚定信仰。南京这座城市的厚重与朝气，就藏在这些润物无声的党建细节里。

回到家乡无锡，走在熟悉的街道上，我开始以普通市民的视角，感受党建的另一种温度。党建不再是遥不可及的字眼，它卸下了专业的外壳，化作家门口触手可及的日常。我眼中的党建引领，是楼下社区服务站里的党员志愿岗——老人来办事，有人耐心引导、全程协助；是政务服务中心里“一窗通办”的高效窗口——跑一次就能办好所有手续；是小区里新建的党建文化角——傍晚总有居民围坐聊天、开展活动。



从南京到无锡，在双城见闻里，我感受到了温暖的党建民生底色。党建工作褪去了专业的外壳，融入了烟火气的每一个角落：它是青年学子思想引领的桥梁，是老人办事的便利，是孩子活动的阵地，是邻里相处的纽带——悄无声息地托举着普通人的日常幸福。从前总觉得“党建引领”是悬浮于空中的宏大叙事，真正在生活里感受才明白，它就藏在每一件民生小事里，融在每一缕人间烟火中。

离开南京，走出高铁站，风里带着熟悉的江南气息，心里多了份笃定。从求学到安居，两座城馈赠了我两份珍贵的礼物：成长的磨砺、归途的温暖。

未来，我将带着这份从双城汲取的严谨与温情，在基层沃土中稳稳扎根。把“小事”做实，把“实事”做优，以青春之我、奋斗之我，汇聚成照亮城市、温暖人心的点点微光。

青少年抗战精神培育的优化路径

周金榜

抗战精神是中华民族在十四年浴血奋战中凝聚的宝贵精神财富，包含爱国担当、坚贞不屈、团结奋斗、坚韧不拔、不畏强敌的核心内涵，在培育新时代青少年抗战精神方面具有重要意义。针对当前青少年抗战精神培育存在不足的问题，提出以下优化路径。

构建系统性、连贯性抗战精神培育体系

体系化建设抗战精神课程。结合儿童认知规律，开发适合小学生抗战史启蒙内容。采用“故事化”教学方式，在情感浸润中建立历史认知基础。中学阶段则强化历史事件与精神内涵的联结，深化抗战精神的时代解读。建立资源协同网络。由省级部门统筹区域资源，构建“基地—学校—研究机构”三方协作机制。深入开展红色文化研究，为教育内容提供学术支撑。分层设计教育内容。依据青少年不同年龄段认知发展规律，构建阶梯式教育体系，满足不同阶段的培育需求。

创新科技应用与体验式培育深度融合

利用技术创新与体验设计提升教育的吸引力与感染力。充分应用沉浸式技术，突破传统展陈限制，开发深度交互项目，让青少年在沉浸式体验中感悟抗战精神。拓展实践平台。构建“认知—实践—反思”闭环教育模式，引导青少年从抗战精神的受教育者转变为文化传播者。同时，在校园内创建抗战精神实践岗位，促进抗战精神的内涵向具体行为转化。加强数字资源库建设。整合分散抗战史料，建立国家层面青少年抗战教育云平台，实现资源共享，扩大教育覆盖面。

深化教育内涵　强化古今双维链接

做好抗战精神内涵的当代诠释。构建抗战精神与青年成长价值观的深度链接。比如以“天下兴亡、匹夫有责”引导社会责任感培育，强化个人与国家命运紧密相连的认知。深度开发地方抗战资源。挖掘各地独特的抗战历史故事和人物事迹。加强榜样塑造。既要宣传抗战时期的英雄人物，也要宣传当代践行抗战精神的先进典范，通过“历史英雄 + 当代典范”的双维度榜样引导，让青少年有榜样可学，有方向可依。

创新教育载体与评价机制

创作优质教育产品。设立专项奖励基金，引导创作兼具史实性与艺术性的作品，满足青少年的学习需求。构建动态与长效的评价体系。从教育过程、培育效果，第三方评估等多个维度，对青少年抗战精神培育工作进行全面评价，及时发现问题、优化方案。推进师资队伍专业化建设。实施“红色导师”认证计划，加强对教育基地讲解员和学校教师的培训，提升专业能力，重点培养复合型人才。完善国家智慧教育平台。开设“抗战精神图谱”专栏，集成 3D 文物、VR 展馆等数字资产，为青少年提供便捷、丰富的学习资源。

（本文系工委推荐获江苏省第二届全民国防教育主题征文大赛一等奖成果）



《东水关》李玮 / 摄