南京新风

NAN JING XIN FENG

倡导机关新风尚　展示机关新风貌

在学习贯彻习近平党建思想上跑好第一棒、当好排头兵

◎党建引领铸品牌　科研赋能促发展

◎以优良作风为 OPC 创业新生态赋能强基、保驾护航

◎党员干部要养成读党报党刊的习惯

2026.5

双月　总第084期

中共南京市委市级机关工作委员会

【内部资料　免费交流】　准印号：S（2026）01000259

在学习贯彻习近平党建思想上跑好第一棒、当好排头兵

一切划时代的理论，都是满足时代需要的产物。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央围绕建设什么样的长期执政的马克思主义政党、怎样建设长期执政的马克思主义政党的重大时代课题，提出一系列新理念新思想新战略，形成习近平党建思想。这一马克思主义建党学说中国化时代化的最新成果，为深入推进新时代党的建设新的伟大工程提供了根本遵循和行动指南。

中央和国家机关作为推动党中央治国理政、管党治党决策部署贯彻落实的领导机关，必须在学习贯彻习近平党建思想上跑好第一棒、当好排头兵，接续加力抓好习近平总书记关于机关党建的重要讲话和重要指示精神贯彻落实，自觉用以指导和推进中央和国家机关党的各项建设，不断开创以高质量党建促进高质量发展新局面。

坚持党的领导，充分彰显第一方阵政治机关鲜明本色。习近平党建思想鲜明指出了党的建设的最高原则、战略方针、价值追求等，深刻阐明了党的建设最根本的重大问题。中央和国家机关是党旗高高飘扬的政治机关，是践行“两个维护”的第一方阵和贯彻落实党中央决策部署的“最初一公里”。要毫不动摇坚持和加强党的全面领导，带头维护党中央权威和集中统一领导，完善党中央重大决策部署和习近平总书记重要指示批示精神贯彻落实机制，确保党中央各项部署要求不折不扣落实到中央和国家机关制定政策、部署任务、推进工作的具体实践中。牢记“国之大者”、党之大计，聚焦经济建设这一中心工作和高质量发展这一首要任务来谋划和推进机关党建工作，把党的政治优势、组织优势转化为推进中国式现代化的发展优势。健全全面从严治党体系，把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去，推动党中央全面从严治党决策部署在中央和国家机关落地生根。坚持不忘初心、牢记使命，引导党员干部站稳人民立场、厚植为民情怀，为人民出政绩、以实干出政绩，建设好让党中央放心、让人民群众满意的模范机关。

加强党的建设，充分发挥第一方阵重要风向标作用。习近平党建思想分领域具体回答了党的建设各项重点任务，深刻阐明了党的建设的工作布局。中央和国家机关离党中央最近、服务党中央最直接，对机关党建乃至其他领域党建具有重要风向标作用。要以排头兵标准带头学习贯彻习近平党建思想，持续加强思想政治引领，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，推动政治机关意识教育向机关处室、基层单位延伸，组织党员干部经常开展党性分析和政治体检，不断筑牢“两个维护”的思想政治根基。持续夯实基层基础，深化“四强”党支部建设和“四好”党员选树，健全分类别具体指导、分群体精准施策机制。持续深化正风肃纪反腐，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，继续抓深抓实整治形式主义为基层减负，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。持续推进制度治党、依规治党，带头学习遵守执行党规党纪，健全机关党建制度体系，以制度刚性推动各项工作落地见效、提质升级，为机关党建乃至其他领域党建立起标杆、当好示范。

严格落实责任，充分凝聚第一方阵管党治党强大合力。习近平党建思想着重强调了管党治党谁来抓、谁来负责等重大问题，深刻阐明了党的建设的重要保障。加强和改进中央和国家机关党的建设，必须牵住责任制这个“牛鼻子”。要强化知责担责，坚持“书记抓、抓书记”，推动各级党组织增强主业主角意识。切实履责尽责，进一步细化实化责任清单，督促党组（党委）书记履行第一责任人职责、领导班子其他成员落实“一岗双责”，推动机关党委落实专门责任、机关纪委履行监督责任，构建上下联动、齐抓共管的工作格局。做实督责考责，持续发挥督查检查、述职评议考核机制作用，以督责促担责、以考责促尽责。

旗帜领航时代，思想指引未来。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，深入学习贯彻习近平党建思想，把“十四个坚持”落实和体现到机关党建全过程各方面，在“十五五”新征程上不断展现机关党建新担当新作为。

（转自《机关党建研究》2026 年第 8 期）

目 录

实践探索

05 让党旗飘扬在产业招商“第一线”

市投资促进局党组

07 发扬“五精”作风 筑牢战斗堡垒 锻造实干铁军

市商务局党组

党建创新

10 党建引领铸品牌 科研赋能促发展

市生态环境保护科学研究院党总支

12 推行“一组三能”建强战斗单元

南京出入境边防检查站党委

业务交流

14 四个聚力强筋骨 法护金融促发展

市法院金融审判庭党支部

15 建强堡垒当好“中枢” 激活团队前行动力

市花卉公园管理处机关党支部

改进作风

17 为 OPC 打造有呼必应的“高速路”

玄武区

19 为 OPC 创建聚力共生的“生态圈”

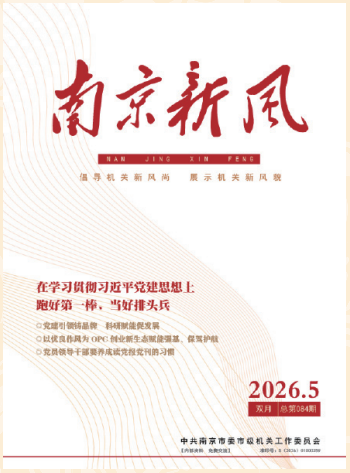
栖霞区

20 为 OPC 加上法治护航的“安全锁”

市市场监管局

22 为 OPC 建设场景赋能的“4S 店”

市数据局



中共南京市委市级机关工作委员会主办

编审委员会

主　　任：林其坤

副 主 任：何　耘　刘姗姗　邓　雷　徐　玫
薛　岳　杨　森

委　　员：邓小勇　成咏梅　宋　滨　王俭华
杨　军　罗　宏　王海强　薛爱国
况　冰　高　凤　李倩研　支　宁

特邀编委：曾　芹　孙宇欣　吴　卫　胡　皓
王　麟　陶　涛　艾学荣　赵　冰
孙芝广　秦　洁　徐　亚　夏秀华
阙晶晶　孙晓华　仲肇文　夏巍巍
李兆梅　李巧根　刘建军

主　　编：林其坤

副 主 编：邓　雷

执行主编：王俭华

责任编辑：潘　筱　裴昌利　王　昕　童亦涵

版面设计：郭　春

编辑出版：《南京新风》编辑部

封底摄影：《石臼湖晚霞》佚名 / 摄

地　　址：北京东路 43-2 号台城大厦 519 室

邮　　编：210008

电　　话：（025）83363746

传　　真：（025）83363746

电子信箱：njxftg@163.com

发行对象：全市机关各级党组织

印刷册数：2000 册

印刷日期：2026 年 10 月

准 印 号：S（2026）01000259

承印单位：南京力牛文化传媒有限公司

目录







封二：

在学习贯彻习近平党建思想上跑好第一棒、当好排头兵

先进典型

24 党建引领聚合力 实干笃行护安全

——记全国先进基层党组织市特种设备安全监督检验研究院党总支

25 巾帼守特检 科创护民生

——记全国先进工作者庆光蔚

他山之石

27 党支部书记访谈：在实践中学习党建之法

江 美

29 抓实“三会一课”强根基 赋能机关党建提质效

湖北省直机关工委

美丽南京

33 海纳百川 铸品成贤

刘慧焱

青年文苑

34 党员干部要养成读党报党刊的习惯

杨 永

35 父亲的脊梁

马文杰

历史杂谈

37 品读《西游记》：读懂书中的南京文化印记

姚一凡

读者茶座

38 淬炼党务硬本领 扛起党建新担当

余国强

让党旗飘扬在产业招商“第一线”

市投资促进局党组

市投资促进局党组立足投资促进职责任务，创新构建专业化练兵体系，把党建要求体现在产业招商工作之中，推动党的政治优势、组织优势转化为产业发展优势，破解机关党建与业务工作“两张皮”难题，为深化模范机关建设、以高质量党建赋能产业强市建设提供投促实践。

学思用贯通：深学细悟习近平党建思想，以专题研学校准招商政绩观

链式拆解学习内容，贯通党建理论与招商实务。将习近平党建思想、《习近平关于基层工作方法论述摘编》及其学习读本作为理论学习中心组学习重要内容，摒弃通读式的浅层学习模式，紧扣产业招商主责主业，厘清学习专题，实现党建理论与业务工作的精准对标：以“加强分类指导，科学精准施策”对应分层分类开展产业招商培训，以“四下基层”群众工作方法对应市区联动部门协同扩大项目信息来源、归集有效信息，以“树立和践行正确政绩观”校正招商评价导向，坚决摒弃“重签约数量、轻项目质效”片面思维，确立“质效并重”综合评判标准。

前置政治教育端口，培训内容“政治铸魂+产业赋能”并重。对标习近平总书记“带头深化理论武装、带头夯实基层基础”机关党建工作要求，将招商干部专业化能力提升纳入市级统筹招商体系，专题审议“全市招商三支队伍实战能力提升培训方案”，确立“党性打头、产业点将、实战阅卷”立体培训体系，以习近平党建思想定向领航。集中学习习近平总书记关于党的建设、新质生产力、人工智能、科技强国重要论述，牢牢把握政治建设根本性地位，不断提升招商干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。精准锚定南京“1026”先进制造业集群、“334”现代服务业产业体系，推动理论学习对接全市产业发展主战场。压实理论学习、专业讲授、现场教学等责任，以制度化、规范化落实全面从严治党各项要求。

知信行统一：践行新时代党的组织路线，以产业组训打破本位壁垒

分层培训架构，大课拓宏观视野、小班精产业攻坚。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想嵌入培训全流程。基础大课从科技创新和产业创新的深度融合，解析招商视野下的投资机遇，探讨大变局中地方政府如何进行招商引资的创新突破。专业小课聚焦我市主导产业，以人工智能（软件）、机器人、生物医药、服务业四个产业赛道定向开班，学员按需选课、下沉园区工厂实地调研，针对细分产业技术、载体、资本痛点精准辅导，把党组织服务触角延伸至产业细分环节，转化为产业招商的实在成效。今年1—9月，我市共招引项

目 1819 个，同比增长 25%。其中，亿元以上 872 个，同比增长 16.7%。

梯队分层培育，落实“建强骨干、育好青年”组织建设要求。遵循习近平党建思想关于锻造高素质专业化干部队伍部署，构建“头雁领航、青年练兵”双向梯队培育机制。抓好“领头羊”，全市重点招商部门、部分市属国有企业、各板块、市属功能平台、省级以上开发区（高新园）负责同志，均纳入参训范围。抓住“年轻人”，用好市委“1+N”专业化读书班平台，开设“双招双引”专业化读书班，吸纳全市各板块、市级机关各部门、市属企事业各单位一线招商引资优秀年轻干部参训。抓牢“练内功”，产业招商，聚焦构建完整产业链，定向吸引特定产业投资，促进集聚与结构优化；科技招商，着眼填补产业链空白，看项目匹配度、成长潜力和科技含量，找创新能力强、站上风口的企业；服务业招商，重在优化产业结构，提升综合服务能级，考量项目与本地需求的适配度、业态创新性和就业带动力。

聚焦主业转化：坚持党建业务一体推进，以实战成效检验理论学习成果

互学同台授课，强化工作经验共享。培训谋划阶段即突出目标导向，围绕“产业研究、精准推介、项目研判、韧性服务”四种能力，全面提升招商人员专业素养和实战水平，帮助市级部门党员干部吃透各板块产业载体资源，板块干部熟练掌握市级产业扶持政策。市产业攻坚办负责同志讲产业态势、说面上情况，铺开“产业全景图”，讲解产业演进的大方向、共同找准招商发力的坐标点；板块园区同志上台分享交流实操经验，案例说



话，分析成败得失，让参训者也成为主讲人。全市招商队伍紧扣产业体系开展靶向招商，推动招商资源向重点产业集中集聚，今年以来全市新招引项目中“4+6”产业项目 755 个，同比增长 30.6%。

培训成果直达工作重点，党建赋能中心工作。深化“双结对、双促进”“我为群众办实事”等活动载体，开展“服务发展·先锋行”主题实践活动，组织发动党员干部到改革主战场、攻坚最前沿、服务第一线，选派优秀党员干部到驻村第一书记、国家级开发园区、市产业攻坚办等岗位挂职。优化我市驻点招商服务布局，挂牌“深南大道企业服务中心”“南京市驻粤港澳大湾区产业协同中心”“南京高校深圳校友会联盟服务站”，制定《招商项目信息工作指引（试行）办法》，更加精准有效地推送项目信息。今年以来，累计向创投集团推送各板块项目 77 个，帮助推动圣德医疗等项目获得投资；先后举办 6 批次项目推送，其中“投带招”平台集中揭榜活动 3 批次、专项即时推送 3 批次，向全市相关板块推送项目 53 个。

发扬“五精”作风 筑牢战斗堡垒 锻造实干铁军

市商务局党组

面对复杂严峻的形势和艰巨繁重的任务，市商务局党组（以下简称“局党组”）将党的领导贯穿于商务工作的全过程各方面，发扬“精准施策、精心组织、精细管理、精炼作风、精确导向”的“五精”作风，以高质量的党建引领破解发展难题、凝聚奋进力量，在变局中开新局、于挑战中育先机，推动党建与业务深度融合。

将战斗堡垒筑于攻坚一线 在服务大局中彰显政治引领力

临时党支部：重大展会一线的“流动红色堡垒”，让组织力转化为服务力。坚持党建先行、前置赋能，在重大任务启动阶段同步设立临时党支部，构建横向到边、纵向到底的网格化组织体系。在第139届广交会期间，南京交易团参展企业数量、展位规模均创历史新高。面对前所未有的服务保障压力，临时党支部全体党员亮身份、亮承诺、亮职责，每日开馆时巡查走访、纾困解难，闭馆后召开碰头会，梳理研判问题、优化服务举措，累计服务企业400余家次，协调处置各类问题100余项。最终现场南京意向成交额突破2亿美元，高端装备、智能制造等“南京智造”产品广受海外市场青睐。

党员突击队：急难险重任务的先锋攻坚力



量，让战斗力在实战中淬炼。树立“难事党员先上、险事党员先扛、大事党员先干”鲜明导向，跨处室、跨部门组建党员突击队，以“企业诉求专人对接、全程跟踪、一抓到底”为准则，真正实现“企业少跑腿、党员多跑路、政务提效能”，有效破解多方协调难度大、审批链条长、工作推进缓等突出问题。在韩美维整形医院、新加坡鹏瑞利等外商独资医疗机构落地推进工作中，项目涉及消防规范、诊室布局、外籍医护聘用、行业准入等多领域、多部门、多环节事项，党员突击队联动卫健、消防、公安等多部门开展联合会商、并联审批，在严守合规底线的基础上，大胆创新、精简流程、压缩办理时限，以高效务实的政务服务获得外资企业高度认可。

党员联络员：重点市场主体的专属服务员，



让先锋模范作用融入日常。建立重点企业一对一党员联络员制度，常态化组织下沉一线走访调研、靠前对接、梳理堵点，确保企业诉求48小时响应、一周内反馈进展、阶段性推动闭环落实。针对来自香港的玉湖冷链（南京）交易中心项目的跨境资金流转、人才要素流通等难题，联络员第一时间汇总上报，局党组迅速组建跨处室工作专班开展靶向指导，逐项打通项目落地瓶颈，最终，该项目在8个月内完成“当年签约、当年拿地、当年开工”，创造项目推进的“南京速度”，并成为全国首个纳入国家重大外资项目专班的物流项目。

依靠制度创新提升治理效能　在深化改革中增强组织凝聚力

推进数字化赋能政务服务，打通“最后一公里”，让数据多跑路、群众少跑腿。用数字化手段赋能政务服务提质增效，实行线上并联审核，用心用情打通服务企业“最后一公里”。在全省率先开发“跨境电商线上快速备案”系统，将线下备案环节全部转入线上办理，优化线上审批流程，推出AI智能审核功能，实现24小时在线咨询和材料自动校验，备案监管进入了“智能校验—数据贯通—生态协同”新阶段。企业仅需向系统一次性提交申请材料，海关前置审批时间从1个月缩短至1—2个工作日。系统上线以来，累计超1000家企业完成备案。

实行项目化专班推进，破解多头治理难题，让“九龙治水”变为“攥指成拳”。全面推行项目化、清单化、专班化推进模式，建立“一个项目、一套专班、一套方案、一套时序、一抓到底”工作体系，健全周调度、月通报、季评估、动态预警、挂牌督办的推进机制。在首届“苏超”赛事消费场景打造工作中，联合市文明办、文旅、公安及各板块搭建一体化工作体系，科学布局100余处观赛消费第二现场，统筹做好点位设置、安全保障、场景营造、消费引流工作，成功打造了“观赛+休闲+消费+文旅”融合发展新场景，持续释放赛事经济动能，放大城市品牌价值，激活全域消费潜力。

深化智慧口岸建设，提升开放枢纽能级，让“精细管理”赋能高水平开放。持续推进口岸数字化、智能化、一体化升级改造，依托数

据共享、流程重塑、智能预警，全面推行无感通关、抵港直装、智能调度，不断提升口岸通关效率和枢纽承载能力。依托核心平台赋能口岸提质增效，创新打造多场景智慧口岸应用体系，南京电子口岸国际贸易“单一窗口”实现核心业务功能全覆盖，为各类口岸监管单位、外贸企业提供高效便捷的一站式服务支撑。上半年累计服务市场主体超 1900 家、办结各类业务 56 万笔；搭建的口岸有线专用网络，覆盖全市 12 家查验驻点单位、29 处监管作业场所，全面提升口岸通关效率和贸易便利化水平。

树立实干实绩鲜明标尺　在担当作为中激发队伍战斗力

重构评价权重，突出服务对象评价主导地位，让“指挥棒”指向市场主体感受。探索打破内部闭环评价模式，构建以实绩为导向、以企业为主体、多维评价党员干部工作成效的体系，将企业满意度、项目落地率、诉求办结率作为重要指标，结果直接与评优评先、职级晋升、岗位调整刚性挂钩。将“五精”作风细化为多项可量化、可晾晒、可督导的指标，探索建立企业服务成效线上评价直通车机制，依托机关作风建设评议、12345 热线、巡视巡察与审计等反馈整改平台，常态开展动态评估。2025 年有 12 名投身重大项目服务、对外开放攻坚、企业保障一线且实绩突出、企业评价优良的干部获得提拔，实干担当、服务为民的导向更加清晰。



贯通双向监督，构建内外联动全程纪实体系，让权力在阳光下运行。积极打造外部企业监督与内部日常纪实双向贯通的作风监督体系。对外畅通企业诉求反映渠道，对内完善亮身份、亮承诺、亮职责的“三亮”制度，推进机关人员“我的工作日志”填报制度，实现履职行为全程留痕、全方位管控、全周期评估。在广交会攻坚保障期间，外贸处与组织人事处严把工作人员选派关，机关纪委全程驻场开展纪律督导，深入参展企业收集服务意见反馈，全面了解商务服务团队在亲清政商交往界限上的双向情况，确保商务干部服务有温度、交往有尺度、履职守规矩。

刚性结果运用，健全能上能下选人用人导向，让有为者有位、无为者让位。对作风扎实、服务优质、善于攻坚、业绩突出的干部加大表彰力度。对推诿扯皮、敷衍塞责、落实不力、企业反映不佳的干部及时约谈、督促整改。近年来，局党组在评价优秀的干部中，先后选派 6 人赴商务部跟班学习，选派 2 人赴青海对口帮扶，推荐 1 人参加省级择优比选并转任至省级机关单位。投身全市重大战略实施、对外开放攻坚、外贸稳增长、消费扩容提质一线，实绩显著的干部提拔比例超过 70%。一批年轻骨干在跨境电商培育、市场主体服务、新业态发展等重点领域脱颖而出、破格成长。同时，对服务企业消极应付、履职不到位、综合评价较差的干部开展诫勉谈话，在年度考核中予以相应调整，形成有力警示震慑，营造风清气正、干事创业的良好政治生态。

党建引领铸品牌　科研赋能促发展

市生态环境保护科学研究院党总支

2021年，在中国共产党百年华诞之际，市生态环境保护科学研究院党总支（下称市环科院党总支）结合自身实际，创建“科研之路，党旗飘扬”党建品牌，旨在充分发挥党建引领作用，不断提高科研创新能力，促进党建工作和业务工作深度融合。近五年来，市环科院党总支不断拓展实践路径、深化品牌内涵，推动党建工作与中心任务在更广范围、更深层次上融合互促，为全面推进美丽南京建设迈上新台阶持续贡献“环科智慧”与“环科力量”。

举旗定向：以思政成果淬炼品牌底色

坚持研思赋能、理论强基。依托科研院所职能优势，深学细悟习近平生态文明思想，为市生态环境系统编撰专题学习资料。围绕“党建+”模式、党的自我革命精神、党建与业务融合等主题纵深推进党建课题研究。2022年以来，累计4次获得全市机关党建课题研究成果奖项，形成一批高质量研究成果，为打造特色党建品牌、提升党建工作质效筑牢坚实理论基础。

践行深学笃行、知行合一。创新打造“理论宣讲+红色实践”特色思政工作模式，开设《树立和践行正确政绩观，以务实作风赋能环保科研工作高质量发展》专题党课，组织党员干部参观“两山”理念诞生地余村、浙江省清廉文化教育基地，在实地体悟中感受思想伟力。组织所属党支部开展政绩观“三问”大讨论，与秦淮区生态环境监测监控中心党支部、老山景区生态保护与发展促进中心党支部等开展联合主题党日活动，有效推动理论学习与工作实践深度融合、同向发力。

强基固本：在攻坚一线奠定品牌根基

建强支部战斗堡垒。紧扣“四强”党支部创建要求，扎实推进“一支部一特色”培育工程。依托常态化创建提质增效，下属党支部连续获评江苏省市县生态环境系统“先进基层党支部”、南京市生态环境系统“先进党支部”和“四强”党支部。

激活党员先锋力量。选派党员骨干参加美丽南京、美丽蓝天、美丽河湖等专班工作，赴栖霞区生态环境局、南京老山森林生物多样性观测站等地开展驻点帮扶。抽调技术专家组成党员志愿服务队，围绕治气、净水、护土等核心主业，年均开展科技帮扶100余次，服务企业数百家。

打造共建共育格局。对内联动兄弟单位，对外携手江苏开放大学环境生态学院党总支、南京师范大学环境学院党委，通过“请进来、走出去”多元方式开展支部共建、合作交流，目前已有3位党支部书记和7名技术骨干受聘

为南京师范大学环境学院“两山”思政导师和校外科创导师，为党建品牌持续注入源头活水。

赋能发展：用科研实绩提升品牌成色

做实管理决策支撑。锚定“围绕业务抓党建、抓好党建促业务”导向，将党建品牌优势转化为科研攻坚实效。坚持“公益”定位，稳步推进“十五五”规划及美丽南京建设规划研究。“十四五”以来聚焦生态环境领域重点、难点、热点问题完成调研报告 229 篇，其中 4 篇在《南京调研》刊发，4 篇被纳入市优秀调研成果，为管理决策提供重要参考。

产出优质科研成果。坚持党建赋能，把科研工作做在治污攻坚一线。“十四五”以来累计承担南京市生态环境局专项 241 项、科研课题 53 项，荣获各级科技奖励 27 项，其中省部级奖项 4 项。在《Journal of Environmental Chemical Engineering》期刊（JCR 1 区，影响因子 7.2）发表高水平论文 1 篇，《基于观测的臭氧快速溯源技术研发及应用》等 3 项成果经江苏省环境科学学会鉴定为“国际先进”水平，参与的“基于溯源式空气质量模型的二次污染物来源精细化解析关键技术”项目获中国环境科学学会环境保护科技进步奖二等奖。

推动科研成果转化。践行科研为民初心，深化南京市碳普惠试点、美丽河湖保护与建设试点示范工作，推进国家级江苏长江（湿地）生态质量综合监测站、南京生物多样性保护科教联盟、南京老山森林生物多样性观测站建设。开展的人工智能辅助加油站排污许可审核项目被纳入生态环境部试点范围，爱情湾生态公园生物多样性友好湿地获评中华环保联合会“协同创新案例”，“浅滩河流”水生态修复案例被《中国环境报》等多家媒体报道。



推行“一组三能” 建强战斗单元

南京出入境边防检查站党委

南京出入境边防检查站党委在“随勤党建”基础上，聚焦党小组作用发挥，梳理随勤学习、岗位带训和日常管理中的做法，形成“能抓思想、能强业务、能管日常”的“一组三能”工作法。从随勤学习到课题攻坚，从短平议事到严管厚爱，“一组三能”让党小组这个“最小单元”持续发挥重要作用。

跟着班次学　结合日常育

针对前台执勤、后台核查、机关保障等特点，出入境边防检查站党委因岗设置学习载体。前台执勤队利用班次间隙开展微学习，执法办案、数据核查、信息科技队设置“现场学习角”，围绕重点任务开展研讨，把党的创新理论和政策要求同查验规范、风险提示联系起来，疑点难点带入组内讨论，在实践中检验学习成效，促进理论学习与岗位履职相融合。

党务工作融入勤务一线。把组织生活融入班次运行，上勤前讲清任务安排、政策口径和风险点，下勤后围绕异常处置、旅客诉求和政策落实开展复盘，将讨论结果转化为提醒事项。2026年暑运期间，妥善劝返1名独自出境海钓的未成年人员，围绕沟通方式、执法尺度等组织复盘，把现场案例变成具体议题，让小组经验融入支部工作法。

教育引导嵌入日常安排。党小组适时开展



党性教育、仪式教育、纪法教育、职业文化教育等，把课堂嵌入班前班后、勤务间隙和主题党日。针对年轻民警、轮岗人员和关键岗位人员，突出党员意识、职业荣誉、纪律规矩和使命担当，以教育促认同、聚合力，推动组织要求入脑入心、见诸行动。

任务落到组　党员冲在前

出入境边防检查站党委把党小组作为承接重点任务的基本单元，做到任务到组、责任到人。第八届APEC人力资源开发部长会议期间，按照“一团一策”，把专项方案细化到航班研判、旅客查验、现场引导、异常协处等岗位，各党小组组长统筹、党员骨干带头，前后台接续配合，严格落实礼遇标准，圆满完成境外嘉宾17个团组70人次入出境通关保障，展示自信开放的城市形象。

分层培育强能力。建立“支委带组长、组长带骨干，骨干带新人”的分层带训链条，围







绕勤务组织、证件研究、询问处置开展跟岗帮带。针对新警，分别设置询问、证研、录入、理论等“师傅”，结合当班疑难问题就地讲评，做到短板随岗补、经验随勤传，促进新警成长、骨干提能。

课题攻坚见成果。针对复杂任务，按照专业特长分题承接、协同攻坚。结合年度“书记项目”，把复杂课题拆成模块，各党小组分题认领、党员骨干揭榜攻坚，实行“一模块一小组、一课题一方案、一节点一验收”。在侦办重大案件过程中，按照前台挖线索，后台抓研判，专案组集中守望，2026 年抓获组织偷渡非法采金犯罪嫌疑人 5 名。

管好身边事　带好身边人

坚持组织设置与勤务编排同步，划分与执勤班组一致，使日常管理贴近人员、直达岗位。

日常养成和执法监督双轨发力。在日常养成上，把执勤、办公、训练、生活“四个秩序”纳入组内提醒，将请销假报备、内务管理、网络言行等要求抓在平时。发现苗头性问题，由党小组及时提醒、帮助纠偏，并跟进整改、核实效果。在执法监督上，选配法制员下沉一线，围绕现场查验、异常处置、执法用语开展随勤指导，并针对共性风险完善监督措施，使执法监督与勤务运行紧密衔接，2026 年上半年执法满意度同比上升约 66.7%。

严管厚爱与激励约束双向赋能。组长通过日常观察和谈心交流，全面掌握民警的思想动态、能力短板和家庭困难，组内及时互助，站内资源统筹，对口处室帮扶，将警娃托管、心理团辅、医疗保障、工会慰问等送到一线，让每名党员困难时有人帮、诉求时有回应，队伍凝聚力在严管厚爱中持续增强。

四个聚力强筋骨　法护金融促发展

市法院金融审判庭党支部

近年来，市中级人民法院金融借贷审判庭党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深学笃行习近平法治思想，以“四强”党支部建设为引领，创建“精审善断·法护金融”支部品牌，充分发挥战斗堡垒作用，为南京金融高质量发展提供坚实有力的司法保障。

聚力筑牢忠诚根基　以党建领航把握政治方向

在学思践悟中强化政治意识。建立“支部书记首学、支部委员领学、先进模范讲学、红色基地见学、工作业绩检学”机制，依托“宁法半月谈”“宁法每月一讲”平台，增强金融审判的政治自觉、思想自觉、行动自觉。在服务大局中防范金融风险。贯彻落实党中央关于加强和完善金融监管、提升金融风险防控能力的重要部署，对于掩盖金融风险、规避金融监管、进行制度套利等金融违规行为，依法不予保护。在护航发展中服务实体经济。坚持以人民为中心的价值取向，依法规范民间投融资秩序，切实降低实体经济融资成本。妥善处理金融审判领域刑民交叉问题，守护好人民群众的“钱袋子”。在强化担当中规范资本市场。严厉打击欺诈发行、财务造假、内幕交易、操纵市场等行为，构建公开透明、诚信为本的资本市场环境。审理全国第三例证券虚假陈述特别代表人诉讼，先行判决金通灵公司赔偿 4.3 万余名投资者 7.7 亿余元投资损失，获评中国证监会 2025 年度十大投资者保护典型案例。

聚力建强战斗堡垒　以审判职能助力金融强国建设

落实“一岗双责”，压实融合责任。坚持“支部建在庭上”，由庭室负责人担任支部书记，推进党建工作与审判工作同向发力。建立支委成员联系审判团队制度，审理的新类型担保案件入选江苏法院金融商事审判典型案例。夯实组织基础，提升融合效能。落实支部组织生活制度，通过“三会一课”、主题党日、党建文化活动等形式，组织法官进企业、进社区为群众办实事，强化普惠金融纠纷司法服务。健全机制建设，激发融合动能。在优化营商环境、服务金融创新发展中，支部班子主动领题、带头破题。与上海金融法院、杭州中院、合肥中院、苏州中院共同发布《以高水平金融司法厚植高质量发展绿色底色的倡议》，引导金融活水流向绿色领域。着眼数字金融司法需求，优化“证券群体性纠纷案件智审平台”。

聚力锤炼过硬队伍　以延伸职能提升解纷效能

深化专业能力培养。开设“融法菁英学堂”特色学习活动，研读金融政策和经济政策，交流金融纠纷新情况和新问题。建立审判团队与基层法院结对联络制度，实现点对点业务指导全覆盖。搭建纠纷化解平台。创新深化“金融纠纷漏斗式化解六步法”，将金融解纷从单一诉讼模式变为内外协同、部门联动、诉非衔接、分层过滤的递进式解纷体系，提升小额金融纠

纷化解实效。2025 年以来，全市 436476 起金融纠纷在诉讼外实现化解。延伸司法服务触角。以“百名法官进企业”“百名企业家进法院”活动为纽带，“面对面”沟通、“点对点”问需，提升金融司法服务保障。与江苏证监局、江苏省证券业协会共同举办“5·15 投资者保护宣传日活动”，发布《中小投资者司法保护年度报告》《证券群体性纠纷案件审判典型案事例》。积极参与金融消费者权益保护，发布《金融消费维权典型案例》、编发《法官教你防范借贷风险 100 条》，在司法为民中传递法治温情。

聚力打造协同阵地　以党建业务互促赋能社会治理

创新机制，高效解纷便民利民。与省委金融办第六党支部联学共建，打造证券纠纷多元化解“三化”机制，创新“先行调解 + 司法确认”解纷模式，稳妥处理涉 30 家上市公司证券虚假陈述责任纠纷。优化效能，纠纷化解走深走实。在江苏省证券业协会设立“宁法挺您”证券融合法庭，2025 年以来，实质化解纠纷 1179 件，投资者累计获赔超 7000 万元，获评中国证监会年度投资者保护便民服务、机制创新示范案例。协同共治，守护企业“破茧重生”。探索“和解优先 + 重整托底”协同解纷机制，促成 3 家破产重整的上市公司与投资者达成和解，586 名投资者累计获赔 3496 万元。



建强堡垒当好“中枢”　激活团队前行动力

市花卉公园管理处机关党支部

近年来，市花卉公园管理处机关党支部紧扣“四强”党支部建设标准，锚定当好管理处发展“中枢”的定位，充分发挥处党委班子“头雁领航”、职能部门“中坚支撑”、全体党员“细胞激活”作用，在攻坚克难、实干担当中凝聚起前行的力量。

头雁领航　让“中枢”更有魂

政治功能强不强，就看能不能把党的创新理论转化为谋划发展的实招。“第一议题”学习从不停留在“读过了”，班子成员带着大家琢磨怎么“用得上”。“三会一课”上数十次思想碰撞都落到“安全筑基、生态提质”等实事上。谋划公园年度计划时，班子成员带领机关支部的党员们反复研读政策、调研论证，将上级精神与公园实际紧密结合，最终形成清晰的发展蓝图。“头雁领航、群雁紧随”格局，让党的领导贯穿发展全过程，确保全处工作始终沿着正确政治方向笃定前行。

群雁齐飞　让“中枢”更有力

支部班子强不强，就看能不能把大家的心

聚在一起，把分散的力量拧成一股绳。面对跨度十余年、账目繁杂的历史往来款清理“硬骨头”，班子成员带头挂帅、研判风险，财务部门党员骨干逐笔核对、溯源清查，纪检监察全程嵌入、闭环监督。全体参与人员以“绣花功夫”抽丝剥茧，成功挽回经济损失 109.72 万元。针对“多头检查、重复报表”等基层痛点，支部创新“联合舰队”机制，打破部门壁垒，整合党员攻坚队、志愿服务队、效能督查队力量实现“三队合一”，推动“机关围着基层转、干部跟着需求走”常态化。两年来支委带头下沉基层，现场指导、实地调研百余次，组织业务培训 30 余次。2025 年伊刘花卉中心盆景展期间，时间紧、任务重，机关支部一声令下，全体党员全员上阵，齐心协力保障活动圆满完成。

各展所长　让“中枢”更有为

党员队伍强不强，就看关键时刻能不能站得出来。22 名党员分布在不同岗位，他们用自己的专业和担当，让发展“中枢”每个“细胞”都充满活力。这份成色在迎战台风“巴威”中得到最直接的检验。风雨压境，处党委第一时间启动应急响应，班子成员带队奔赴一线，机关支部依托“联合舰队”机制，与伊刘园景园容中心党员混编成临时党员攻坚组，分片包干、昼夜值守，5 小时内安全转移 264 名群众，全程零事故、零疏漏。“党委主责、支部主抓、党员主体”的组织体系高效运转，党组织的组织力成为群众最坚实的依靠。急难险重见担当，寻常岗位也能见功力。财务部日常精算账目、严审资金，在光伏发电、供暖系统改造等绿色节能项目中，兼顾经济账与生态账，推动项目落地后每年节省运营成本近 20 万元。规划建设部以专业护航发展，解决长期悬而未决的土地历史遗留问题。纪检监察室创新打造“以莲倡廉”特色品牌，开展“家风助廉”活动，营造崇廉尚洁、风清气正的浓厚氛围。

融合赋能　让“中枢”更出彩

作用发挥强不强，就看能不能把党建优势转化为发展优势。机关支部将党建触角延伸到每项具体工作中，让党建与业务深度融合的成果看得见、摸得着。以“文旅先锋 + 花卉进万家”党建品牌为核心，联动“花的使者”志愿服务队，打造“月月有主题、周周有亮点”活动体系，推动党员从幕后走向台前、从机关走向一线。2025 年以来，联合基层参与保障惠民活动 50 余场，服务市民超 1.3 万人次，将党建活力转化为服务群众的内生动力。同时，对接市规划部门完成 4 轮方案优化，推进 83.75 亩土地供地与立项，完善公园生态空间布局，夯实长远发展基础。



以优良作风为 OPC 创业新生态赋能强基、保驾护航

【本期导读】

OPC（One Person Company），“一个人 +AI 员工即公司”的创业新形态正在南京蓬勃发展。截至目前，全市已布局揭牌约 30 个 OPC 社区，各部门出台专项扶持政策，从共享算力、场景对接、一站式服务等多维度发力，构建起特色鲜明、协同发展的 OPC 产业新生态。然而，OPC 创业者在起步阶段普遍面临算力成本大、资金融资难、场景应用少、合规能力弱等痛点。对此，各区和相关市级部门及时捕捉、精准对接企业需求，主动以优良作风靠前服务，从“政企对话”到“聚力共生”，从“法治护航”到“场景赋能”，全链条为 OPC 创业保驾护航。

为 OPC 打造有呼必应的“高速路”

玄武区

玄武区是全市较早探索 OPC 规范化培育、场景化赋能、体系化服务的城区。为进一步放大区域数字经济与高校科创资源优势，该区统筹各部门、园区、街道力量，建立“作风护航·企呼我应”座谈会商机制，通过跨部门现场办公、闭环督办服务，持续优化新业态营商环境，为 OPC 创业者排忧解难，以实干作风厚植数字创新沃土。

搭台聚企：让 OPC 创业者有“娘家”

玄武区坚持先筑生态、再聚主体，打造差异化定位的 OPC 创业载体，目前已形成“玄武·模数师学院—OPC 社区”“国际 OPC 超级梦工厂”“玄东智汇·投石 OPC 社区”等多元平台矩阵，覆盖园区孵化与社区落地双重场景，为单人创业者建起“创业娘家”。



要素支撑上，徐庄高新区依托江苏国际数据港、玄武大模型工厂，为 OPC 企业提供普



惠算力、共享语料库、AI 工具链等核心资源；玄武湖街道联合区工商联打造“商会 + 党群中心 +OPC 生态”三位一体基层阵地，推动创业服务下沉社区一线。

制度配套上，区市场监管局创新推出 OPC 住所托管改革，将注册材料压缩至 2 份、开办时限缩短至 2 小时，设专属专员提供“提前介入 + 全程陪伴”一站式服务，降低单人创业场地成本；在全省率先发布《玄武区 OPC 知识产权生存手册》，配套托管服务、服务券及合规自检清单，相关举措在全省推广。区司法局组建公益律师志愿队，常态化开展 AIGC 版权、用工合规普法，补齐初创企业法务短板。

现场办公：让企业诉求当场“认领”

为打通部门壁垒、集中回应诉求，玄武区启动“作风护航·企呼我应”赋能 OPC 初创企业座谈会，把会场设在企业“家门口”，变“企业上门找部门”为“部门下沉听企声”。区发改委、人社局、数据局、市场监管局、徐庄高新区、玄武高新集团等单位负责人齐聚，与 7 家 OPC 创业者代表面对面恳谈、现场解题。会上，玄锋科技提出希望推动 AI 体测产品进社区服务老龄群体，区卫健委当场回应将协助对接基层医疗机构。针对经营、审批、政策等堵点难点，各部门现场回应、逐项答疑，能当场解决的明确路径，需协调的当场“认领任务”、限时反馈，整场座谈会真正成为“现场办公会”。

闭环问效：让部门履职“清单”落地

一次座谈不是终点，闭环落实才是作风建设的落脚点。玄武区建立 OPC 企业诉求清单转化机制，将企业诉求精准转化为部门履职清单，实行台账管理、销号推进、跟踪回访，构建“收集诉求—现场会商—任务认领—跟踪督办—评价反馈”全链条闭环体系，确保事事有回音、件件有着落。

后续跟进中，区发改委统筹 OPC 产业生态建设，推动“AI+ 医疗、AI+ 文旅、AI+ 基层治理”等垂直场景开发，发布行业应用机会，为 OPC 技术提供试验场；各街道依托党群服务中心开放基层场景，推动 AI 创新成果服务民生；市场监管、税务等部门持续开展创业启航营、政策宣讲进社区，把登记、知识产权、涉税合规服务送到创业者身边。

从“面对面”到“心连心”，从“企呼我应”到“企呼我为”。下一步，玄武区将持续深化政企常态化沟通机制，让企业声音“听得到”、部门作为“见实效”，让每一位选择玄武的创业者都能感受到：在玄武，创业不孤单，发展有底气！

【监督员点评】

市作风建设监督员王娟：玄武区以打造“作风护航·企呼我应”品牌为载体，变“企业找部门”为“部门找企业”，通过面对面倾听、点对点认领、实打实解题，将企业诉求清单转化为部门履职清单，为全市服务小微企业提供了政企沟通的有益借鉴。

为 OPC 创建聚力共生的“生态圈”

栖霞区

栖霞区立足辖区科教人才资源禀赋，紧扣人工智能 OPC 创新发展部署，把作风建设贯穿场景供给、供需对接、企业服务全链条，通过搭平台、建载体、促对接、优服务，打通 AI 超级个体创业堵点，以区域“服务加速度”激发 OPC 创业创新活力。

靠前服务：构建创新创业“生态圈”

栖霞区高校院所集聚，AI 青年创业者资源丰富，但不少单人创业主体面临场景难找、订单不足、资源分散的现实难题。为破解 OPC 企业“单打独斗”困境，栖霞区变“企业找政策”为“政策找企业”，构建“线上平台 + 线下社区”双向服务模式。依托“栖智 · 元力”OPC 社区，整合算力、技术工具、创业导师、政务代办等各类资源，集聚 77 家优质 AI 创业主体，帮助 2 家企业实现成功融资。编制发布全市首份 OPC 社区能力白皮书《栖智元力图谱：AI 服务白皮书》，把企业技术能力统一建档归集，对外形成统一服务出口，让需求方“按图索骥”匹配 AI 解决方案，推动 OPC 企业从个体作战转向抱团协同。

场景破题：搭建供需对接“展示台”

针对 OPC 企业“有技术缺场景”的突出矛盾，栖霞区主动破除部门壁垒，推动政府、高校、产业企业开放应用场景。区工信局联合园区、团区委举办“智汇栖霞 · 场景共生”栖智 OPC 社区 AI 场景开放日活动，邀请教育、卫健、城管、文旅等多个部门以及街道、驻区高校、产业企业 70 余名代表参会。活动把会场变成 AI“选品会”，7 家 OPC 创业企业集中路演，展示 AI 搜索、智慧照护、数字员工、AI 音视频创作等一批落地解决方案。同时现场开展三方集中签约，分别在场景供需对接、AI 人才实训、青年创业培育方面深化协作，打通“技术—场景—订单”转化链路。

闭环赋能：做实全周期创业“贴心帮”

坚持问题导向，把作风成效体现在服务落地实效上。一方面完善 OPC 全链条服务体系，建设线上综合服务平台，提供算力试用、工具集成、政策智能匹配等功能；线下打造低成本灵活办公空间，配齐政务、法律、孵化导师服务。



另一方面建立常态化工作机制，持续推动政务服务、城市治理、产业升级领域场景清单有序释放，常态化组织项目路演、技术沙龙，用好青年夜校、创新创业训练营载体做好创业培育。同时对接省市各类扶持政策，在算力补贴、人才申报、信贷融资上为OPC创业主体做好对接服务，推动“创业在社区、服务送上门”落到实处。



从“单兵作战”到“集群共生”，从“技术闲置”到“场景落地”，栖霞区以严实作风做实要素供给、做优平台载体，为人工智能OPC创新创业保驾护航。

【监督员点评】

市作风建设监督员朱进：栖霞区主动转变服务理念，直面创业现实困难，特别是编制全市首份OPC社区能力白皮书、举办AI场景开放日等创新举措，把转作风、优服务的成效体现在产业创新赋能的实际行动中，体现服务市场主体的责任担当。

为OPC加上法治护航的“安全锁”

市市场监管局

今年以来，市市场监管局坚持把工作阵地前移到科创一线，以问题导向出台全省首个人工智能OPC商业秘密保护专项指南，指导帮助OPC企业补齐制度短板，精准赋能企业核心竞争力。



下沉科创一线　深研细查找问题

随着南京人工智能OPC新业态快速兴起，

大量“一人运营、多方协作”的科创主体集聚各产业园区。市市场监管局主动深入科创载体、创业社区，与 OPC 企业创业者、园区运营方座谈访谈，直面倾听一线诉求。算法源代码、训练数据集、客户画像等是企业核心无形资产，但普遍存在经营权责模糊、无专职法务、保密管理松散等短板。调研发现，不少 OPC 企业缺少商业秘密管理制度，对核心资产保护范围界定不清；外包协作、远程办公、人员流动泄密隐患突出；发生侵权后存在保密措施不足、固证举证难等现实困境。

针对调研收集的共性风险，市市场监管局将 OPC 企业商业秘密保护纳入重点攻坚课题，研究制定适配 OPC 新业态的专项保护指南，把行业痛点转化为制度设计切入点。

立足行业实际　建章立制定规范

今年 4 月，市市场监管局依据《反不正当竞争法》《商业秘密保护规定》等法律法规，出台《南京市 OPC 商业秘密保护工作指南》，坚持主动保护、有效保护、规范保护三大原则，构建商业秘密识别分级、过程管理、人员管理、合作管控、维权救济全链条保护框架。明确 13 类重点保护对象，将阶段性研发成果、失败实验数据一并纳入保护范畴；覆盖研发训练、外包协作、项目交付、市场运营全业务场景，让初创主体清楚“什么要保护、保护依据是什么、风险点在哪里”。



结合 OPC 企业规模小、合规成本承受能力弱的现状，《指南》明确经营者为商业秘密保护第一责任人，推行“清单管理 + 协议签署 + 权限分级 + 季度自查”的简化工作模式，引导企业从“被动应对泄密”向“主动事前防控”转变。

送教精准赋能　助企落地见实效

指南发布不等于工作完成。市市场监管局把政策落地成效作为检验作风建设成效的标尺，组织业务骨干走进产业园区、OPC 创业社区，开展专题培训、上门一对一辅导，结合 AIGC 行业员工窃取商业秘密典型案例以案释法，指导企业梳理涉密信息、修订内部制度、完善合同保密条款、开展季度风险自查，推动企业创立与商业秘密保护同步发展。同时，开发商业秘密 AI 助手，全天候随时响应企业咨询，提供“智能问答 + 精准推送 + 专家服务”一体化服务。

江北新区一家 OPC 初创企业，主要借助 AI 工具制作课程教案，此前未建立任何保密管理制度。经过工作人员指导，企业直接套用标准化模板签订对外保密协议，落实访问日志留存等举措，迅速补齐管理短板。

从调研摸排到制度设计，从指南出台到送教上门，市市场监管局以作风转变推动服务前移，有效降低 OPC 企业合规成本，破解泄密维权难题，为企业创新发展筑牢法治屏障。

【监督员点评】

市作风建设监督员秦超群：市市场监管局以问题为导向，把工作阵地前移到科创一线，形成了“发现问题—建章立制—精准赋能”的完整闭环。特别是将阶段性研发成果、失败实验数据一并纳入保护范畴，想企业之所想、更想企业之未想，体现机关部门主动作为、精准服务的作风转变。

为 OPC 建设场景赋能的“4S 店”

市数据局

为精准赋能 OPC 企业深耕政务数字化领域，市数据局创新搭建统一政务大模型平台、政务智能体实验工场，构建部门“场景开放”、企业“调研验证”、政府“采购服务”的闭环工作机制。近期，南京市“人工智能＋政务”应用建设专场发布活动举行，发布南京首批政务应用场景需求榜单，面向中小企业、OPC 企业开放申报参与，鼓励 OPC 企业来“交作业”。



场景开放：让部门需求变企业订单

今年 3 月，市数据局出台全省首个城市级“人工智能＋政务”专项推进方案——《南京市加快“人工智能＋政务”应用建设推进方案》。5 月，相关部门梳理全市政务领域痛点、高频、高价值场景，征集筛选出首批 10 个需求场景榜单，对应 10 个“向企业开放建设”的政务智能体。过去，智能体由各部门自建，存在技术门槛高、建设水平参差不齐、重复建设和安全隐患等问题。如今，南京创新构建部门“场景开放”、企业“调研验证”、政府“采购服务”机制，统筹推动各部门、板块聚焦政务服务、城市治理和民生服务三大领域打造政务智能体。首批榜单设置为期一个月的标准化研发落地周期：第一周企业调研，第二周企业入场搭建，第三周组织验证评估，第四周样品封装与推广。

轻装上阵：让 OPC 创业零成本起步

“来我们这里，企业带人来就行！”与一些 OPC 社区仅提供物理载体不同，进驻南京人工智能政务大模型平台和政务智能体实验工场的 OPC 企业没有任何成本，可免费得到工具、算力、模型以及数据等一切配套支持，只需埋头做好一件事——拿出一个可操作性强的智能体样本。结合前期调研实践，简单政务智能体企业可在一日内完成搭建，复杂场景智能体一周即可落地成型。有关部门建立严格的成果核验机制，从运行流畅度、响应速度、安全合规性等维度对企业提交的样本开展专业化、精细化检测验证，通过核验的优质成果方可完成标准化封装打包，纳入政务数字化成果库。

成果转化：让优质智能体规模推广

对于优质落地成果，将通过系列场景供需对接活动，推动成熟政务智能体在全市各部门、各领域规模化推广应用，为 OPC 企业搭建了政务场景实践、技术验证的优质平台，更为优质科创企业拓宽政务市场赛道、夯实行业口碑，实现政企双向赋能、互利共赢。同时，南京在全省率先出台《南京市政务智能体建设



指引（试行）》，构建覆盖场景储备、产品筛选、建设研发、合规验证、上线服务、成果评价的全生命周期标准化体系。“我们相当于是为 OPC 企业提供了一家政务智能体 4S 店，集销售（Sale）、零配件供应（Spare part）、售后服务（Service）、信息反馈（Survey）于一体。”市数据局数字政府处的工作人员笑着打比方说。

目前，南京已形成集资源供给、场景赋能、技术孵化、成果转化、迭代优化于一体的 OPC 企业政务服务“4S”体系，以制度为保障、以场景为抓手、以资源为支撑，持续激活政务数字化创新活力。

【监督员点评】

市作风建设监督员帅颖松：市数据局创新打造 OPC 企业政务服务“4S”体系，以“场景开放”破解政务数字化建设碎片化难题，以“零成本入驻”降低 OPC 创业门槛，以“成果转化”实现政企双向赋能。将部门需求向 OPC 企业“发包”，变“各自为战”为“综合协调”、变“政府自建”为“政企协同”，体现机关部门“开门搞建设、开放促发展”的作风担当。

党建引领聚合力　实干笃行护安全

——记全国先进基层党组织市特种设备安全监督检验研究院党总支

市特检院党总支始终坚持党建引领，立足服务中心工作、大局工作，积极发挥党员先锋模范作用，持续创新工作方法，探索智慧治理新路径，有力保障全市特种设备安全形势稳定向好。

“上天入地”　技术保障筑牢安全屏障

特种设备安全是民生安全与产业发展的“生命线”。在炽热粉尘弥漫中吊运几千度钢水包的冶金起重机、在江畔呼啸大风中 70 米高的造船龙门吊起重机、在浦仪公路跨越上坝夹江主桥 164.4 米高的塔式起重机，全院检验人员“上天入地”只为尽早发现暗藏的安全隐患。

针对急难险重任务，院党总支建强组织体系，探索建立“党建工作先部署、先考核，党风廉政和业务同步进行”的“双先一同步”机制，围绕“比服务拼业务、比效能拼技能”，连续 15 年创建“党员示范岗”，引领党员干部带头冲在隐患排查第一线、技术攻关最前沿，充分发挥战斗堡垒作用。“巾帼文明岗”女子电梯检验班组，上机房、钻井道、下底坑，不惧高温、高空、高危作业环境；“党员示范岗”骨干主动参与支援拉萨市特种设备检验工作，克服高原缺氧、环境艰苦等困难，登高细致检查起重机械每一个零部件，严谨完成各项检验任务，得到当地主管部门高度赞誉。在党员先锋旗帜的引领下，5 年来，全院共完成 64.91 万



台特种设备检验检测任务，发现并消除安全隐患 20.49 万条，切实将党组织优势转化为守护安全、保障民生、赋能发展的履职优势。

“勇攀高峰”　科技创新赋能精准治理

南京作为省会城市，大型化、高参数特种设备不断增长，关口前沿、消险固基成为检验机构重要任务。坚持“工作难点就是党建重点”，推行“1 个理论专题 +1 个业务攻坚”模式，引领职工勇于跳出传统框架，一边持续拓展检验项目边界，精准对接新兴产业需求；一边深耕智能检测技术，以科研创新驱动发展。

针对设备基数大、增速快、风险高、人机矛盾突出等实际难题，依托江苏省“333”人才、省六大高峰高层次人才组建科研攻坚团队，在全国首批建成省、市两级电梯应急处置服务中心，确立江苏省电梯应急救援标准，省级中心承载全省 100 万台电梯综合数据；市级中心逐步实现“线上 + 线下”APP 自动推送和 96333

人工调度并举，平均救援到场时间和现场救援用时远优于国家标准。工作经验被写进国家电梯安全工作意见，向全国推广。在劳模创新工作室设立党小组，以模范带党员、党员带职工，将几人的科研小组发展为吸纳 30 余名博硕士的科研团队。在模范示范带动下，提前高质完成起重机人机互认系统研发，获中科院院士专家组一致好评；自主研发的大型起重机智能检测无人机系统，经鉴定为国际先进水平，获得中国无人机系统行业金翼奖、“振兴杯”全国职业技能大赛创新创效竞赛铜奖，真正将理论学习成果落地转化为业务工作实效。

“深入一线” 惠企为民践行初心使命

南京作为长三角特大城市和全国重点风景旅游城市，城市建造早，特种设备基数大，潜在风险高。聚焦民生安全与行业发展，以“安全在我心中、服务在您身边”品牌为抓手，引导全院职工将个人担当融入城市安全发展，以惠企为民举措践行初心。

针对住宅老旧电梯、人员密集场所电梯等群众关切，组建党员干部专项团队，实现各条线领域有突击队、各专业方向有带头人。老旧电梯评估攻坚组，在全国率先制定《电梯安全技术评价规范》（江苏省地方标准），破解老旧电梯更新改造无评判依据的困境；积极落实国家“两新”政策，助力南京首创实施“预诊筛查 + 全面评估”机制。累计支撑 1.5 万台老旧电梯完成“预诊筛查 + 全面评估”，核心技术转化为全国电梯安全评估导则，经验成果在中国质量大会专题会上分享。电梯保障突击队、赛事志愿服务队、竞赛讲师团等专业化团队，圆满完成中国质量大会、世界羽毛球锦标赛、世界田联室内锦标赛、苏超联赛等重大活动安全保障和志愿服务。打造行业人才培育高地，高标准建成具备物联网、交互控制等先进技术的南京工匠学院电梯实训基地，构建“监察—安装—维修—检验”全链条从业人员技能提升培训体系，累计培训人员超 3000 余人，培训选拔的优秀人员在全国、全省电梯职业技能竞赛中获奖，有效提升从业人员技能水平。

“党旗红”引领“特检蓝”，在党组织引领下，全院职工坚守初心、砥砺担当，立足本职岗位积极奉献，为全市特种设备安全高质量发展保驾护航。

巾帼守特检　科创护民生

——记全国先进工作者庆光蔚

庆光蔚同志现为市特种设备安全监督检验研究院（以下简称市特检院）院党总支副书记、电梯检验一部部长，正高级工程师。她是全国极为少见的女性特种设备高级检验师，全国起重机械标准化技术委员会桥式门式起重机分委会委员，南京航空航天大学硕士研究生行业导师、思想政治教育特聘导师。先后荣获全国先进工作者、江苏省优秀共产党员、江苏省先进工作者、江苏省三八红旗手等荣誉，所带领团队获评全国工人先锋号、全国巾帼文明岗。

安全检验“登高塔” 巾帼不曾逊须眉

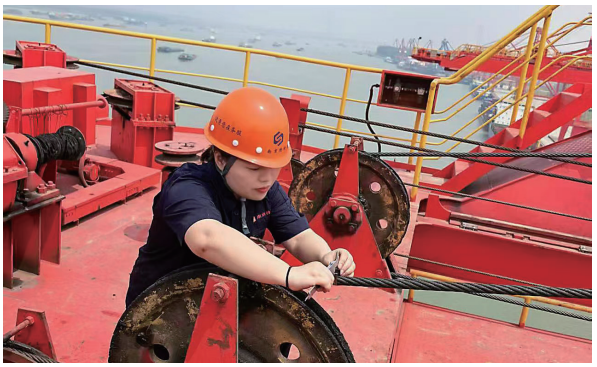
作为一名从事一线技术工作的女性，她从来不惧“特检行业适合男性”的传统观念，不怕苦，不认输，不在办公室里做科研，而是抓住机会深入一线，坚信科研必须来源于实践，服务于检验。

某年冬天发生一起架桥机安全事故，上级高度重视，特别指示市特检院相关科技项目加快研究进度，早出成果，以防此类事故再次发生。她和团队临危受命，在毫无遮挡的城际轻轨建设现场，架桥机施工环境复杂，攀爬条件困难，男同事都劝她在地面留守。而她为了第一时间掌握系统运行情况，坚持爬上桥架，接线、调试、记录、分析。为节省上下桥面时间，她尽量不喝水，中午也不下桥休息，在寒风中持续蹲在测试屏前，不断尝试直至腿麻脸僵。项目验收时，获中科院院士领衔的专家组一致好评。

科技兴检“思创新” 攻坚克难立标杆

她争做新时代的奋斗者，创建“庆光蔚劳模创新工作室”，带领团队“双创双提升”，把仅有几人的科研小组发展为拥有 30 余名博硕士组成的多方向科研团队。累计承担国家重点研发计划、国家自然科学基金等省部级及以上科技项目 20 项，专利授权 31 项，发表论文 50 余篇，起草各级标准 16 项，获各级科技奖励 13 项。为了发现人难以到达部位的隐患缺陷，她在全国特检领域率先自主研发大型起重机械智能检测无人机，获日内瓦国际发明金奖、中国无人系统行业金翼奖。

她参与建设国家智能测控产品质检中心，打造融入和服务长三角地区智能制造产业高质量发展的国家级检验检测公共服务平台，并先



后主导建成江苏省特种机电设备安全物联网工程技术研究中心、江苏省市场监管重点实验室等 9 个省级科技平台。她推动市特检院获评江苏省科技服务业百强机构，省博士后创新实践基地和省工程技术中心经考评为省级优秀，显著提升了地区和行业特种设备科技创新水平和综合实力。

服务民生“向一线” 扎根阵地勇争先

她始终践行“特别能吃苦、特别能钻研、特别能团结、特别能奉献”的“四特”党员精神，彰显着共产党员的党性本色。她用“科技引领检验、技术服务民生”，树立起鲜明的党员旗帜。老旧电梯更新改造无评判依据，她从无到有，牵头制订江苏省地方标准《电梯安全技术评价规范》，累计支撑 1.1 万台老旧电梯完成“预诊筛查”体检，核心技术转化为全国电梯安全评估导则。

智能化浪潮下，她带领劳模创新工作室党员，将支部建在项目上，让党旗飘扬在实验室，在国内特检领域首次引入大数据技术。成果应用当年，全市电梯平均困人故障率与上年同期相比下降 20.18%，居全国同级别城市前列。试点工作经验写入国务院办公厅电梯安全工作意见，技术成果荣获国家市场监管科技成果二等奖，创造市级机构在国家市场监管领域科技创新纪录。

党支部书记访谈：在实践中学习党建之法

江　美

九月的中央和国家机关党校，秋意正好。9月7日至11日，2026年第3期中央和国家机关党支部书记培训班在这里举办。记者走进培训班，和党支部书记们共同寻找着做好党建工作的有效路径。

党建和业务怎么才能拧成“一股绳”？

记者：“党建和业务‘两张皮’，是制约党建质量提升的顽症，各位党支部书记手里有没有管用的‘药方’？”

“我刚到民族语言中心时发现，170多位同志虽然分别使用汉、蒙、藏、维、哈、朝六种语言开展日常工作，但都离不开两种‘通用语言’：一种是国家通用语言文字，另一种是党建语言——共同的政治信仰、共同的初心使命，把同志们紧紧连在一起。”中央广电总台民族语言中心党委书记、副主任胡国华的开场白，让台下的党支部书记们会心一笑。他把党建工作融入民族宣传工作全过程：2025年8月，中心党委组织党员干部赴新疆开展“火热边疆行”主题采访，采访中同步开展“中华民族一家亲”主题党日，在全平台推出17期新媒体产品；同年10月，又选派少数民族主持人深入四川省喜德县调研，制作系列视频《喜德的秋》。采访推进到哪里，主题党日就开展到哪里，党建和业务在采编一线深度融合、互促共进，实现党建和业务双丰收。

“关键要处理好当下工作预期和中长期发展预期的关系。”自然资源部科技发展司党支部书记、司长冯文利表示。在她看来，对科技管理部门的党支部来说，扎实高效、科技含量突出的行业科技管理工作，既要保障珠穆朗玛峰高程测定、南极秦岭站建成、首艘大洋钻探船“梦想”号正式入列等重大任务实施，兑现当下工作预期；又要为这些成果产出营造创新生态，夯实根基，服务中长期发展预期。为此，他们把战斗堡垒直接建在攻关最前沿，在南极科考等重大攻关任务中设立临时党支部，构建“决策—行动—监督”三位一体管理机制，保障科技创新行稳致远。

“我们的做法是‘融合+联学’。”中央社会工作部五局党支部书记、局长邓丽娟说。作为志愿服务和社会工作专业人员队伍建设的牵头部门，党支部一方面立足机构改革后的新形势新要求，研究提出党建引领“专业社工+志愿服务”融合发展新思路，支持建设1万多个融合试点村（社区），推动党建工作融入中心工作、融入群众关切；另一方面立足统筹协调职能职责，主动加强与有关单位、部门基层党组织联学，推动出台相关领域志愿服务和社会工作服务指导文件、组织实施重点项目，用实实在在暖心的服务传递党中央的关怀、凝聚民心民意。

【记者观察】3位党支部书记岗位不同、方法不同，落脚点却一样：党建和业务不是“两

张皮”，而是一枚硬币的两面。结合点找准了，党建就是生产力、战斗力。

理论学习怎么才能真“走心”？

记者：“有的党员坦言，一些政治学习、理论宣讲被上成了‘语文课’，本应是‘活的灵魂’的理论，被当成了‘知识点’。怎么让学习活起来？”

“如果理论学习‘不走心’，就可能‘走秀’。”如何避免这一情况？团中央维护青少年权益部党支部书记、部长汤杰介绍了党支部的“党员自修课堂”：每周一下午拿出40分钟自习，不带手机，不安排交流发言，让党员用一段时间静心、完整地学习习近平总书记原著原文。他说：“设计这样一种纯粹简洁的形式，就是想让学习回归学习，鼓励同志们下一番古人读书的‘涵泳’功夫——这是真正读懂理论的必经之路。”

“改进文风，首先要吃透两头。”光明日报社评论部党支部书记、主任谢文说，“一头是党中央的执政理念和执政方略，一头是群众所思所想所念所盼，既要‘站在天安门上看全国’，又要‘站在田埂上找感觉’。”党支部把“第一议题”学习与评论选题策划有机结合，在理论研学中挖掘选题，把学习成果转化为评论创作的思想支撑。他还讲起“小屋磨稿”机制：编委会领导、部门主任、编辑记者围坐一起，一字一句推敲打磨，在思维碰撞中实现主题升华、文字升级。

国家统计局农村社会经济调查司党支部书记魏锋华讲了件“后劲很大”的事：为谋划农业农村统计现代化改革，党支部坚持“磨刀不误砍柴工”，拿出两周时间系统学习习近平总书记关于“三农”工作的重要论述和近年来的中央一号文件，大家在理论政策学习中逐渐明晰方向、找到重点。他说：“那次学习让大家真正感受到理论的力量——真理的味道是甜的。”

【记者观察】理论学习之要在入脑入心。从“涵泳”到“吃透两头”再到“真理的味道是甜的”，这几位党支部书记不约而同地悟到：理论武装，不能止于“表”，而要达于“里”；不能做表面文章，而要成为工作的四梁八柱。

急难险重任务面前，党员怎么才能冲得上去？

记者：“党员如何在关键时刻站得出来、危急关头豁得出去？急难险重任务面前，党支部战斗堡垒作用是怎么发挥的？”

“每分每秒都是政治，时时刻刻都有导向。”中央广电总台新闻新媒体中心党委书记王涵讲了西藏吉隆泥石流灾害的应急报道。灾情就是命令，总台记者闻令而动、连夜集结，争分夺秒奔赴现场，发出多篇独家报道，打造全网“源新闻”，央视新闻与前方报道团队紧密协同，全方位开展权威发布、信息解读、应急科普，在全网率先开启新媒体直播，13场独家直播及时传递党中央决策部署和一线救援进展；制作独家3D动画《西藏吉隆泥石流灾害全程》直观再现灾害发生全过程，权威解读成因、回应社会关切，党支部党员时时在线、秒级响应，第一时间在平台播发，确保信息传递的及时性。她说：“传播好党的声音、凝聚民心，是我们的使命。无论大国外交还是突发灾情，党员的作用都要体现在每一次宣传实战、每一次应急处突中。”

“防震减灾事关人民群众生命财产安全，事关社会和谐稳定。”中国地震局直属机关党委分管日常工作的副书记、直属机关党委（巡视办）党支部书记王春华介绍，地震系统制定临时党组织管理办法，把战斗堡垒建在抗震救

灾一线，激励党员干部闻震而动、逆向而行。近年来有效处置13次6级以上地震，党员干部第一时间挺进震区开展监测研判、服务抢险救援；自主建成全球规模最大的地震预警网，实现从分钟级速报到秒级预警的跨越，公众服务用户规模超过5亿。

【记者观察】从重大时政宣传到突发灾害应急处置，战场在哪里，党支部就设在哪里、党员就冲锋在哪里。把党支部建在一线阵地，推动党员挺在最前沿，在重大考验面前勇挑重担，彰显出危难面前党组织凝聚队伍、党员主动担当的强大力量。

党支部书记这个“头”怎么当？

记者：“支部强不强，关键看‘头雁’。带队伍、守底线，各位党支部书记有什么实招？”

“国家生态环境监测网布设气、水、土、海洋等各类监测点位5.8万个，由我们司19名党员管理。”生态环境部监测司党支部书记、司长张大伟说。建好管好这张监测大网，离不开一支过硬的队伍。党支部书记当好带头人，带头深学理论、钻研业务，营造勤学善研的氛围；有计划地选派党员下沉基层、跨部门锻炼，回来后讲微党课；坚持以机关带系统，联合五部委举办全国监测技术大比武，带动全系统近7万人以赛促学、以赛促练、以赛促干。“干部既要担当，更要干净。”张大伟说，“监测数据直接用于美丽中国建设考核、生态补偿资金分配、排污许可管理，关系地方政绩与企业利益。”为此，党支部纪检委员牵头，梳理权力运行节点、压缩自由裁量空间，推动权力事项能公开尽公开，营造依法、科学、诚信监测良好氛围。

“好的工作经验要用制度固化下来。”国家信访局机关党委分管日常工作的副书记、机关党委党支部书记包晓勇介绍，党支部总结提炼压实党建工作责任“七项机制”，从重点工作通报督查到党支部书记汇报工作，从调查研究到党员激励关怀，再到重要节点廉政提醒，“聚光灯下抓党建”由此实现了常态长效。

【记者观察】把行之有效的做法上升为制度、固化为机制，党建工作才能不因人员变动而“断档”、不因时间推移而“降温”，让好经验持续发挥作用。

（作者单位：《旗帜》杂志社）

抓实“三会一课”强根基 赋能机关党建提质效

湖北省直机关工委

习近平总书记鲜明指出：“要发挥支部管到人头的特点，严格党员教育管理监督，落实好‘三会一课’等制度，把党员管住管好，使每名党员都成为一面鲜红的旗帜，每个支部都成为党旗高高飘扬的战斗堡垒。”“三会一课”作为党内政治生活的重要内容和载体，是党组

织对党员进行教育管理监督的重要形式，是党的组织生活最基础、最核心、最经常的制度安排，也是坚持和加强党的全面领导、贯彻全面从严治党战略方针、提升基层党组织政治功能和组织功能的关键抓手。湖北省直机关工委把抓实“三会一课”作为筑牢思想根基、建强战斗堡垒、服务中心大局的基础性工程，以系统化思维谋篇布局、以标准化建设夯实基础、以创新化实践激发活力、以融合化导向提升效能，推动省直机关“三会一课”制度全面规范、提质增效，为湖北加快建成中部地区崛起重要战略支点提供坚强组织保障。

深刻把握时代内涵　筑牢抓实“三会一课”的思想根基

抓实“三会一课”是新时代加强党的政治建设、锤炼政治品格、提升政治能力的重要举措。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把严肃党内政治生活摆在更加突出的位置，对严格落实“三会一课”制度提出一系列新要求，为新时代加强和改进机关党的组织生活提供了根本遵循。省直机关作为政治机关、领导机关、执行机关、服务机关，必须在党的建设上走在前、作表率。

“三会一课”是政治铸魂的“定盘星”。省直机关本质上是政治机关，旗帜鲜明讲政治是第一要求。加强政治机关建设，要通过常态化制度化开展“三会一课”，持续用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，引导党员干部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，确保机关各项工作始终沿着正确政治方向前进。

“三会一课”是强基固本的“压舱石”。基层党组织是党的全部工作和战斗力的基础。严格落实“三会一课”制度，就能够持续强化党支部政治功能和组织功能，有效规范支部工作运行，严肃党的组织生活，严格党员教育管理监督，切实解决好基层党组织弱化、虚化、边缘化问题，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

“三会一课”是融合赋能的“动力源”。围绕中心、服务大局是机关党建的职责所在、使命所系。只有把“三会一课”与中心工作、重点任务、业务攻坚紧密结合，才能把党的政治优势、组织优势转化为发展优势、治理效能，实现党建和业务同谋划、同部署、同推进、同落实，以高质量机关党建引领保障高质量发展。

“三会一课”是正风肃纪的“净化器”。全面从严治党永远在路上。“三会一课”是加强党内监督、开展批评和自我批评、锤炼党性作风的重要平台，要引导党员干部时刻绷紧纪律规矩之弦，及时打扫思想灰尘、纠正行为偏差，营造风清气正、干事创业的良好政治生态。

压实责任闭环体系　夯实“三会一课”规范落实的制度保障

制度的生命力在于执行，执行的关键在于压实责任。省直机关工委坚持大抓基层的鲜明导向，构建上下贯通、层层压实的机关党建责任落实体系，推动“三会一课”从“软任务”变成“硬约束”。

构建四级联动格局，压实主体责任。构建工委统一领导、党组（党委）研究部署、机关党委统筹协调、党支部抓实抓细的四级机关党建主体责任落实体系。工委以创建“红旗党支部”

为载体，编印工作手册、出台管理办法，选树先进典型示范带动；各单位党组（党委）将“三会一课”纳入党建要点和责任清单，推行主体责任清单管理，开展基层党建提升年行动；机关党委制定落实清单、派员列席督导，层层传导压力；基层党支部严格完成规定动作，创新自选动作，确保组织生活常态规范。

强化“头雁”示范引领，带动全员参与。严格落实党员领导干部双重组织生活制度，推动各级领导干部以普通党员身份参加支部活动，带头讲党课、带头开展批评和自我批评、带头深入联系点指导，以“头雁效应”激活“群雁活力”，让“三会一课”的政治性、时代性、原则性、战斗性充分彰显。

健全常态督导机制，确保落地见效。建立“清单化明责、项目化推进、常态化督导”机制，通过随机抽查、交叉互查、列席旁听、全程纪实等方式，对会议频次、内容、记录、整改等关键环节严格核查，及时纠正不规范、不严肃、走过场等问题，推动制度要求不折不扣落到实处。

坚持守正创新提质　激发“三会一课”常活常新的内生动力

新时代党员队伍结构、思想状况发生深刻变化，传统理念和模式难以满足需求。省直机关工委坚持守正创新，推动内容、形式、载体全方位升级，让组织生活更有吸引力、感染力、实效性。

拓宽阵地场景，打造沉浸式多维课堂。用好湖北红色资源与实践资源，建立省直机关党员干部教育基地，把课堂搬到红色教育基地、重大项目现场、基层服务窗口、乡村振兴一线，打造“一线课堂”“实景党课”“行走党课”，让党员在沉浸式、体验式学习中淬炼初心、锤炼党性。

创新方式方法，构建互动式参与模式。推广互动式、研讨式、案例式教学，开展“党课开讲啦”“微党课”“音乐党课”等活动，鼓励普通党员、业务骨干、先进典型走上讲台。运用“互联网＋党建”破解工学矛盾，依托线上平台推送资料、组织学习，提升党员参与率和覆盖面。

贴近党员需求，增强针对性和实效性。精准把握党员思想动态、工作困惑和学习需求，把谈心谈话、思想分析、政治生日、联学联建融入组织生活，做到“一把钥匙开一把锁”，让组织生活更接地气、更贴人心、更有温度，不断增强党员归属感、荣誉感、责任感。

聚焦中心服务大局　彰显“三会一课”融合赋能的实践成效

围绕中心、服务大局是机关党建的永恒主题，也是检验“三会一课”成效的根本标准。省直机关工委始终坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促业务”，推动党建和业务深度融合、互促共进。

紧扣“国之大者”、省之要事，把准政治方向。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要任务，第一时间传达学习党中央决策部署和省委工作要求，开展专题研讨、学习交流，推动党的路线方针政策在省直机关落地生根。党的二十届四中全会后，迅速组织开展“处长话改革、书记讲党课、党员谈体会”活动，推动全会精神入脑入心。

聚焦业务攻坚难题，推动互促共进。把“三会一课”开到业务一线、攻坚现场，将业务培训、

实战演练、难题会商融入组织生活。面对急难险重任务，依托“三会一课”动员党员亮身份、当先锋、打头阵，群策群力破解堵点难点，实现党建强、业务精、敢冲锋。

立足岗位建功立业，服务民生发展。以“建功支点、机关争先”为主题，搭建“岗位建功”“亮牌践诺”“赛马比拼”平台，激励党员在经济发展、民生保障、基层治理、优化营商环境中担当作为，推动创建“党员先锋岗”“示范窗口”，让党旗在基层一线高高飘扬。

查找问题靶向施策　打通“三会一课”提质增效的堵点难点

对照新时代机关党建高质量发展要求，省直机关“三会一课”落实仍存在短板：制度执行不够规范均衡，二级单位、基层一线落实质量参差不齐；内容形式较为单一，吸引力不足；党建和业务“两张皮”问题依然存在；督导考核、队伍保障仍需加强。省直机关工委坚持问题导向、目标导向、效果导向相统一，靶向发力、系统施治，推动“三会一课”从规范落实向提质增效升级。

健全制度规范，推动落实标准化。制定《省直机关基层党组织落实“三会一课”制度工作指引》，明确会议频次、议题、流程、记录标准。将规范要求纳入党务干部培训，制定省直机关党员领导干部“一岗双责”责任清单，督促示范带动、靠前指导。

创新方式载体，推动形式多元化。扩面提质党员教育基地，要求每个党支部每年至少开展 1 次现场党性教育实践。推广微党课、情景党课、现场党课，深化党建协作区建设，推进跨支部联学互促、资源共享、优势互补。围绕“十五五”高质量发展开展大研讨、大练兵，推动学习成果转化。

强化督导考核，推动督导常态化。构建工委督导、部门（单位）自查、党支部自纠三级联动体系，采取“四不两直”、随机抽查等方式加强督导，实行清单化整改、闭环式管理。完善考核评价，将结果与评先评优、干部任用、绩效评定挂钩，树立奖优罚劣鲜明导向。

建强党务队伍，推动队伍专业化。优化党务干部结构，提高专职配备比例，选拔政治强、业务精的干部充实党务岗位。实施“强能计划”，开展常态化培训与后进党支部书记“点名调训”，建立党务与业务干部双向交流机制，打造复合型骨干队伍。健全激励保障，加大经费支持，激发干事活力。

新征程上，湖北省直机关工委将以更高标准、更严要求、更实作风，持续推动“三会一课”制度化、规范化、常态化、长效化。一是在政治引领上持续用力。始终把党的政治建设摆在首位，把讲政治贯穿全过程，坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂。二是在守正创新上持续发力。坚持在继承中发展、在发展中创新，不断丰富内容形式、拓展载体阵地、优化方式方法，让“三会一课”更具时代感、更有吸引力，真正成为党员政治学习的阵地、思想交流的平台、党性锻炼的熔炉。三是在融合赋能上持续加力。牢牢把握围绕中心、建设队伍、服务群众的职责定位，持续推动党建和业务深度融合、高效联动，把“三会一课”成效体现在贯彻党中央决策部署、推动湖北高质量发展、服务基层群众的实际行动上。四是在责任落实上持续用力。不断健全责任、督导、考核、保障体系，层层压实责任、环环紧扣落实、事事务求实效，推动形成大抓基层、大抓支部、大抓“三会一课”的浓厚氛围。

（来源：《机关党建研究》2026 年第 8 期）

海纳百川 铸品成贤

刘慧焱



十月的南京，暑气渐消，梧桐渐黄。如果说哪条街道能够将“求贤若渴”的城市品格与“教化育人”的千年文脉融为一体，那一定非南京成贤街莫属。从成贤街漫步出发，步行便能抵达北极阁、鸡鸣寺、明城墙台城、珍珠河等南京标志性的历史名胜，亦可走进“世界文学客厅”，感受这座城市厚重的文学积淀。

望眼欲穿的真挚期盼

成贤街北起北京东路，南至珠江路，与太平北路平行，全长约一公里。明洪武年间在此一带兴建国子监，时人认为，天下读书人经国子监深造，便可成为“贤人”，进而入仕为官。因此，国子监旁供监生常年往来的街巷，便被赋予了一个隽永的名字——成贤街。

积厚流光的学府文脉

兴教育以育人才，出仕宦以济苍生，成贤街及其所在的国子监便是这一理念的产物。其延揽英才的底蕴，可以一直追溯到六朝时期。

明洪武十四年（1381），明太祖朱元璋本着“治国以教化为先，教化以学校为本”的理念，下诏在鸡笼山（今鸡鸣山）南麓兴建国子学，次年改称国子监。这是明朝的最高学府，也是当时世界上规模最为宏大的高等学府之一。

入清后，国子监改为江宁府学。同治四年（1865），两江总督李鸿章将江宁府学整体迁移至朝天宫。国子监原址闲置后，历史的接力棒交给了近现代新式教育。这里先后诞生了三江师范学堂、两江师范学堂、南京高等师范学校等近代著名学府。

心驰神往的“学霸”岁月

明朝时期，这里的学生来源极为广泛，有会试落第入选的举监、全国各地推送的贡监、功臣勋贵子弟的荫监、捐赀入学的例监。得益于明朝活跃的海外交往，这里还培养外语人才，高丽、日本、暹罗、琉球等国的学子也能前来学习。

国子监的教学管理极其严密，实行严格的积分制：先学儒家经典，再学习历史，月考优秀得一分，良好得半分，积满八分，理论知识学习基本结束，能获得“历事（实习）”资格。这一过程通常需要十年之久。获得历事资格后，学生会被分拨至朝廷各个衙门实习历练，短则数月，长则两三年。监生还有机会参加国家级的大型项目，大量国子监生参与过《永乐大典》的编抄工作，堪称“应届毕业，实习多年”。

如今，成贤街周边的学校依然林立——东南大学、南京大学（鼓楼校区）、南京玄武外国语学校、南师附小、成贤街小学……新一代学子走进校园，续写着这条街绵延不绝的向学传统。

（作者单位：市博物总馆）

党员干部要养成读党报党刊的习惯

杨 永

党报党刊是传达党的理论和路线方针政策的重要阵地，是了解党中央决策部署、把握大局大势的权威载体。2016 年 2 月，习近平总书记在《人民日报》社考察时指出：“全党全国人民都从《人民日报》里寻找精神力量和‘定盘星’。”党员干部要把读党报党刊作为提高政治能力、做好工作的“必修课”，常阅读、多思考、善运用，切实养成习惯、形成自觉。

在常读多思善用中校准思想航向、把准工作方向

方向明则道路正，思路清则步履稳。党报党刊第一时间传达党中央重大决策部署、重要指示精神和最新政策导向。党员干部坚持读党报党刊，才能准确把握“国之大者”，做到在大局下思考、在大局下行动，把本地区本部门工作放到党和国家事业全局中定位，确保谋划落实不偏向、不变通、不走样。

在常读多思善用中开阔工作视野、借鉴先进经验

他山之石，可以攻玉。党报党刊集中展示各地各部门在推动高质量发展、民生保障、风险防范、廉政建设等领域的鲜活案例和成熟经验。党员干部读党报党刊，既能跳出自身工作的小圈子，打破思维定式和路径依赖，又能对照先进找差距、补短板，把各地的成功经验转化为改进工作的具体举措，有效减少试错成本，提升工作创新性、针对性和实效性。

在常读多思善用中提升科学思维、掌握履职方法

干事创业，既要敢担当，更要善作为；既要埋头苦干，更要讲究方法。党报党刊的理论文章、深度评论、调研综述等，贯穿着系统思维、底线思维、辩证思维、创新思维等科学思想方法。长期坚持读党报党刊，能够在潜移默化中淬炼思维方式、优化工作思路。党员干部要边读边思边悟，学会站在全局高度分析问题、用科学方法破解难题，不断增强驾驭复杂局面、推动高质量发展的过硬本领。

在常读多思善用中筑牢思想防线、坚守纪律底线

清正廉洁是从政之本，守牢底线是成事之基。党报党刊常态化宣传党纪国法，解读政策界限，通报典型案例，以案释纪、以案明规、以案警示。党员干部经常读党报党刊，能够及时了解哪些能做、哪些不能做，哪些必须请示报告、哪些必须令行禁止，不断净化思想、锤炼党性、端正作风，自觉抵制各类诱惑，坚决杜绝侥幸心理。

阅读贵在坚持，修身重在常态。广大党员干部要摒弃“没时间读、没必要读”的错误认知，把读党报党刊作为政治自觉、工作习惯和生活方式，真正做到以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，牢固树立和践行正确政绩观，以过硬的政治素养和履职担当，奋力推动各项工作高质量发展。

（作者单位：市财政局）



父亲的脊梁

马文杰

“爸，到楼下了吗？好，我马上来接你。”

挂完电话，我轻轻叹了口气。那阵子腰椎间盘突出发作，我只能卧床休养，身体疼，心里也闷。远在老家的父亲知道后，非要来浦口看我。母亲要照顾老人走不开，终究拗不过他。说实话，我并不盼他来。病着的人本来就烦，加上这些年一个人在外工作生活，早就习惯了什么事都自己扛。尤其想到父亲那张爱唠叨的嘴、那股说一不二的劲儿，心里多少有点抗拒。倒是妻子小雨劝我：天天关在家里，有个人说说话也好。我便松了口。

“到家咯到家咯！快看爸给你带了啥！”

四十个小时的绿皮火车，父亲眼底全是红血丝，黑头发里夹了不少白的。他费劲地拖着那个大行李箱，一身风尘，眼睛却亮得很。

“爸，我又不是小孩了，带这么多干嘛。”

“都是家里长辈的心意。你奶奶亲手养的鸡，我腌好风干了；还有大鹅、牛肉，一整只羊腿我也捎来了！箱子二十多公斤重，好在车上碰见个热心的老乡，一路聊得来，下车还帮我搭了把手。”父亲一样样往外掏，说得眉飞色舞。

我心里却不以为然。在我印象里，开货车的父亲走南闯北，总爱讲路上的见闻，口气里带着几分得意。而我呢，从小离家读书，辗转几个城市，最后在浦口扎了根，见过的人、经过的事，自觉比他那些“江湖故事”强多了。

“腰怎么样了？好点没？”一坐下，他最惦记的还是这个。

“就那样吧。早上疼一阵，晚上又反复，躺着晕，站着酸，坐着胀，翻来覆去不见好。”被病磨久了，我说话也没什么力气。

“不能光躺着，得做康复训练。我收藏了好些专家视频，回头发给你好好学。网上有个拉伸板，评价不错，也不贵，我已经下单了。”

这话一下子戳到了我的烦处：“我都疼成这样了，怎么做训练？别乱买东西，没用。”

“试试又不碍事。前几天你杨叔还跟我说了个老中医的方子，专治腰突……”

我不想再听，随口甩了句：“你打算住多久？货车那边不用跑了？”话一出口，空气就僵住了。

“嗨……就是放心不下你，过来看看。手头活不多，你要是没啥事，我待两天就走。”父亲的声调一下子低了。

我立刻意识到话说重了，伤到他了。回想起来，从小到大，父母忙着挣钱养家，经常顾不上我。我一个人吃饭、一个人上学、一个人跑到外地念书工作，早就练出了什么都靠自己扛的本事。可当病痛真的砸下来，那层硬壳底下，其实是对未知的慌张和无力。

为了打破尴尬，我主动说：“你说得对，老闷在家里也不行，我陪你出去转转。”

走在江浦街上，我小心翼翼地调整姿势，尽量让腰舒服点，父亲也特意放慢了步子。我跟他讲我在这边的生活：南京审计大学里草木葱茏、湖水清清；老街那家拉面馆，牛肉炖得酥烂，汤头鲜得很；凤凰山公园的夜景很美，山顶有家咖啡馆，坐那儿吹吹风挺好。在浦口住了这么多年，点点滴滴攒了一肚子。这一路上，父亲安安静静听着，偶尔接几句话。晚风一吹，往日那种嫌他话多的别扭，不知不觉散了。

走到求雨山文化公园，满山的竹子把父亲

吸引住了。听说这儿是林散之等四位书法大家的纪念馆，他眼睛里全是向往。

看着他那个神情，我忽然想起小时候自己盼着去游乐场的样子。

进了林散之书画陈列馆，他站在一幅幅字画前面，一会儿弯腰凑近看，一会儿仰头端详，整个人都泡进去了。

我很意外——从没想过，一个只有初中学历的货车司机，心里藏着对书法的喜欢。

“爸，你平时爱写字？”

他有点不好意思地挠挠头，憨憨一笑：“谈不上爱。年轻时候看别人写毛笔字，觉得真好看。那时候穷，没钱拜师学，现在有空就跟着手机视频瞎写写，自个儿图个乐。”

这么多年，我给父亲贴了多少标签：爱吹牛的司机、粗枝大叶的中年男人、不够体贴的老爸。那一刻我才明白，是我一直用老眼光看他，从来没真正了解过这个人。我不知道他心里有什么喜好，不知道他这辈子走过什么样的路，更没认真问过他有什么遗憾、什么梦想。

大概是看出我真的好奇，父亲打开了话匣子。他说自己小时候不爱读书，也不甘心种地，没少挨爷爷骂；年轻时在村里看水塔，谁家浇地都得来找他，也有过春风得意的时候；喜欢过吉他，迷过摩托车，攒钱买了全套装备；成了家以后，为了老婆孩子，把那些爱好一样样放下了；开过小店，赚过也赔过；手里攥着 A2 驾照，最爱干的还是开车在路上跑的感觉，只是常年熬夜赶路，身体早就不如从前了。

我就站在旁边，认认真真听他讲。顺着他说出来的那些日子，好像第一次真正走近了这个叫“爸爸”的人。

“孩子，我知道被病折腾是什么滋味。腰撑的是身子，是肉做的脊梁。身上的脊梁会伤，但心里的脊梁，不能弯。你也快当爸爸了，要把心里的腰杆挺直，往后给孩子做个样子——至少，要比我做得好。”

这番话从一个平时嘻嘻哈哈、爱扯闲篇的老头嘴里说出来，震得我心里一热。我刚想说点什么，他已经吹着口哨往前走了，嘴里嘟囔了一句：“南方的竹子真好，风大了，它就弯弯腰，可从来没断过。”

回到家，坐了那么久火车的父亲没说几句话，就在沙发上睡着了，呼噜打得响。我走到阳台，给母亲打电话报平安。

“儿啊，腰好点没？按时吃饭了吗？你们爷俩一个脾气，连腰伤都前后脚找上门。”母亲说着，叹了口气。

我心里猛地一紧：“爸的腰也伤了？”

“他没跟你说？上个月卸货的时候滑了一跤，摔伤了腰，活儿也丢了。心疼钱，不肯去医院，就在家硬扛。一听你腰不好，非要去看看你。我跟他说，正好趁这个机会，去城里好好查查身体，顺便看看能不能找个活儿干。”

挂了电话，我看着沙发上熟睡的父亲。阳光照在他脸上，沟沟壑壑的，全是岁月刻下的印子。以前那个腰板挺直的人，背已经有点驼了。生活的担子压了他一辈子，可他眼里的那道光，还在。

窗外，求雨山的竹子被风吹着，沙沙地响。

我忽然想起在党校课堂上，老师讲过一句话：挺起共产党人的精神脊梁。那时候只觉得是个口号，离自己很远。可这一刻我明白了——我爸用一只羊腿、一趟四十小时的火车、一句“南方的竹子真好”，早把这八个字活给我看了。

我终于懂了：脊梁，从来不只是一截腰骨。

它是父亲沉默的牵挂，是扛住了所有苦也不吭一声的韧劲。对我们年轻人来说，这大概也是一堂课：人生总有难的时候，但心里的腰杆，得一直挺着。不怕风雨，敢挑担子，在自己的位置上守住本心，走好自己的路。

（作者单位：江北新区党工委党校）

品读《西游记》：读懂书中的南京文化印记

姚一凡

每年夏天，只要那段“丢丢丢”旋律一响，全国观众都会条件反射——唐僧师徒又来了。作为“四大名著”之一的《西游记》似乎有着生生不息的魅力，每一个时代都愿意重新讲述、理解、铭记它。若要追问它何以历久弥新，不妨先回到《西游记》出发的地方——南京。

明万历二十年（1592），南京三山街旁，一家叫“金陵世德堂”的书坊里，一本新书正在紧锣密鼓地刻印。这部惊世之作就是《新刻出像官板大字西游记》，后世称为世德堂本，是百回本《西游记》小说问世以来有案可查的第一个足本。全书二十卷一百回，每半叶十二行，每行二十四字。没有署作者姓名，仅题“华阳洞天主人校，金陵世德堂梓行”。

明代，南京是全国最重要的印刷出版中心之一，三山街一带书坊林立。这座城市深厚的文化底蕴和发达的出版业，为《西游记》刻本的诞生提供了适宜的土壤。

1954 年，人民文学出版社以金陵世德堂本为底本，整理出版了《西游记》标点注释本。此后数十年间，无数读者阅读的《西游记》，都源自四百多年前南京三山街那间书坊的一次出版。

关于“华阳洞天主人”是谁和《西游记》的作者，学界多有讨论。鲁迅等人考证后，提出一种观点：作者应当是明代文人吴承恩，因权威背书而成为主流观点。吴承恩是江苏淮安人，少年成才，酷爱读书，但科举之路却意外艰难。吴承恩多次来到南京参加乡试，均名落孙山。嘉靖二十三年（1544），吴承恩被录为岁贡生，来到南京国子监读书，直至 63 岁出任浙江长兴县丞，在秦淮河畔度过漫长时光。

这段岁月里，吴承恩的活动轨迹遍布南京城。玄武湖、夫子庙、桃叶渡、长吟阁一带，都是他流连最多的地方，常与南京文士们诗酒唱和。他还请太学生们抄录南京国子监所藏《永乐大典》中收录有元末明初的话本《西游记》和元代杂剧《唐三藏西天取经》等版本。正是这些年的沉浸与积淀，让南京的城市气息渗透进了他的笔端。

据相关研究，《西游记》中出现的南京方言多达四十余例。如第六回，二郎神“变作一只大海鹤，钻上云霄来搀”，“搀”是南京方言，南京人常说“搀菜”。第十五回，行者道：“伸过孤拐来，各打五棍见面”，“孤拐”在南京话里指脚踝骨。第三十回，行者道：“我这大圣部下的群猴，都是一般模样。你这嘴脸生得各样，相貌有些雷堆，定是别处来的妖魔”，其中的“雷堆”在南京方言中形容笨重、不利索、窝囊等。

这些简单词汇，可能是作者无意间埋下的地域彩蛋，也是南京这座城市在《西游记》里留下的印记。媒介在变、形式在变，但经典与时代的共振从未停止。明代的刻工、电视剧的演绎、自媒体的创作，都在用不同方式讲述同一个西游故事。我们愿意不断重读《西游记》，或许是因为在每一个时代的光影里，都能看见自己的“取经路”。

（作者单位：市博物总馆）

淬炼党务硬本领　扛起党建新担当

余国强

近期，我参加省级机关党务干部业务能力提升培训班，走进阳澄湖畔沙家浜红色教育基地，完成为期五天的集中学习。这次培训恰逢深入学习贯彻习近平党建思想、落实习近平总书记“七一”重要讲话精神的关键阶段，也是我省奋力谱写“强富美高”新江苏现代化建设新篇章、奋力实现“十五五”良好开局的重要节点。短短几日学习，开阔了眼界、解开了困惑、筑牢了信念，真正做到学有所获、学有所悟、学以致用。结合参训所思所感，谈几点个人体会。

以政治引领定向　锚定机关党建高标准

政治引领是高质量机关党建的根本灵魂。省级机关党务干部身处践行“两个维护”第一方阵，必须坚守政治首位标准，持续锤炼政治判断力、政治领悟力、政治执行力。严格落实“第一议题”、理论学习中心组学习制度，推动党的创新理论学习从领导班子向基层党支部延伸、从集中培训向日常教育拓展、从“关键少数”向“绝大多数”覆盖，确保机关党建始终对标党中央决策部署，做到同频共振、同向发力。政治要求不能停留在口号层面，必须转化为可操作、可核查的工作抓手。苏州交通系统以机关党建带动系统党建一体化发展的实践启示我们，机关党建要跳出抽象化的原则表述，着力构建可衡量、可落实、可检验的目标管理体系。把“三会一课”、主题党日等组织生活细化为清单化部署、节点化推进、闭环化管控的具体任务，坚决纠治“重形式轻内容、重程序轻效果、重留痕轻实绩”的倾向性问题，推动组织生活真正严起来、实起来、活起来，以明确的目标导向牵引机关党建高质量推进。

以融合创新赋能　激活服务发展新动能

机关党建不是党务条线的“独角戏”，工作成效最终要放到服务中心大局的实践中去检验。本次培训现场教学，虽然案例取自苏州，但其中蕴含的党建赋能发展逻辑，对省级机关同样极具借鉴价值。哈工大苏州高等研究院以党建引领产学研深度融合，加快科技成果转化落地；智能制造融合发展中心探索“党建＋四链协同”模式，促进创新链、产业链、资金链、人才链贯通联动。这些实践，让我真切感受到党建与业务双向赋能的强大力量。做好新时代机关党建，首要任务就是破除“就党建抓党建”的思维藩篱，健全党建与业务同谋划、同部署、同落实、同考核联动机制，找准党建嵌入业务的结合点、切入点、发力点。围绕业务攻坚堵点难点，设立党建攻坚课题，组建党员先锋服务队，在急难任务一线推动党员亮身份、党徽亮出来、党旗飘起来，让党建成为事业发展的红色引擎。顺应数字化变革大势，推动机关党建守正创新，借鉴“AI＋党建”有益探索，用好工委党建云平台、VR 沉浸式教育载体，做优党员教育管理、组织关系转接、党费收缴等

基础工作，切实为基层减负松绑，持续提升机关党建科学化、智能化水平。

以专业能力筑基　建强基层战斗堡垒

党务工作兼具政治性与专业性，过硬履职本领是干好工作的基础前提。培训班开设的基层党建实务课程，直面基层党务“不会干、干不好”的现实痛点；各位党务同行分享的一线实践范本，为补齐能力短板提供清晰路径。作为统计系统党务干部，既要苦练内功，深学细研党建党内法规政策，熟练掌握思想建设、组织建设、作风建设各项工作规范，努力成为党建工作的“政策通”“活字典”；更要当好培训成果传导的“酵母”，把此次所学转化为本单位党务骨干的共同能力，带动党务队伍整体提质。坚持问题导向，针对部分支部组织生活质量不高、党员教育吸引力不足、党建品牌辨识度不强等现实难题，深入调研找准症结，扎实推进“一支部一品牌”创建。立足统计工作实际，坚持把支部建在处室、把党旗插在业务一线，在重大国情国力调查、专项统计任务现场灵活设立临时党支部，推动基层党组织真正成为宣传党的主张、贯彻党的决定、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。

以优良作风铸魂　涵养党务干部本色

优良作风是机关党建的生命线。沙家浜革命历史纪念馆里，“芦荡火种、鱼水情深”的革命故事，生动诠释共产党人的初心本源；波司登党建文化馆中，企业数十年听党话、跟党走，把党建优势转化为发展优势的实践，令人深受启迪。这堂生动的红色现场课，让我更加深刻认识到，严实作风是每一名党务干部不可或缺的底色。我们要牢固树立和践行正确政绩观，把“严、真、细、实、快”工作要求贯穿党建工作全过程各环节，力戒形式主义、官僚主义，压减冗余台账报表，摒弃过度留痕，让基层把更多精力投入办实事、抓落实。对重点工作建立台账，实行闭环管理、对账销号，以钉钉子精神确保各项任务件件有着落、事事有回音。厚植为民情怀，主动下沉一线，倾听党员群众诉求，把群众的“问题清单”转化为自身的“履职清单”，把群众急难愁盼作为工作风向标，以务实担当树立党务干部忠诚、干净、担当的良好形象。

（作者单位：省统计局）





《石臼湖晚霞》佚名 / 摄