

## 南京市市级部门整体预算绩效目标表

2026年度

单位名称	中共南京市委市级机关工委党校			
单位主要职能	在市级机关工委统一部署下，对市级机关党员、处科级干部和学习骨干进行经济形势、理论和有关业务知识培训；对市级机关入党积极分子、年度发展对象、新党员进行培训和教育；对市级机关党务干部、工青妇骨干进行培训。			
机构设置及人员配置	工委党校编制人数5人，实有在职人数5人。			
部门整体资金（万元）	收入			全年预算数
		资金总额		187.79
	支出			全年预算数
		基本支出	110	187.79
		项目支出	0	0
中长期目标	在市级机关工委的统一领导下，深入贯彻落实《2023-2027年全国党员教育培训工作规划》和工委年度培训计划，切实提高党员教育培训工作质量，努力建设政治合格、忠诚干净担当的党务干部队伍。			
年度目标	2026年，党校锚定“整合资源、分类施训、创新载体、优化队伍”四个维度精准用力，着力提升市级机关党员培训质效。			
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	健全
		工作计划制定健全性	健全	健全
	目标设定	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	预算编制	预算编制科学性	科学	科学
		预算编制规范性	规范	规范
过程	预算执行	预算调整率	=0%	=0%
		支付进度符合率	=100%	=100%
		预算执行率	=60%	=100%
		结转结余率	=0%	=0%
		公用经费控制率	≤100%	≤100%
		“三公经费”变动率	≤0%	≤0%
		政府采购执行率	=100%	=100%
		非税收入预算完成率	≥100%	≥100%
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	健全
		资金使用合规性	合规	合规
		绩效管理覆盖率	=100%	=100%
		基础信息完善性	完善	完善
		预决算信息公开度	公开	公开
		非税收入管理合规性	合规	合规
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	健全
		资产管理规范性	规范	规范
		固定资产利用率	=100%	=100%
	项目管理	项目管理制度健全性	健全	健全
		项目管理制度执行规范性	规范	规范
	人员管理	人员管理制度健全性	健全	健全
		人员管理制度执行有效性	有效	有效
		在职人员控制率	=100%	=100%
	机构建设	组织建设工作及时完成率	=100%	=100%
		业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%
		纪检监察工作有效性	有效	有效

一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值	全年指标值
履职	在市级机关工委统一部署下，对市级机关党员、处科级干部和学习骨干进行经济形势、理论和有关业务知识培训；对市级机关入党积极分子、年度发展对象、新党员进行培训和教育；对市级机关党务干部、工青妇骨干进行培训。	组织机关党员干部培训	举办市级机关纪检监察业务培训班	=0期	=1期
			市级机关纪检监察业务培训班培训人次	≥0人	≥150人
			举办全市机关党建通讯员党性教育暨业务培训班	=1期	=1期
			全市机关党建通讯员党性教育暨业务培训班培训人次	≥70人	≥70人
			举办市级机关宣传思想和意识形态工作专题培训班	=1期	=1期
			市级机关宣传思想和意识形态工作专题培训班培训人次	≥80人	≥80人
			举办市级机关党组织负责人、基层党支部书记、专职党务干部示范培训班	≥1期	≥2期
			市级机关党组织负责人、基层党支部书记、专职党务干部示范培训班培训人次	≥90人	≥200人
			举办市级机关党员发展对象培训班	≥1期	≥2期
			市级机关党员发展对象培训班培训人次	≥100人	≥200人
			举办市级机关党员骨干示范培训班	≥0期	≥1期
			市级机关党员骨干示范培训班培训人次	≥0人	≥70人
			一级指标	二级指标	三级指标
效益指标	经济效益	严格控制培训费开支标准，提高培训工作质量	较好	较好	
	社会效益				
	生态效益				
	可持续影响	打造高素质专业化党务干部队伍	较好	较好	
满意度指标	服务对象满意度	培训对象满意度	较高	较高	



