

2021年度中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会整体预算绩效自评价报告

一、部门概况

(一) 部门基本情况

1. 部门职能

中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会（以下简称“市委市级机关工委”）是市委的工作机关，统一领导市级机关各部门单位党的工作。主要职责是：

(1) 按照中央和省委、市委部署，指导督促市级机关各部门单位党组（党委）履行机关党建工作主体责任，负责统一规划、组织、部署和检查市级机关党的工作，提出加强和改进机关党的建设的意见和建议，研究制定工作规划，并抓好组织实施。

(2) 指导市级机关党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争。

(3) 指导市级机关各级党组织和广大党员学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想。

(4) 对市级机关各级党组织、党员领导干部落实党建责任制、遵守政治纪律和政治规矩情况进行监督检查，并向市委报告。

(5) 指导市级机关各级党组织实施对党员特别是党员领导干部

干部的监督和管理，及时向市委反映各部门单位领导班子、领导干部的情况。

（6）配合市委有关部门抓好市级机关各部门单位领导班子思想政治建设，参与对市级机关各部门单位党员领导干部民主生活会和党组（党委）理论学习中心组学习的督促检查和指导，了解掌握情况，按规定报送情况报告。

（7）督促指导市级机关各部门单位机关党组织按期换届，审批关于召开党员大会或党员代表大会的请示，审批市级机关各部门单位机关党组织和机关纪委领导班子的组成及书记、副书记的任免。

（8）指导市级机关各级党组织加强基层组织建设，做好党员发展、教育和管理工作。

（9）负责统筹全市机关作风和行业作风建设的计划、组织、宣传、评议考核和理论研究工作，指导各区、各部门单位加强机关作风和行业作风建设，负责市作风建设监督员的队伍建设和常态化明查暗访的组织实施工作。

（10）领导市级机关各部门单位机关党的纪律检查工作。

（11）了解掌握市级机关工作人员的思想状况，指导市级机关各级党组织加强思想政治工作和精神文明建设。

（12）领导市级机关工会联合会和市级机关团工委、妇工委等群团组织工作，指导市级机关各级党组织做好党的群众工作和统一战线工作。

(13) 协同有关部门指导、规划、协调、监督、检查市级机关党员教育培训工作，培训轮训市级机关基层党组织负责人、党务干部、新党员和党员发展对象。

(14) 负责指导各区区级机关工委工作。

(15) 完成市委交办的其他任务。

2. 机构设置和人员编制

部门内设机构：办公室、研究室、组织部、宣传部、基层党建指导部、作风建设指导监督处、作风建设评议考核处、群众工作部、机关党委。设立市级机关纪监工委，作为市纪委监委派出机构，在市纪委监委、市委市级机关工委双重领导下工作，履行党的纪律检查和国家监察两项职责。

部门下属单位 1 个：中共南京市委市级机关工委党校。

截至 2021 年 12 月 31 日，市委市级机关工委本级及所属单位行政编制数 53 人，事业编制数 5 人，行政附属编制数 4 人，实有在职人员 61 人；辅助人员编制数 2 人，实有 2 人；离休人员 2 人，退休人员 26 人。

3. 资产情况

截至 2021 年 12 月 31 日，市委市级机关工委本级及所属单位资产总额 436.39 万元，其中流动资产 357.06 万元，占资产总额的 81.82%，主要为货币资金、预付账款；非流动资产 79.33 万元，占资产总额的 18.18%，均为固定资产净值。

(二) 部门收支情况

2021 年市委市级机关工委部门整体预算收入为 4,531.50 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 4,272.57 万元、其他收入 0.60 万元、年初结转和结余 258.33 万元。预算支出为 4,317.76 万元，按经济分类：基本支出 3,251.57 万元、项目支出 1,066.19 万元；按功能分类：一般公共服务支出 2,773.19 万元、教育支出 115.12 万元、科学技术支出 163.31 万元、社会保障和就业支出 293.67 万元、住房保障支出 972.47 万元。年末结转结余 213.74 万元。

（三）部门绩效目标

2021 年，在市委坚强领导下，紧紧围绕市委市政府中心工作，深入学习贯彻党的十九大、十九届历次全会精神 and 习近平总书记视察江苏重要讲话指示精神，以更强自觉、更高标准、更实举措谋划推进市级机关党的建设，在奋进新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局中展现更大担当作为，在践行“争当表率、争做示范、走在前列”新使命中作出机关贡献。

二、评价结论

（一）评价对象及范围

本次评价对象为 2021 年市委市级机关工委整体预算，时段为 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日，从部门职能出发，以年度工作计划为依据，以部门预算支出为主线，评价分析部门履职情况和履职效果，从而进一步评价部门预算整体绩效。

（二）评价结论及评分结果

本次绩效评价运用绩效评价指标体系及评分标准，通过资料查阅、数据采集等方式，对市委市级机关工委 2021 年部门预算整体绩效进行客观评价，最终得分 97.7 分，等级为“优”。

三、部门履职成效

1. 学习教育见行见效。举办市级机关庆祝建党 100 周年“七一”表彰暨文艺汇演，打造党史学习教育情境课堂，中央和省市 30 余家媒体相继报道。组织代表队参加全省庆祝建党百年党史知识竞赛，获全省二等奖，设区市第一名；参加南京市知识竞赛，摘得一等奖。去年 7 月，我委被省委省级机关工委、省人社厅表彰为全省机关党建工作先进集体。

2. “共学共建”走深走实。组织市级机关 73 家部门单位携手省级机关开展“共学共建”活动，推动党史共学、实事共办、发展共谋，共办实事 368 项。开展“机关支部进社区 携手共建解难题”专项行动，组织 48 个市级部门百个党支部结对全市 12 个板块百个社区（村），领办实事项目 112 项。

3. “两在两同”彰显担当。强化党建引领，助力基层治理，市级机关 79 个部门单位挂钩“包保”全市 12 个板块 114 个村社，机关党员干部连续 40 天 6.5 万人次深入社区疫情防控一线，组织 154 名党员参加“抗疫先锋”突击队，深入禄口街道抗疫最前线。

4. 责任链条抓牢抓实。在全省率先出台《市级机关部门单位落实机关党建责任制实施办法（试行）》，推动构建工委、党

组（党委）、机关党组织、党支部“四级责任体系”。围绕贯彻落实《机关基层组织工作条例》，联合市委办公厅、市委组织部成立督查组开展专项检查，形成报告并以市委名义报省委得到肯定，提请市委常委会专题听取贯彻落实《条例》推动机关党建高质量发展情况汇报。

5. 作风建设向善向好。优化评议方式，扩大覆盖范围，常态化开展窗口评议，着力增强监督针对性，推动机关作风持续向好。围绕文明典范城市创建开展作风专项督查，发现问题线索、安全隐患 5700 余条，立行立改 2200 余条。组织基层社区书记和企业家代表座谈，征集一线意见建议，对口反馈相关板块和单位，推动解决基层和企业诉求。

四、存在问题及原因分析

内控制度建设不够完善，绩效跟踪和信息数据反馈不够及时全面，风险评估和内控信息化建设需进一步加强。年度绩效目标及重点工作任务细化量化程度不够，少数绩效目标为定性描述，缺少可量化、可衡量的考核数值，一定程度影响客观评价。

五、有关建议

1. 完善内部控制建设。加强内控制度建设，完善绩效管理组织体系，修订合同管理等规章制度和工作流程图。加强内控信息化建设，做到各业务系统模块互联互通和数据实时共享。积极开展风险评估和结果运用，防范治理风险，提高内控管理水平。

2. 优化绩效考核指标。按照预算绩效管理相关要求，结合

年度工作安排，将部门预算分解细化，以定量指标为主，从数量、质量、时效等维度设置绩效目标，以科学合理的目标要求，推动各项工作有效落实，充分发挥绩效目标的引导和评价作用。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

1. 评价工作开展情况

本次评价工作采用部门自评方式进行，成立了由工委办公室牵头，各处室负责人参加的评价工作小组，按照财政资金使用相关规定，坚持实事求是、依法依规进行绩效评估。在组织实施过程中，评价工作分为三个阶段进行：第一阶段为前期准备，成立评价工作小组，制订自评工作方案，确定评价指标体系，明确相关职责；第二阶段为处室自评，各处室按照要求展开自评工作，并将评价结果报评价工作小组；第三阶段为定性终评，并出具评价报告，评价工作小组在各处室自评的基础上，对收集资料进行定量定性分析、综合评议后形成评价结论，出具绩效评价报告。

2. 其他需要说明的情况

无

附件：指标体系得分情况

指标体系得分情况

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标说明	评分标准	得分
A 部门决策 (15分)	A1 决策机制	A11 决策制度的规范性	1	考察部门决策制度的规范性，尤其是关于“三重一大”决策制度的规范化管理是否符合科学决策、民主决策、依规决策标准。	建立“三重一大”决策制度，年度相关的决策制度符合科学决策、民主决策、依规决策的标准，得1分；三项决策标准不全部具备时，每缺失1项扣除0.5分，扣完为止。	1
		A12 决策流程的科学性	1	考察部门决策程序是否科学、严密，形成闭环管理。	部门决策流程科学、严密，得1分；不科学，得0分。	1
		A13 决策执行监督制衡机制	1	考察部门是否构建决策执行监管制衡机制。	部门已构建内部与外部的决策执行监督制衡机制，得1分；未构建，得0分。	1
	A2 中长期规划	A21 中长期规划明确性	2	部门中长期发展规划是否指向明确，符合部门未来工作的重点开展方向，规划中关于工作内容、时间进度、责任分工等具有明确要求且具有指导性。	未制定部门中长期发展规划，得0分；制定中长期发展规划，则：①部门中长期发展规划是指向明确，具体内容明确且具有指导性，得2分；②明确性不足，得1分；③不明确，得0分。	2
		A22 中长期规划与部门职能的匹配性	2	部门所设立的中长期发展规划是否与部门职能相匹配，且对部门各项职能（包括下属单位）进行针对性规划设计。	中长期规划与部门职能相匹配，得2分；匹配性不足，得1分；不匹配，得0分。	2
	A3 年度工作计划	A31 年度工作计划明确性	2	部门年度工作计划是否清晰、明确、可操作；是否符合部门中长期规划。	部门年度工作计划明确，符合中长期规划，得2分；不明确或不符合，得0分。	2
		A32 年度工作计划与部门职能的匹配性	2	部门所设立的年度工作计划或整体绩效目标依据是否充分，是否与部门职能的发挥具有高度的匹配性。	年度工作计划与部门职能相匹配，得2分；匹配性不足，得1分；不匹配，不得分。	2

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标说明	评分标准	得分
A 部门决策 (15分)	A4 部门预算编制	A41 预算编制科学性	2	考察预算编制程序合规性与依据充分性。	①部门预算编制经过科学论证程序,得1分;未科学论证,得0分;②预算额度测算依据充分清晰,得1分;不充分或不清晰,得0分;本指标分值为上述2项各自得分之和。	2
		A42 预算编制匹配性	2	考察预算编制与部门职责、重点工作任务的匹配性。	①预算内容与部门职责匹配,得1分;不匹配,得0分;②预算编制与重点工作任务相匹配,得1分;不匹配,得0分;本指标分值为上述2项各自得分之和。	2
B 部门管理 (20分)	B1 预算执行	B11 部门预算执行率	2	部门预算执行率=部门预算实际支出数÷部门预算安排数×100%	预算执行率在95%及以上得2分,低于95%得0分。	2
		B12 “三公”经费控制率	2	“三公经费”控制率=(“三公经费”实际支出数÷“三公经费”预算安排数)×100%。	“三公”经费控制率在100%(含)以下,得2分;每超出1%扣0.1分,扣完为止。	2
		B13 预决算信息公开情况	2	预决算是否在“双平台”进行公开,内容和时限是否符合要求。	按时限及要求进行公开得2分,否则得0分。	2
	B2 收支管理	B21 收支管理制度健全性	2	部门为加强收支管理、规范收支管理行为而制定的管理制度是否健全完整。	制定收支管理制度得2分,否则得0分。	2
		B22 收支管理执行有效性	2	部门单位的收支管理活动是否按照相关制度开展。	收支管理制度有效执行得2分,否则得0分。	2
	B3 资产管理	B31 资产管理制度健全性	1	考察部门资产管理制度健全完整性。	制定资产管理制度得1分,否则得0分。	1
		B32 资产管理执行规范性	1	考察资产管理活动的有效性。	资产管理制度有效执行得1分,否则得0分。	1
	B4 政府采购管理	B41 政府采购管理制度健全性	1	考察政府采购制度的健全性。	制定政府采购管理制度得1分,否则得0分。	1
		B42 政府采购管理制度执行有效性	1	考察部门采购管理活动的制度遵从度。	政府采购制度有效执行得1分,否则得0分。	1
	B5 内部控制管理	B51 内控制度完备性	1	考察内控制度的建立健全程度。	建立以内控环境、风险评估、控制活动、信息和交流以及监控为主要模块的内控体系,得1分;否则,每缺失一个模块扣除0.2分,扣完为止。	0.4

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标说明	评分标准	得分
B 部门管理 (20分)	B5 内部控制管理	B52 内控制度遵从度	1	考察内控制度执行的有效性。	部门的日常管理、预算管理、收支管理、资产管理、采购管理等业务模块严格遵守内控制度执行,得1分;否则,每缺失一项扣除0.5分,扣完为止。	1
		B53 内部控制动态调整机制	1	考核部门内控制度的修正机制。	部门建立了内控制度闭环的动态修正机制并执行,得1分;未建立,得0分。	1
	B6 预算绩效管理	B61 组织管理情况	1	考察制度建设、职能配置、分行业的指标体系情况。	健全,得1分;不健全,得0.5分;未建立得0分。	0.5
		B62 工作开展情况	1	考察事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实情况。	按要求落实事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实工作,得1分;未按要求落实,得0分。	1
		B63 绩效信息公开	1	绩效信息是否按照规定的内容和时限进行“双公开”。	绩效信息按照规定的内容和时限进行“双公开”得1分,未按要求落实得0分。	1
C 部门履职 (50分)	C1 机关党建工作	C11 加强纪检监察	1	组织纪律教育和机关纪检干部培训。	工作完成得1分,未完成得0分。	1
		C12 编辑《南京新风》电子有声杂志	2	全年编辑6期,每期40个版面。	全年完成6期得1分,每少1期扣0.3分,扣完为止。	2
		C13 开展机关党建调研交流工作,参加上级党建工作会议	1	完成全国党建研究会机关专委会、中央和国家机关工委党建研究社、省工委、市委研究室等四个课题研究任务。	完成4个课题任务得1分,每少1个课题扣0.5分,扣完为止。	1
		C14 开设《金陵瞭望》机关专栏	1	专栏刊发文章不少于12篇。	专栏刊发文章12篇及以上得1分,每少1篇扣0.2分,扣完为止。	1
		C15 庆祝建党100周年文艺汇演	4	以庆祝建党100周年为主题,面向市级机关90余家机关党组织征集节目,遴选12个左右优秀节目参加汇演。	活动组织总分2分,组织圆满得2分,一般得1分,较差不得分;节目总分2分,每个节目效果一般1个扣0.2分,扣完为止。	4
		C16 庆祝建党100周年知识竞赛	1	邀请相关专家编写竞赛题库、成立竞赛评委会,通过预赛、决赛等形式选拔出10-16支代表队,对先进个人和集体进行表扬。	工作完成得1分,未完成得0分。	1
		C17 庆祝建党100周年主题征文	1	在全市机关党组织和广大党员干部中开展征文活动,遴选出100篇左右文章,编印《优秀征文集》。	工作完成得1分,未完成得0分。	0

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标说明	评分标准	得分
C 部门履职 (50分)	C1 机关党建工作	C18 建立党建联络员小组 分组负责制	1	工委机关干部全员参加，负责挂钩联络 94 个市级机关基层党组织。	工作完成得 1 分，未完成得 0 分。	1
		C19 “南京机关党建云”运营维护	2	保障“南京机关党建云”稳定运行，推动支部标准化建设，打造电子化台账。	平台稳定运行得 1 分，台账标准规范得 1 分。	2
		C1A “0A 办公系统”运营维护	1	保障“0A 办公系统”稳定运行，确保委机关运用系统进行网上移动办公。	系统运行稳定得 1 分，运行不稳定得 0 分。	1
		C1B 办公网络维护	1	网络管理安全可靠。	网络运行稳定得 1 分，运行不稳定得 0 分。	1
		C1C 开展年度机关党建述职评议	1	召开述职评议会议，抽取部分党组织书记现场述职。	工作完成得 1 分，未完成得 0 分。	1
		C1D 建党 100 周年“两优一先”推荐评选及宣传	1	营造市级机关争先创优氛围，评选优秀党员、优秀党务工作者各 50 名，先进党组织 50 个。	工作完成得 1 分，未完成得 0 分。	1
		C1E 开展群团工作	1	组织市级机关群团干部 40 人次培训。	工作完成得 1 分，未完成得 0 分。	1
	C2 作风建设监督工作	C21 组织监督员对机关作风建设开展常态化监督；根据市委市政府要求，开展专项监督	2	及时做好监督线索的备案审批工作，按程序进行反馈督办。年内开展常态化监督不少于 2 次，根据市领导指示要求选取专题开展专项监督并形成暗访视频。	完成常态化监督 2 次以上得 1 分，少 1 次扣 0.5 分；完成专项暗访视频制作得 1 分，未完成不得分。	2
		C22 组织监督员培训和表彰奖励工作	2	分类组织开展作风监督员业务知识和监督技能培训，年内开展组内培训指导活动不少于 13 次；按 20%比例评选优秀监督员进行表彰奖励。	完成年度培训指导活动 13 次以上得 1 分，少 1 次扣 0.1 分；完成监督员评选表彰工作得 1 分，未完成不得分。	2
		C23 开展作风建设专题调研	2	选取作风建设成绩突出的城市，组织作风办人员开展调研考察，形成 1 篇调研报告。	工作完成得 2 分，未完成得 0 分。	2

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标说明	评分标准	得分
C 部门履职 (50分)	C3 作风建设评议 工作	C31 开展各区群众满意度调查	3	调查 5000 名城乡居民对各区推进高质量发展的满意度。	工作完成得 3 分,调查样本每少 50 份扣 0.1 分,扣完为止。	3
		C32 开展市级机关群众评议	3	组织 10000 名评议人对市级机关进行满意度评议。	工作完成得 3 分,调查样本每少 100 份扣 0.1 分,扣完为止。	3
		C33 开展市级机关要素评议	3	组织 18400 名评议人,每 200 人一组分别对 92 个市级部门进行“点对点”评议。	工作完成得 3 分,调查样本每少 200 份扣 0.1 分,扣完为止。	3
		C34 开展行业单位居民满意度评议	3	调查 5000 名城乡居民对 18 个行业单位的满意度。	工作完成得 3 分,调查样本每少 50 份扣 0.1 分,扣完为止。	3
		C35 开展窗口服务满意度评议	3	在各区、市有关部门和行业单位的服务窗口,现场访问办事群众进行“一事一评”。	工作完成得 3 分,未完成得 0 分。	3
		C36 开展作风建设先进集体评选	2	根据 2020 年作风评议结果,评选作风建设先进集体。	工作完成得 2 分,未完成得 0 分。	2
		C37 开展“网络面对面”访谈直播活动	2	组织各区、市各部门统一参加“网络面对面”访谈直播活动,拟组织 20 场。	工作完成得 2 分,每少 1 场扣 0.1 分。	1.3
C4 机关党员干部 培训	C41 机关纪检干部业务培训	2	组织一期 60 人,5 天的机关纪检干部业务培训。	圆满完成年度培训任务并达到预期效果得 2 分,未达预期人数、课时等每项扣 0.5 分,未开展得 0 分。	2	
	C42 市级机关党的宣传思想和意识形态工作培训	2	组织一期 60 人,5 天的市级机关党的宣传思想和意识形态工作培训。	圆满完成年度培训任务并达到预期效果得 2 分,未达预期人数、课时等每项扣 0.5 分,未开展得 0 分。	1.5	
	C43 南京新风通讯员培训	2	组织一期 100 人,3 天的南京新风通讯员业务培训。	圆满完成年度培训任务并达到预期效果得 2 分,未达预期人数、课时等每项扣 0.5 分,未开展得 0 分。	1.5	

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标说明	评分标准	得分
D 履职绩效 (15分)	D1 社会效益	D11 庆祝建党100周年系列活动	5	激发机关党员干部的爱国情、强国志、报国行，为南京“争当表率、争做示范、走在前列”凝聚强大力量。	以是否坚持正确的政治导向为判断依据，该项评价指标不设置权重，按照一票否决的标准评分。	5
	D2 满意度	D21 机关作风建设满意度	5	工作、服务对象及上下级单位、监督员对市级机关工委的总体满意度。	满意度评议得分95(含)分以上，得5分；满意度评议得分低于95分，每降低1分，扣除该项0.5分，扣完为止。	5
		D22 党建指导工作满意度	5	机关各级党组织对联络员开展工作的满意度。	满意度评议得分90(含)分以上，得5分；满意度评议得分低于90分，每降低1分，扣除该项0.5分，扣完为止。	5
合计			100			96.2
E 加减分项 (≤5分)	E1 加分项	E11 受到本级与上级政府奖励	5	部门受到国务院、省级、市级嘉奖。	受到国务院嘉奖加3分，受到省级嘉奖加2分，得到市级考核一等奖加1分，得到市级考核二等奖加0.5分；同一项工作不累计加分。	1.5
	E2 减分项	E21 发生重大安全责任事故数和刑事案件数	5	部门或工作人员违法违纪。	①发生重点安全责任事故数1次及以上，扣5分；②发生一次刑事案件、部门或工作人员违法违纪，扣2分，扣完5分为止。	
共计						97.7