2025年度中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会整体预算绩效自评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

1.部门职能

中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会（以下简称“市委市级机关工委”）是市委的工作机关，统一领导市级机关各部门单位党的工作。主要职责是：

（1）按照中央和省委、市委部署，指导督促市级机关各部门单位党组（党委）履行机关党建工作主体责任，负责统一规划、组织、部署和检查市级机关党的工作，提出加强和改进机关党的建设的意见和建议，研究制定工作规划，并抓好组织实施。

（2）指导市级机关党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争。

（3）指导市级机关各级党组织和广大党员学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想。

（4）对市级机关各级党组织、党员领导干部落实党建责任制、遵守政治纪律和政治规矩情况进行监督检查，并向市委报告。

（5）指导市级机关各级党组织实施对党员特别是党员领导

干部的监督和管理，及时向市委反映各部门单位领导班子、领导干部的情况。

（6）配合市委有关部门抓好市级机关各部门单位领导班子思想政治建设，参与对市级机关各部门单位党员领导干部民主生活会和党组（党委）理论学习中心组学习的督促检查和指导，了解掌握情况，按规定报送情况报告。

（7）督促指导市级机关各部门单位机关党组织按期换届，审批关于召开党员大会或党员代表大会的请示，审批市级机关各部门单位机关党组织和机关纪委领导班子的组成及书记、副书记的任免。

（8）指导市级机关各级党组织加强基层组织建设，做好党员发展、教育和管理工作。

（9）负责统筹全市机关作风和行业作风建设的计划、组织、宣传、评议考核和理论研究工作，指导各区、各部门单位加强机关作风和行业作风建设，负责市作风建设监督员的队伍建设和常态化明查暗访的组织实施工作。

（10）领导市级机关各部门单位机关党的纪律检查工作。

（11）了解掌握市级机关工作人员的思想状况，指导市级机关各级党组织加强思想政治工作和精神文明建设。

（12）领导市级机关工会联合会和市级机关团工委、妇工委等群团组织工作，指导市级机关各级党组织做好党的群众工作和统一战线工作。

（13）协同有关部门指导、规划、协调、监督、检查市级机关党员教育培训工作，培训轮训市级机关基层党组织负责人、党务干部、新党员和党员发展对象。

（14）负责指导各区区级机关工委工作。

（15）完成市委交办的其他任务。

2.机构设置和人员编制

部门内设机构：办公室、研究室、组织部、宣传部、基层党建指导部、作风建设指导监督处、作风建设评议考核处、群众工作部、机关党委。设立市级机关纪监工委，作为市纪委监委派出机构，在市纪委监委、市委市级机关工委双重领导下工作，履行党的纪律检查和国家监察两项职责。

部门下属单位1个：中共南京市委市级机关工委党校。

截至2025年12月31日，市委市级机关工委本级及所属单位行政编制数51人，行政附属编制数3人，事业编制数5人，实有在职人员55人；辅助人员编制数2人，实有2人；离休人员1人，退休人员35人。

3.部门资产

截至2025年12月31日,市委市级机关工委资产总额为84.09万元，其中：流动资产7.51万元，占资产总额的8.93%，具体为货币资金4.99万元、其他应收款净额2.52万元;非流动资产76.58万元，占资产总额的91.07%，具体为固定资产净值73.28万元、无形资产净值3.30万元。

截至2025年12月31日,市委市级机关工委负债总额为2.73万元，其中：其他应交税费0.32万元，占比11.72%，为应交个人所得税；其他应付款2.41万元，占比88.28%，为下属单位应拨托收户社保资金。

（二）部门资金情况

1.预算收支情况

2025年，市委市级机关工委年初预算数为3313.35万元，其中基本支出2941.87万元、项目支出371.48万元。调整后预算数为3528.76万元，较年初调增215.41万元，调增的主要原因为人员支出政策性调整。

2025年，市委市级机关工委实际支出数为3528.38万元，按经济分类：基本支出3208.54万元、项目支出319.84万元；按功能分类:一般公共服务支出1984.18万元、教育支出108.13万元、社会保障和就业支出435.43万元、住房保障支出1000.64万元。

2.“三公经费”情况

2025年，市委市级机关工委“三公经费”年初预算数为5.97万元，其中公务用车购置及运行维护费3.17万元、公务接待费2.80万元。调整后预算数为2.21万元，调减3.76万元，其中公务用车购置及运行维护费1.31万元、公务接待费0.90万元。

2025年，市委市级机关工委“三公经费”实际支出数为2.21万元，其中公务用车购置及运行维护费1.31万元、公务接待费0.90万元，预算执行率100%。

（三）部门绩效目标

1.中长期目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，认真践行新时代党的建设总要求，深入推进模范机关建设，紧密结合进一步全面深化改革，提升机关党的建设质量的时代要求，围绕市委工作部署，努力以高质量机关党建助力高质量发展，形成与省会城市地位相匹配的机关党建工作，始终成为全市党的建设和全省机关党建工作的排头兵，特色工作在全国机关党的建设中走在前列。

2. 年度目标

持续强化政治统领，走好践行“两个维护”第一方阵：一是加强政治机关建设，二是深入推进模范机关建设，三是深学党的创新理论。着力提升党建质量，全面压实“强基固本”第一责任：一是拧紧机关党建责任链条，二是树立大抓基层鲜明导向，三是努力提升队伍建设质量。聚力引领改革创新，切实履行“服务发展”第一要务：一是突出党建引领，激发服务发展动力，二是突出基层治理，汇聚服务发展合力，三是突出凝心聚力，增强服务发展活力。持续锤炼过硬作风，从严强化“正风肃纪”第一保障：一是持续推动作风改进，二是持续抓好纪律教育，三是持续推进腐败防治。

二、评价结论

（一）评价对象及范围

本次评价对象为 2025 年市委市级机关工委部门整体资金 3528.38 万元，包括基本支出 3208.54 万元，项目支出 319.84 万元，重点关注培训费、机关党建经费、作风建设与监督专项经费支出。评价时段为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

（二）评价结论及评分结果

本次绩效评价运用绩效评价指标体系及评分标准，通过资料查阅、数据采集等方式，对市委市级机关工委 2025 年部门预算整体绩效进行客观评价，最终得分 96.9 分，等级为“优”。

三、部门履职成效

（一）聚焦“两个维护”，着力推进党的政治建设

1.深化政治机关建设。坚持把带头做到“两个维护”作为机关党的建设首要任务，严格落实“第一议题”制度，对标对表习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，把准政治方向、领会工作要求、理清思路举措。深入学习宣传贯彻党的二十届四中全会精神，举办市级机关专场宣讲报告会，推动全会精神在市级机关入脑入心、见行见效。以纪念抗战胜利 80 周年、渡江胜利暨南京解放等重要节点为契机，组织机关党员参加知识竞答、升旗仪式、向烈士献花等活动，持续强化政治机关意识教育和对党忠诚教育。研究起草模范机关建设深化提升行动计划，推动模范机关建设与重大决策部署、重点工作任务深度融合。表彰市级机关“两优一先”对象 130 名，示范引领机关各级党组织和党员践行“三个表率”，争创模范机关。

2.压实机关党建主体责任。突出“部门党组（党委）落实机关党建主体责任”主题，召开全市机关党的建设工作会议，明确年度机关党建6个方面20项重点任务。建立工委与部门党组(党委)定期沟通和工作会商制度，工委主要负责同志先后上门走访16 家单位党组（党委）书记，进一步推动机关党建主体责任落实。首次组织16名新任机关党组织书记集体谈话，对9名新任机关党组织专职副书记进行个别谈话，着力强化责任担当，推动知责明责、履职尽责。开展“机关党建高质量发展·书记谈”活动,促进机关各级党组织书记交流互鉴。梳理93个部门单位1420名基层党组织书记年度述职情况,以及党的二十大以来市级机关党组织书记抓基层党建述职评议考核开展情况，形成专项报告，构建履责闭环。

3.推进政治监督具体化精准化。严格党内政治生活制度，对27家机关单位召开2024年度民主生活会和组织生活会情况进行专项督导。制定年度党建成效评价指标数据质量控制办法，着力构建明责清晰、履责到位、督责有力、考责精准的责任体系。对24家部门单位开展党建督查，查阅台账资料8400余份，访谈党员干部260名,发放调查问卷2083份,发现5个方面18类问题，向督查单位点对点反馈意见，并督促做好问题整改。全面梳理评估巡视巡察反馈的市级机关党建问题，提供16家单位机关党建工作情况供市委巡察机构参考,跟进指导相关单位从严从实抓好有关问题整改。

（二）聚焦凝心铸魂，着力深化党的创新理论武装

1.抓实理论学习。始终把理论武装作为长期政治任务，突出“关键少数”领学促学作用。严格落实党组（党委）理论学习中心组学习制度，开展集中学习12次、专题研讨34人次。班子成员分组带队到市级机关78家单位开展列席旁听，组织76名学习秘书参加全市专题培训。推动市级机关开展党的创新理论我来讲“机关名嘴”宣讲126场，1.5万人次党员干部参与。依托《南京新风》网刊、“南京机关党建云”平台、机关大讲堂等宣传阵地，持续做好习近平新时代中国特色社会主义思想进机关的学习宣传，为基层征订发放辅导材料11300余册。推进书香机关建设，举办“4·23世界读书日”专题活动及习近平文化思想专题报告会，市级机关200余人次参与。宣传6家单位书香机关建设经验，营造机关全民阅读氛围。实施工委青年理论学习提升工程，引导青年干部学理论、比成效、促进步。

2.压实意识形态责任。贯彻落实《党委（党组）意识形态工作责任制实施办法》，严格落实意识形态工作主体责任，定期分析研判意识形态领域最新形势和工作事项。坚持带头管阵地、把导向、强队伍，先后举办市级机关各部门单位宣传思想文化和意识形态工作专题培训班、全市机关党建通迅员党性教育暨业务培训班，培训骨干92人次。加强工委“一网一刊一平台”意识形态阵地管理，及时修订完善应急处置预案，先后开展3次专项领域意识形态（网络意识形态）安全风险隐患排查。加强“宁言先

锋”网评员队伍建设，定期开展业务技能学习，切实提高网评人员网络舆情引导能力。

3.深化机关党建研究。系统谋划全市机关党建研究工作，统筹市级机关部门单位、各区级机关工委围绕机关党建重点难点问题开展课题研究，形成163篇研究成果。主动融入全国机关党建研究前沿领域，积极申报中央和国家机关工委、全国党建研究会机关专委会等各项机关党建研究课题，在更高平台展示我市机关党建工作成效与探索成果，《基于主体责任落实的南京机关党建制度体系研究》课题获机关党建研究杂志社年度调研课题三等奖。深入基层提炼亮点，先后到12个板块及5家市级机关单位开展实地调研，深度挖掘近40个机关党建创新案例，2个案例入选第五届党建创新成果百优案例，充分彰显我市机关党建工作创新成效。

（三）聚焦中心大局，着力强化党建引领提升效能

1.深化服务驱动改革发展。锚定市委“三大关键仗”“三大攻坚仗”目标任务，深化“一部门一课题”改革，鼓励各单位紧扣促进经济发展、优化营商环境、回应群众诉求等热点难点，开展创新性改革试点。总结2024年“一部门一课题”改革成功经验和亮点，推动形成可复制、可推广制度成果579项，多项制度成果得到国家和省级领导的签批认可和推广应用，一批改革案例被央视等媒体深度报道。做好2025年“一部门一课题”改革全程推进，从严组织课题申报，选定服务民营经济、优化民生保障

等领域108个改革项目，研选37个重点项目，为全市深化改革提供了有力支撑。联合相关部门深入重点改革课题一线，分类指导课题攻坚，开展4期“潮涌金陵”改革行系列专题宣传报道，激励改革单位及时展现亮点成效和典型做法。

2.强化党建引领基层治理。认真落实中央和省、市委党建引领基层治理的部署要求，会同相关部门持续深化“双结对、双促进”行动，聚焦九个“一件事”全链条治理、“一老一小”公共服务等重点，指导市级机关单位会同挂钩街镇协同攻坚，形成项目127个，推动12板块951个区级机关将结对关系全覆盖延伸至2965个社区（村）、小区（网格）党组织，形成全市协同推进的“一盘棋”。市级机关单位先后开展实地调研、座谈交流、联学联建等活动1164场次，走访慰问困难群众2392户，组织所属669个基层党组织与468个村社党组织结对，为挂钩街镇协调争取各类资金1.42亿元。在南京日报开设《党建引领聚合力“双结对、双促进”显成效》专栏，制作《金陵党建—“结对促进”强基惠民》专题宣传片，持续放大品牌效应。

（四）聚焦守正创新，着力夯实基础建强堡垒

1.加强基层党组织建设。深化“四强”党支部建设，指导市级机关79家部门单位评定2024年度“四强”党支部290个。积极促进经验交流，分层分类举办“四强”党支部建设论坛和专题研讨班，75名“四强”党支部书记通过集中研讨、经验分享等方式互学互鉴，示范带动更多基层党支部对标提升。持续推进党

支部标准化规范化建设，全面开展基层党支部设置核查梳理，并同步建立专项数据库，实现支部设置情况的动态化、精准化管理。优化调整基层组织架构，完成5家单位党组织关系整建制调整，推动2家机关党总支建制升格、5家单位支部设置优化。严格落实基层党组织按期换届提醒督促机制，指导11家市级机关部门机关党委完成换届选举，调整任免机关党组织负责人87人次。

2.抓实党员教育管理。加强发展党员统筹管理和“拓源提质”，制定年度指导性计划，抓实积极分子考察培养和党员教育培训，举办3期新党员、党员发展对象培训班，培训403人。探索党员教育新路径，采取主分课堂结合、线上线下结合方式，组织“党员进党校、同上一堂课”。严肃稳妥处置不合格党员，研究制定市级机关实施“除名”具体程序。指导机关2家单位党委对104名党员作出停止党籍处理，对27名人员作出不予认定党员身份的决定。持续做好党内关爱帮扶，向255名生活困难党员、老党员、老干部发放关爱金51万元，为18名困难党员申报省、市党内关爱资金6.9万元，为258名老党员颁发“光荣在党50年”纪念章，83名抗战老同志颁发“中国人民抗日战争胜利80周年”纪念章。整合26家命名示范阵地、6个党员教育实境课堂和3个党支部书记工作室资源，形成共享清单，构建多层次、系统化的市级机关党建教育矩阵。

3.强化党建分类指导。组织召开市级机关党建工作片牵头单位工作会议，推动各党建片厘清职责定位、整合资源力量，组织

联建、业务联学、课题联研、品牌联创。组织开展机关、企事业单位党建情况“摸家底”行动，分类完善党建基础信息数据库，建立健全组织设置调整、党务干部配备备案机制，及时做好动态管理。坚持靠前指导，到 15 家事业单位开展党建工作调研，积极研究加强事业单位党建工作的具体措施，进一步深化对各领域党组织的分类指导，推动党建工作提质增效。分层分类开展党务干部培训，举办机关党组织专职副书记、新任党支部书记、专职党务干部示范培训班各 1 期，培训 264 人。

4.激发群团组织活力。加强群团统战工作，选优配齐工作力量。组织召开市级机关工会联合会第四次代表大会，选举产生新一届领导班子，指导 41 家工青妇组织按期换届，推荐产生新一届市级机关妇女工作委员会。组织民主党派人士参与机关文化活动，推荐 1 人获评市劳模。持续开展“展示新风采奋进新征程”系列活动，市级机关 1500 余名干部职工参与，进一步凝聚人心、汇聚力量、推进发展。联合 10 家单位开展技能竞赛，成功申报 8 家市级一级竞赛，推荐产生 1 名全国劳模、22 名市级劳模、4 个省工人先锋号。开展大学生进机关实习“启航计划”，募集 69 家单位 307 个岗位。开展“凝聚‘她’力量·学习提升活动，举办 4 个专题 12 场培训，500 余名机关女干部女职工参与。组织市级机关无偿献血，83 家单位近 2000 人报名，1541 人献血 42 万余毫升。组织实施暖心活动，向 261 名困难干部职工慰问

52.2 万元，向 7 名全国劳模、440 名省市劳模发放慰问金 54.46 万元，切实提升干部职工获得感和归属感。

（五）聚焦正风肃纪，着力巩固风清气正政治生态

1.扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。坚持领导干部示范带头，举办领导班子专题读书班，先后开展集体学习 4 次，交流研讨 21 人次。坚持支部同步跟进、党员全面覆盖，各支部依托“三会一课”、主题党日等开展学习活动 32 次，交流研讨 95 人次，专题党课 13 场次。坚持把开展学习教育与整治形式主义为基层减负、禁止违规吃喝、巡察整改等重点工作相结合，领导班子梳理查摆问题 6 条，同步建立集中整治台账并已全部销号。创新开展年轻干部“强素质、提能力、促实干”活动，并将中央八项规定精神纳入市级机关新党员和发展对象培训必修内容。统筹抓好机关面上跟踪督导，通过调研走访、个别访谈等形式，对机关 31 个党支部进行现场督导，推动 80 家部门单位 1500 余个基层党组织学习教育持续深化。梳理总结各单位工作亮点，配合市级层面工作专班在《南京日报》等媒体宣传 15 家单位典型做法。

2.以精准监督推动作风问题整改。协助筹备 2025 年全市深化作风建设优化营商环境大会，首次组织作风建设优秀案例发布，持续做好选树和推广。强化作风监督员队伍建设，定期召开监督组长会议，做好监督员补聘和岗前培训。开展 2 次机关工作秩序专项监督，及时反馈问题并督促整改，有效促进机关工作纪律严

明和效率提升。扎实开展营商环境专项监督，走访全市 15 个高新园区，与有关部门联合打造“优化营商环境企业有话说”调研品牌，形成高质量的调研报告供市委领导参阅。开展作风建设服务对象调研，走访 9 个区 14 家企业、社区和农业合作社，深入生产一线和田间地头座谈，收集意见建议 50 余条，并做好梳理反馈和跟踪监督。配合做好全市基层减负专项抽查，先后检查 5 家市级机关单位，督促整改问题 25 件，为减轻基层负担、迎接全省专项检查提供有力保障。

3.优化评议机制促考核效能提升。开展 2024 年度全市作风全面评议和营商环境建设、安全韧性城市建设、回应群众诉求专项评议，汇总 12 个板块、92 个市级机关单位和 40 个国有企业评议成绩，分类归并 1.6 万余条意见建议，对口反馈全市各级各部门单位，组织作风监督组定期上门明察、随机深入暗访、即时帮促整改，做好年度作风评议“后半篇文章”。聚焦优化营商环境和群众急难愁盼，开展 2025 年各区企业评议和群众评议，反馈意见建议 1725 条，同步做好分类指导和督促整改。围绕市委关于改进作风评议工作的部署要求，修订完善《2025 年南京市作风建设评议方案》和高质量发展满意度评价实施细则，建立具有年度特点的专项评议机制，统筹开展满意度评价与作风评议，推动评议体系更加科学精准。

4.强化廉政建设增强纪检质效。严格规范开展案件审理，对重点案件开展日常评查与研讨评学。创新构建案件审理“一案一

确认、一反馈、一总结、一评查”机制，严控案件全流程质量。落实市委廉洁政治建设要求，开展廉洁机关建设行动，督促指导市级机关各部门深入排查廉政风险，开展系统治理。结合工委实际，研究提出“打造清正廉洁、勇于担当党务干部队伍”廉洁单元建设项目，推进廉洁建设和队伍建设深度融合。注重家庭家教家风，开展“墨香沁廉韵 家书传清风”一封廉洁家书征集活动，征集作品 573 篇，评选优秀作品 90 件。梳理廉洁阵地资源，推动红廉录“10+N”建设。协同法检两院建立职务犯罪分类分层教育机制，组织 200 余人次旁听庭审，为 10 余家单位开展案例教学。加强机关纪委建设，强化案件查办、定性量纪业务指导，组织 185 名机关纪检干部专题培训，举办 2 期“机关纪委书记大讲堂”，有效提升机关纪检工作规范化、专业化水平。

四、存在问题及原因分析

（一）绩效目标动态调整不及时，部分指标不够精准

年中财政压减造成部分项目调整或取消，未能及时同步调整年度绩效目标，致使部分指标与实际脱节。根源在于绩效目标动态调整机制不完善，预算与绩效管理联动不足，重年初申报、轻过程管控，绩效运行监控未能及时预警指标偏差。

（二）绩效指标设置不够精细，量化考核不足

个别绩效指标设置偏笼统，定性指标多、量化指标缺失，绩效自评难以量化考核。主要是指标精细化设计意识不强，编制人员习惯于套用模板，同时绩效目标事前审核把关不严，未严格审

查指标可考核性。

五、有关建议

（一）健全动态管控机制，实现预算与绩效同步联动

针对财政预算调整导致绩效指标脱离实际的问题，健全全过程绩效管理体系与绩效目标动态调整机制，明确资金压减、项目调整、任务变更等情形的指标调整流程、审批及报备要求，形成预算变动与绩效修订闭环管理。深化预算与绩效管理一体化融合，将绩效目标调整作为预算调整的必经环节，根据调整后的项目内容、资金规模同步优化更新绩效指标。同时强化日常动态监管，常态化开展业务培训，落实季度绩效运行监控，定期核查项目推进、资金使用及指标完成情况，对不合理、不贴合实际的指标及时预警、动态调整。

（二）细化指标体系设置，提升绩效考核精准规范性

针对绩效指标设置粗放、量化不足、考核难度大的问题，优化绩效指标整体架构，树立精细化编制理念，重点提高量化指标占比，围绕产出、质量、时效、效益、满意度等维度设置可核查、可取证、可考核的量化指标。规范定性指标考核标准，对确无法量化的指标，细化分级评价细则与打分标准，减少评价主观偏差。严格落实绩效目标事前审核把关机制，将可量化、可落地、可评价作为核心审核标准，对模糊空泛、无法考核的指标坚决退回整改，全面提升绩效指标的科学性和可操作性。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

（一）评价工作开展情况

1.评价思路及方法

本次绩效评价以预算资金全流程管控为主线，紧扣机关党建、作风建设、纪检监察等核心职能，遵循“预算有目标、执行有监控、完成有评价、结果有应用”的思路，对2025年市委市级机关工委部门整体目标进行考核评价，找出问题短板，提出意见建议，形成闭环整改。

2.评价组织与分工

本次评价工作采用部门自评方式进行，成立了由工委办公室牵头，各处室负责人参加的评价工作小组，按照财政资金使用相关规定，坚持实事求是、依法依规进行绩效评估。

3.评价过程

在组织实施过程中，评价工作分为三个阶段进行：第一阶段为前期准备，成立评价工作小组，制订自评工作方案，确定评价指标体系，明确相关职责；第二阶段为处室自评，各处室按照要求展开自评工作，并将评价结果报评价工作小组；第三阶段为定性终评，并出具评价报告，评价工作小组在各处室自评的基础上，对收集资料进行定量定性分析、综合评议后形成评价结论，出具绩效评价报告。

4.评价指标体系

本次绩效评价指标体系分为三级指标。一级指标包括决策、过程、履职、效益指标和满意度指标等五大部分。采用定性和定

量相结合的方式，向下分解细化为21个二级指标，54个三级指标，并按照各项指标考察的范围和重要性设置不同的标准值和权重，形成了本次绩效评价的指标体系。详情见附件：指标体系得分情况。

（二）其他需要说明的情况

无。

附件：指标体系得分情况

附件

指标体系得分情况

评价指标			权重	指标值	实际完成值	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
A 决策（10分）	A1 计划制定	A11 中长期规划制定健全性	2	健全	健全	2	规划完整、配套分解方案并审议发文得满分；缺核心内容扣 1 分，无规划得 0 分
		A12 工作计划制定健全性	1	健全	健全	1	年度阶段性计划齐全、分工清晰得满分；计划不全扣 0.5 分，无计划得 0 分
	A2 目标设定	A21 绩效目标合理性	2	合理	合理	2	目标贴合职能预算、论证充分得满分；脱离实际扣 1 分，目标空洞得 0 分
		A22 绩效指标明确性	1	明确	较明确	0.5	指标全部量化、标准清晰得满分；多为定性描述扣 0.5 分，无细化指标得 0 分
	A3 预算编制	A31 预算编制科学性	2	科学	科学	2	预算测算依据充分、收支匹配得满分；测算粗放扣 1 分，无依据编报得 0 分
		A32 预算编制规范性	2	规范	规范	2	科目、报表填报准确，附件齐全得满分；填报错误扣 1 分，格式不符得 0 分
B 过程（25分）	B1 预算执行	B11 预算调整率	1	=0%	6.5%	0.6	无调整得满分；每增加 5%扣 0.2 分，高于 25%不得分

评价指标			权重	指标值	实际完成值	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
		B12 支付进度符合率	1	=100%	100%	1	时序进度全部达标得满分；每降低 5%扣 0.2 分，低于 75%不得分
		B13 预算执行率	1	=100%	99.99%	0.9	资金全额执行得满分;每降低 1%扣 0.1 分，低于 90%不得分
		B14 结转结余率	1	=0%	0.01%	0.9	无结转结余得满分；每增加 1%扣 0.1 分，高于 10%不得分
		B15 公用经费控制率	1	≤100%	86.84%	1	未超预算得满分；超支 10%内扣 0.4 分，超支 10%以上不得分
		B16“三公经费”变动率率	1	≤0%	–62.98%	1	较年初预算持平或下降得满分；增幅 0–10%扣 0.4 分,增幅超 10%不得分
		B17 政府采购执行率	1	=100%	100	1	采购项目全部规范办结得满分；80%–99%扣 0.4 分，规避采购直接 0 分
		B18 非税收入预算完成率	1	≥100%	100	1	收入超额完成得满分；80%–99%扣 0.4 分，低于 80%不得分
	B2 预算管理	B21 预算管理制度健全性	1	健全	健全	1	全流程预算制度完善得满分；缺核心制度扣 0.5 分，无制度得 0 分
		B22 资金使用合规性	1	合规	合规	1	支出审批完备、无违规列支得满分；小额违规扣 0.5 分，挤占挪用直接 0 分
		B23 绩效管理覆盖率	1	=100%	100	1	全部项目落实绩效全流程管理得满分；部分未覆盖扣 0.5 分，半数缺失得 0 分
		B24 基础信息完善性	1	完善	完善	1	各类台账完整、账实相符得满分；资料滞后缺失扣 0.5 分，台账混乱得 0 分

评价指标			权重	指标值	实际完成值	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
		B25 预决算信息公开度	1	公开	公开	1	按时完整公开预决算及绩效信息得满分；缺项延期扣 0.5 分，未公开得 0 分
		B26 非税收入管理合规性	1	合规	合规	1	收缴票据上缴管理规范得满分；票据不规范扣 0.5 分，坐收坐支直接 0 分
	B3 资产管理	B31 资产管理制度健全性	1	健全	健全	1	资产全流程管理制度完备得满分；缺关键流程扣 0.5 分，无制度得 0 分
		B32 资产管理规范性	1	规范	规范	1	资产登记盘点处置手续齐全、账实一致得满分；手续不全扣 0.5 分，账实严重不符得 0 分
		B33 固定资产利用率	1	=100%	100%	1	无长期闲置资产得满分；闲置 10%–30%扣 0.5 分，闲置超 30%不得分
	B4 项目管理	B41 项目管理制度健全性	1	健全	健全	1	立项验收归档制度齐全得满分；缺关键环节扣 0.5 分，无制度得 0 分
		B42 项目管理制度执行规范性	1	规范	规范	1	项目全流程手续档案完整得满分；流程简化档案缺失扣 0.5 分，无验收流程得 0 分
	B5 人员管理	B51 人员管理制度健全性	1	健全	健全	1	人员考核内控等制度齐全得满分；缺核心制度扣 0.5 分，无制度得 0 分

评价指标			权重	指标值	实际完成值	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
		B52 人员管理制度执行有效性	1	有效	有效	1	各项人事制度落地、留存记录得满分；制度空转扣 0.5 分，关键岗位未分离得 0 分
		B53 在职人员控制率	1	=100%	100%	1	人员不超编制得满分；少量超编扣 0.5 分，大面积超编不得分
	B6 机构建设	B61 组织建设工作及时完成率	1	=100%	100%	1	组织建设任务全部按期办结得满分；部分延期扣 0.4 分，半数未完成不得分
		B62 业务学习与培训及时完成率	1	=100%	100%	1	年度培训计划全部落实、记录完整得满分；少培训扣 0.4 分，未开展培训不得分
		B63 纪检监察工作有效性	1	有效	有效	1	常态化监督、问题闭环整改无违纪得满分；监督不足扣 0.5 分，发生违纪直接 0 分
C 履职（50 分）	C1 培训轮训市级机关基层党组织负责人、党务干部、新党员和党员发展对象	C11 举办全市机关党建通讯员党性教育暨业务培训班	3	=1 期	1 期	3	工作完成得 3 分，未完成得 0 分
	C2 按照干部管理权限，依照党章和其他党内法规履行监督、执纪、问责职责，依照监察法和有关法律规定，根据市监委授权履行监督、调查、处置职责	C21 案件质量评查	2	≥50件	53	2	当年案件质量评查数量 50 件及以上得 2 分，每少 5 件扣 0.2 分，扣完为止
		C22 案件审结率	2	≥90%	100%	2	当年受理案件审结率≥90%得 2 分，每少 10%扣 0.5 分，扣完为止

评价指标			权重	指标值	实际完成值	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
	C3 负责市级机关党建情况的调查研究，起草工作规划，提出加强和改进措施	C31 开展机关党建调研次数	3	≥6批次	8 批次	3	组织人员调研次数 6 次及以上得 3 分；组织人员调研 4 次得 2 分；组织人员调研 2 次得 1 分；未组织人员调研得 0 分
	C4 编辑出版机关党建刊物	C41 编印《南京新风》期刊数	2	=6期	6 期	2	编印期刊 6 期得 2 分，每缺 1 期扣 0.5 分，扣完为止
		C42《南京新风》每期刊物版面数	2	≥40页	40 页	2	每期刊物版面数≥40 页得 2 分，每少一期扣 0.5 分，扣完为止
	C5 负责机关党建信息化工作	C51 云平台运行安全等保测评	2	=1 次	1	2	开展等保测评得 3 分；未开展得 0 分
		C52 云平台运行日常维护合格率	2	≥95%	100%	2	平台日常维护合格率达到 95%得 3 分，每少 5%扣 0.2 分，扣完为止
	C6 了解掌握市级机关工作人员的思想状况，指导市级机关各级党组织加强思想政治工作和精神文明建设	C61 在报刊杂志宣传信息条数	3	≥12条	12 条	3	全年刊发文章 12 篇及以上得 3 分，每少 1 篇扣 0.3 分，扣完为止
	C7 负责统筹全市机关作风和行业作风建设的计划、组织、宣传、评议考核和理论研究工作，指导各区、各部门单位加强机关作风和行业作风建设，负责市作风建设监督员的队伍建设和常态化明查暗访的组织实施工作	C71 对市级机关部门单位开展要素评议数量	3	≥90个	92 个	3	完成全市 90 个机关部门及以上得 3 分，每少 1 个部门扣 0.1 分，扣完为止
		C72 开展国有企业居民满意度调查数量	3	≥20个	20 个	3	完成 20 个国有企业及以上居民满意度调查得 3 分，每少 1 个国有企业扣 0.2 分，扣完为止
		C73 对各区开展高质量发展调查数量	3	=12 个	12 个	3	全年完成 12 个区高质量发展调查得 3 分，每少 1 个区扣 0.3 分，扣完为止

评价指标			权重	指标值	实际完成值	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
		C74 各区企业代表评议数量	3	=12 个	12 个	3	全年完成 12 个区企业代表评议工作得 3 分，每少 1 个区扣 0.3 分，扣完为止
		C75 评议、调查质量合格率	3	≥95%	95%	3	合格率≥95%得 3 分，每降低 5%扣 0.5 分，扣完为止
		C76 作风建设监督员队伍人数	3	≥120人	120 人	3	监督员队伍人数 120 人以上得 3 分，每少 10 人扣 0.5 分，扣完为止
		C77 开展常规作风建设监督问题反馈	3	≥120条	150 条	3	全年问题反馈 120 条及以上得 3 分，每少 5 次扣 0.5 分，扣完为止
	C8 负责提出加强和改进机关党的建设意见和建议并组织实施	C81 市级机关党组织书记抓基层党建工作述职评议工作	2	≥85人次	0	0	工作完成并人数≥85 人次得 2 分，每少 5 人次扣 0.5 分，扣完为止
	C9 保障机关日常运转	C91 办公设备及网络系统故障修复响时间	2	≤2天	1 天	2	故障修复响应时间≤2 天得 2 分，修复时间每延长 1 天扣 0.5 分，扣完为止
		C92 日常维护 OA 系统用户数量	2	全体在职人员	全体在职人员	2	OA 系统用户比例达到 100%得 2 分，每少 5%扣 0.2 分，扣完为止
		C93 办公设备购置政府采购合规性	2	合规	合规	2	采购合规得 2 分，否则不得分

评价指标			权重	指标值	实际完成值	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
D 效益指标（10 分）	D1 社会效益	D11 党建引领为基层治理“聚势赋能”	5	较好	较好	5	作用发挥显著并达到预期效果得 5 分；作用发挥较好且部分达到预期效果得 3 分；作用发挥一般且效果较差得 1 分；未发挥作用得 0 分
	D2 可持续影响	D21 对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	5	较高	较高	5	达成预期目标得 5 分；部分达成并具一定效果得 3 分；未达成且效果较差得 1 分；未达成得 0 分
E 满意度指标（5 分）	E1 满意度	E11 市级机关党建工作服务对象满意度	5	≥95%	100%	5	满意度≥95%得 5 分，每降低 5%扣 1 分，扣完为止
合计			100			96.9	