

南京市市级部门整体预算绩效目标表				
2025年度				
单位名称		中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会		
单位主要职能		<p>市委市级机关工委统一领导市级机关各部门单位党的工作。主要职责是：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 按照中央和省委、市委部署，指导督促市级机关各部门单位党组（党委）履行机关党建工作主体责任，负责统一规划、组织、部署和检查市级机关党的工作，提出加强和改进机关党的建设的意见和建议，研究制定工作规划，并抓好组织实施； 2. 指导市级机关党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争； 3. 指导市级机关各级党组织和广大党员学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想； 4. 对市级机关各级党组织、党员领导干部落实党建责任制、遵守政治纪律和政治规矩情况进行监督检查，并向市委报告； 5. 指导市级机关各级党组织实施对党员特别是党员领导干部的监督管理，及时向市委反映各部门单位领导班子、领导干部的情况； 6. 配合市委有关部门抓好市级机关各部门单位领导班子思想政治建设，参与对市级机关各部门单位党员领导干部民主生活会和党组（党委）理论学习中心组学习的督促检查和指导，了解掌握情况，按规定报送情况报告； 7. 督促指导市级机关各部门单位机关党组织按期换届，审批关于召开党员大会或党员代表大会的请示，审批市级机关各部门单位机关党组织和机关纪委领导班子的组成及书记、副书记的任免； 8. 指导市级机关各级党组织加强基层党组织建设，做好党员发展、教育和管理的工作； 9. 负责统筹全市机关作风和行业作风建设的计划、组织、宣传、评议考核和理论研究工作，指导各区、各部门单位加强机关作风和行业作风建设，负责市作风建设监督员的队伍建设和常态化明查暗访的组织实施工作； 10. 领导市级机关各部门单位机关党的纪律检查工作； 11. 了解掌握市级机关工作人员的思想状况，指导市级机关各级党组织加强思想政治工作和精神文明建设； 12. 领导市级机关工会联合会和市级机关团工委、妇工委等群团组织工作，指导市级机关各级党组织做好党的群众工作和统一战线工作； 13. 协同有关部门指导、规划、协调、监督、检查市级机关党员教育培训工作，培训轮训市级机关基层党组织负责人、党务干部、新党员和党员发展对象； 14. 负责指导各区区级机关工委工作； 15. 完成市委交办的其他任务。 		
机构设置及人员配置		<p>根据部门职责分工，本部门内设机构包括：办公室、研究室、组织部、宣传部、基层党建指导部、作风建设指导监督处（党建督查室）、作风建设评议考核处、群众工作部（统战部）；设立机关党委。设立市级机关纪委监委，作为市纪委监委派出机构，在市纪委监委、市级机关工委双重领导下工作，履行党的纪律检查和国家监察两项职责。部门下设中共南京市委市级机关工委党校1个直属单位。</p>		
部门整体资金（万元）	收入			全年预算数
		资金总额		3126
	支出			全年预算数
		基本支出	1450	2754.52
	项目支出	203.17	371.48	
中长期目标		<p>坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，认真践行新时代党的建设总要求，深入推进“三个表率”模范机关建设，紧密结合进一步全面深化改革对提升机关党的建设质量的时代要求，围绕市委工作部署，努力以高质量机关党建助力全市进一步全面深化改革，形成与省会城市地位相匹配的机关党建工作，始终成为全市党的建设和全省机关党建工作的排头兵，特色工作在全国机关党的建设中走在前列。</p>		
年度目标		<p>持续强化政治统领，走好践行“两个维护”第一方阵。一是加强政治机关建设；二是深入推进模范机关建设；三是深学党的创新理论。着力提升党建质量，全面压实“强基固本”第一责任。一是拧紧机关党建责任链条。二是树立大抓基层鲜明导向。三是努力提升队伍建设质量。聚力引领改革创新，切实履行“服务发展”第一要务。一是突出党建引领，激发服务发展动力；二是突出基层治理，汇聚服务发展合力；三是突出凝心聚力，增强服务发展活力。持续锤炼过硬作风，从严强化“正风肃纪”第一保障。一是持续推动作风改进；二是持续抓好纪律教育；三是持续推进腐败防治。</p>		
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	健全
		工作计划制定健全性	健全	健全
	目标设定	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	预算编制	预算编制科学性	科学	科学
		预算编制规范性	规范	规范
过程	预算执行	预算调整率	=0%	=0%
		支付进度符合率	=100%	=100%
		预算执行率	=52.88%	=100%
		结转结余率	=0%	=0%
		公用经费控制率	≤100%	≤100%
		“三公经费”变动率	≤0%	≤0%
		政府采购执行率	=100%	=100%
		非税收入预算完成率	≥100%	≥100%
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	健全
		资金使用合规性	合规	合规
		绩效管理覆盖率	=100%	=100%
		基础信息完善性	完善	完善
		预决算信息公开度	公开	公开
		非税收入管理合规性	合规	合规

	资产管理		资产管理制度健全性	健全	健全
			资产管理规范性	规范	规范
			固定资产利用率	=100%	=100%
	项目管理		项目管理制度健全性	健全	健全
			项目管理制度执行规范性	规范	规范
	人员管理		人员管理制度健全性	健全	健全
			人员管理制度执行有效性	有效	有效
			在职人员控制率	=100%	=100%
	机构建设		组织建设及时性	=100%	=100%
			业务学习与培训及时性	=100%	=100%
			纪检监察工作有效性	有效	有效
	一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值
履职	培训轮训市级机关基层党组织负责人、党务干部、新党员和党员发展对象	党员干部培训	举办全市机关党建通讯员党性教育暨业务培训班	=1期	=1期
	按照干部管理权限，依照党章和其他党内法规履行监督、执纪、问责职责，依照监察法和有关法律、法规规定，根据市监委授权履行监督、调查、处置职责	案件审理与质量评查	案件质量评查	≥0件	≥50件
			案件审结率	≥80%	≥90%
	负责市级机关党建情况的调查研究，起草工作规划，提出加强和改进措施	机关党建工作调研	开展机关党建调研活动次数	≥3批次	≥6批次
	编辑出版机关党建刊物	编印《南京新风》杂志	编印《南京新风》期刊数	=3期	=6期
			《南京新风》每刊物版面数	≥40页	≥40页
	负责机关党建信息化工作	“南京机关党建云”运营维护及安全等级测评	云平台运行安全等保测评	=1次	=1次
			云平台运行日常维护合格率	≥95%	≥95%
	了解掌握市级机关工作人员的思想状况，指导市级机关各级党组织加强思想政治工作和精神文明建设	机关党建工作宣传	在报刊杂志宣传信息条数	≥6条	≥12条
	负责统筹全市机关作风和行业作风建设的计划、组织、宣传、评议考核和理论研究工作，指导各区、各部门单位加强机关作风和行业作风建设，负责市作风建设监督员的队伍建设和常态化明查暗访的组织实施工作	作风建设与监督	对市级机关部门单位开展要素评议数量	≥0个	≥90个
			开展国有企业居民满意度调查数量	≥20个	≥20个
			对各区开展高质量发展调查数量	=12个	=12个
			各区企业代表评议数量	=12个	=12个
			评议、调查质量合格率	≥95%	≥95%
			作风建设监督员队伍人数	≥120人	≥120人
	开展常规作风建设监督问题反馈	≥60条	≥120条		
	负责提出加强和改进机关党的建设意见和建议并组织实施	市级机关党组织书记抓基层党建工作述职评议工作	市级机关党组织书记、直属党组织书记述职，并进行评审测评	≥85人次	≥85人次
保障机关正常运转		办公网络运行安全与维护	办公设备及网络系统故障修复响应时间	≤2天	≤2天
		OA办公系统信息服务	日常维护OA系统用户数量	全体在职人员	全体在职人员
		办公设备购置	办公设备购置政府采购合规性	合规	合规
一级指标	二级指标		三级指标	半年指标值	全年指标值
效益指标	经济效益				
	社会效益		党建引领为基层治理“聚势赋能”	较好	较好
	生态效益				
	可持续影响		对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	较高	较高
满意度指标	服务对象满意度		市级机关党建工作服务对象满意度	≥95%	≥95%